

معاون صنایع کوچک سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران تکید کرد واقدامات واحدهای تعطیل صنعتی به فارغ التحصیلان

همچنین دکتر غلامرضا سلیمانی، معاون صنایع کوچک سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران نیز در این مراسم با اشاره به فعالیت‌ها و همکاری‌های جهاد دانشگاهی با سازمان صنایع کوچک و اظهار رضایت از این خدمات و به ویژه خوشه صنعتی گلب و فرش توانایی‌های مورد نیاز بازارکار را در دستیارف در استان ایلام و کلینیک صنعت در شهرک صنعتی پایتخت اعلام کرد که با اجرای این تفاهم‌نامه بتوانیم حداکثر استفاده از این توانمندی‌های جهاد دانشگاهی داشته باشیم. وی با ابراز امیدواری نسبت به اینکه با انعقاد این تفاهم‌نامه بتوانیم از ظرفیت‌های واحدهای صنعتی بر اساس یک قرارداد حقوقی جهت اشتغال فارغ‌التحصیلان استفاده کنیم افزود: هم‌اکنون ۱۴ هزار واحد صنعتی از گردونه فعالیت خارج شده‌اند که می‌توان از سرمایه ثابت آن‌ها همانند ساختمان، ماشین‌آلات و ... جهت واگذاری دانش‌آموختگان علاقه‌مند استفاده کرد.

سلیمانی با بیان اینکه در طرح دانش‌بنیان و بحث تجاری سازی و فن بازارها نیز امکان همکاری مشترک وجود دارد به طرح فاجد اشاره کرد و گفت: پیش‌بینی شده تا در این طرح حدود دو هزار فارغ‌التحصیل به عنوان کارآموز مشغول به کار شوند.

وی در پایان اسرار کرد که بتوان با بهره‌گیری از ظرفیت‌های جهاد دانشگاهی در زمینه خروج از رکود واحدهای صنعتی حرکت کرد.

لازم به ذکر است که در پایان این نشست تفاهم‌نامه مشترک به امضای طرفین رسید و مقرر گردید طی روزهای آتی کارگروه‌های اجرایی تشکیل شده که با تشکیل این کارگروه‌ها زمینه فعالیت در حوزه‌های مختلف در استان‌ها به وجود خواهد آمد و واحدهای جهاد دانشگاهی می‌توانند از این ظرفیت‌ها استفاده نمایند.

به منظور اجرایی هر یک از بندهای تفاهم شده حسب مورد قراردادهایی فی‌مابین سازمان اشتغال و سازمان صنایع کوچک و همچنین در استان‌ها بین واحدهای جهاد دانشگاهی و شرکت شهرک‌های صنعتی استان‌ها منعقد می‌گردد، سازمان اشتغال از طریق ارائه مشاوره و تدوین دستورالعمل‌های اجرایی و اعزام ناظر به استان‌ها بر نحوه اجرای موارد تفاهم شده نظارت کرده و گزارش آن‌ها را به سازمان صنایع کوچک منعکس می‌کند.

مدت اعتبار تفاهم‌نامه سه سال از تاریخ مبادله تئین شده است و در صورت تفاهم طرفین قابل تمدید است. این تفاهم‌نامه در چهار ماده و ۲۰ بند تنظیم و به امضاء طرفین رسیده و با ابلاغ به واحدهای استانی قابل اجرا است.

همچنین از موضوعات و زمینه‌های همکاری پیش‌بینی شده در این تفاهم‌نامه می‌توان به حمایت از استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان مرتبط با خوشه‌های کسب‌وکار در پارک‌ها و مراکز رشد جهاد دانشگاهی، همکاری در اجرای طرح کارورزی دانش‌آموختگان با استفاده از ظرفیت‌های موجود در صنایع کوچک و متوسط کشور، همکاری و استفاده بهینه از ظرفیت‌های علمی و تحقیقاتی دانشگاه‌ها و به ویژه دانشجویان تحصیلات تکمیلی در شناسایی و حل مسائل و مشکلات صنایع کوچک با تکلیف بر پایان‌نامه‌های دانشجویی، برگزاری دوره و بازدیدهای شغلی برای دانشجویان از واحدهای تولیدی و صنعتی مستقر در شهرک‌های صنعتی سراسر کشور و در اولویت قراردادن جهاد دانشگاهی در اختصاص فضای کارگاهی و امکانات موجود در شهرک‌های صنعتی و فناوری برای تولید برخی محصولات شرکت‌های دانش‌بنیان مطابق ضوابط و مقررات اشاره کرد.

