رویدادهای آموزش‌وپرورش

فقط معلم‌های خوش‌تیپ استخدام می‌شوند؟!

«ارزیابی ظاهری» معلمان خبری بود که در بخش‌های خبری سیما مطرح شد و با حاشیه‌های زیادی در فضای مجازی همراه شد. اما این موضوع از چه قرار است و تا چه میزان می‌تواند مؤثر باشد؟

به گزارش مهر، بالا رفتن تعداد مردودین مقطع ابتدایی و میانگین معدل ۱۲ برای دانش آموزان مقطع متوسطه کشور یکی از دغدغه‌های مهم نظام آموزش و پرورش کشور است که باید هرچه سریع‌تر برایش چاره‌ای اندیشید. با توجه به نقش مؤثر معلمان در یادگیری و پرورش دانش آموزان، مسئولین معتقدند باید ارزیابی جدی‌تری دراین‌باره انجام شود. تا معلمان ورزیده‌تر و تواناتری وارد نظام آموزش و پرورش شوند. ارزیابی که قرار است هر ۵ سال یکبار تکرار شود تا سطح معلمین سنجیده شود. اما دیگر ارزیابی که از سوی رسانه‌ها منتشر شد و با حاشیه‌های زیادی همراه بود. «ارزیابی ظاهری» بود.

هنوز آئین‌نامه خاصی در رسانه‌ها منتشرنشده است اما بر اساس خبر روز شنبه گذشته ۲۰:۳۰ معلمان باید خوش‌چهره و خوش‌بیان باشند.لکنت زبان و نقص عضو نداشته باشند. خیلی چاق و لاغر نباشند. و قد مناسبی داشته باشند. یعنی کوتاهتر از یک متر ۵۶ سانتی‌متر نباشند. همین ۴ مورد ذکرشده در این بخش خبری باعث شد تا موافقان و مخالفان زیادی در فضای مجازی این خبر را منتشر کرده و بازار نقد و انتقادات را داغ‌تر کرد.

خبرها از این ارزیابی دقیق نبود

مهندس «محمدحسین سلیمی جهرمی» رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و فناوری اطلاعات وزارت آموزش و پرورش معتقد است قصه به این شوری‌ها هم نیست و این موضوع به شکل درستی مطرح نشده و در تفسیر آن زیاده‌روی شده است.

ارزیابی ظاهری چندین سال است اجرا می‌شود

همواره ظرفیت استخدامی‌ها آموزش و پرورش از دانشجویان دانشگاه فرهنگیان برابر ظرفیت است. تا در محله بعد داوطلبین با مصاحبه گزینش شوند. در این مصاحبه‌ها شرایط جسمی و روحی بررسی می‌شوند. یک بررسی ساده پزشکی نیز انجام می‌شود و از آن‌ها حتی سوالاتی در زمینه توانایی‌ها، علایق، سلیقه وروحیاتشان پرسیده می‌شود. این موضوع چندین سال است که در آموزش پرورش وجود دارد. اینطور نیست که تازه بخواهیم به آن اضافه کنیم و این قصه به‌اندازه‌ای که در این بخش خبری مطرح شد نبوده است.

نگفتیم معلم چاق نباشد

هیچ‌گاه ملاک‌های آموزش و پرورش تائید سلامت جسمانی، زیبایی چهره، چاقی و یا لاغری معلم نبوده است. اینطور بده که داوطلبینی که قد زیر ۱۵۵ برای خانم‌ها ۱۶۰ برای آقایان پذیرفته نشوند. اما محدود به این موارد نبوده است. تمام اطلاعیه‌های ما در مورد جذب نیروی انسانی در دفترچه‌هایمان موجود است. و هرکسی می‌تواند مطالعه کنند. اما خب بالاخره معلم باید نقص جسمانی نداشته باشد تا برای تدریس دچار مشکل نشود. مثل سوختگی حاد بعضی افراد قطعاً در تعاملاتشان بادانش آموزان مشکل و کدورت ایجاد می‌کند. بالاخره هر انسانی ممکن است یک سری اشکالات داشته باشد اگر اشکالات مانع از ورود به یک شغل خاص شود. بررسی می‌شود. کسی که می‌خواهد خلبان شود باید یک فیزیک کاملاً سالم و دقیق داشته باشد. معلمی هم شرایطی دارد.

