

سهمیه هزارتایی استخدام پرستاران و نبود پرستار بیکار با اعلام ۱۴ هزار پرستار جویای کار از سوی نظام پرستاری همخوانی ندارد گفت: هزار سهمیه اعلام شده برای استخدام رسمی دولتی است، اما باید توجه داشته باشیم که جذب پرستار فقط استخدام دولتی نیست. وی با اشاره به اینکه به دلایل گوناگون استخدام دولتی همیشه برای پرستاران جذابیت‌های زیادی دارد افزود: به دلیل محدودیت‌های استخدام رسمی سعی کردیم کمبودها را از طریق دیگر تأمین کنیم.

**جذب هفت هزار پرستار شرکتی**  
معاون پرستاری وزیر بهداشت با بیان اینکه در گذشته به دلیل عدم وجود امنیت شغلی و کمبود حقوق و مزایا استقبال از جذب شرکتی پرستاران انجام نمی‌گرفت افزود: به همین منظور با راه‌اندازی موسسه آوا سلامت زیر نظر هیئت‌امنای ارزی وزارت بهداشت، هم موضوع امنیت شغلی و هم حقوق و مزایای پرستاران را تأمین کردیم.

وی با بیان اینکه تاکنون سه هزار پرستار از طریق این شرکت در حدود ۱۵ دانشگاه علوم پزشکی جذب شدند افزود: به‌زودی هفت هزار پرستار دیگر نیز از طریق این شرکت جذب می‌شوند که همه این نیروها راضی هستند. میرزایی با بیان اینکه تمام حقوق و مزایای این پرستاران همانند پرستاران رسمی پرداخت می‌شود افزود: به پرستاران جویای کار نیز توصیه می‌کنیم از طریق این شرکت جذب و مشغول به کار شوند.

**نمی‌توانیم به‌صورت فردی برای پرستاران کارایی کنیم**

معاون وزیر بهداشت در پاسخ به سؤال خبرنگار دیگری که عنوان کرد «صکارکنان دفتر معاونت پرستاری در پاسخ به نامه یک پرستار جویای کار مشهودی اعلام کردند اینجا بنگاه کارایی نیست و این موضوع در تضاد با سخنان شما در معرفی پرستاران جویای کار است» گفت: معاونت پرستاری وزارت بهداشت واقعاً بنگاه کارایی نیست و ما نمی‌توانیم به‌صورت فردی برای پرستاران کارایی کنیم. کارایی فرایند خرید دارد و مناقضات هم می‌توانند در شرکت آواسلامت ثبت‌نام کنند و هم خود نظام پرستاری اسامی را یکجا به ما اعلام کند. وی با اشاره به اینکه به پرستار مورد اشاره نیز سه فرصت شغلی در مشهد پیشنهاد شد، اما او به دنبال کار بهتر بود افزود: پرستار جویای کار کسی است که اگر فرصت شغلی به او پیشنهاد شد بپذیرد و نخواهد حتماً در مرکز مورد نظرش و در همان شهر شاغل شود.

**آمار مهاجرت پرستاران نگران‌کننده نیست**  
میرزایی در واکنش به آمار مهاجرت پرستار ایرانی نیز پدیده مهاجرت را به‌خودی‌خود عاملی منفی ندانست و نشان‌دهنده بالابودن سطح پرستاران ایرانی ذکر کرد و افزود: باین‌وجود در سال گذشته حدود ۷۰۰ پرستار مهاجرت کردند و در سال‌های گذشته نیز این نیز رقم کمتر بوده که در مقابل ۱۲۰ هزار پرستار آمار نگران‌کننده نیست.

