

با افزایش دوهزار تومانی حق‌الزحمه ثبت‌نام در این دفتر مطرح شد

# مشکلات اقتصادی کاربایی‌ها را بیکار می‌کند

اشاره:

دفا تر نیست و با چنین رقم‌هایی اصلاً نمی‌توان انتظار ارائه مشاوره شغلی به کارجویان را داشت. در این رابطه با تعدادی از اعضای انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های سراسر کشور به گفت‌وگو نشستیم تا نظرات آن‌ها را پیرامون مشکلات اقتصادی دفا تر کاربایی و مبلغ تعیین‌شده برای حق‌الزحمه ثبت‌نام و مشاوره جویا نسویم.

با تصویب شورای مرکزی ماده ۷ کاربایی‌ها، میزان حق‌الزحمه دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی غیردولتی جهت ثبت‌نام و مشاوره شغلی از کارجویان در سال ۹۵ با افزایش دوهزار تومانی به ۱۵ هزار تومان افزایش یافت. البته تصویب این مبلغ با اعتراض مراکز کاربایی سراسر کشور مواجه شد و آن‌ها بر این باورند که مبلغ فوق‌العاده‌ای هزینه‌های رو به فزونی این

عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های کشور با اشاره به اینکه مراجعه‌کنندگان به کاربایی‌ها از طیف و سطح تحصیلات متفاوتی هستند افزود: در این شرایط با یک مشاوره کیفی می‌توانیم سرنوشت افراد را تغییر دهیم، اما اگر کاربایی‌ها درآمدی نداشته باشند نمی‌توانند نیروی متخصص جذب کنند و مشاوره شغلی مناسبی ارائه دهند.

مبالغی که سازمان نظام روان‌شناسی برای مشاوره در نظر گرفته مقایسه کرد و به تفاوت‌ها پی برد. عسگری با اشاره به اینکه در تدوین حق‌الزحمه ثبت‌نام و مشاوره شغلی باید به استانداردها نگاه کنیم افزود: باید ببینیم دنیا در این زمینه چه اقداماتی انجام داده و ما نیز همان‌گونه عمل کنیم، زیرا با توجهی به مشاوره شغلی و تعیین این مبالغ ناچیز بی‌انگیزگی برای کاربایی‌ها را به دنبال دارد.

است، اما اگر قرار است خدمات خوبی ارائه نشود همان ۱۳ هزار تومان نیز زیاد است.

شجاع‌الدین حسامی: تنها درآمد نقدی کاربایی همین مبلغ ناچیز حق‌الزحمه ثبت‌نام است



لیلی دانشمندی: اگر کاربایی‌ها درآمدی نداشته باشند نمی‌توانند مشاوره شغلی مناسبی ارائه دهند



داود عسگری: کاربایی‌ها نسبت به این افزایش ناچیز حق‌الزحمه ثبت‌نام معترض هستند



رئیس انجمن صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های قم نیز نسبت به تعیین مبلغ ۱۵ هزار تومانی برای ثبت‌نام و حق مشاوره بسیار گلهمند است. وی در گفت‌وگو با خبرنگار بازارکار با اشاره به اینکه تنها درآمد نقدی کاربایی همین مبلغ ناچیز حق‌الزحمه ثبت‌نام است افزود: دریافت دستمزد حق به‌کارگیری و گرفتن سفته و ... مشکلات خاص خود را دارد و در مواردی حتی کاربایی‌ها نمی‌توانند حق‌حقوق خود را دریافت کنند.

رئیس انجمن صنفی کاربایی‌های استان تهران و عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های کشور نیز به اهمیت مشاوره شغلی در اشتغال نیروی کار تأکید دارد و در گفت‌وگو با خبرنگار ما گفت: تجربه ثابت کرده که کاربایی‌ها که مشاوره شغلی مناسب بهره‌گرفته‌اند راحت‌تر جذب بازارکار شده‌اند.

دو هزار تومانی میزان حق‌الزحمه ثبت‌نام و مشاوره دفا تر کاربایی غیردولتی به خبرنگار بازارکار گفت: این مبلغ ناچیز کفاف هزینه‌های کاربایی‌ها را نمی‌دهد. وی با اشاره به اینکه هزینه ۱۵ هزار تومانی در نظر گرفته‌شده برای ثبت‌نام و مشاوره اصلاً با واقعیت‌های جامعه همخوانی ندارد عنوان کرد: این مبلغ قابل‌مقایسه با خدمات مشابهی که توسط سایر بخش‌ها نیز ارائه می‌شود نیست. ساروخانی با اشاره به اینکه بسیاری از کاربایی‌ها از گذشته نیز با مشکلات مالی دست‌وپنجه نرم می‌کنند افزود: این رویه مشکلات آن‌ها را حادتر نیز می‌کند. نایب‌رئیس کانون انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های سراسر کشور در پاسخ به این سؤال خبرنگار بازارکار که آیا افزایش هزینه ثبت‌نام سبب کاهش مراجعه‌کنندگان به کاربایی‌ها نمی‌شود؟ گفت: اگر کارجویان انتظار یک خدمت مناسب را دارند که می‌تواند زندگی آن‌ها را متحول کند این رقم اصلاً قابل‌توجه نیست. وی با تأکید بر اینکه این روزها در همه حوزه‌ها بحث افزایش قیمت‌ها را می‌بینیم عنوان کرد: بازمه تأکید می‌کنم که برای ارائه یک خدمت مناسب این مبلغ ناچیز

