



تبدیل وضعیت شرکتی‌ها ممنوع شد

سناریوهای جدید استخدامی دولت

شاید خود دولت وقت هم فکر نمی‌کرد شمار نیروهای شرکی و افراد دارای قراردادهای کاری با واسطه در بخش‌های مختلف آن قدر زیاد باشد که موجی از تقاضا در بازار کار کشور شکل بگیرد. از این رو در چند مرحله اقدام به اصلاح مصوبات هیئت وزیران کرد و در نهایت اعلام شد تبدیل وضعیت نیروهای شرکی تنها برای مشاغل تخصصی و اداری و شرکت‌هایی می‌شود که دستکم نیمی از سهام آن مربوط به دولت باشد.

همچنین عنوان شد تبدیل وضعیت مدنظر دولت اصلاً مربوط به بخش خصوصی نیست و آن‌ها خود درباره تأمین نیروی مورد نیاز خود تصمیم‌گیری می‌کنند. طرح این مسائل و تغییر مستمر مصوبات و اهداف دولت در این بخش، همچنین مخالفت‌های مجلس با تصمیم اشتغالی دولت دهم، در نهایت منجر به دخالت مستقیم رئیس مجلس و ابطال کل مصوبات دولت در این بخش شد.

در نهایت هم با تمامی وعده‌هایی که داده شده بود، نه تنها چیزی عاید نیروهای شرکی نشد بلکه باعث ایجاد درگیری و اختلاف و طرح شکایت از سوی برخی نیروهای شرکی در مراکز حل اختلاف شد و در نهایت هم دولت وقت اعلام کرد تبدیل وضعیت مدنظرش را با تغییر وضعیت استخدامی ۵۰ هزار نفر انجام داده و بقیه درخواست‌ها ناشی از اشتباه خود افراد است.

حذف زیرپوستی شرکتی‌ها از برنامه ششم

با این وجود، نابسامانی شدید قراردادهای کاری و افت بی‌سابقه امنیت شغلی افراد در سایه تحولات بی‌شمار صورت گرفته در انعقاد قراردادهای کاری و اعمال سلیقه مستقیم کارفرمایان در این امر، باعث شد موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکی به عنوان یک خواسته جدی در بدنه بازار کار باقی بماند.

اما حالا دولت تدبیر و امید در نگارش برنامه ششم توسعه به صورت کاملاً زیرپوستی مسئله نیروهای شرکی را به فراموشی سپرده و در بندهای استخدامی لایحه برنامه نیز خبری از برنامه دولت درباره نیروهای دارای قرارداد مخدوش و شرکی‌ها نیست.

دولت در برنامه ششم توسعه به صورت کاملاً

زیرپوستی مسئله نیروهای شرکی را به فراموشی

سپرده و در بندهای استخدامی لایحه نیز خبری

از نیروهای دارای قرارداد مخدوش

و شرکی‌ها نیست

دولت در یکی دو سال اخیر، موضوع کمبود شدید اعتباری و افت فروش نفت را از دلایل ناکامی دولت در تقویت معیشت و دستمزد نیروی کار شافل در بدنه دستگاه‌های دولتی عنوان کرده است.

از سوی، به دلیل وجود اصل ۴۴ قانون اساسی و لزوم کوچک‌سازی دولت، این مسئله دستاویزی شده تا دولت روند استخدام نیروی کار را متوقف و یا بسیار کند کند. هم‌اکنون بخش بسیار بزرگی از بودجه جاری دولت تنها صرف پرداخت حقوق و دستمزد نیروهای کار می‌شود.

با اینکه دولت می‌گوید توان پرداخت دستمزد و استخدام جدیدی را ندارد اما در برخی بخش‌ها طی یکی دو سال اخیر افزایش حقوق چشمگیری ایجاد شده است، همچنین با احیای فوق‌العاده‌هایی

اشاره:

دولت در لایحه برنامه ششم توسعه علاوه بر محدودسازی استخدام‌های جدید و رسمیت بخشیدن به اشتغال ساعتی و قراردادی، تبدیل وضعیت نیروهای شرکی و جذب مستقیم آن‌ها در بدنه دولت را کاملاً متوقف کرد.

