جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور:

استخدام پذیرفته‌شدگان آزمون‌های دولتی آغاز شد

جانشین معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی رئیس‌جمهور با اعلام اینکه استخدام پذیرفته‌شدگان آزمون‌های دولتی آغاز شده است، گفت: افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت در فیش حقوقی فروردین‌ماه اعمال می‌شود.

به گزارش مهر، محمود عسکری آزاد با اعلام اینکه استخدام پذیرفته‌شدگان «آزمون‌های دولتی» در برخی از استان‌های کشور آغاز شده و ادامه دارد، گفت: مجوزهای استخدامی که قبلاً صادر شده در صورتی که بار مالی آن تأمین شده به اجرا در می‌آید.

جانشین معاونت توسعه مدیریت و نیروی انسانی رئیس‌جمهور افزود: این استخدام‌ها با تأیید بار مالی از طریق معاونت برنامه و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور طبق قانون در برخی استان‌ها آغاز شده و جای نگرانی برای پذیرفته‌شدگان آزمون‌های استخدامی دولتی نیست.

وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی نیز طبق همین برنامه در حال انجام می‌باشد و این نیروها در حدی که تأمین منابع شود و حداکثر تا ۱۰ درصد منابع انسانی انجام می‌شود.

وی با اعلام اینکه افزایش حقوق ۲۰ درصدی کارکنان در فیش حقوقی فروردین‌ماه اعمال می‌شود، اظهارداشت: برخی از بسته‌های دولتی طبق بند ۱۰ یا ۵ ماده ۶۸ قانون فوق‌العاده‌ای را به تصویب رسانده‌اند که بار مالی آن تأمین شده و همزمان با افزایش حقوق سال ۹۳ پرداخت می‌شود.

وی با بیان اینکه اصلاحیه قانون خدمات مدیریت کشوری تا اواخر اردیبهشت و زودتر از موعد شورای اداری به دولت ارائه می‌شود، ادامه داد: تاکنون تمام بند و ماده قانون بررسی و در صورت نیاز اصلاح شده به استثنای فصل بازنشستگی که با اتمام آن حدود یک چهارم قانون خدمات مدیریت کشوری در صورت تصویب دولت تغییر می‌کند.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران:

قوانین دست و پاگیر در بخش اشتغال حذف شوند

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: دولت باید قوانین و مقررات دست و پاگیر در بخش اشتغال را از میان بردارد.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اختصاص منابع حاصل از هدفمندی یارانه‌ها به بخشهای درمان و اشتغال گفت: منظور از هدفمندی یارانه‌ها اصلاح قیمت حامل‌های انرژی است ولی هنوز فاز دوم هدفمندی کلید نخورده شاهد افزایش قیمت اقلام و مواد خوراکی، هزینه‌های حمل و نقل و خدمات هستیم.

وی ادامه داد: در حال حاضر اهداف هدفمندی یارانه‌ها شفاف نیست و جامعه کارگری بیش از هر چیز نگران وضعیت بازار کار، امنیت شغلی خود و افزایش قیمت حامل‌های انرژی است.

ابوی با بیان اینکه اصلاح قوانین و مقررات در شفاف‌سازی هدفمندی یارانه‌ها موثر است، گفت: دولت باید قوانین و مقررات دست و پاگیر در بخش اشتغال را از میان بردارد زیرا هم اکنون بسیاری از تولیدکنندگان و کارآفرینان به دلیل وجود قوانین زائد قادر به ادامه فعالیت نیستند درحالی که اگر هدف از اختصاص بخشی از منابع حاصل از هدفمندی یارانه‌ها در فاز دوم کمک به اشتغال و تولید و درمان کشور است دولت باید ابتدا به حفظ اشتغال موجود، تامین زیرساخت‌های تولید و حمایت از بخش خدمات بپردازد.

معاون این سازمان خبر داد

بازنگری ۳۰ رشته مهارتی در سازمان فنی و حرفه‌ای کشور

معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: رشته‌هایی که در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای به مهارت آموزان آموزش داده می‌شود متناسب با نیاز استان‌های کشور است بنابراین آموزش‌های مهارتی در حوزه‌های مختلف حلقه اتصال صنعت، فن و اشتغال است.

