

شهردار این شهر اعلام کرد

ایجاد اشتغال برای جوانان مناطق محروم شهر اهواز در دستور کار است

شهردار اهواز در مراسم امضای تفاهم‌نامه میان شهرداری و اداره‌کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان گفت: بیشترین سهم ایجاد اشتغال، در زمینه توسعه خدمات است. به گزارش ایستنا، سیدخلف موسوی اظهار کرد: بر اساس پیشنهاد و تأکید استاندار خوزستان مبنی بر توسعه اشتغال در مناطق حاشیه‌ای و محروم، اجرای طرح توسعه خدمات در جهت ایجاد اشتغال در دستور کار قرار گرفته است.

وی ادامه داد: به همین منظور جوانان حاشیه شهر در قالب تشکلهای کارگری یا تعاونی سازماندهی می‌شوند و مشاغلی برای این جوانان تعریف خواهد شد. به طور نمونه در منطقه لشکرآباد و خیابان انوشه که اکنون به صورت یک منطقه فعال در زمینه‌ی غذیه‌فروشی شناخته شده است، کار به جوانان واگذار و به یک طرح فراگیر تبدیل شد که مورد استقبال نه تنها همشهریان بلکه هم‌استانی‌ها و مهمانان خارج از استان قرار گرفته است. موسوی گفت: آیا نمی‌شود مشاغلی فراگیر در کوی علوی، منبع آب، کوی رمضان، زرگان و مناطق این چنین تعریف کرد و برنامه‌ریزی لازم برای ایجاد اشتغال جوانان این مناطق انجام داد؟ شهردار اهواز افزود: بخش خدمات، ظرفیت بالایی در ایجاد اشتغال دارد و اگر این بخش در خوزستان تقویت شود، بیش از ۵۰ درصد از مشکل اشتغال استان حل می‌شود.

وی اظهار کرد: می‌توان در شهرهای مختلف استان در جهت توسعه گردشگری و صنعت توریسم فضاسازی با مشارکت مردم همان شهرها انجام داد. این امر هم در ایجاد اشتغال برای جوانان این شهرها و همچنین ایجاد جاذبه برای افزایش گردشگران در استان بسیار موثر است. موسوی گفت: اهواز یک شهر صنعتی است و صنایعی مانند نفت، ملی فخاری و فولاد در این شهر استقرار دارند ولی تمام خدمات این صنایع از خود شهر تأمین نمی‌شود و بسیاری از خدمات از تهران، شیراز و اصفهان تأمین و به اهواز وارد می‌شود. این در حالی است که اهواز می‌تواند یک شهر بین‌المللی باشد.

**مدیرکل پزشکی قانونی مازندران:**

متاهلین بیشترین آمار فوت ناشی از حوادث کار را دارند

مدیرکل پزشکی قانونی مازندران گفت: متاهلین ۸۱ درصد آمار فوتی‌های ناشی از حوادث کار را در این استان به خود اختصاص می‌دهند. دکتر علی عباسی در گفت‌وگو با ایستنا، منطقه مازندران، افزود: مرگ و میر ناشی از حوادث کار در ۱۱ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل چهار درصد کاهش داشته است. وی ادامه‌داد: در ۱۱ ماهه سال گذشته ۷۳ نفر از متاهلان در حین کار جان خود را از دست دادند که این تعداد امسال به ۷۰ نفر رسیده است.

مدیرکل پزشکی قانونی مازندران افزود: ۶۹ نفر مرد و یک زن بر اثر حوادث کار در ۱۱ ماه گذشته در این استان جان باختند.

عباسی با بیان اینکه بر اساس آمارهای موجود سقوط از بلندی با ۳۷ مورد، برق‌گرفتگی با ۱۸ مورد و آسیب‌ات اجسام سخت ۱۲ مورد بود، گفت: مرگ بر اثر حوادث کار در مازندران در رتبه‌های اول تا سوم قرار دارد.

