

در نشست تخصصی سازمان کار تهران مطرح شد

# بررسی نحوه حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی

آشاره:

افزایش شمار فارغ التحصیلان بیکار دانشگاهی و نبود فرصت‌های مناسب شغلی برای آن‌ها از یک‌سوی و نیاز کارفرمایان به نیروهای با مهارت از سوی دیگر سبب شد تا سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران دست‌به‌کار شود و با دعوت از نمایندگان دفاتر مشاوره شغلی و کارپایه‌های غیردولتی، کانون کارآفرینان، مراکز خدمات مشاوره کارآفرینی و مدیران مراکز کارآفرینی برخی از دانشگاه‌ها به بررسی نحوه تأمل این مراکز جهت حل این مشکل بپردازد. در این نشست تخصصی که یکشنبه ۱۸ بهمن‌ماه در سالن معاونت

افزایش شمار فارغ التحصیلان بیکار دانشگاهی و نبود فرصت‌های مناسب شغلی برای آن‌ها از یک‌سوی و نیاز کارفرمایان به نیروهای با مهارت از سوی دیگر سبب شد تا سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران دست‌به‌کار شود و با دعوت از نمایندگان دفاتر مشاوره شغلی و کارپایه‌های غیردولتی، کانون کارآفرینان، مراکز خدمات مشاوره کارآفرینی و مدیران مراکز کارآفرینی برخی از دانشگاه‌ها به بررسی نحوه تأمل این مراکز جهت حل این مشکل بپردازد. در این نشست تخصصی که یکشنبه ۱۸ بهمن‌ماه در سالن معاونت

دانشگاه‌ها و عدم پذیرش دانشجویان مطابق با نیاز کشور انتقاد کرد و گفت: بسیاری از فارغ التحصیلان دانشگاهی خوب کشور نیز دچار مشکل هستند و برخی در مراجعه به کارپایه‌ها هدفشان اشتغال نیست و به دنبال آژانس‌سازی مدرک جهت رفتن به خارج از کشور هستند.

مدیر اجرایی طرح کارآفرینی و دانش مطرح کرد  
لرزم اجرای طرح کارآفرینی جهت ورود فارغ التحصیلان به بازار کار در ادامه این مراسم دکتر فریدون ریاحی، مدیر کارپایه کار و دانش نیز مهم‌ترین مشکل فضای کسب‌وکار کشور را در بهره‌وری پایین دانست و افزود: متأسفانه دانشگاه‌ها خروجی خوبی ندارند و اگر یک فارغ التحصیل می‌خواهد کار کند باید دانش، مهارت و توانایی لازم را داشته باشد که این موارد را در دانشگاه کسب نمی‌کند. وی به مشکل اشتغال فارغ التحصیلان رشته‌های فنی اشاره کرد و افزود: بسیاری از رشته‌های علوم انسانی محدود نیست و هم‌اکنون فارغ التحصیلان رشته‌های فنی نیز با این مشکل دست‌به‌پدر می‌کنند.

مدیرعامل موسسه مشاوره و خدمات کارآفرینی افزون: طرح‌های گوناگون اشتغال‌زایی لازم را نداشته‌اند  
دکتر غلامرضا حبیبی، کارآفرین برتر ملی و مدیرعامل موسسه مشاوره و اطلاع‌رسانی و خدمات کارآفرینی فرزنان نیز در سخنانی به موضوع فضای نامناسب کسب‌وکار در کشورمان اشاره کرد و افزود: در بازارهای مختلف طرح‌های گوناگونی در زمینه اشتغال همانند خوداشتغالی، مشاغل خانگی، طرح‌های زودبازده و اخیراً شرکت‌های دانش‌بنیان دنبال شده که متأسفانه کارایی لازم را نداشته‌اند.

## مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

## رئیس مرکز مشاوره شغلی و کارپایه بازارکار: فقط دانشگاه‌ها را نباید مقصر بیکاری فارغ التحصیلان بدانیم

رئیس مرکز مشاوره شغلی و کارپایه بازارکار: فقط دانشگاه‌ها را نباید مقصر بیکاری فارغ التحصیلان بدانیم  
سید کاظم حسینی رئیس مرکز مشاوره شغلی و کارپایه بازارکار نیز در نشست تخصصی فوق به اهمیت توانمندسازی و هدایت شغلی فارغ التحصیلان مناسب با بازارکار اشاره کرد و گفت: در به‌وجود آمدن وضعیت فعلی فقط نباید دانشگاه‌ها را مقصر در گسترش بیکاری دانست و عملکرد وزارت کار

رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران: برای برخی از فارغ التحصیلان علوم انسانی هیچ گونه فرصت شغلی تعریف نشده است  
داود عسگری، رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران نیز در نشست فوق با اشاره به مسئله عدم اشتغال فارغ التحصیلان در رشته‌های علوم انسانی اشاره کرد و گفت: متأسفانه بسیاری از این افراد که فارغ التحصیل بهترین دانشگاه‌های کشور هستند هدفشان خروج از کشور است که امیدوارم با برگزاری چنین نشست‌هایی از ظرفیت‌ها جهت حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان بهره گرفته شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران: رفاه اجتماعی استان تهران در زمینه اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی تلاش‌ها را به سرانجام نمی‌رساند  
دکتر حبیبی در ادامه با اشاره به اهمیت دانشگاه‌های کارآفرین پیشنهاد داد که دانشگاه‌ها می‌توانند از ظرفیت مراکز مشاوره شغلی و کارپایه‌ها استفاده کنند. وی با ذکر مدلی عنوان کرد: آموزش، مشاوره، ایده‌یابی، استعدادیابی و تأمین مالی از شروط ایجاد اشتغال هستند.

