رویدادهای آموزش‌وپرورش

مدیر کل دبیرخانه مرکزی گزینش وزارت آموزش و پرورش خبر داد

نتایج نهایی گزینش استخدام در آموزش و پرورش اعلام شد

مدیر کل دبیرخانه مرکزی گزینش وزارت آموزش و پرورش با اشاره به اعلام نهایی نتایج گزینش پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی، گفت: داوطلبانی که در گزینش رد صلاحیت شده‌اند سه روز برای تجدیدنظر فرصت دارند.

شاپور محمدزاده در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اعلام نتایج نهایی گزینش پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی، اظهار داشت: کار گزینش این افراد را طی مدت ۲۰ روز به پایان رساندیم و اسامی تأیید صلاحیت‌شدگان امروز به امور اداری وزارت آموزش و پرورش اعلام شد.

وی افزود: پذیرفته شدگان از نیمه بهمن کلاس‌های آموزش معلمی را در دانشگاه فرهنگیان آغاز می‌کنند و از مهر ۹۵ به کلاس‌های درس وارد خواهند شد.

مدیر کل دبیرخانه مرکزی گزینش وزارت آموزش و پرورش گفت: داوطلبانی که رد صلاحیت شده‌اند، فرصت دارند تا طی سه روز برای تجدیدنظر به هسته‌های گزینش استان‌ها مراجعه کنند. با وجود آنکه قانون رسیدگی به پرونده‌ها و تجدید نظر اول یک ماه اعلام شده است ولی به هسته‌های گزینش استان‌ها اعلام کرده‌ایم به جهت شرایط خاص و ویژه از جمله ضرورت تشکیل کلاسهای آموزشی از نیمه بهمن، حداکثر ظرف مدت یک هفته پرونده‌ها را بررسی و نتایج تجدید نظر اول را اعلام کنند.

محمدزاده ادامه داد: افرادی که در تجدید نظر اول صلاحیت آنها تأیید نشد می‌توانند فرم تجدیدنظر دوم را تکمیل کنند و هسته‌های گزینش استان‌ها موظفند پرونده‌ها را جهت تصمیم‌گیری با پست پیشتاز به هیئت مرکزی گزینش ارسال کنند و این هیئت با استفاده از تمام ظرفیت در کمترین مدت زمان نتایج تجدیدنظر دوم را اعلام خواهد کرد.

وی عنوان کرد: داوطلبان برای آنکه مطلع شوند در گزینش پذیرفته شده‌اند یا خیر باید به امور اداری آموزش و پرورش استان‌ها مراجعه کنند.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی و نیروی انسانی آموزش و پرورش:

۳ میلیون تومان هزینه دوره آموزشی برای پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی

رئیس مرکز برنامه‌ریزی ونیروی انسانی وزارت آموزش‌وپرورش با اعلام زمان برگزاری دوره‌های آموزشی پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی گفت: شهریه۵میلیون تومان برآورد شده که۴۰درصدآن را آموزش و پرورش می‌دهد.

محمدحسین سلیمی جهرمی در گفتگو با مهر درباره شروع دوره‌های آموزشی پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش گفت: نتایج گزینش پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش قرار است در هفته جاری اعلام شود.

وی افزود: پس از اعلام نتایج، دوره فشرده تربیت حرفه‌ای معلم به مدت یک سال در دانشگاه فرهنگیان برگزار می‌شود.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی و نیروی انسانی و فناوری اطلاعات وزارت آموزش و پرورش درباره شهریه نیز بیان کرد: شهریه حدود ۵ میلیون تومان توسط دانشگاه فرهنگیان برآورد شده است که ۶۰ درصد توسط پذیرفته‌شده و ۴۰ درصد را نیز آموزش و پرورش پرداخت می‌کند.

سلیمی جهرمی اضافه کرد: البته یک بحث نیز شده تا یک برآورد دیگر شود تا سهم پرداختی آموزش و پرورش افزایش یابد.

