

هزینه ماهانه خانوارهای کاریگری؛ بیش از سه میلیون تومان
بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار همه ساله موظف است تا با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی میزان حداقل مزد کارگران را مشخص کند. اگرچه ماده ۴۱ قانون کار صراحتاً نحوه تعیین حداقل دستمزد سالیانه کارگران را مشخص کرده است، اما تجربه سال‌های گذشته نشان می‌دهد که میزان مزد تأمین شده معمولاً نظر کارگران را تأمین نمی‌کند و آن‌ها بر این باورند که به‌غیر از تورم می‌بایست به سید معیشتی کارگران و عقب‌افتادگی مزی سال‌های گذشته نیز توجه شود.



در این زمینه هادی ابوی، دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنعتی کارگران کشور، هزینه ماهانه خانوارهای کاریگری را بیش از سه میلیون تومان اعلام می‌کند و بر این باور است که در صورتی که سید هزینه معیشت خانوارهای کاریگری تعریف و تورم ارقام عمده مصرفی ملاک تعیین مزد قرار گیرد، دستمزد کارگران به سمت واقعی شدن پیش می‌رود.

وی در گفت‌وگو با ایستا با اشاره به اینکه همه ساله رقم دستمزد کارگران بر بنای تبصره ۴۱ قانون کار تعیین شده و این تبصره به نرخ تورم و سید معیشت اشاره دارد گفت: جلسات دستمزدی که تاکنون میان نمایندگان گروه‌های کاریگری، کارفرمایان و دولت تشکیل شده با اتفاق نظر شرکای اجتماعی در خصوص آلتایز سید معیشت خانوارهای کاریگری همراه بوده است و تلاش این است که شورای عالی کار نیز در همین چارچوب گام بردارد.

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنعتی کارگران کشور با تأکید بر اینکه دستمزد باید قدرت پس‌انداز به کارگر باشد، افزود: با حقوق و دستمزدی که کارگران می‌گیرند تنها از عهده هزینه خوراک برمی‌آیند در حالی که هزینه‌های مسکن و درمان به‌تنهایی بخش اعظمی از حقوق کارگران را می‌بلعد و جایی برای پس‌انداز یا هزینه‌های تحصیل و آموزش نمی‌گذارد.

ابوی با بیان اینکه هزینه ماهانه خانوارهای کاریگری از یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان سال گذشته به سه میلیون و ۲۰۰ هزار تومان در سال جاری رسیده است، اظهار کرد: وقتی کارگر با چنین رقمی روبه‌رو می‌شود ناچار است یا برای امرار معاش و تأمین خانواده خود به شیفت‌های طولانی کار روی بیاورد یا اعضای خانواده را برای گذراندن چرخ زندگی به کار کردن ترغیب کند که در هر دو حالت کیان خانواده به هم می‌ریزد و پیامدهای نامطلوبی به دنبال دارد.

وی در واقع شدن دستمزد کارگران را مستلزم تعریف سید معیشت خانوار دانست و گفت: هزینه واقعی زندگی کارگران را اقلامی مثل ایاب و ذهاب، مسکن، خوراک و پوشاک و بهداشت و درمان تشکیل می‌دهد و مزد واقعی کارگران باید از محاسبه این چند قلم به‌دست آید.

بازارکار
تلفنی آگهی می‌پذیرد
۶۶۹۷۲۵۵
۶۶۴۹۰۷۸۵
WWW.BAZAREKAR.IR
۶۶۴۹۰۷۳۹

One of the prominent shipping company's agency in Iran recruits to complete its, After Sales Service, Export Document, and IT, in Tehran Head Office.

Applicants' conditions should meet following criteria:

- Fluent in English Language skills (Reading, writing, speaking & Comprehension)
- Computer Skills
- Relevant experience (Preferred)

Eligible candidates may send their C.V.s to:
Email add: job.shippingco@gmail.com

One of the prominent shipping company's agency in Iran recruits to complete its, After Sales Service, Export Document, and IT in Tehran Head Office.