به گزارش مهر، نشست یک روزه تخصصی رشته‌های مهارتی در سطح ملی در مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای کشور در کرج با حضور معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و برخی دیگر از مدیران ارشد استانی و کارشناسان مربوطه برگزار شد.

یدالله مهرعلیزاده با بیان این مطلب اظهار داشت: آموزش‌های فنی و حرفه‌ای با توجه به نیاز جامعه و با رویکرد جدید عملی ارائه می‌شود تا برای دستیابی به توسعه پایدار گام های استواری برداریم.

مهرعلیزاده در ادامه تاکید کرد: آموزش رشته‌های مهارتی در مراکز آموزشی متناسب با نیاز بنگاه‌های اقتصادی و اصناف توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برگزار می‌شود.

این مسئول خاطرنشان کرد: در حال حاضر و با اولویت‌بندی رشته‌های فنی و حرفه‌ای، در ۳۰ رشته مهارتی مرتبط با مسابقات جهانی مهارت بازنگری می‌شود.

معاون پژوهش و برنامه‌ریزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور ادامه داد: آموزش رشته‌های فنی و حرفه‌ای با هدف اشتغال‌زایی در دستور کار قرار گرفته و برای بهبود آموزش‌ها و اجرای راهبرد جدید از ظرفیت های علمی مربیان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و انجمن های علمی و صنفی در استان‌های کشور استفاده می‌شود.

وی بیان کرد: در حال حاضر بسیاری از افرادی که توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور آموزش دیده در کارگاه‌های تولیدی جذب بازار کار می‌شوند که اگر به این به خوبی پرداخته شود می‌توان در مسیر اشتغال‌زایی تاثیر شگرفی به جای بگذارد.

مهرعلیزاده تصریح کرد: آموزش‌های مهارتی در حوزه‌های مختلف رابطه بین فن، صنعت و اشتغال را به وجود می‌آورد بنابراین رشته‌هایی که در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای ارائه می‌شود متناسب با نیازها و پتانسیل استان‌های کشور در نظر گرفته شده است.

معاون اول رئیس‌جمهور ابلاغ کرد

پرداخت فوق‌العاده شغلی به کارمندان دولتی

براساس بخشنامه معاون اول رئیس‌جمهور، دستگاه‌های اجرایی که از فوق‌العاده بند ۵ برخوردار نشده‌اند، مجازند نسبت به برقراری فوق‌العاده شغل متناسب با سطح تخصص و مهارت تا سطح کاردانی ۷۰۰ امتیاز، همسطح کارشناسی ۱۵۰۰امتیاز و بالاتر ۲۰۰۰ امتیاز از محل منابع حاصل از صرفه‌جویی اقدام کنند.

به گزارش فارس، مطابق ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، علاوه بر پرداخت‌های موضوع ماده (۶۵) و تبصره‌های آن و ماده (۶۶) که حقوق ثابت تلقی می‌گردد فوق‌العاده‌هایی به کارمندان قابل پرداخت می‌باشد. در این ماده چندین نوع فوق‌العاده مانند فوق‌العاده شغل، بدی آب و هوا و فوق‌العاده ویژه ذکر شده است.

دولت سابق نیز با استناد به این ماده قانونی، درجلسات خرداد و تیر سال ۹۲ خود مصوب کرد که ۱۶ نهاد مهم دولتی همچون وزارت آموزش و پرورش و سازمان‌های وابسته، بنیاد شهید و امور ایثارگران، نهاد ریاست جمهوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان‌های وابسته نسبت به پرداخت فوق‌العاده ویژه به میزان حداکثر تا (۳۵درصد) حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر خود اقدام کنند.