درست انجام شود موجب تقویت نظام آموزشی خواهد شد

«مصطفی فروتن» روانشناس،مدرس و محقق علوم رفتاری درباره ارزیابی ظاهری معلمان معتقد است این شیوه می‌تواند در تقویت نظام آموزشی موثرباشد به‌شرط آنکه به‌صورت یک امتیاز درکنار موضوعات دیگر موردتوجه قرار گیرد.

تاثیرآراستگی معلم غیرقابل‌انکار است

یکی از مؤلفه‌های اصلی یادگیری، جذابیت بصری یاد دهنده است. ما قطعاً نمی‌توانیم این عامل را نادیده بگیریم. اما اگر صرفاً کسانی که دارای ظاهر آراسته و زیبا هستند به‌عنوان معلم انتخاب شوند. قطعاً یک حرکت نسنجیده و غلط است و من بعید می‌دانم هدف آموزش و پرورش این باشد. اگر کسی هم با این طرح غرض ورزانه برخورد کند فکر نمی‌کنم بتواند این موضوع را به انتها ببرد. چون بالاخره زیبایی و تناسب ظاهری یکی از شاخصه‌های مثبت و غیرقابل‌انکار است. شما هم بخواهید برای کاری از طریق مصاحبه کسی را انتخاب کنید. قطعاً ویژگی‌های ظاهری و آراستگی شخص موردنظر قرار خواهید داد. همه ما خاطراتی از گذشته و مدرسه رفتنمان داریم و خوب می‌دانیم برخورد، رفتار، ظاهر و آراستگی یک معلم علاوه بر سطح علمی چه تأثیری بر یادگیری ما داشته است.

نباید در کنار تعلیم، تربیت را فراموش کنیم

نباید یادمان برود که معلمان ما علاوه بر تعلیم، وظیفه تربیت دانش آموزان را نیز به عهده‌دارند. در دنیا گفته می‌شود اگرمی خواهید میزان توسعه یک کشور را بدانید لازم نیست به قسمت‌های صنعتی آنجا بروید. فقط کافیست به مدارس ابتدایی آنجا سربزنید تا میزان توسعه‌یافتگی را متوجه شوید. من امیدوارم این اتفاق به‌گونه‌ای رقم بخورد که به‌نظام آموزشی کشور کمک کند.اما زیبایی ظاهری با آراستگی تفاوت دارد. باید به آراستگی توجه شود. چون زیبایی چهره دست خود افراد نیست. معلمین نیز باید بدانند در مقابل دانش‌آموزانی که روبرویشان قرار می‌گیرند مسئول هستند و باید بالباس و پوشش مناسب و مرتب در سر کلاسهای درسی حاضر شوند. این موارد کنار سواد علمی معلم باید هردو در کنار هم قرار بگیرد و هیچ‌کدام به‌تنهایی موفق نخواهند بود.

نباید به این شکل رسانه‌ای می‌شد

اشاره صریح و رسانه‌ای کردن این قضیه ممکن است موجب آزرده‌خاطر شدن بعضی افراد شود. بهتر بود این موضوع به این شدت رسانه‌ای نمی‌شد و در همان آموزش و پرورش به‌عنوان یک ملاک می‌ماند. چون رسانه‌ای کردن چنین مواردی در این حد موجب می‌شود برخی دوربین‌هایشان را روی موضوع زوم کنند و خلط مبحث ایجاد شود و موضوع را خراب کند.

مدیرکل تعاون و پشتیبانی وزارت آموزش و پرورش:

سهمیه وام برای پذیرفته‌شدگان وزارت آموزش‌وپرورش وجود ندارد

مدیرکل تعاون و پشتیبانی وزارت آموزش و پرورش گفت: فعلاً سهمیه جدیدی برای اعطای وام به پذیرفته‌شدگان استخدامی وزارت آموزش و پرورش نداریم.

فرشید سیاری در گفتگو با مهر درباره پرداخت وام به پذیرفته‌شدگان آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش گفت: سهمیه استان‌ها مشخص و ابلاغ‌شده است.

وی افزود: مدیریت توزیع سهمیه وام‌ها با مدیرکل استان است و فعلاً سهمیه جدیدی وجود ندارد.