وی بابیان اینکه شهریه ۵ میلیون تومان برای یک سال آموزش دریافت می‌شود، گفت: ۹۰۰ ساعت آموزش به پذیرفته‌شدگان داده خواهد شد، همچنین در تابستان نیز دوره‌های آموزشی ارائه می‌شود.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی و نیروی انسانی و فناوری اطلاعات وزارت آموزش و پرورش تصریح کرد: معاونت پشتیبانی نیز به دنبال دریافت تسهیلات همچون وام برای پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی است که البته باید بانک‌ها همکاری کنند.

جزییات محاسبه حقوق و بیمه معلمان حق‌التدریس اعلام شد

آموزش و پرورش نحوه محاسبه حقوق و حق بیمه مربیان پیش‌دبستانی و نیروهای خرید خدمات آموزشی راکه به‌صورت حق‌التدریس مشغول انجام‌وظیفه شده‌اند، اعلام کرد. از سوی دیگر تخصیص کدپرسنلی به این افراد به معنای الزام به استخدام نیست.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، حدود ۱۵ هزار نفر از مربیان پیش‌دبستانی و نیروهای خرید خدمات آموزشی بر اساس مصوبه مجلس از مهر امسال به‌عنوان نیروهای حق‌التدریس وارد آموزش و پرورش شدند.

اگرچه تعدادی از این نیروها اعلام کرده‌اند که تاکنون حقوقی دریافت نکرده‌اند و علت آن نیز تأمین نشدن منابع اعلام می‌شود اما بسیاری از آن‌ها در خصوص نحوه محاسبه حقوق، حق بیمه و تخصیص کد پرسنلی و ارتباط آن با استخدام سؤال دارند.

محسن بهارلو معاون پشتیبانی و توسعه مدیریت آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی خبرگزاری تسنیم اظهار داشت: طبق مصوبه مجلس، آموزش و پرورش می‌تواند با توجه به نیاز خود، رشته و جنسیت مربیان پیش‌دبستانی از آن‌ها به‌صورت حق‌التدریس استفاده کند.

وی افزود: براین اساس، شهرستان‌های استان تهران برای جبران بخشی از کمبود نیروی انسانی خود از ۸۰۰ مربی پیش‌دبستانی به‌صورت حق‌التدریس استفاده کردند. پرداخت حقوق و بیمه این افراد منوط به اختصاص کدپرسنلی است و این موضوع ارتباطی به استخدام آن‌ها ندارد.

بهارلو با تأکید باانیکه مربیان پیش‌دبستانی به‌صورت حق‌التدریس جذب‌شده‌اند، گفت: آموزش و پرورش تعهدی برای استخدام آن‌ها ندارد.

همچنین در بخشنامه‌ای که سید محمد بطحایی معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی وزارت آموزش و پرورش به استان‌ها ارسال کرده است، نحوه محاسبه حقوق و بیمه نیروهای حق‌التدریس (مربیان پیش‌دبستانی و خرید خدمات آموزشی) اعلام‌شده است.

نحوه محاسبه حق بیمه

مبنای حق بیمه بر اساس حداقل دستمزد قانون کار هرسال تعیین و پرداخت خواهد شد. تنظیم لیست آن دسته از افرادی که حقوق و مزایای آن‌ها در سال ۱۳۹۴ به حداقل دستمزد ماهیانه (۷۱۲۴۲۵۰ ریال) برسد به‌عنوان ماه کامل (۳۰ روز کارکرد) با رعایت حداقل دستمزد مصوب می‌شود.

چنانچه به دلیل کمبود ساعت کار (کمتر از ۲۴ ساعت در هفته) میزان حقوق و مزایای دریافتی افرادی که در طول ماه کمتر از حداقل دستمزد ماهانه سال ۱۳۹۴ باشد تعداد روزهای کارکرد بر اساس حقوق و مزایای ماهیانه ضربدر سی تقسیم‌بر حداقل دستمزد ماهیانه محاسبه می‌شود.

هر ساعت حق‌التدریس با توجه به بند ۳ بخشنامه مورخ سال ۸۸ به مأخذ یک‌صدم مجموع امتیازات حق شغل و شاغل معلمین شاغل مشابه در بدو خدمت ضربدر ضریب ریالی سال محاسبه می‌شود.