علی لاریجانی رئیس مجلس شورای اسلامی در نامه‌ای به حجت الاسلام روحانی رئیس‌جمهور تاکید کرد که با توجه به بررسی‌های صورت گرفته، مصوبه مذکور و اصلاحات پس از آن «نظر به متضمن بار مالی بودن مفاد مصوبه و عدم محاسبه و پیش‌بینی قبلی بار مالی ناشی از آن به طرق مقرر در قانون، مغایر با ماده (۲۹) و بند «ت» ماده (۲۴۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه ـ مصوب ۱۳۸۹ـ می‌باشد.»

اینگونه بود که مصوبه مشهور و پر سر و صدای دولت دهم توسط رئیس مجلس با ایراد مهم قانونی مواجه شد و در نهایت، ابلاغیه ای بدین شرح با شماره «۱۲۷۸۲۳/ت۴۸۷۲۹هـ» در تاریخ ۱۶ مهرماه سال گذشته خطاب به دستگاه‌های اجرایی صادر شد: «هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۷/۱۴ با توجه به نظریه رئیس مجلس شورای اسلامی موضوع نامه شماره ۳۸۴۷۹هـ/ب مورخ ۱۳۹۲/۶/۳۰ تصویب نمود: تصویب‌نامه شماره ۸۳۴۴۷/ت۴۸۷۲۹هـ مورخ ۱۳۹۲/۴/۹ و اصلاحیه بعدی آن موضوع تصویب‌نامه شماره۱۰۴۶۱۵/ت۴۸۷۲۹هـمورخ ۱۳۹۲/۵/۱۰ لغو می‌شوند.»

اگرچه پس از این تاریخ، برخی موارد خاص همچون مجوز پرداخت فوق‌العاده به کارمندان وزارت ارشاد با پیگیری‌های علی جنتی تصویب و ابلاغ شد، اما خبری از انجام چنین اقدامی همچون ابلاغ گسترده دولت دهم برای ۱۶ دستگاه دولتی نبود تا اینکه طی روزهای اخیر مصوبه‌ای خطاب به اکثر دستگاه‌های دولتی ابلاغ شده است که نشان از عزم دولت برای پرداخت یک فوق‌العاده را می دهد.

طبق مصوبه مذکور که در تاریخ ۲۰ فروردین ماه سال جاری توسط معاون اول رئیس‌جمهور ابلاغ شده و تاکید شده است که این فوق‌العاده با استناد به بند ۵ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری تصویب شده و براساس آن، دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مذکور که تا زمان ابلاغ این تصویب‌نامه از فوق‌العاده بند ۵ برخوردار نشده‌اند مجازند نسبت به برقراری فوق‌العاده شغل متناسب با سطح تخصص و مهارت‌ها تا سطح کاردانی ۷۰۰ امتیاز، همسطح کارشناسی ۱۵۰۰ امتیاز و بالاتر ۲۰۰۰ امتیاز از محل منابع حاصل از صرفه‌جویی اقدام کنند.

معاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

راهبردهای توسعه اشتغال روستایی تدوین شد

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به لزوم تدوین راهبردهای توسعه اشتغال و کاهش فقر روستایی کشور گفت: تمرکز منابع در مناطق شهری به کاهش بهره‌وری عوامل تولید در اقتصاد روستاها منجر شده که اصلاح این روند ضروریست.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون،کارورفاه اجتماعی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز به کار ستاد هماهنگی و برنامه ریزی توسعه اشتغال روستایی کشور خبر داد و افزود: هدف اصلی این طرح، سامان‌بخشی به‌نظام فعالیت، سرمایه‌گذاری و توسعه اشتغال در مناطق روستایی و تثبیت جمعیت ساکن در مناطق روستایی از طریق ارتقاء سطح درآمد و معیشت و رفع مشکل بیکاری روستائیان است.

حسن طایی با بیان اینکه علی‌رغم توجه به مسائل توسعه روستایی در برنامه‌های توسعه کشور، دستاورد کافی حاصل نشده است، یادآور شد: این امر موجب افزایش مهاجرت به شهرها شده و با توجه به جذب بیشتر جوانان در بخش‌های خدمات، بخش کشاورزی علی‌رغم اهمیتی که در توسعه اقتصادی کشور دارد از نظر نیروی انسانی به پیری گراییده است.

