

## رویدادهای آموزش و پرورش

**کارت زرد مجلس** به **فانی**

## نمایندگان مجلس

## از پاسخ وزیر آموزش و پرورش قانع نشدند

نمایندگان از توضیحات وزیر آموزش و پرورش در پاسخ به سوال نماینده زابل قانع نشدند.
به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان؛ نمایندگان مجلس شورای اسلامی در نشست علنی دوشنبه، ۲۸ دی‌ماه پارلمان سسؤال حلیمه عالی نماینده زابل، زهک و هیرمند از وی اصرق فانی وزیر آموزش و پرورش را مورد بحث و بررسی قراردادند.

پس از توضیحات وزیر، عالی اعلام کرد که از پاسخ‌های وزیر قانع نشده و توضیحات وی به رای گذاشته شو و وکلای ملت با آرای خود نشان دادند که قانع نشدند و فانی چهارمین

کارت زرد خود را از پارلمان دریافت کرد.

لازم به ذکر است که محمدرضا باهنر نایب رئیس مجلس پس از قانع نشدن نمایندگان از پاسخ های وزیر آموزش و پرورش، تاکید کرد: با توجه به اینکه نمایندگان اخیراً به فانی وزیر آموزش و پرورش رأی اعتماد دوباره ای داده بودند از این رو دو مورد قانع نشدن نمایندگان از وزیر پاک شده و سوال امروز دومین طرحی بود که مطرح شد و نمایندگان از پاسخ های وزیر قانع نشدند.

□ □ □

**با نظر لاریجانی و به علت مغایرت با آیین‌نامه داخلی مجلس**

## طرح تعیین تکلیف قانون استخدامی معلمان

## حق‌التدریسی از دستور کار مجلس خارج شد

رئیس مجلس طرح یک فوریتی استفساریه قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش را به علت مغایرت با آیین‌نامه داخلی از دستور کار مجلس خارج کرد.

به گزارش خبرگزاری فارس، علی لاریجانی رئیس مجلس شورای اسلامی در ابتدای نشست علنی پارلمان و در زمان آغاز بررسی گزارش کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس درباره طرح یک فوریتی استفساریه قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش اعاده شده از شورای نگهبان، اظهار داشت: این طرح به‌صورت یک استفساریه تدوین‌شده بود و شورای نگهبان به این استفساریه به علت مغایرت با روند قانون‌گذاری ایراد گرفته بود. وی افزود: به‌طور حتم در طرح‌های استفساریه نمی‌توان قانون‌گذاری کرد، ازاین‌رو طرح باید با امضای ۱۰ نفر از نمایندگان تدوین‌شده و سپس اعلام وصول شود تا پس از طی مراحل در گروه‌های تخصصی به صحن علنی مجلس ارائه شود اما طرح یک فوریتی استفساریه قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش این مراحل را طی نکرده است، ازاین‌رو نمی‌توان آن را در صحن علنی مجلس موردبررسی قرار داد.

شورای نگهبان ماه گذشته طرح یک فوریتی استفساریه قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش را به دلیل قانونگذاری جدید به مجلس اعاده کرده بود.

□ □ □

**روابط عمومی توسعه مدیریت و پشتیبانی آموزش و پرورش پاسخ داد**

## چطور سنوات حق‌التدریسی‌ها

## جزو سوابق محسوب می‌شود؟

روابط عمومی توسعه مدیریت و پشتیبانی آموزش و پرورش در مورد نحوه سوابق حق‌التدریسی‌ها پاسخ داد.

به گزارش خبرگزاری خیراتلاین، روابط عمومی توسعه مدیریت و پشتیبانی آموزش و پرورش در پاسخ به سؤالی در مورد نحوه سوابق حق‌التدریسی ها،اعلام کرد: «در اجرای ماده ۱۵۱ قانون استخدام کشوری، شرط احساب سنوات خدمت، اشتغال تمام‌وقت و موظف در ۱۰۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، منظور از سابقه خدمت برای بازنشستگی آن مدت از سوابق خدمت کارمندان است که در حالت

اشتغال به‌صورت تمام‌وقت انجام‌شده و کسور مربوط را پرداخت کرده یا در طول خدمت پرداخت کند، بنابراین با عنایت به‌مراتب فوق ایامی را که نامبرده به‌موجب ابلاغ رسمی به‌طور تمام‌وقت در قبال دریافت حقوق به خدمت اشتغال داشته است ، جزو سنوات خدمت دولتی وی قابل احتساب خواهد بود.»

