

تا افرادی که در سال‌های گذشته چندان میلی به حضور در بازار کار نداشتند اکنون به امید یافتن شغلی حداقل وارد بازار کار شوند. اما آیا این تازه‌وردها امیدشان واقعی بوده و به شغلی دست‌یافته‌اند؟

خوش اقبال تازه‌وردها

بررسی مقایسه‌ای پاییز سال ۹۲ تا ۹۴ نشان می‌دهد که افزایش یک‌میلیون و ۲۰۰ هزار نفری جمعیت فعال بیشتر از تعداد بیکاران در تعداد شاغلان کشور بروز پیدا کرده است. در همین مدت بیش از یک‌میلیون و ۱۰۰ هزار نفر به تعداد شاغلان کشور و تنها ۳۰۰ هزار نفر به جمعیت تعداد بیکاران اضافه شده است. در واقع به نظر می‌رسد بیش از ۷۸ درصد تازه‌وردهای بازار کار کشور از پاییز سال ۹۲ تا پاییز سال ۹۴ توانسته‌اند به شغلی دست پیدا کنند. همین باعث شده است که تعداد شاغلان کشور از ۲۰ میلیون و ۸۶۸ هزار نفر به ۲۲ میلیون و ۲۷ هزار نفر افزایش پیدا کند.

هم‌زمان با افزایش ۲۰۰ هزار نفری تعداد جمعیت فعال کشور بیش از ۲۰۰ هزار نفر آن‌ها به جمعیت شاغلان کشور اضافه شده و تعداد شاغلان بیش از ۲۲ میلیون و ۴۰۴ هزار نفر ثبت شده است. مقایسه این وضعیت در تابستان سال ۹۲ تا تابستان سال ۹۴ هم نشان می‌دهد که حدود نیمی از تازه‌وردهای بازار کار کشور به شغل جدیدی دست‌یافته‌اند. بر این اساس هم‌زمان با افزایش ۲۰۰ هزار نفری تعداد جمعیت فعال کشور بیش از ۲۰۰ هزار نفر آن‌ها به جمعیت شاغلان کشور اضافه شده و تعداد شاغلان بیش از ۲۲ میلیون و ۴۰۴ هزار نفر ثبت شده است. این در حالیست که تعداد شاغلان کشور در تابستان سال ۹۲ بیش از ۲۲ میلیون و ۱۹۱ هزار نفر توسط مرکز آمار ایران گزارش شده بود. البته در همین مدت نیمی دیگر از تازه‌وردهای بازار کار به جمعیت بیکاران کشور اضافه شده‌اند.

در این شرایط رشد نرخ بیکاری هم کمی طبیعی به نظر می‌رسد. در این مدت نرخ بیکاری از پاییز سال ۹۲ تا پاییز سال ۹۴ معادل ۰٫۴ درصد و از تابستان سال ۹۲ تا تابستان سال ۹۴ معادل ۰٫۵ درصد افزایش یافته است. در واقع به نظر می‌رسد بازار کار کشور در دوران فعالیت دولت یازدهم به بهای افزایش نرخ بیکاری، اجازه داده منتظران ورود به بازار کار بالاخره پس از چند سال انتظار وارد این فضا شوند. گویی که بازار کار برای ورود تازه‌وردها هزینه افزایش نیم درصدی نرخ بیکاری در دو سال را به جان خریده است.

از سوی دیگر مراجعه به وضعیت بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۹ سال نشان می‌دهد که هرچند نرخ بیکاری در این گروه سنی هم در مقایسه پاییزها و هم در مقایسه تابستان‌های سال‌های موردبررسی روندی صعودی داشته‌اند اما در تعداد بیکاران جوان ۱۵ تا ۲۹ سال تغییری رخ نداده است.