درصورتی‌که ساعت کار معلم حق‌التدریس بیش از ۲۴ ساعت در هفته (۱۰۴ ساعت در ماه) باشد برای محاسبه حقوق و مزایای ماهیانه، تعداد ساعات کار ماهیانه ضربدر نرخ ساعتی (۶۸۵۱۰ ریال) می‌شود.

حقوق و مزایای معلمان حق‌التدریس پس از کسر حق بیمه سهم بیمه‌شده (۷ درصد)، کسر بیمه درمان، مدت کسری کار در سال تحصیلی و مبلغ ذخیره برای ایام تابستان با رعایت مقررات، ماهانه قابل پرداخت است.

مسئولیت پرداخت حق بیمه معلمان حق‌التدریس بر عهده ادارات آموزش و پرورش است وادارات باید همراه لیست افراد مشمول را به شعب تأمین اجتماعی مربوط تحویل و حق بیمه را پرداخت کنند.

یادداشت مدیر مسئول

چراغی که برخانه رواست....

روز یکشنبه گذشته مراسم افتتاحیه سی و چهارمین جشنواره فیلم فجر با حضور برخی از مسئولان وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و دکتر ربیعی وزیرتعاون ، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد . در این مراسم دکتر جنتی طی سخنانی به حمایت مالی و معنوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این جشنواره اشاره نمود واز وزیر کار به دلیل این حمایت‌ها تقدیر نمود.

برای کسانی که درحوزه فعالیت‌های مرتبط با آن وزارتخانه کارمی کنند واژه «حمایت مادی و معنوی» واژه‌ای غریب است .طی دو سال گذشته وزیرتعاون ، کار و رفاه اجتماعی به حوزه سینمانگاهی مهربانانه‌تر داشته است تا به حوزه اشتغال!حضور وی به‌صورت مستمر در مجامع سینمایی مختلف و اظهاراتی که در این مجامع و به‌خصوص مراسم طولانی افتتاحیه جشنواره‌های سی و سوم و سی و چهارم فجر داشته، نشان داده است که وی علاقه زیادی به هنر هفتم دارد و اگر درصد کمی از این علاقه در بخش‌های مرتبط با حوزه کار و اشتغال وجود داشت شرایط از این بهترمی شد.

حمایت مالی از جشنواره فجر در شرایطی صورت می‌گیرد که برخی از حوزه‌های مرتبط با وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و به‌خصوص مراکز مشاوره شغلی و کاریابی از هیچ حمایتی مالی و معنوی در آن وزارتخانه برخوردار نبوده و هرسال تعداد زیادی از آن‌ها به دلیل شرایط نامساعد اقتصادی از عرصه کار و فعالیت کنار می‌روند، شواهد نیز نشان می‌دهد که در لایحه بودجه سال ۹۵ و برنامه ششم توسعه نیز اقدامی درجهت حمایت از کاریابی‌ها صورت نگرفته و حتی تصمیماتی نیز گرفته‌شده که اثر منفی درآینده در فعالیت کارفرمایان ، کاریابی‌ها و درنتیجه نیروهای کارخواهد داشت .

در چنین شرایطی آیا بهترنیست وقت و انرژی که برای شرکت در جشنواره‌های فیلم و بخش‌های غیر مرتبط با آن وزارتخانه گذاشته می‌شود در این روزهای حساس و پایانی سال به رفع مشکلات حوزه کارواشتغال اختصاص یابد؟ آیا بهتر نیست اگر آن وزارتخانه توانی مالی در خود می‌بیند به‌جای صرف آن‌ها در حوزه‌های غیر مرتبط ، آن را به فعالان عرصه کار و اشتغال که به‌عنوان بازوی آن وزارتخانه فعالیت می‌کنند اختصاص دهد؟ آیا بهترنیست طی سال وزیرمحترم در مجامعی با حضور دست‌اندرکاران عرصه اشتغال شرکت نماید و حمایت مادی هم اگر نمی‌کند با حداقل حمایت معنوی باعث دلگرمی آن‌ها شود؟

قطعاً باید وزیر ارشاد به حمایت مادی و معنوی از «کارگردان‌ها» بپردازد و دغدغه وزیر کار نیز باید حمایت از «کارگران» باشد تا خدای ناکرده هیچ کارگری در روزهایی که به آغاز سال مانده شرمنده سفره خود وعیدی فرزندانش نشود. متأسفانه مدت‌هاست درگیرودار بخش‌های دیگر فعالیت‌های وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی ، حوزه کارواشتغال به فراموشی سپرده‌شده است .

