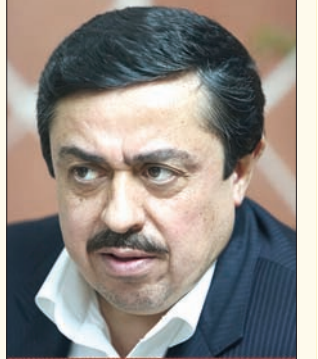


درخواست وزارت بهداشت از مجلس دهم:

۵۷۰ بیمارستان مجوز استخدام می خواهند



معاون درمان وزارت بهداشت درباره انتظارات و درخواست های حوزه درمان وزارت بهداشت از مجلس دهم، پایان اینکه ما در زیرساخت های حوزه درمان با دو مشکل اساسی مواجهیم، گفت: انتظارات از مجلس آینده رفع این مشکلات، جهت حفظ سلامت مردم است.

مدیرکل دفتر ارتقای سلامت، خدمات بالینی و پرستاری وزارت بهداشت:

۱۲ هزار نیروی جدید در سال آینده جذب می شوند

مدیرکل دفتر ارتقای سلامت، خدمات بالینی و پرستاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با اشاره به جذب بیش از ۹ هزار نیروی پرستار امسال گفت: با مجوز وزارت بهداشت ۱۲ هزار نیروی جدید نیز در سال آینده جذب می شوند.

رئیس و معاون این دانشگاه تشریح کردند

آخرین وضعیت جذب و ارتقاء اعضای هیئت علمی در دانشگاه آزاد

رئیس دانشگاه آزاد از جذب ۱۱ هزار عضو هیئت علمی جدید در این دانشگاه خبر داد و گفت: بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی تا شهریور سال ۹۵ فرصت دارد تا اگر رشته های نقضی داشت، آن را برطرف کند.

روند جذب هیئت علمی در دانشگاه آزاد

دکتر حسین زاده لطفی، معاون آموزشی دانشگاه آزاد نیز در گفت و گویی از کوتاه شدن فرایند جذب اعضای هیئت علمی در دانشگاه آزاد اسلامی خبر داد و اظهار کرد: علاوه بر کوتاه شدن فرایند جذب اعضای هیئت علمی در دانشگاه آزاد، استانداردها و موارد مورد تأکید شورای عالی انقلاب فرهنگی نیز مدنظر قرار دارد و در این شرایط به طور متوسط هر هفته ۶۰ تا ۷۰ عضو هیئت علمی پذیرش قطعی می شوند.



مستندات مورد نیاز مندرج در سایت به واحد دانشگاهی مورد تقاضا تحویل داده تا در فرآیند دعوت به مصاحبه علمی و عمومی در استان مورد تقاضا قرار گیرد. رئیس از اخذ تأییدیه های لازم و بر اساس امتیازات علمی و پژوهشی کسب شده، متقاضیان با اولویت بالاتر به استان مورد تقاضا با اولویت جذب در واحد دانشگاهی انتخاب شده برای صدور حکم معرفی خواهند شد.

تبدیل وضعیت ۲۵۵۰ مربی دانشگاه آزاد به استادیاری

حسین زاده لطفی با اشاره به تبدیل وضعیت ۲۵۵۰ مربی دانشگاه آزاد اسلامی به استادیاری به علت طی دوره دکتری گفت: تعداد اعضای هیئت علمی تمام وقت استادیار به بالا در دانشگاه آزاد اسلامی به بیش از ۲۵ هزار نفر می رسد. اغلب اعضای هیئت علمی که قرار است در دانشگاه آزاد اسلامی جذب شوند، دارای مدرک دکتری تخصصی هستند و می توانند نقش تأثیرگذاری در توسعه تحصيلات تکمیلی داشته باشند. امیدواریم که تا ۳۱ خرداد ۹۵ بتوانیم ۳۹۰۰ نفر را جذب کنیم که در این صورت بالغ بر ۱۱ هزار نفر عضو هیئت علمی تمام وقت با درجه دکتری به جمع اعضای هیئت علمی تمام وقت دانشگاه اضافه خواهند شد.

