

دبیر کل خانه کارگر:

لایحه اصلاح قانون کار با قانون برنامه پنجم مغایرت دارد

دبیر کل خانه کارگر گفت: مواردی که در لایحه اصلاح قانون کار وجود دارد امنیت قراردادهای موقت کار را بیسش از پیش متزلزل خواهد کرد.

به گزارش ایبنا از قم علیرضا محبوب در نشست دبیران اجرایی خانه‌های کارگر سراسر کشور که در شهر قم برگزار شد، گفت: نویسندگان این لایحه از یک‌سو دولت سازندگی را متهم می‌کنند که با ابداع استخدام‌های قرارداد موقت امنیت شغلی کارگران دارای مشاغل دائم را زیر سؤال برده‌اند و از سوی دیگر خود در لایحه اصلاح قانون کار شرایط نامن‌تری را برای امنیت شغلی کارگران قراردادی پیشنهاد می‌دهند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلسیس در ادامه این نشست با انتقاد از الحاق مسواری که در لایحه اصلاح قانون کار پیشنهاد شده است؛گفت:موضوعی که این روزها برای ما مطرح است، همین مسئله الحاق موارد ضد کارگسری به قانون کار است؛ البته قسمت اول این الحاقی در گذشته هم بوده و اجرا نشده، چون اجرایی نیست.

وی افزود: بر اساس پیشنهادی که در این لایحه برای ماده ۷ قانون کار ارائه شده است، قراردادهایی با بیش از ۳۰ روز باید به صورت کتبی باشد در حالی که نمی‌توانیم تکلیف کنیم، قرارداد کتبی نوشته شود یا شفاهی؛ موارد تغییر یافته به نفع کارفرماست و به نوعی بازتولید قرار موقت کنونی است.

وی گفت: آن‌ها که دولت سازندگی را متهم به ایجاد ناامنی شغلی برای کارگران می‌کنند، اکنون باید جواب دهند که چرا و چگونه از آن سال تاکنون درصد هستند تا از طریق هم مجالس قانونگذاری وضعیت نامناسب کارگران قراردادی را تشدید کنند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی، با بیان اینکه موارد الحاقی به قانون کار که اخیراً مطرح شده، برای ایجاد قرارداد موقت در موقت است، گفت: طبق یکی از موارد لایحه اصلاح قانون کار، با اضافه شدن بند «ح» به ماده ۱۰ قانون کار مصوب سال ۱۶۹ شرایط و نحوه فسخ قرارداد مطرح می‌شود، وی افزود: این در حالی است که با اصلا در قانون کار، فسخ قرارداد نداشته‌یم، چرا فسخ را آوردند؟ برای اینکه بگویند اصلاً قرارداد مدت ندارد. بنابراین کارفرما می‌تواند برای قرارداد موقت مدت تعیین نکند.

محبوب اضافه کرد: در قسمت دیگری از موارد الحاقی عنوان شده که یک بند به عنوان بند «ز» به متن ماده ۲۱ قانون کار اضافه می‌شود، که طبق آن، فسخ قرارداد به نحوی که در قرارداد پیش بینی گردیده است، مطرح شده است؛ این بند یعنی هر چه نظر کارفرماست انجام شود.

دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه این موارد الحاقی صد در صد به نفع پیمانکاران است، گفت: در این موارد الحاقی اصلاً قطع نشده که اگر کارگری معترض است شکایت کند و سازمان بازرسی بررسی کند، بلکه فقط نوشته شده که لیست کارفرما مهم است.

«محبوب» در پایان از دبیران اجرایی خانه‌های کارگر سراسر کشور خواست که برای توجیه نمایندگان شهر و استان خود، در خصوص غیر مفید بودن این موارد الحاقی برای کارگران، با آن‌ها رایزنی کنند.

وی در عین حال لایحه پیشنهادی اصلاح قانون کار مغایر با قانون برنامه پنجم دانست و گفت: در شرایطی که در ماده ۷۳ قانون برنامه پنجم توسعه به دولت تکلیف شده است تا قانون کار را در راستای افزایش سه جانبه گرای و کاهش تضاد میان کارگر و کارفرما، تقویت حمایت‌های اجتماعی، تقویت نهادهای صنفی و به رسمیت شناختن حق اعتراض صنفی اصلاح کنند. اما در این لایحه هیچ اثری از این رویکردها وجود ندارد.