وقت آن رسیده است که بی برنامگی در حوزه اشتغال پایان داده شود ، تنها اشاره به آمار بیکاری و بیان خبرهای عمومی به نقل از مدیران ارشد وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی کافی نیست ، جامعه به دنبال راه‌حل برای مشکلات خود است و بهتراست از سوی مسئولان آن وزارتخانه راهکار ارائه شود و توان مادی و معنوی موجود در مسیر رفع مشکلات صرف شود، به خاطر داشته باشیم که «چراغی که برخانه رواست بر مسجد حرام است».

مدیرمسئول

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشریح کرد

نحوه پرداخت عیدی کارگران و کارمندان در سال جاری

کمتر از دو ماه تا فرارسیدن عید نوروز باقی‌مانده و در این شرایط انتظار می‌رود رقم عیدی کارمندان و کارگران طی همین مدت اعلام شود.

به گزارش ایسنا، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره رقم عیدی کارگران و کارمندان در سال جاری به ایسنا گفت: عیدی کارگران و کارمندان قانون خاص خود را داشته و از این قانون تبعیت می‌کند.

علی ربیعی با اشاره به فرمول افزایش دو برابری حقوق برای عیدی، یادآور شد: البته طبق این فرمول رقم نهایی نباید از سقف مشخصی تجاوز کند.

به گزارش ایسنا، سال گذشته عیدی کارگران بین یک‌میلیون و ۲۱۶ هزار تومان تا یک‌میلیون و ۸۲۴ هزار تومان تعیین‌شده و از کارفرمایان درخواست شده بود تا عیدی کارگران را در بهمن‌ماه پرداخت کرده و آن را به سال بعد موکول نکنند.

درباره نحوه محاسبه عیدی و آنچه وزیر کار به آن اشاره‌کرده نیز به‌موجب ماده‌واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب مجلس شورای اسلامی، کلیه کارفرمایان مکلف‌اند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل شصت روز آخرین مزد به‌عنوان عیدی و پاداش بپردازند، مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند؛ ضمناً به‌موجب تبصره یک ماده‌واحده مذکور، مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کارکردند باید به مأخذ ۶۰ روزمزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه شود.

مبنای محاسبه عیدی و پاداش کارگران

مبنای محاسبه عیدی و پاداش سالانه کارگران در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند، مزد گروه و پایه یا مزد مبنا و در واحدهای فاقد طرح طبقه‌بندی، مزد ثابت یعنی مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به‌تبع شغل خواهد بود.

نحوه محاسبه عیدی کارگران مشمول قانون کار شاغل در واحدهای دولتی

قانون‌گذار با تصویب قانون نحوه پرداخت عیدی به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۴ اعتبار قانون تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰ را لغو نکرده است بنابراین حکم تعیین عیدی معادل ۶۰ روز آخرین مزد مشمولین قانون کار کماکان به قوت خود باقی است ضمناً کارگاه در قانون کار به اعتبار اشتغال کارگران در محل انجام کار تعریف می‌شود به‌این‌ترتیب کلیه کارگران مشمول قانون کار اعم از اینکه در بخش خصوصی و یا دولتی شاغل باشند از دو ماه عیدی و پاداش آخر سال موضوع ماده‌واحده قانون اسفند ۱۳۷۰ مصوب مجلس شورای اسلامی برخوردار خواهند بود.

