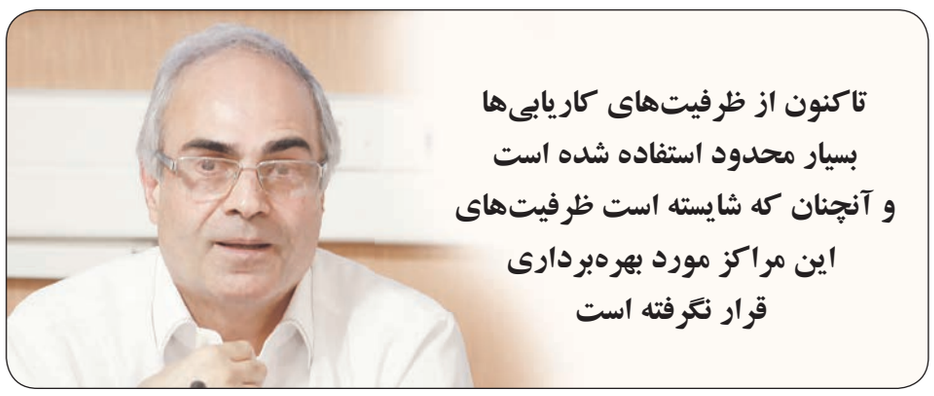
معاون روابط کار این وزارتخانه از اجرایی شدن این مهم از ابتدای سال ۹۳ خبر داد

# واگذاری تدریجی تصدی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به موسسات کاریابی

**اشاره:**
*به گفته معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ابتدای سال ۹۳، به تدریج تصدی‌های قابل واگذاری این معاونت به بخش خصوصی و از جمله موسسات مشاوره شغلی و کاریابی‌ها واگذار می‌شود.*
*مهندس سید حسن هفده‌تن، با بیان این مطلب، واگذاری تصدی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بخش خصوصی و خصوصاً موسسات مشاوره شغلی و کاریابی‌ها را یکی از سیاست‌های اصلی این وزارتخانه توصیف کرد و گفت: در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سیاست واگذاری تصدی‌ها به بخش خصوصی یک سیاست اصلی و کاملاً پذیرفته شده است. ما در معاونت روابط کار وزارتخانه از ابتدای سال آینده به تدریج به برون‌سپاری تصدی‌های قابل واگذاری این معاونت به بخش خصوصی، خصوصاً موسسات مشاوره شغلی و کاریابی‌ها اقدام می‌کنیم. در سایر معاونت‌ها نیز این سیاست کاملاً پذیرفته شده است.*



**تاکنون از ظرفیت‌های کاریابی‌ها بسیار محدود استفاده شده است و آنچنان که شایسته است ظرفیت‌های این مراکز مورد بهره‌برداری قرار نگرفته است**

### ■ ضرورت استفاده از ظرفیت‌های کاریابی‌ها

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر اینکه «مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها از ظرفیت‌های بالقوه بسیاری برخوردار هستند»، خاطرنشان ساخت: متاسفانه تاکنون به نحوه مناسبت در بالفعل کردن این ظرفیت‌ها اقدام نشده است. تاکنون از ظرفیت‌های کاریابی‌ها بسیار محدود استفاده شده است و آنچنان که شایسته است ظرفیت‌های این مراکز مورد بهره‌برداری قرار نگرفته است.

### ■ علاقمند به بهره‌گیری از ظرفیت‌های بخش خصوصی هستیم

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه «ما در بسیاری از عرصه‌های حوزه روابط کار علاقمند به بهره‌گیری از توانمندی‌های بخش خصوصی از جمله مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها و همچنین تشکل‌های کارگری و کارفرمایی هستیم»، تصریح کرد: به عنوان مثال در بحث بازرسی کار به دنبال این هستیم که این نگاه امنیتی را از این حوزه برداریم. در این راستا مدلی طراحی کرده‌ایم که براساس آن و با استفاده از توانمندی‌های تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، نگاه امنیتی به حوزه بازرسی کار تبدیل به نگاه مهندسی می‌شود.

وی با تاکید بر اینکه «صحبت‌های لازم در این حوزه صورت گرفته است»، گفت: در آینده نزدیک بعد از اینکه به اجماع لازم رسیدیم و صحبت‌های تکمیلی با تشکل‌های کارگری و کارفرمایی انجام گرفت، ساماندهی بحث بازرسی کار را شروع می‌کنیم تا بتوانیم نگاه امنیتی به این مقوله را تبدیل به نگاه مهندسی کنیم.

