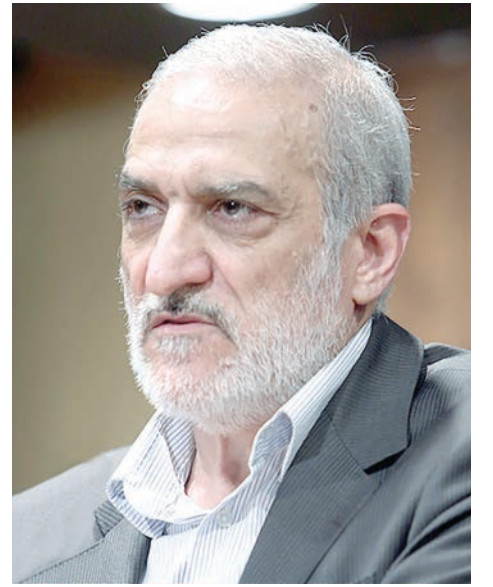


مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تشریح کرد

نظام آموزشی باید به سمت مهارت و دانشگاه کار آفرین حرکت کند



■ ضرورت ایجاد ظرفیت بیشتر در بازار کار کشور به منظور جذب دانش‌آموختگان دانشگاهی

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با تأکید بر ایجاد ظرفیت بیشتر در بازار کار کشور به منظور جذب دانش‌آموختگان دانشگاهی، خاطرنشان ساخت: برای حل مشکل اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی ضرورت دارد که تعامل و تناسب دو طرفه بین نظام آموزش عالی و بازار کار کشور برقرار شود. از یک طرف نظام آموزش عالی باید در برخی از رشته‌ها و برنامه‌های درسی تجدید نظر کند و از طرف دیگر نیز باید حجم، کیفیت و تنوع بازار کار افزایش یابد.

دکتر جعفر توفیقی با بیان این مطلب نرخ بالای بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی را یک «دغدغه جدی» توصیف کرد و گفت: برای حل مشکل اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی باید به دنبال ایجاد فرصت‌های شغلی جدید متناسب با توانمندی‌های این گروه باشیم.

■ نگاه به حوزه علم باید نگاه کاربردی باشد

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری خواستار نگاه علمی و کاربردی به حوزه علم شد و خاطرنشان ساخت: در حال حاضر تصور عمومی این است که صرفاً آموزش‌ها در دانشگاه‌ها علمی و کاربردی است که باید شکل‌دهنده باشند، در حالی که باید سایر دانشگاه‌ها نیز علمی و کاربردی و شغل‌محور عمل کنند. اینگونه نباشد که برخی دانشگاه‌ها کاربردی و برخی دیگر نظری باشند.

وی یکی از مشکلات دانش‌آموختگان دانشگاهی را عدم توانمندی آن‌ها در طراحی، تجزیه، تحلیل و به‌کارگیری علم دانست و افزود: طراحی، تجزیه، تحلیل و به‌کارگیری علم الزاماً به معنای شغل نیست، بلکه منظور کاربردی کردن علم است. کاربردی کردن علم صرفاً مختص به دانش‌آموختگان دانشگاه علمی و کاربردی نیست بلکه سایر دانشگاه‌ها نیز باید دانش‌آموختگانی کاربردی داشته باشند.

به گفته توفیقی، دانشگاه‌های علمی و کاربردی باید یک نوع از کاربردی کردن علم را دنبال کنند و دانشگاه‌های نظری نیز باید

■ اشاره:

به گفته مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، تجدید نظر در برخی از رشته‌ها و برنامه‌های درسی به منظور ایجاد تناسب بین نظام آموزش عالی و بازار کار کشور، یک ضرورت انکارناپذیر است.

