

جزئیات ساماندهی نیروی انسانی، بازنشستگی پیش از موعد و استخدام فرزندان فرهنگیان



■ اشاره:

وزیر آموزش و پرورش با تشریح جزئیات ساماندهی نیروی انسانی برای مهر ۹۳ از نهایی شدن بوم‌ها برای پذیرش در پردیس‌های دانشگاه فرهنگیان خبر داد. علی اصغر فانی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره ساماندهی نیروی انسانی به عنوان یکی از اولویت‌های مهم وزارت متبوع خود گفت: ساماندهی نیروی انسانی با توجه به اینکه در ارتباط مستقیم با افراد است موضوع مهمی است و طی یک سال نمی‌توان به اهداف

پیش‌بینی شده در این باره رسید.

وی با بیان اینکه طرح ساماندهی نیروی انسانی در آموزش و پرورش باید در یک فرآیند نسبتاً طولانی اجرایی شود، افزود: دستورالعمل ساماندهی نیروی انسانی وزارت آموزش و پرورش پس از پنج ماه جلسات مفصل کارشناسی آماده ابلاغ شده است و هفته آینده به استان‌ها ابلاغ می‌شود. وی همچنین در این گفت‌وگو از بازنشستگی پیش‌از‌موعد و استخدام فرزندان فرهنگیان سخن گفت که در ادامه اشاره می‌شود.

وزیر آموزش و پرورش گفت: با توجه به اینکه تا پایان تیرماه باید ساماندهی نیروی انسانی به اتمام برسد، باید در مدت زمان اعلام شده موقعیت و محل کار تمام نیروهای آموزش و پرورش مشخص شود و مرداد و شهریور ماه تنها برای رسیدگی و رفع مشکلات احتمالی باشد تا در سال تحصیلی ۹۴-۹۳ بهره‌وری نیروی انسانی افزایش چشمگیری داشته باشد و بهترین استفاده را از نیروهای خود داشته باشیم.

فانی تصریح کرد: نیروهای آموزش و پرورش برحسب امتیازی که دارند از اختیاراتی در بخش ساماندهی برخوردارند که سطح تحصیلات، خدمت در مناطق محروم و دورافتاده و سابقه خدمت بخشی از این امتیازها محسوب می‌شود. وی درباره طرح بومی‌گزینی آموزش و پرورش که یکی از راهکارهای ساماندهی نیروی انسانی در بازه زمانی بلندمدت است، گفت: دانشگاه فرهنگیان با حدود ۱۰۰ واحد در سراسر کشور از طریق کنکور سراسری پذیرش دانشجو در رشته‌های مورد نیاز آموزش و پرورش را برعهده دارد که این دانشگاهیان پس از فارغ‌التحصیلی جذب آموزش و پرورش شده و نیروی وزارتخانه محسوب می‌شوند. در این برنامه، کشور با توجه به شرایط استان و منطقه و همچنین میزان توسعه‌یافتگی و نیروی انسانی که دارد به بوم‌هایی تقسیم شده و طبق نیاز بوم، نیرو تربیت می‌شود.

■ اعلام بوم‌های آموزش و پرورش در دفترچه شماره ۲ سازمان سنجش

وزیر آموزش و پرورش با اشاره به اتمام مطالعات میدانی بوم‌ها در سراسر کشور اظهار کرد: در گردهمایی معاونین نیروی انسانی و پژوهشی استان‌های کشور بوم‌ها قطعی شده و دفترچه شماره ۲ سازمان سنجش بوم‌های آموزش و پرورش و ظرفیت‌های هر بوم اعلام می‌شود و از هر بوم دانشجو برای دانشگاه فرهنگیان و مراکز تربیت معلم همان بوم انتخاب می‌شود و پس از فارغ‌التحصیلی در همان بوم که از طریق کنکور پذیرش شده بکار گرفته خواهد شد.