پذیرفته‌شدگان نهایی آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش باید دوره‌های آموزشی تربیت حرفه‌ای معلمان را در دانشگاه فرهنگیان بگذرانند که برای این منظور باید شهریه پرداخت کنند.

سلیمی جهرمی، رئیس برنامه‌ریزی نیروی انسانی و فناوری اطلاعات وزارت آموزش و پرورش به خبرنگار مهر پیش‌ازاین گفته بود؛ شهریه پذیرفته‌شدگان مبلغ ۵ میلیون تومان است که ۴۰ درصد شهریه توسط وزارت آموزش و پرورش پرداخت می‌شود که در حال تدابیری هستیم تا سهم پرداختی وزارت آموزش و پرورش افزایش یابد و همچنین معاونت پشتیبانی در حال رایزنی با بانک‌ها است تا بتواند سهمیه وام برای پذیرفته‌شدگان دریافت شود.

مدیرکل گزینش آموزش و پرورش مطرح کرد

صلاحیت تعدادی از پذیرفته‌شدگان آموزش و پرورش هنوز تائید نشده است

مدیرکل گزینش آموزش و پرورش با بیان اینکه پذیرفته‌شدگان باید ۳۶ واحد درسی را در دانشگاه فرهنگیان بگذارند، گفت: تعدادی از پذیرفته‌شدگان هنوز صلاحیتشان تأیید نشده است.

به گزارش خبرگزاری میزان، شاپور محمد زاده در گفت‌وگوی زنده شبکه خبر در رابطه با استخدام فرهنگیان در وزارت آموزش و پرورش اظهار کرد: حدوداً ۴ هزار و ۳۳۱ نفر اسامی پذیرفته‌شدگان است که امروز بالغبر ۴ هزار و ۵۰ نفر را قبولی نهایی اعلام کردیم.

وی بیان کرد: افرادی که اسامی آن‌ها اعلام‌نشده است پرونده‌هایشان در حال حاضر در دست بررسی است و به‌محض وصول نتیجه نهایی اعلام خواهد شد.

مدیرکل گزینش وزارت آموزش و پرورش با تأکید بر اینکه تعدادی از پذیرفته‌شدگان هنوز صلاحیتشان تأیید نشده است، تصریح کرد: این افراد می‌توانند جهت بررسی و اعتراض خود به هسته‌های گزینشی استان‌ها مراجعه کنند.

محمدزاده مطرح کرد: قانون به اعلام کرده است کسانی که رد صلاحیت می‌شوند می‌توانند، اعتراض خود را اعلام کنند، با توجه به اینکه وزارت آموزش و پرورش کلاس‌های آموزشی برگزیدگان این آزمون را در بهمن آغاز خواهد کرد افراد معترض تنها ۳ روز فرصت به اعتراض دارند.

وی عنوان کرد: طی یک هفته اعتراض افراد بررسی‌شده و از سوی هسته‌های گزینشی هر استان اعلام خواهد شد.

رئیس‌جمهوری:

ایجاد اشتغال از مسیرهای متنوع ممکن است

رئیس‌جمهوری با اشاره به اینکه ما برای واردات و صادرات نیازمند تعامل با جهان هستیم، تصریح کرد: البته این بدان معنا نیست که مشکلات کشور با تعاملات با جهان رفع می‌شود، اما یکی از فاکتورهای رفاه اجتماعی و رشد و توسعه، تعامل با دنیاست. البته اساس کار، فعالیت و تلاش نیروهای داخلی است. مردم و کارآفرینان ما باید فعال شوند و دولت باید موانع را برطرف کند.

حجت‌الاسلام‌والمسلمین دکتر حسن روحانی سه‌شنبه‌شب گذشته در گفتگوی زنده تلویزیونی با مردم،با بیان اینکه با فرجام برجام، یک شرایط نو در فضای اجتماعی به وجود آمده است، خاطرنشان ساخت: البته آنچه به اعتقاد من پیشرفت کشور در تمام زمینه‌ها درگرو تقویت امید مردم است. امید مردم که باشد ما بر هر مشکلی فائق می‌آییم.