وی با اشاره به اینکه ۹۹ درصد فوتی حوادث کار ایرانی هستند گفت: طی این مدت شهرستان‌های ساری با ۴ فوتی (همگی مرد)، آمل با ۱۰ فوتی (همگی مرد) و بابل با هفت فوتی (همگی مرد) بیشترین شهرستان‌ها و محمودآباد، گلگاه، نکا، رامسر و جویبار هر کدام با یک فوتی کمترین موارد مرگ بر اثر حوادث کار را داشتند.

مدیرکل پزشکی قانونی مازندران گفت: سنین ۲۱ تا ۳۰ سال با ۳۰ درصد و ۵۱ تا ۶۰ سال با ۲۴ درصد بیشترین فوتی ناشی از حوادث کار هستند.

عباسی با اعلام اینکه بیشترین حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان است گفت: ارزش نهادن به جان انسانها، داشتن برنامه ایمنی در کار، رعایت استانداردها و قوانین مربوطه، آموزش و ایجاد نظام اطلاع‌رسانی و عبرت از حوادثی که اتفاق افتاده از مهم‌ترین راهکارها در راستای کاهش حوادث ناشی از کار است.

**مدیرکل منابع طبیعی این استان اعلام کرد:**

کمبود نیرو و مشکلات عمده منابع طبیعی استان همدان است

مدیرکل منابع طبیعی همدان با بیان اینکه سرانه حفاظتی برای هر نفر حداکثر ۱۰ هزار هکتار است، گفت: در استان همدان با وجود ۶۵ هزار هکتار منابع طبیعی، به علت کمبود نیرو سرانه حفاظتی برای هر نفر بیش از ۱۰۵ هزار هکتار است.

محمدرضا همتی در گفت‌وگو با فارس در همدان با اشاره به حفاظت از منابع طبیعی استان اظهار کرد: در این زمینه در بحث حفاظت فیزیکی از عرصه‌ها، منابع طبیعی و آبخیزداری استان با دو مشکل روبرو است.

وی در تشریح این مطلب افزود: یکی از این موارد به فرهنگ منابع طبیعی بازمی‌گردد که مردم نسبت به منابع طبیعی، مرتع، جنگل و پوشش گیاهی اطلاعات کافی ندارند.

مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری همدان با بیان اینکه سطح فرهنگ شناخت منابع طبیعی در جامعه پایین است، تصریح کرد: با توجه به این امر تعرضات و تصرفاتی در سطح منابع طبیعی استان صورت می‌گیرد.

وی یادآور شد: عدم تناسب چارت تشکیلاتی و نیروی انسانی سطح مورد عمل که بالغ بر ۲۷ درصد از سطح استان را شامل می‌شود از دیگر مشکلات منابع طبیعی و آبخیزداری استان به شمار می‌رود.

همتی با بیان اینکه سرانه حفاظتی برای هر نفر حداکثر ۱۰ هزار هکتار است، بیسان داشت: در استان همدان با وجود ۹۰۵ هزار هکتار منابع طبیعی به علت کمبود نیرو سرانه حفاظتی برای هر نفر بیش از ۶۵ هزار هکتار است.

وی با اشاره به فاصله عمیق بین نیروی انسانی و سطح حفاظت تصریح کرد: با توجه به این امر نظارت، سرکشی و کنترل نیز با مشکل مواجه می‌شود.

مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری همدان ابراز داشت: در بخش دیگر نیز مجوزهای صادره از طریق دستگاه‌ها برای طرح‌های عمرانی و ساخت و سازها و فعالیت‌های معدنی باعث دخل و تصرف و تخریب در منابع طبیعی می‌شود.

وی ادامه داد: دستگاه‌ها در اجرای پروژه‌های خود بر اساس بند «ب» ماده ۱۲ قانون افزایش بهره‌وری موظف هستند خسارت‌های زیست‌محیطی ناشی از اجرای پروژه را برآورد کرده و در بودجه خود پیش‌بینی کنند که برخی این موضوع را رعایت نمی‌کنند.

بازارکار

ویژه • اطلاع‌رسانی اشتغال**مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی این استان خبر داد**

آغاز ثبت‌نام کار آفرینان استان مرکزی در جشنواره کار آفرینان برتر

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی از آغاز ثبت‌نام کارآفرینان این استان در نهمین جشنواره کارآفرینان برتر خبر داد. به گزارش فارس، ناصر شیخانی اظهار داشت: نهمین جشنواره استانی کارآفرینان برتر تیر ماه سال آینده از طریق سامانه اینترنتی www.karafarinanebartar.ir ثبت‌نام کنند.