Applicants' conditions should meet following criteria:

- Fluent in English Language skills (Reading, Writing, Speaking & Comprehension)
- Computer Skills
- Relevant experience (Preferred)

Eligible candidates may send their C.V.s to:
Email add: job.shippingco@gmail.com

موضوع افزایش پلکانی دستمزد کارگران را مطرح می‌کنند.
در این زمینه فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور با هشدار نسبت به افت شدید قدرت خرید نحوه تعیین حداقل دستمزد عقب‌افتادگی دستمزد کارگران ظرف مدت پنج سال جبران شود علاوه بر کنترل تورم، موجب دلگرمی و بهبود معیشت کارگران می‌شود.

وی با تأکید بر ضرورت پر کردن شکاف دستمزد به شکل پلکانی گفت: اگر این شکاف طی چهار تا پنج سال پوشش داده شود



امید برای جبران عقب‌افتادگی مزد

کارگران از طرح افزایش پلکانی دستمزد سخن می‌گویند

آشاره:

میزان حداقل دستمزد نیروی کار از جمله موضوعاتی است که بحث آن هرچه به ماه‌های پایانی سال نزدیک‌تر می‌شود داغ‌تر نشده و به دلیل اینکه بخش عمده شاغلان کشور همین میزان حداقل حقوق را دریافت می‌کنند، این مباحث با جدیت از سوی کارگران دنبال می‌شود.

این روزها با توجه به نرخ تورم موجود و گمانه‌زنی‌هایی که پیرامون میزان افزایش حقوق کارمندان دولت مطرح‌شده برآورده حکایت از آن دارد که میزان



موجب دلگرمی و امیدواری کارگران خواهد شد.
وی ادامه داد: طبعاً جبران عقب ماندگی مزد جدا از افزایش سالانه دستمزدها و مزایای افزایشی است که هر سال نسبت به نرخ تورم در مورد دستمزد اعمال می‌شود و در صورت جبران باید جدا از دستمزد معمول، درصدی برای افزایش معوقات مزدی کارگران در نظر گرفته شود.



راهکارهای جبران عقب ماندگی مزد کارگران
همچنین علی خدایی، مشاور کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نیز با تشریح راهکارهای جبران عقب ماندگی مزد کارگران اظهار کرد: ترمیم دستمزد کارگران یکی از وعده‌های انتخاباتی دکتر روحانی به جامعه کاریگری بود تا عقب‌افتادگی مزد کارگران جبران شود وزیر کار هم قول داده بود که لیخند را روی لب‌های کارگران بنشانند.
وی افزود: اگر حقیقتاً قرار به جبران عقب‌ماندگی‌های



مزدی کارگران اسبب راهکارهای آن کاملاً مشخص و از پیش تجربه شده است.
خدایی در بیان راهکارهای موجود ادامه داد: در سال ۱۳۸۳ توافق میان دولت، کارگران و کارفرمایان حاصل شد که بر اساس آن به مدت چهار سال، هر سال دستمزد کارگران ۱۰ درصد بالاتر از نرخ تورم تعیین شود تا این خلا پر شود و اکنون نیز می‌توان به چنین توافقی رسید.
مشاور کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور تصریح کرد: راهکار دیگر این است که دولت سید معیشت کارگران را ملاک قرار دهد و فاصله آن را در یک دوره ۵ ساله با توافق شرکای اجتماعی به حداقل برساند.
این مقام مسئول کاریگری عزم و اراده دولت برای تحقق این امر را مورد تأکید قرارداد و ابراز امیدواری کرد: طرح موضوع جبران عقب‌ماندگی‌های مزد کارگران در شرایط کنونی اهداف سیاسی را دنبال نکند و قشر ضعیف و آسیب‌پذیر کارگران را مدنظر قرار بدهد.

مزد متصفانه و منطقی شدن حقوق؛ خواسته جامعه کاریگری است
غلامرضا عباسی، رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنعتی کاریگری ایران نیز با اشاره به اینکه تصمیم داریم در قالب نشست‌های شورای عالی کار موضوع مربوط به تورم و تأثیر آن در تعیین مزد و لزوم تأمین معیشت نیروی کار را در قالب ماده ۴۱ قانون کار دنبال کنیم عنوان کرد: مزد متصفانه، تحول مزدی و منطقی شدن حقوق؛ خواسته جامعه کاریگری است و ما از این موضع خود عقب‌نشینی نخواهیم کرد.
این مقام مسئول کاریگری