به گفته فانی با این روند بوم‌گزینی در دراز مدت با مشکل جدی تحت عنوان نقل و انتقال کمتر مواجه خواهیم شد و جابجایی به حداقل خواهد رسید، لذا پذیرش دانشجویان بومی برای بوم یک اقدام ارزشمند است که آنگاه آموزش و پرورش از آن بهره‌مند خواهند شد، اما در شرایط فعلی تلاش بر این است تا نیروی انسانی فعلی را به بهترین شکل ساماندهی کنیم.

دانشگاه فرهنگیان با حدود ۱۰۰ واحد در سراسر کشور از طریق کنکور سراسری پذیرش دانشجو در رشته‌های مورد نیاز آموزش و پرورش را برعهده دارد که این دانشجویان پس از فارغ‌التحصیلی جذب آموزش و پرورش شده و نیروی وزارتخانه محسوب می‌شوند

■ وضعیت بازنشتگان پیش از موعد

وی درباره آخرین وضعیت بازنشستگی پیش از موعد فرهنگیان گفت: بازنشستگی پیش از موعد در همه نظام‌های مدیریتی منابع انسانی دنیا برای تنظیم کمیت نیروی انسانی است و در زمانی که عرضه و تقاضای نیروی انسانی متعادل نباشد و عرضه بیشتر از تقاضا باشد باید آن را از طریق بازنشستگی پیش از موعد یا انتقال نیرو به وزارتخانه و سایر دستگاه‌ها کاهش داد. لذا آموزش و پرورش نیروی را پیش از موعد بازنشسته می‌کنیم که بتوانیم جایگزین کرده و ضمن حل مشکل پرسنل، مشکلی برای آموزش و پرورش نیز ایجاد نشود. فانی ادامه داد: در سال‌های گذشته بازنشستگی‌ها پیش از موعدی که انجام شد قرار بود در مناطقی که آموزش و پرورش برای نیروی انسانی مواجه است بازنشسته شوند اما این‌س برنامه عمومی شد و مشکلاتی را برای امروز آموزش و پرورش ایجاد کرد. وی با بیان اینکه در سال جاری این موضوع را خود



■ عکس: ایسنا

وزارتخانه از طریق لایحه و دولت به مجلس پیشنهاد داد افزود: هدف از بازنشستگی پیش از موعد فرهنگیان این است که با توجه به مطالعات هر منطقه آموزشی و هر استانی در جاهایی که با تورم نیروی انسانی و در رشته‌ها و جنسیت مواجه هستیم با بازنشستگی پیش از موعد موافقت می‌شود و در مناطقی که نیاز به نیرو داشته باشیم قطعاً موافقت نخواهیم کرد. وزیر آموزش و پرورش درباره این مسئله که بازنشستگی با احتساب سنوات ارفاقی و بدون آن است یا خیر؟ نیز گفت:

بیشنهاد آموزش و پرورش بازنشستگی با سنوات ارفاقی بود که در مجلس تصویب نشد و بر همین اساس وزارتخانه تابع اجرای قانونی است که مجلس مصوب کرده است.

■ پیگیر به کارگیری فرزندان فرهنگیان در آموزش و پرورش هستیم

وی درباره استخدام و به کارگیری فرزندان فرهنگیان در آموزش و پرورش آن را یک خواسته قدیمی فرهنگیان عنوان کرد و گفت: از

زمانی که معاون وزارتخانه بودم در ملاقات با فرهنگیان و بازدید در استان‌ها همواره این خواسته خود را مطرح می‌کردند و استقبال بالایی از این موضوعات خواهند داشت اما باید مراحل آن طی شود.

