

با احتمال افزایش سن بازنستگی به ۳۵ سال مطرح شد

# استخدام و گزینش در ادارات دولتی قانونمند می‌شود

اشاره: اصلاحیه قانون مدیریت خدمات کشوری نسبت به لایحه آزمایشی آن ۳۰ درصد تغییر می‌کند، ۹۰ درصد این تغییرات مربوط به حوزه‌های تقسیم کار ملی، استخدام و صندوق‌های بازنستگی است.

به گزارش ایسنا، در نشست تبیین و ارزیابی رویکردهای ناظر اصلاح و بازنگری قانون مدیریت کشوری که با حضور معاونان این معاونت و جمعی از کارشناسان مدیریت برگزار شد، تغییراتی که تاکنون در لایحه آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری انجام شده مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

وی با تأکید بر اهمیت پالایش سازمانی تصریح کرد: سازمان‌ها باید یک دست بوده و به گونه‌ای چارچوب آن‌ها بسته شود که اشخاص بیهوده که هیچ نتیجه‌ای برای آن ندارند، حضور نداشته باشند. به عبارتی دیگر یک مدیر نباید آدم‌های تنبل را نگه دارد. ابوالعلائی با تأکید بر این که کارمندان همواره توجه می‌کنند که وقت مدیران آن چگونه صرف می‌شود، خاطر نشان کرد: این در حالی است که مهم‌ترین مسئله در تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری اجرایی شدن آن است که باید از سوی مدیران به درستی انجام شود تا کارمندان نیز به آن پایبند باشند، چرا که کارمندان یک مجموعه همواره رفتار مدیران خود را در نظر دارند که آنجایی که توجه بیشتری از سوی یک مدیر به آن می‌شود را مورد توجه قرار دهند.

**ماندگاری اجباری نیروی انسانی انگیزه را از بین می‌برد**  
در بخش دیگری از این نشست یعقوبی کارشناس مدیریت منابع انسانی با اشاره به این که اصلاح در نظام اداری سابقه بیست‌ساله دو هزار ساله دارد، بیان کرد: شاید یکی از مهم‌ترین عواملی که می‌تواند موجب تحول در ساختار دولت شود، کوچک‌سازی آن در نتیجه انجام این واگذاری‌ها است.

وی با بیان این که دولت باید بر کارهای مهم و راهبردی تمرکز داشته باشد، گفت: این موضوع در برنامه‌های توسعه از اهمیت قابل توجهی برخوردار است، چرا که باید متناسب‌سازی به گونه‌ای انجام شود که دولت باید بدون دخالت رسمی برنامه‌ریز، ناظر و پیشگیر در جامعه باشد. یعقوبی تأکید کرد: قانون مدیریت خدمات کشوری باید به عاملی برای حکمرانی درست، شفافیت، اصلاح نظام اداری و کاهش فساد بینجامد. این کارشناس با بیان این که بخش عمده مشکلات فعلی به ساختار اجرایی نظام اداری بر می‌گردد، گفت: قوانین بسیاری در کشور ابلاغ می‌شود ابلاغ هم می‌شوند ولی اجرایی نمی‌شوند. وی اشکال اساسی دیگری در نظام اداری را ساماندهی نیروهای انسانی عنوان کرد و گفت: متأسفانه به دلیل این که در کشور ما نیروهای انسانی متخصص در جایگاه اصلی خود کار نمی‌کنند، خط مشی‌ها و سیاست‌های ابلاغی هم چنین قوانین مصوب ما را به اهداف اصلی نمی‌رساند که این مورد نیازمند به فرهنگ‌سازی است. یعقوبی با تأکید بر این که ماندگاری نیروهای انسانی در سازمان باید با انگیزه همراه باشد، گفت: این مورد ارتباط مستقیمی با بحث کیفیت اجرای برنامه‌ها توسعه دارد، چرا که اگر ماندگاری اجباری باشد کارمند تحت فشار قرار گیرد، آن‌ها انگیزه لازم را برای فعالیت خود ندارند که این مورد بیشتر در بخش‌های محلی و استانی ملموس است.