■ □ ■

معاون اداری پشتیبانی این سازمان:

سازمان فنی و حرفه‌ای برای استخدام مربیان حق‌التدریسی مشکلی ندارد

معاون اداری پشتیبانی سازمان فنی و حرفه‌ای از حذف رشته‌های موزایی و تقویت آموزشگاه‌های آزاد این سازمان با اختصاص ۷۵ میلیارد ریال تسهیلات خبر داد.

به گزارش ایستنا، رهام کیانی معاون اداری و پشتیبانی سازمان فنی و حرفه‌ای گفت: ارتقاء بهره‌وری و اثربخشی آموزش از تحقق تعهدات آموزشی مهم‌تر است.

وی با اشاره به برنامه‌ها و سیاست‌های سازمان در حوزه‌های مختلف گفت: در بخش آموزش نوسازی و بازسازی مطلوبی صورت گرفته است که تدوین استانداردهای جدید متناسب با فرصت‌های شغلی جدید، ارتقاء بهره‌وری و اثربخشی آموزش در کارگاه‌ها، اعتبارسنجی مراکز دولتی و غیردولتی، ایجاد و ارتقاء کارگاه‌های آموزشی پروژه محور و متصل‌محور و طرح توانمند سازی دانشجویمان، روستائیان، عشایر و مرزنشینان از جمله مهم‌ترین آن‌هاست.

معاون اداری و پشتیبانی سازمان فنی و حرفه‌ای در ادامه اظهار کرد: ارائه آموزش‌های مشارکتی با همکاری کمیته امداد، بهزیستی و دیگر دستگاه‌های اجرایی از برنامه‌های مهم سازمان در جهت افزایش بهره‌وری و صرفه جویی در منابع است.

کیانی از اجرای طرح مشاوره کار آموزی در ابتدای دوره، اواسط و پایان دوره به منظور ارزیابی کار آموزان و هدف از شرکت در دوره‌های مهارتی از سال آینده خبر داد.

معاون اداری و پشتیبانی سازمان فنی و حرفه‌ای درباره استخدام مربیان حق‌التدریس گفت: در صورتی که آئین نامه آن توسط هیئت دولت مصوب گردد سازمان مشکلی در خصوص اجرا و عملیاتی نمودن این بحث ندارد.



رئیس جمهور با بیان اینکه تولیدگران و کارآفرینان بار سنگین حرکت اقتصادی کشور را بر دوش دارند، اظهارداشت: امروز بخش تولید با موانع و مشکلاتی مواجه است وسرمایه گذار اگر نتواند در بازار مصرف جای پای محکمی پیدا کند و سرمایه‌ای که برای تولید هزینه کرده با سود قابل قبول برگردد، بی‌تردید تولید دچار مشکل خواهد بود.

حجت‌الاسلام والمسلمین دکتر حسن روحانی روز چهارشنبه گذشته در جریان سفر به استان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

مقرری بگیران بیمه بیکاری از طریق تعاونی‌ها جذب بازار کار می‌شوند

به گفته وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی معادل ۲ هزار میلیارد تومان از اعتبارات صندوق بیمه بیکاری برای اشتغال مجدد مقرری بگیران بیمه بیکاری در بخش تعاونی هزینه خواهد شد.

به گزارش ایبنا علی ربیعی با اعلام این خبرس در نشست مدیران اتحادیه‌های سراسر کشور گفت: در صورتی که تعاونی‌ها آمادگی داشته باشند ما می‌توانیم این افراد را به تعاونی‌ها معرفی کنیم تا بخشی از حقوق آنان را دولت و بخش دیگر را کارفرمایان بخش تعاون وی بپردازند.

وی همچنین از موافقت بانک مرکز با تشکیل مؤسسات مالی و اعتباری در قالب تعاونی‌های سهامی عام خبر داد و افزود: بر اساس ماده ۱۵۴ قانون برنامه پنجم توسعه مبنی بر افزایش سهم بخش تعاون به ۱۵ درصد از بازار پولی کشور، بانک مرکزی با تشکیل مؤسسات مالی و اعتباری در قالب تعاونی سهامی عام موافقت کرد و مقرر گردید اقدامات بعدی صورت پذیرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بخش تعاون را بخش اخلاقی و عدالت جویانه اقتصاد نرد و با تاکید بر اعتقاد دولت به توسعه بخش تعاون از پی گیری‌های صورت گرفته برای در اولویت قرار گرفتن بخش تعاونی و واگذاری‌های دولتی خبر داد و گفت: در موضوع سهام عدالت در حال گفت‌وگو با وزارت اقتصاد هستیم تا مشکلات موجود مرتفع گردد.