افزایش سهم شاغلان ناقص و کاهش سهم پرکاران

تیمصره ۱۵ ماده ۴۵ قانون کار می‌گوید: «کارفرما با توافق کارگران، نماینده یا نمایندگان قانونی آنان می‌تواند ساعات کار را در بعضی از روزهای هفته کمتر از میزان مقرر و در دیگر روزها اضافه بر این میزان تعیین کند، بشرط آنکه مجموع ساعات کار هر هفته از ۴۴ ساعت تجاوز نکند.» باین‌حال در بازار کار ایران هستند کسانی که خیلی کمتر از این میزان و برخی دیگر بیشتر از این میزان مشغول به کارند. تعریف مرکز آمار ایران درباره شاغلانی که شغل ناقص دارند عبارت است: «افراد دارای اشتغال ناقص شامل تمام شاغلانی است که در هفته مرجع، حاضر در سرکار یا غایب موقت از محل کار بوده، به دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیدا نکردن کار یا ساعت کار بیش‌تر، قرار داشتن در فصل غیرکاری و ... کمتر از ۲۴ ساعت کار کرده، خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته مرجع بوده‌اند.» آمارهای مقایسه‌ای حاکی از رشد سهم این گروه از شاغلان است. این میزان در تابستان سال ۹۴ نسبت به مدت مشابه سال ۹۲ معادل ۰٫۹ درصد و در پاییز سال ۹۴ نسبت به مدت مشابه سال ۹۲ معادل ۱٫۳ درصد افزایش یافته است. بر این اساس در پاییز سال ۱۰٫۵ درصد از شاغلان کشور شغل ناقص داشته‌اند. اما در سوی دیگر سهم شاغلان پرکار یا شاید هم چند شغل‌های میان در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه دو سال پیش ۲٫۵ درصد و در پاییز امسال نسبت به مدت مشابه دو سال پیش ۱٫۷ درصد کاهش یافته است. در تابستان سال ۹۲ بیش از ۲۳٫۵ درصد از جامعه شاغلان کشور بیش از ۲۹ ساعت در هفته کار می‌کردند که این میزان در تابستان امسال به ۴۱ درصد تقلیل یافت. این روند نزولی در پاییز امسال هم تداوم یافت و این نرخ به ۳۵٫۹ درصد رسید. سهم شاغلانی که بیش از ۲۹ ساعت در هفته کار می‌کنند در پاییز ۹۲ معادل ۲۷٫۶ درصد بود.

در مجموع افزایش قابل‌توجه جمعیت فعال و بهبود نرخ مشارکت اقتصادی به بهاء رشد اندک نرخ بیکاری و تعداد بیکاران از یک سو و افزایش سهم شاغلان ناقص و کاهش سهم پرکاران از بازار کار را در دیگر سو می‌توان ویژگی‌های بازار کار دولت یازدهم در دو سال نخست فعالیتش توصیف کرد.

گزارش: ابراهیم عزیزاده

اقتصادی

اشاره:

بیش از یک ماه از شوک آغاز اجرای

هدفمندی یارانه‌ها نگذشته بود. محمود احمدی‌نژاد بار دیگر به تلویزیون آمد. این بار نوبت سخنان جدیدی درباره بازار کار کشور بود. سه‌شنبه ۲۶ بهمن‌ماه سال ۸۹ وی اعلام کرد که در این سال بیش از یک‌میلیون و ۶۰۰ هزار شغل ایجاد شده است. از همان فردای آن روز برخی انتقادها به این چنین آماردهی در حوزه بازار کار شروع شد. آن‌طور که منتقدان می‌گفتند آمارهای رسمی مرکز آمار ایران این چنین آمارهای را نشان نمی‌داد.

به گزارش اقتصاد نیوز در همان موقع برخی از اعضای شورای عالی اشتغال کشور هم مصاحبه‌هایی انجام دادند. سخن آن‌ها این بود که حتی اگر به این میزان شغل ایجاد شده باشد اما در بازار کار کشور ملموس نبوده است. ۳۹ ماه بعد در آخرین روز اولین ماه تابستان سال ۹۲ هم اتفاق مشابهی رخ داد.

آن زمان در اواخر کار دولت دهم استلاله عباسی در قامت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تشریح کارنامه اشتغال‌زایی دولت‌های نهم و دهم اعلام کرد: از زمان فعالیت دولت‌های نهم تاکنون هفت میلیون شغل در کشور ایجاد شد. اما این بار هم منتقدان چندان این آمار را نپذیرفتند. حتی پیش از عباسی، مسعود تلیبی در قامت یک کارشناس با حضور در یک برنامه تلویزیونی آمارهایی را ارائه داده بود که نشان می‌داد در سال‌های ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۰ هر سال فقط ۱۴ هزار شغل ایجاد شده است.

