

معاون وزیر بهداشت عنوان کرد

کمبود شدید کارشناس قرآنی در دانشگاه‌های علوم پزشکی

معاون فرهنگی، دانشجویی و امور مجلس وزارت بهداشت گفت: دانشگاه‌های علوم پزشکی با کمبود شدید کارشناس قرآنی متخصص روبرو هستند. به گزارش خبرنگار مهر، دکتر محمدرضا فراهانی معاون فرهنگی، دانشجویی و امور مجلس وزارت بهداشت در جمع مدیران فرهنگی و کارشناسان قرآن و عبرت دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور افزود: در بعضی از دانشگاه‌ها اداره قرآن و عبرت وجود دارد و چند نفر مشغول به فعالیت هستند، اما اکثر دانشگاه‌ها با مشکل کمبود کارشناس قرآنی مواجه‌اند.

وی افزود: پیشنهاد می‌شود در هر دانشگاه یک نفر به‌عنوان کارشناس مسئول قرآنی تعریف‌شده و حتی‌المقدور یک نفر کارشناس زیرمجموعه آن فعالیت کند.

معاون فرهنگی، دانشجویی و امور مجلس وزارت بهداشت، تغییرات مدیریتی انجام‌شده در مرکز قرآن و عبرت وزارت بهداشت را در راستای تقویت این مرکز دانست و اظهار کرد: دکتر عباسی مقدم در یکسال گذشته فعالیت‌های متنوعی را در این مرکز طرح‌ریزی و انجام داد اما به دلیل عدم تمديد مأموریت اداری وی، ادامه فعالیت و همکاری دوجانبه امکان‌پذیر نبود.

فراهانی با ابراز امیدواری از این‌که تغییر مدیریت مرکز قرآن و عبرت وزارت بهداشت، منجر به تقویت این مرکز شود، افزود: رئیس جدید مرکز قرآن و عبرت از چهره‌های شناخته‌شده قرآنی است و یکی از معدود حفاظ دارای دکتری افتخاری حفظ قرآن کریم است.

معاون فرهنگی، دانشجویی و امور مجلس وزارت بهداشت در پاسخ به پرسش‌های مدیران و کارشناسانی تأکید کرد: سال‌های پیش شورای توسعه فرهنگ قرآنی از دو وزارتخانه بهداشت و علوم درخواست کرد در هر یک از این دستگاه‌ها، مرکزی به‌عنوان مرکز قرآن و عبرت راه‌اندازی شود. وی افزود: در وزارت علوم این مرکز ذیل نظر مستقیم وزیر علوم تشکیل شد که به دلیل مشغله بسیار زیاد وزیر عملاً موفقیت لازم را نداشت. در وزارت بهداشت این مرکز در ذیل معاونت فرهنگی و دانشجویی تشکیل شد که به‌صورت مستمر تاکنون فعالیت داشته است.

فراهانی ادامه داد: ما در مرکز قرآن و عبرت وزارت بهداشت با مشکل عدم وجود نیروی متناظر در دانشگاه‌ها مواجه هستیم. از طرفی دانشگاه‌های علوم پزشکی هم با کمبود شدید کارشناس قرآنی متخصص روبرو است.



حسن‌آبادی افزود: در این آزمون امتیازاتی نیز برای ایثارگران، افراد بومی و کارکنان قراردادی شهرداری‌ها در نظر گرفته‌شده است که کارکنان قراردادی به ازای هر سال کارکردشان در شهرداری رتبه‌بندی می‌شوند.

مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور خاطرنشان کرد: در این آزمون ۱۲۰ سؤال مطرح‌شده که ۹۰ سؤال آن تخصصی در حوزه مشخص‌شده و ۳۰ سؤال نیز مربوط به هوش و استعدادیابی است.

حسن‌آبادی خاطرنشان کرد: آزمون استخدامی ۲۵۰۰ نفر در شهرداری‌های سراسر کشور با مسئولیت استنادی‌ها برگزار می‌شود و وزارت کشور تنها نقش نظارت‌کننده دارد.