□ □ □

**عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی تاکید کرد**

## ضرورت بومی گزینی در آموزش و پرورش

نمایند مجلس شورای اسلامی بایان اینکه مجلس، دولت و وزارت آموزش و پرورش باید هم‌قسم شوند تا بر اساس نیاز آموزش و پرورش استخدام صورت گیرد، گفت: فرصت استخدام ۵۱۷ سهمیه اضافی نباید از دست برود.

ابوالقاسم خسروی در گفتگو با مهر گفت: سیاست بومی گزینی و استخدام بومی در وزارت آموزش و پرورش اقدام خوبی است.

وی افزود: یکی از مشکلات مهم آموزش و پرورش ساماندهی نیروی انسانی آموزش و پرورش است. اکنون در کلان‌شهرهایی همانند تهران، مشهد و اصفهان ۵۰ هزار نیروی مازاد وجود دارد یعنی معلم، کلاس درس ندارد. برعکس در مناطق محروم و دورافتاده ۵۸ هزار کمبود نیروی انسانی داریم، یعنی در کلان‌شهرها معلم داریم اما کلاس نداریم در مناطق محروم کلاس وجود دارد، معلم نداریم و مجبوریم از نیروی حق‌التدریس استفاده کنیم.

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، تصریح کرد: علت اصلی توزیع نامناسب نیروی انسانی بومی نبودن معلمان است و معلمی که بومی نباشد در سال اول تدریس به دنبال انتقالی است. اصل این است نیروی توانمند از مناطق برای آموزش و پرورش استخدام کنیم تا این نیروها مستقر شوند و تقاضای انتقالی نداشته باشند.

وی خاطر نشان کرد: اساسی‌ترین مسئله آموزش و پرورش این است که مجلس شورای اسلامی، دولت و وزارت آموزش و پرورش باید یک ميثاق شرعی و دینی ببندند تا هر کسسی وارد آموزش و پرورش می‌شود نیاز این وزارت‌خانه در آن رشته و جنسیت باشد. اگر دبير فیزیک می‌خواهیم نباید دبير ادبیات استخدام کنیم.

خسروی یادآور شد: در یک مقطعی ۱۲۰ هزار نفر از نهضت سوادآموزی را استخدام آموزش و پرورش کردیم و مجلس شورای اسلامی نیز این موضوع را تصویب کرده است اما اشاره‌نشده که این ۱۲۰ هزار نفر که ۹۰ درصد آن‌ها ختم هستند آیا نیاز وزارت آموزش و پرورش است یا خیر؟ درواقع ضرورت دارد بر اساس نیاز آموزش و پرورش استخدام داشته باشیم. وی با اشاره به آزمون استخدامی ۵ هزار نیروی وزارت آموزش و پرورش که در سال جاری برگزار شد، گفت: بیش از ۵۰۰ سهمیه به دلیل نبود فرد واجد شرایط خالی ماند باید وزارت‌خانه از افراد توانمند نزدیک به آن منطقه که ظرفیت خالی دارد با شرط تعهدهای طولانی‌مدت که تقاضای انتقال نکند استفاده کنند.

**رئیس جمهور تاکید کرد**

# تلاش مضاعف اعضای دولت برای حل مشکلات اقشار کم‌درآمد و رفع معضل بیکاری

حجت‌الاسلام‌والمسلمین حسن روحانی در جلسه یکشنبه گذشته هیئت دولت کلیه اعضای دولت را به تلاشی مضاعف برای حل مشکلات جامعه بخصوص اقشار کم‌درآمد و رفع معضل بیکاری و پیگیری اهداف دولت توصیه کرد.
به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، در این جلسه که به گسوزارش وزیر امور خارجه و رئیس سازمان انرژی اتمی از روند مذاکرات و دستاوردهای حاصل از اجرایی شدن برجام اختصاص یافت، محورهای مورد تأکید در بهره‌مندی هرچه بیشتر از فرصت ایجاد شده و تلاش هرچه بیشتر برای توسعه و پیشرفت کشور مورد بحث و تبادل‌نظر قرار گرفت.