دکتر جعفر توفیقی در گفت‌وگو با خبرنگار بازارکار با بیان این مطلب به الزامات ایجاد تناسب بین نظام آموزش عالی و بازار کار کشور اشاره کرد و گفت: ایجاد تناسب بین نظام آموزشی از کاربردی کردن علم را دنبال کنند. مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، علمی و فن‌آوری، کاربردی را یک شیوه زیست توصیف کرد و گفت: بحث علمی و کاربردی را نباید صرفاً در شغل خلاصه کرد. اگر تا دیروز علمی و کاربردی برای شغل دیده می‌شد، امروز باید برای شغل و زندگی پایدار دیده شود. این یکی نیستند. کشور می‌تواند مشکل اشتغال نداشته باشد، اما ناپایدار باشد. کشور باید مشکل اشتغال را رفع کند، در عین حال توسعه پایدار هم داشته باشد.

■ تریبیت

دانش‌آموختگان دانشگاهی متناسب با نیازهای اقتصاد دانش‌بنیان

توفیقی علمی کاربردی را «علم نافع» توصیف کرد و گفت: تمام تلاش ما در نظام آموزش عالی باید این باشد علمی تولید کنیم که بیشترین تأثیر و کاربرد را در اقتصاد دانش‌بنیان داشته باشد. اقتصاد دانش‌بنیان اقتصادی است که بیشترین جذب علم و کاربرد علم را داشته باشد.

وی افزود: دانشگاه برای آن که بتواند در اقتصاد دانش‌بنیان نقش آفرینی کند باید نظام برنامه‌ریزی تعاملی با صنعت داشته باشد. اقتصاد دانش‌بنیان، یک روح و هسته مرکزی دارد و آن

آموزش عالی و بازارکار کشور نیازمند یک تعامل دو طرفه است. ضمن اینکه ضرورت دارد نظام آموزش عالی در برخی از رشته‌ها و برنامه‌های درسی تجدید نظر کند. از طرف دیگر بازارکار نیز باید در حجم، کیفیت و تنوع خود تجدیدنظر کند. وی افزود: در حال حاضر بازارکار کشور از نظر حجم، کیفیت و تنوع، بازارکار مناسبی نیست و تا زمانی که در این بخش به استانداردهای لازم دست پیدا نکنیم نمی‌توانیم تعامل و تناسب مناسبی بین این بازار و نظام آموزش عالی برقرار کرد.

تجدیدنظر و به سمت اقتصاد دانش‌بنیان حرکت کرد. به گفته توفیقی به عنوان نمونه در نظام عرضه علم و فن‌آوری دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی باید به سمت سهم بیشتر در تولید حرکت کنند و نظام آموزشی نیز باید به سمت مهارت و دانشگاه کارآفرین سوق یابد. همچنین در این حوزه پارک‌ها و مراکز رشد باید تقویت شوند و مدیریت پژوهش و منابع باید مورد تجدیدنظر قرار گرفته و در بحث قابلیت دانش‌آموختگان نیز علاوه بر توجه کردن به رشد نظری به مباحث کاربردی و کارآفرینی نیز توجه شود.

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری، مهارت و فن‌آوری دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی باید به سمت سهم بیشتر در تولید حرکت کنند و نظام آموزشی نیز باید به سمت مهارت و دانشگاه کارآفرین سوق یابد. همچنین در این حوزه پارک‌ها و مراکز رشد باید تقویت شوند و مدیریت پژوهش و منابع باید مورد تجدیدنظر قرار گرفته و در بحث قابلیت دانش‌آموختگان نیز علاوه بر توجه کردن به رشد نظری به مباحث کاربردی و کارآفرینی نیز توجه شود.

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری، مهارت و فن‌آوری دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی باید به سمت سهم بیشتر در تولید حرکت کنند و نظام آموزشی نیز باید به سمت مهارت و دانشگاه کارآفرین سوق یابد. همچنین در این حوزه پارک‌ها و مراکز رشد باید تقویت شوند و مدیریت پژوهش و منابع باید مورد تجدیدنظر قرار گرفته و در بحث قابلیت دانش‌آموختگان نیز علاوه بر توجه کردن به رشد نظری به مباحث کاربردی و کارآفرینی نیز توجه شود.

