

۱۴ پرسش برای ارزیابی مصاحبه‌شوندگان

۱- چه شرایطی موجب شده است امروز به اینجا بیایید؟
این سوال یکی از بهترین پرسش‌ها برای آغاز مصاحبه است. برای این سوال پاسخ خاص و محدودی وجود ندارد از این رو بسیاری از داوطلبان با شنیدن آن متعجب می‌شوند. اگر داوطلب در پاسخ به این سوال مکتب نمود، سکوت کرده و منتظر دریافت پاسخ بماند. برخی از داوطلبان وجود مشکل با کارفرمای فعلی را بیان می‌کنند در واقع می‌توان هر دو بُعد مثبت و منفی ویژگی‌های شخصیتی را سنجید.

۲- بهترین دوستان چه توصیفی از شما دارد؟

در اکثر مواقع پاسخی که به این سوال داده می‌شود بیانگر احساس و ویژگی‌هایی است که داوطلب تمایل دارد سایرین و دوستان، او را با آن ویژگی‌ها بشناسند. به پاسخ داوطلب دقت کرده و سپس این سوال را مطرح نمایید: «نظرتان چیست تا با بهترین دوستان تماس گرفته و همین سوال را از او بپرسیم؟» از نظر شما مشکلی وجود دارد؟ نحوه رفتار و پاسخ داوطلب پس از سوال پیکری میزان صداقت فرد در پاسخ را نشان می‌دهد. پیشنهاد می‌کنم این سوال را در ابتدای مصاحبه مطرح نمایید، می‌تواند پاسخ به این سوال را مقیاسی برای سنجش صداقت داوطلب در پاسخ به سایر پرسش‌ها قرار داد.

۳- دو مورد از بارزترین نقاط ضعف خود را نام ببرید.

این نمونه سوال از آنجا که بیانگر توانایی داوطلب در تشخیص و شناخت عواملی ضروری برای رشد و پیشرفت فردی است در فهرست پرسش‌های مصاحبه قرار می‌گیرد. بهترین پاسخ در این مورد وقتی است که فرد به نقطه ضعف خود اشاره می‌کند. برخی دیگر از داوطلبان راهکار موثری ارائه نموده و نقطه ضعف خود را نوعی ویژگی مثبت جلوه می‌دهند، که ویژگی مثبت بیانگر نوعی قدرت تفکر خوب یا مهارت‌های قوی در زمینه فروش و ارائه است. نسبت به انتخاب افرادی که از نقاط ضعف خود بی‌اطلاع هستند و یا آن را تکذیب می‌کنند دقت بیشتری به خرج دهید.

۴- برای کاهش استرس چه کارهایی انجام می‌دهید.

هر شخصی تنش‌های مربوط به خود را دارد، چنانچه فردی ابراز نماید که در انجام کارها هیچ‌گونه استرسی ندارد و کاملاً آرامش دارد چنین فردی واقعیت را نمی‌گوید یا نحوه کنترل استرس خود و شرایط را نمی‌داند. افراد در راستای کاهش استرس باید به دنبال فعالیت‌های مثبت و سرگرمی‌های موثر باشند و از پناه بردن به دارو یا فعالیت‌های خطرناک خودداری کنند.

۵- اهداف بلندمدت و کوتاه‌مدت خود را نام ببرید.

پاسخی که فرد به این سوال می‌دهد معمولاً بیانگر اهداف فردی و شغلی داوطلب است. چنانچه فرد به سرعت پاسخ خود را بیان نکرد می‌تواند بدین معنا باشد که هیچ برنامه‌ای ندارد. بهترین مورد آن دسته از پاسخ‌ها است که نشان می‌دهد فرد از قبل برنامه‌ریزی داشته و بین زندگی و کار تعادل برقرار نموده است. شاید نیاز باشد برای کسب اطلاعات بیشتر در این خصوص که آیا داوطلب قصد ماندن در این جایگاه را دارد یا صرفاً به قصد کسب تجربه وارد این شغل خواهد شد و پس از مدتی جابجا می‌شود، پرسش‌های دیگری را مطرح نمایید. پرسش دیگری که می‌توان مطرح نمود این است که «سه مورد از اهداف خود را که در سال گذشته به آن‌ها دست یافته‌اید نام ببرید؟»