مجری گفت که «در ماه‌های اخیر مردم منتظر فرجام برجام بودند. دولت شما وعده‌هایی در این مورد داده بود که خوشبختانه این اتفاق افتاد. مردم امیدوار شدند که موضوع بیکاری و اشتغال حل شود و چرخ‌های صنعت بچرخد. مقام معظم رهبری گفتند که نباید چشم به دست بیگانگان بدوزیم و باید به اقتصاد مقاومتی تکیه کنیم. می‌توانید زمانی را به مردم اعلام کنید که اولین آثار اجرای برجام را در زندگی خود ببینند؟»

رئیس‌جمهوری در پاسخ گفت: این نکته را متذکر شوم که امید و چشم ما به تلاش مردم است. به تعبیری می‌توانم بگویم که معتقد نیستیم که دولت بازیگر اصلی درصحنه اقتصادی و سیاسی است. دولت، یک یاریگر اصلی است. نقش‌آفرین اصلی مردم هستند. کار باید دست مردم باشد. یکی از شعارهای دولت این بوده که کار را به کاردانان و به بخش خصوصی بسپاریم.

رئیس‌جمهوری با تأکید بر اینکه «امروز شاهد اشتیاق دنیا برای تعامل با ایران هستیم»، به رفت‌وآمدهای کارآفرینان و مدیران اقتصادی از سراسر جهان به ایران اشاره کرد و افزود: موقعیت راهبردی ، ثبات، مردم خوب و بافرهنگ، جوانان تحصیل‌کرده و منابع انرژی، از دلایل عمده اشتیاق کارآفرینان و شرکت‌های بزرگ بین‌المللی برای حضور در بازار ایران است و به ملت غیور ایران قول می‌دهم که دولت حامی کارآفرینان است.

رئیس‌جمهوری در پاسخ به این پرسش که آیا برای اینکه این خط تولید و بخش صادرات محور بودن اتفاق بیفتد تمهید ویژه‌ای اتخاذشده است ، گفت: نگاه دنیا به ایران یک نگاه بلندمدت است؛ در موضوع قرارداد ۱۶ ساله خرید هواپیما یک دلار از پول نفت را هزینه نمی‌کنیم بلکه هواپیما اینجا حمل مسافر می‌کند و بخشی از درآمد به‌عنوان اجاره هواپیما پرداخت می‌شود و ظرف ۷ سال با پرداخت این اجاره‌ها که بابت قیمت هواپیما حساب می‌شود، ما مالک هواپیما می‌شویم.

رئیس‌جمهوری با بیان اینکه بحث اصلی ایجاد اشتغال است، گفت: سال گذشته میلادی مردم کشور ما حدود ۵ میلیارد دلار پول بلیط هواپیما دادند که بیشتر این رقم نصیب شرکت‌های هوایی کشورهای همسایه ما شده است. این در حالی است که دردوره ای ایران در منطقه ازنظر حمل‌ونقل هوایی در رتبه نخست قرار داشت. چرا نباید امروز هم اول باشیم؟ چرا مردم ما باید با پروازهای دیگر به شرق و غرب بروند و در ایام حج با پروازهای خارجی عازم سفر شوند.

دکتر روحانی ایجاد اشتغال را از مسیرهای متنوع ممکن دانست و یکی از این مسیرها را فعال کردن بخش خدمات و بحث توریسم عنوان کرد و افزود: فرانسه در سال گذشته ۸۳ میلیون توریست داشت. ایران که جاذبه‌اش کمتر از فرانسه نیست، بلکه بیشتر هم هست. ما کشوری چهارفصل هستیم، بااین‌همه امتیازات و بااین‌همه جاذبه. چه‌کار باید بکنیم؟ باید صنعت توریسم را سامان دهیم که بخشی از کار درگرو فراهم نمودن امکانات مناسب راه‌ها، راه‌آهن و حمل‌ونقل هوایی است که باید آماده کنیم.

رئیس‌جمهوری با تأکید بر اینکه باید محیط کسب و کار را تسهیل کنیم و بهبود بخشیم و شرایط بانکی و بیمه و گمرکی خود را اصلاح کنیم، خاطرنشان ساخت: باید با فساد به‌طورجدی مقابله کنیم. همه باید دست‌به‌دست هم دهیم تا ایران ساخته شود. به نظرم امروز امید مردم و دولت به آینده کشور از هر زمان دیگر بیشتر است تا بتوانیم دست‌به‌دست هم دهیم و مشکل اشتغال جوان‌ها را حل کنیم و رشد و توسعه برای کشور بیافرینیم و با کشورهای منطقه و کشورهای بزرگ رقابت موفق داشته باشیم.

دکتر روحانی با طرح این سؤال که چگونه چین با یک میلیارد و ۳۰۰ میلیون نفر جمعیت و هند با یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون جمعیت توانستند مشکل اشتغال را سامان دهند و آن‌وقت ما که ۸۰ میلیون نفریم نتوانیم این مشکل را حل کنیم؟، گفت: باید مثل تمام کشورهایی که موفق شدند در بخش اقتصاد، سرمایه خارجی، مشارکت و فناوری جذب کنند، ما هم بازار خارجی به وجود آوریم و با مشارکتمان اشتغال برای جوانان به وجود آوریم.

توصیه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دانشجویان قبل از ورود به بازار کار به مهارت افزایی اقدام کنند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزاری مسابقات ملی مهارت را یکی از برجسته‌ترین رویدادهای مهارتی کشور عنوان کرد و افزود: کشف استعدادهای برتر و نخبه و ارتقای مهارت این افراد در سطح ملی از مهم‌ترین اهداف برگزاری این مسابقات است.

به گزارش ایسنا علی ربیعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازدید از مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای البرز، برگزاری این مسابقات را گامی مهم در جهت شناسایی افراد مستعد و نخبه دانست و با تأکید بر حل معضل بیکاری و کاهش نرخ بیکاری تا پایان کار دولت تدبیر و امید اظهار کرد: دولت برای حمایت از جوانان کارآفرین برنامه‌هایی دارد که در صورت اجرا به ایجاد اشتغال و کاهش بیکاری کمک می‌کند.

وزیر کار با اشاره به توسعه مهارت‌های فنی و حرفه‌ای در کشور گفت: با فراگیری این مهارت‌ها و ارائه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به جوانان می‌توان مسیر توسعه اشتغال را در کشور به سهولت طی کرد و به سمت تک‌رقمی شدن نرخ بیکاری پیش رفت.

ربیعی درعین‌حال از طرحی در وزارت کار خبر داد که بر اساس آن با اجرای آموزش‌های دوگانه در سطح مراکز آموزش عالی، دانشجویان در کنار تحصیل در دانشگاه‌ها به مهارت‌آموزی تشویق می شوند .

وی به دانشجویان و کسانی که تحصیلات آکادمیک را می‌گذرانند توصیه کرد: قبل از ورود به بازار کاربر اساس نوع علاقه خودشان به مهارت افزایی اقدام کنند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای:

سهم فارغ‌التحصیلان از بیکاری فعلی ویژه است

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با بیان این‌که سهم فارغ‌التحصیلان از بیکاری فعلی ویژه است، گفت: مهارت‌آموزی باید در کشور نهادینه شود.

به گزارش خبرگزاری موج، محمدامین سازگار نژاد بیان داشت: مهارت آموزان پیش‌قراولان توسعه کشور هستند و توسعه کشور بدون شایستگی‌های مهارتی بی‌معناست. ایامی که کشور از بحران بیکاری رنج می‌برد و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی سهمی ویژه از این بیکاری رادارند، حرکت به سمت مهارت‌آموزی می‌تواند یک اقدام راهگشا باشد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه با تأکید بر این‌که دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی، مهارت‌آموزی و مهارت دوستی را با جدیتی مضاعف سرلوحه کار خود قرار دهند افزود: این رویکرد سبب خواهد شد تا فارغ‌التحصیلان دانشگاهی ما کمتر دغدغه اشتغال و یافتن کار داشته باشند.

سازگار نژاد با تأکید بر این‌که باید فعالیت‌های مهارتی و مهارت‌آموزی در کشور نهادینه شود گفت: به‌جای آن‌که ردوبدل شدن پایان‌نامه‌ها را شاهد باشیم باید موضوع مهارت و حرفه‌آموزی موردتوجه قرار گیرد تا مشکل اشتغال جوانان رفع شود.