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری، مهارت و فن‌آوری دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی باید به سمت سهم بیشتر در تولید حرکت کنند و نظام آموزشی نیز باید به سمت مهارت و دانشگاه کارآفرین سوق یابد. همچنین در این حوزه پارک‌ها و مراکز رشد باید تقویت شوند و مدیریت پژوهش و منابع باید مورد تجدیدنظر قرار گرفته و در بحث قابلیت دانش‌آموختگان نیز علاوه بر توجه کردن به رشد نظری به مباحث کاربردی و کارآفرینی نیز توجه شود.

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری، مهارت و فن‌آوری دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی باید به سمت سهم بیشتر در تولید حرکت کنند و نظام آموزشی نیز باید به سمت مهارت و دانشگاه کارآفرین سوق یابد. همچنین در این حوزه پارک‌ها و مراکز رشد باید تقویت شوند و مدیریت پژوهش و منابع باید مورد تجدیدنظر قرار گرفته و در بحث قابلیت دانش‌آموختگان نیز علاوه بر توجه کردن به رشد نظری به مباحث کاربردی و کارآفرینی نیز توجه شود.

وی با بیان این که در سیاست‌های مربوط به نظام تقاضای علم و فن‌آوری نیز باید تجدیدنظری صورت گیرد، گفت: باید اقدامی صورت گیرد تا سیاست‌های طرف تقاضا تحریک‌کننده تقاضا باشد و در این حوزه هر چه بخش خصوصی فعال‌تر شود، بخش تقاضا نیز افزایش می‌یابد. توفیقی یکی از دلایلی که صنعت در بحث استفاده از فناوری‌های تولید داخل احتیاط به خرج می‌دهد را فقدان سیاست



خطریزدی در این بخش دانست و گفت: در این راستا باید به سمت سرمایه‌گذاری‌های خطرپذیر حرکت کنیم.

■ کاهش فاصله خروجی دانشگاه و ورودی صنعت

به گفته مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری یکی از ویژگی‌های عصر حاضر به حداقل رسیدن فاصله تولید و مصرف علم است.

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری گفت: نظام نوآوری بر به حداقل رسیدن فاصله بین تولید و مصرف علم تأکید دارد. همواره در کشور ما بین خروجی دانشگاه و ورودی صنعت یک فاصله وجود داشته است. برای کاهش این فاصله باید صنعت مسئولیت بخشی از آن را بپذیرد. زیرا مشاغل به حدی از پیچیدگی رسیده‌اند که دانشگاه هر چقدر هم که تلاش کند نمی‌تواند آموزش‌های تکمیلی داشته باشد، بلکه باید بخشی از این آموزش‌ها توسط صنعت دنبال شود.

■ ارتقای مهارت‌های ینشی دانش‌آموختگان دانشگاهی

توفیقی برای بخشی‌تر شدن بیشتر دانش‌آموختگان دانشگاهی توسعه‌کشور تأکید کرد و گفت: یکی از دغدغه‌های حال حاضر نظام آموزش عالی عدم اثربخشی مناسب دانش‌آموختگان دانشگاهی است. توسعه مهارت‌آموزی منجر به توسعه و اثربخشی تکنولوژی‌ها می‌شود.

وی با اشاره به «مهارت‌بینشی» دانش‌آموختگان دانشگاهی، گفت: ما در حوزه مهارت‌آموزی به دانش‌آموختگان دانشگاهی، توجهی به «مهارت‌بینشی» آن‌ها نداریم. در کنار دانش و مهارت ما نیاز به مجموعه‌ای از بینش‌ها داریم. در حال حاضر بیشترین تمرکز ما بر روی دانش و مهارت است و کمتر به پیش توجه داریم.

از نظر توفیقی، شیوع پدیده‌هایی مانند خرید و فروش پایان‌نامه و مقاله نشان‌دهنده عدم آموزش بینش و فرهنگ در دانشگاه‌هاست. اگر دانشجویان از استاد خود سهل‌انگاری ببینند، همانگونه تربیت می‌شود. وی معتقد است، نظام علمی و کاربردی، انسان متعهد به اخلاق می‌خواهد.