نفر به جمعیت فعال کشور اضافه شدند که شاید بتوان کاهش نرخ بیکاری بیش از ۱/۱ درصدی در این سال‌ها را کمی مرتبط با همین موضوع افزایش نیافتن (به میزان مورد انتظار) جمعیت فعال دانست. جمعیت فعال از پاییز سال ۹۲ تا پاییز سال ۹۴ (یعنی طی دو سال) بیش از یک‌میلیون و ۳۰۰ هزار نفر و از تابستان سال ۹۲ تا تابستان سال ۹۴ (یعنی طی دو سال) بیش از ۳۰۰ هزار نفر اضافه شده است. در کنار افزایش قابل‌توجه جمعیت فعال در دولت یازدهم

مقایسه وضعیت بازار کار تابستان سال ۱۳۹۲ تا تابستان سال ۱۳۹۴ (آمارها اقتصاس شده از مرکز آمار)

| شاخص | تابستان ۱۳۹۲ | تابستان ۱۳۹۴ | تفاوت |
|--|--------------|--------------|-------|
| نرخ مشارکت اقتصادی(درصد) | ۳۹٫۱ | ۳۸٫۹ | -۰٫۲ |
| جمعیت فعال(میلیون نفر) | ۲۴٫۷ | ۲۵٫۱ | +۰٫۴ |
| نرخ بیکاری(درصد) | ۱۰٫۴ | ۱۰٫۹ | +۰٫۵ |
| جمعیت بیکاران(میلیون نفر) | ۲٫۵ | ۲٫۷ | +۰٫۲ |
| نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۹ ساله(درصد) | ۲۱٫۱ | ۲۳٫۴ | +۲٫۳ |
| جمعیت جوانان بیکار ۱۵ تا ۲۹سال(میلیون نفر) | ۱٫۷ | ۱٫۷ | ۰ |
| سهم اشتغال ناقص(درصد) | ۷٫۶ | ۸٫۵ | +۰٫۹ |
| سهم شاغلان با ۴۹ ساعت کار در هفته و بیشتر | ۴۳٫۵ | ۴۱ | -۲٫۵ |

نرخ مشارکت اقتصادی نیز به‌مانند گذشته افت چشم‌گیر نداشته است. حتی در پاییز سال ۹۲ تا پاییز سال ۹۴ نرخ مشارکت اقتصادی ۱٫۴ درصد رشد هم داشته است. در واقع مهم‌ترین ویژگی بازار کار دو سال نخست فعالیت دولت یازدهم رشد قابل‌توجه جمعیت فعال و افزایش نرخ مشارکت اقتصادی است. ریسک بزرگی که خواسته یا ناخواسته در بازار کار داده و پیام مهم آن از نگاه اقتصاددانان افزایش امید به یافتن شغل در بازار کار است. مسئله‌ای که باعث شده

کندوکاو در کارنامه اشتغالی دولت یازدهم

سد ورود به بازار کار شکست



عکس: پایگاه خبری هشت بندی

در آخرین برآورد یک مقام دولتی از تعداد این جمعیت شاغلان غیررسمی هم هفت میلیون نفر توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام شده است. این در حالیست که در آخرین آمار رسمی مرکز آمار ایران از بازار کار کشور تعداد کل جمعیت فعال کشور ۲۴٫۶ میلیون نفر اعلام شده است. در واقع معادل بیش از یک‌میلیون نفر به جمعیت شاغلان غیررسمی در اقتصاد ایران فعال هستند.

