

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

بهترین ظرفیت‌های اشتغال در گردشگری، صنایع دستی و آیس‌تی است

صنایع دستی و آیس‌تی است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مطالعات ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد بهترین ظرفیت‌های آینده اشتغال و بهبود زندگی در بخش گردشگری، صنایع دستی و آیس‌تی است.

به گزارش خبرنگار اعزامی فارس به قشم، علی ربیعی که در گشایش نخستین نمایشگاه گردشگری، هتل‌داری و صنایع وابسته سخن می‌گفت، اظهار داشت: در آستانه یک اتفاق بزرگ هستیم که نشان می‌دهد ایرانی می‌تواند با عزت حقوق خود را به دنیا بقبولاند.

وی افزود: کسانی که زمانی در رده‌های کارشناسی فخر می‌فروختند با مسئولان ما گفت‌وگو کنند ناچار شدند پای مذاکره بایستند و با تدبیر اکنون هم ساترفیوژها خواهند چرخید، هم صنعت و هم صنعت گردشگری.

ربیعی ادامه داد: بسیاری می‌خواهند این کار بزرگ را کوچک جلوه دهند ولی مردم می‌دانند آینده روشنی پیش‌رو است.

وی با اشاره به اینکه مطالعات نشان می‌دهد بهترین ظرفیت‌های آینده اشتغال و بهبود زندگی در مناطق گردشگری، صنایع دستی و ICT است، گفت: ما با نوعی توریسم پست‌مدرن روبه‌رو هستیم و تحولات جهانی به سمتی می‌رود که در آینده پذیرای گردشگر زیادی خواهیم بود و می‌توانیم توریسم پست‌مدرن را شکل دهیم.

ربیعی در تعریف این مقوله به خانه‌های روستایی و فرهنگ اجتماعی اشاره کرد و گفت: جذابیت‌های زیادی اعم از گردشگری و صنایع دستی وجود دارد که باید آنها را به هم زنجیره کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه از آمادگی سازمان فنی و حرفه‌ای برای ایجاد زنجیره صنایع گردشگری و صنایع دستی خبر داد و گفت: آمادگی داریم با انواع حمایت و پرداخت وام در کنار سازمان میراث فرهنگی و گردشگری باشیم.

وی همچنین افزود: توسعه دیگر دودکش‌های بزرگ و کارخانه‌های عظیم فولاد نیست بلکه رفاه مردم در خانه‌های روستایی و شاد زندگی کردن است.

ربیعی ادامه داد: با توریسم می‌توانیم مناطقی پر تولید و پر امید داشته باشیم و پس از برجام فرجامی نیکو برای صنایع ما به وجود آید.

ریس این دانشگاه خیر داد

دانشگاه آزاد تا خرداد سال آینده

۱۱ هزار عضوهای علمی جدید جذب می‌کند

رییس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: با برنامه‌ریزی صورت گرفته برای جذب هیئت‌علمی، تا پایان خرداد ۹۵ تعداد ۱۱ هزار نفر دیگر به مجموعه اعضای هیئت‌علمی این دانشگاه با مدرک PH.D افزوده خواهد شد و اعضای هیئت‌علمی تمام‌وقت در سال ۹۵ به درجه دکتری بیش از ۲۵ هزار نفر می‌رسد.

به گزارش ایسنا، دکتر میرزاده در سیزدهمین روز از برگزاری اجلاس هیئت‌های انامی استانی در اردبیل ضمن تأکید به اعضای هیئت‌انامی استان اردبیل مبنی بر اصلاح شاخص هیئت‌علمی و تسریع در فرایند جذب، گفت: دانشگاه آزاد اسلامی خود را متعهد می‌داند استانداردهای وزارتین علوم، بهداشت و شورای عالی انقلاب فرهنگی را رعایت کرده و خود را به استانداردهای ملی نزدیک سازد.

رییس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: با برنامه‌ریزی صورت گرفته برای جذب هیئت‌علمی، تا پایان خرداد ۹۵ تعداد ۱۱ هزار نفر دیگر به مجموعه اعضای هیئت‌علمی این دانشگاه با مدرک PH.D افزوده خواهد شد و اعضای هیئت‌علمی تمام‌وقت در سال ۹۵ به درجه دکتری بیش از ۲۵ هزار نفر می‌رسد.

به گزارش ایسنا، دکتر میرزاده در سیزدهمین روز از برگزاری اجلاس هیئت‌های انامی استانی در اردبیل ضمن تأکید به اعضای هیئت‌انامی استان اردبیل مبنی بر اصلاح شاخص هیئت‌علمی و تسریع در فرایند جذب، گفت: دانشگاه آزاد اسلامی خود را متعهد می‌داند استانداردهای وزارتین علوم، بهداشت و شورای عالی انقلاب فرهنگی را رعایت کرده و خود را به استانداردهای ملی نزدیک سازد.