اولین مورد تناسب علائق و استعداد با الزامات نقشی است که به یک کارمند واگذار می‌شود، به گونه‌ای که اگر کارمند علاقه‌مند به کار خود نباشد وظیفه خود را به درستی انجام نمی‌دهد. این درحالی است که در صورتی که خواسته کارکن با محیط کاری آن منطبق باشد، آنگاه به جای کار شاهکار می‌کند. وی تأکید کرد: در کشور ما بسیاری از کارمندان و افراد در سر جای خود قرار ندارند از این رو قانون مدیریت خدمات کشوری باید به سبب پیش رود که انتصاب‌ها به درستی و براساس شایستگی و علائق افراد انجام شود. ابوالعلائی فراهم کردن فرصت و مسیر شغلی یعنی مسیر پیشرفت برای کارکنان را دومین عامل ترغیب به انجام درست خدمت عنوان کرد و افزود: اگر استخدام‌ها به گونه‌ای باشد که در نتیجه آن افراد شایسته بتوانند در جای مناسب خود کار کرده و بدانند که در آینده به خوبی پیشرفت می‌کنند آنگاه تمام انرژی خود را صرف کارشان می‌کنند. وی ادامه داد: تحقیق قبلی وزارت ارشاد نشان می‌دهد که ۲۵ درصد جوانان ایرانی معتقدند که شایستگی اثری در پیشرفت کاری آن‌ها ندارد. ابوالعلائی گفت: وجود نظام عملکرد و بازخورد از اهمیت قابل توجهی در بین مدیران برخوردار باشد به گونه‌ای که اگر کارمند احساس کند که بر کار او نظارت نشده و مورد ارزیابی قرار نمی‌گیرد دلیلی بر انجام درست آن نمی‌بیند. از این رو مدیر مجموعه باید همواره نسبت به عملکرد کارکنان بازخورد داشته باشد.

**قدرشناسی از کارکنان بزرگ‌ترین اصل مدیریت در دنیاست**  
در ادامه این نشست ابوالعلائی، کارشناس مدیریت به مجموعه‌ای از مواردی که می‌باید در اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری مورد توجه قرار گیرد اشاره کرد و افزود: آنچه که بسیار مهم است ایجاد انگیزش در کارکنان و درگیر کردن آن‌ها با کارشان است، به طوری که یک کارمند بتواند انرژی خود را به‌طور کامل در هنگام انجام وظیفه به کار گیرد. وی کارمندان را از نظر انجام خدمت به سه گروه تقسیم کرد و گفت: اول کارمندانی که با تمام انرژی نقش خود را در سازمان انجام می‌دهند، دوم کارمندانی که بخشی از توان را درگیر کار می‌کنند و سوم آنهایی که نبودشان در سازمان نفع بیشتری دارد تا این که بخواهند در محیط حضور داشته و تأثیرگذار نباشند. ابوالعلائی هم چنین مهم‌ترین مسأله‌ای که باید مورد توجه دولت در نظام اداری باشد را پاسخ به این سؤال دانست که چه کنیم تا کارکنان دولت با تمام وجودشان کار کنند. وی در این زمینه به آخرین تحقیقات فراروکنی انجام شده در دنیا اشاره کرد و افزود: در این تحقیق که با حضور ۱۷ میلیون نفر از ۱۷۰ کشور دنیا و به ۲۱ زبان دنیا زنده نشان می‌دهد که در انگلستان ۱۷ درصد فول کار می‌کنند ۶۳ درصد نیمه و ۲۳ درصد اصلاً کار مفیدی انجام نمی‌دهند. این در حالی است که می‌توان این نتیجه را به ایران نیز تعمیم داد. ابوالعلائی افزود: این استناد سازمان مدیریت صنعتی با اشاره به هشت عاملی که می‌تواند موجب ترغیب کارکنان به کار با تمام انرژی شود، گفت:

در نظام اداری است، گفت: مسائل مهم در حوزه امور اداری و استخدامی و سایر بخش‌های کشور از جمله اقتصادی تحت‌الشعاع نحوه اجرای این قانون قرار می‌گیرد. مهدی میرحسینی با اشاره به دلایل اهمیت نهاد و نظام خدمات کشوری توضیح داد: اثرگذاری در تولید و تأمین کالاها و خدمات عمومی، نقش در توسعه و بهبود سیاست‌های اقتصادی، نقش در مدیریت درآمدها و هزینه‌های عمومی، هم‌چنین پایداری و ثبات مالی کشور از آیم‌هایی است که این قانون را در جایگاه قابل توجهی در نظام اداری قرار می‌دهد. وی با اشاره به عواملی که بازنگری در قانون مدیریت خدمات کشوری را ضروری می‌سازد، اظهار کرد: از همان ابتدا نیز به‌طور هوشمندانه این قانون به طور آزمایشی اجرا شد تا بتوانیم در ادامه با بررسی و به‌روزرسانی آن قانونی رسمی را در پایان سال ۹۳ به تصویب مجلس برسانیم. میرحسینی ادامه داد: از آنجایی که فرآیند تصویب قانون فعلی با پیچیدگی و شرایط خاصی همراه بود دچار نقصان و مشکلاتی است که اصلاح آن را الزامی می‌کند.