حال به گفته علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دوران فعالیت دولت یازدهم نیز سالانه بیش از ۹۰۰ هزار نفر باید وارد بازار کار شوند. اما این میزان چگونه در شاخص جمعیت فعال در دوران دولت یازدهم بروز کرده است؟ مقایسه پاییز سال ۹۲ با پاییز سال ۹۲ حاکی از این است که بیش از ۱/۴ میلیون نفر در این مدت به جمعیت فعال کشور اضافه شده است. در مقایسه دو فصل تابستان سال‌های ۹۲ و ۹۳ هم باز این روند صعودی قابل‌مشاهده است. در این مدت نیز بیش از ۳۰۰ هزار نفر به جمعیت فعال کشور اضافه شده است. اما مهم‌ترین پیام این شاخص جمعیت فعال در بازار کار کشور چیست؟

ریسک بزرگ در بازار کار

یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های بازار کار ایران در دوره سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ ثابت تقریبی در تعداد جمعیت فعال کشور بود. این در حالیست که طبق برنامه چهارم قرار بوده سالانه بیش از یک‌میلیون نفر به بازار کار اضافه شود. در مجموع طی این سال‌ها تنها ۶۰۰ هزار نفر به جمعیت فعال کشور اضافه شدند که شاید بتوان کاهش نرخ بیکاری بیش از ۱٫۱ درصدی در این سال‌ها را کمی مرتبط با همین موضوع افزایش نیافتن (به میزان مورد انتظار) جمعیت فعال دانست. در این سال‌ها نرخ بیکاری از ۱۱٫۵ به ۱۰٫۴ درصد بهبود یافت اما نرخ مشارکت اقتصادی از ۴۱ به ۳۷٫۶ درصد رسید.

در واقع به نظر می‌رسد در سال‌های کاهش نرخ بیکاری، نرخ مشارکت اقتصادی کاهش قابل‌توجهی داشته که از نگاه خیلی از کارشناسان اقتصادی این دو موضوع می‌تواند به یکدیگر ارتباط قابل‌توجهی داشته باشد. افزایش مورد انتظار نیافتن تعداد جمعیت فعال و کاهش نرخ مشارکت اقتصادی دو عاملی هستند که کاهش نرخ بیکاری در سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ را کمی مصنوعی نشان می‌داد. اما آیا این ویژگی در دوران فعالیت دولت یازدهم هم تکرار شده است؟ یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های بازار کار ایران در دوره سال‌های ۱۳۸۴ تا ۱۳۹۲ ثابت تقریبی در تعداد جمعیت فعال کشور بود. این در حالیست که طبق برنامه چهارم قرار بوده سالانه بیش از یک‌میلیون نفر به بازار کار اضافه شود. در مجموع طی این سال‌ها تنها ۶۰۰ هزار

سال‌های برنامه چهارم سالانه بیش از یک‌میلیون نفر به تعداد شاغلان کشور افزوده شود اما این هشت میلیون نفر (سال‌های ۸۴ تا ۹۲) در تعداد جمعیت فعال پایان سال فعالیت دولت دهم قابل‌مشاهده نبود. هرچند قرار بود در سال‌های برنامه چهارم سالانه بیش از یک‌میلیون نفر به تعداد شاغلان کشور افزوده شود اما این هشت میلیون نفر (سال‌های ۸۴ تا ۹۲) در تعداد جمعیت فعال پایان سال فعالیت دولت دهم قابل‌مشاهده نبود.

مقایسه وضعیت بازار کار پاییز سال ۱۳۹۲ تا پاییز سال ۱۳۹۴ (آمارها اقتصاس شده از مرکز آمار)

| شاخص | پاییز ۱۳۹۲ | پاییز ۱۳۹۴ | تفاوت |
|--|------------|------------|-------|
| نرخ مشارکت اقتصادی(درصد) | ۳۶٫۷ | ۳۸٫۱ | +۱٫۴ |
| جمعیت فعال(میلیون نفر) | ۲۳٫۲ | ۲۴٫۶ | +۱٫۴ |
| نرخ بیکاری(درصد) | ۱۰٫۳ | ۱۰٫۷ | +۰٫۴ |
| جمعیت بیکاران(میلیون نفر) | ۲٫۳ | ۲٫۶ | +۰٫۳ |
| نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۹ ساله(درصد) | ۲۱٫۶ | ۲۲٫۷ | +۱٫۱ |
| جمعیت جوانان بیکار ۱۵ تا ۲۹سال(میلیون نفر) | ۱٫۵ | ۱٫۵ | ۰ |
| سهم اشتغال ناقص(درصد) | ۹٫۲ | ۱۰٫۵ | +۱٫۳ |
| سهم شاغلان با ۴۹ ساعت کار در هفته و بیشتر | ۳۷٫۶ | ۳۵٫۹ | -۱٫۷ |