به گفته هفده‌تن، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی از این مهم بسیار استقبال کرده‌اند.

### ■ طرح «کاریابی+۸»

مهندس سید حسن هفده‌تن سپس به آخرین وضعیت طرح «کاریابی+۸» اشاره کرد و گفت: این طرح به منظور بهره‌مندی از ظرفیت‌های کاریابی تهیه و پیشنهاد شد. بر این اساس پیش‌بینی شده بود که ۸ تصدی از تصدی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها واگذار شود. ما در مقطعی که این طرح را تهیه کردیم، جنبه‌های مختلف موضوع را بررسی و کاملاً کارشناسانه نسبت به تهیه آن اقدام کردیم.

وی افزود: ۸ فعالیتی که براساس طرح «کاریابی+۸» مقرر شده بوده به مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها واگذار شود، جزء تصدی‌های بسیار مهم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند و کاملاً کارشناسانه انتخاب شده بودند.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه «متولی حوزه کاریابی‌ها در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معاونت توسعه اشتغال و کارآفرینی است»، تصریح کرد: تا آنجایی که من اطلاع دارم دوستان در این معاونت نیز با واگذاری بخشی از تصدی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها کاملاً موافق هستند.

### ■ اجرای طرح جدید بیمه بیکاری با کمک کاریابی‌ها

هفده‌تن بحث بیمه بیکاری را از جمله مباحثی عنوان کرد که ساماندهی و اجرای آن به مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها واگذار خواهد شد.

به‌گفته این مقام‌مسئول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اجرای طرح جدید بیمه‌بیکاری پس از آنکه تایید نهایی شد، جزء اولین مواردی خواهد بود که اجرای آن به مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها واگذار می‌شود.

وی تصریح کرد: طرح بیمه بیکاری که مصوبه مجلس است، یکی از موضوعات بسیار مهمی است که قطعاً پس از آنکه مورد تایید نهایی قرار گرفت، در اجرایی کردن آن از ظرفیت‌های مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها استفاده می‌کنیم. در سایر موارد نیز اعتقاد داریم که باید از توانمندی‌های کاریابی‌ها بهره بگیریم.

### ■ از ابتدای سال ۹۳ بخشی از تصدی‌های حوزه روابط کار به بخش خصوصی واگذار می‌شوند

وی با بیان اینکه «از ابتدای سال ۹۳ واگذاری بخشی از تصدی‌های حوزه روابط کار به بخش خصوصی از جمله مراکز مشاوره شغلی و کاریابی‌ها و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی را به تدریج شروع می‌کنیم»، گفت: برنامه‌ریزی‌های لازم در این زمینه صورت گرفته است و رویکردها و سیاست‌ها کاملاً مشخص شده‌اند. از ابتدای سال آینده نسبت به اجرایی کردن آن‌ها اقدام می‌کنیم.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: هر چیزی که در حوزه معاونت روابط کار جزء تصدی‌ها محسوب شود، مطمئناً در سال آینده به تدریج و در قالب تفاهم‌نامه‌ها، قراردادهای جدید و مدل‌های مشخص به بخش خصوصی واگذار می‌کنیم.

وی افزود: اعتقاد داریم ابتدا باید اقدام کنیم، سپس درباره اقدامات صورت گرفته اطلاع‌رسانی صورت گیرد. اگر در این زمینه تاکنون اطلاع‌رسانی نشده است به علت این بوده که دوست داریم اول کاری انجام بگیرد سپس خبر آن بیرون بیاید.

### ■ ایجاد هم‌افزایی بیشتر بین تشکل‌ها و دولت

وی با تاکید بر ایجاد هم‌افزایی بیشتر بین تشکل‌ها و دولت، تصریح کرد: امیدواریم در سال آینده با بهره‌گیری بیشتر از ظرفیت‌های بخش خصوصی و به‌خصوص کاریابی‌ها و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در حوزه روابط‌کار، بتوانیم هم‌افزایی آن‌ها را با دولت بیش از پیش بالا ببریم.

هفده‌تن گفت: ایجاد تعامل بیشتر بین دولت و بخش خصوصی در حوزه‌های مختلف از جمله حوزه روابط کار باعث کاهش هزینه‌های ملی و در عین حال بالا بردن ضریب ایمنی در کارگاه‌ها می‌شود. این مهم قطعاً منجر به بالا رفتن بهداشت روحی و روانی در جامعه می‌شود.