۲۴۰ هزار صنعت در معرض ریزش نیروی

کار قرار دارند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در نشست هم اندیشی مدیران عامل بانک‌های کشور گفت:

ویژه • اطلاع‌رسانی اشتغال

رئیس جمهور:

بانک‌ها از کار آفرینان حمایت کنند

خراسان جنوبی در جلسه توسعه و سرمایه‌گذاران استان، گفت: باید چرخه تولید به گونه‌ای به حرکت درآید که مردم هم به تولید تشویق شوند و هم تولید بتواند مشوق آن‌ها برای گسترش فعالیت و سرمایه‌گذاری‌شان باشد.

دکتر روحانی با اشاره به اینکه مسیری که طی سال‌های گذشته در کشور در بخش تولید طی شده با مشکلاتی همراه بوده است، گفت: باید گام به گام موانع و اشکالات موجود را برطرف کنیم.

رئیس جمهوری اضافه کرد: زمانی با توجه به قیمت نفت، به طور طبیعی دنبال واردات رفته و بازار با اجناس وارداتی اداره می‌شد و دراین دوره اگر چه مردم ممکن بود در کوتاه‌مدت با قیمت پائینی اجناس مورد نیاز خود را تهیه کنند اما شرایطی برای تولیدگر داخلی مشکل و سخت بود.

دکتر روحانی با اشاره به اینکه اگر تولید کشورمان آمده که رونق در کشور آغاز شده و این رونق را باید به رونق مستمر و توسعه پایدار تبدیل کنیم.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

در حالی که هزینه ایجاد هر شغل حدود ۲۰۰ تا ۴۰۰ میلیون تومان است، حدود ۲۲۰ هزار صنعت در معرض ریزش نیروی کار قرار دارند. به گزارش ایرنا، ربیعی افزود: هر چقدر سیاست‌های کلان و پولی مناسب در کشور داشته باشیم اما باید به وضعیت اشتغال نیز توجه شود.

وی با بیان آنکه بازار سرمایه کشور به بلوغ نرسیده و بیشتر از این نیز نمی‌توانیم به بوجه کشور فشار بیاوریم، تصریح کرد: مشکل خاصی در روش‌های بهره گیری از منابع موجود در کشور وجود دارد.

این عضو کابینه دولت یازدهم افزود: براساس آمار

موجود بانک‌ها سال گذشته ۲۳۶ هزار میلیارد تومان تسهیلات پرداخت کرده‌اند اما با وجود پرداخت این رقم سال گذشته وضعیت اشتغال تغییر چندانی نکرد و در سال جاری نیز تغییر اندکی یافت، بر همین اساس ال‌ربخشی در این زمینه زیاد نبوده است.

وی با تاکید بر اینکه جهت گیری به سمت اشتغال نیست، گفت: مدیریت نرخ سود در بانک‌ها در اختیار کمتر از ۲۰ درصد از بانک‌های خصوصی است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با توجه به جهت بیکار کشور سالانه باید یک میلیون شغل در کشور ایجاد شود که البته با وجود این میزان شغل همچنان ۱۰ درصد در کشور بیکار داریم.

وی ادامه داد: هزینه ایجاد هر شغل حدود ۲۰۰ میلیون تومان است که این رقم در بخش پرتشویمی به دو میلیارد تومان نیز می‌رسد.

قرارداد سفید امضا در دادگاه‌ها ملاک

داوری نخواهد بود

وزیر کار همچنین در بازدید از شرکت سیمان ساوه



مجدد او را پیگیری می‌کنیم.

وی افزود: بیکاری تبعات بسیار زیان‌سبار و پر هزینه‌ای برای جامعه دارد چرا که انسان بیکار بی‌هویت است و بسیاری از باهنجاری‌های جامعه نیز ناشی از بیکاری است.

عضو هیئت علمی دانشگاه الزهرا مطرح کرد سوء استفاده کارفرمایان از لشکر بیکاران در اقتصادهای زیرزمینی

عضو هیئت علمی دانشگاه الزهرا گفت: استثمار نیروی کار، کاهش درآمد دولت و همچنین فرار مالیاتی از جمله تبعات اقتصاد سیاه و زیرزمینی در کشور است.

به گزارش میزان، حسین راغفر در میزگرد «اقتصاد سیاه» که در سالن اجتماعات دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران برگزار شد، با بیان اینکه نبود بیمه و افزایش نرخ بیکاری تشدیدکننده اقتصاد سیاه در کشور است، افزود: با توجه به قاتون، تمام افراد شافل باید بیمه شوند، حتی اگر مدت اشتغال یک روز باشد، اگر به چنین امر مهمی بی توجهی صورت گیرد شاهد گسترده شدن معضل اقتصاد سیاه در کشور خواهیم بود.