وی تصریح کرد: ثبت‌نام از متقاضیان شرکت‌کننده در جشنواره تا ۲۷ فروردین ماه سال آینده دارد و شرکت کنندگان می‌توانند تا ۲۷ فروردین ماه سال آینده آیدامه دارد

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم

از برگزاری مجمع عمومی و انتخابات انجمن صنفی کارفرمای کارآیی‌های غیردولتی قم خبر داد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم، وحید وزیری‌راد اظهار داشت: در اجرائی اصل بیست و ششم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و به استناد ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ و آیین‌نامه نحوه چگونگی تشکیل انجمن‌های صنفی کارفرمایی و با هدف حفظ حقوق، منافع مشروع، قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان، کارگران مشمول قانون کار و کارفرمایان یک حرفه یا صنعت می‌توانند اقدام به تشکیل انجمن‌های صنفی کنند.

وی افزود: مستند به همین قانون انجمن صنفی کارفرمای کارآیی‌های غیردولتی استان قم تشکیل شده است و به موجب آیین‌نامه مصوب سال ۷۱ هیئت وزیران و برگزاری سومین دوره مجمع عمومی و انتخابات هیئت مدیره و بازرسین در مورخ ۱۲ اسفند ماه سال جاری، اعضاء اصلی و علی‌البدل

هیئت مدیره انجمن صنفی به مدت سه سال

از تاریخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۲ و بازرسان از تاریخ یاد شده به مدت یک سال انتخاب شدند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم خاطرنشان کرد: این انتخابات طی مراحل قانونی اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت مدیره و بازرسانی با حضور کاندیدها و جمع کثیری از کارآیی‌های غیردولتی استان قم، و با نظارت نمایندگان واحد تشکلهای کارگری و کارفرمای اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم طبق برنامه زمان‌بندی شده قبلی



کارآفرینی سازمانی و استمرار بخشیدن به مشارکت بخش‌های دولتی، خصوصی و تعاونی در توسعه کارآفرینی و تقدیر از متخینین برتر برگزار می‌شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قم:

انتخابات انجمن صنفی کارفرمایی کارآیی‌های غیر دولتی قم برگزار شد

برگزار شد.

وزیریراد ادامه داد: در جریان برگزاری مجمع عمومی و انتخابات انجمن صنفی کارفرمایی

کارآیی‌های غیر دولتی استان قم آقایان محمد عظیمی‌نیا، محمد ذاکری و شجاع‌الدین حسامی به عنوان اعضای اصلی هیئت مدیره و آقایان جواد عسرب بافرانی و اسماعیل زرین اقبال به عنوان اعضای علی‌البدل و آقای محمدحسین اشجعی به عنوان بازرس اصلی و آقای محسن مصاحی صفا به عنوان بازرس علی‌البدل انتخاب شدند.



مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان ایلام گفت: این معضل یعنی بیکاری نیز شامل خانواده‌های ایثارگران و جانبازان شده که باید در این راستا چاره‌جویی شود و در رفع این معضل همه دست به دست هم دهند.

وی ادامه داد: البته دولت تدبیر و امید برای سال آتی برنامه‌ریزی لازم را داشته و بودجه خود را بر اساس رفع بیکاری طراحی مصوب کرده است که امیدواریم در این راستا موفق شود.

**نماینده مردم این شهرستان در مجلس:**

استخدام در کارخانجات مبارکه بر اساس اولویت افراد بومی نیست

نظر نرخ بیکاری با آمار بیش از ۱۵ درصد جمعیت بیکار است.

نماینده شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی گفت: علت بیکاری بالا آن است که قانونی خاصی برای اولویت دادن به اشتغال افراد بومی وجود ندارد و در بنگاه‌های صنعتی واقع در شهرستان

از کارگران سایر مناطق استان به تعداد زیاد استفاده می‌شود.