تا روز شنبه ۲۶ دی‌ماه ۹۴

ثبت‌نام آزمون استخدامی

دستگاه‌های اجرایی کشور ادامه دارد

به ثبت‌نام اقدام کنند.

مشاور عالی سازمان سنجش و آموزش کشور گفت: مهلت ثبت‌نام در دومین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور (شامل ۱۸ دستگاه اجرایی) شنبه ۲۶ دی‌ماه ۹۴ پایان می‌یابد. دکتر حسین توکلی در گفتگو با مهر افزود: دفترچه راهنما ثبت‌نام در آزمون نیز بر روی سایت سازمان سنجش قرار دارد و داوطلبان ضرورت دارد با مطالعه دقیق دفترچه راهنما در صورت داشتن شرایط و ضوابط می‌توانند نسبت

به ثبت‌نام اقدام کنند.

مشاور عالی سازمان سنجش و آموزش کشور گفت: دومین آزمون استخدامی متمرکز ۱۸ دستگاه اجرایی جمعه ۲۱ اسفندماه برگزار می‌شود و کارت ورود به جلسه آزمون روز ۱۹ اسفندماه بر روی سایت سازمان سنجش قرار می‌گیرد.

بر اساس اعلام مشاور عالی سازمان سنجش و آموزش کشور تا روز چهارشنبه ۱۰ هزار و ۴۶۶ نفر برای شرکت در دومین

نماینندگان مجلس شورای اسلامی هفته آینده چندین طرح و لایحه مربوط به حوزه اشتغال را در صحن علنی مورد بحث و بررسی قرار می‌دهند.

به گزارش خبرنگار بازار کار، نمایندگان مجلس شورای اسلامی روزهای یکشنبه، دوشنبه و سه‌شنبه هفته آینده نشست علنی خواهند داشت و در این جلسات قرار است در میان تعداد زیادی از طرح‌ها، موارد ذیل را در حوزه مسائل مربوط به اشتغال مورد بحث و بررسی دهند:

طرح یک فوریتی استفساریه قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش

طرح اصلاح قانون تأسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور

طرح کاهش ساعات کار زنان شاغل در واحدهای تولیدی، خدماتی، بازرگانی و آموزشی و تربیتی

سختگوی سازمان سنجش خبر داد

ورود سازمان سنجش

به موضوع لغو استخدام دانشجویان نفت

سختگوی سازمان سنجش از دانشجویان معترض به حذف بند استخدام از دانشگاه صنعت نفت خواست.

درخواست خود را به سازمان سنجش ارسال کنند تا این سازمان موضوع را پی‌گیری کند.

حسین توکلی در گفتگو با خبرنگار سنجش، در پاسخ به این سؤال که آیا اقدام وزارت نفت مبنی بر لغو بند استخدامی دانشجویان صنعت نفت که یکی از شرایط

جذب آنها در ابتدای انتخاب رشته بوده است، قانونی است گفت: بهتر است یکی از این دانشجویان شرایط

پیش‌آمده را به صورت دقیق نوشته و در اختیار روابط عمومی سازمان سنجش قرار دهد تا بخش اجرایی این سازمان

موضوع را پی‌گیری کند.



آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور ثبت‌نام کردند.

بازار کار در صورت کسب نمرات تکمیلی یا در صورت تمدید مهلت ثبت نام خیران در سایت بازار کار درج می‌شود شما می‌توانید هر روز از سایت www.bazarekar.ir اخبار این آزمون را دنبال کنید.

در هفته آینده در مجلس شورای اسلامی بررسی خواهد شد:

کاهش ساعات کار زنان و تعیین تکلیف

معلمان حق التدریسی و آموزشیاران

قنن، حرفه‌ای و مهارتی

لایحه اصلاح قانون بیمه عمر و حوادث پرسنل نیروهای مسلح، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمان‌های تابعه یا وابسته به آنها

اعضای هیئت مدیره از شورای نگهبان

طرح اصلاح قانون تأسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور

لایحه کاهش ساعات کار زنان شاغل در واحدهای تولیدی، خدماتی، بازرگانی و آموزشی و تربیتی

همین موضوع موجب شد تا دانشجویان دانشگاه نفت برای اعلام اعتراض خود در سه شهر آبادان، اهواز و تهران هشت روز در دانشکده‌های خود تحصن کنند، در این مدت آنها علاوه بر اینکه از رفتن بر سر جلسه امتحانات خودداری کرده‌اند، در اعتراض غم‌آلود به سر می‌برند.