مدیر کل تحول اداری سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

اطلاعات جدید آزمون استخدامی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور

مدیر کل دفتر نوسازی و تحول اداری سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور از استخدام ۲۵۰۰ نفر در شهرداری‌های سراسر کشور بر اساس آزمون که در ۲ بهمن سالجاری برگزار می‌شود، خبر داد. محمد حسن‌آبادی در گفت‌وگو با خبرنگار فارس، درباره آزمون استخدامی در شهرداری‌های سراسر کشور، اظهار داشت: بر اساس دستورالعمل وزیر کشور ۲۵۰۰ نفر در مشاغل تخصصی شهرداری‌ها و عملیاتی آتش‌نشان‌ها مشغول به کار می‌شوند.

وی ادامه داد: استخدام این تعداد منوط به برگزاری آزمون است. این آزمون در ۲ بهمن سال جاری در سراسر کشور به‌صورت هم‌زمان برگزار می‌شود.

معاون علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی از آغاز فرایند جذب اعضای هیئت‌علمی برای رشته‌های علوم پزشکی این دانشگاه خبر داد و گفت: در این مرحله ۸۰۰ عضو هیئت‌علمی جذب خواهد شد.

دکتر سید علی باطنی در گفت‌وگو با خبرنگار دانشجویان ایران (ایسنا)، با اشاره به آغاز فرایند جذب اعضای هیئت‌علمی از امروز گفت: با موافقت دکتر میرزاده ریاست دانشگاه آزاد اسلامی قرار شد در این فرایند ۸۰۰ عضو هیئت‌علمی در واحدهای مجری علوم پزشکی دانشگاه آزاد استخدام شوند و از دارندگان مدارک دکتری تخصصی (Ph.D) در برخی رشته‌ها، دانشجوی دکتری، برد تخصصی و فوق تخصصی با اولویت جذب نخبگان و استعدادهای درخشان در رشته‌های گروه علوم پایه پزشکی، دندان‌پزشکی، داروسازی و بالینی، و استثنائاً مدرک کارشناسی ارشد در رشته‌های پرستاری و مامایی (با در نظر گرفتن شرایط خاص)، پذیرفته می‌شوند.

معاون وزیر بهداشت خبر داد

۹ هزار پرستار شرکتی از ۱۷ هزار مجوز جذب‌شده‌اند

معاون درمان وزارت بهداشت با اشاره به صدور مجوز جذب ۱۷ هزار پرستار شرکتی، تأکید کرد: فقط ۹ هزار پرستار از این طریق جذب‌شده‌اند. به گزارش مهر، دکتر محمد آقاجانی در اولین نشست مدیران پرستاری صف و ستاد، اظهار داشت: انجام کار تیمی در بیمارستان‌ها، بسیار مهم و درعین‌حال دشوار است. وی با تأکید بر تقسیم مسئولیت‌ها و آشنایی با شرح وظایف در ارائه خدمات درمانی در بیمارستان‌ها، گفت: هرچقدر جامعه توسعه‌یافته‌تر باشد، کارهای تیمی را بهتر انجام می‌دهد.

آقاجانی با عنوان این مطلب که کارهای انجام‌شده در حوزه سلامت بیشتر از کارهایی است که انجام‌شده، افزود: در حوزه پرستاری دو مشکل اساسی وجود دارد. نخست، تأمین نیروی انسانی است و دوم، معیشت و دریافتی پرستاران است.

معاون وزیر بهداشت با تأکید بر اینکه نسبت پرستار به تخت‌بیمارستانی در کشورمان استاندارد نیست، تصریح کرد: به‌هیچ‌وجه نمی‌توان قبول کرد حجم عظیم از فعالیت‌ها را متوجه تعداد محدود کادر پرستاری کنیم. اما فعلاً ناگزیریم با همین استعداد نیروی پرستاری، در کشور خدمت بدهیم و

رئیس پژوهشگاه علوم انسانی خیرداد

توجه به اشتغال فارغ‌التحصیلان در طرح اعتلای علوم انسانی



رئیس پژوهشگاه علوم انسانی به موضوع اشتغال فارغ‌التحصیلان این حوزه توجه شد تا این حوزه نیز کاربردی شود. حسینعلی قبادی در گفت‌وگو با مهر گفت: طرح اعتلای علوم انسانی به‌موضوع کاربردی سازی این علم توجه کرده است اما نباید در این زمینه افراط شود. وی اظهار داشت: اگر علوم انسانی از مبادی نظری و فرهنگی دور شود به‌گونه‌ای که این زمینه‌ها حذف‌شده و این علم نیز مانند دیگر علوم تبدیل به تربیت‌کننده انسان‌های تک‌سین شود، نمی‌تواند در راستای ماهیت خود حرکت کند.