طایی در ادامه به کاهش جمعیت روستاها به حدود ۳۰ درصد بر اساس سرشماری سال ۹۰ اشاره و تصریح کرد: ریشه اصلی حاشیه‌نشینی را باید در نیازهای واقعی روستائیان از سطح رفاه و کیفیت امکانات شغلی و درآمدی جستجو کرد.

وی تدوین راهبردهای توسعه اشتغال و کاهش فقر روستایی کشور و راهکارهای توسعه خوشه‌های اقتصادی مرتبط با محصولات و خدمات روستائیان را از سیاست‌های اجرایی مورد نظر خواند.

طایی تأکید کرد: با توجه به توزیع نامتوازن نیروی کار در کشور و با توجه به اینکه توسعه اقتصادی به تغییر برنامه‌ریزی شده ساختار تولید نیاز دارد، استراتژی‌های توسعه با تأکید برصنعتی شدن و تمرکز منابع در مناطق شهری به کاهش بهره‌وری عوامل تولید در اقتصاد روستاها منجر شده که اصلاح این روند ضروریست.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: این ستاد اهداف اجرایی متعددی را پیگیری می‌کند که یکی از آنها ظرفیت‌سازی و توانمندسازی اقتصاد روستا در فعالیت‌های صنعتی و خدماتی و هدایت سرمایه‌گذاری بخش دولتی، علاوه بر فعالیت‌های مرسوم کشاورزی در طرح‌های اشتغالزایی متناسب با مزیت های نسبی مناطق روستایی است.

طایی، یکی دیگر از اهداف اجرایی برنامه اشتغال روستایی را بسترسازی برای جلب مشارکت بخش غیردولتی برای سرمایه‌گذاری در روستاها دانست و یادآور شد: یکی دیگر از این اهداف تقویت شبکه‌های تولیدی، خدماتی و پشتیبانی از تولید در مناطق روستایی است.

طایی گفت: حمایت از گسترش مشاغل سبز در روستاها، توسعه خوشه‌های صنایع دستی و صنایع روستایی، اجرای طرح کارورزی برای دانش آموختگان دانشگاهی روستایی، بهره گیری از ظرفیت ICT روستایی و توسعه مشاغل حوزه فناوری اطلاعات، راه‌اندازی صندوق‌های پس‌انداز قرض‌الحسنه روستایی از اهم برنامه‌های پیشنهادی این طرح است.

معاون توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: به منظور سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی بر فرایندهای اجرایی توسعه اشتغال و سرمایه گذاری در روستاهای کشور، هماهنگی با عضویت تمامی دستگاه‌های اجرایی مرتبط با فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی سطح روستاها و جلب مشارکت نهادهای عمومی غیردولتی ضروری است.

وی افزود: بر این اساس، نمایندگان وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کشور، جهاد کشاورزی، صنعت، معدن و تجارت، امور اقتصادی و دارایی، راه و شهرسازی و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور و سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری، بانک مرکزی، کمیته امداد امام خمینی(ره)، مرکز توسعه روستایی و مناطق محروم، شورای عالی استان‌ها نسبت به تبادل نظر در خصوص برنامه‌ریزی توسعه اشتغال و سرمایه‌گذاری روستایی کشور در این جلسه اقدام کردند.

مرکز آمارخبر داد

نرخ بیکاری سال قبل ۱۰/۴ درصد شد

مرکز آمار ایران میانگین نرخ بیکاری سال ۱۳۹۲ را ۱۰/۴ درصد اعلام کرد.

به گزارش تسنیم، مرکز آمار جدیدترین بررسی‌های خود درباره نتایج آمارگیری نیروی کار سال ۱۳۹۲ را منتشر و اعلام کرد که در این مقطع نرخ بیکاری پاییز ۱۰/۳ درصد، تابستان ۱۰/۴ درصد، بهار۱۰/۶ درصد و زمستان معادل ۱۰/۵درصد بوده است.