علت آن را برخی کارشناسان در این می‌دانستند که متقاضیان ورود به بازار کار در این سال‌ها آمار میلی به ورود به بازار کار نداشتند که بعد بتوان آن‌ها را جزو جمعیت شاغل یا بیکار محسوب کرد. از نگاه آن‌ها، به همین دلیل در این سال‌ها میزان تعداد دانشجویان دانشگاه‌ها افزایش قابل‌توجهی یافت. ضمن اینکه ممکن است تعدادی از آن جمعیتی که قرار بوده به بازار کار وارد شوند به بخش‌های غیررسمی وارد شوند.

رونمایی از تکان‌دهنده‌ترین آمار اشتغال در دولت سابق

۲۵ فروردین‌ماه سال ۱۳۹۲ مسعود نیلی وقتی در برنامه پایش، حاضر شد آمارهای رسمی بازار کار در سال‌های ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۰ را نشان داد و عنوان کرد در طول سال‌های میانی دولت سابق، هر سال فقط ۱۴ هزار شغل ایجاد شده است. فردای آن روز تعدادی از روزنامه‌ها این برنامه تلویزیونی نیلی را رونمایی از تکان‌دهنده‌ترین آمار اشتغال در دولت احمدی‌نژاد توصیف کردند. باین‌حال چند ماه بعد برخی هم از این آمار نیلی انتقاد و بر آن خورده گرفتند اما نیلی پنجم مردادماه در پاسخ به سایت الف نوشت: «استاد من در فروردین‌ماه سال ۹۲ به نتایج دو سرشماری سال‌های ۱۳۸۵ و ۱۳۹۰ بود که بر اساس این مقایسه، رقم خالص اشتغال سالانه همان ۱۴ هزار و ۲۰۰ کلمه است و همچنان هم پایرجاسست. منبع دیگری که ارقام سالانه اشتغال را ارائه می‌کند طرح نیروی کار مرکز آمار بر اساس نمونه‌گیری است. نتیجه طرح نیروی کار برای همان فاصله زمانی یعنی ۱۳۸۵-۱۳۹۰ منفی ۶۵ هزار نفر سالانه است.» تفاوت گزارش سایت الف با آنچه نیلی در فروردین‌ماه سال ۹۲ ارائه داد، این بود که سایت الف آمارهای سال ۱۳۹۱ را هم در محاسبه‌های خود در نظر گرفت و همین باعث شد آمارهای متفاوت از محاسبات نیلی شود. اتفاقی که دقیقاً ۲٫۵ سال بعد نیز رخ داد. این بار هم همین سایت به‌واسطه در نظر گرفتن یک دوره زمانی خاص مدعی شد همان اتفاق مورد اشاره نیلی درباره دوران فعالیت دولت دهم در دوران فعالیت دولت یازدهم رخ داده است.

شغل‌های جدید دوران دولت یازدهم

۲۷ بهمن‌ماه امسال بود که همین سایت با اشاره به آن گزارش فروردین‌ماه سال ۹۲ نیلی نوشت: «گزارشی با همان روش آقای دکتر نیلی و به انکای همان منابع آماری رسمی نشان می‌دهد که در ۲۷ ماه (دو سال و سه ماه از تابستان ۱۳۹۲ تا پاییز ۱۳۹۴) از عملکرد این دولت، نه‌تنها به‌طور خالص شغلی ایجاد نشده، بلکه هر ماه پنج هزار و ۳۵۲ ایرانی شغلشان را از دست‌داده‌اند!» در این گزارش اشاره شده است: «مقایسه نتایج طرح آمارگیری فصلی نیروی کار در پاییز ۹۴ با تابستان ۹۲ نشان می‌دهد در تابستان سال ۹۲ معادل ۲۲ میلیون و ۱۹۱ هزار و ۲۴۴ نفر در ایران شاغل بوده‌اند اما این آمار در پاییز سال ۹۴ به ۲۲ میلیون و ۴۶ هزار و ۷۳۳ نفر رسیده است. به‌این‌ترتیب خالص ایجاد شغل از ابتدای دولت تدبیر و امید تاکنون منفی ۱۴۴ هزار و ۵۱۱ نفر بوده است و با احتساب ۲۷ ماه (دو سال و سه ماه) از عملکرد این دولت، هر ماه پنج هزار و ۳۵۲ ایرانی شغلشان را از دست‌داده‌اند.» موضوع قابل‌توجه در این گزارش مقایسه فصل تابستان ۹۲ با فصل پاییز سال ۹۴ بود.