### ■ آخرین وضعیت اصلاح قانون کار

معاون روابط‌کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه گفت‌وگو با خبرنگار بازارکار به آخرین وضعیت اصلاح قانون کار اشاره کرد و گفت: لایحه‌ای که پیش از این برای این منظور به مجلس ارسال شده بود همچنان در مجلس است و ما منتظر نتیجه این لایحه در مجلس و نوع برخورد قوه مقننه با این لایحه هستیم.

وی افزود: ما در اصلاح قانون کار به دنبال صیانت و حمایت از نیروی کار هستیم، به‌گونه‌ای که در کنار آن همچنین تولید رشد و رقابت‌پذیر شود.

### ■ الزامات تعیین حداقل دستمزد کارگران

معاون روابط‌کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سپس به الزامات تعیین حداقل دستمزد کارگران اشاره کرد و گفت: اگر می‌خواهیم اقتصاد کشور از رکود خارج و قدرت‌پذیر شود و در مقابل تحریم‌های بی‌رحمانه جهانی مقاومتی شود باید در جایگاه مزد در قیمت‌های تمام‌شده تولید توجه ویژه‌ای داشته باشیم.

وی گفت: سهم مزد در قیمت تمام شده محصول در ایران از ۱۹/۷درصد در سال ۶۹ به ۵/۷ درصد در سال ۹۰ کاهش یافته است و این امر نشان می‌دهد که وقتی سهم مزد در قیمت تمام‌شده محصول بالاست رشد دستمزد واقعی تقریبا به صفر نیل پیدا می‌کند.

به گفته معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وقتی سهم مزد در قیمت تمام شده محصول بالا باشد انگیزه، وفاداری، بهره‌وری، خلاقیت و نوآوری نیروی کار به شدت افزایش می‌یابد.

از نگاه هفده‌تن سیاست‌های مزدی در ایران نه تنها منجر به افزایش پس‌انداز در بین قشر کارگری نشده بلکه رشد تورم پیوسته بر سبد حداقل هزینه خانوارهای کارگری پیشی داشته است.

وی در ادامه ارتقاء بهره‌وری نیروی کار از طریق واقعی کردن دستمزدها را سبب افزایش چشمگیر درآمد سرانه ملی، تولید ناخالص سرانه و امحای چرخه فقر دانست.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به لایحه‌های مزدی سال ۹۲ اشاره کرد و گفت: در سال ۹۲ بر اساس لایه‌های مزدی موجود ۲۱/۲ درصد شاغلان حداقل مزد و کمتر از ۵۰۰ هزار تومان را می‌گیرند، ۶۰/۱ درصد کمتر از ۶۰۰ هزار تومان، ۸۶/۳ درصد کمتر از ۷۵۰ هزار تومان و تنها ۱۳/۷ درصد نیروی شاغل بیش از ۷۵۰ هزار تومان می‌گیرند.

به گفته هفده‌تن درصد کارگران دائم از ۴۸/۲ در سال ۸۳ به ۴/۹ در سال ۹۲ و درصد کارگران موقت از ۵۲/۵ به ۸۵/۱ رسیده است.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان، ارتقاء بهره‌وری نیروی کار از طریق واقعی کردن دستمزدها را موجب افزایش چشمگیر تولید ناخالص سرانه، درآمد سرانه ملی و از بین رفتن چرخه فقر دانست.

**گفت‌وگو: حجت سوری**

# اطلاعیه دعوت به همکاری شرکت پالایش گاز ایلام

**شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد شرکت پالایش گاز ایلام به منظور جذب نیروی انسانی مورد نیاز از بین متقاضیان بومی استان ایلام و دارای مدرک تحصیلی مقطع کارشناسی ارشد، کارشناسی و کاردانی (شرایط بومی بند۴-۴) ، از طریق برگزاری آزمون های کتبی و روانشناختی ، مصاحبه فنی/ تخصصی ، طب صنعتی و گزینش با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید**