براساس بررسی‌های انجام شده، میانگین نرخ بیکاری جوانان در سال گذشته ۱۵تا ۲۴ ساله ۲۴ درصد بود که این نرخ برای مردان ۲۰ و زنان ۴۰/۸درصد است. همچنین متوسط نرخ مشارکت اقتصادی در سال ۱۳۹۲ معادل ۳۷/۶ درصد اعلام شده که این نرخ برای مردان ۶۳ و برای زنان ۱۲/۴درصد است.

البته نرخ مشارکت اقتصادی برای مناطق شهری ۳۶/۹ و روستایی ۳۹/۷درصد اعلام شده است؛ همچنین باید توجه داشت که درنتایج طرح آمارگیری میانگین نرخ بیکاری مناطق شهری ۱۱/۸ درصد و روستایی هفت درصد اعلام ثبت است.

با موافقت نمایندگان انجام می‌شود

مجوز مجلس به نمایندگان برای به کارگیری اعضای هیات علمی به عنوان مشاور

نمایندگان مجلس با تصویب طرح استفساریه‌ای مقرر کردند که اعضای هیات علمی به عنوان مشاور نمایندگان به کار گرفته شوند.

به گزارش ایسنا، طرح استفساریه تبصره ماده ۷۶ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس با ۱۷۰ رای موافق، ۱۴ رای مخالف و دو رای ممتنع از مجموع ۲۰۷ نماینده حاضر در مجلس به تصویب رسید.

موضوع استفساریه این بود که آیا منظور از کارکنان یا کارشناسان دستگاه‌های مشمول ماده پنج قانون مدیریت خدمات کشوری مصرح در تبصره ماده ۷۶ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شامل اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها نیز می‌باشد یا خیر؟

در پاسخ به این استفساریه آمده است که منظور از کارکنان یا کارشناسان دستگاه‌های مشمول ماده پنج قانون مدیریت خدمات کشوری موضوع تبصره ماده ۷۶ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شامل اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها و کلیه افرادی که از دستگاه‌های مذکور حقوق دریافت می‌کنند نیز می‌باشد.

تبصره ماده ۷۶ آیین‌نامه مربوط به این موضوع است که در هر دوره مجلس نمایندگان می‌توانند حداکثر پنج نفر از کارکنان یا کارشناسان دستگاه‌های مشمول ماده پنج قانون مدیریت خدمات کشوری شامل تمامی دستگاه‌های اجرایی را برای بکارگیری در دفتر ارتباطات مردمی جهت امور مشاوره‌ای، اداری و خدماتی از دستگاه ذیربط درخواست کنند.

نمایندگان با این مصوبه ابهام موجود در آیین‌نامه را اینگونه رفع کردند که اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از سوی دستگاه‌های اجرایی باید در صورت درخواست نمایندگان برای بکارگیری در دفتر ارتباطات مردمی داده شود.

در جریان بررسی این طرح علیرضا خسروی نماینده سمنان به عنوان مخالف، گفت: آیین‌نامه داخلی قانون اساسی مجلس است بنابراین نباید تغییرات پی در پی در آن ایجاد شود. این رویکرد ممکن است به مجلس ضربه وارد کند.

وی افزود: ما باید کاری کنیم که بین مراکز علمی و پژوهشی فاصله نیفتد اما این اتفاق با این استفساریه رخ می‌دهد.

به گفته خسروی، بعد از تصویب ماده ۷۶ قانون آیین‌نامه در مورد بکارگیری حداکثر پنج کارشناس یا کارکنان دستگاه‌های اجرایی، کلا ۲۰۰ نفر به کار گرفته شده است که باید این اشکال برطرف شود.

محمدرضا پورابراهیمی نماینده کرمان نیز به عنوان موافق این طرح گفت: هدف از تصویب ماده ۷۶ آیین‌نامه استفاده از نظرات کارشناسی نیروهای متخصص بود چون اگر نمایندگان افراد دانشمند و آگاه وجود داشته باشد می‌توان از نظرات کارشناسی آنها استفاده کرد که این برای مجلس بسیار خوب است.

وی افزود: علیرغم وجود این ماده هنگامی که نمایندگان درخواست بکارگیری کارشناسان را از دستگاه‌های مربوطه مطرح می‌کردند آنها حاضر نمی‌شدند که اعضای هیات علمی خود را در اختیار نمایندگان قرار دهند به همین دلیل این استفساریه مطرح شد تا در صورت تصویب، نمایندگان نیز از اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها برای مشورت استفاده کنند.