رئیس پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی وزارت علوم خاطرنشان کرد: در حوزه علوم انسانی باید به کاربردی سازی بهاداده شود اما این روند نباید علوم انسانی را تبدیل به روزمرگی و مصرف‌گرایی کند.

توجه به اشتغال فارغ‌التحصیلان رشته‌های علوم انسانی از موضوعات موردتوجه در طرح اعتلا است و برنامه داریم دانشجویان این رشته‌ها برای زمینه‌های کاری خود ماهر تربیت شوند.

عضو هیئت‌رئیسه کمیسیون بهداشت و درمان مجلس بایان اینکه سالانه هزار پرستار از کشور مهاجرت می‌کنند، گفت: در طرح تحول سلامت، کار پرستاران سه تا پنج برابر افزوده‌شده اما زیرساخت‌های حوزه سلامت هنوز درست نشده است.

رسول خضری در گفت‌وگو با پانا، با اشاره به مشکلات جامعه پرستاری اظهار داشت: یکی از مشکلاتی که پرستاران با آن مواجه هستند بحث طرح تحول سلامت است. در این طرح کار پرستاران چند برابر شد درحالی‌که ۸۰ هزار نیروی پرستار در کادر نظام سلامت کم داریم و این مشکل را چند برابر می‌کند.

عضو هیئت‌رئیسه کمیسیون بهداشت و درمان بایان اینکه زیرساخت‌های حوزه سلامت هنوز تکمیل‌نشده است، گفت: ۱۸ هزار پرستار بازنشسته شده اما فقط ۹ هزار پرستار جذب‌شده است که این نشان می‌دهد روند حوزه سلامت درست نیست و نیاز به بازنگری در زیرساخت‌ها هستیم.

وی بایان اینکه برای ادامه طرح تحول نیازمند منابع پایدار و توجه به بخش آموزش هستیم، افزود: یکی از گلبه‌هایی که به طرح تحول سلامت داریم موضوع پیشگیری و آموزش است. در تمام کشورهای پیشرفته دنیا محور به سمت پیشگیری و آموزش است. هم‌اکنون موضوع آموزش در طرح تحول سلامت کلید خورده که باید موردتوجه قرار گیرد ضمن اینکه باید به سطح یک حوزه سلامت که همان کادر پرستاری و پزشکان است، توجه شود.

رئیس فراکسیون ارتقای طب عمومی مجلس با تأکید بر اینکه تعیض میان بخش‌های مختلف حوزه سلامت باید برداشته شود، گفت: بی‌عدالتی در نظام سلامت در بحث پرستاران باید برداشته شود. در واقع مدیریت منابع باید به‌گونه‌ای باشد که درآمد‌ها اختصاصی شود. در حال حاضر ۷۰ درصد پول حوزه سلامت در اختیار بیمه‌هاست که این موضوع باید ساماندهی شود.

وی بایان اینکه ۷۰ درصد منابع حوزه سلامت با سوء مدیریت مواجه است، گفت: بیمه‌ها زیانده هستند، درحالی‌که ۸۰ درصد باز سنگین حوزه سلامت بر دوش سطح یک است اما ۲۰ درصد منابع در اختیار این بخش قرار می‌گیرد. بنابراین باید منابع یکی شود تا در نهایت عدالت در سلامت برقرار شود.

آگهی دعوت به همکاری در یک شرکت معتبر تولیدی در عسلویه

یک شرکت معتبر تولیدی (سهامی خاص) در نظر دارد بر اساس ضوابط و مقررات و آیین نامه استخدامی خود، از بین متقاضیان مرد واجد شرایط در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم، لیسانس و فوق لیسانس به شرح ذیل و در صورت کسب موفقیت در مراحل آزمون کتبی، مصاحبه عمومی و تخصصی، معاینات پزشکی و سایر تشریفات اداری نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز شرکت در منطقه عسلویه اقدام نماید. علاقمندان جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر از روز سه شنبه ۱۰/۲۲/۹۴ لغایت ۱۱/۰۶/۹۴ به آدرس اینترنتی [Pc.iran-azmoon.ir](http://Pc.iran-azmoon.ir) مراجعه نمایند.