دولت به‌تنهایی توان افزایش دستمزدها را ندارد
با وجود تمامی این سخنان اسسال در حالی کارگران و کارفرمایان بحث دستمزد را دنبال می‌کنند که بازار در رکود به سر می‌برد و تعداد زیادی از بنگاه‌های تولیدی در حالت نیمه تعطیل قرار دارند و همچنین تورم که یکی از شاخص‌های اصلی در تعیین مزد است کاهش یافته و در آذرماه به ۱۲.۶ درصد رسیده است.
موردی که سبب شده کارفرمایان نیز در این شرایط اعلام کنند که افزایش حقوق بیشتر از تورم امکان‌پذیر نیست و حتی بعضاً بیان می‌کنند که اگر رکود به وضعیت فعلی ادامه‌دار باشد، امکان افزایش مزد به حد تورم هم غیرممکن است.
از سویی دیگر با مطرح شدن پیشنهاد افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان دولت در بخشنامه بودجه ۹۵، برخی پیش‌بینی می‌کنند که میزان افزایش دستمزد سال آینده کارگران هم بین ۱۰ تا ۱۲ درصد افزایش خواهد یافت.

دکتر حسین راغفر استاد اقتصاد دانشگاه الزهرا در این زمینه اعتقاد دارد که تورم روی گروه‌های پایین درآمدی جامعه تأثیر بیشتری دارد و تأثیر تورم در سید مصرفی آن‌ها بیشتر از میانگین جامعه است.

وی با اشاره به اینکه نرخ‌های تورم رسمی اعلام‌شده با نرخ تورم واقعی فاصله دارد و با واقعیت زندگی مردم همخوان نیست؛ به‌طوری‌که فاصله قابل‌توجهی میان درآمد کسب‌شده و هزینه‌های واقعی خانوارها برای تأمین حداقل‌های یک زندگی شایسته وجود دارد تصریح کرد: این شرایط عدالتاً ناشی از سیاست‌های سالیان طولانی گذشته و به‌ویژه هشت سال دولت‌های نهم و دهم است که سرکوب دستمزد نیروی کار به شکل قابل‌توجهی صورت گرفت که باعث شد این فاصله طولانی شود؛ به‌طوری‌که اکنون هزینه‌های سیاسی و اقتصادی آن متوجه دولت یازدهم شده است.

این کارشناس مسائل اقتصادی در گفت‌وگو با فرارو اظهار کرد: این شرایط کساکان ادامه خواهد داشت چون اولاً دولت به‌تنهایی توان افزایش دستمزدها را ندارد و ثانیاً افزایش دستمزدها فقط روی بخش دولتی تأثیر نخواهد گذاشت؛ بلکه روی بخش خصوصی هم تأثیر گذار است؛ چنانکه باید گفت کارفرمایان بخش خصوصی نیز قربانیان سیاست‌های دولت قبلی هستند.

راغفر در پاسخ به این سؤال که آیا در شرایط کنونی و با توجه به مشکلات دولت و کاهش قیمت نفت، افزایش ۱۲ درصدی حقوق کارمندان برای سال ۹۵ مناسب است؟ گفت: واقعیت این است که در این باره نمی‌توان به دولت سخت گرفت؛ چراکه دولت وارث نابسامانی‌های خیلی گسترده است و با مشکلات خیلی جدی روبه‌رو است.
وی ادامه داد: لذا اگرچه این میزان افزایش متناسب نیست، اما دولت با توجه به ظرفیت‌های موجود نمی‌تواند فراتر از این افزایش دستمزد دهد؛ اما دولت می‌تواند خدمات عمومی همچون آموزش و پرورش و خدمات بهداشتی را برای خانوارها به‌صورت رایگان ارائه کند و یا برای عموم حمل‌ونقل ارزان تأمین کند تا بخشی از هزینه خانوارها تأمین شود و آثار تورم در سید خانوار کاهش یابد.

گزارش: امین بلندهمت

دعوت به همکاری
دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی برای تکمیل کادر حفاظت فیزیکی خود افراد علاقمند و واجد شرایط را به همکاری دعوت می‌نماید. جهت کسب اطلاع از شرایط و دریافت فرم‌ها به سایت www.kntu.ir مراجعه نمایید.