وزیر آموزش و پرورش:

بومی‌پذیری راهی برای به کارگیری نیروهای متخصص در آموزش و پرورش است

اخبار آموزش و پرورش

وزیر آموزش و پرورش درمورد انتقال معلمان از مناطق محروم به مناطق برخوردار در بازه زمانی کمتر از پنج سال، گفت: با اجرای سیاست بومی پذیری و بومی گزینی می‌توانیم نیروهای انسانی متخصص را در آموزش و پرورش به کار بگیریم.

به گزارش روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، علی اصغر فانی در گردهمایی معاونان پژوهش و برنامه‌ریزی و روسای گروه‌های طرح و برنامه آموزش و پرورش استان‌های کشور بومی‌گزینی و بومی‌پذیری را به عنوان شاخص‌های مهم جذب نیرو در مناطق محروم اعلام کرد و گفت: باید با شناسایی بوم، نیروهای متخصص هر منطقه در زیر مجموعه‌ها به کار گرفته شود تا معلمان از بنیه علمی لازم برخوردار باشند.

وی وجود نیروی مازاد را از بی‌برنامگی‌های آموزش وپرورش در سال‌های قبل خواند و ادامه داد: اصل عدم جابجایی در پذیرش نیرو باید در مناطق لحاظ شود تا ضمن حفظ تجربیات ارزشمند، ثبات نسبی نیز در این مناطق برقرار شود که تحقق این مهم در رویکرد جدید دانشگاه فرهنگیان در نظر گرفته شده است.

وزیر آموزش وپرورش، اداره ۱۰۰ پردیس و مرکز تربیت معلم را امری مهم و استراتژیک توصیف کرد و گفت: در دستیابی به سیاست یکسان و رشد متوازن نیروی انسانی با همکاری و همدلی تمامی بخش‌ها، نیازهای اساسی دانشگاه فرهنگیان نیز باید مرتفع شود.

فانی به رویکرد تامین و امنیت نیروی انسانی به صورت سیستمی اشاره کرد و افزود: تصمیمات مقطعی، بدون در نظر گرفتن عواقب و پیش نیازهای لازم، محکوم به شکست است.

وی ضمن تعریف سیستم به صورت مجموعه‌ای از اجزای متقابل هدفمند، بیان داشت: باید بر زیر سیستم‌ها اعم از ورودی‌ها، فرآیند و خروجی‌ها نظارت داشته باشیم و در پایان خروجی را با اهداف سیستم مقایسه کنیم تا انحرافی در عملکرد ایجاد نشود.

فانی، بحث نیروی انسانی در زیرسیستم‌ها را امری لازم و ضروری توصیف و خاطرنشان کرد: در بحث ورودی‌ها باید منابع لازم، مراکز تربیت معلم و برنامه های آن، جذب دانشجویان و فرآیند استخدام مورد نظارت قرار گیرد تا انحراف از اهداف اصلی آموزش و پرورش به حداقل برسد.

وزیر آموزش و پرورش با اشاره به فشار نهادهای قانونی در استخدام معلمان گفت: وظیفه دانشگاه فرهنگیان جذب و تربیت نیروی متخصص در آموزش است.

رئیس شورای عالی آموزش و پرورش، نظارت فرآیندی و نظارت بر خروجی ها را از عوامل موثر بر تربیت نیروی انسانی عنوان کرد و افزود: تجربه پذیرش نیرو بدون در نظرگرفتن جنسیت، موقعیت جغرافیایی و انتقال نیروی انسانی با سنوات کمتر از پنج سال در مناطق محروم از اصلی ترین دلایل افت تحصیلی در این مناطق است.

توسط معاون دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش

شرایط جدید ساماندهی معلمان اعلام شد

معاون دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش با تشریح ساماندهی معلمان در سال جدید گفت: در طرح جامع ساماندهی نیروی انسانی آموزش و پرورش پیشنهاد شده معلمان براساس تجربه و صلاحیت حرفه‌ای ساماندهی شوند و زمان حضورشان در مدرسه به غیر از موارد خاص پزشکی و یا تبعیت از همسر حداقل برای یک دوره تحصیلی پیش‌بینی شده است.