رئیس جمعیت هلال احمر تشریح کرد

رویگرد هلال احمر در جذب نیرو

خدمت در پایگاه هاست و در رده های بعد تعداد کمتری در شعب و استان جذب خواهند شد. به گفته ضیایی نحوه پرداخت حقوق و دستمزد هم باید به سمت پایگاه محوری پیش رود تا افراد برای خدمت در پایگاه ها مشوق های لازم را داشته باشند.

رئیس جمعیت هلال احمر با اشاره به تهیه برنامه ۵ ساله استراتژی جمعیت هلال احمر، گفت: بودجه ۹۶ جمعیت هلال احمر بر اساس این برنامه استراتژیک خواهد بود.

رئیس جمعیت هلال احمر با اشاره به تهیه برنامه ۵ ساله استراتژی جمعیت هلال احمر، گفت: بودجه ۹۶ جمعیت هلال احمر بر اساس این برنامه استراتژیک خواهد بود.

به گزارش خیرگزاری دکتر، مدیر سید امیر محسن ضیایی در جلسه شورای اداری جمعیت هلال احمر استان اردبیل با تأکید بر اینکه در برنامه پنج ساله استراتژی جمعیت هلال احمر این موضوع تشریح شده است، افزود: بخش عمده کار تدوین شده است و با گذراندن مراحل عملیاتی، بودجه ۹۶ جمعیت هلال احمر بر اساس این برنامه استراتژیک خواهد بود. ضیایی توجه به جایگاه کار داوطلبی، استفاده از پتانسیل و ظرفیت جوانان و توانمندی های امدادگران را از جمله مزیت های این برنامه برشمرد و افزود: بزرگ ترین شبکه داوطلبی جهان در اختیار جمعیت هلال احمر است و این مزیتی است که باید محور برنامه های ما باشد.

رئیس اسکودا:

مؤسسات حقوقی فارچی بازار کار وکالت را اشباع کرده اند

رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا) گفت: با توجه به وجود اداره معاضدت کانون ها و نیز وکالت تسخیری هیچ کسی به علت نداشتن توان مالی، بی وکیل نمی ماند و به نوعی اگر وکالت اجباری شود، وکالت تسخیری و معاضدت هم است.

به گزارش ایسنا، بهمن کشاورز در نشستی با عنوان «اشباع بازار کار وکالت در ایران» گفت: حدود ۱۵۰ هزار دانشجوی حقوق داریم و بیش از ۶۸ هزار نفر هم در آزمون وکالت شرکت کرده اند و در نتیجه با اشباع بازار وکالت مواجه می شویم که همین امر زاینده فساد است. زمانی که وکلا پروانه وکالت اخذ می کنند و امکان مالی هم ندارند به دنبال آن توقع آن ها و جامعه بالا می رود که در نهایت با مشکلاتی روبرو می شوند.

وی در ادامه با اشاره به فعالیت مؤسسات حقوقی، گفت: مؤسسات حقوقی مانند قراج می روند و نهایتاً ما به نقطه ای می رسیم که طرح سه فوریتی یا قانونی دوفوریتی باید آورده شود که آن ها جمع شوند و این بسیار خطرناک است. کشاورز پایان اینکه عدم استفاده از فرهنگ وکیل یکی از اشکالات عمده جامعه ما است گفت: اگر قرار است این مشکل حل شود باید فرهنگ استفاده از وکیل را از دبیرستان آغاز کنیم و از همان ابتدا به کودکانان بیاوریم که حقوقی دارند و باید آن را مطالعه کنند. متأسفانه بروز مشکلات موجود در این زمینه باعث شده که ما با اشباع بازار وکالت روبرو باشیم.

رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا) تصریح کرد: کسانی که بعضاً وکیل نیستند و تحصيلات حقوقی ندارند، موسسه حقوقی را ثبت می کنند و وکلای جوان را استخدام می کنند که حاصل آن اشباع بازار کار وکالت است. این مؤسسات ارماندهای هنگفتی از طرق مختلف دارند که متأسفانه همکاران ما مورد استثمار این موضوع قرار می گیرند.

وی ابراز امیدواری کرد که ابزارهای کافی برای اطلاع رسانی امر وکالت به مردم از طریق رسانه ها در اختیارشان قرار گیرد. کشاورز با اشاره به فعالیت مرکز مشاوران قوه قضاییه (ماده ۱۸۷) یادآور شد: مجلس قبلی هم بر این موضوع تأکید داشت که جذب مرکز مشاوران قوه قضاییه (ماده ۱۸۷) پس از اتمام برنامه سوم توسعه غیرقانونی است ولی متأسفانه باین وجود می بینیم که این مرکز همچنان فعالیت می کند.