دعوت به همکاری
یک شرکت واردات دارو در محدوده امیرآباد شمالی یک نفر **مسئول فنی داروساز و رگولاتور** نیاز دارد
ارسال رزومه
jobs.p.2015@gmail.com

دعوت به همکاری
موسسه آموزشی جهت تکمیل **کادر فروش** خود از افراد مجرب دعوت به همکاری می‌نماید.

| | |
|---------------------|-----------------------------|
| سمت | شرایط |
| بازاریاب | دارای حداقل ۱ سال سابقه کار |
| کارشناس فروش | دارای حداقل ۱ سال سابقه کار |
| اپراتور تلفن | خانم ساعت کاری ۸ الی ۱۶ |
| اپراتور تلفن | آقا ساعت کاری ۸ الی ۱۶ |

حقوق ثابت، پورسانت، پاداش و بیمه در دو شعبه خیابان شریعتی خیابان سراج و کار در منزل
ارسال رزومه به: hr@mokha.ir

دعوت به همکاری
یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر فنی خود در قسمت خدمات پس از فروش رایانه، نیاز به تعدادی **تکنسین** با شرایط ذیل دارد:

۱. حداقل فوق‌دیپلم سخت‌افزار یا الکترونیک
۲. حداقل ۳ سال سابقه‌کاری مفید در زمینه مرتبط
۳. آشنا به تعمیرات سخت‌افزار- نوت بوک و تبلت از واجدین شرایط خواهشمند است شرح کاملی از سوابق کاری و تحصیلی خود را به آدرس الکترونیکی ذیل ارسال نمایند:
acc@iranestekhdam.com

دعوت به همکاری
یک شرکت در زمینه سیستم‌های هوشمند مدیریت ساختمان از **تکنسین فنی** آشنا به تاسیسات برقی ساختمان با حداقل ۳ سال سابقه کار دعوت به همکاری می‌نماید.
Job9410@gmail.com

دعوت به همکاری
یک آژانس هواپیمایی از دارندگان مدرک تحصیلی **لیسانس مسابرداری** که دارای حداقل ۳ سال سابقه حسابداری در آژانسهای مسافرتی می‌باشند جهت امور مالی و حسابداری خود دعوت به همکاری می‌نماید
سوابق کاری و تحصیلی خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال فرمایید.
Kouroshrafiee7@gmail.com

دعوت به همکاری
برنامه‌نویس مسلط به SQL, Node.js, Angular, MVC به تعدادی **برنامه‌نویس مرافه‌ای** مسلط به MVC, Node.js, Angular, NET MVC جهت کار در یک شرکت نرم‌افزاری نیازمندیم لطفاً رزومه خود را به آدرس cv@artagroup.com ارسال نمایید.

استخدام
در شرکت بین‌المللی **برنامه‌نویس مرافه‌ای تمت وب** مسلط به: PHP, framework Git source control ۲ Symfony HTML/CSS/JavaScript
ارسال رزومه به: info@zoodfood.com

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار جهاد دانشگاهی تهران
دوره‌های کامپیوتر (نرم افزاری)
آموزش حرفه‌ای مهارت‌های هفتگانه
ICDL
spss
3D Max 3D Max مقدماتی و پیشرفته
انیمیشن‌سازی با استفاده از 3D Max
کارگاه آموزشی Photoshop و Indesign
AutoCAD مقدماتی و پیشرفته
آدرس: خیابان انقلاب، پلاک ۲۴، خیابان خنجرک، پلاک ۲۴ - مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار جهاد دانشگاهی
تلفن: ۴۴۷ ۴۴۷ ۶۶

استخدام
برنامه‌نویس موبایل iOS
به تعدادی **برنامه‌نویس مرافه‌ای iOS** جهت کار در یک شرکت نرم‌افزاری نیازمندیم لطفاً رزومه خود را به همراه نمونه کار به آدرس cv@artagroup.com ارسال نمایید.

توجه!
تجربه ثابت نموده است در مواردی که پس از درج آگهی با تماس تلفنی یا مکاتبه از متقاضیان کار درخواست واریز وجه می‌شود، هدفی جزء سوء استفاده وجود ندارد، در اینگونه موارد هوشیار باشید!