نیلی در جوابیه خود به توکلی با ترسیم نموداری از وضعیت متوسط تعداد شاغلان کشور در فصول چهارگانه در سال‌های ۸۴ تا ۹۳ نشان داد که بیشترین میزان شاغلان در این سال‌ها معمولاً در فصل تابستان و بعد بهار بوده و فصل پاییز معمولاً تعداد شاغلان کمتر از دو فصل تابستان و بهار است. همچنین در زمستان این سال‌های موردبررسی نیز معمولاً کمترین تعداد شاغلان ثبت شده است.

مسئله‌ای که از نگاه نیلی و دیگر کارشناسانی چون جواد صالحی اصفهانی موردتوجه است و باید فصل‌های هر سال باهم مقایسه شوند. نیلی در جوابیه خود به این گزارش نیز با ترسیم نموداری از وضعیت متوسط تعداد شاغلان کشور در فصول چهارگانه در سال‌های ۸۴ تا ۹۳ نشان داد که بیشترین میزان شاغلان در این سال‌ها معمولاً در فصل تابستان و بعد بهار بوده و فصل پاییز معمولاً تعداد شاغلان کمتر از دو فصل تابستان و بهار است. همچنین در زمستان این سال‌های موردبررسی نیز معمولاً کمترین تعداد شاغلان ثبت شده است. مشاوران اقتصادی رئیس‌جمهور پس از اشاره به این ضعف مقایسه‌ای سایت الف که توکلی در نامه گلاب‌آميز اخیر خود به معساون اول رئیس‌جمهور به آن استناد کرده بود، نوشته است: «اگر به‌جای مقایسه نادرست آمار اشتغال فصل تابستان ۱۳۹۲ با پاییز ۱۳۹۴ به‌طور صحیح، تعداد شاغلان فصل تابستان و پاییز ۱۳۹۲ متناظر با تابستان پاییز ۱۳۹۴ مقایسه شود مشاهده خواهد کرد که برخلاف نتیجه‌ای که جنابعالی گرفته‌اید، در فصل تابستان ۱۳۹۴ نسبت به تابستان ۱۳۹۲ معادل ۲۱۲ هزار نفر (ماهانه هشت و ۸۳۳ نفر افزایش اشتغال) و در فصل پاییز ۱۳۹۴ نسبت به پاییز ۱۳۹۲، یک‌میلیون و ۱۷۹ هزار نفر به تعداد شاغلان (افزایش ماهانه بیش از ۴۹ هزار نفر) در ۲۴ ماه گذشته افزوده شده است.» شاید همین یک جمله نیلی شایسته‌ترین جوابیه حدود ۲۴ هزار کلمه‌ای او به توکلی بود. جوابیه‌ای که توکلی را متقاعد کرده و وی هم این‌گونه پاسخ داده است: «استلال ایشان از حیث استناد به آمارها و استنتاج وضعیت بیکاری در دولت فعلی درست است و چنانچه خوشبخت هم اشاره داشتند اشکال کار من ناشی از اعتماد به گزارش کارشناسی تهیه و منتشر شده در سایت الف بوده است.»

جمعیت فعال در دولت روحانی

در نامه‌نگاری‌های توکلی و نیلی بیش از هر موضوعی به آمار تعداد شاغلان کشور و شعب نمایندگی در سراسر کشور، از میان متقاضیان آقا، برخوردار از روحیه یادگیری، مهارت‌های ارتباط مؤثر، و مسئولیت‌پذیری و مشتری‌مداری برای مشاغل زیر استخدام می‌کند.