محاسبه عیدی و پاداش آخر سال کارگران فصلی و کارمزدی

مبلغ پرداختی بابت عیدی و پاداش به کارگران کارگاه‌های فصلی مشمول قانون کار و همچنین کارگران سایر کارگاه‌های مشمول که کمتر از یک سال در کارگاه کارکردند باید به مأخذ ۶۰ روز و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه شود. ضمناً مزد مورد عمل در محاسبه وجوه عیدی و پاداش پایان سال به کارگران کار مزدی عبارت از متوسط کارمزد دریافتی آنان برحسب مدت ایام کارکرد در سال است.

محاسبه عیدی و پاداش کارگران پاره‌وقت

بر اساس ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به‌صورت نیمه‌وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین‌شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام‌یافته محاسبه و پرداخت می‌شود که عیدی و پاداش نیز از این قاعده کلی مستثنی نیست.

میزان عیدی و پاداش کارگران ساعتی

کارکنانی که به‌صورت ساعتی کار می‌کنند حقوق ماهانه ثابت نداشته و دستمزد آنان در ماه متغیر است لذا برای محاسبه عیدی و پاداش، میانگین حقوق ۳ ماه آخر خدمت آنان مبنای محاسبه قرار خواهد گرفت.

نحوه پرداخت عیدی و پاداش کارگرانی که در طول سال با کارفرما قطع رابطه می‌کنند

کارکنانی که در طول سال از خدمت مستعفی، اخراج، بازنشسته یا به نحوی از انحاء رابطه آنان با کارگاه قطع می‌شود، به نسبت مدت کارکرد محق به دریافت عیدی و پاداش سالانه خواهند بود.

با تصویب نمایندگان مجلس مشخص شد

ضوابط «ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان» و نحوه انتصاب در «مشاغل حساس»

نمایندگان مردم در خانه ملت، جهت تأمین نظر شورای نگهبان با طرح دو فوریتی ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان موافقت کردند.

به گزارش خبرگزاری خانه ملت، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، با طرح دو فوریتی ممنوعیت به‌کارگیری بازنشستگان پس از رفع ایرادات شورای نگهبان موافقت کردند.

گفتنی است نمایندگان با ۱۳۶ رأی موافق، ۱۴ رأی مخالف و ۹ رأی ممتنع از مجموع ۲۱۰ نماینده حاضر در مجلس با این طرح موافقت کردند.

براین اساس مهرداد بائوج لاهوتی در مخالفت با اصلاحات صورت گرفته در این طرح گفت: در این طرح شرایطی عنوان‌شده که برخی از بازنشستگان می‌توانند بر اساس تخصص دوباره به کار گرفته شوند این در حالی است که در ابتدا قرار نبود که بازنشستگان استخدام شوند چراکه ما اکنون حدود ۳/۵ میلیون بیکار در جامعه داریم که باید برای تعیین تکلیف آن‌ها برنامه‌ریزی صورت گیرد.

در ادامه نادر قاضی پور نیز در موافقت با اصلاحات صورت گرفته افزود: موضوع مهم در این طرح بحث اشتغال است که امروزه هزاران تحصیل‌کرده با آن مواجه هستند این در حالی است که گاهی مشاهده می‌شد که برخی از افراد بازنشسته به بهانه مشاوره دادن دوباره به کار گرفته می‌شدند و حقوقی معادل ۲۰ تا ۳۰ میلیون تومان دریافت می‌کردند لذا به نظر می‌رسد این طرح بتواند مانع از به‌کارگیری این افراد شود.

گفتنی است در طرح دو فوریتی مذکور که جهت تأمین نظر شورای نگهبان اصلاح شد آمده است:از تاریخ ابلاغ این قانون، به‌کارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات مربوطه بازنشسته یا بازخرید شده یا بشوند، در دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ و کلیه دستگاه‌هایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی کل کشور استفاده می‌کنند، ممنوع می‌باشد.

در تبصره ۱ این طرح مقامات مذکور در ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری و هم‌ترازان آن‌ها و ایثارگران، فرزندان شهدا و جانبازان ۷۰ درصد و بالاتر، نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و دارندگان اجازات خاصه ناشی از اصل ۱۱۰ قانون اساسی از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.