فانی ادامه داد: یکی از موضوعاتی که در دیدار هفته گذشته با معاون اول ریاست جمهوری داشتم بحث به کارگیری فرزندان فرهنگیان در آموزش و پرورش بود و مقرر شد این درخواست بررسی و مشخص شود که آیا این بحث در حد مصوبه وزیران کفایت می‌کند یا باید مجلس شورای اسلامی آن را تصویب کند؟ که مقرر شد از نظر حقوقی مورد بررسی قرار بگیرد و ما در آموزش و پرورش نیز پیگیر نهایی شدن این اقدام خوب هستیم. وی با اشاره به اینکه این اقدام دو ثمر برای آموزش و پرورش دارد، خاطر نشان کرد: این اقدام ضمن تحقق یکی از مهم‌ترین خواسته‌های فرهنگیان، با توجه به آشنایی فرزندان فرهنگیان با فرهنگ سازمانی آموزش و پرورش می‌تواند معلم بهتری برای وزارتخانه نسبت به سایرین باشد، لذا امیدواریم مراحل اداری و قانونی آن طی و شاهد اجرای آن باشیم.

وزیر آموزش و پرورش درباره میزان مطالبات فرهنگیان به ویژه پاداش پایان خدمت بازنشتگان نیز گفت: در آخرین روزهای سال ۹۲ با همکاری‌های خوب دولت و دستور رئیس‌جمهور و همکاری معاونت راهبردی ریاست جمهوری بسیاری از پرداخت‌ها انجام شد اما همچنان بخشی از پاداش پایان خدمت بازنشتگان که قبل از استقرار دولت یازدهم بازنشسته شده بودند را نتوانستیم به طور کامل پرداخت کنیم و به دنبال پرداخت این بخش از مطالبات بازنشتگان هستیم تا در اولین فرصت پرداخت‌ها صورت گیرد.

هدف از بازنشستگی پیش از موعد فرهنگیان این است که با توجه به مطالعات هر منطقه آموزشی و هر استانی در جاهایی که با تورم نیروی انسانی و در رشته‌ها و جنسیت مواجه هستیم با بازنشستگی پیش از موعد موافقت می‌شود و در مناطقی که نیاز به نیرو داشته باشیم قطعاً موافقت نخواهیم کرد

فانی در خصوص پرداخت حقالزحمه امتحانات نیز با بیان اینکه بخشی عمده از این مطالبات پرداخت شده اضافه کرد: بخش کمی از این حقالزحمه‌ها تاکنون پرداخت نشده که به محض تأمین اعتبار از سوی سازمان مدیریت آن را پرداخت خواهیم کرد.

وزیر آموزش و پرورش تصریح کرد: ۲۳ هزار ۵۰۰ بازنشسته فرهنگی وجود داشت که پاداش پایان خدمت خود را دریافت نکرده بودند که اواخر سال گذشته پاداش ۲۰ تا ۲۵ درصد از این تعداد برحسب استان‌ها پرداخت شد اما ۷۵ تا ۸۰ درصد از این مطالبات باقی مانده و میانگین پاداش پایان خدمت هر بازنشسته ۴۰ میلیون تومان است که باید اعتبارات آن تأمین شود.

وی مطالبات خاص از جمله مطالبات جابجایی و هزینه درمان آن‌ها را بخش دیگر از دیون آموزش و پرورش عنوان کرد و گفت: به دنبال پرداخت این بخش از مطالبات فرهنگیان نیز هستیم چرا که مطالبه به حق آن‌هاست و به محض تأمین اعتبارات پرداخت خواهد شد و فرهنگیان بدانند که با جدیت پیگیر تأمین منابع این دیون هستیم.

استخدام

شرکت آسان خودرو- فعال در زمینه واردات و ارائه خدمات پس از فروش ماشین آلات راه سازی و معدنی، تجهیزات صنعتی و تجهیزات ساختمانی - واقع در جاده قدیم تهران - کرج (کیلومتر ۹) جهت تکمیل نیروهای تخصصی خود از علاقمندان در زمینه‌های ذیل دعوت به همکاری می نماید:

کدشغل	عنوان سازمانی	جنسیت	مدرک تحصیلی	سابقه کاری	توضیحات
۱۸	قائم مقام مدیر فروش ماشین آلات	آقا	لیسانس صنایع / مدیریت / مکانیک / برق / MBA	حداقل ۵ سال	تسلط به زبان انگلیسی، آشنا به ماشین آلات سنگین راه سازی و معدنی، آشنا با قوانین و رویه های گمرکی و ترخیص، آشنایی با فرآیندهای بازاریابی و کنترل فروش
۱۹	قائم مقام مدیر فروش تجهیزات ساختمانی	آقا	لیسانس صنایع / مدیریت / مکانیک / برق / MBA	حداقل ۵ سال	تسلط به زبان انگلیسی، آشنا به ماشین آلات سنگین ساختمانی، آشنایی با قوانین و فرآیندهای بازاریابی و ارتقا فروش، تسلط به برنامه ریزی و کنترل فروش
۲۰	قائم مقام مدیر قطعات	آقا	لیسانس صنایع / مدیریت / مکانیک / برق / MBA	حداقل ۵ سال	تسلط به زبان انگلیسی، آشنا به ماشین آلات سنگین راه سازی و ساختمانی، آشنایی با کنترل موجودی و انبار، آشنایی با قوانین و رویه های گمرکی و ترخیص، آشنایی با فرآیندهای بازاریابی و ارتقا فروش، تسلط به برنامه ریزی و کنترل فروش
۲۱	قائم مقام مدیر بازاریابی	آقا	لیسانس صنایع / مدیریت / مکانیک / برق / MBA	حداقل ۵ سال	تسلط به زبان انگلیسی، آشنا به ماشین آلات سنگین راه سازی و ساختمانی، تسلط به فرآیندهای بازاریابی و تحقیقات بازار و CRM، آشنایی با قوانین و رویه های گمرکی و ترخیص، تسلط به مهارت های ارتباطی و مشتری مداری، تسلط به برنامه ریزی و کنترل فروش

مقتضیان واجد شرایط می توانند شرح سوابق شغلی و تحصیلی خود را به آدرس ایمیل hrrack@assankodro.com ارسال نمایند. (درج کدشغلی و عنوان شغلی ضروری می باشد).
کد آگهی: ۰۱۸

دعوت به همکاری

شرکت فعال در حوزه فناوری اطلاعات

دراستای توسعه سرمایه‌های انسانی خود، از افراد علاقمند و متعهد، منظم، خلاق و با انگیزه دعوت به همکاری می نماید.

ردیف	عنوان شغل	تحصیلات	تخصص و تجربیات کاری
۱	کارشناس برنامه نویسی وب کدشغل: WD-93	کامپیوتر (گرایش نرم افزار) و IT	مسلط به تکنولوژی ها و ابزارهای میکروسافت (NET 4.5)، # SQL Server-ASP.NET MVC Entity Framework jQuery, JavaScript, CSS, HTML
۲	کارشناس پیاده سازی ERP/SAP کدشغل: ERP-93	مدیریت صنعتی، مهندسی صنایع، حسابداری / مالی	آشنا با نرم افزارهای ERP ترجیحا SAP داشتن تجربه در طراحی سیستم‌های مکانیزه طراحی و تحلیل فرآیندهای کسب و کار داشتن سوابق اجرایی مهم در شرکت های بزرگ دارای ارجحیت است. مسلط به زبان انگلیسی
۳	کارشناس کنترل پروژه کدشغل: PM-93	مهندسی صنایع	مسلط به نرم افزار MS-Project و آشنا با استاندارد PMBOK
۴	کارشناس بازاریابی و فروش کدشغل: MK-93	مدیریت بازرگانی، MBA، صنایع با حداقل ۵ سال تجربه ای حرفه ای	تسلط بر بازاریابی و فروش خدمات و محصولات فناوری اطلاعات ترجیحا آشنا به بازار نرم افزاری و ERP مسلط به زبان انگلیسی

* علاقمندان می توانند رزومه و سوابق کاری خود را با ذکر کد شغل درموضوع ایمیل به آدرس jobs@IranFava.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت طراحی و مهندسی به پرسنل به شرح ذیل نیازمندی باشد:
مهندس برق مسلط به تست و تعمیر بردهای الکترونیک با سابقه کار مفید
مهندس برق آشنا به تعمیر، نصب و راه اندازی UPS و تابلوهای برق با سابقه کار مفید
jobsco@yamaill.com

