

معاون اول رئیس جمهور اعلام کرد:

# فقدان مهارت فارغ التحصیلان دلیل عدم جذب آنها در بنگاه‌های اقتصادی است

تحصیل کرده، اما به دلیل فقدان مهارت‌های لازم در فراغ التحصیلان، امکان جذب این افراد در بنگاه‌های اقتصادی فراهم نیست. وی افزود: بایستی ارتباطات دوسویه ای ما بین صنایع و دانشگاه فنی و حرفه ای ایجاد گردد تا ضمن استفاده از ظرفیت‌های مشترک، کارگاه‌ها و آزمایشگاه‌های گسترده دانشگاه فنی و حرفه ای در سراسر کشور در اختیار صنایع قرار گیرد تا ضمن بروز رسانی و نوسازی تجهیزات، اسناد و دانشجویان با تکنولوژی‌های روز دنیا آشنا شوند. جهانگیری با اشاره به این که نرخ بیکاری در میان فراغ التحصیلان دانشگاهی کشور بالاست و این موضوع به دغدغه ای برای خانواده‌ها تبدیل شده است، خواستار گزاری از آمار دانش‌آموختگان جهت ارائه به دولت شد و دستورات مساعد و لازم را در جهت حمایت از دانشگاه، صادر کرد.



معاون اول رئیس جمهور گفت: با وجود تعداد فراوان مراکز دانشگاهی به دلیل فقدان مهارت‌های لازم در فراغ التحصیلان، امکان جذب این افراد در بنگاه‌های اقتصادی فراهم نیست. صالحی عمران رئیس دانشگاه فنی و حرفه ای با حضور در دفتر معاونت اول ریاست جمهوری با اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهور دیدار کرد.

## رویدادهای آموزش و پرورش

### وزیر آموزش و پرورش:

#### با کمبود ۱۰۰ هزار معلم مواجه هستیم

وزیر آموزش و پرورش با اشاره به کمبود ۱۰۰ هزار معلم خاطرنشان کرد: با پیش‌بینی‌های انجام شده امیدواریم در ابتدای مهر کلاسی بدون دبیر نباشد. به گزارش ایسنا، محسن حاجی میرزایی در حاشیه جلسه هیات دولت و در جمع خبرنگاران در پاسخ به پرسشی درباره وضعیت کمبود معلمان در کشور اظهار کرد: در حال حاضر با کمبود حدود ۱۰۰ هزار معلم در کل کشور مواجه هستیم که پیش‌بینی شده این کمبود از طریق بکارگیری معلمان حق‌التدریس، آموزش یاران و پیش‌دبستانی‌ها و همچنین خردبینی‌های دانشگاه فرهنگیان تامین شود. امیدواریم در ابتدای مهر کلاسی بدون معلم نباشد.

وی در ادامه در پاسخ به پرسشی درباره کاهش میزان سرانه آموزش کشور نسبت به سایر کشورهای در حال توسعه گفت: هم در فضای آموزشی مشاهده می‌کنیم که متوسط سرانه کشور پایین است و هم در زمینه سهم از تولید ناخالص داخلی با این کمبود مواجه هستیم که در هر دو مورد باید انتقادهای لازم صورت بگیرد. امیدواریم با پیش‌بینی‌های که در سند تحول انجام شده است به تدریج منابع مورد نیازمان در این خصوص تامین شود.

وزیر آموزش و پرورش تأکید کرد: ما در جستجوی پایدار کردن منابع آموزش و پرورش هستیم و معتقدیم که آموزش و پرورش نباید دغدغه منابع داشته باشد بلکه فقط باید به کیفیت آموزش فکر کند.