■ افزایش کیفیت آموزش‌های مهارتی

مشاور عالی وزیر علوم، تحقیقات و فن‌آوری به افزایش کیفیت آموزش‌های مهارتی در کشور اشاره و از آن به عنوان یکی از راهکارهای کاهش نرخ بیکاری نام برد و گفت: زیرساخت‌های آموزش‌های مهارتی در کشور توسعه مناسبی داشته است و نهضت خوبی در این حوزه شروع شده است. ضرورت دارد با یک برنامه‌ریزی بهتر و مناسب‌تر کیفیت این آموزش‌ها را نیز افزایش دهیم.

وی در پایان افزود: بسیاری از تکنولوژی‌ها زاید به مهارت هستند و بعداً دانش‌بنیان شده‌اند. بسیاری از کارآفرینی‌ها نیز از مهارت نشأت می‌گیرند. منشاء برخی که امروز درباره کارآفرینی وجود دارد، مهارت است. تجربه نشان می‌دهد عمده کارآفرینی‌ها بسترشان مهارت است.

گفت‌وگو: حجت سوری

استخدام

یک شرکت بیمه‌ای با استعانت از خداوند متعال و با راهبرد جذب و استفاده از نیروهای متخصص و توانمند در راستای ارائه خدمات بهتر و بیشتر به مشتریان خود در سراسر میهن پهناور خود، پس از انجام مصاحبه عمومی و تخصصی اقدام به جذب قراردادی نیروهایی با مشخصات مندرج در جدول زیر می‌نماید. واجدین شرایط در صورت تمایل فرم درخواست استخدام را از طریق سایت اینترنتی: www.mipersonal.ir تکمیل و آن را حداکثر تا ۱۰ روز پس از درج آگهی ارسال نمایند. مزید آگاهی به فرم‌هایی که به‌صورت ناقص تکمیل و ارسال شوند، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

جدول مشخصات شهرها و عناوین شغلی مورد نیاز

شغل	شرایط تحصیلی	حدداقل سابقه کار	جنسیت	شرایط احراز	نام شهر محل خدمت
حداقل کارشناسی به شرح شرایط بند (ب)	-	-	مرد	- تسلط بر مهارت‌های هفتگانه ICDL - آشنایی با نرم افزارهای بیمه ای - آشنایی با دستورالعملها و آئین نامه ها و بخشنامه های بیمه مرکزی - آشنایی با فرایند صدور الحاقیه ، بیمه نامه، اخذ استعلام ، ثبت پیشنهاد	تهران، مشهد، کرمانشاه، قزوین، یزد، جوشهر، همدان، بندرعباس، اردبیل، اهواز، شیراز، کرج، قم، کرمان، رشت
حداقل کارشناسی در رشته های مهندسی / مدیریت / اقتصاد / حسابداری / بیمه‌ای	-	-	مرد	- تسلط بر مهارت‌های هفتگانه ICDL - آشنایی با نرم افزارهای بیمه ای - آشنایی با دستورالعمل ها و آئین نامه ها و بخشنامه های بیمه مرکزی - آشنایی با فرایندهای صدور الحاقیه ، بیمه نامه، اخذ استعلام ، سامانه ثبت پیشنهاد - آشنایی با فرایند پذیرش ارزیابی، محاسبه و نحوه پرداخت خسارت - آشنایی با مفاهیم، کلیات و اصطلاحات فنی و تخصصی در صنعت بیمه	تهران
کارشناسی / کارشناسی در رشته های مدیریت / کامپیوتر / علوم انسانی	-	-	مرد-زن	- تسلط کامل بر مهارت‌های هفتگانه ICDL - تسلط کامل بر تاپ سریع - توانایی تهیه و نگارش نامه های اداری - توانمند در انجام هماهنگی و تنظیم جلسات	تهران
حداقل کارشناسی در رشته های مدیریت / علوم تربیتی و رشته های مرتبط	-	۲ سال	مرد-زن	- تسلط بر مهارت‌های هفتگانه ICDL - تسلط بر قوانین کار و تامین اجتماعی - توانمند در تهیه و تنظیم گزارشات تحلیلی در حوزه منابع انسانی - تسلط بر نظام های منابع انسانی (جذب، ارزیابی عملکرد، آموزش، پاداش و ...) - توانایی کار با نرم افزارهای حقوق و دستمزد - توانمند در تهیه و تدوین شناسنامه مشاغل (شرح شغل و شرایط احراز)	تهران
حداقل کارشناسی در رشته های با گرایش حقوق	-	۲ سال	مرد	- توانایی تهیه قراردادهای و اظهار نظر در مورد آئین نامه ها و دستورالعملهای شرکت - توانایی تهیه لوایح حقوقی و دفاعیه ها و پاسخ به شکایات بر اساس قوانین و مقررات حقوقی - توانمند در طرح و اقامه دعوی و بیکوری موارد مطروحه در مراجع حقوقی و قضایی تا حصول نتیجه نهایی - توانمند در تهیه گزارشات لازم در خصوص پرونده ها و موارد ارجاعی	تهران
کارشناسی آموزش	-	۱۰ سال	مرد/زن	- تسلط بر مهارت‌های هفتگانه ICDL - توانمند در تعیین استراتژیها و برنامه های عملیاتی و اجرایی در حوزه آموزش - توانایی انجام مطالعه و تحقیق در زمینه های آموزشی و یادگیری و ارائه مدل‌های اجرایی آموزش - توانمند در شناخت نیازها و کمبودهای آموزشی و تعیین نیازهای مربوط به آموزش و پیشرفت کارکنان - تسلط بر مستند سازی الزامات سیستم مدیریت کیفیت، ۱۰۰۱۵ و روشهای اندازه گیری اثربخشی - توانمند در تهیه آیین نامه ها و دستورالعملهای مورد نیاز در واحد آموزش - تسلط در طراحی، برنامه ریزی و اجرای دوره های آموزشی	تهران