به گزارش خبرنگار مهر، چند سال پیش در زمان فعالیت دولت دهم طرحی از سوی وزارت کار و مقامات دولتی آن زمان مطرح می‌شد مبنی بر اینکه کلیه شرکت‌های بیمه‌کاری و تأمین نیروی انسانی باید از پرونده فعالیت حذف شوند و دیگر

هیچ واسطه‌ای حق فعالیت در تأمین نیاز به نیرو در دستگاه‌های بدنه دولت را نخواهد داشت. در همین حال، دولت چند مصوبه در این باره ارائه کرد و وزیر کار وقت گفت بساط شرکت‌های تأمین نیروی انسانی را بر خواهیم چید. طرح این مسائل باعث ایجاد موجی از درخواست‌ها در بخش‌های مختلف شد. بسیاری بر آن شدند تا در فرصتی که دولت برای تبدیل وضعیت استخدامی ایجاد کرده از بیمه‌کاران جدا و به بدنه اصلی دستگاه‌ها برای کار بپیوندند.

ششم توسعه کشور دولت مباحث مربوط به استخدام‌ها و جذب نیروی کار را مطرح کرده که آمده است: «۲- هرگونه به‌کارگیری و یا تبدیل وضعیت استخدامی نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی ممنوع است و موارد ضروری صرفاً به ترتیبی خواهد بود که به پیشنهاد سازمان به تصویب هیئت‌وزیران می‌رسد. ۳- به‌کارگیری افراد در قالب قرارداد کار معین (مشخص) یا ساعتی برای اجرای وظایف پست‌های سازمانی، فقط در سقف مقرر در قانون

برای برخی شاغلان، میزان هزینه‌های جاری دولت در این بخش افزایش یافته است، بنابراین دولت به‌صورت گزینشی و به دلایلی که خود می‌داند، حقوق بخشی از نیروی کار زیرمجموعه خود را افزایش داده است.

بندهای استخدامی لایحه برنامه ششم

با تمام این تفاسیر، در بندهای ۲ و ۳ ماده ۷ لایحه برنامه

مدیریت خدمات کشوری مجاز و تمدید قراردادهای قبلی بلامانع است، آنچه که از این دو بند استخدامی مدنظر دولت قابل برداشت است، اینکه اولاً دولت با موضوع تبدیل وضعیت نیروهای شرکی مانند آنچه که در دولت سابق مطرح و دنبال می‌شد، مخالف است و هیچ نظری درباره مسائل نیروهایی که با یک واسطه در دستگاه‌ها مشغول کار هستند، ندارد. البته نظر نداشتن دولت بیشتر شبیه این است که مایل نیست قراردادهای آن‌ها را بهبود بخشد و یا اصلاً

لزومی به این کار نمی‌بیند. همچنین می‌توان گفت خبر چندانی از تلاش دولت برای استخدام نیرو در سال آینده نخواهد بود و با وجود اینکه سخت‌گویی دولت پیش‌از این عنوان کرده است دولت قصد توقف استخدام‌های جدید در سال آینده را ندارد اما چندان حرکت مناسبی هم در این بخش شکل نخواهد گرفت.

دولت از سویی می‌خواهد در ۵ سال برنامه ششم اجازه داشته باشد نیروی قراردادی جذب کند و مایل است تا امکان استفاده از نیروهای ساعتی را نیز بیابد. از این رو روال موجود در بازار کار ایران و بخش غیردولتی اشتغال، توسط دولت نیز دنبال خواهد شد و در واقع دولت با جذب نیروی قراردادی، ساعتی و از سویی احتمالاً اجازه فعالیت پیمانکاری‌های تأمین نیروی انسانی برای جذب نیروهای شرکی به نابسامانی‌های بازار کار کشور رسمیت خواهد بخشید.