وی همچنین به ادامه طرح تربیت کمک پرستار اشاره کرد و افزود: در حال آموزش ۱۰ هزار کمک پرستار هستیم و قرار نیست این نیروها جای پرستاران باشند و طرح فوق نیز تا زمان تأمین نیازها ادامه دارد. گزارش: امین بلند همت

در آستانه روز پرستار عنوان شد

# چالش وزارت بهداشت و نظام پرستاری بر سر اشتغال پرستاران



معاون پرستاری وزیر بهداشت:

## بیکاری ۱۴ هزار پرستار را قبول ندارم



مسئولان سازمان نظام پرستاری:

## ۱۴ هزار پرستار جویای کار داریم

اشاره:

**شاهد برگزاری دو نشست خبری جداگانه پیرامون پرستاران بودیم، در یکی از این نشست‌ها مسئولان نظام پرستاران با اشاره به کمبود نیروی پرستار از بیکاری ۱۴ هزار پرستار سخن گفتند و در نشست دیگر معاون پرستاری وزارت بهداشت منکر بیکاری پرستاران نشد و ابصار آگاهی کرد که می‌توان تمام پرستاران جویای کار را جذب کرد.**

**کمبود پرستار در کشورمان موضوع جدیدی نیست و بارها مسئولان وزارت بهداشت و سازمان نظام پرستاری بر این مهم تأکید کرده‌اند. باین‌وجود اسامی در شرایطی در آستانه ۲۵ بهمن‌ماه، ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار قرار داریم که این مشکل بیش از هر زمان دیگری موردتفاد جامعه پرستاری قرار دارد.**

پرستار خیلی کم داریم، به استانداردهای تعداد پرستار اشاره کرد و افزود: اگر تعداد پرستار را به ازای جمعیت در نظر بگیریم، حداقل باید ۲۴۰ هزار پرستار در کشور داشته باشیم، با تناسب بین پرستار و پزشک نیز تعداد پرستاران باید ۲۱۰ هزار نفر باشد. این رقم با توجه به تخت‌های بیمارستانی ۲۲۰ هزار و اجراء قانون ارتقاء بهره‌وری ۲۶۰ هزار پرستار است.

هزار پرستار اعلام کرد: پرستاران جویای کار را به ما معرفی کنند تا آن‌ها را جذب کنیم. میرزایی در پاسخ به سؤال خبرنگار بازارکار و واکنش به آمار بیکاری ۱۴ هزار پرستار گفت: اگر پرستار جویای کار وجود دارد و آن‌ها واقعاً آمادگی کار کردن دارند، مسئولان نظام پرستاری به ما معرفی کنند.

**جذب پرستار در بیمارستان‌های تازه تأسیس و بخش‌های سوختگی در سال آینده**  
معاون پرستاری وزیر بهداشت با بیان اینکه به همین جهت پرستار بیکار به معنای واقعی نداریم افزود: باین‌وجود برنامه‌ریزی شده در سال آینده برای بیمارستان‌های تازه تأسیس و بخش‌های سوختگی و ... جذب نیرو داشته باشیم. میرزایی در ادامه در پاسخ به این سؤال خبرنگار ما که آمار کمبود ۱۰۰ هزار پرستار برای بخش دولتی و خصوصی حدود ۱۰۰ هزار پرستار کم داریم افزود: در حال حاضر سالی حدود هفت هزار و ۵۰۰ پرستار در ۱۸۱ دانشکده پرستاری فارغ‌التحصیل می‌شوند که از مهرماه سال جاری ظرفیت‌های پذیرش دو برابر شده است. میرزایی با بیان اینکه هم‌اکنون کمبود پرستار برای

**آمار ۱۴ هزار نفری بیکاری پرستاران را قبول ندارم**  
وی با بیان اینکه من آمار ۱۴ هزار نفری بیکاری پرستاران را قبول ندارم افزود: بسیاری از این‌ها واقعاً جویای کار نیستند و یا به دنبال کار بهتر می‌گردند، وگرنه همین امروز آمادگی داریم در شهر تهران حدود ۱۰۰۰ پرستار را جذب کنیم. میرزا بیگی با بیان اینکه واقعیت این است که