### ۱- تخصص های مورد نیاز :

| ردیف | مقطع تحصیلی | رشته تحصیلی | گرایش تحصیلی |
|---|---|---|---|
| ۱ | کاردانی | شیمی | محض / آزمایشگاه / بهره برداری گاز |
| ۲ | | برق | الکترونیک |
| ۳ | کارشناسی | *برق | قدرت |
| ٤ | | برق | الکترونیک / ابزار دقیق |
| ٥ | | شیمی | صنایع پالایش |
| ٦ | | شیمی | مهندسی شیمی |
| ۷ | | *معماری | معماری |
| ۸ | | مدیریت بازرگانی | |
| ۹ | | *مهندسی مکانیک | حرارت و سیالات / طراحی جامدات |
| ۱۰ | | مهندسی صنایع صنایع | |
| ۱۱ | کارشناسی ارشد | مهندسی مکانیک | طراحی و کاربردی |

.در این گروه‌ها کارشناسی و کارشناسی ارشد می‌توانند شرکت کنند *

### ۲- شرایط مدرک تحصیلی:

۲-۱- دارا بودن مدرک تحصیلی و یا اصل گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته وگرایش تحصیلی ، معدل و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده با شد.
( گواهی تحصیلی یا لغو معافیت تحصیلی صادره برای حوزه نظام وظیفه مورد پذیرش نخواهد بود.)
۲-۲- تائید مدارک فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی از سوی دفتر امور فارغ التحصیلان سازمان مرکزی آن دانشگاه و فارغ التحصیلان خارج از کشور از طرف وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری الزامی است.
۲-۳- مدارک دانشگاهی کسانی برای شرکت درآزمونهای استخدامی قابل قبول است که از طریق آزمونهای سراسری دانشگاه‌های دولتی یا آزاد و یا آزمون خاص سراسری دانشگاه جامع علمی- کاربردی که از طریق سازمان سنجش برگزار می شود موفق به ورود به مراکز آموزش عالی برای دریافت مدارک رسمی شده باشند و یا از دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور، مدارک مورد تائید وزارت علوم ، تحقیقات و فن آوری دریافت کرده باشند.
۲-۴ - مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان دانشگاه پیام نور می بایست از طریق سازمان مرکزی دانشگاه مزبور و با درج پذیرش از طریق آزمون سراسری و با ذکر معدل صادر گردیده باشد.
۲-۵- مدارک تحصیلی تحت عناوین معادل: دوره های فراگیر، آموزش باز، مکاتبه ای ، و پودمانی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی با توجه به نحوه خاص پذیرش که خارج از آزمونهای سراسری دانشگاه‌ها است قابل پذیرش نمی باشد.
تذکر۱ : فارغ التحصیلان و دانشجویان مقاطع تحصیلی بالاتر از مقاطع اعلام شده ، مجاز به ثبت نام و شرکت در آزمون استخدامی برای مقاطع تحصیلی پائین تر نخواهند بود. در صورت مشاهده بعنوان کتمان حقیقت تلقی خواهد شد و از ادامه روند استخدام آنان جلوگیری بعمل خواهد آمد.
تذکر۲ : مدارک داوطلبانی که تاریخ فراغت از تحصیل یا تاریخ پایان خدمت نظام وظیفه و یا کارت معافیت دائم آنان بعد از تاریخ برگزاری آزمون استخدامی باشد به هیچ وجه مورد پذیرش قرار نمی گیرد.

### ۳-شرایط عمومی:

۳-۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران .
۳-۲- ایمان و اعتقاد به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ولایت فقیه و متدین به دین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی کشور .
۳-۳ - عدم سوء پیشینه کیفری.
۳-۴- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی و روانشناختی .
۳-۵- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا معافیت دائم غیر پزشکی کامپیوتری .

### ۴- شرایط استخدام:

۴-۱- حداکثر سن مجاز داوطلبان کارشناسی ارشد ۳۲ سال (متولدین ۱۳۶۰ به بعد) و کارشناسی و فوق دیپلم حداکثر ۳۰ سال ( متولدین ۱۳۶۲ به بعد)
۴-۲- مدت زمان خدمت نظام وظیفه به حداکثر سن داوطلبان افزوده می شود .
۴-۳- حداقل معدل کل برای داوطلبان دانشگاه‌های دولتی ۱۲ و دانشگاه آزاد ۱۳ می باشد .
۴-۴- استخدام صرفا از افراد بومی شهرهای استان ایلام خواهد بود.
تبصره ۱ - داوطلب بومی به فردی اطلاق می شود که متولد یکی از شهرهای استان ایلام بوده و یا دیپلم خود را در یکی از شهرهای استان اخذ نموده باشد .