### حقوق تدریس‌ها و نهشتی‌ها و با تشریفات قانونی استخدام می‌شوند

وزیر آموزش و پرورش درباره جزئیات آیین نامه اجرایی بکارگیری مریان پیش‌دبستانی، نهشتی و حق‌التدریس نیز گفت: کسلی که از سال ۷۹ تا ۹۱ به عنوان مریان پیش‌دبستانی، معلم حق‌التدریس یا آموزش‌دهنده نهاد آموزش با اشکال مختلفی با آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند طی تشریفات که شامل برگزاری آزمون و شرکت در دوره آموزشی یک ساله است، به میزان سهمیه‌ای که سازمان امور استخدامی اختصاص خواهد داد، به استخدام آموزش و پرورش در می‌آیند. لازم به ذکر است هفته نامه بازار کار در صفحه ۵ این شماره گزارش جامعی پیرامون تامین نیروی مورد نیاز آموزش و پرورش درج کرده است.

### معاون تربیت بدنی و سلامت وزارت آموزش و پرورش:

#### امسال ۸۰۰ معلم ورزش

#### جذب آموزش و پرورش می‌شوند

معاون تربیت بدنی و سلامت وزارت آموزش و پرورش با اشاره به فعالیت ۳۳ هزار معلم ورزش در کشور، از جذب ۸۰۰ معلم جدید از طریق آزمون استخدام خبر داد. به گزارش ایرنا، مهرداد حمیدی در حاشیه اهدا وسایل ورزشی به مدارس شهرستان‌های استان تهران که در شهرستان چرچک برگزار شد در جمع خبرنگاران گفت: امسال موفق شدیم که با اعتباری بالغ بر ۳۵ میلیارد تومان وسایل ورزشی مورد نیاز مناطق مختلف آموزش و پرورش شهرستان کشور را براساس نیاز در مقاطع تحصیلی خریداری و در قالب کاروان‌های نشاط توزیع کنیم. معاون وزیر آموزش و پرورش با اشاره به فعالیت ۳۳ هزار معلم ورزش در کشور گفت: مدارس کشور به معلمان ورزش جدید نیاز دارد که ۸۰۰ نفر آن از طریق آزمون سراسری استخدام جذب و مابقی از طریق دانشجوی معلمان که در دانشگاه فرهنگیان در رشته تربیت بدنی مشغول به کار هستند، جذب خواهند شد.

### رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی و مشارکت‌های مردمی:

#### شرط بکارگیری معلم در مدارس ابتدایی

#### غیردولتی اعلام شد

رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی و مشارکت‌های مردمی اعلام کرد که مدارس غیردولتی موظفند معلمان در دوره ابتدایی به‌کارگیری کنند که کارت صلاحیت حرفه‌ای را دریافت کرده باشند. به گزارش ایسنا، مجتبی زینی ولد در دومین روز از گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران آموزش و پرورش به تشریح و تبیین برنامه‌های سال تحصیلی جدید پرداخت و با اشاره به استانداردهای مطلوب به مدارس سبز شده اظهار کرد: شواهدی آموزش و پرورش بهترین مرجع تصمیم‌گیری در شرایط اقتضات و با توجه منابع و امکانات هر منطقه است. شواهدی آموزش و پرورش مهم‌ترین وسیله جذب مشارکت سایر دستگاه‌ها است، بنابراین باید در انتخاب دستور جلسات دقت زیادی شود و کارگروه‌های پنجگانه برای تسهیل و تعیین دستور کار شورا تلاش کنند. وی بر فعال کردن کارگروه‌های تخصصی شوراها و استفاده از افراد خارج از آموزش و پرورش در سال جدید تحصیلی تأکید و خاطرنشان کرد: عوارض پنج درصدی دریافتی از شهرداری‌ها باید در شواهدی آموزش و پرورش مصروف شود. زینی ولد اضافه کرد: دو شیوه‌نامه به استان‌ها ارسال شده است که باید در شوراها تصویب و سپس ابلاغ شود.

رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی و مشارکت‌های مردمی اظهار کرد: مدارس هیئت‌امانی که هم‌زمان با مدارس دولتی تعطیل می‌شوند حق دریافت شهریه اضافی ندارند.