احمد عابدینی در گفتگو با مهر با بیان این مطلب گفت: برای ساماندهی معلمان باید جایگاه آنها تثبت شود که بهترین راه برای این تثبیت استفاده از تجارب آنها حداقل برای یک دوره تحصیلی و کاهش جابجایی فرهنگیان است.

وی با بیان اینکه ساماندهی معلمان یکی از راه‌های کیفیت بخشی آموزشی است، افزود: برای ساماندهی معلمان باید برنامه‌ریزی‌ها به گونه‌ای باشد که معلم حداقل در یک دوره تحصیلی در همان مدرسه حضور داشته باشد تا هم دانش آموزان را بخوبی شناسایی کند و هم برنامه‌های آموزشی به دانش آموزان بدهد.

به گفته عابدینی، اگر هر سال امکان جابه جایی و نقل و انتقال برای معلمان ایجاد شود، مشکل فعلی آموزش و پرورش که ازدیاد نیرو در برخی از شهرها و استان‌ها و کمبود در برخی از مناطق محروم است ادامه می یابد.

وی ادامه داد: اگر امکان جابجایی هرساله برای معلمان ایجاد شود، قطعا برخی از معلمان بخوبی نمی‌توانند به وظایف خود به نحو شایسته عمل کنند و آموزش دانش آموزان گاه ممکن است ناقص انجام شود که قطعا نتیجه آن به ضرر سیستم آموزشی و دانش اموز باشد.

معاون دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش توضیحات خود را اینگونه تکمیل کرد: ساماندهی بیش از یک میلیون نیروی تحصیلکرده آموزش و پرورش کار مشکلی است اما باید این کار انجام شود تا دیگر هر سال با مشکل جابه جایی نیروها در وزارتخانه بزرگی همچون آموزش و پرورش مواجه نشویم.

عضو هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی تاکید کرد

ایجاد شبکه کار برای مشاغل خانگی در کشور

عضو هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی و شورای مرکزی کمیته امداد امام خمینی(ره) برایجاد شبکه کار برای مشاغل خانگی در کشور با توجه به اعتمادی که جامعه نسبت به این نهاد دارد، تاکید کرد.

به گزارش ایرنا از کمیته امداد امام خمینی(ره)، «عبدالرضا مصری» با اشاره به فرمایشات رهبر معظم انقلاب در ایجاد گفتمان مشترک در اقتصاد مقاومتی، گفت: اقتصاد مقاومتی یک نسخه دائمی است که افزایش تولید ملی، بهره وری، رفاه عمومی و عدالت اجتماعی را به دنبال خواهد داشت.

وی با بیان اینکه اقتصاد مقاومتی، ایجاد مقاومت در مقابل تهدیدات مستقیم و غیرمستقیم با تکیه بر ظرفیت های داخلی علمی، انسانی، طبیعی، جغرافیایی و مالی موجود در جامعه با رویکرد جهادی، همت جهادی و مدیریت جهادی است، افزود: از ابزار اساسی مدیریت جهادی، مردم محوری است.

مصری، به امنیت اقلام راهبردی و اساسی، کاهش وابستگی به نفت و جلوگیری از خام‌فروشی، اصلاح الگوی مصرف و پرهیز از تجمل گرایی، ترویج چگونگی دستیابی به آرامش و تفاوت آن با آسایش در زندگی و ایجاد آرامش روانی برای جامعه، فساد ستیزی از طریق اصلاح سیستم‌ها، دانش محوری و ایجاد ارزش افزوده از این طریق اشاره کرد.

عضو شورای مرکزی کمیته امداد امام خمینی(ره)، اقتصاد مقاومتی را نسخه نجات بخش کشور در تمامی سال های پیش رو عنوان و بر ایجاد فرهنگ سازمانی و فرهنگ خانواده‌های مورد حمایت تاکید کرد.