دکتر علی‌محمد آدابی، رئیس سازمان نظام پرستاری در نشست خبری که در محل این سازمان برگزار شد به اهمیت جایگاه پرستاری در نظام سلامت و امر پیشگیری اشاره کرد. وی با اعلام این خبر که پرستاران برای ارائه مشاوره‌های بهداشتی در پارک‌ها حضور می‌یابند عنوان کرد: این طرح به‌طور آزمایشی در یزد آغاز شده و در سه منطقه تهران نیز قول همکاری داده شده است. آدابی در پاسخ به این سؤال که با وجود کمبود نیرو از چه پرستارانی در این طرح استفاده می‌شود؟ گفت: پرستاران بازنشسته، داوطلب و دانشجویان پرستاری در طرح فوق حضور خواهند داشت.

راهکارهای تأمین کمبود نیروی پرستاری سؤال خبرنگار بازارکار در این نشست خبری بود که محمدشرفی مقدم، قائم‌مقام سازمان نظام پرستاری در پاسخ به آن گفت: جامعه پرستاری سال‌هاست که موضوع کمبود پرستار را فریاد می‌زند، اما مسئولان وزارت بهداشت نیز مدتی است که بر این موضوع تأکید می‌کنند و به نظر می‌رسد جریانی پشت این اعلام کمبودها است.

وی با انتقاد از این موضوع که مسئولان وزارت بهداشت بیان می‌کنند پرستار برای استخدام نداریم عنوان کرد: هم‌اکنون ۱۴ هزار پرستار جویای کار در سامانه نظام پرستاری ثبت‌نام کرده‌اند.

**پرستاران شرکتی امنیت شغلی ندارند**  
وی با بیان اینکه پرستاران شرکتی نیز امنیت شغلی ندارند افزود: همین مدتی پیش بود که خبر بیکاری پرستاران شرکتی در کرمان اعلام شد و این روزها پرستاران شرکتی که کیلویی و بویار احمد هم چند ماه است که حقوق نگرفته‌اند.

**سهمیه هزار نفری استخدام پرستاران تأمین‌کننده نیاز یک دانشگاه هم نیست**  
قائم‌مقام سازمان نظام پرستاری با اشاره به اینکه در حال حاضر به ۷۰ تا ۸۰ هزار پرستار نیاز داریم عنوان کرد: سهمیه هزار نفری که از سوی وزارت بهداشت برای استخدام پرستاران اعلام شده تأمین کنند نیاز یک دانشگاه هم نیست.

وی در پاسخ به این سؤال که در شرایط فعلی چه راهکاری می‌توان اندیشید عنوان کرد: نظام پرستاری این آمادگی را دارد با پشتوانه ۲۰۰ هزار پرستار با همکاری وزارت بهداشت با مسئولان ریاست جمهوری، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و مجلس صحبت کند و خطرات و خسارت‌های کمبود پرستار را تشریح کند.

وی با بیان اینکه در سال‌های اخیر سیاست دولت کوچک‌سازی است افزود: سیاست دولت کوچک‌سازی است ولی نه آن‌قدر که مردم از کمبودهای بهداشتی بمریند!

**پرستاران جویای کار را به ما معرفی کنند**  
محمد میرزایی، معاون پرستاری وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز نشست خبری که دوشنبه گذشته پس از سخنان مسئولان سازمان نظام پرستاری در وزارت بهداشت برگزار شد با رد ادعای بیکاری ۱۴

**دعوت به همکاری**

شرایط احراز عناوین شغلی ذیل در سایت شرکت قابل مشاهده می‌باشد لطفاً رزومه خود را به نشانی [cv@mabnatelecom.com](mailto:cv@mabnatelecom.com) ارسال فرمایید.

