

اعضای هیئت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کاریابی‌ها در دیدار با برخی از نمایندگان، خواستار شدند

لزوم تداوم معافیت بیمه‌ای برای کارفرمایان در برنامه ششم توسعه

اشاره:

دولت از برنامه سوم توسعه کشور در راستای ایجاد اشتغال پایدار، توسعه کارآفرینی و ترغیب کارفرمایان به استفاده از نیروی کار جدید، معافیت‌های بیمه‌ای را برای کارفرمایانی که با درخواست از وزارت کار و یا دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های غیردولتی اقدام به جذب نیروی کار جدید کنند در نظر گرفت. معافیتی که جدای از برخی سوءاستفاده‌ها از آن از یک طرف سبب کاهش هزینه‌های پرسنلی کارفرمایان و تسهیل آن‌ها به جذب نیروی جدید می‌شود و از طرف دیگر این موضوع کمک‌مالی برای دفاتر کاریابی غیردولتی بود که در این سال‌ها با مشکلات اقتصادی زیادی دست‌وپنجه نرم می‌کنند.

اما در روزهای گذشته با ارائه برنامه ششم توسعه جهت بررسی به مجلس مشخص شد که دولت با حذف این معافیت، فقط معافیت‌هایی را برای جذب نیروی کار روز در این برنامه پیش‌بینی کرده است. موضوعی که با اعتراض فعالان بخش خصوصی و کاریابی‌های غیردولتی سراسر کشور مواجهه نمود. در این زمینه تعدادی از اعضای هیئت مدیره کانون انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های غیردولتی در دیدار با برخی از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس خواستار پیگیری این موضوع از سوی نمایندگان شدند تا مجدداً این معافیت بیمه‌ای در برنامه ششم توسعه پیش‌بینی شود.

رسید؛ چراکه شرایط برای کارورز شدن افراد بسیار دشوار بود و کارفرمایان موظف بودند برای جذب کارورز امتحان دهند که این فرایند حدود ۲ ماه تا ۶ ماه زمان می‌برد، به همین دلیل کارفرمایان استقبال نمی‌کردند زیرا فردی مشمول قانون کار شد دیگر کارورز نیست، بلکه نیروی کار معمولی است. وی با اشاره به اینکه اجرای طرح کارورزی در سال‌های گذشته هیچ انگیزه‌ای برای کارفرمایان نداشت افزود: آنچه به کمک کارفرمایان برای جذب نیروی کار می‌آمد حق بیمه سهم کارفرما بود که در برنامه سوم توسعه ماده ۲۹، برنامه چهارم ماده ۱۰۳ و برنامه پنجم در بند ۸۰ وجود داشت و در برنامه ششم اصلاً این موضوع دیده نشده است.

رئیس کانون کارفرمایان انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های سراسر کشور افزود: عدم توجه به این موضوع علاوه بر اینکه جذب نیروی کار جدید را با مشکل مواجه می‌کند، باعث ریزش نیروهای کار قدیمی می‌شود که از این طریق جذب شده‌اند و به اشتغال کشور می‌تواند ضربه وارد کند.

نایب‌رئیس کانون انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌ها: معافیت‌های بیمه‌ای مشوق‌هایی بود برای سرمایه‌گذاری‌های جدید



حسین ساروخانی، نایب رئیس کانون کارفرمایان انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های سراسر کشور و عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی ایران نیز با بیان اینکه این‌گونه معافیت‌ها در حقیقت مشوق‌هایی بود برای سرمایه‌گذاری‌های جدید و با

کسانی که قصد گسترش کارشان را داشتند ادامه داد: از این طریق بخشی از هزینه‌های پرسنلی کارفرمایان کاهش می‌یافت. وی با بیان اینکه در سال‌های گذشته موضوع تخریب‌ها، رکود بازار و همدندگی یارانه‌ها هزینه‌های زیادی را بر بنگاه‌ها و مخصوصاً صنایع و کسب‌وکارهای کوچک وارد کرده است افزود: همه این موارد سبب پدیده آمدن معضلات زیادی در بازار کار کشور شد که از جمله آن‌ها می‌توان به رواج قراردادهای سفید امضاء اشاره کرد: زیرا کارفرمایان توان پرداخت حتی حداقل حقوق قانون کار را ندارند.

نایب‌رئیس کانون کارفرمایان انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های سراسر کشور با بیان اینکه در کشورهای گوناگون حمایت‌های مختلفی از صنایع کوچک و بنگاه‌های اقتصادی می‌شود افزود: از جمله این حمایت‌ها می‌توان به اعطای زمین رایگان، معافیت‌های مالیاتی و ... اشاره کرد که در کشورمان قانون خوبی در زمینه معافیت بیمه‌ای بود که همین مشوق نیز در برنامه ششم لغو شد.

وی افزود: در برنامه ششم توسعه که راهبرد اساسی نظام در پنج سال آینده است حمایتی در این زمینه پیش‌بینی نشده است. ساروخانی با بیان اینکه فقط در ماده ۱۵۵ این برنامه معافیت‌های دوساله‌ای برای کارفرمایان جهت جذب نیروی کارورز پیش‌بینی شده است افزود: خود این معافیت هم جای بحث دارد، زیرا اگر دولت سهم کارفرمایی نیروی کار را بدهد، دیگر او کارورز نیست و کارگر است و در موارد اختلاف در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف علیه کارفرما رأی صادر می‌کنند که همه این موارد در عمل سبب می‌شود که این معافیت نیز کار آبی خود را از دست بدهد.

وی با بیان اینکه اعمال چنین معافیت بیمه‌ای برای دولت هزینه‌چندانی ندارد ادامه داد: وجود چنین مشوق‌هایی در بحث پایداری اشتغال در حوزه‌های صنعت، خدمات و ... بسیار تاثیر گذار است.



وی با بیان اینکه معافیت بیمه‌ای کارفرمایانی که از کاریابی‌ها نیروی کار خود را تأمین می‌کنند که در قالب بند «و» ماده ۸۰ برنامه پنجم توسعه پیش‌بینی شده بود در برنامه ششم ادامه نیافت افزود: در دیدار با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس پیشنهاد دادیم با توجه به حذف این ماده در برنامه ششم توسعه کشور توسط دولت، این معافیت‌ها در قالب ماده ۱۵ الحاقی مجدداً پیش‌بینی شود.

عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌ها:
لزوم پیش‌بینی معافیت بیمه‌ای برای کارفرمایانی که از کاریابی‌ها نیرو جذب می‌کنند



حسین ساروخانی، نایب رئیس کانون کارفرمایان انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های سراسر کشور، لیلی دانشمندی، عضو هیئت مدیره این کانون و داود عسگری، رئیس انجمن صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های استان تهران با علی‌رضا محجوب، رئیس فراکسیون کارگری مجلس، عباس قاندرحمیت، نایب رئیس و ابراهیم عزیزری رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در روزهای گذشته در این مورد به بحث و گفت‌وگو نشستند.

لیلی دانشمندی، عضو هیئت‌مدیره کانون کارفرمایان انجمن‌های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های سراسر کشور پیرامون جزئیات این نشست‌ها به خبرنگار بازار کار گفت: در سال‌های گذشته به دلیل رکود و مشکلات اقتصادی کشور کاریابی‌های غیردولتی نیز با مشکلات زیادی دست‌وپنجه نرم می‌کنند.

دعوت به همکاری

کارشناس تدارکات فارغ کد (۹۴۱۰)
سوابق تحصیلی مرتبط
حداقل ۵ سال سابقه کار
تسلط کامل به زبان انگلیسی
تسلط به فرآیند تدارکات خارجی، کالا و خدمات
توانایی منبع یابی و انجام مذاکرات خارجی از طریق مکتوب و شفاهی
آشنا با مقررات و قوانین بانکی، گمرکی و ...
آشنا به نرم‌افزار همکاری کارکنان سیستم پذیرای کار خارج از دفتر و سفر
تسلط به نرم‌افزار office و جستجوی اینترنتی الزامی می‌باشد. نوشتن کد در قسمت subject ایمیل الزامی است.
ACD JVPE@gmail.com

دعوت به همکاری

کارخانه‌ای در شهرک صنعتی بهارستان کرج جهت تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:
۱. کارشناس برق:
آشنا با ماشین‌آلات بسته‌بندی و صنایع غذایی آشنا با مدارهای فرمان و نقشه‌خوانی PLC و حداقل سن ۳۰ سال، حداقل ۲ سال سابقه کار
۲. تکنسین کاسینات:
آشنا به دیگ بخار و کمپرسور، لوله‌کشی و جوشکاری، حداکثر سن ۳۰ سال حداقل ۲ سال سابقه کار، حداقل دیپلم
۳. لیسانس صنایع غذایی (آقا): حداقل ۴ سال سابقه کار
۴. بازرگانی کنترل کیفیت:
با مدرک کارشناسی صنایع غذایی، با حداقل ۲ سال سابقه کار
h-rahdar@amadehlaziz.com

دعوت به همکاری

یک شرکت معدنی از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

کد شغلی	عنوان	شرایط	محل خدمت
FA۰۱	کارشناس مسابرداری مالی	حداقل مدرک کارشناسی با حداقل ۶ سال سابقه کار مفید تسلط بر استانداردهای حسابداری تسلط بر قوانین مالیات‌های مستقیم ، ارزش‌افزوده ، تأمین اجتماعی تسلط بر نرم‌افزار همکاری سیستم و اکسل	تهران
CA۰۱	کارشناس مسابرداری بهای تمام‌شده	حداقل مدرک کارشناسی حداقل ۶ سال سابقه کار مفید در زمینه‌های تمام‌شده تسلط بر نرم‌افزار همکاری سیستم و اکسل تسلط بر حسابداری	تهران
TA۰۱	کارشناس خزانه‌داری	حداقل مدرک کارشناسی حداقل ۶ سال سابقه کار مفید در زمینه حسابداری خزانه‌داری تسلط بر نرم‌افزار همکاری سیستم و Office آشنایی کامل با زبان انگلیسی در تمام مهارت‌ها	تهران
SA۰۱	کارشناس مسابرداری انبار	حداقل مدرک کارشناسی حداقل ۸ سال سابقه کار مفید در زمینه انبار تسلط بر نرم‌افزار همکاری سیستم و اکسل	کردستان

واجدین شرایط می‌توانند رزومه خود را به صورت PDF به آدرس ذیل با ذکر کد شغلی در عنوان ایمیل ارسال نمایند.
jobs@zarkuh.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدکننده لوازم خانگی دعوت به همکاری می‌نماید:
۱- (کارمند توسعه و بازار) فوق دیپلم به بالا
- رشته گرافیک - آشنایی کامل به فتوشاپ و آفیس
۲- ویزیتور آمار فوق دیپلم به بالا - رشته آمار
- آمادگی مأموریت به شهرستان و آشنایی به آمارگیری و فن بیان
(مهلت ارسال مدارک حداکثر ۳ روز بعد از درج آگهی)
ایمیل: **resume@dateesco.com**

دعوت به همکاری

استخدام نیروی انسانی متخصص
ردیف F۳۳، کارشناس بازرگانی فارسی
کارشناس (مدیریت / بازرگانی / اقتصاد)،
آشنایی با بازرگانی داخلی خارجی، آشنایی با تجهیزات اکتیو و پسیو شبکه، آشنایی کامل با زبان انگلیسی و توانایی کامل در مکالمه و مکاتبات اداری حداقل ۲ سال تجربه مرتبط، حداکثر سن ۳۵ سال
ایمیل: **dnt.hr@chmail.ir**

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در صنعت خودرو، جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود نیاز به افراد واجد شرایط با مشخصات ذیل دارد:

ردیف شغل	عنوان شغلی	میزان تحصیلات	رشته تحصیلی	شرایط احراز	سابقه مورد نیاز	جنسیت	محل خدمت
۱	کارشناس سفت‌افزار	حداقل لیسانس	کامپیوتر	تسلط کافی به MCITP, CCNA - آشنایی با سیستم‌های مخابراتی - برق اضطراری و دوربین‌های مداربسته حداقل ۲۰ سال سن	حداقل ۳ سال	♂	تهران (۱) و کرج (۱)
۲	مدیر مهندسی پلیر	فوق لیسانس	مهندسی پلیمر	تسلط کافی بر فرآیندهای کامپاندینگ	حداقل ۳ سال	♂	تهران (۱) و کرج (۱)
۳	کارشناس نگهداری و تعمیرات	لیسانس و فوق لیسانس	برق	آشنایی با کنترل‌کننده‌های برنامه‌پذیر و توانایی برنامه‌نویسی - آشنایی با سنسورها و ابزارهای دقیق - آشنایی و تحلیل قطعات و مدارات هیدرولیک و پنوماتیک آشنایی با مدارات و قطعات برق صنعتی و الکترونیک	حداقل ۲ سال	♂	کرج و حومه
۴	کارشناس مکانیک	لیسانس و فوق لیسانس	مکانیک ترجیحا گرایش ساخت و تولید	تسلط بر فرآیند ساخت قطعات فلزی (شکل دهی، ورق کاری، جوشکاری، ماشینکاری و مونتاژ) تسلط بر طراحی و مهندسی فرآیند تولید- تسلط بر ابزارهای طراحی توسط کامپیوتر Cad engineering و نقشه‌خوانی	حداقل ۲ سال	♂	کرج و حومه
۵	کارشناس شیمی	فوق لیسانس	شیمی	سابقه علمی و آکادمیک در حوزه کاتالیست - سابقه اجرایی در حوزه تولید کاتالیست - سابقه علمی و آکادمیک در حوزه پوشش دهی کاتالیست - سابقه اجرایی در حوزه پوشش دهی کاتالیست	حداقل ۲ سال	♂	کرج و حومه
۶	کارشناس معماری	لیسانس و فوق لیسانس	معماری		حداقل ۳ سال	♂	کرج و حومه

به رزومه‌هایی که فاقد (عنوان شغلی) و یا (ردیف شغلی) باشد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
نحوه ارسال رزومه آدرس پست الکترونیک: **HR@avrand.com**

دعوت به همکاری

شرکت پارس آنلاین جهت تکمیل کادر تخصصی و پشتیبانی خود در مشاغل مورد نظر از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید. از کليه داوطلبان استخدام درخواست می‌شود تا رزومه خود را از طریق آدرس ایمیل: **cv@parsonline.com** ارسال نموده و یا در صورت عدم امکان ارسال مراتب با ایمیل، مشخصات خود را از طریق تماس با شماره تلفن ۸۸۲۰۴۲۴۱ و ۸۲۲۰۴۲۵۲ در امکان ارسال مراتب با ایمیل، مشخصات خود را از طریق تماس با شماره تلفن ۸۸۲۰۴۲۴۱ و ۸۲۲۰۴۲۵۲ در اختیار قرار دهند.

ردیف	شغل	مقطع تحصیلی	رشته‌های تحصیلی
۱	کارشناس پشتیبانی ADSL (ممل کار - پردیس)	کارشناسی	کامپیوتر - فناوری اطلاعات
۲	کارشناس فنی ADSL (ممل کار پردیس)	کارشناسی	کامپیوتر - فناوری اطلاعات
۳	کارشناس شبکه‌ها اینترنت و ماهواره VSAT (ممل کار پردیس)	کارشناسی در دانشگاه‌های معتبر	کامپیوتر - مخابرات

تلفنی آگهی منی پخیرد
تلفن: ۰۲۱۹۰۲۵۰۲۵۰ دورنما: ۰۲۱۶۹۰۰۳۹۹
www.bazarekar.ir