گزارش: امین بلندتمت

هزار نفر آموزش داده شده است. پورعبادی در ادامه با اشاره به اینکه هم‌اکنون نرخ بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها دو برابر معمول کشور است گفت: متأسفانه سیستم آموزش عالی کشور نتوانسته توانایی‌های مورد نیاز بازارکار را در دانش‌آموختگان ایجاد کند. رئیس سازمان تجاری سازی فناوری و اشتغال دانش‌آموختگان جهاد دانشگاهی با بیان اینکه در طرف مقابل بازارکار کشور نیز برای ورود دانش‌آموختگان آماده نشده است گفت: با وجود پیشرفت تکنولوژی و افزایش شمار فارغ‌التحصیلان رشته‌های مختلف هنوز هم شرط ورود به بسیاری از مشاغل داشتن سواد خواندن و نوشتن است. وی با بیان اینکه باید به سمت ایجاد مشاغل نو حرکت کنیم، افزود: اگر در جامعه شغل‌های نو را تعریف نکنیم نمی‌توانیم در زمینه



دو تفاهم‌نامه همکاری سازمان صنایع کوچک و معاونت تجاری سازی جهاد دانشگاهی تکید شد

فارغ التحصیلان دانشگاه‌ها به عنوان کارورز در واحدهای صنعتی مشغول به کار می‌شوند

به اشتغال دانش‌جویان و دانش‌آموختگان و همکاری در اجرای طرح کارورزی آن‌ها با استفاده از ظرفیت‌های موجود در صنایع کوچک و متوسط کشور و ارائه راهکارهای اجرایی با استفاده از توانایی‌ها و ظرفیت‌های علمی، آموزشی، تحقیقاتی و فناوری جهاد دانشگاهی در حل مسائل و مشکلات صنایع کوچک از جمله مهم‌ترین اهداف این تفاهم‌نامه است.

پورعبادی با اشاره به فعالیت‌هایی که از سوی این سازمان در حوزه صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی انجام شده است افزود: طرح امکان‌سنجی پنجره واحد کسب و کار از جمله این طرح‌هاست که راهنمای علاقه‌مندان ورود به عرصه کسب و کار است.

رئیس سازمان تجاری سازی فناوری و اشتغال دانش‌آموختگان جهاد دانشگاهی نیز با تکلیف بر لزوم پیوند صنعت و دانشگاه گفت: ۵۰ کتابچه شغلی و ثبت ۱۵۰ طرح نوآورانه و راه‌اندازی کلینیک صنعت به عنوان دیگر اقدامات نام برد گفت: تاکنون از سوی این سازمان به بالغ بر ۸۰۰ هزار نفر خدمات مشاوره کسب و کار ارائه شده است. تفاهم‌نامه بتوانیم از ظرفیت‌های جهاد دانشگاهی جهت حل مشکل صنعت قدم برداریم و گفت: باید به سمت پژوهش‌های مهندسی شده برویم که این تفاهم‌نامه زمینه خوبی دارد.

مأموریت‌های سازمان فوق افزوده شده است. پورعبادی با بیان اینکه در حوزه اشتغال در بحث‌های اطلاع‌رسانی، مشاوره و تجاری سازی فعالیت داریم افزود: چشم‌انداز این سازمان‌ها تربیت یک دانشجوی کارآفرین است. رئیس سازمان تجاری سازی فناوری و اشتغال دانش‌آموختگان جهاد دانشگاهی در ادامه به توانمندی‌های این سازمان اشاره کرد و گفت: این سازمان در عرصه اطلاع‌رسانی شغلی از دو پایگاه اینترنتی www.jobiran.com و www.bazarekar.ir و نشریه سراسری بازار کار استفاده می‌کند. وی افزود: این اطلاع‌رسانی‌ها در راستای عدالت اطلاعاتی به افراد جوانی کار در سراسر کشور انجام می‌شود.

رئیس سازمان تجاری سازی فناوری و اشتغال دانش‌آموختگان جهاد دانشگاهی در ادامه به اهمیت برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌ها اشاره کرد و گفت: این سازمان در عرصه اطلاع‌رسانی شغلی از دو پایگاه اینترنتی www.jobiran.com و www.bazarekar.ir و نشریه سراسری بازار کار استفاده می‌کند. وی افزود: این اطلاع‌رسانی‌ها در راستای عدالت اطلاعاتی به افراد جوانی کار در سراسر کشور انجام می‌شود.

رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران: ارتباط صنعت و دانشگاه می‌تواند به اشتغال فارغ التحصیلان کمک کند

سید محمدعلی سیدابریشمی، رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران در این مراسم با اشاره به فاصله صنعت و دانشگاه در کشورمان گفت: متأسفانه تاکنون بیشترین هدف تحقیقات توسعه صنعت استفاده شده است. وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی ظرفیت مناسبی برای همکاری بیشتر صنعت و دانشگاه دارد ادامه داد: این همکاری می‌تواند به راه جدیدی در جهت باز شدن پای صنعت به دانشگاه ایفا کند. معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه دانشگاه‌ها می‌توانند از امکانات و آزمایشگاه‌های صنایع استفاده کنند ادامه داد: متقابلاً صنعت‌گران نیز می‌توانند جهت توسعه فعالیت‌های خود از دانشگاه‌ها کمک بگیرند. وی با بیان اینکه در شهرک‌های صنعتی فضای مناسبی جهت حضور دانشگاه‌ها و به خصوص محققان جهاد دانشگاهی وجود دارد گفت: شهرک‌های صنعتی با در اختیار دادن این فضاها در ۶ ماه اول پولی دریافت نمی‌کنند و در ۶ ماه بعد نیز نیمی از کرایه گرفته می‌شود که مقدار آن بسیار ناچیز است.

سیدابریشمی با بیان اینکه با استقرار در شهرک‌های صنعتی امکان نیاز سنجی صنایع وجود دارد افزود: از دل این نیازها می‌توان پروژه‌های کاربردی تعریف کرد. وی در ادامه به مشکل اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی اشاره کرد و گفت: متأسفانه هم‌اکنون سیستم آموزشی کشور همانند با نیاز بازارکار نیست و مدرک همانند یک کاغذ در آمده که ارزش زیادی ندارد.

رئیس سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران با اشاره به اینکه ارتباط صنعت و دانشگاه می‌تواند به اشتغال فارغ‌التحصیلان کمک کند از طرح‌های «فاجد» و «سرباز صنعت» به عنوان طرح‌های این سازمان در حوزه اشتغال فارغ‌التحصیلان نام برد. وی در تشریح طرح فاجد گفت: در طرح فوق فارغ‌التحصیلان به مدت یک سال در واحدهای صنعتی به عنوان کارآموز مشغول کار می‌شوند.

سید ابریشمی ادامه داد: در طرح فوق پیش‌بینی شده است که نیمی از حقوق کارآموزان از طریق دولت و نیمه دیگر از سوی کارفرما تأمین شود. معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه از این طریق فارغ‌التحصیلان هم در محیط عملی کار را فرا می‌گیرند و هم یک سابقه کار مناسب بدست می‌آورند افزود: در این مدت کارفرما نیز هزینه زیادی نمی‌کند و در پایان دوره اگر فرد کار بلد بود خود کارفرما وی را جذب خواهد کرد.

وی با بیان اینکه ادامه این طرح که مدتی است متوقف شده در برنامه ششم توسعه پیشنهاد داده شده است افزود: سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی حتی حاضر است تا سهم پرداختی دولت را نیز تقبل کند.

ابریشمی در ادامه به طرح سرباز صنعت اشاره کرد و گفت: در طرح فوق نیز فارغ‌التحصیلان دانشگاهی دوران سربازی خود را در واحدهای صنعتی سپری می‌کنند.

وی در تشریح فواید این طرح گفت: هم‌اکنون تعداد زیادی از بیکاران جامعه فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها تشکیل می‌دهند که از این طریق می‌توانند یک تجربه مناسب کاری پیدا کنند و هم به نیاز صنایع پاسخ‌گفته می‌شود. معاون وزیر صنایع در ادامه به اهمیت برگزاری دوره‌های صنعتی اشاره کرد و گفت: در این طرح نیز فارغ‌التحصیلان می‌توانند در بازدید از واحدهای صنعتی با مشکلات آن‌ها آشنا شده و در پایان‌نامه‌های خود در جهت این مشکلات اقدام کنند.

در پایان سخنانش مجدداً از پژوهشگران جهاد دانشگاهی خواست تا با حضور در شهرک‌های صنعتی سراسر کشور زمینه پیوند صنعت و دانشگاه را فراهم کنند.