۶- چه نوع شرایط کاری مورد نظر شماست؟

هنگام انتخاب داوطلب مورد نظر طرح این سوال و دانستن نوع

شرایط و محیط کاری مورد نظر داوطلب به کارفرما در انتخاب فرد مناسب کمک می‌کند. چنانچه جو حاکم بر شرکت محیط بسیار آرام می‌باشد، فردی که به محیط‌های شلوغ و پرسر و صدا علاقه‌مند است که بتواند بدون خستگی و غرولند با این قبیل مسائل روبرو شود. برای رسیدن به جواب بهتر می‌توان نمونه‌های واقعی از زندگی را بهرید و یا جریان (اتفاق) فرضی را جلسه مصاحبه‌جویی تسر را ترجیح می‌دهند، به عمد جو حاکم بر جلسه مصاحبه را به سمتی سوق می‌دهند که پرسش‌ها را به سمتی کشمکش باشد تا عکس‌العمل و پاسخ‌های داوطلب را مورد بررسی قرار دهند.

۷- چه روشی را برای مقابله با ناهنجاری‌ها انتخاب می‌کنید؟
همانند تنش و استرس، ناهنجاری و ناسازگاری نیز جزو مواردی

پرسش‌های ابتدایی و اولیه تا پرسش‌های پیچیده‌تر و مفهومی دسته‌بندی شده‌اند و هدف از طرح این سوال را شرح می‌دهد. برخی از این پرسش‌ها به گونه‌ای هستند که پرسش‌کننده توسط آن‌ها مستقیم مقصود خود را بیان می‌کنند اما برخی دیگر به گونه متفاوت بوده و غیرمستقیم در جستجوی یافتن پاسخ هستند. این قبیل پرسش‌ها سعی دارند بدون آنکه موضوع مورد نظر را به صورت مستقیم مطرح نمایند از پاسخی که داوطلب ارائه می‌نماید به شخصیت و رفتار او پی ببرند. نمونه‌ای از این پرسش‌ها در اینجا درج شده است:



۸- برای حفظ نظم و ترتیب در کارها چه ابزار و روش‌هایی را به کار می‌گیرید؟
برخی از مصاحبه‌کنندگان برای اطلاع از میزان نظم و ترتیب داوطلب، به طور مستقیم سوال خود را مطرح می‌کنند، در مقابل می‌توان این سوال را مطرح نمود «به منظور حفظ نظم و ترتیب در کارها چه ابزار یا روش‌هایی را به کار می‌گیرید؟» که همان منظور سوال مستقیم را می‌رساند؛ و داوطلب را بر آن می‌دارد تا مهارت‌های خود را در این زمینه توصیف کند. مدیران انتظار دارند تا پرسش‌های برای حفظ نظم و ترتیب و به عبارتی سازماندهی امور از ابزار و سیستم‌هایی استفاده نمایند. برخی از این ابزار عبارتند از تقویم،

یادداشت‌برداری، یادآوری و ... که همگی نشان می‌دهند داوطلب فرد قابل اعتماد و مسئولیت‌پذیری است.

۹- از زمانی بگویید که در راستای انجام کار مجبور بوده‌اید یا فراتر از حدود بگذارید؟

این مورد نیز یکی دیگر از نمونه پرسش‌هایی است که جواب محدودی برای آن وجود ندارد و برای داوطلب شرایطی را فراهم می‌آورد تا به راحتی به معرفی و ارائه خود بپردازد. بدین ترتیب فرد استخدام‌کننده شناخت بیشتری بر روی فرد مصاحبه‌شونده به دست می‌آورد و می‌تواند او را بسنجد که فرد به چه میزان آمادگی دارد از مسیر معمول شغلی در راستای اجرای وظایفش یا فراتر بماند. این سوال همچنین تصویر بهتری از اصول شغلی که فرد بر آن‌ها معتقد است ارائه می‌دهد.

۱۰- در یک سال گذشته بر چه مانع یا مشکل مهمی غلبه کرده‌اید؟

توانایی حل مسئله موضوع مهم نهفته در این سوال است. به نوعی می‌توان به طرز فکر داوطلب پی برد. آیا فرد توانایی آن را دارد تا به تنهایی به انجام کاری بپردازد یا نیازمند راهنمایی و کمک مدیرش است؟ فرد نسبت به انجام پروژه به چه میزان مصمم است و انگیزه دارد؟

۱۱- در یک جمع جایگاه و نقش شما چیست؟

با این سوال مصاحبه‌شونده را به این فکر وامی‌دارید تا در مورد خود و عملکردی که در یک جمع دارد بیشتر فکر کند. همچنین به نوعی قابلیت‌های رهبری نهفته در فرد را به تصویر می‌کشد و تمایل و اشتیاق فرد به هدایت گروه را نشان می‌دهد.

۱۲- دو مورد از پروژه‌های به یادماندنی خود را نام ببرید. یک مورد موفقیت آمیز و یک مورد ناموفق و از موفقیت و شکست آن‌ها چه به خاطر دارید؟

این سوال مشخص می‌کند داوطلب به چه میزان از موفقیت و شکست‌های خود یاد می‌گیرد و تجربه کسب می‌کند.

۱۳- چه تجربه یا ویژگی‌های منحصر به فردی شما را از سایر داوطلبان متمایز می‌سازد؟

برخی از داوطلبان ویژگی‌ها و تجربیات خاص و جالبی دارند که در صورت عدم طرح این سوال هیچ‌گاه به آنان پی نخواهید برد.

۱۴- طی ۵ سال آتی خود را در چه جایگاهی می‌بینید؟

بهتر است این سوال را در انتهای مصاحبه مطرح نمایید، یک پاسخ خوب قاطعانه بیان می‌کند و در عین حال اهداف کوتاه و بلندمدت در آن به خوبی مشخص هستند. در مورد داوطلبانی که طی پنج سال آتی خود را در جایگاه امروزی می‌بینند دقت بیشتری به خرج دهید، و یا افرادی که می‌خواهند پنج سال بعد در جایگاه خود مصاحبه‌کننده یا مدیر استخدام‌کننده باشند.

هدف از مصاحبه یافتن داوطلب مناسب برای جایگاه شغلی مورد نظر است لذا طرح پرسش‌های خوب بهترین داوطلب را مشخص می‌نماید. قبل از جلسه مصاحبه ویژگی‌های یک داوطلب ایده‌آل را برای خودتان مشخص نمایید و سپس سعی کنید پرسش‌های مصاحبه را برآمده همان ویژگی‌ها طرح نمایید. طرح پرسش‌هایی که پاسخ محدود برای آن‌ها وجود ندارد شرایط بهتری را برای داوطلب فراهم می‌آورد تا خود را ارائه نماید. به عبارت دیگر مصاحبه‌بازی تطبیق و تناسب است که هر داوطلب مناسب چه جایگاهی است. ترجمه: الناز طالب زاده

دعوت به همکاری

گروه شرکت های خسرو و مدیسا طب جهت تامین کادر نیروی انسانی مورد نیاز ، به شرح ذیل دعوت به همکاری می نماید

ردیف	سمت شغلی	تحصیلات	سابقه کاری	مهارت های تخصصی
۱	مدیر بازاریابی	MBA گرایش بازاریابی	۱۰ سال	تسلط به استراتژیهای بازاریابی
۲	مدیر مالی	مدیریت مالی	۱۰ سال	تسلط به تحلیل آماری
۳	مدیر توسعه بازار	MBA	۱۰ سال	تسلط به تحلیل بازار
۴	مدیر فروش	مدیریت بازرگانی	۸ سال	تسلط به تکنیک های فروش ، برنامه ریزی و مدیریت رهبری
۵	مدیر امورتقلیه	کارشناسی	۵ سال	تسلط به اصول سرپرستی و برنامه ریزی های مدون
۶	مدیر ویسایت	کارشناسی	۴ سال	تسلط به امور طراحی و نظارت سایت
۷	کارشناس مسئول فروش	مدیریت بازرگانی	۵ سال	تسلط به مدیریت رهبری و مهارتهای فروش و تیم ورک
۸	کارشناس منابع انسانی	مدیریت منابع انسانی	۵ سال	تسلط به امور اداری و منابع انسانی
۹	حسابرس	حسابداری	۵سال	تجزیه و تحلیل داده و گزارش نویسی
۱۰	حسابدار	حسابداری	۲ سال	تسلط به امور حسابداری خرد و کلان
۱۱	کارشناس بازاریابی	MBA/مدیریت بازرگانی	۵ سال	تسلط به امور بازاریابی داخلی و مدیریت بازار
۱۲	پشتیبان بازرگانی	مدیریت بازرگانی	۲ سال	تسلط به برنامه ریزهای فروش و تیم ورک
۱۳	مسئول امور مسافرتی	کارشناسی	۵ سال	تسلط به کلیه امور مسافرتی و مدیریت زمان
۱۴	کارشناس خدمات پس از فروشی	کارشناسی	۵ سال	تسلط به اصول CRM و روابط عمومی
۱۵	مسئول دفتر	کارشناسی	۵ سال	تسلط به برنامه ریزی و مدیریت زمان و آشنا با اصول اداری و منابع انسانی
۱۶	طراح گرافیک	کارشناسی	۴ سال	خلاقیت بالا و تسلط به مهارتهای گرافیک کامپیوتری
۱۷	کارمند انبار	مدرک مرتبط	۸ سال	آشنا به اصول حسابداری و نگهداری انبار
۱۸	راننده / پیک	۳ سال	روابطی عمومی قوی و مدیریت زمان

داوطلبان واجد شرایط می توانند جهت ثبت نام، تکمیل فرم استخدامی و ارسال رزومه به صفحه ی فرم استخدامی گروه شرکت های خسرومدیسا طب به آدرس : www.kmtmed.com مراجعه فرمایند.

دعوت به همکاری

گروه تولیدی صنعتی در زمینه مواد شیمیایی، متخصصین توانمند و مجرب را با حقوق و مزایای مناسب و امنیت شغلی بالا، دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان واجد شرایط حداکثر تا مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۰۹ می‌توانند رزومه عکس‌دار خود را به آدرس الکترونیکی salesjobs.en@gmail.com ارسال نمایند.

ردیف	عنوان شغل	مدرک و گرایش تحصیلی	جنسیت		حداکثر سن	حداکثر کار مرتبط	توانایی و مهارت‌های عمومی	توانایی و مهارت‌های تخصصی
			مرد	زن				
۱	مدیر فروش مواد پلیمری	کارشناس مدیریت (ترجیحاً بازرگانی یا مهندسی شیمی پلیمر)	x		۳۸	۵ سال	- آشنایی کامل به کاربرد مواد شیمیایی پلیمری - روابط عمومی بالا - تسلط به برنامه‌ریزی فروش - آشنایی کامل به بازار فروش مواد پلیمری (مشرتی - مصرف‌کننده - رقبا)	توانایی و مهارت‌های تخصصی
۲	کارشناس فروش مواد پلیمری	کارشناس مدیریت (ترجیحاً بازرگانی یا مهندسی شیمی پلیمر)	x		۳۲	۳ سال	- آشنایی کامل به کاربرد مواد شیمیایی پلیمری - روابط عمومی بالا - تسلط به برنامه‌ریزی فروش - آشنایی کامل به بازار فروش مواد پلیمری (مشرتی - مصرف‌کننده - رقبا)	توانایی و مهارت‌های عمومی
۳	مسئول و هماهنگ‌کننده دفتر مدیرعامل	کارشناسی یا فوق دیپلم (همه رشته‌ها)	x		۳۲	۳ سال	- تسلط به مکاتبات اداری - تسلط به برنامه‌ریزی و هماهنگی	توانایی و مهارت‌های عمومی
۴	کارشناس حسابداری مالی	کارشناس و کارشناسی ارشد حسابداری	x	x	۳۴	۴ سال	- تسلط به نرم‌افزارهای مالی، ترجیحاً همکاران سیستم - تسلط به Office	توانایی و مهارت‌های عمومی
۵	کارشناس برنامه‌ریزی و پژوهش	کارشناسی ارشد علوم اقتصادی (گرایش پژوهش و توسعه) کارشناسی ارشد علوم اجتماعی (گرایش برنامه‌ریزی)	x		۳۵	۳ سال	- آشنایی کامل به Office - روابط عمومی بالا - اهل تحقیق و پژوهش و کلان)	توانایی و مهارت‌های عمومی

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود نیاز به تعدادی کاردان و کارشناس حسابداری و خزانه‌داری آقا دارد. لذا خواهشمند است واجدین شرایط رزومه خود را به آدرس hr1۸۷۰@gmail.com و یا شماره نمابر ۰۳۵۶۰۲۲۲۰ ارسال فرمایند.

استخدام کارشناس زنجیره تامین

در شرکت تاپ (صادرات بین‌المللی) تسلط به اکسل حداقل کارشناسی
در یکی از رشته‌های مهندسی یا مدیریت ترجیحاً تسلط به زبان انگلیسی
hr@topsalesco.com

دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه مطالعات امکانسنجی و نظارت بر اجرای پروژه‌ها جهت تکمیل کادر خود دعوت به همکاری می‌نماید:
۱- حسابرسی داخلی: حسابرس و حسابرس ارشد
۲- مطالعات امکانسنجی (F.S): کارشناس و کارشناس ارشد مطالعات بازار کارشناس و یا کارشناس ارشد مطالعات فنی و مهندسی
متقاضیان می‌توانند ظرف مدت ۲ روز از تاریخ این آگهی، رزومه خود را به پست الکترونیکی cnovin@gmail.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولیدکننده مواد شوینده به منظور تکمیل نیروی انسانی خود، به تعدادی افراد واجد شرایط زیر ترجیحاً ساکن غرب تهران نیاز دارد.
۱- تکنسین فنی: دیپلم یا فوق‌دیپلم مکانیک با حداقل ۴ سال سابقه کار تعمیرات و نگهداری با حداکثر ۳۵ سال سن
۲- انباردار: با حداقل ۲ سال سابقه انبارداری و با حداکثر ۴۵ سال سن
۳- کارگر تولید: دارای مدرک دیپلم با حداکثر ۲۸ سال سن
۴- کارگر خدمات: با حداکثر ۲۸ سال سن
فکس: ۶۶۲۸۲۹۹۷

دعوت به همکاری

یک شرکت خدمات دریایی جهت تامین نیروی انسانی با شرایط زیر دعوت به همکاری تماموقت می‌نماید:
لطفاً مشخصات و سوابق خود را به آدرس ذیل ارسال نمایید.
INFO@BOSACO.IR
INFO@BOSACO.IR

رشته تحصیلی	مدرک تحصیلی	سابقه کار	محل خدمت
حسابداری	لیسانس حسابداری	۳ سال	تهران

دعوت به همکاری

حسابدار ارشد
یک شرکت کشتیرانی به یک نفر سرپرست حسابداری با توانایی مدیریت واحد مالی با حداقل ۵ سال سابقه کار نیازمندیم.
jobforshipping@gmail.com