ایرانپور تأکید کرد: مجتمع فولاد مبارکه به عنوان بزرگترین کارخانه این شهرستان اگر ۳۵ درصد اشتغال خود را به افراد بومی اختصاص دهد دیگر بیکار در مبارکه وجود نخواهد داشت.

وی یادآور شد: تعداد پرسنل شرکت فولاد مبارکه ۲۱ هزار نفر است و تعداد کل بیکاران شهرستان هفت هزار و ۱۸۰ نفره که اعتقاد دارم همین کارخانه به تنهایی می‌تواند مشکل بیکاری منطقه را رفع کند.

اخبار استان

اخبار کوتاه

بیمارستان گتوند منتظر پزشک متخصص است

نماینده مردم شوشتر و گتوند در مجلس شورای اسلامی ، راه‌اندازی کامل بیمارستان ۳۲ تخته گتوند را از مطالبات جدی مردم این شهرستان عنوان کرد.

حجت‌الاسلام سیدمحمد سادات‌ابراهیمی در گفت‌وگو با ایرنا افزود: بیمارستان ۳۲ تخته گتوند در زمان حاضر به سه صورت موقت به عنوان درمانگاه و درمان بستر آغاز به کار کرده‌ولی بنا وجود تجهیزات کامل به دلیل عدم محوطه‌سازی، نبود پزشک متخصص و پرسنل تشکیلاتی هنوز راه‌اندازی نشده است.



امسال ۶۵۹۹ شغل

در همدان محقق شد

علی‌محمد محمدی با بیان اینکه امسال در شهرستان همدان ایجاد هشت هزار و ۹۵۴ اشتغال تعهد شده است، افزود: از این تعداد شش هزار و ۵۹۹ شغل محقق شده است. معاون برنامه‌ریزی و امور عمرانی فرماندار همدان با بیان اینکه امسال در بحث خود اشتغالی هشت میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان از راه منابع ماده ۱۰۴ در نظر گرفته شده است، ابراز داشت: از این میزان ۱۴۸ میلیون تومان معادل ۲۲ درصد ابلاغ شده است.



۱۷۱ فقره تسهیلات خود اشتغالی

به متقاضیان همدان پرداخت شد

رییس اداره تعاون شهرستان همدان گفت: از محل تسهیلات خود اشتغالی این شهرستان از ابتدای سال جاری تاکنون ۱۷۱ فقره تسهیلات به مبلغ ۱۴ میلیارد و ۸۱۰ میلیون ریال به متقاضیان پرداخت شده است. به گزارش ایرنا، محمد علیزاد در کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری همدان افزود: سهم شهرستان همدان از تسهیلات خود اشتغالی در سال جاری ۸۸ میلیارد و ۵۳۳ میلیون ریال بوده که ۶۶ میلیارد و ۲۷۸ میلیون ریال آن ابلاغ شده است.



نقش صنایع دستی گیلان

در ایجاد اشتغال

استاندار گیلان در جمع تعدادی از فرش‌بافان و هنرمندان صنایع دستی این استان در رشت بر لزوم حمایت از هنرمندان صنایع دستی تأکید کرد و گفت: اشتغال گیلان با حضور گسترده‌تر صنعتگران صنایع دستی و بافندگان فرش شکوفا می‌شود.

به گزارش باشگاه خبرنگاران، محمد علی نجفی با اشاره به درآمدهای ارزی ناشی از صادرات فرش دستباف و صنایع دستی افزود: باید با ایجاد سرمایه، بازاریابی، ارتقای مهارت هنرمندان صنایع دستی و حضور پررنگ‌تر در نمایشگاه‌های خارجی بسته‌های مناسب‌تری را برای رونق دست‌ساخته‌های هنرمندان گیلانی فراهم سازیم.



تأخیر در پرداخت مطالبات کارگران

فضای سبز پالایشگاه آبادان

یکی از کارگران فضای سبز پالایشگاه نفت آبادان از پرداخت نشدن مطالبات حقوقی پایان سال ۱۴۰ کارگر خبر داد. این کارگر شرکت پیمانکاری ره‌آورد بهشتیان به خبرنگار ایلتنا گفت: در آستانه شروع سال جدید هنوز مطالبات مودی بهمین و حق عیدی پایان سال همکاریاتش پرداخت نشده است.