کد	عنوان شغل (مهارت و پیش‌نیازهای لازم)	جنسیت	سابقه
T5	مدیریت عملیات و پشتیبانی سرویس	مرد	۳ سال
T6	مدیر طرح و توسعه و راه اندازی شبکه	مرد	۳ سال
TV	مدیر طراحی و یکپارچگی سرویس	مرد	۳ سال
PV	سرپرست کنترل پروژه	مردان	۳ سال
T3	سرپرست شبکه داخلی	مرد	۳ سال
P6	سرپرست سیستم‌ها و روش‌ها	مردان	۳ سال
G2	کارشناس UX/UI	مردان	۳ سال
T9	کارشناس هماهنگی نصب و ارزیابی کیفی B2C, B2B	مردان	۳ سال
T11	کارشناس نظارت بر کیفیت سرویس	مردان	۱ سال
T12	کارشناس نظارت بر تغییرات شبکه	مردان	۱ سال
T14	کارشناس نصب تجهیزات مخابراتی	مرد	۱ سال
T13	کارشناس مدارات و امکانات مخابرات	مرد	۱ سال
P11	کارشناس کنترل کیفیت و تدوین فرآیندهای سازمانی	مردان	۱ سال
T4	کارشناس فنی شبکه	مرد	۲ سال
C3	کارشناس فروش پهنای باند	مردان	۲ سال

توجه داشته باشید درج کد شغل مورد نظر در قسمت موضوع نامه الزامیست و در غیر اینصورت امکان بررسی وجود ندارد.

**دعوت به همکاری**

یک شرکت فعال در زمینه خدمات پس از فروش خودروهای سنگین به‌منظور تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف	شغلی	عنوان شغلی	سابقه کار	محل خدمت	تخصصی
E45	کارشناس منابع انسانی	کارشناس منابع انسانی	۳ سال مرتبط	تهران	مسلط به ارزیابی پرسنل مسلط به تحلیل شاخص‌های و تدوین فرآیندهای منابع انسانی
E59	کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها	کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها	۳ سال مرتبط	تهران	آشنا به مدل‌های تحلیل و فرآیندها - آشنا به مدل‌ها و استانداردهای کیفیت و تعالی عملکرد - تجربه پیاده‌سازی و توسعه مدیریت عملکرد

علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به آدرس الکترونیکی ذیل ارسال نمایند.  
درج ردیف شغلی در subject ایمیل الزامی است  
[Mdhr1384@gmail.com](mailto:Mdhr1384@gmail.com)

**دعوت به همکاری**

یک شرکت تولیدکننده مواد شیمیایی از افراد با تخصص‌های زیر از دانشگاه‌های معتبر جهت همکاری در چرم‌شهر ورامین دعوت به همکاری می‌نماید.

**۱- مدیر بازرگانی** با حداقل ۴ سال سابقه کار  
**۲- کارشناس IT** با حداقل ۲ سال سابقه کار

در صورت تمایل رزومه خود را حداکثر تا ۴ روز از تاریخ درج آگهی به ایمیل زیر ارسال فرمایید:  
[info@icdco.ir](mailto:info@icdco.ir)

اولویت با ساکنان ورامین و حومه می‌باشد.

**دعوت به همکاری**

شرکت پیمانکاری پروژه‌های آب و فاضلاب استخدام همکار با سابقه کافی و فارغ‌التحصیل دانشگاه‌های معتبر

**۱- مدیر پروژه** (ایستگاه پمپاژ و تصفیه خانه)  
**۲- مهندس برق** (طراحی و ساخت تابلو)  
**۳- مهندس مکانیک** (طراحی و اجرا)  
**۴- مهندس ساختمان** (دفتر فنی)  
**۵- نقشه کش**

ارسال رزومه و مدارک به:  
[Job3548@gmail.com](mailto:Job3548@gmail.com)

**تلفنی آگهی‌ها بخیرید**

تلفن: ۰۲۱-۲۶۹۰۲۶۲۰ | دورنما: ۰۲۱-۲۶۹۰۳۹۰۳۹ | [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir)