



توجه به مشاغل سبز از مولفه‌های توسعه پایدار است

در نشست علمی موسسه کار و تأمین اجتماعی مطرح شد

اشاره:

از مشاغل سبز به عنوان کارهای شایسته‌ای نام می‌برند که به حفظ و احیای محیط زیست کمک کرده منجر به کاهش مصرف انرژی، کاهش گازهای گلخانه‌ای و به حداقل رساندن تولید پسماند و آلودگی می‌شوند. تجارب کشورهای مختلف نشان می‌دهد که ایجاد مشاغل سبز به طور قابل توجهی به توسعه پایدار کمک می‌کنند و در حقیقت کارشایسته و سازگار با محیط زیست پاسخ سازنده و مطلوبی به چالش‌های جهانی در مورد کاهش فقر و نابرابری و ارتقاء سطح رفاه، توسعه اقتصادی و حفاظت از محیط زیست محسوب می‌شود.



اقتصاد سبز یکی از مولفه‌های توسعه پایدار است

دکتر محمد رضا سپهری، رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی از اقتصاد سبز به عنوان یکی از مولفه‌های توسعه پایدار نام برد و گفت: کشورمان نیز همگام با سایر کشورها باید به موضوع اقتصاد

وی با تأکید بر اینکه باید برنامه ششم توسعه کشور را بر اساس توسعه فراگیر و پایدار طراحی کنیم افزود: در این راستا لازم است تا وضعیت اقلیمی کشور در طراحی این برنامه لحاظ شود و پیامدهایی مثل خشکسالی، آلودگی هوا و... در آن دیده شوند.

دکتر سپهری با اشاره به اینکه مشاغل سبز کارهایی هستند که موجب کاهش آثار زیست محیطی بنگاه‌ها و بخش اقتصادی می‌شوند ادامه داد: مشاغل سبز فعالیت‌هایی را در بخش‌های صنعت، کشاورزی، ساختمان و خدمات دربر می‌گیرند که ضمن حفظ محیط زیست ضوابط کار شایسته مانند دستمزد کافی، شرایط ایمن، حقوق قانونی کارگران و حمایت‌های اجتماعی را برآورده می‌سازند.

وی با اشاره به تقاضای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان محیط زیست کشور گفت: برای عملیاتی کردن این تقاضاها باید ائتلاف منابع در محیط‌های مختلف را به حداقل برسانیم. رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه علیرغم آنکه مشاغل سبز و فعالیت‌های مرتبط با آن در دنیا در حال گسترش است و این موضوع در کشورمان ناشناخته بوده افزود: نیاز به کنکاش پیرامون ابعاد این موضوع احساس می‌شود. وی بر گزاری نشست فوق را در همین راستا خواند و گفت: در این نشست دو تن از کارشناسان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شرکت کننده در همایش آموزشی تورین که در زمینه مشاغل سبز برگزار شد تجربیات خود را به سایر کارکنان منتقل می‌کنند.

کارگران با مشاغل سبز بیکار نمی‌شوند

در بخش دیگری از این نشست علمی مهندس مهدی کاظمی، رئیس اداره بازرسی کار همدان به عنوان یکی از شرکت کنندگان

مهارت‌های مورد نیاز مشاغل سبز را فراگرفته و به آن سمت هدایت می‌شوند.

زورم توجه به مالیات و یارانه سبز در کشور

در ادامه این نشست علمی، مجید لطفعلی خانی، کارشناس ارشد بازار کار نیز به عنوان یکی دیگر از شرکت کنندگان نشست تورین به بیان تجربیات خود پرداخت و گفت: بر خلاف تصور بسیاری از سیاست‌گذاران و دولتمردان و به ویژه در کشورهای در حال توسعه و فقیر، توسعه فقط با تمرکز بر رشد اقتصادی حاصل نمی‌شود، بلکه موضوعات اجتماعی به ویژه زیست محیطی نقش کلیدی در این فرایند دارند.

وی سپس به سیاست‌های بازارکار اشاره کرد و گفت: سیاست‌های فعال بازار کار، شامل آموزش حرفه‌ای، کارآفرینی، آکادمیک، مشوق‌ها/پایدار سازی از طریق بهروری سبز، توسعه اشتغال(یارانه مزد)، خدمات اشتغال، اقدامات برای گروه‌های خاص بر ترویج مشاغل سبز تأثیر گذار هستند و به نوعی ابزار دولت‌ها در توسعه مشاغل سبز به شمار می‌روند.

این کارشناس ارشد بازارکار همچنین به اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در توسعه اقتصاد سبز پرداخت و گفت: یکی از اقدامات مهم وزارت متبوع در راستای کمک به حفظ محیط زیست تسریع در تصویب لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری و حمایت از بیکاران است. در لایحه مذکور تغییر رویکرد دولت از صرف غیر هدفمند منابع قانون هدفمندسازی یارانه‌ها به پرداخت منابع جهت اشتغال بیکاران فقیر در مشاغل عمومی دستوار محیط زیست پیش بینی شده است.

وی با اشاره به مفهوم مالیات سبز و بیان اینکه به مالیاتی اطلاق می‌شود که پایه آن واحد فیزیکی آلاینده‌ای است که آثار منفی مشخصی بر محیط زیست دارد افزود: لحاظ نمودن هزینه خسارت بر محیط زیست در قیمت کالاها و خدمات و فعالیت‌ها انگیزه‌ای را در تغییر رفتار تولید کنندگان و مصرف کنندگان از فعالیت‌های آسیب رسان به محیط زیست ایجاد می‌نماید. در نتیجه این امر هم تخریب محیط زیست کاهش می‌یابد و هم هزینه ترمیم خسارت

کاهش می‌یابد.

این کارشناس ارشد بازار کار در ادامه در کنار مالیات‌ها از پرداخت یارانه به فعالیت‌های دستوار محیط زیست به عنوان دیگر سیاست نام برد و گفت: پرداخت یارانه به روش‌هایی چون پرداخت به مصرف کننده که محصول را ارزان خریداری کند، پرداخت به تولید کننده که قیمت نهایی دریافتی وی را افزایش دهد و پرداخت به تولید کننده که هزینه تولید را کاهش دهد امکان پذیر است.

لطفعلی خانی با بیان اینکه در اصلاح نظام ملی مالیات باید شاهد جایگاهی از نحوه اخذ مالیات فعلی (مالیات حقوق) به مالیات بر فعالیت‌های تخریب کننده محیط زیست باشیم گفت: نتایج مطالعه در ۷ کشور اتحادیه اروپا شامل دانمارک فنلاند آلمان هلند سوئد انگلستان اسلونی بیانگر آن است که اعمال مالیات محیط زیستی همراه با کاهش مالیات حقوق به کاهش گازهای گلخانه‌ای و توسعه اشتغال منجر شده است.

وی در جمع بندی سخنانش با اشاره به اینکه این موضوع که کدام ابزار سیاستی برای دستیابی به هدف مشخص بهتر و مناسب‌تر است به شرایط محیط زیستی، اقتصادی، سیاسی و همچنین منابع محلی و ظرفیت‌های اداری کشور بستگی دارد ادامه داد: نیل به توسعه پایدار از طریق اقتصاد سبز ممکن بوده و نیازمند انسجام و سازگاری سیاست‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط زیستی دولت است.

این کارشناس ارشد بازارکار همچنین به اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در توسعه اقتصاد سبز پرداخت و گفت: یکی از اقدامات مهم وزارت متبوع در راستای کمک به حفظ محیط زیست تسریع در تصویب لایحه اصلاح قانون بیمه بیکاری و حمایت از بیکاران است. در لایحه مذکور تغییر رویکرد دولت از صرف غیر هدفمند منابع قانون هدفمندسازی یارانه‌ها به پرداخت منابع جهت اشتغال بیکاران فقیر در مشاغل عمومی دستوار محیط زیست پیش بینی شده است.

وی پایان اینکه اقدامات دیگری همچون آموزش‌های کارآفرینی

سبز و مشاغل سبز کمک شایانی به موضوع می‌نماید. فرصت‌های اشتغال در انرژی‌های تجدید پذیر ضمن آنکه هزینه پائینی دارد به توسعه روستایی کمک شایانی می‌نماید ادامه داد: استفاده از تجارب سایر کشورهای عضو سازمان بین‌المللی کار در قالب همکاری‌های دو یا چند جانبه در تبدیل اقتصاد قهوه ای به اقتصاد سبز؛ استفاده موثر از مشاوره‌ها و راهنمایی‌های کارشناسان سازمان بین‌المللی کار در ارزیابی پتانسیل مشاغل سبز در کشور و سایر طرح‌های فاز صفر در گذر به اقتصاد سبز و توجه به منابع انسانی وزارت متبوع و به ویژه معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال از طریق فراهم سازی امکان بهره‌مندی هرچه بیشتر آن‌ها از آموزش‌های با کیفیت از دیگر موارد تأثیر گذار است.

تقدیر از پژوهشگران برتر

ششایان ذکر است که در پایان این نشست تخصصی با حضور دکتر ابوالحسن فیروزآبادی، قائم مقام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دکتر محمد رضا سپهری، رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی از پژوهشگران برتر این روزنامه تقدیر به عمل آمد.

در این مراسم دکتر فیروزآبادی از پژوهش به عنوان امر مبارک و مقدسی یاد کرد و با بیان اینکه قسمت عملیاتی علم در صنعت است گفت: با طبقه‌بندی پژوهش باید آن‌ها را راستای رفع نیازهای کشور هدایت کرد.

در ادامه مراسم از محمد الهیان، پژوهشگر بانزشته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ پوراندخت نیرومند، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای؛ محسن فیروزبخت، سازمان بهزیستی؛ مراد نصری، بیمه سلامت ایلام؛ حسین قبادی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ مهدی کاظمی، رئیس سازمان بازرسی کار همدان؛ مجید لطفعلی خانی و حسن کشاورز جوینه کارشناس ارشد بازارکار و حبیب بابایی، موسسه کار و تأمین اجتماعی به عنوان پژوهشگران برگزیده تقدیر به عمل آمد.

گزارش: امین بلندمدت



دعوت به همکاری پست بانک ایران در نظر دارد به منظور تامین بخشی از نیروی انسانی خود تعدادی داوطلب واجد شرایط را با مدارک تحصیلی فوق دیپلم و لیسانس و فوق لیسانس از طریق آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش به صورت قراردادی جذب نماید.

بانکی (ریالی)، متصدی امور بانکی (ارزی)، کاربر رایانه و کارشناس حقوقی و در یک محل ثبت نام نمایند.))
 ۱- کلیه متقاضیان بایستی با ما مراجعه به سایت اینترنتی بانک به آدرس www.postbank.ir پس از مطالعه دقیق شرایط و طوابع همکاری نسبت به تکمیل فرم ثبت نام الکترونیکی و اسکن نمودن یک قطعه عکس جدید با فرمت jpg و ابعاد ۳۰۰×۴۰۰ و حداکثر ۳۲۰×۴۲۰ پیکسل در فرم ثبت نام و دریافت کد رهگیری و تابوشن آن اقدام نمایند.
 ۲- کلیه متقاضیان می بایست پس از ثبت نام الکترونیکی تا روز برگزاری آزمون ضمن مراجعه به سایت فوق الذکر نسبت به چاپ کارت ورود به جلسه آزمون اقدام نمایند.
 ۳- داوطلبین می بایستی مبلغ ۳۰۰،۰۰۰ ریال را از طریق درگاه اینترنتی به حساب پست بانک ایران واریز نمایند.
 ۴- تاریخ ثبت نام از ۱۳۹۳/۰۹/۲۴ الی ۱۳۹۳/۱۰/۱۲ می باشد.
 ۵- آزمون راس ساعت ۹ صبح روز جمعه مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۹ برگزار می گردد و محل برگزاری آزمون از طریق همین سایت به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
 تبصه: همراه داشتن مدرک شناسانی عکس دار معتبر (کارت ملی/شناسنامه) و کارت ورود به جلسه آزمون در روز برگزاری آزمون الزامی است.
- تذکرات مهم:

۱- چنانچه در هر مرحله از بررسی های بانک مشخص شود متقاضی اطلاعات اشتباه به بانک ارائه نموده است متخلف محسوب شده و از جذب و اشتغال وی جلوگیری به عمل خواهد آمد.
 ۲- در صورت پذیرفته شدن نهایی در مورد صحت کلیه مدارک ارسالی از مراجع ذیصلاح استعلام خواهد شد.
 ۳- هزینه ثبت نام به هیچ وجه مسترد نخواهد شد.
 ۴- ثبت نام و شرکت در آزمون و طی کلیه مراحل اعلام شده هیچگونه تعهد استخدامی با فرد ایجاد نمی نماید و بانک در بکارگیری نهایی افراد مختار است.
 ۵- ثبت نام صرفاً از طریق سایت اینترنتی بانک صورت می پذیرد و داوطلب لازم است از هرگونه مراجعه حضوری به شعب و ستاد بانک یا ارسال درخواست خود از طریق پست خودداری نماید.
 ۶- نتایج آزمون از طریق سایت اینترنتی به آدرس www.postbank.ir و پیام کوتاه اطلاع رسانی می شود.
 ۷- از چهار برابر پذیرفته شدگان در آزمون کتبی مصاحبه حضوری و گزینش بعمل خواهد آمد و داوطلب پذیرفته شده پس از طی کلیه مراحل در واحدهای مشخص شده بانک بکار گرفته خواهد شد از این رو صرف قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه حقی را برای داوطلب ایجاد نخواهد کرد.
 ۸- ارتقاء مدرک تحصیلی پس از قرارداد همکاری فی مابین با تشخیص بانک بوده ارائه مدرک بالاتر هیچ حقی را برای کارکنان ایجاد نخواهد کرد.
 ۹- عدم اشتغال به تحصیل در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی.
 ۱۰- نداشتن تعهد انجام کار درسایر سازمانها، موسسات دولتی و وابسته به دولت ویا نهادهای انقلابی.

۱- دارا بودن مدرک تحصیلی (فوق دیپلم و لیسانس و فوق لیسانس) با حداقل معدل ۱۴ از دانشگاهها و موسسات آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
 تبصه: تاریخ فراغت از تحصیل داوطلبان آزمون می بایست قبل از تاریخ برگزاری آزمون باشد.
 ۲- مقاطع و رشته های تحصیلی مورد نیاز:
لزام به توضیح است هیچگونه نمونه سوالی از سوی پست بانک و مجری آزمون نشر نشده است.

عنوان شغل	رشته تحصیلی	مقطع تحصیلی
متصدی امور بانکی(ریالی)	کلیه گرایش های (علوم بانکی-حسابداری-اقتصاد-مدیریت-ریاضی-آمار- کامپیوتر- مهندسی صنایع)	فوق دیپلم و لیسانس
متصدی امور بانکی(ارزی)	زبان انگلیسی-حسابداری-مدیریت بازرگانی-علوم بانکی-اقتصاد-کامپیوتر	لیسانس و فوق لیسانس
کارشناس حقوقی	حقوق قضائی	لیسانس و فوق لیسانس
کاربر رایانه	کامپیوتر (نرم افزار، سخت افزار، شبکه و IT)	لیسانس و فوق لیسانس

ج-آزمون

۱-مواد آزمون

۱- عمومی (برای کلیه داوطلبان در شغلهای مورد نیاز)

ردیف	عنوان درس	ضریب
۱	زبان انگلیسی	۱
۲	معارف اسلامی	۱
۳	ریاضی	۱
۴	کامپیوتر	۲
۵	هوش و استعداد تحصیلی	۲

۲- تخمسی برای داوطلبان همکاری در شغل کارشناس حقوقی، کاربر رایانه و متصدی امور بانکی ارزی

ردیف	عنوان شغل	عنوان آزمون	ضریب
۱	کارشناس حقوقی	متون حقوقی(انگلیسی)، حقوق تجارت، حقوق مدنی، آیین دادرسی مدنی و کیفری، متون فقه	۳
۲	متصدی امور بانکی (ارزی)	زبان انگلیسی (بازرگانی)	۳
۳	کاربر رایانه	کامپیوتر (نرم افزار، سخت افزار و شبکه)	۳

۲- نحوه ثبت نام و دریافت کارت ورود به جلسه آزمون

((داوطلبان برای همکاری با بانک فقط می توانند در یکی از شغل های متصدی امور

الف- شرایط عمومی
 ۱- تابعیت ایران و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
 ۲- متدین به یکی از ادیان رسمی کشور
 ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت دائم قانونی برای آقایان (کارت یا برگ معافیت موقت مورد پذیرش نمی باشد)
 تذکر ۱: تاریخ ترخیص از خدمت وظیفه و یا صدور کارت معافیت دائم قانونی باید قبل از تاریخ برگزاری آزمون باشد.
 تذکر ۲: برای دارندگان کارت معافیت دائم پزشکی در صورت موفقیت در مراحل مربوطه، تایید مراجع پزشکی مورد نظر بانک مبنی بر بلا مانع بودن همکاری الزامی است.

۴- داشتن حداکثر سن متقاضیان ۳۲ سال تمام برای مقطع فوق لیسانس (متولدین ۱۳۶۱/۱۰/۰۱ به بعد) و حداکثر سن متقاضیان ۳۰ سال تمام برای مقطع لیسانس (متولدین ۱۳۶۳/۱۰/۰۱ به بعد) و حداکثر سن ۲۸ سال تمام برای مقطع تحصیلی فوق دیپلم (متولدین ۱۳۶۵/۱۰/۰۱ به بعد)
 تبصه ۱: مدت خدمت سربازی به حداکثر سن حداکثر سن داوطلب افزوده می شود.
 تبصه ۲: براساس قانون اصلاح حداکثر سن داوطلبان همکاری، شرایط سن افراد متقاضی از خانواده های شهدا، جانبازان، آزادگان، ومفقودالترها (همسر، فرزندان، برادر، خواهر) در صورت ارائه گواهی معتبر از سوی مراجع ذیصلاح تا پنج سال افزایش می یابد.
 ۵- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
 ۶- عدم سو: پیشینه کیفری (نداشتن سابقه محکومیت قضایی که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گرددوهمچنین عدم اشتهار و محکومیت به فساد اخلاقی).
 ۷- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی.
 ۸- بومی بودن:

داوطلبان در صورتی که حداقل دارای یکی از ویژگی های زیر باشند بومی تلقی می شوند و می توانند در آزمون همکاری با بانک شرکت نمایند:
 ۱- شهرستان یا استان محل تولد داوطلب یا همسر وی با شهرستان یا استان محل مورد تقاضا برای همکاری یکی باشد.
 ۲- همسر و فرزندان کارمندان رسمی و پیمانی دولت و یا نیروهای مسلح (اعم از شاعل و یا بازنشسته) که شهرستان یا استان محل خدمت فعلی یا بازنشستگی آنان با شهرستان یا استان محل مورد تقاضا برای استخدام آنان یکی باشد.
 ۳- داوطلب حداقل چهار (۴) سال از سنوات تحصیلی (ابتدائی، راهنمایی، دبیرستان و یا دانشگاه) را به صورت متوالی یا متناوب در شهرستان و یا استان محل مورد تقاضا برای همکاری طی کرده باشد.
 ۴- داوطلب یا پدر، مادر و یا همسر وی، حداقل چهار (۴) سال سابقه پرداخت حق بیمه در شهرستان و یا استان محل مورد تقاضا برای همکاری را داشته باشند. (پرداخت حق بیمه به مدت تعیین شده صرفاً توسط یکی از موارد مذکور قابل احتساب است)
 ۵- مبنای استان و شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در زمان ثبت نام می باشد.
ب- شرایط اختصاصی