وی تصریح کرد: نباید اجازه دهیم مدرک‌گرایی اصالت و جایگاه مهارت را دچار خدشه کند؛ چراکه امروز شاهد هستیم آن‌هایی که مهارتی آموخته‌اند موردپذیرش‌اند و خواهان دارند و درحالی‌که بسیاری از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی دغدغه یافتن کار و شغل مناسب دارند.

مدیر توسعه صنعتی و فناوری سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی خبر داد:

اشتغال‌زایی ۷۰۰ هزار نفر با ایجاد ۹۰۰ شهرک و ناحیه صنعتی در کشور

مدیر توسعه صنعتی و فناوری سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی گفت: ایجاد ۹۰۰ شهرک و ناحیه صنعتی در کشور اشتغال‌زایی ۷۰۰ هزار نفر را به دنبال داشته است.

به گزارش مهر، مدیر توسعه صنعتی و فناوری سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی در مراسم افتتاح فن بازار منطقه‌ای کرمانشاه اظهار داشت: سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی طی بیش از ۵۰ سال فعالیت خود خدمات خوبی در حوزه زیرساختی کشور ارائه داده و ۹۰۰ شهرک و ناحیه صنعتی با خدمات ارائه‌شده از سوی این سازمان ایجادشده است.

سیاوش وحدت از اشتغال‌زایی ۷۰۰ هزار نفر با ایجاد این تعداد شهرک صنعتی در کشور خبر داد و افزود: توسعه خدمات فناوری موضوع دیگری است که در سال‌های گذشته در دستور کار سازمان شهرک‌های صنعتی قرارگرفته است.

وی در ادامه مجموع فن بازارهای فعال در کشور را ۱۳ مورد عنوان کرد و اظهار داشت: از این تعداد سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی متولی ۱۱ فن بازار است.

وحدت توسعه فناوری در صنایع کوچک کشور را مورد تأکید قرارداد و اظهار داشت: از مجموع صنایع کشور ۹۰ درصد را صنایع کوچک تشکیل می‌دهد که ارتباط آن‌ها با صنایع بزرگ مستلزم توسعه فناوری در آن‌ها است.

وی تجاری‌سازی محصولات فناوری و صادرات این محصولات را ازجمله خروجی‌های موردنظر در فن بازارها عنوان کرد و افزود: برای دستیابی به این موضوع نسبت به راه‌اندازی شهرک‌های فناوری و نیز مراکز خدمات کسب و کار در سطح کشور اقدام شده است.

وحدت با اشاره به افتتاح فن بازار در کرمانشاه، گفت: مقدمات احداث شهرک فناوری در استان کرمانشاه نیز انجام شده و خوشه های کسب و کار نیز تشکیل شده است.

معاون رئیس‌جمهوری در امور زنان و خانواده:

کاهش ساعت کار همه زنان به بیکاری آنان می‌انجامد

کلیات لایحه کاهش ساعت کاری زنان شاغل دولتی دارای شرایط خاص روز دوشنبه در مجلس تصویب شد. براین اساس زنانی که دچار معلولیت شدید هستند، همسر یا فرزند دارای معلولیت شدید دارند، به بیماری صعب‌العلاجی دچارند، کودک زیر ۶ سال دارند یا سرپرست خانوارند می‌توانند از مزایای این قانون استفاده کنند.

کاهش ساعت کاری از ۴۴ ساعت به ۳۶ ساعت در هفته و دریافت حقوق و مزایا بر اساس همان ۴۴ساعت مهم‌ترین اصل این لایحه است. پس از تصویب این لایحه؛ پیشنهادهایی مبنی بر عمومی شدن این قانون و کاهش ساعت کار همه زنان شاغل به گوش رسید که به نظر می‌رسد به صلاح زنان شاغل ایرانی نیست. هم‌اکنون آمار بیکاری زنان دو برابر مردان است و لوایحی مبنی بر کاهش ساعات کار یا دورکاری به حذف تدریجی زنان از بازار کار منجر خواهد شد.این سیاست در دولت قبلی در پیش‌گرفته شد و نتیجه‌اش افزایش آمار بیکاری زنان بود.

شهین دخت مولاوردی معاون رئیس‌جمهوری در امور زنان و خانواده درباره اینکه نظرش راجع به عمومی شدن این قانون چیست، به «ایران» گفت: موافق این عمومی شدن آن نیستم چون بر اساس این لایحه تنها باید زنانی مشمول شوند که موارد خاص دارند. وی افزود: اما موافق کلیات این لایحه هستیم حتی در بخشی از این لایحه مشوق‌های پلکانی برای کارفرمایان در نظر گرفته‌شده است تا بر اساس آن امنیت شغلی زنان به خطر نیفتد.

به گفته وی، در تبصره ۲ این لایحه، برای کارفرمایان بخش دولتی اعمال تخفیف پلکانی یا تأمین بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برای تأمین امنیت شغلی مشمولان این قانون، در دوران استفاده از مزایای آن، لحاظ شده است از این‌رو هرگونه اخراج و جابه‌جایی و استخدام جایگزین ممنوع شده است.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی خبر داد

توقف ۱۳ساله طرح «بهسازی قراردادهای کار» در مجلس

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور با اشاره به اینکه قصد داشتیم طرح «بهسازی قراردادهای کار» را در مجلس نهم تعیین تکلیف کنیم گفت: مسئولان به بهانه اینکه رسمی کردن قراردادهای موقت بار مالی دارد از زیر بار اجرای این طرح فرار می‌کنند.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، با اشاره به اینکه بیش از ۱۳ سال است طرحی در مجلس بانام «بهسازی قراردادهای کار» دنبال می‌شود، گفت: این طرح بارها در مجلس بررسی‌شده است و نمایندگان پیرامون لزوم تغییر روند انعقاد قراردادهای کار در کشور گفت‌وگو کرده‌اند اما مجلس به آن رأی نداده است.

وی ادامه داد: امروز کارگرانی در کشور داریم که باوجود اشتغال در بنگاه‌ها با ماهیت دائم کاری، دارای قراردادهای موقت، غیررسمی و خارج از قانون کار هستند درصورتی‌که وقتی شغلی دارای ماهیت دائم است چرا باید نیروی شاغل در آن باسابقه ۱۰ تا ۲۰ سال، قرارداد موقت باشد؟

بیات با تأکید بر شکست بهسازی قراردادهای کار اظهار داشت: دولت به‌عنوان کارفرمای بزرگ، مهم‌ترین مانع بر سر راه اجرای درست قوانین در انعقاد قراردادهای کار است. اگر طرح بهسازی قراردادهای کار نهایی و به اجرا درمی‌آمد، می‌توانستیم امیدوار باشیم که مسئله قراردادها نیز حل شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور مهم‌ترین پیام و هدف طرح بهسازی قراردادهای موقت را داشتن قرارداد دائم در کارهای دائم دانست و گفت: افراد شاغل در کارهای با ماهیت دائم، باید دارای قراردادهای دائم نیز باشند و دلیلی ندارد تا یک بنگاهی که می‌خواهد چندین دهه فعالیت داشته باشد، نیروی موقت جذب کند.

این مقام مسئول کارگری کشور گفت: متأسفانه در حال حاضر، مرز و فاصله‌ای بین قراردادهای موقت و دائم وجود ندارد و به دلیل عدم عرضه و تقاضای نیروی کار، افراد مورد سوء استفاده کارفرمایان قرار می‌گیرند.

وی درباره مهم‌ترین دلایل مطرح‌شده از سوی مجلس و دولت برای مخالفت با طرح بهسازی قراردادهای کار، گفت: یک دلیل اصلی مطرح‌شده در این خصوص، بار مالی ناشی از تغییر قراردادها بوده است که از سوی دولت و مجلس مطرح شد.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور اظهار داشت: اگر این موضوع بتواند به سرانجام برسد برای کارگران و مشمولان قانون کار بالای ۱۰ سال سابقه نوعی امنیت شغلی ایجاد خواهد شد و دیگر به‌نفع کارفرما نیست که بخواهد افراد را به‌راحتی اخراج کند چون دراین‌صورت باید افراد را با آخرین حقوق دریافتی اخراج نمایند.

وی گفت: در رایزنی‌هایی که با محجوب ، رئیس فراکسیون کارگری مجلس داشتیم مقرر بود این طرح را در مجلس نهم تعیین تکلیف کنیم که متأسفانه بازهم به سرانجام نرسید.