**ضرورت بازنگری در قانون مدیریت خدمات کشوری**  
در ادامه این نشست رییس مدیریت مشاغل و حقوق و مزایای معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور نیز با تأکید بر این که قانون مدیریت خدمات کشوری از حوزه‌های بسیار جدی



**تحول در نظام بازنستگی و استخدامی کشور**  
طباطبایی رییس کارگروه بررسی و بازنگری در مدیریت خدمات کشوری و هم‌چنین مشاور عالی معاونت توسعه، با تأکید بر این که بررسی مواد قانون مدیریت در تمامی حوزه‌ها در سال‌های قبل نیز مورد بحث بوده و همواره با حضور کارشناسان و مسئولین انجام شده است، تأکید کرد: برخلاف اتهام‌های وارده هیچ‌گاه تصمیم گیری در این مورد در اتاق‌های در بسته و بدون مشارکت انجام نشده است. وی با اشاره به این که قانون مدیریت خدمات کشوری تاکنون در ۵۰ جلسه با حضور چهار کارگروه مورد بازنگری قرار گرفته است، گفت: این قانون رویکرد نوینی را در بحث مدیریت مطرح می‌کند که با توجه به شرایطی که در زمان گذشته وجود داشته رویکردهای مدیریتی اکنون نیازمند تغییر و تحول و تبدیل شدن به قانون است. طباطبایی با کلاه از این که دولت گذشته چندان با مفاهیم قانون مدیریت کشوری آشنایی نداشت، گفت: متأسفانه این قانون خوش شانس نبود و در اغلب موارد با اصول و پایه‌های آن با رویکردهای سلیقه‌ای، شخصی و سیاسی برخورد می‌شد که نتیجه آن نیز گسترش دولت، ساختار اداری و افزایش تعداد مدیران بود. وی با بیان این که هیچ‌گاه قانون مدیریت کشوری به درستی انجام نشده است، گفت: حتی اگر اجرا هم می‌شد با روح این قانون تطبیقی نداشت. طباطبایی هم چنین با اشاره به این که در بررسی‌هایی که در ماه‌ها و تصره‌های قانون مدیریت خدمات کشوری انجام شده ۷۰ درصد بدون تغییر مانده است، اظهار کرد: در عین حال ۳۰ درصد دچار تغییر شده که ۹۰ درصد آن مربوط به حوزه‌های بازنستگی، صندوق‌های بازنستگی، استخدام‌ها و تقسیم کار است. مشاور معاون توسعه توضیح داد: در حوزه تقسیم کار ملی به گونه‌ای تحول ایجاد می‌شود که نقش مردم، NGOها، سمن‌ها و حتی خود دولت به گونه‌ای تعریف شود که به سمت اجرایی شدن

# قابل توجه متقاضیان اشتغال در مراکز پزشکی و درمانی



خراسان رضوی							
مراکز بهداشتی و درمانی متقاضی پزشک خانواده							
دانشگاه علوم پزشکی کتایباد							
استان	شهرستان	مرکز	رشته	صدرک	تعداد نیروی مورد نیاز	میزان حقوق و مزایای پرداختی - ریال	توضیحات
خراسان رضوی	کتایباد	الزهرات مند	پزشک عمومی	دکتر	۱	۲۶۰,۰۰۰,۰۰۰	با امکانات رفاهی
		فیاض بخش	پزشک عمومی	دکتر	۱	۲۶۵,۰۰۰,۰۰۰	چهار برنامه پزشکی خانواده و بیمه روستایی
		فخرآباد	پزشک عمومی	دکتر	۱	۲۷۰,۰۰۰,۰۰۰	
		شهید آقایی	پزشک عمومی	دکتر	۱	۱۹۳,۰۰۰,۰۰۰	
	جزین	پزشک عمومی	دکتر	۱	۲۸۰,۰۰۰,۰۰۰		
تلفن معاونت بهداشتی دانشگاه کتایباد - مسئول پزشک خانواده: ۷۲۲۰۱۸۹ - ۰۵۲۳							