در تبصره ۲ این طرح آمده است: دستگاه‌های موضوع این قانون در صورت لزوم می‌توانند از خدمات بازنشستگان متخصص با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر به‌صورت پاره‌وقت و ساعتی استفاده کنند. حداکثر ساعات مجاز برای استفاده از بازنشستگان، یک‌سوم ساعات اداری کارمندان رسمی است و حق‌التدریس این افراد متناسب با ساعات کاری آن‌ها حداکثر معادل یک‌سوم کارمندان رسمی همان شغل تعیین و پرداخت می‌شود.

در تبصره ۳ دستگاه‌های مشمول مکلف‌اند ظرف مدت ۶۰ روز از تاریخ ابلاغ این قانون آن دسته از افرادی که برخلاف مفاد این قانون به کار گرفته‌شده‌اند را از خدمت منتزع و با آنان تسویه‌حساب کنند. افراد مذکور نیز باید ظرف مهلت قانونی مقرر سمت و پست خود را ترک نمایند. پرداخت هرگونه وجهی پس‌ازاین مهلت از هر محل و تحت هر عنوان در حکم تصرف غیرقانونی در اموال دولتی است.

تبصره ۴ این طرح تأکید دارد که کارکنان و اعضای هیئت‌مدیره مناطق آزاد تجاری – صنعتی نیز مشمول این قانون می‌باشند.

در تبصره ۵ نیز آمده است: از تاریخ ابلاغ این قانون، ماده ۴۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴/۸/۱۵ و ماده ۹۱ قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۸۶/۳/۳۱ و بند ب ماده ۶۵ قانون برنامه پنج‌ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ نسخ می‌شود.

مجلس مصادیق «مشاغل حساس» و نحوه انتصاب در آن‌ها را تعریف کرد

نمایندگان مجلس شورای اسلامی همچنین با تصویب دو ماده از طرح «نحوه انتصاب اشخاص در مشاغل حساس»، مصادیق این مشاغل و نحوه انتصاب در آن‌ها را تعریف کردند.

به گزارش مهر، نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جلسه علنی امروز مواد ۳ و ۶ طرح «نحوه انتصاب اشخاص در مشاغل حساس» را تصویب کردند.

این دو ماده پیش‌ازاین و به دلیل وجود ابهاماتی در آن از صحن علنی به کمیسیون اجتماعی ارجاع و در این کمیسیون اصلاح‌شده بود.

بر اساس ماده ۳ این طرح، وزارت اطلاعات موظف است نظر مستند خود و دیگر مراجع اطلاعاتی و انتظامی ازجمله سازمان اطلاعات سپاه پاسداران را حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول استعلام که در صورت نیاز به استمهال به مدت یک ماه دیگر تمدید می‌شود، با هماهنگی دستگاه ذی‌ربط به‌صورت مکتوب اعلام کند. در صورت عدم پاسخگویی در مدت‌زمان تعیین‌شده، نظر وزارت اطلاعات مثبت تلقی می‌شود.

چنانچه به دلیل تائید وزارت اطلاعات و یا عدم پاسخگویی آن در موعد مقرر، فرد مورد استعلام به شغل حساس منصوب شود و پس‌ازآن عدم صلاحیت وی بر اساس قانون توسط وزارت متبوع یا سازمان اطلاعات سپاه، احراز و به وزارت اطلاعات اعلام شود، سوابق ارجاعی مربوطه توسط این وزارتخانه ارزیابی و در صورت صحت مدارک عدم صلاحیت، انتصاب مزبور کن لم یکن می‌شود. وزیر اطلاعات مکلف است ضمن اعلام نظر مجدد، فرد خاطی وزارتخانه متبوع خود را حسب مورد به هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری معرفی کند.

این ماده با ۱۱۹ رأی موافق، ۱۹ رأی مخالف و ۵ رأی ممتنع از مجموع ۱۹۴ نماینده حاضر در صحن به تصویب رسید.