بیژن نامدار زنگنه، وزیر نفت نیز اخیراً اعلام کرده است: «استخدام در وزارت نفت حسب نیاز انجام می‌شود و باید به خدمت افراد نیاز باشد تا استخدام صورت پذیرد. علاوه بر نیاز، باید صلاحیت افراد از نظر هوشیاری و سوابق تحصیلی هم احراز شود و همچنین باید افراد استخدام شده از حداقل سواد هم برخوردار باشند.»

به گزارش تسنیم، در حالی که یکی از امتیازات ویژه دانشگاه صنعت نفت که در دفترچه استخدام در هنگام انتخاب رشته قید شده، «اولویت استخدام در شرکت‌های تابعه وزارت نفت، پس از پایان موفقیت آمیز تحصیلات، مطابق با مقررات و آیین‌نامه‌های مصوب وزارت نفت» است، کریم سلحشور؛ معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت وزارت نفت اعلام کرد «اولویت استخدام حذف شده است.»

بعد از این گفته‌های زنگنه، دانشجویان معترض دانشگاه صنعت نفت، نهضت «من یک بی‌سواد» را راه اندازی کردند. آنها قرار است روز شنبه با حضور در تهران در مقابل ساختمان وزارت نفت تجمع آرامی را داشته باشند.

در صفحه ۹ این شماره گزارش کاملی از تجمع صنفی دانشجویان معترض درج شده است.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور:

برخی دستورالعمل‌های گزینش

نیازمند اصلاح هستند

دبیر هیئت عالی گزینش کشور گفت: بعضی از دستورالعمل‌های گزینش به منظور افزایش بهره‌وری نیازمند اصلاحاتی هستند.

به گزارش ایسنا، اسدالله وطنی ۲۲ دی‌ماه در همایش مشترک گزینشگران بهزیستی کشور و خراسان رضوی با بیان اینکه اگر پیام امام(ره) درباره گزینش صادر نمی‌شد وضعیت فعلی مشخص نبود، عنوان کرد: گرامیداشت این پیام برای گزینشگران با افراد دیگر تفاوت دارد گزینشگران باید پرونده خود را با پیام امام تطبیق دهند.

وی ادامه داد: این افراد باید بررسی کنند آیا ویژگی‌هایی که امام(ره) برای گزینشگران برشمرده‌اند در آثار باقی‌مانده است؟ همچنین یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های گزینشگران عاقل بودن است که باید در تمام ابعاد رعایت شود.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به بعضی ویژگی‌های سلبی برای گزینشگران، تصریح کرد: رعایت عدالت یکی از مهم‌ترین تأییداتی است که به گزینشگران می‌شود و اگر به مواردی که در قرآن آمده است عمل نکنیم ویژگی یک گزینش خوب را نداریم.

وطنی ادامه داد: با تعیین دقیق ویژگی‌ها سعی می‌کنیم ضعف‌های خود را رفع کنیم؛ همچنین با انتخاب نیروهای که بتوانند به آنان اعتماد کرد و امانت مردم را به دستشان سپرد، به وظیفه خود عمل می‌کنیم. در کنار تمام این موارد نظارت‌ها نیز باید پدیدار باشد.

به این دلیل که گاهی ممکن است انسان‌ها لغزش‌هایی داشته باشند. وی با بیان اینکه گاهی ممکن است برخی از افراد سفارش شوند، تصریح کرد: اگر فردی متعهد و متدین به مایه‌پیش نهاد شود و آن استقبال می‌کند، مادر غیر این صورت به مشکل برمی‌خوریم نباید به سفارش‌پذیری‌ها توجه کنیم تا به مصالح عدالت عمل کرده باشیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

تمام مسئولان بر لزوم گزینش و حمایت از آن توافق نظر دارند، اما در بعضی از موارد ممکن است اختلافاتی نیز وجود داشته باشد.

وی تصریح کرد: دستورالعمل‌های گزینش، هماهنگی بین دستگاه‌های نظارتی و گزینش جزو مواردی است که نیاز است در آن بازنگری صورت گیرد.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور به اهمیت آموزش برای گزینشگران اشاره و اظهار کرد: در بعضی از مواردی که آموزش حضوری برای افراد ممکن نیست باید بتوانیم از آموزش‌های غیر حضوری استفاده کنیم.

دبیر هیئت عالی گزینش کشور با اشاره به سخنان مقام معظم رهبری به‌عنوان راهگشای نیروهای گزینش، اظهار کرد: گزینشگران باید به خودسازی و اخلاق رو بیاورند.