آگهی استخدام نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران جهت تکمیل و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متخصص، مؤمن و متعهد با شرایط و امتیازات زیر داوطلب استخدام آفسری به صورت نظامی پیمانی وفق ماده ۳۳ قانون آجا (پنج ساله) استخدام می‌نماید. شرایط عمومی استخدام: ۱- متدین به دین اسلام ۲- تابعیت جمهوری اسلامی ایران ۳- ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها ۴- عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران ۵- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی ۶- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی غیر قانونی و یا الحاد ۷- عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی ۸- عدم معرفیت به فساد اخلاقی و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نداشتن سوء پیشینه کیفری مؤثر برابر اعلام مراجع ذیصلاح ۹- داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر تاییدیه اداره بهداشت و درمان نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران (آچ) ۱۰- نداشتن تعهد خدمت به سازمان‌های دولتی و غیر دولتی به صورت رسمی، آزمایشی و پیمانی و سایر حالت خدمت ۱۱- نداشتن کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت سربازی یا برگه اعزام به خدمت ۱۲- دارندگان کارت معافیت پزشکی حق ثبت نام ندارند. ۱۳- مبنای سن برای داوطلبان استخدام از تاریخ: ۶/۱۰/۹۳ قابل محاسبه می‌باشد. ۱۴- قرارداد داوطلبان استخدام آفسری پیمانی برای مدت ۵ سال بوده و قابل تمدید نمی‌باشد. ۱۵- سپردن تعهد خدمتی پنج ساله برای افسران پیمانی برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران. شرایط اختصاصی استخدام افسران پیمانی: ۱- دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه‌های معتبر که به تایید میادری ذیربط رسیده باشد. ۲- داشتن معدل حداقل ۱۳ برای رشته‌های فنی و مهندسی و معدل ۱۴ برای رشته‌های غیر مهندسی. ۳- حداکثر سن برای داوطلبان مقطع کاردانی ۲۶ سال، کارشناسی ۲۸ سال و دکتری ۳۰ سال می‌باشد. (مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه خواهد شد) ۴- موفقیت در آزمون ورودی (کتبی روان سنجی)- انجام معاینات پزشکی- مصاحبه حضوری(مکتبی و امنیتی)-مصاحبه علمی- تست ورزش. امتیازات: ۱- کلیه استخدامیان از مزایای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری برخوردار می‌گردند. ۲- خانواده معظم شهداء، جانبازان و آزادگان و فرزندان نظامی و بسیجیان فعال از امتیازات قانونی مصوب (در صورت ارائه مدارک معتبر از مراجع ذیصلاح) بهره مند خواهد بود. ۳- تنها همسر و فرزندان استخدام شدگان به عنوان عائله تحت تکفل محسوب و کارکنان استخدامی و عائله تحت تکفل آنان مطابق ضوابط و مقررات از مزایای حکمت کارت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و حوادث و سایر تسهیلات رفاهی بهره مند خواهند گردید. ۴- حافظان کل قرآن کریم در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی استخدام در اولویت می‌باشند. ۵- به حداکثر سن داوطلبان فرزندان شاهد- جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی ۵ سال اضافه می‌شود و از شرط معدل معاف خواهند بود. مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام: ۱- ۲ قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده. ۲- اصل و روگرفت مدرک تحصیلی (از تحویل اصل مدرک تحصیلی اکتفا خودداری فرمایید). ۳- اصل و یکسری روگرفت از تمام صفحات شناسنامه. ۴- یکبرگ روگرفت کارت پایان خدمت یا کارت معافیت غیر پزشکی دائم و یا ارائه گواهی اشتغال به خدمت یا قید فاقه اضافه خدمت سنوایی برای داوطلبانی که در حال گذراندن خدمت سربازی هستند و یا برگه اعزام به خدمت سربازی بدون اضافه خدمت سنوایی. ۵- اصل و روگرفت کارت ملی. توجه: مدارک تحویل شده به حوزه های استخدامی به هیچ وجه مسترد نمی‌گردد. ضمناً ارائه مدرک اصلی صرفاً جهت رویت می‌باشد و از تحویل اصل مدارک جدا خودداری گردد. ثبت نام و محل آزمون: ۱- علاقه مندان با در دست داشتن مدارک خواسته شده، به صورت حضوری از تاریخ ۶/۱۰/۹۳