وی گفت: مدارس غیردولتی موظفند معلمان در دوره ابتدایی به‌کارگیری کنند که کارت صلاحیت حرفه‌ای را دریافت کرده باشند.

### معاون توسعه مدیریت، حقوقی و امور مجلس این سازمان خبر داد:

#### استخدام ۳ هزار محیط بان و کارشناس

#### در سازمان محیط زیست

معاون توسعه مدیریت، حقوقی و امور مجلس سازمان حفاظت محیط زیست گفت: برای چابک سازی سازمان و تامین نیازها ۳ هزار محیط بان و کارشناس محیط زیست در مدت ۱۰ سال استخدام می‌شوند. به گزارش بازار کار به نقل از مهر، مراسم تکریم حسن پسندیده مدیرکل سابق و معارف حسن عباس نژاد مدیرکل حفاظت محیط زیست استان قزوین ظهر پنجشنبه با حضور اصغر دانشیان معاون توسعه مدیریت، حقوقی و امور مجلس سازمان حفاظت محیط زیست، داد محمدی و بهمن طاهرخانی نمایندگان اسناد قزوین در مجلس شورای اسلامی، علی فرخزاد معاون عمرانی استانداری، مدیران استان، معاونان و کارکنان حفاظت محیط زیست در سالن دانشگاه پیام نور برگزار شد. در این مراسم اصغر دانشیان با اشاره به کمبود نیروی انسانی در سازمان محیط زیست گفت: با هماهنگی انجام شده قرار است سالانه ۲۵۰ محیط بان و ۵۰ کارشناس در این سازمان استخدام شوند که در مدت ۱۰ سال بیش از ۳ هزار نفر نیروی سازمان اضافه خواهد شد.

معاون توسعه مدیریت، حقوقی و امور مجلس سازمان حفاظت محیط زیست بیان کرد: کمبود نیروی انسانی در سازمان جدی است و هنوز نیروهای ورودی سال ۹۶ جذب نشده‌اند و در سال گذشته نیز کمبود استخدام ۳۳۰ نفر هنوز به نتیجه نرسیده است. وی گفت: در توجه به شایسته‌سالاری در این سازمان جدی هستیم اما متأسفانه کمترین دریافت‌ها داریم و مظلوم‌ترین سازمان کشور هستیم و باید افزایش ۲۰ درصدی حقوق در آن اعمال شود. دانشیان یادآور شد: لایحه حفاظت محیط زیست در مجلس به همه سازمان‌های دارای یگان تسری داده شد که چون بار مالی داشت از سوی شورای نگهبان برگشت خورد و برای اصلاح آن در حال پیگیری هستیم تا محیط بانان هویت بگیرند تا در صورت برخورد با متخلفان و داشتن شاکه دچار مشکلات جدی حقوق نشوند. وی اضافه کرد: اگر محیط بان از اسلحه استفاده کند باید حمایت شود و موضوع قانون حیوان آزاری هم در مجلس پیگیری می‌شود که امیدواریم به نتیجه برسد.

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

#### پرداخت ۳۰ درصد یارانه دستمزد به کارآفرینانی که دانش‌آموختگان دانشگاهی را جذب کنند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اجزای هم‌زمان چندین طرح اشتغالی با اتخاذ سیاست‌های حمایتی و تعریف مشوق‌های جدید برای کارفرمایان یکی از سیاست‌های مهم این وزارتخانه جهت گشایش امر اشتغال در کشور است. به گزارش خبرنگار بازار کار به نقل از روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل، طی نشست مشترک اکبر بهنام جو استانداری اردبیل و مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل با محمد شریعتمداری مسائل و مشکلات دستگاه‌های زیرمجموعه این وزارتخانه در استان اردبیل مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اجزای هم‌زمان چندین طرح اشتغالی در کشور جهت صیانت از نیروی کار موجود و اشتغالی است: با توجه به قوانین موجود، سرمایه‌گذاری دولتی جهت ایجاد اشتغال ممنوع بوده، از این رو سیاست‌های اشتغالی اجزای هم‌زمان طرح یارانه دستمزد را گشایشی جدید در امر اشتغال عنوان کرد و گفت: طرح یارانه دستمزد یکی از برنامه‌ها و سیاست‌های این وزارتخانه در حوزه اشتغال است و با اجرای آن در ۸ استان کشور به کارآفرینانی که دانش‌آموختگان دانشگاهی را جذب کنند ۳۰ درصد یارانه دستمزد می‌دهد.