رئیس‌جمهور ضمن قدردانی از حمایت‌ها و هدایت‌های رهبر معظم انقلاب و همراهی‌های ملت شریف ایران، از تلاش‌های ارزنده وزارت امور خارجه، سازمان انرژی اتمی، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و دستگاه‌های اقتصادی، اجتماعی و امنیتی که با اقدامات خود، تیم مذاکره‌کننده را حمایت کردند، تشکر و قدردانی و کلیه اعضای دولت را به تلاشی مضاعف برای حل مشکلات جامعه بخصوص اقشار کم‌درآمد و رفع معضل بیکاری و پیگیری اهداف دولت توصیه کرد.

همچنین در جلسه علنی مجلس برای تقدیم لایحه بودجه سال ۹۵ بایبان اینکه رفع تحریم‌ها گشایش‌های بزرگی را برای اقتصاد کشور ایجاد می‌کند گفت: اکنون با پنجره‌های جدیدی که برای گسترش تعاملات جدید و مقتدربا دنیا گشوده شده است، این ما هستیم که باید از فرصت به وجود آمده برای یک جهش بزرگ اقتصادی بهره ببریم. اگرچه تمام تلاش دولت در راستای تعالی معنوی همراه با توسعه همه‌جانبه



رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی گفت: همیشه یکی از مشکلات کشور این است که نظام آموزش عالی ما با نیازهای بازار کار تطبیق پیدا نمی‌کند و تا زمانی که اطلس ملی مشاغل وجود نداشته باشد این امکان فراهم نمی‌شود.

دکتر محمدرضا سپهری در گفتگو با مرکز خیر شورای عالی انقلاب فرهنگی گفت: اکنون در کشور طرح آمایش آموزش عالی در قالب نقشه جامع علمی کشور مطرح‌شده است اما آموزش عالی در کشور دو بعد دارد در یک سمت تقاضای نیروی انسانی و یک سمت عرضه نیروی انسانی و در این خصوص در همه جای دنیا به سه نکته توجه می‌کنند که شامل شبکه‌ملی مشاغل کشور، طبقه‌بندی مشاغل و اطلس ملی مشاغل است.

وی افزود: شبکه ملی مشاغل شبکه‌ای است که شغل‌ها در آن تعریف و کدبندی می‌شوند و بر اساس کدهای سازمان بین‌المللی کار، همه شغل‌ها از یک کد واحد برخوردارند و بعد از تعریف نیز مشخص می‌شود که هر شغل چه دانش و مهارت‌ها و توانایی را نیاز دارد و چه شرایط احزازی دارد و این شغل به چه شغل‌هایی مرتبط می‌شود و ارتباط این شغل به‌صورت افقی و عمودی با بقیه مشاغل چگونه است

**رئیس جمهور تاکید کرد**

# تلاش مضاعف اعضای دولت برای حل مشکلات اقشار کم‌درآمد و رفع معضل بیکاری

حجت‌الاسلام‌والمسلمین حسن روحانی در جلسه یکشنبه گذشته هیئت دولت کلیه اعضای دولت را به تلاشی مضاعف برای حل مشکلات جامعه بخصوص اقشار کم‌درآمد و رفع معضل بیکاری و پیگیری اهداف دولت توصیه کرد.

همچنین در جلسه علنی مجلس برای تقدیم لایحه بودجه سال ۹۵ بایبان اینکه رفع تحریم‌ها گشایش‌های بزرگی را برای اقتصاد کشور ایجاد می‌کند گفت: اکنون با پنجره‌های جدیدی که برای گسترش تعاملات جدید و مقتدربا دنیا گشوده شده است، این ما هستیم که باید از فرصت به وجود آمده برای یک جهش بزرگ اقتصادی بهره ببریم. اگرچه تمام تلاش دولت در راستای تعالی معنوی همراه با توسعه همه‌جانبه



کشور است اما با توجه به شرایط امروز کشور ، اقتصاد و بهبود شرایط زندگی مردم باید در اولویت اصلی همه باشد.