همچنین بر اساس ماده ۶ این طرح، معاونان و مشاوران رئیس‌جمهور و قائم‌مقام آن‌ها، قائم‌مقام، معاونان و مشاوران وزرا، روسا و مدیران عامل، مدیران کل و هم‌ترازان آن‌ها در وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی، موسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و دستگاه‌هایی که شمول قانون در آن‌ها مستلزم ذکر یا تصریح نام است، از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، بانک مرکزی، بانک‌ها و بیمه‌های دولتی و کلیه مدیران سیاسی و قضایی کشور (به استثنای مقامات اصل ۱۶۲ قانون اساسی) اعم از سفرا، استانداران، کاردان‌ها، رایزن‌ها، فرمانداران، بخشداران، شهرداران، روسا و معاونان و مدیران کل و هم‌ترازان آن‌ها در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دولتی از مصادیق مشاغل حساس و مشمول مقررات این قانون هستند.

معاون وزیر علوم:

جمعیت دانشجویی کشور بیش از نیاز بازار کار است

معاون آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری گفت: جمعیت حدود پنج‌میلیون‌نفری دانشجویان کشور بیشتر از نیاز بازار کار است.

به گزارش ایرنا، مجتبی شریعتی نیاسر افزود: هم‌اکنون چهار میلیون و ۸۰۰ هزار دانشجو در دو هزار و ۸۰۰ مرکز دانشگاهی کشور مشغول تحصیل هستند که این تعداد بسیار فراتر از نیاز بازار کار است.

وی جمعیت دانشجویی کشور را پنج برابر میانگین رشد جهانی آن دانست و اظهار کرد: گرچه بسیاری از مراکز دانشگاهی کشور به دنبال ایجاد دوره‌های دکترا و فوق‌لیسانس هستند اما تلاش‌های آنان بدون توجه به نیاز بازار کار است.

وی گفت: سالانه حدود ۱۵ هزار نفر دانش‌آموخته دوره دکترا مازاد بر ظرفیت به جامعه تزریق می‌شود که اغلب آنان در مکان‌هایی کار می‌کنند که ارتباطی با مدرک تحصیلی آن‌ها ندارد.

شریعتی نیاسر افزود: از سال ۱۳۸۴ به بعد ۱۱۰ درصد افزایش ظرفیت دانشجویی در کشور داشته‌ایم که بدون توجه به اهداف بلندمدت صورت گرفته است.

وی اظهار کرد: تعداد دانشجویان کشور از دو میلیون و ۲۰۰ هزار نفر در سال ۱۳۸۴ به چهار میلیون و ۸۰۰ هزار نفر در سال جاری افزایش‌یافته و تعداد مراکز دانشگاهی نیز از ۶۰ مرکز در سال ۱۳۸۴ به ۱۴۳ مرکز در سال جاری رسیده است.

وی ادامه داد: تعداد دانشگاه‌های غیردولتی نیز از ۷۰ دانشگاه به ۳۵۵ دانشگاه رسیده که شاید این امر توفیقی در این زمینه باشد اما اگر توجه نداشته باشیم به یک تهدید تبدیل خواهد شد.

معاون آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری گفت: برای ایجاد رشته‌های جدید و گرفتن دانشجو، داشتن مکان ملکی ضروری است و ایجاد هر رشته موردنیاز در هر شهرستان مشروط به داشتن فضای موردنیاز است.

وی با اشاره به لزوم ایجاد رابطه هدفمند بین اشتغال و تحصیل، بر ضرورت واگذاری هر چه زودتر ساختمان مرکز آموزش عالی کاشمر به‌طور ملکی تأکید کرد.

یک مقام مسئول در وزارت کار خبر داد

واگذاری امور بیمه بیکاری به کاریابی‌های سراسر کشور

یک مقام مسئول وزارت کار با اعلام این خبر که در شرایط پساتحریم یکی از اقدامات مهم واگذارشده به کاریابی‌های اعزام نیروی کار به خارج کشور است گفت: امور بیمه بیکاری و تمام مراحل آن به کاریابی‌های سراسر کشور واگذار می‌شود.

محمد اکبرنیا مدیرکل هدایت نیروی کار و کاریابی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس، با اشاره به اینکه طرح واگذاری اختیارات غیرحاکمیتی به بخش خصوصی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی آغازشده و بر همین اساس تشکیل پرونده بیمه بیکاری به‌صورت پایلوت آغاز به کار کرد.

