



**مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی**  
**شش ویژگی نیروهای شرکتی در بازار کار**

مرکز پژوهش‌های مجلس با تأکید بر اینکه نیروهای پیمانکاری در بازارهای کار دارای ویژگی‌های مشترکی هستند، اعلام کرد: حقوق پایین و قرارداد کوتاه مدت جزو این ویژگی‌ها است.

به گزارش خبرگزاری مهر، دفتر مطالعات بخش عمومی مرکز پژوهش‌های مجلس، تجارب کشورهای شرق، جنوب شرق آسیا در زمینه فعالیت شرکت‌های پیمانکاری نیروی انسانی را بررسی کرد. این مرکز با بیان این مطلب که صورت و چهره اشتغال غیراستاندارد در همه کشورهای جهان شبیه به هم است افزود: اگرچه ممکن است اصطلاحاتی که برای تعریف مشاغل غیراستاندارد (مشمول بر کار پیمانکاری موقت) به کار می‌رود در همه کشورها یکسان نباشد، اما غالباً ویژگی‌های مشترک زیادی میان همه آن‌ها ملاحظه می‌شود.

این موضوع برای کشورهای مورد مطالعه یعنی کشورهای جنوب شرق و شرق آسیا نیز صادق است. در همه این کشورها مشخصه مشترک این نوع کار شامل قرارداد کاری با مدت زمان معین یا کوتاه مدت (یا تصدی شغل به صورت غیرمستمر)، حقوق کمتر (در مقایسه با اشتغال تمام وقت دائم)، عدم برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی (برای مثال، هزینه درمان، حقوق بازنشستگی و غیره)، کار کردن در مکان‌های کاری مختلف، نیاز به مهارت کم (یا در برخی موارد مهارت متوسط) برای انجام کار، عدم امنیت شغلی، حضور بیش از حد کارگران زن و کارگران جوان و عدم ساماندهی اتحادیه‌ها است.

نتایج بررسی حاضر حاکی از آن است که اکثر کارگران در کشورهای مورد مطالعه کار غیراستاندارد را با درجات مختلفی تجربه کرده‌اند و به طور کلی استفاده از این سبک اشتغال در همه این کشورها رو به فزونی است. برای مثال در اندونزی برآورد شده که ۶۵ درصد نیروهای اشتغال شده در بنگاه‌های رسمی در سال ۲۰۱۰ نیروی غیراستاندارد بوده‌اند.

در همین سال در فیلیپین از هر سه نفر شاغل در بنگاه‌های رسمی یک نفر نیروی غیراستاندارد بوده



**جندیسن برابر قیمت حامل‌های انرژی و تأثیر منفی آن بر سبب هزینه خانوار، ناتوانی کارفرمایان در افزایش دستمزدها متناسب با رشد تاریخی قیمت‌ها در بازار و ... باعث ایجاد نسکافی عمیق بین دخل و خرج خانوارهای کشور به ویژه گروه‌های کم‌درآمد و کارگری شد.**

**اتفاقی که افتاد، این بود که بسیاری از شاغلان با درآمد پایین و رشد چند درصدی مسالمانه، مجبور به تحمل افزایش چند صد درصدی هزینه‌ها در سبب معیشت نشدند. کارشناسان اقتصادی معتقدند این اتفاق باعث ایجاد فقری جدید در جامعه شد و شرایط قرار گرفتن ده‌ها هزار خانوار در زیر خط فقر را فراهم کرد.**

تورم باید بیرون می‌آمدیم و باید به جهش قیمت‌ها فکر می‌کردیم. در کشورهای پیشرو در باب اجرای هدفمندی، این زمان گذار را با افزایش منطقی و معقول دستمزدها متناسب با فزونی اجرای هدفمندی، مقدار جهش‌های متصور قیمت کالاها و نهاده‌ها، وضع قوانین حمایتی نه امرانه برای صاحبان نگاه‌ها گذر کردند.