محمد شریعتمداری با اشاره به اجزای هم‌زمان چندین طرح اشتغالی در کشور جهت صیانت از نیروی کار موجود و اشتغالی است: با توجه به قوانین موجود، سرمایه‌گذاری دولتی جهت ایجاد اشتغال ممنوع بوده، از این رو سیاست‌های اشتغالی اجزای هم‌زمان طرح یارانه دستمزد را گشایشی جدید در امر اشتغال عنوان کرد و گفت: طرح یارانه دستمزد یکی از برنامه‌ها و سیاست‌های این وزارتخانه در حوزه اشتغال است و با اجرای آن در ۸ استان کشور به کارآفرینانی که دانش‌آموختگان دانشگاهی را جذب کنند ۳۰ درصد یارانه دستمزد می‌دهد.

محمد شریعتمداری با اشاره به اجزای هم‌زمان چندین طرح اشتغالی در کشور جهت صیانت از نیروی کار موجود و اشتغالی است: با توجه به قوانین موجود، سرمایه‌گذاری دولتی جهت ایجاد اشتغال ممنوع بوده، از این رو سیاست‌های اشتغالی اجزای هم‌زمان طرح یارانه دستمزد را گشایشی جدید در امر اشتغال عنوان کرد و گفت: طرح یارانه دستمزد یکی از برنامه‌ها و سیاست‌های این وزارتخانه در حوزه اشتغال است و با اجرای آن در ۸ استان کشور به کارآفرینانی که دانش‌آموختگان دانشگاهی را جذب کنند ۳۰ درصد یارانه دستمزد می‌دهد.

### مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار وزارت کار اعلام کرد:

#### کارایی‌ها بر اساس قانون مجلس و آیین‌نامه اجرایی و انضباطی، فعالیت می‌کنند

مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مراکز کارایی از مراجعان خود پولی برای معرفی به کارگاه‌ها دریافت نمی‌کنند و فقط حق مشاوره می‌گیرند. محمد اکبریا در برنامه پیگیری شبکه خبر گفت: کارایی‌ها بر اساس قانون مجلس و آیین‌نامه اجرایی و انضباطی، فعالیت و براساس آن عمل می‌کنند. مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: براساس قانون هر کسی که مشغول به کار می‌شود از روز اول مشمول قانون تامین اجتماعی به منظور حمایت از نیروی کار (کارگر یا کارفرما) می‌شود و کسی نمی‌تواند بگوید که ۳ ماه کار کرده و بیمه نشده است. اکبریا گفت: براساس قانون و ضوابط اعلام شده، مراکز کارایی بابت معرفی کارجو، ۵۰ درصد حداقل حقوق قرارداد حداقل یک ساله، را دریافت می‌کنند. وی افزود: در صورت تخلف مراکز کارایی، براساس آیین‌نامه علاوه بر برخورد قانونی، امکان تعلیق و توبیخ و حتی ابطال مجوز آن‌ها وجود دارد.