## مسئول مرکز کارآفرینی دانشگاه علم و صنعت: نقشه جامعه توسعه کارآفرینی به روزرسانی شود

مسئول مرکز کارآفرینی دانشگاه علم و صنعت: نقشه جامعه توسعه کارآفرینی به روزرسانی شود  
همچنین مجید پورمسکری، مسئول مرکز کارآفرینی دانشگاه علم و صنعت نیز در این همایش با اشاره به اینکه یکی از دلایل که برنامه‌ها جان نمی‌گیرد، مشکل انگیزشی است افزود: برای حل مشکل اشتغال و کارآفرینی باید ساختارها را درست کنیم و با خرد جمعی زوایای موضوع را

## مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

## دبیر کانون کارآفرینان استان تهران: وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه است

دبیر کانون کارآفرینان استان تهران: وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه است  
در ادامه این نشست تخصصی، دکتر مجید سیاری دبیر کانون کارآفرینان استان تهران با ارائه آمار تعداد فارغ التحصیلان بیکار دانشگاهی، وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه دانست و گفت: بیکاری در جامعه که می‌آید انواع

## مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

## رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران: برای برخی از فارغ التحصیلان علوم انسانی هیچ گونه فرصت شغلی تعریف نشده است

رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران: برای برخی از فارغ التحصیلان علوم انسانی هیچ گونه فرصت شغلی تعریف نشده است  
داود عسگری، رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران نیز در نشست فوق با اشاره به مسئله عدم اشتغال فارغ التحصیلان در رشته‌های علوم انسانی اشاره کرد و گفت: متأسفانه بسیاری از این افراد که فارغ التحصیل بهترین دانشگاه‌های کشور هستند هدفشان خروج از کشور است که امیدوارم با برگزاری چنین نشست‌هایی از ظرفیت‌ها جهت حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان بهره گرفته شود.

## مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت



عکس: مهرداد میرزاپور

## مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران: رفاه اجتماعی استان تهران در زمینه اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی تلاش‌ها را به سرانجام نمی‌رساند

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در زمینه اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی تلاش‌ها را به سرانجام نمی‌رساند  
دکتر حبیبی در ادامه با اشاره به اهمیت دانشگاه‌های کارآفرین پیشنهاد داد که دانشگاه‌ها می‌توانند از ظرفیت مراکز مشاوره شغلی و کارپایه‌ها استفاده کنند. وی با ذکر مدلی عنوان کرد: آموزش، مشاوره، ایده‌یابی، استعدادیابی و تأمین مالی از شروط ایجاد اشتغال هستند.

## مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد

مدیر کارپایه داخلی آریاتالین: بسیاری از دانشجویان نمی‌دانند در آینده چه فرصت‌های شغلی برای آن‌ها وجود دارد  
آسیه حاتم‌یزدی، مدیر کارپایه داخلی آریاتالین نیز در نشست تخصصی فوق به تجربه کشورهای پیشرفته در ارتباط دانشگاه و صنعت اشاره کرد و گفت: نگاهی به تجربه آن‌ها نشان می‌دهد که آن‌ها دو کار اصلی می‌کنند، یکی آنکه سطح اشتغال دانشجویان را برای ورود به بازار کار افزایش می‌دهند و دوم پای صنعت

## رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران: برای برخی از فارغ التحصیلان علوم انسانی هیچ گونه فرصت شغلی تعریف نشده است

رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران: برای برخی از فارغ التحصیلان علوم انسانی هیچ گونه فرصت شغلی تعریف نشده است  
داود عسگری، رئیس انجمن صنفی کارپایه‌های غیردولتی استان تهران نیز در نشست فوق با اشاره به مسئله عدم اشتغال فارغ التحصیلان در رشته‌های علوم انسانی اشاره کرد و گفت: متأسفانه بسیاری از این افراد که فارغ التحصیل بهترین دانشگاه‌های کشور هستند هدفشان خروج از کشور است که امیدوارم با برگزاری چنین نشست‌هایی از ظرفیت‌ها جهت حل مشکل بیکاری فارغ التحصیلان بهره گرفته شود.