این مقام مسئول کارگری افزود: برای گذار از این دوره یکی از بهترین و سریع‌ترین راهکارها جبران قدرت خرید است که با عنایت به ترمیم حقوق و رساندن آن به نزدیکی سطح واقعی، حیاتی دوباره به خانواده می‌بخشد. همچنین در این مرحله با کنترل بازار و جلوگیری از ورود کالاهای قاچاق و غیر ایرانی و حمایت از تولیدکننده داخلی رونق اقتصادی را شاهد خواهیم بود.

**افزایش واقعی مزد با ضوابط پلکانی**

به گفته توفیقی، این رونق افزایش سطح تولید به همراه دارد و هزینه سریار را کاهش می‌دهد، اشتغال‌زایی می‌کند، قیمت‌ها را متعادل کرده، قدرت رقابت‌پذیری ایجاد می‌کند، افزایش قدرت خرید جامعه منجر به خرید می‌شود، پول وارد بنگاه‌ها می‌شود، بنگاه‌ها می‌توانند چشم‌انداز مناسبی برای فردای خود پیش‌بینی کنند و رغبت سرمایه‌گذاری ایجاد می‌شود.

**کارگران می‌گویند طرحی در زمینه جبران قدرت خرید خانوار در دست دارند که اجرای تدریجی آن می‌تواند شکاف دخل و خرج زندگی و گرانی ۲۸۰ درصدی هزینه‌های معیشت را با افزایش پلکانی دستمزدها جبران کند.**

**به گزارش مهر، کارشناسان معیشت خانوار و کارگری می‌گویند هدفمندی یارانه‌ها نتوانست کمکی در بهبود معیشت کارگران بآورد و افزایش افسارگسیخته قیمت‌ها باعث افت نسبی درآمد در برابر جهش چشمگیر هزینه‌ها شد. برناصی‌ای که قرار بود اوضاع معیشتی اقتدار ضعیف کشور را بهبود بخشد، حالا باعث فقیرتر شدن آن‌ها و بداصلاح تشکیل خط فقر جدید در کشور شده است.**

**درواقع افزایش یکباره قیمت‌ها در پی اجرای فاز اول هدفمندی یارانه‌ها، جهش**

**شکاف عمیق دخل و خرج خانوار**

هرچند دولت هیچ‌گاه بصورت رسمی خط فقری را برای شهرها و روستاهای کشور اعلام نکرده اما گزارش‌های معیشتی مرکز آمار ایران می‌تواند حدس زد خط فقر چقدر است. مرکز آمار ایران در گزارش رسمی خود درباره هزینه معیشت خانوار ساکن در شهرها برای سال ۹۳ اعلام کرد خرج یک خانوار ماهیانه دستکم بیش از یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است که پیش‌تر این رقم بیش از یک میلیون و ۸۲۰ هزار تومان اعلام شده بود.

نمایندگان کارگری می‌گویند اقلام سبب معیشتی که در گزارش مرکز آمار ایران مورداستفاده قرار می‌گیرد، با نیازهای واقعی خانوار کارگری متفاوت است. به بیان ساده‌تر، هزینه‌های کارگران بیشتر مربوط به خوراک، حمل و نقل، پوشاک، مسکن، درمان و مواردی از این دست است که نسبت به درآمد شاکف بسیاری عمیقی را نشان می‌دهد. کارگران عقیده دارند هزینه یک خانوار ۴ نفره کارگری در کشور هم‌اکنون ماهیانه ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است درحالی‌که حداقل مزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار ۷۱۳ هزار تومان و متوسط دریافتی امسال مشمولان قانون کار بین یک تا یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است. در این شرایط، گروه‌های کم‌درآمد یا مجبور به حذف