### مرکز پژوهش‌های مجلس تأکید کرد:

#### ضرورت تعیین حداقل دستمزد کارگران به صورت منطقه‌ای و سنی

به گزارش خبرنگاری فارس، مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با انتشار گزارشی درباره راهکارهای برون‌تولید در سال ۱۳۹۸ در حوزه اقتصاد کلان، بر ضرورت اشتغالزایی از طریق اصلاح ساختار دستمزد تأکید کرد. در گزارش بازوی کارشناسی مجلس در توضیح این موضوع آمده است: «در کشورهای کمتر توسعه‌یافته به علت نبود نهادهای کارآمد و کاسل، عدم وجود اتحادیه‌های کارگری قوی، دولتها به منظور حمایت از نیروی کار (کارگر یا کارفرما) مستقیماً در بازار کار دخالت کرده و قانون وضع می‌نمایند. یکی از این موارد تعیین حداقل حقوق دستمزد نیروی کار است و هدف از آن عمدتاً حمایت از نیروی کار ضعیف و افزایش قدرت خرید، توان‌چانه‌زنی و شرایط رفاهی آن است. این در حالی است که در بیشتر کشورهای توسعه‌یافته، دولت هیچ مداخله‌ای در این خصوص نداشته و به کارفرمایان و کارگران اجازه داده می‌شود تا با یکدیگر مذاکره کنند و به صورت دوجانبه به توافق برسند.



ما ارائه مشوق و تسهیل فرایند‌ها برای ایجاد اشتغال و کارآفرینی در کشور است. وی افزود: حوزه رفاه اجتماعی یکی از رسالت‌های مهم ما در این وزارتخانه جهت پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی در جامعه است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: اجزای هم‌زمان چندین طرح اشتغالی با اتخاذ سیاست‌های حمایتی و تعریف مشوق‌های جدید برای کارفرمایان یکی از سیاست‌های مهم این وزارت جهت گشایش امر اشتغال در کشور است.

### مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی:

#### قانون بیمه بیکاری با مشارکت وزارت کار قابل انجام است

در هر دو حوزه مورد استفاده قرار می‌گیرد. سالاری با اشاره به اینکه بیمه بیکاری دارای سندوقی مستقل است، گفت: برقراری توازن بین منابع و مصارف این صندوق از مسائل بسیار مهم است که این موضوع برای سال‌های متعددی مورد توجه قرار نگرفته و کسری این صندوق از طریق سایر منابع سازمان تامین اجتماعی تأمین شده است. وی تأکید کرد: باید یک فاعده کلی در سازمان تامین اجتماعی مورد توجه قرار گیرد و آن اینکه هزینه خدمات به بخشی از جامعه تحت پوشش از جیب بخش دیگری تأمین نشود. سالاری میزان تقاضا برای بهره‌مندی از خدمات بیمه بیکاری را با شرایط اقتصادی و اشتغال در کشور بررسی کرد و گفت: در اندوختی که شرایط اشتغال و اقتصاد کشور بهتر برده است، این صندوق کسری کمتری داشته است و بخشی از مشکلات ناشی از شرایط اقتصادی کشور است. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی اظهار کرد: دوره طولانی پرداخت بیمه بیکاری و شرایط آسان برقراری آن باعث تشویق برخی استفاده نابجا از این مزایا است که در این زمینه نیازمند اصلاح برخی مقررات هستیم، البته در شرایط فعلی فضای اصلاح قانون در مجلس و جامعه وجود ندارد اما اصلاح در روزی کردنی سرپرست موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: افزود: با توجه به اینکه قانون بیمه بیکاری در روز ۲۶ شهریور سال ۶۹ به تصویب رسیده است، پنجمین جلسه از این سلسله نشست‌های دیدبان رفاه و تامین اجتماعی را به بررسی چالش‌ها و راهکارهای بهبود ارائه این خدمت در سازمان تامین اجتماعی اختصاص دادیم.



می‌شود و کسی نمی‌تواند بگوید که ۳ ماه کار کرده و بیمه نشده است. اکبریا گفت: براساس قانون و ضوابط اعلام شده، مراکز کارایی بابت معرفی کارجو، ۵۰ درصد حداقل حقوق قرارداد حداقل یک ساله، را دریافت می‌کنند. وی افزود: در صورت تخلف مراکز کارایی، براساس آیین‌نامه علاوه بر برخورد قانونی، امکان تعلیق و توبیخ و حتی ابطال مجوز آن‌ها وجود دارد.