شهرستان بروجرد

با کمبود پرستار روبروست

رئیس شبکه بهداشت و درمان بروجرد گفت: شهرستان با کمبود پرستار روبروست.

به گزارش ایستنا، محسن صیرفی اظهار کرد: با توجه به اینکه بخش عمده‌ای از کادر پرستاری را زنان تشکیل می‌دهند که با توجه به شرایط خاص نیاز به مرخصی دارند و وجود پرستار مرد ضروری‌تر است.



معضل بیکاری را با شعار نمی‌توان

حل کرد

معاون عمرانی استاندار آذربایجان‌شرقی با اشاره به این که اشتغال یکی ازغدغه‌های اصلی کشور است و با شعار نمی‌توان آن را حل کرد، گفت: فرمانداران باید با همکاری و تعامل دهیاران زمینه اشتغال در روستاها را فراهم کنند. به گزارش فارس، محمدصادق پورمهسدی گفت: اشتغال جزو اولویتهای اصلی دولت تدبیر و امید است و ما در ایجاد زیرساخت‌ها به منظور جذب و حمایت از سرمایه‌گذاران مساعدت می‌کنیم.

سوپرست**دانشگاه علوم پزشکی****جیرفت اعلام کرد**

کمبود شدید پرستار در جنوب کرمان

با پیگیری‌های لازم پرستاران از این شرایط سخت کاری بیرون بیایند.

وی با بیان اینکه تشکیل نظام پرستاری در منطقه یک اتفاق خوب بود، ابراز داشت: سعی می‌کنیم تعامل خوبی با هیئت مدیره سازمان نظام پرستاری داشته باشیم و پیشنهادها درحد امکان اجرایی شود.

سوپرست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی جیرفت گفت: در منطقه جنوب کرمان با کمبود پرستار

محمدی با اشاره به کمبود پرستار در کشور و وجود این مشکلات که عمده این مشکلات کمبودهای بیمارستان و یا کمبود پرستار مورد نیاز است. محمدرضا محمدی گفت: برخی مواقع کمبودها و کم‌کاری‌های دیگران به حساب پرستار گذاشته

گردستان بیان کرد: تحقق سند توسعه اشتغال

در گسرو آمار صحیح مدیران استانی است و در جلسات تخصصی اشتغال استان کردستان دستگاه‌های عضو باید به ارائه

عملکرد و میزان تحقق برنامه‌های سند توسعه اشتغال استان در حوزه کاری خود پرداززند نه بازمینی سندی که بر اساس توافق خود آنها

تدوین شده است. باغبانیان یادآور شد: خوشبختانه در حال حاضر کردستان جزو استان‌های برتر درخصوص تدوین سند توسعه اشتغال است و انتظار می‌رود با تعامل و همکاری تمامی دستگاه‌های اجرایی در آینده نزدیک این سند تحقق پیدا کند.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی این استان خبر داد:

اختصاص ۱۱ میلیارد تومان

برای ایجاد اشتغال در استان کردستان

وی با اشاره به این مطلب که اشتغالزایی در استان کردستان رسالت یک دستگاه خاصی نیست، افزود: حمایت همه جانبه دستگاه‌های زیربسط و بخش خصوصی می‌تواند در تحقق اهداف سند توسعه استان که بخشی از آن اشتغالزایی است، موثر باشد. مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی

برای ایجاد فرصت‌های جدید شغلی در استان کردستان تخصیص داده شد.

مصطفی باغبانیان ادامه داد: در حال حاضر ۹ طرح اشتغالزایی با اعتباری بالغ بر ۹ میلیارد تومان در راستای تحقق برنامه‌های سند پنج ساله توسعه اشتغال استان کردستان در دست اجرا است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کردستان از اختصاص ۱۱ میلیارد تومان اعتبار در راستای ایجاد فرصت‌های شغلی در این استان خبر داد.

به گزارش مهسر، مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان کردستان گفت: خوشبختانه از سوی بانک رفاه ۱۱ میلیارد و ۳۰۰ میلیون تومان اعتبار