**دعوت به همکاری**

مهندسین مشاور در کادر نظارت یک پروژه بزرگ تجاری - اداری در تهران از کارشناسان ذیل با ۱۵ سال سابقه (ترجیحاً با مدرک کارشناسی ارشد) دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغلی	رشته تحصیلی	مهارت و سابقه	پست الکترونیک
نظارت معماری و معماری داخلی	معماری / معماری داخلی	Office , CAD نظارت بر پروژه‌های ساختمانی بزرگ	Eng.ir.hr@gmail.com
نظارت برق	برق قدرت	OFFICE , CAD نظارت بر پروژه‌های ساختمانی بزرگ	Eng.elct.hr@gmail.com
نظارت تأسیسات	مکانیک سیالات	OFFICE , CAD نظارت بر پروژه‌های ساختمانی بزرگ	Eng.mec.hr@gmail.com
پیمان و رسیدگی	برق/مکانیک سیالات	OFFICE , CAD نظارت بر پروژه‌های ساختمانی بزرگ	Eng.ca.1.hr@gmail.com
پیمان و رسیدگی	عمران/معماری	OFFICE , CAD نظارت بر پروژه‌های ساختمانی بزرگ	Eng.ca.2.hr@gmail.com

**دعوت به همکاری**

یکی از بزرگترین تولیدکنندگان کشور از واجدین شرایط دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف شغلی	عنوان شغلی	مدرک تحصیلی	تجربیات	حداقل سابقه کار
۰۱	مدیر واحد نگهداری و تعمیرات	حداقل لیسانس الکترونیک	مسلط به تعمیر انواع ماشین‌آلات صنعتی	۱۰ سال
۰۲	تعمیرکار الکترونیک	لیسانس الکترونیک	مسلط به انواع بردها و درایوهای دستگاه‌های صنعتی	۵ سال
۰۳	مدیر انبار	لیسانس مهندسی صنایع	آشنا به انواع روش انبارداری و کنترل موجودی	۱۰ سال
۰۴	کارشناس واحد مهندسی	لیسانس مکانیک	آشنا به انواع روش‌های ساخت و تولید	۵ سال
۰۵	کارشناس واحد مهندسی	لیسانس برق	آشنا به طراحی الکتروموتور	۵ سال
۰۶	تراشکار CNC	حداقل دیپلم	مسلط به اپراتوری دستگاه های CNC	۵ سال
۰۷	مدیر مراست	لیسانس روانشناسی	مسلط به انواع روش‌های حراست و مانیتورینگ	۱۰ سال

لازم به یادآوری است: ذکر آدرس دقیق پستی به همراه رزومه الزامی می‌باشد. به رزومه‌های بدون کدشغلی ترتیب اثر داده نمی‌شود ارسال رزومه با درج ردیف شغلی به ایمیل: [Employment@damandeh.com](mailto:Employment@damandeh.com)

**دعوت به همکاری**

شرکت معظم تولیدی دعوت به همکاری می‌نماید:

**کارمند فروش :**

حداقل ۲ سال تجربه سازمانی به‌ویژه در رسته فروش

منظم پیگیر و دارای عمومی قوی

دارای مدرک کارشناسی

مسلط به نرم‌افزارهای کامپیوتری Word, Excel

لطفاً رزومه خود را به آدرس ایمیل: [tmcv.info@gmail.com](mailto:tmcv.info@gmail.com) ارسال فرمایید.

**دعوت به همکاری**

یک شرکت داروسازی واقع در جاده مخصوص کرج از افراد دارای شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**کارشناس برنامه‌ریزی تولید (مهندسی صنایع)**

۱-حداقل ۵ سال سابقه کار در شرکت‌ها داروسازی

۲-آشنا به طراحی، استقرار و کاربری سیستم‌های برنامه‌ریزی و کنترل دارو، ترجیحاً آشنا به نرم‌افزار همکاران سیستم ۳-حداکثر سن ۳۵ سال

**کارشناس مسابرداری فروش (لیسانس/فوق لیسانس مسابرداری)**

۱-حداقل ۵ سال سابقه کار، مسلط به نرم‌افزارهای Word, Excel و همکاران سیستم

حداکثر ۳۵ سال رزومه خود را به ایمیل [es.estekhdam@gmail.com](mailto:es.estekhdam@gmail.com) ارسال نمایند.