* داوطلبان واجد شرایط جهت دریافت فرم ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی www.mipersonal.ir مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت در حوزه بازرسی از میان داوطلبان ذکور با مشخصات ذیل و شرایط مناسب استخدام می نماید.
۱- بازرس معدنی ترجیحا آشنا به تکنیک های بازرسی
۲- بازرس نفت ترجیحا دارای کارت نفت آشنا به زبان انگلیسی و کار با کامپیوتر بدون محدودیت جهت انجام ماموریت در شهرستان ها
علاقتمندان لطفا به یکی از روش های ذیل رزومه خود را حداکثر تا ۲۵ فروردین ۱۳۹۳ ارسال نمایند.

Email: HRD.1389@gmail.com

فکس: ۰۲۱-۸۸۷۳۶۰۷۴

دعوت به همکاری

شرکت رسانه آوارید، پیشرو در ارائه سرویس های اینترنتی جهت سمت های ذیل دعوت به همکاری می نماید:
کارشناس فروش پهنای باند:
حداقل ۳ سال تجربه کاری مرتبط - دارای روابط عمومی بالا - آشنایه بازاریابی فروش پهنای باند و فروش سازمانی
حداقل دارای مدرک کارشناسی - آشنایه با نرم افزار CRM و office و Windows
کارشناس قرارداد:

آشنایی با موارد حقوقی شرکت های اینترنتی - حداقل یک سال تجربه کاری مرتبط - دارای روابط عمومی بالا و پیگیری مستمر
فکس: ۸۸۰۶۳۳۲۸
Email: irhr91@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی - تولیدی

از افراد با تخصص های زیر دعوت به همکاری می نماید:

۱- کارشناس مالی و حسابداری با حداقل ۳ سال سابقه کار مفید مالی
۲- کارشناس مالی و حسابداری مسلط به حسابداری صنعتی و قیمت تمام شده دارای ۵ سال سابقه کار مفید مرتبط
۳- کارشناس بازرگانی خارجی مسلط به چهار مهارت زبان انگلیسی، دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در زمینه واردات، صادرات و مسلط به قوانین تجارت خارجی و ترخیص کالا
۴- مهندس دامپوری مسلط به زبان انگلیسی و ترجمه متون تخصصی
واجدین شرایط رزومه خود را به شماره فکس ۸۸۷۱۰۷۰ یا به آدرس ایمیل info@nolangroup.co ارسال نمایند.