### مرکز پژوهش‌های مجلس تأکید کرد:

#### ضرورت تعیین حداقل دستمزد کارگران به صورت منطقه‌ای و سنی

به گزارش خبرنگاری فارس، مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی با انتشار گزارشی درباره راهکارهای برون‌تولید در سال ۱۳۹۸ در حوزه اقتصاد کلان، بر ضرورت اشتغالزایی از طریق اصلاح ساختار دستمزد تأکید کرد. در گزارش بازوی کارشناسی مجلس در توضیح این موضوع آمده است: «در کشورهای کمتر توسعه‌یافته به علت نبود نهادهای کارآمد و کاسل، عدم وجود اتحادیه‌های کارگری قوی، دولتها به منظور حمایت از نیروی کار (کارگر یا کارفرما) مستقیماً در بازار کار دخالت کرده و قانون وضع می‌نمایند. یکی از این موارد تعیین حداقل حقوق دستمزد نیروی کار است و هدف از آن عمدتاً حمایت از نیروی کار ضعیف و افزایش قدرت خرید، توان‌چانه‌زنی و شرایط رفاهی آن است. این در حالی است که در بیشتر کشورهای توسعه‌یافته، دولت هیچ مداخله‌ای در این خصوص نداشته و به کارفرمایان و کارگران اجازه داده می‌شود تا با یکدیگر مذاکره کنند و به صورت دوجانبه به توافق برسند.

### عضو کارگروه شورای عالی کار اعلام کرد:

#### گریز کارفرمایان از قانون کار با قراردادهای سفید امضا

عضو کارگروه شورای عالی کار، با انتقاد از ضعف وزارت کار در بازرس‌های کار، گفت: در برخی کارگاه‌ها که محل آن‌ها در تهران مشخص است، قرارداد سفید امضا وجود دارد. به گزارش شبکه خبر، علی خدایی در یک برنامه تلویزیونی که با موضوع «مرسی چالش‌های کارگران غیررسمی» برگزار شد، درباره آمار فعالیت ۳.۵ میلیون کارگر غیررسمی و فاقد بیمه تأمین اجتماعی، با انتقاد از ضعف وزارت کار در بازرس‌های کار گفت: در برخی کارگاه‌ها که محل آن‌ها در تهران مشخص است، قرارداد سفید امضا وجود دارد که اگر کارگری اعتراض کند، به دلیل نبود امنیت شغلی بیکار می‌شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار، با اشاره به اینکه گاهی اوقات قراردادهایی با کارگران بسته می‌شود که فقط روی کاغذ است و مفاد قراردادهاست که فقط روی کاغذ است اجرا نمی‌شود و حداقل‌های قانونی برای آن‌ها وجود ندارد و در این صورت کارگر حق اعتراض ندارد.

بر اساس این گزارش، کارگران غیررسمی یا زینتی به کارگزارانی اتفاق می‌شود که به دلایل مختلف از جمله جلوگیری از پرداخت مالیات و حق بیمه تأمین اجتماعی، به صورت غیرشفاف فعالیت می‌کنند و آمار رسمی از آنها وجود ندارد. همچنین طبق گفته نمایندگان کارگران، برخی کارفرمایان با دور زدن قانون کار نسبت به انعقاد قرارداد سفید امضا با کارگران اقدام می‌کنند.

### مدیرکل ترویج آموزش و تحقیقات تعاون وزارت کار:

#### بخش تعاون یک میلیون و ۷۰۰ هزار شغل ایجاد کرده است

مدیرکل ترویج، آموزش و تحقیقات تعاون وزارت کار با تشریح آخرین آمار اشتغال بخش تعاون، گفت: برای آنکه سهم تعاونی‌ها در اقتصاد افزایش پیدا کند باید در روند واگذاری کسب و ایجاد کسب و کارها نگاهمان اولویت بخش تعاون باشد.