**دعوت به همکاری**

شرکت پیوند ابزار سایش جهت تکمیل کادر پرسنلی به تخصص‌های ذیل نیازمند است

عنوان شغلی	تحصیلات	سابقه	مهارت‌ها و توانایی‌ها
کارشناس فروش	ترجیحاً لیسانس صنایع	۳ سال	مسلط به فرآیند فروش (بازاریابی تا وصول مطالبات) پیگیری با انگیزه- توان انجام مأموریت اعتقاد به کار تیمی
طراح و گرافیکست	حداقل لیسانس	۳ سال	خلاق- پیگیری- توان اجرایی بالا- مسلط به کلیه نرم‌افزارهای گرافیکی
کارمند فروش	حداقل لیسانس	۳ سال	مسلط به ICDL و آشنا به نرم افزارهای حسابداری فروش و روابط عمومی بالا
سرپرست کارگاه (ترمیم بازنشسته)	حداقل لیسانس فنی	حداقل ۵ سال	در زمینه تولید و مونتاژ (محل کار شهرقدس)

ذکر عنوان شغلی الزامیست  
[info@peyvandabzar.com](mailto:info@peyvandabzar.com)

**بازارکار تلفنی آگهی می‌پذیرد**

۶۶۶۹۰۷۳۹  
۶۶۶۹۰۷۸۵  
۶۶۶۹۲۲۵۵

WWW.BAZAREKAR.IR

**دعوت به همکاری**

شرکت گروه صنعتی سپاهان (سهامی عام) **مسئول دفتر فروش** لیسانس مدیریت - زبان انگلیسی - روابط عمومی

روابط عمومی مناسب، مدیریت امور دفتری مسلط به MS Office و زبان انگلیسی ۲ سال سابقه کار مفید

[hr@sepahan.com](mailto:hr@sepahan.com)

**دعوت به همکاری**

یک شرکت تولیدی جهت مشاغل زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کدشغل	عنوان	شرایط
۱۰۱	سرپرست حسابداری صنعتی	لیسانس حسابداری، حداقل ۶ سال سابقه در واحدهای تولیدی ترجیحاً آشنا به نرم‌افزار شماران سیستم
۱۰۲	سرپرست حسابداری مالیاتی	لیسانس حسابداری، حداقل ۵ سال سابقه کار مفید، مسلط به قوانین مالیاتی و حسابداری، ترجیحاً آشنا به نرم‌افزار شماران سیستم
۱۰۳	سرپرست سیستم‌ها و فرایندها	لیسانس صنایع، حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط مسلط به فرایندهای سازمانی
۱۰۴	سرپرست R&D	لیسانس مکانیک، حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط مسلط به طراحی صنعتی
۱۰۵	کارشناس حقوق و دستمزد	لیسانس مکانیک، حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط آشنا به قوانین بیمه و مالیات، ترجیحاً آشنا به نرم‌افزار شماران سیستم
۱۰۶	کارشناس فروش (خانم)	حداقل لیسانس، ۳ سال سابقه کار فروش مسلط به فروش سازمانها و پروژه‌ها

[hr.vacancy1394@gmail.com](mailto:hr.vacancy1394@gmail.com)

رزومه‌هایی که فاقد کدشغل باشد ترتیب اثر داده نخواهد شد

**دعوت به همکاری**

شرکت کشت و صنعت تکدانه **سرپرست واحد بازاریابی آقا**

تحصیلات دانشگاهی مرتبط

سابقه کار در صنعت محصولات تند مصرف

[Job.takdaneh@yahoo.com](mailto:Job.takdaneh@yahoo.com)

**استخدام**

**مدیر فروش - کارشناس فروش**

در زمینه‌های فنی و مهندسی (مکانیک صنایع، برق، عمران) پزشکی و دارویی و صنایع غذایی (ترجیحاً دارای سابقه کار مرتبط) ارسال رزومه به:

[Salesjob1394@gmail.com](mailto:Salesjob1394@gmail.com)