وی افزود: سه استان البرز، سمنان و قزوین هم‌اکنون به‌صورت پایلوت تشکیل پرونده بیمه بیکارانی که به‌طور غیرارادی از کارگاه اخراج شده‌اند در حال انجام است که د ر این روند از تشکیل پرونده تا مشمول مقرری بیکاری به‌صورت نرم‌افزاری خواهد بود.

اکبرنیا با اشاره به اینکه کاریابی‌ها به موضوع ایجاد اشتغال برای بیکاران ورود می‌کنند گفت: وظیفه دوم و اصلی کاریابی‌ها ایجاد اشتغال مجدد برای بیکارانی است که به‌طور غیرارادی از کار محروم شدند.

این مقام مسئول وزارت کار با اشاره به اینکه برای اجرای طرح تشکیل پرونده بیمه بیکاری در سراسر کشور نرم‌افزار تهیه می‌شود گفت: تهیه نرم‌افزار در حال انجام است و تمام اقدامات اداری در راستای نرم‌افزار خواهد بود.

وی همچنین از واگذاری امور دیگری همانند تشکیل دادخواست‌های مربوط به حوزه هیئت‌های حل اختلاف خبر داد و گفت: این موضوع هم به‌صورت پایلوت از استان‌های البرز، سمنان و قزوین از یکم اسفندماه آغاز به کار می‌کند.

وی در پاسخ به این سؤال که چه میزان حق‌الزحمه برای تشکیل پرونده بیمه بیکاری و دادخواست هیئت‌های حل اختلاف برای کاریابی‌ها در نظر گرفته‌اید گفت: این موضوع در حد پیشنهاد بوده به‌طوری‌که تشکیل پرونده برای مراجع تشخیص بیمه بیکاری ۵۰هزار ریال و برای حل اختلاف هم ۱۰۰ هزار ریال در نظر گرفته‌شده است.

اکبرنیا همچنین درباره اعزام نیروی کار خارجی هم گفت: مجموعه‌ای از وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها اعزام نیروی کار خود به خارج از کشور را از طریق کمیته‌ای بررسی می‌کنند و این موضوع پس از اجرای برجام عملی‌تر خواهد بود.

در صحن علنی مجلس صورت گرفت

موافقت مجلس با کلیات لایحه کاهش ساعت کار بانوان

نمایندگان مجلس شورای اسلامی با کلیات لایحه کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص موافقت کردند.

به گزارش مهر، در جلسه علنی روز دوشنبه گذشته مجلس شورای اسلامی، بررسی کلیات لایحه کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص در دستور کار مجلس قرار گرفت.

مخالفان کلیات این لایحه معتقد بودند به‌جای کاهش ساعات کار زنان باید از طریق نظام تأمین اجتماعی، زنان دارای شرایط خاص موردحمایت قرار گیرند. علاوه بر این معتقد بودند تصویب این لایحه موجب کاهش درصد مشارکت بانوان در اشتغال شده و به جامعه بانوان آسیب وارد می‌شود.

اما موافقان کلیات این لایحه معتقد بودند کاهش ساعت کار بانوان دارای شرایط خاص باعث کاهش بهره‌وری آن‌ها نمی‌شود بلکه در بلندمدت بهره‌وری شغلی آن‌ها را افزایش می‌دهد.

در پایان نمایندگان با ۱۱۵ رای موافق، ۲۷ رای مخالف، ۳ رای ممتنع از مجموع ۱۹۶ نماینده حاضر در مجلس کلیات این لایحه را به تصویب رساند.

در صورت تصویب نهایی این طرح، ساعات کاری هفتگی بانوان شاغل که موظف به ۴۴ ساعت کار در هفته هستند، اما دارای معلولیت شدید، فرزند زیر ۶ سال تمام، همسر و فرزند معلول شدید یا مبتلای به بیماری صعب العلاج می‌باشند و یا زنان سرپرست خانوار شاغل در دستگاه‌های اجرایی، به درخواست متقاضی و تائید مراجع، ۳۶ ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای ۴۴ ساعت تعیین می‌شود.