مسلم خانی در گفت و گو با ایسنا، درباره آخرین آمار تعداد تعاونی‌ها و اشتغال آنها در کشور گفت: در حال حاضر ۱۰۰ هزار تعاونی فعال در کشور وجود دارد و طبق آمارها، یک میلیون و ۷۰۰ هزار شغل در بخش تعاون ایجاد شده است. البته برخی آمارها تا یک میلیون و ۹۰۰ هزار شغل را برآورد می‌کنند ولی آنچه که مرکز آمار ایران هم بر آن اتفاق نظر دارد، یک میلیون و ۷۰۰ هزار شغل در بخش تعاون است. وی درباره عقب ماندن سهم بخش تعاون در اقتصاد ایران عقیده کرد و گفت: برای اینکه سهم تعاون در GDP (تولید ناخالص داخلی) ایران معنا دارد شود به استراتژی باید در دستور کار قرار گیرد اول اینکه خود تعاونی‌ها از حالت رقابت با خود بیرون بیایند و به هلدینگ‌های بزرگ و منسجم تعاونی تبدیل شوند. استراتژی دوم این است که دولت در بحث واگذاری‌ها به ویژه اصل ۲۲، تعاونی‌ها را در اولویت قرار بدهد و هنگام واگذاری کسب و کارها نگاهش با اولویت بخش تعاون باشد تا از این طریق مردمی سازی اقتصاد رخ دهد. کوچک سازی دولت از طریق واگذاری به تعاونی‌ها به منزله اقتصاد مقاومتی و واگذاری کردن امور به مردم است.

خانی افزود استراتژی سوم این است که در بحث دانشگاه‌ها، مدارس و نظام آموزشی خود، بحث تعاون را به عنوان یک مدل از کسب و کارهای اجتماعی به رسمیت بشناسیم و جامعه از حیث آموزشی و نخبگی به این سمت و سو حرکت کند که بتوان تعاونی‌ها را به عنوان یک بخش مهم از اقتصاد ایران قلمداد کرد.

مدیرکل ترویج، آموزش و تحقیقات تعاونی‌های وزارت کار با اشاره به بالا بودن سهم GDP بخش تعاون در کشورهای دیگر، اظهار کرد: در حال حاضر آمارها از سهم بخش تعاون در اقتصاد کشور متفاوت است و خیلی‌ها معتقدند این سهم به ۵ درصد هم نمی‌رسد. علی‌رغم آنکه جزو کشورهای هستیم که تعداد تعاونی‌های ما زیاد است ولی نقش ما در GDP چندان اثرگذار نیست؛ این در حالی است که بیشتر کشورهای توسعه یافته دنیا با وجود آنکه تعاونی‌هایشان یک دهم تعاونی‌های ما نیست ولی نقش تعاون در GDP آنها تا ۱۷ درصد و حتی ۲۳ درصد هم می‌رسد.

وی یادآور شد مدتی قبل یک گروه از تعاونی‌های هندوستان به کشور ما سفر کرده و خواستار گذرشد تبادل‌ات بودند. تنها یکی از تعاونی‌هایشان ۲۵ میلیون نفر عضو داشت و نقش مؤثری در توسعه اقتصاد و GDP (تولید ناخالص داخلی) کشورشان ایفا می‌کرد. ما ۱۰۰ هزار تعاونی فعال داریم که معتقدم اگر به ۱۰۰۰ تعاونی تبدیل شوند اثرگذاری آنها به مراتب بیشتر از زمانی است که حالت جداگانه و پراکنده داشته باشند.

به گفته مدیرکل ترویج، آموزش و تحقیقات تعاونی‌های وزارت کار، اگر تعاونی‌های موجود از حالت رقابت با خود خارج و با کسب‌های تعاونی منسجم و معتدل تبدیل شوند نقش مؤثری در اقتصاد و مردمی سازی آن خواهند داشت.