رکود بازار کار ادامه خواهد داشت

حمید حاج اسماعیلی گفت: با وجود اینکه دولت می‌گوید بیکاری مهم‌ترین مسئله داخلی بوده و باید به‌فوریت درباره آن اقدامات مهمی صورت گیرد اما این مسئله در برنامه ششم توسعه مورد بی‌توجهی کامل قرار می‌گیرد.

این کارشناس بازار کار اظهار داشت: حداقل انتظار این است که وقتی دولت می‌خواهد با بیکاری مبارزه کند، باید بسته‌های ویژه اعتباری و مالی هم برای آن پیش‌بینی و برنامه‌ریزی کند. با این وجود دولت قوانین مبهومی را برای اشتغال در طول برنامه ششم توسعه مطرح کرده، در صورتی که باید در مورد نیروهای قراردادی و شرکی و حتی استخدام‌ها با شفافیت سخن بگوید.

حاج اسماعیلی ادامه داد: دولت تنها چیزی را که به عنوان برنامه اشتغالی مطرح می‌کند این است که بتواند از صندوق توسعه ملی پول برداشت کند و از طریق بانک‌ها تسهیلات ریالی بپردازد که شاید اشتغالی‌زایی شود، بنابراین مشکلات اشتغالی در سال آینده نیز دستکم ادامه خواهد داشت و امید به گشایش‌های جدید در این بخش نیست.

دولت باید در مورد

نیروهای قراردادی

و شرکی و حتی استخدام

با شفافیت سخن بگوید

وی افزود: موضوع اشتغال در دستگاه‌های دولتی و محدودیت‌های قراردادها همچنان ادامه خواهد داشت و در بدنه دولت جذب‌های جدیدی اتفاق نمی‌افتد. انتظار می‌رفت دستکم دولت بتواند قانون فعلی کار را اصلاح و شرایط تحت پوشش قرار گرفتن گروه‌های جدیدی را فراهم کند.

این کارشناس بازار کار تأکید کرد: واقعیت این است که اگر دولت می‌خواهد کوچک شود راهی جز فعالیت پیمانکاران و بخش خصوصی نیست، اما حال اینکه در ایران این گونه فعالیت‌ها به چه صورت انجام شده که مشکلات بی‌شماری برای نیروی کار به وجود آمده، موضوع دیگری است.

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار
جهاد دانشگاهی
www.ambk.ir

اصول پرورش قارچ خوراکی

به همراه بازدید از اولین شرکت کشت و صنعت قارچ ایران

۶ و ۷ اسفند
۱۶ ساعت (تئوری و عملی)
خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و بل کالج،
خیابان خارک، پلاک ۲۶
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

دعوت به همکاری

یک شرکت خصوصی در حوزه پیمانکاری پروژه‌های نفت، گاز و پتروشیمی از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

مسئول دفتر مدیر عامل
حداقل تحصیلات، کارشناسی مسلط به زبان انگلیسی
سخت‌کوش، فعال بانگیزه و برون‌گرا
حداقل ۳ سال تجربه مسئول دفتری
بازه سنی مطلوب بین ۲۵ تا ۳۵ سال
ساعت کار: ۷ صبح لغایت ۲۰
فارغ‌التحصیل رشته‌های ریاضی، آمار، فیزیک و شیمی دارای اولویت هستند.
Hr.office95@gmail.com

استخدام مشاور میکال

یک شرکت واردات دارو جهت تکمیل **کادر علمی** خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

۱- دارای مدرک دکتری عمومی پزشکی
۲- حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۳- مسلط به زبان انگلیسی
خواهشمند است متقاضیان رزومه کاری خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند:
Jobvacancyinfo1@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت پخش سایه سمن نماینده انحصاری فروش و پخش محصولات سن ایچ شیوا و ایسی مانکی به تعدادی **راننده پایه‌یک** برای رانندگی تریلی بین‌شهری و رانندگی کامیون‌های پخش درون‌شهری با شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