مدیر فروش

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت حداکثر سن ۴۵ سال حداقل سابقه کار: ۷ سال

آشنایی با بازار لوازم و قطعات یدکی خودرو آشنایی با روش‌های بازاریابی و فروش مویرگی توانایی شناسایی و پخش‌بندی مشتریان فعلی و بالقوه شرکت توانایی هدایت تیم‌های تحقیقات بازار توانایی مدیریت شعبات و نمایندگی‌های فروش در سراسر کشور تسلط بر استراتژی‌های بازار و توان پیاده‌سازی آن‌ها

مدیر اداری و پشتیبانی

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس ترجیحاً رشته مدیریت حداکثر سن ۴۵ سال حداقل سابقه کار: ۵ سال توانایی برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی موردنیاز توانایی تدوین ساختار سازمانی و شرح وظایف مشاغل شرکت توانایی طراحی و اجرای سیستم‌های ارزیابی عملکرد کارکنان توانایی برنامه‌ریزی و اجرای برنامه‌های رفاهی کارکنان آگاهی از قوانین کار و تأمین اجتماعی توانایی برنامه‌ریزی و پشتیبانی منابع اداری شرکت

کارشناس تبلیغات و نمایشگاه

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت بازرگانی، طراحی صنعتی یا گرافیک حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه کار ۲ سال توانایی برنامه‌ریزی و اجرای نمایشگاه‌ها و همایش آشنایی با شیوه‌های نوین تبلیغات توانایی شناسایی و تأمین نیازهای مشتریان از طریق برگزاری نمایشگاه‌ها و همایش‌ها

تسلط بر پیاده‌سازی شیوه‌های سنجش اثربخشی تبلیغات کارشناس بهای تمام‌شده (حسابداری صنعتی)

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس حسابداری حداکثر سن ۳۰ سال حداقل سابقه کار ۲ سال توانایی محاسبه و تدوین صورت قیمت تمام‌شده محصولات توانایی پیش و برآورد هزینه‌ها توانایی ارائه گزارش‌های لازم جهت کنترل هزینه‌ها توانایی ارائه پیشنهاد قیمت محصولات به واحد فروش

کارشناس کنترل کیفیت

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مکانیک، متالورژی، صنایع، برق

استخدام

مهندس کارگاه

یک مجموعه تولیدی صنایع غذایی در محدوده احمدآباد مستوفی تهران از یک نفر مهندس مکانیک با رشته‌های مرتبط دارای شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

- ۱-حداقل سن ۳۰ سال و عدم سوء‌پیشینه کیفری
- ۲-دارای تحصیلات حداقل کارشناسی
- ۳-حداقل ۵ سال تجربه کاری مؤثر و آشنایی با مفاهیم مدیریت اداری
- ۴-تسلط کامل به زبان انگلیسی و نرم‌افزارهای اداری

از متقاضیان واجد شرایط دعوت می‌شود تا رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

info@ariafoodan.com

استخدام

یک مجموعه بازرگانی و تولیدی برای تصدی شغل **منشی دفتر مدیریت** از متقاضیان با مشخصات ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

- ۱-حداقل سن ۳۰ سال و عدم سوء‌پیشینه کیفری
- ۲-دارای تحصیلات حداقل کارشناسی
- ۳-حداقل ۵ سال تجربه کاری مؤثر و آشنایی با مفاهیم مدیریت اداری
- ۴-تسلط کامل به زبان انگلیسی و نرم‌افزارهای اداری

از متقاضیان واجد شرایط دعوت می‌شود تا رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

info@ariafoodan.com

استخدام

حداکثر سن ۴۰ سال حداقل سابقه کار ۵ سال آشنایی با لوازم‌یدکی خودرو و کارکرد آن‌ها دانش کافی از استانداردهای مربوطه به لوازم‌یدکی خودرو توانایی تجزیه‌وتحلیل و ارائه گزارش‌های آماری