## دبیر کانون کارآفرینان استان تهران: وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه است

دبیر کانون کارآفرینان استان تهران: وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه است  
در ادامه این نشست تخصصی، دکتر مجید سیاری دبیر کانون کارآفرینان استان تهران با ارائه آمار تعداد فارغ التحصیلان بیکار دانشگاهی، وجود یک میلیون ۱۰۰ هزار فارغ التحصیل جویای کار فاجعه دانست و گفت: بیکاری در جامعه که می‌آید انواع

**شرکت پرداخت الکترونیک پاسارگاد**

جهت امور برنامه‌نویسی خود به‌صورت تمام‌وقت از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

برنامه‌نویس مسلط به #C و SQL Server و تکنولوژی‌های وب شامل ASP.NET, HTML, CSS, JavaScript

دارا بودن حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و موردقبول علاقه‌مندان می‌توانند با مراجعه به سایت [www.pcp.co.ir](http://www.pcp.co.ir) نسبت به تکمیل فرم تقاضای استخدام اقدام فرمایند.

(ارسال رزومه کاری الزامی می‌باشد)

**استخدام**

یک شرکت در صنایع نفت و گاز به یک نفر متخصص با شرایط ذیل نیاز دارد.

**کارشناس مالی** آقا حداقل ۵ سال سابقه کار آشنایی به حسابداری پیمانکاری، آشنایی به زبان انگلیسی و کامپیوتر اولویت خواهند داشت لذا متقاضیان می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

[Email:jobs.071393@yahoo.com](mailto:Email:jobs.071393@yahoo.com)

**مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار جهاد دانشگاهی برگزار می‌کند**

**دوره آموزشی گروه علوم تربیتی**

**مربی مهد کودک**  
**مسئولین فنی مهد کودک**  
**موسسین مهد کودک**  
**کمدین مهد کودک**

به شرکت کنندگان در دوره‌ها گواهی‌نامه رسمی و مورد تأیید سازمان بزرگسالی اعطا می‌شود

**دعوت به همکاری**

شرکت بازرگانی جهت تکمیل کادر مالی خود واجدین شرایط را دعوت به همکاری می‌نماید.

**سرپرست حسابداری:** ۷ سال سابقه کار **کارشناس حسابداری فروش:** ۳ سال سابقه کار

**کارشناس حسابداری مالیاتی:** ۳ سال سابقه کار **کارشناس حسابداری مالی:** ۳ سال سابقه کار

**کمک حسابداری:** ۱ سال سابقه کار

ارسال رزومه به [jab\\_acc\\_94@yahoo.com](mailto:jab_acc_94@yahoo.com)

**دعوت به همکاری**

یک شرکت فعال در زمینه خدمات پس از فروش خودروهای سنگین به‌منظور تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف شغلی	عنوان شغلی	حدداقل مدرک تحصیلی	سابقه کار	محل خدمت	نظمی
۱	کارشناس فروش	لیسانس مهندسی فروش	۳ سال مرتبط	تهران	آشنا به فنون فروش و برنامه‌ریزی - روابط عمومی بالا ترجیحاً آشنای به قطعات خودروهای سنگین

علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به آدرس الکترونیکی ذیل ارسال نمایند. درج ردیف شغلی در subject ایمیل الزامی است

[Mdhr1384@gmail.com](mailto:Mdhr1384@gmail.com)

**یک شرکت هلدینگ بزرگ به مدیر بین‌المللی با شرایط زیر نیاز دارد:**

- تسلط کامل به زبان انگلیسی (مکالمه و نگارش)
- آشنایی با حوزه تأمین مالی
- آشنایی کامل با ICDL و نرم‌افزار office
- تخصص در برگزاری و اداره جلسات بین‌المللی و حداقل پنج سال سابقه لطفاً رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال فرمایید.

[G95.1394@gmail.com](mailto:G95.1394@gmail.com)

**دعوت به همکاری**

پیشنهادی از صنایع غذایی نادی آیا خود را برای فرصت‌های شغلی ذیل شایسته می‌دانید؟

سمت	مدرک تحصیلی	تجربه شغلی	تعداد	جنسیت
بازاریاب حضوری (موبوگی)	حداقل دیپلم	حداقل ۳ سال	۵۵ نفر	خانم و آقا
موزع (کرج)	حداقل دیپلم	حداقل ۳ سال	۴۵ نفر	آقا
انباردار	حداقل دیپلم	حداقل ۳ سال	۷ نفر	آقا
حسابدار فروش	لیسانس	حداقل ۳ سال	۶ نفر	خانم
کمک حسابدار	لیسانس	حداقل ۳ سال	۶ نفر	خانم

[Tehran.naadi@gmail.com](mailto:Tehran.naadi@gmail.com)

**بازارکار**

۶۶۴۹۰۷۸۵  
Tel: ۶۶۹۷۲۵۲۵  
Fax: ۶۶۴۹۰۷۳۹

**دعوت به همکاری**

یک شرکت فعال در زمینه خدمات پس از فروش خودروهای سنگین به‌منظور تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف شغلی	عنوان شغلی	حدداقل مدرک تحصیلی	سابقه کار	محل خدمت	نظمی
۱	کارشناس فروش	لیسانس مهندسی فروش	۳ سال مرتبط	تهران	آشنا به فنون فروش و برنامه‌ریزی - روابط عمومی بالا ترجیحاً آشنای به قطعات خودروهای سنگین

علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به آدرس الکترونیکی ذیل ارسال نمایند. درج ردیف شغلی در subject ایمیل الزامی است

[Mdhr1384@gmail.com](mailto:Mdhr1384@gmail.com)