حداکثر سن ۳۵ سال
حداقل ۲ سال تجربه مرتبط
دارای دیپلم
رانندگان تریلی باید آمادگی مأموریت‌های مکرر داشته باشند
ترجیحاً ساکن غرب تهران یا کرج
ترجیحاً دارای کارت هوشمند باشند
متقاضیان می‌توانند به آدرس شهر قدس (قلعه حسن خان) - خیابان ۴۵ متری انقلاب - کوچه سردخانه شهید فصیحی روبروی اداره آموزش و پرورش مراجعه نمایند
تلفن ۴۶۸۲۱۰۲۳

دعوت به همکاری

یک شرکت دارویی دعوت به همکاری می‌نماید:

مدیر انبارها، آقا حداکثر سن ۵۰ سال با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید به عنوان مدیر انبارها در شرکت‌های دارویی دارای مدرک حداقل کارشناسی مرتبط با انبارداری آشنا به نرم‌افزارهای انبارداری همکاران سیستم اکسل، گزارشات مدیریت و زبان انگلیسی فقط اشخاصی که حائز شرایط فوق می‌باشند رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
info@akbarieh.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تحقیقاتی از مهندسان با تجربه فارغ‌التحصیلان **گرایش‌های الکترونیک، مخابرات، کنترل و کامپیوتر** از دانشگاه‌های معتبر با حداقل مدرک کارشناسی در زمینه طراحی سیستم‌های الکترونیکی دعوت به همکاری می‌نماید.

داوطلبان می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
Esrc, electronics@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی به ۲ نفر **مهندس مکانیک سیالات، شیمی یا متالورژی** آقا ترجیحاً دارای سابقه کار در زمینه فروش شیرآلات صنعتی با شرایط ذیل نیازمند است:

۱- آشنا به اصول پایپینگ و نرم‌افزارهای مربوطه
۲- مسلط به زبان آذری
Job.201213@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت دارویی دعوت به همکاری می‌نماید:

مدیر انبارها، آقا حداکثر سن ۵۰ سال با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید به عنوان مدیر انبارها در شرکت‌های دارویی دارای مدرک حداقل کارشناسی مرتبط با انبارداری آشنا به نرم‌افزارهای انبارداری همکاران سیستم اکسل، گزارشات مدیریت و زبان انگلیسی فقط اشخاصی که حائز شرایط فوق می‌باشند رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
info@akbarieh.com

دعوت به همکاری

یک شرکت نفتی، گازی و معدنی جهت طراحی تجهیزات ثابت در شهرک صنعتی شمس‌آباد دعوت به همکاری می‌نماید:

مهندس مکانیک با ۵ سال سابقه مرتبط سرویس از غرب یا شرق تهران
مهندس مکانیک بدون سابقه سرویس از شرق تهران
ارسال رزومه به: Cvarchivekas@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدکننده قطعات کامپوزیت واجدین شرایط زیر را جهت اشتغال به کار در کارخانه واقع در شهرک صنعتی اشتهارد به همکاری دعوت می‌نماید:

مهندس پلیمر آشنا به فرآیند آمیزه‌کاری و **شکل‌دهی پلیمرها**
واجدین شرایط، مشخصات و رزومه کاری خود را تا تاریخ ۹۴/۱۱/۲۰ به آدرس
employment13944@gmail.com
ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت داروسازی واقع در کرج دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس برنامه‌ریزی
- باسابقه کار در زمینه برنامه‌ریزی دارویی
- آشنا به نرم‌افزار همکاران سیستم
- مدرک کارشناسی ترجیحاً مهندسی صنایع
داوطلبان رزومه خود را به ایمیل ذیل ارسال نمایند:
Pharmacy.jobs@outlook.com

www.bazarekar.ir

تلفن: ۶۶۹۷۲۵۲۵
۶۶۹۰۷۸۵
دورنما: ۶۶۹۰۷۳۹

تلفنی آگهی می‌پذیرد

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی واقع در تهران دعوت به همکاری می‌نماید

ردیف	عنوان شغلی	میزان تحصیلات	سابقه کار	شرایط احراز
۱	کارمند فنی - بازارکشی	بازرگانی یا فنی فوق‌دیپلم به بالا	۲ سال	مسلط به امور فروش و بازرگانی

job@roshdsanatniroo.com