مدیر خرید

حداقل مدرک تحصیلی مهندسی مکانیک مدیریت و یا سایر رشته‌های مرتبط حداکثر سن ۴۵ سال حداقل سابقه کار ۷ سال تسلط بر قوانین بازرگانی خارجی آشنایی با زنجیره تأمین صنعت خودرو آشنایی با تأمین‌کنندگان داخلی و خارجی قطعات خودرو تسلط بر زبان انگلیسی

کارشناس فروش

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مکانیک الکترونیک یا مدیریت حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه کار ۳ سال شناخت کافی از اجزا و قطعات خودرو آشنایی با روش‌های بازاریابی و فروش مویرگی آشنایی با روش‌ها و نرم‌افزارهای تحلیل آماری تسلط بر تکنیک‌های بازاریابی، قیمت‌گذاری و پیشبرد فروش

کارشناس خرید

حداقل مدرک تحصیلی مهندسی مکانیک، مدیریت و یا سایر رشته‌های مرتبط حداکثر سن ۴۰ سال حداقل سابقه کار ۵ سال آشنایی با قطعات خودرو و کارکرد آن‌ها توانایی شناسایی و ارزیابی محصولات و تأمین‌کنندگان قطعات خودرو آشنایی با زبان انگلیسی

کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس صنایع یا مدیریت صنعتی حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه کار ۲ سال برخوردار از دید سیستمی توانایی طراحی مفهومی سیستم‌ها توانایی تحلیل داده‌ها توانایی تجزیه‌وتحلیل و طراحی سیستم‌ها و فرآیندها

مسئول دفتر مدیرعامل

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه کار ۳ سال تسلط به نرم‌افزار Microsoft Office آشنایی به زبان انگلیسی تسلط به شیوه‌های مکاتبات اداری آشنایی با امور دفتری و بایگانی داوطلبین می‌توانند رزومه حرفه‌ای خود را به آدرس ایمیل employment.teh@gmail.com ارسال فرمایند. *تذکر: در موضوع ایمیل صرفاً عنوان شغل موردنظر خود را یادداشت نماید در غیر این صورت به درخواست شما ترتیب اثر داده نخواهد شد.

دعوت به همکاری

یک مرکز شبانه‌روزی پزشکی **کارمند آقا جهت بخش حراست و انتظامات** مدرک تحصیلی فوق‌دیپلم یا بالاتر، سن ۲۷ الی ۴۳ سال قد حداقل ۱۸۰ سانتی‌متر، وزن حداقل ۸۵ کیلوگرم دعوت به همکاری می‌نماید.

لطفاً کپی شناسنامه، کارت ملی، پایان خدمت، مدرک تحصیلی و سوابق کاری خود را با درج کد Security در سطح عنوان Subject به آدرس ایمیل Jobkdmic@yahoo.com ارسال نمایید.

دعوت به همکاری

مهندس مکانیک

ترجیحاً آشنا به Fire Fighting

Email: ipresumepars904@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی صنعتی جهت تکمیل کادر فنی کارخانه خود واقع در بوئین‌زهره دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس مقیم با گرایش متالورژی
مهندس مقیم با گرایش شیمی
info@Talzinc.com

دعوت به همکاری

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت بازرگانی، طراحی صنعتی یا گرافیک حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه کار ۲ سال توانایی برنامه‌ریزی و اجرای نمایشگاه‌ها و همایش آشنایی با شیوه‌های نوین تبلیغات توانایی شناسایی و تأمین نیازهای مشتریان از طریق برگزاری نمایشگاه‌ها و همایش‌ها

کارشناس بهای تمام‌شده (حسابداری صنعتی)

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس حسابداری حداکثر سن ۳۰ سال حداقل سابقه کار ۲ سال توانایی محاسبه و تدوین صورت قیمت تمام‌شده محصولات توانایی پیش و برآورد هزینه‌ها توانایی ارائه گزارش‌های لازم جهت کنترل هزینه‌ها توانایی ارائه پیشنهاد قیمت محصولات به واحد فروش

کارشناس کنترل کیفیت

حداقل مدرک تحصیلی لیسانس مکانیک، متالورژی، صنایع، برق