### ۵- نحوه ثبت نام:

داوطلبان در صورت دارا بودن شرایط لازم می توانند از روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۱۹ تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۶ به سامانه اینترنتی : http://a1.iran-azmoon.ir مراجعه و پس از ثبت نام ، کد رهگیری خود را اخذ نموده و هنگام ورود به جلسه آزمون کتبی به مسئولین مربوطه ارائه نمایند . زمان توزیع کارت و محل آزمون از طریق سامانه فوق الذکراعلام می گردد . ضمنا امکان ثبت نام بعد از تاریخ اعلام شده مقدور نخواهد بود. .

### ۶- مواد آزمون :

دروس عمومی برای تمامی شرکت کنندگان شامل : ادبیات فارسی ، زبان انگلیسی ، کامپیوتر ، و دروس تخصصی مرتبط با مقطع و رشته تحصیلی (حسب مورد)می باشد.

### ۷- تذکرات مهم :

الف: در هر مرحله ای از استخدام، چنانچه خلاف موارد اعلام شده در این آگهی و یا اظهارات فرد با مستندات مربوط به او ، مشاهده و اثبات شود، همکاری وی خاتمه داده خواهد شد.

## دعوت به همکاری

**یک شرکت در زمینه تولید قطعات خودرو از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید.**

| ردیف | سمت | رشته | سابقه و توانایی |
|---|---|---|---|
| ۱ | مدیر مالی | ترجیحا کارشناس ارشد حسابداری | ۱۵ سال سابقه کار مسلط به نرم افزار همکاران سیستم |
| ۲ | حسابدار و حسابدار ارشد | حسابداری | ۵ سال سابقه کار درامور مالی و حسابداری مسلط به نرم افزار همکاران سیستم |
| ۳ | خزانه دار | حسابداری | ۵ سال سابقه کار درامور صندوق و تنظیم بودجه مسلط به نرم افزار همکاران سیستم |

توضیح : کلیه متقاضیان ترجیحا دارای سابقه خدمتی در شرکت های سازنده قطعات خودرو باشند از متقاضیان محترم تقاضا می شود رزومه ارسالی خودرا با ذکر عنوان دقیق شغلی به آدرس الکترونیکی sasalescareer@gmail.com و یا فکس۸۸۸۸۵۲۳۳- ۰۲۱ ارسال فرمایند.

## دعوت به همکاری

شرکت فناوری اطلاعات ناواکو(وابسته به بانک مسکن) برای اجرای پروژه های خود به تخصص های زیر نیازمند است:
(تذکر: ذکر ردیف شغلی مورد درخواست در موضوع نامه الکترونیکی ارسالی الزامی است)
۱- برنامه نویس تحت وب مسلط به ASP.Net و C#، آشنا به فناوری JQuery و Ajax با حداقل ۲ سال سابقه کار
۲- کارشناس نرم افزار مسلط به بانک اطلاعاتی اوراکل و PL/SQL با حداقل پنج سال سابقه کار
۳- معمار ارشد Net. با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید و مرتبط
٤- تحلیلگر و طراح نرم افزار با مدرک کارشناسی مرتبط، آشنا به متدولوژی های تولید نرم افزار، مسلط به UML، RUP، اشنا با مباحث سرویس گرایی، روحیه کار تیمی، حداقل سه سال سابقه کار مرتبط در حوزه تحلیل و طراحی ترجیحا آشنا به کسب و کار بانکی
۵- طراح آزمون نرم افزاربا مدرک کارشناسی مرتبط، آشنا به متدولوژی های تولید نرم افزار، مسلط به ابزارها و روش های آزمون نرم افزار، حداقل سه سال سابقه کار مرتبط در حوزه تولید و آزمون نرم افزار، ترجیحا آشنا به کسب وکار بانکی
٦- طراح واسط کاربری وب با مدرک کارشناسی مرتبط، آشنا به ابزارهای طراحی و مدلسازی واسط کاربری، اشنا به XML Json، CSS، HTML، XHTML، Javascript، Extjs،
۷- کارشناس شبکه حداقل با ۵ سال سابقه کار و دارای مدارک بین‌المللی CCNA و CCNP
علاقه مندان، سوابق شخصی و حرفه‌ای خود را تا تاریخ ۹۲/۱۲/۲۵ به آدرس پست الکترونیک hrm@navaco.ir ارسال نمایند.
(تذکر: ذکر ردیف شغلی مورد درخواست در موضوع نامه الکترونیکی ارسالی الزامی است)
ارسال رزومه به : hrm@navaco.ir