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی از افراد باتخصصی ذیل دعوت به همکاری می نماید.
مهندس صنایع حداقل با ۲ سال سابقه فعالیت در زمینه کنترل کیفیت، تکنسین آشنایه قالب های اکسترودون
مقتضیان می توانند رزومه خود را حداکثر تا ۳ روز به شماره فاکس زیر ارسال نمایند:
۰۲۱-۸۸۷۱۲۲۰۷

دعوت به همکاری

۱- کارشناس برگزاری دوره های آموزشی سازمانی
۲- کارشناس برنامه ریزی و اطلاع رسانی همایش های تخصصی
حقوق: وزارت کار + بیمه + اضافه کار
afghsanatgroup@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پیمانکاری (EPC) در پروژه های نفت و گاز و پتروشیمی نیاز به تخصص های ذیل در منطقه عسلویه دارد:

- ۱- کارشناس تضمین کیفیت با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید
 - ۲- کارشناس HSE با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در زمینه پیاده سازی و ممیزی استانداردهای HSE-MS, OHSAS18001, ISO14001, ISO9001
 - ۳- کارشناس کنترل پروژه با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید
 - ۴- مهندس مکانیک تخصص PIPING با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید
 - ۵- مهندس برق - قدرت با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید
 - ۶- مهندس سیویل ساختمان و اجرا با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید
 - ۷- کارشناس سیستم تهویه HVAC با ۵ سال سابقه کار مفید
- واجدین شرایط می توانند رزومه های عکس دار خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.
Employment.ph14@gmail.com

دعوت به همکاری

تحلیلی سیستم و مدیر فنی

آقا- پاره وقت
۱- کارشناس ارشد مهندسی کامپیوتر - نرم افزار با مهندسی صنایع
۲- متبحر و مسلط به مفاهیم تجزیه و تحلیل، تولید و معماری سیستم های نرم افزار به ویژه متدهای RUP
۳- مسلط به مفاهیم برنامه نویسی شی گرا
۴- مسلط به مفاهیم بانک های اطلاعاتی
۵- مسلط به مفاهیم کسب و کار در حوزه بانکداری
۶- دارای تجربه کافی در زمینه اجرا پذیر کردن و پیاده سازی سیستم های نرم افزاری در محیط کارفرما
۷- دارای ۱۰ سال سابقه کارموتور در موارد فوق
مقتضیان رزومه، مدارک و مستندات مربوطه را به نشانی ذیل ارسال نمایند:
Reta1336@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تابلوسازی کارشناس برق (خانم)
با حداقل ۳ سال سابقه کار
مسلط به تهیه پیشنهاد تابلو برق MV, LV
فاکس: ۲۲۸۹۶۸۵۴
Info@4ase.com

دعوت به همکاری

شرکت تاسیساتی جهت تکمیل نیروی انسانی خود نیاز به افراد ذیل دارد
۱- مهندس مکانیک سیالات با سه سال سابقه کار مفید در زمینه HVAC تهویه مطبوع
۲- کارگر ماهر آشنا به لوله کشی فیتینگ و جوش
۳- کارگر ماهر آشنا به تجهیزات موتورخانه (دیگ و جیلر و ...)
۴- برقکار آشنا به سیستم اعلام حریق و دوربین مدار بسته
۵- برقکار آشنا به تابلوهای برق و سیم کشی و کابل کشی و تلفن و برق ساختمان
(مدرک فنی و حرفه ای و یا هنرستان جهت ردیف های ۲ تا ۵ الزامی است)
Jalkehinchi@yahoo.com

دعوت به همکاری

مهندس صنایع جهت واحد برنامه ریزی تولید
با حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
آشنایی کامل با Excel
مراکز: Dabir@mehrkah.com