خراسان شمالی							
درومانگاه‌ها							
درمانگاه شبانه روزی فارابی							
استان	شهرستان	مرکز	رشته	صدرک	تعداد نیروی مورد نیاز	میزان حقوق و مزایای پرداختی - ریال	توضیحات
خراسان شمالی	اشخانه	دندانپزشک	دندانپزشک	دکتر	۳	درصدی	صبح و عصر
		ماما	کارشناس	۲	درصدی - ثابت	صبح یا عصر	
		پرستار	کارشناس	۳	ساعتی و درصدی	صبح و عصر و شب	

خراسان جنوبی							
مراکز بهداشتی و درمانی متقاضی پزشک خانواده							
دانشگاه علوم پزشکی زنجان							
استان	شهرستان	مرکز	رشته	صدرک	تعداد نیروی مورد نیاز	میزان حقوق و مزایای پرداختی - ریال	توضیحات
خراسان جنوبی	ایجرود	ویبر	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۸,۷۹۵,۰۰۰	
		گوزل‌دره	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۳	۱۸,۷۶۵,۰۰۰	
		سنبل‌آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۸,۸۰۷,۰۰۰	
		سایین قلعه	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۷,۳۹۶,۰۰۰	
		عمید آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۱,۲۸۴,۰۰۰	
		سلطانیه	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۸,۱۶۲,۰۰۰	
		خیرآباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۴,۱۲۵,۰۰۰	
		هیدج	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۸,۰۸۷,۰۰۰	
		سعید آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۹,۲۱۳,۲۶۰	
		نکتو	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۱۹,۸۸۶,۹۰۰	
		حلب	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۴,۸۸۸,۹۸۸	
		آغولیک	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۲,۳۳۲,۲۵۰	
چوقین	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۶,۲۶۹,۵۴۰			
یگی کند سیدلر	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۱,۷۸۱,۱۸۸			

داروخانه							
داروخانه پارس حاج‌رود							
استان	شهرستان	مرکز	رشته	صدرک	تعداد نیروی مورد نیاز	میزان حقوق و مزایای پرداختی	توضیحات
تهران	حاج‌رود	پارس	تکنسین دارویی	دبلیوم	۶	۹ ساعت روزانه - نسخه پیچ	تلفن: ۰۰۲۱ - ۲۲۸۶۸۱۶۷

خراسان جنوبی							
مراکز بهداشتی و درمانی متقاضی پزشک خانواده							
دانشگاه علوم پزشکی بیرجند							
استان	شهرستان	مرکز	رشته	صدرک	تعداد نیروی مورد نیاز	میزان حقوق و مزایای پرداختی - ریال	توضیحات
خراسان جنوبی	بیرجند	سرایان	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۳	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	
		سه قلعه	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	
		ایبک	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۰,۰۰۰,۰۰۰	
		طیس	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۳	۴۵,۰۰۰,۰۰۰	
		درخش	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۳	۳۷,۰۰۰,۰۰۰	
		خوان	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۲,۰۰۰,۰۰۰	
		نخته جان	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۴,۰۰۰,۰۰۰	
		شوسف	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۳	۴۰,۰۰۰,۰۰۰	
		طیسین	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۴۰,۰۰۰,۰۰۰	
		چاه دشتی	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۶,۰۰۰,۰۰۰	
		مازان	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۲,۰۰۰,۰۰۰	
		کارار	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۹,۰۰۰,۰۰۰	
خور	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۰,۰۰۰,۰۰۰			
خنگ	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۷,۰۰۰,۰۰۰			
خوسف	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۷,۰۰۰,۰۰۰			
معین	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۱,۰۰۰,۰۰۰			
بشرویبه	ارسک	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۷,۰۰۰,۰۰۰		
طیس	منق آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۳,۰۰۰,۰۰۰		
فردوس	برون	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۵,۰۰۰,۰۰۰		
سربیشه	سربیشه	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۰,۰۰۰,۰۰۰		
لادو	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۴۰,۰۰۰,۰۰۰			
درج	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۸,۰۰۰,۰۰۰			
ارین شهر	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۸,۰۰۰,۰۰۰			
اسلام آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۹,۰۰۰,۰۰۰			
کره	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۷,۰۰۰,۰۰۰			
خنگ	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۲۵,۰۰۰,۰۰۰			
حاجی آباد	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۴,۰۰۰,۰۰۰			
زهان	پزشک عمومی	دکترای پزشکی	۱	۳۲,۰۰۰,۰۰۰			

تلفن معاونت بهداشتی دانشگاه بیرجند - مسئول پزشک خانواده: ۴۴۳۵۸۵ - ۴۴۳۵۸۱