وی درباره نحوه برگزاری آزمون وکالت گفت: برای برگزاری این آزمون چاره ای جز آزمون تستی نیست. مسأله در آزمون وکالت، آن را از صحت و دقت دور می کند. ما یکبار در سال ۹۰ آزمون را به دو صورت تستی و تشریحی برگزار کردیم که مشکلاتی را به وجود آورد. رئیس اتحادیه سراسری کانون های وکلای دادگستری ایران (اسکودا) ادامه داد: با توجه به وجود اداره معاضدت کانون ها و نیز وکالت تسخیری هیچ کسی به علت نداشتن توان مالی، بی وکیل نمی ماند و به نوعی اگر وکالت اجباری شود، وکالت تسخیری و معاضدت هم است.

کشاورز درباره مهم وکالت نیز گفت: طرحی که به نوعی وکالت را الزامی می کند برای اشخاص حقوقی، شرکت ها و افراد خانواده، در نظر گرفته شده است که اکنون در قوه قضاییه در حال بررسی است و به کانون های وکلا و اتحادیه نیز فرستاده شده تا آن ها این طرح را بررسی کنند.

شركت مدیریت تولید و بهره برداری برق فراب... آگهی استخدام... شرت مدیریت تولید و بهره برداری برق فراب در نظر دارد از طریق برگزاری آزمون و انجام مصاحبه، نسبت به گزینش نیروی انسانی متخصص خود جهت کار در نیروگاه برق آبی سیمره اقدام نماید.

فهرست مشخصات و رزومه ۱۰ نفر از شرکت مدیریت تولید و بهره برداری برق فراب. شامل نام، رشته تحصیلی، مدرک، و سایر اطلاعات شخصی و تحصیلی.

قابل توجه کارفرمایان محترم... مشکلات اداری و منابع انسانی خود را به ما بسپارید. خدمات: جذب و استخدام، حقوق و دستمزد، ارزیابی عملکرد، نظام پاداش، روابط کار.

دعوت به همکاری... موسسه البرز رهنما... مهندس عمران، مکانیک، معماری، زمین شناسی و... جهت رتبه بندی با حداقل ۳ سال سابقه. دفتر تهران: ۰۲۱۸۸۰۵۶۳۸۷ - ۰۹۱۲۸۹۳۰۰۶۲

دعوت به همکاری... یک شرکت خصوصی معتبر در حوزه پیمانکاری پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید: مسئول دفتر مدیر عامل، حداقل تحصیلات، کارشناسی، مسلط به زبان انگلیسی، سخت کوش، فعال، با انگیزه و برون گرا.

دعوت به همکاری... یک شرکت معتبر در زمینه تولید سموم و کودهای کشاورزی به منظور تکمیل کادر فروش خود از فارغ التحصیلان رشته های کشاورزی در استانهای قزوین، مازندران، کرمان، یزد، اصفهان، همدان و تهران دعوت به همکاری می نماید.

آگهی استخدام... گروه کارخانجات ساران... تولید کننده سیستم های تهویه مطبوع جهت اشتغال در محل کارخانه واقع در نظر آباد از ساکنین استان البرز و غرب استان تهران به شرح ذیل دعوت به همکاری می نماید: ۱- مهندس مکانیک سیالات، ۲- مهندس ارشد صنایع، ۳- مهندس مکانیک سیالات، ۴- مهندس برق قدرت، ۵- نقشه کشی صنعتی.

تندیس تهران... مجتمع آموزشی تندیس تهران (با مجوز رسمی از سازمان فنی و حرفه ای) آموزش تخصصی تعمیرات انواع: یخچال، فریزر، ساید بای ساید، ماکروفر، لباسشویی، ظرفشویی، کولر گازی، یکجیب شوفاژ دیواری.

بازار کار... تلفن تماس: ۰۲۱-۶۶۴۲۶۰۴۷... www.ttandis.com... خوابگاه برای شهرستانی ها، پشتیبانی نامحدود، روزرسانی اطلاعات.