خوشبختانه تاکنون مشکلی مشاهده نشده است و به تمام این افراد توصیه می‌کنیم بیشتر از افراد دیگر به این موارد توجه داشته باشند. هر ویژگی که برای مشاغل مختلف لازم است چند برابر آن برای گزینشگران مورد نیاز است.

وطنی افزود: توجه به بعضی از مواد مانند بهداشت و سلامت افراد حتی برای استخدام یک خدمتکار در یک اداره نیز مهم است برای سامان دادن گزینشگران اقداماتی را در دست داریم که در دبیر خانه هیئت عالی ۱۷ تا ۱۸ کارگروه برای بررسی موارد مختلف تشکیل شده است، جایگاه گزینش باید ارتقاء داده شود.

آگهی دعوت به همکاری در یک شرکت معتبر تولیدی در عسلویه

یک شرکت معتبر تولیدی (سهامی خاص) در نظر دارد بر اساس ضوابط و مقررات و آیین‌نامه استخدامی خود، از بین متقاضیان مرد واجد شرایط در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم، لیسانس و فوق لیسانس به شرح ذیل و در صورت کسب موفقیت در مراحل آزمون کتبی، مصاحبه عمومی و تخصصی، معاینات پزشکی و سایر تشریفات اداری نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز شرکت در منطقه عسلویه اقدام نماید. علاقمندان جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر از روز سه شنبه ۹۴/۱۰/۲۲ لغایت ۹۴/۱۱/۰۶ به آدرس اینترنتی Pc.iran-azmoon.ir مراجعه نمایند.

جدول نیازمندیهای نیروی انسانی در مقاطع مختلف تحصیلی

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی	تعداد	حداقل معدل
۱	مهندسی مکانیک	کلیه گرایش‌ها	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۸	۱۴
۲	مهندسی شیمی	پتروشیمی، صنایع شیمیایی، مهندسی نفت و گاز و پالایش (بجز صنایع غذایی)	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۳۶	۱۴
۳	لیسانس شیمی	شیمی کاربردی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۸	۱۴
۴	مهندسی برق	برق و قدرت	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۶	۱۴
۵	مهندسی الکترونیک	الکترونیک، ابزار دقیق	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۷	۱۴
۶	مهندسی صنایع	کنترل پروژه، برنامه ریزی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۲	۱۴
۷	مهندسی مواد	متالوژی، مواد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۴	۱۴
۸	مهندسی ایمنی	بهداشت حرفه ای، محیط زیست، مهندسی ایمنی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۴	۱۴
۹	کاردانی شیمی	صنایع شیمیایی، پتروشیمی	کاردانی	۲۸	۱۴
۱۰	کاردانی مکانیک	کلیه گرایش‌ها	کاردانی	۴	۱۴
۱۱	کاردانی برق	قدرت، الکترونیک	کاردانی	۸	۱۴
۱۲	کاردانی ایمنی	کلیه گرایش‌ها	کاردانی	۳	۱۴
۱۳	دیپلم	ریاضی، تجربی، مکانیک، برق و ابزار دقیق	دیپلم	۳۲	۱۵

آگهی دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولیدی فعال در زمینه تولید محصولات بهداشتی در اصفهان دعوت به همکاری می‌نماید. از متقاضیان دعوت میشود از تاریخ چاپ آگهی حداکثر به مدت ده روز، بیوگرافی خود را به انضمام سوابق شغلی، تحصیلی و شماره تماس، به آدرس الکترونیک g3.estekhdam@gmail.com ارسال نمایند.

ردیف	تخصصات	رشته تحصیلی	سابقه کار	جنسیت	سایر شرایط
۱	لیسانس	مهندسی صنایع	۲ سال سابقه کار مفید و مرتبط	زن/مرد	اخذ مدرک از دانشگاه‌های معتبر ساکن اصفهان

دعوت به همکاری بیمه سامانی
کارشناس فروش بیمه = تهران
 حقوق ثابت + پورسانت + بیمه
 حداقل مدرک تحصیلی لیسانس
 روابط عمومی بالا - آشنا به کامپیوتر
 ارسال رزومه: salesjob@samaninsurer.com

استخدام پاره وقت
کارشناس یا فوق دیپلم الکترونیک یا کامپیوتر
 آقا، دارای خودروی شخصی و ساکن در استان لرستان مورد نیاز است.
 شماره تماس: ۸۸۷۳۳۹۶۵ (داخلی ۱۱۸-۱۱۶) فکس: ۸۸۷۳۳۸۴۶-۰۲۱
 Email: itsjob@pouyeshpardaz.com