جدول نیازمندیهای نیروی انسانی در مقاطع مختلف تحصیلی

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی	تعداد	حداقل معدل
۱	مهندسی مکانیک	کلیه گرایش ها	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۸	۱۴
۲	مهندسی شیمی	پتروشیمی، صنایع شیمیایی، مهندسی نفت و گاز و پالایش (بجز صنایع غذایی)	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۳۶	۱۴
۳	لیسانس شیمی	شیمی کاربردی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۸	۱۴
۴	مهندسی برق	برق و قدرت	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۶	۱۴
۵	مهندسی الکترونیک	الکترونیک، ابزار دقیق	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۷	۱۴
۶	مهندسی صنایع	کنترل پروژه، برنامه ریزی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۲	۱۴
۷	مهندسی مواد	متالورژی، مواد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۴	۱۴
۶	مهندسی ایمنی	بهداشت حرفه ای، محیط زیست، مهندسی ایمنی	کارشناسی / کارشناسی ارشد	۴	۱۴
۷	کاردانی شیمی	صنایع شیمیایی، پتروشیمی	کاردانی	۲۸	۱۴
۸	کاردانی مکانیک	کلیه گرایش ها	کاردانی	۴	۱۴
۹	کاردانی برق	قدرت، الکترونیک	کاردانی	۸	۱۴
۱۰	کاردانی ایمنی	کلیه گرایش ها	کاردانی	۳	۱۴
۱۱	دیپلم	ریاضی، تجربی، مکانیک، برق و ابزار دقیق	دیپلم	۳۲	۱۵

آگهی دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولیدی جهت تکمیل کادر انبار خود از فردی با مشخصات زیر در شهرستان بابل دعوت به همکاری می‌نماید:

- ۱- حداقل مدرک تحصیلی دیپلم
  - ۲- حداقل یک سال سابقه کار مرتبط
  - ۳- ترجیحاً آشنا به نرم افزار Office
  - ۴- داشتن کارت پایان خدمت و گواهینامه رانندگی
- متقاضیان همکاری می‌توانند مشخصات و سوابق کاری خود را با درج کد مازندران در قسمت موضوع رزومه ظرف مدت ۵ روز از تاریخ انتشار آگهی به شماره ۰۲۱-۸۴۳۴۴۰۰ فاکس و یا به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.

[gp.recruitment@yahoo.com](mailto:gp.recruitment@yahoo.com)

آگهی دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولیدی فعال در زمینه تولید محصولات بهداشتی در اصفهان دعوت به همکاری می نماید. از متقاضیان دعوت میشود از تاریخ چاپ آگهی حداکثر به مدت ده روز ، بیوگرافی خود را به انضمام سوابق شغلی، تحصیلی و شماره تماس ، [g3.estekhdam@gmail.com](mailto:g3.estekhdam@gmail.com) به آدرس الکترونیک ارسال نمایند.

ردیف	تخصصات	رشته تحصیلی	سابقه کار	تست	سایر شرایط
۱	لیسانس	مهندسی صنایع	۲ سال سابقه کار مفید و مرتبط	زن/امرد	اخذ مدرک از دانشگاه‌های معتبر ساکن اصفهان

جذب نیرو در شرکت معتبر صنعتی معدنی

یک شرکت معتبر صنعتی معدنی در دفتر تهران با توجه به شرایط ذیل ترجیحاً از دانشگاه‌های معتبر (صنعتی شریف، تهران، امیر کبیر، علم و صنعت، صنعتی اصفهان، صنعتی شیراز، صنعتی تبریز، فردوسی مشهد، صنعتی کرمان) نیروی متخصص جذب می‌کند:

تخصص	تعداد	جنسیت	دانش مورد انتظار
کارشناس مالی	۱ نفر	مرد	توانایی انجام امور حسابداری، تهیه و تجزیه و تحلیل صورت های مالی، بررسی صورتحساب پیمانکاران
کارشناس صنایع	۱ نفر	زن/امرد	توانایی کار با انواع نرم افزارهای مدیریت، آگاهی از استانداردهای آموزش و روشهای تدوین و تهیه شرح وظایف مشاغل مختلف، برنامه ریزی و تهیه تقویم آموزشی و آشنایی با روشهای ارزیابی مشاغل

افراد واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را حداکثر تا تاریخ ۲۷/۱۰/۹۴ به آدرس [info.karasa@gmail.com](mailto:info.karasa@gmail.com) به صورت فرمت PDF ارسال نمایند.