به گزارش ایسنا وی افزود: بهبود وضع زندگی مردم به‌ویژه عبور از مسیر سخت اشتغال ایجاب می‌کند هر آن چیزی که باعث ایجاد حاشیه نسبت به این مهم باشد به کنار گذاشته شود و از ایجاد هرگونه حاشیه داخلی و خارجی باید جلوگیری شود. از امروز فصل کار جدیدی برای دولت و همه دستگاه‌ها آغاز شده است.

وی ادامه داد: باید از هرگونه مناقشات بیهوده و انحرافی که ما را از ارتقاء منافع مردم بازمی‌دارد پرهیز شود. امروز آغاز فصل هماهنگی بیشتر بین همه گروه‌ها و دستگاه‌ها برای جبران عقب‌افتادگی‌های گذشته است.

**رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی:**

# تدوین اطلس ملی مشاغل ضروری است

این اطلاعات در شبکه ملی مشاغل تدوین می‌شود و سپس می‌توانیم در کشور شبکه یا سامانه ملی مشاغل ایرانی را داشته باشیم.

رئیس موسسه کار و تأمین اجتماعی به طبقه‌بندی مشاغل اشاره و تصریح کرد: در طبقه‌بندی اول مشاغل باید تجزیه‌وتحلیل شوند و بعد همه شرکت‌ها و بنگاه‌ها باید از طریق مشاوران، طرح‌های طبقه‌بندی مشاغلشان را تعریف کنند که نشان می‌دهد که فردی که در یک بنگاه و یا سازمانی مشغول می‌شود چگونه مسیر ارتقا را طی کند و نظام جامع جبران خدمات

افراد، نظام پرداخت حقوق و دستمزد باید بر مبنای طبقه‌بندی مشاغل تهیه شود بعد در کنار این دو، مطابق آنچه در دنیا مرسوم است یک اطلس تهیه می‌شود که اطلس ملی مشاغل نام دارد.

وی ادامه داد: برای تریسم این اطلس متخصصین اقتصادی، مدیریتی، جامعه‌شناسی و جی آی اس،

جی پی اس دور هم می‌نشینند و پروژه‌های کلان مملکت را در مناطق مختلف بر اساس طرح آمایش بررسی می‌کنند و نظر می‌دهند که تا ده سال آینده چه پروژه‌های عمرانی در کشور اجرا می‌شود و بسر آن اساس پیش‌بینی می‌کنند چه مشاغلی در حال افول و چه مشاغلی در حال صعود است و این داده‌ها را روی نقشه‌های جغرافیایی پیاده می‌کنند.

دکتر سپهری سپس بایان اینکه اطلس ملی مشاغل هر یک یا دو سال باید به‌روز شود افزود: مسئولین مثال استانداران، فرمانداران و شهرداران در شهر خود

**معاون روابط کار خبر داد**

# قوانین اشتغال نیازمند اصلاح و بازنگری است

اصلاح این مقررات با اولویت برتری منافع ملی نسبت به منافع صنفی و شخصی و دستیابی به یک برنامه هدفمند و عادلانه ضروری است.

وی خاطرنشان کرد: در دولت تدبیر و امید نگرش ما به روابط کار متحول شده و تلاش می‌کنیم تا نیروی کار انسانی را به سمت ارتقاء توانمندی، تخصص و تعهد بیشتر نسبت به افزایش بهره‌وری سوق دهیم. هنده تن صیانت از نیروی کار و حفظ سلامت و بهداشت جسمی و روانی نیروی انسانی را از مهم‌ترین مسوالت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه بشمرده و اظهار داشت: در تغییر الگوی بازرسی در وزارت‌خانه به‌طور همسو ارتقاء سطح ایمنی نیروی انسانی و حمایت از کارفرما و سرمایه‌گذاران را مدنظر قرار داده‌ایم.

این مقام مسئول در وزارت کار افزود: در حال حاضر

## اخبار ویژه

# وبژه اطلاع رسانی اشتغال بازرکار

www.bazarekar.ir

**دبیرکل کانون عالی**

**انجمن‌های صنفی کارگران هشدار داد**

## حذف شش گروه شغلی از لیست

## مشاغل سخت و زیان آور

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور با اعلام مخالفت نمایندگان کارگری با حذف شش گروه شغلی از لیست مشاغل سخت و زیان‌آور، ابراز امیدواری کسرد: طرح مسکن اجتماعی به شکل کارشناسی شده و با انسجام و پختگی کامل به اجرا درآید.

هادی ابوی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره تصمیم سازمان تأمین اجتماعی برای حذف شش گروه شغلی از لیست مشاغل سخت و زیان‌آور اظهار کرد: نمایندگان کارگران در سازمان تأمین اجتماعی با کلیات این طرح مخالف‌اند و تلاش می‌کنند تا به تصویب کمیته‌های بررسی‌کننده نرسد.

وی افزود: این موضوع به دلیل تغییر سیاست‌ها در برخی مشاغل سخت و زیان‌آور مشکل ساز می‌کند البته قبول داریم که گروه‌های شغلی مذکور به لحاظ آلودگی یا ابتلا به امراض و بیماری، مشکلاتی برای نیروی کار ایجاد می‌کنند ولی نباید یک‌طرفه این مشاغل را حذف کرد چسنون در آینده شغلی و بازنشستگی آن‌ها تأثیر گذار است.

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور ادامه داد: بر اساس قانون، مشاغل سخت و زیان‌آور به دو گروه تقسیم می‌شوند دسته اول مشاغلی که صفت سخت و زیان‌آوری در آن‌ها با ماهیت شغل وابستگی دارد اما می‌توان با به‌کارگیری تمهیدات بهداشتی و ایمنی مناسب از سوی کارفرما، سخت و زیان‌آوری آن‌ها را حذف کرد و گروه دوم مشاغلی هستند که ماهیتاً سخت و زیان‌آور بوده و به‌کارگیری تمهیدات ایمنی، فنی و بهداشتی از سوی کارفرما، مانع حذف سخت و زیان‌آوری آن‌ها نمی‌شود.

ابوی متذکر شد: بر اساس آیین‌نامه اجرایی این قانون، کارفرمایان کلیه کارهای سخت و زیان‌آور مکلف‌اند حداکثر تا دو سال نسبت به این‌سازی عوامل و شرایط محیط کار بر طبق استانداردهای مشخص‌شده در قانون کار و آیین‌نامه‌های معوب شورای عالی حفاظت فنی اقدام کنند اما متأسفانه بسیاری از کارفرمایان از این کار سرایز می‌زنند و سلامت جسمی و روحی کارگران خود را به خطر می‌اندازند.

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در ادامه طرح مسکن اجتماعی را طرح مفید و مطلوبی عنوان کرد و گفت: در این طرح اتحادیه‌ها و تعاونی‌های مسکن باید فعال شوند.

وی اضافه کرد: بسیاری از تعاونی‌های مسکن پس از انقلاب اسلامی و در دوران جنگ عملکرد خوب و مثبت داشتند و به دلیل فرار اختیار فراد دادن زمین ریاکان و تشکیل ستاد توزیع مسکن بسیار فعال بودند و نقش مؤثری در صاحب‌خانه شدن اکثر مردم داشتند.

ابوی گفت: امروز مسکن مهر صدها متولی پیداکرده و خانه‌هایی که قرار بود با آورده ۵ میلیون تومان مرد ما صاحب‌خانه کند یا آورده بالای ۳۰ میلیون تومان هم تحویل مردم نشده است.

این مقام مسئول کارگری در پایان اجرای طرح‌های ناخنده و کارشناسی نشده را به زبان مردم و شراکت داری ابراز امیدواری کرد: طرح مسکن اجتماعی و مسکن کارگری با بهره‌گیری از اطلاعات دقیق جامعه آماری به شکل کارشناسی شده و با انسجام و پختگی کامل به اجرا درآید.

به گزارش ایسنا، شش گروه شغلی که طبق تصمیم شورای عالی حفاظت فنی قرار است از لیست مشاغل سخت و زیان‌آور حذف شوند، شامل کارگران شغل در دامداری‌ها، معادن، نساجی‌ها و جوشکاری‌ها، کارگران آسفالت‌کار و کارگران روده پاک‌کنی و دیباغی هستند.

□ □ □

**مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور اعلام کرد**

## ایجاد ۲۰ هزار شغل جدید برای

## مددجویان ندامتگاه‌های کشور

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور از ایجاد ۲۰ هزار شغل جدید برای مددجویان ندامتگاه‌های کشور طی ۲۲ ماه گذشته خبرداد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل زندان‌های استان البرز، رحیم مظهر نژاد، از آیین راه‌اندازی پنج کارگاه تولیدی آموزشی در ندامتگاه‌های البرز افزود: دراین مدت ۳۰۰ واحد تولیدی، صنعتی، کشاورزی، دامپروری، پرورش آبزیان و صنایع‌دستی در کشور برای زندانیان ایجاد شده است.

وی اضافه کرد: اگر دستگاه‌های اجرایی از اشتغال زندانیان حمایت کنند، بین ۲۰ تا ۵۰ هزار شغل جدید جویایم کرد. مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور ادامه داد : در چهار سال گذشته ۳۵ میلیارد تومان حقوق و دستمزد به زندانیان ششغل در واحدهای تولیدی وابسته به بنیاد تعاون زندانیان کشور پرداخت‌شده است.

وی بایان اینکه سالانه ۱۰۰ هزار زندانی در ۲۰۰ رشته فنی و حرفه‌ای موفق به کسب گواهینامه مهارت می‌شوند، عنوان کرد : این امر نتیجه همکاری سازمان‌های آموزش فنی و حرفه‌ای و زندان‌ها و بنیاد تعاون زندانیان کشور است. وی افزود: براین اساس آمار بازگشت زندانیان دارای مهارت و شغل به زندان کاهش چشمگیری یافته است.

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور گفت: اسنال دومین طرح ملی پروژه آبیاری مکانیزه شرکت کشت و صنعت حامیان فدک، ۴۰۰ هکتار باغ پسته مکانیزه و ۴۲۰ هکتار از اراضی کشاورزی توسط این بنیاد به بهره‌برداری رسیده است. وی افزود : در اجرای چهار طرح ملی تا پایان سال جاری چهارهزارو ۸۰۰ هکتار از اراضی بنیاد تعاون به سیستم آبیاری نوین مجهز می‌شود.

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان از ارائه خدمات فروشگاه‌های زندان‌های کشور خبر داد و گفت : یک هزار و ۱۰۰ فروشگاه در زندان‌های کشور برای رفاه مددجویان ایجاد کرده‌ایم . مظهر نژاد ، موضوع سوبیه‌بنا را به‌عنوان یکی از منابع اشتغال زندانیان پس از آزادی دانست و گفت:باید سازوکار قانونی برای رفع این مانع اتخاذ شود.

وی تصریح کرد : این مانع سبب می‌شود تا زندانی بازم به سمت تخلف و تکرار جرم کشانده شود که اگر موردتوجه قرار نگیرد شاهد آسیب‌های بیشتری در جامعه خواهیم بود. در این آیین پنج کارگاه نجاری، نساجی،تولید دستمال‌کاغذی کترینگی و گلخانه توسط بنیاد تعاون زندانیان البرز راه‌اندازی شد.

با راه‌اندازی ایسن کارگاه‌ها زمینه اشتغال ۳۰۰ زندانی فراهم‌شده است.

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور گفت: بنیاد تعاون زندانیان البرز ظرفیت خوبی برای اشتغال زندانیان فراهم کرده و تاکنون دوهزارو ۵۰۰ زندانی جذب بازار کارشده‌اند.

وی ادامه داد: امیدواریم تا پایان سال آینده ظرفیت اشتغال‌زایی زندانیان در البرز به پنج هزار نفر برسد.

<sup>[1]</sup> روابط عمومی توسعه مدیریت و پشتیبانی آموزش و پرورش پاسخ داد

<sup>[2]</sup> روابط عمومی توسعه مدیریت و پشتیبانی آموزش و پرورش پاسخ داد