عضو هیئت علمی دانشگاه الزهرا ادامه داد: اقتصاد سیاه باهمان اقتصاد زیرزمینی و غیررسمی آثار و تبعات ناگواری برای اقتصاد کشور به همراه دارد، نخستین مورد فرار مالیاتی است که سبب کاهش درآمد دولت و کسری

اخبار ویژه



در سوگ عاطفه

چهارشنبه گذشته «بازار کار» در غم از دست دادن یکی از یاران صدیق خود گریست. «عاطفه دهقانی ریزی» همکار عزیزمان که سال‌ها صفحات بازار کار با حروف‌نگاری او زنده می‌شد تا پیام‌آور شور و تلاش باشد و نور امید را در دل هزاران جوان درجای جای ایران پهنآور برای ساختن سرزمینی آباد و سرفراز زنده کند ، به هتکام اذان اولین روز «ربیع اول» به خزان زندگی رسید و رفت تا با کوله‌باری از پاک‌ی و صداقت زندگی خود را پس از گذراندن روزهای سخت بیماری در سرایی جاوید آغاز کند.

با امید آنکه لطف خدای منان تحمل این سوگ را بر پدر ، یگانه برادر و سایر بازماندگانش آسان سازد و به آنها صبر و اجر عنایت کند، برایش علو درجه و آموزش مسنتل می‌کنیم.

معاون آموزش متوسطه آموزش و پرورش:

معلمین مطابق با نیاز مقاطع تحصیلی

و ردیف استخدامی خود فعالیت می‌کنند

معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش با اشاره به اینکه آموزش و پرورش نیروها را برحسب نیاز خود جذب می‌کند، گفت: افرادی که حکم استخدامی و حقوقی دارند، برای آن‌ها حکم آموزگاری صادر می‌شود زیرا باید هر دوره ای که استخدام شده است فعالیت کند.

علی زرافشان در گفت و گو با پانا، درباره به‌کارگیری نیروها در مدارس، گفت: در بدو استخدام ردیف‌های استخدامی برای هر فرد در نظر گرفته می‌شود که برای مستخدم تعهد آور است و مستخدمین مطابق با این ردیف تا پایان خدمت به کار گرفته می‌شود.

وی ادامه داد: به طور مثال اگر معلمی برای دبیری تربیت بدنی به کار گرفته می‌شود نمی‌تواند تدریس و دبیری زیست شناسی را برعهده بگیرد و باید در همان مورد فعالیت کند.

زرافشان گفت: ممکن است برای جذب نیروی انسانی دوره ابتدایی افرادی را غیر مرتبط برای معلمی و تدریس در نظر گرفته و استخدام کنند تا کمبود نیروها برطرف شود.

معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش همچنین یادآور شد: افرادی که حکم

استخدامی و حقوقی دارند، حکم آموزگاری برای آن‌ها صادر می‌شود و طبیعتاً آموزش و پرورش

نیروها را برحسب نیاز خود جذب می‌کند.

وی گفت: در دوره متوسطه نیروی مازاد داریم درحالی‌که در دوره ابتدایی ممکن است کمبود نیرو حس شود. در دوره متوسطه اول که یک پایه آن حذف شده، بین ۴۰ تا ۵۰ هزار نفر نیرو را شامل می‌شود که می‌توان آن‌ها را در دوره های دیگر ساماندهی کرد.

زرافشان با اشاره به اینکه بخشی از نیروهایی که با حذف یک پایه در دوره متوسطه می‌توانند در دوره های دیگر ساماندهی شوند، افزود: در دوره ابتدایی به دلیل اضافه شدن یک پایه و نیاز ۶۰ هزار نیرو در یک پایه، کمبود نیرو در مقابل با دوره متوسطه به چشم می‌خورد.

وی بیان کرد: پس از ۲ سال از استقرار پایه ششم، استان‌ها و مناطق، نیروهای خود را در دوره ابتدایی و دوره دوم متوسطه ساماندهی کرده‌اند و از نظر تأمین نیرو مشکلی نخواهد بود.

■ □ ■

مشاور وزیر آموزش و پرورش اعلام کرد

نیود مشاور متخصص در مدارس ابتدایی کشور

مشاور وزیر آموزش و پرورش با اشاره به حضور مشاوران آموزش دیده در مدارس متوسطه دوره دوم، گفت: در مراکز آموزشی مقطع ابتدایی مشاور به صورت رسمی و ثابت نداریم.

محمد فاضل در گفت‌وگو با میزان، با تاکید بر این که آموزش و پرورش با اشاره به اینکه ۱۲۲ هزار مدرسه در کشور وجود دارد، عنوان کرد: حدود یک میلیون نفر معلم در نظام آموزش عمومی کشور در حال فعالیت هستند. بنابراین این امکان وجود دارد که در یک مجموعه به این بزرگی تعداد انگشت شماری گزارش مبنی بر تنبیه دانش آموزی داشته باشیم. البته تلاش می‌کنیم با مدیریت دقیق و نظارت مستمر مانع از بروز چنین مشکلاتی شویم.

وی در ادامه افزود: برای پیگیری از حوادث احتمالی در این زمینه دوره های آموزشی را برگزار کرده و شیوه رفتاری را به معلمان، اولیا و دانش آموزان آموزش می‌دهیم تا با حقوق خود آشنا شوند. علاوه بر این توسعه و افزایش تعداد نیروهای مشاور در مدارس نیز در دستور کار قرار دارد.

مشاور وزیر آموزش و پرورش، از حضور مشاوران آموزش دیده در مدارس متوسطه

دوره دوم خیر داد و گفت: این مشاوران در مراکز آموزشی حضور دارند و در مدارس متوسطه دوره اول هم تعدادی مشاور فعالیت می‌کنند.

فاضل در خصوص حضور مشاوران ثابت در مدارس ابتدایی نیز مطرح کرد: در مراکز آموزشی مقطع ابتدایی مشاور به صورت رسمی نداریم. اما آموزش‌های لازم در خصوص شیوه‌های تربیتی برای معلمان سراسر کشور در قالب دوره های آموزشی ضمن خدمت،

دوره آموزشی بدو خدمت برگزار می‌شود همچنین در مراکز تربیت معلم دانشگاه فرهنگیان نیز

به این امر توجه ویژه ای شده است.

وی در خاتمه با اشاره به دو تنبیهی که از شروع سال تحصیصل در مدارس رخ

داده است، خاطرنشان کرد: اتفاقی که برای تنبیه دانش‌آموز رخ داده با چیزی که بیسّان

شده متفاوت است. اگر حقی از دانش‌آموز تضعیف شده باشد ما مدافع حق دانش‌آموز هستیم.

رئیس انجمن صنفی کانون عالی کارفرمایب ایران خبر داد

موافقت کارفرمایان با تعیین دوگانه نرخ دستمزد

رئیس انجمن صنفی کانون عالی کارفرمایای ایران، از موافقت کارفرمایان با تعیین دوگانه نرخ دستمزد برای سال آینده خبر داد و گفت: در صورت تصویب نرخ دو گانه دستمزد، کارگران فارغ از ماده ۴۱ قانون کار درصدی را به عنوان بهره‌وری دریافت می‌کنند.

محمد عطاردیان، در گفت و گو با میزان، انگیزه را عاملی اصلی برای بهره‌وری عنوان کرد و

افزود: کارگری که بهره‌وری دارد کار را در کوتاه‌ترین مدت و با کیفیت مورد قبول به انجام می‌رساند. وی با اعلام این که بهره‌وری متأثر ۱۰ عامل است ادامه داد: برای بهره‌وری باید دستمزد یا حقوق مناسب زندگی کارگران و کارمندان تأمین شود، آموزش کامل و ایجاد مهارت در کارگران قبل از شروع کار آن‌ها انجام شود.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایب ایران، با اعلام این که صاحبان بنگاه‌ها و به طور کلی کارفرمایان بخش خصوصی که تعهد پرداخت دستمزد کارگران و تأمین حداقل معیشت آنان را دارند با نابسامانی‌های مختلفی روبرو هستند ادامه داد: عدم وصول مطالبات آن‌ها از دولت و مردم آن‌ها را تحت فشار شدید و کمبود نقدینگی قرار می‌دهد.

عطاردیان، با اشاره به این که مشکل پرداخت و تعیین حداقل دستمزد مناسب، مشکل بین کارگر و کارفرما نیست اضافه کرد: نباید این دو را درگیر کرد بلکه مشکل ما اقتصاد بیمار و ناپایدار است. وی معتقد است: دستمزد، کمک اندکی به بهره‌وری می‌کند، هر کارگر با دانشن زندگی بدون دغدغه، برای کار و بهره‌ر بودن بسیار آماده تر از کارگر ناراضی و پر دغدغه است؛ ولی این تنها کافی نیست و برای بهره‌ور بودن کارایی لازم است و کارگری کارایی دارد که آموزش دیده باشد، کار را بشناسد و بلداند چگونه باید کار کند تا بهترین بازده را داشته باشد.