حسامی با اشاره به اینکه در حال حاضر به دلیل افزایش هزینه‌ها بسیاری از دفا تر کاربایی در حال تعطیل شدن هستند افزود: هزینه تجهیزات، اجاره مکان و غیره روزبه‌روز در حال افزایش است و با این مبالغ اصلاً نمی‌توان به ادامه فعالیت دفا تر کاربایی امیدوار بود. وی با طرح این سؤال که آیا واقعاً حق مشاوره همین‌قدر است؟ عنوان کرد: خود کاربایی‌ها اگر مشکل حقوقی پیدا کنند برای یک مشاوره ساده باید کلی هزینه پرداخت کنند. وی با اشاره به اینکه تمام مسئولان کشور سخن از حمایت اشتغال به زبان می‌آورند افزود: اما در عمل دستورالعمل‌ها نه تنها کمکی به بخش خصوصی نمی‌کند، بلکه دست‌وپال این بخش را هم برای خدمات مناسب می‌بندد.

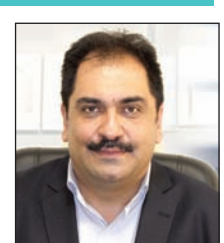
عسگری با اشاره به اینکه در حال حاضر با توجه به استیجاری بودن اکثر دفا تر کاربایی آن‌ها با هزینه‌های زیادی روبه‌رو هستند ادامه داد: با هزینه‌های آب، برق، گاز، تلفن، دستمزد و ... این مبالغ کفاف هزینه‌های اشاره‌شده را نمی‌دهد.

رئیس انجمن صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های استان تهران ادامه داد: در حال حاضر کاربایی‌ها در سنگر مقدم مواجهه با کارجویان هستند و کارهایی را عهده گرفته‌اند که قبلاً وزارت کار انجام می‌داد. وی در ادامه با طرح این پرسش که آیا با این مبالغ اصلاً می‌توان مشاوره شغلی ارائه داد؟ عنوان کرد: به‌طور متوسط مشاوره شغلی در کاربایی‌ها نیم ساعت زمان می‌برد و این در حالی است که در حق ثبت‌نام از ۱۵ هزار تومانی فقط ۸ هزار تومانی برای مشاوره اختصاص داده‌شده است که اصلاً رقم کارشناسی نیست. عسگری ادامه داد: براحتمی می‌توان این مبلغ را با



درد و حتی می‌توان میزان آن را به‌صورت شناور و یا با توافق کارجو و کاربایی تغییر داد.

بابک هاشمی‌پور: حق‌الزحمه ثبت‌نام در کاربایی‌های داخلی ۱۵ هزار تومان تعیین شد



حسین ساروخانی: افزایش دوهزار تومانی حق‌الزحمه ثبت‌نام کفاف هزینه‌های کاربایی‌ها را نمی‌دهد



بابک هاشمی‌پور، رئیس کانون انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌های سراسر کشور در گفت‌وگو با خبرنگار بازارکار با اشاره به برگزاری آخرین جلسه ۷ کاربایی‌ها در دفتر هدایت نیروی کار و کاربایی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بر اساس مصوبات این جلسه میزان حق‌الزحمه کاربایی‌ها در سال ۹۵ مشخص شد. وی با اشاره به اینکه کاربایی‌ها در سال ۹۵ می‌توانند بابت حق‌الزحمه به‌کارگیری حداقل یک ماه حقوق نیروی کار را از کارجو و کارفرما دریافت کنند ادامه داد: البته پرداخت نصف حداقل حقوق بر عهده کارجو است و نصف دیگر بر عهده کارفرما که می‌تواند با توافق با کارفرما کل این مبلغ را نیز از او دریافت کرد. هاشمی‌پور در زمینه میزان حق‌الزحمه ثبت‌نام و مشاوره نیز گفت: حق‌الزحمه ثبت‌نام در کاربایی‌های داخلی ۱۵ هزار تومان و خارجی ۲۲ هزار تومان در سال ۹۵ تعیین شد. وی با اشاره به اینکه کانون انجمن‌های صنفی دفا تر مشاوره شغلی و کاربایی‌ها به این مبلغ معترض شد افزود: با صحبت‌هایی که با مسئولان دفتر هدایت نیروی کار و معاونت توسعه کارآفرینی وزارت کار انجام گرفت اعلام شد که در آیین‌نامه جدید فعالیت کاربایی‌ها که در اردیبهشت و یا خردادماه سال ۹۵ به تصویب می‌رسد، اختیارات بیشتری برای دریافت حق‌الزحمه پیش‌بینی شده است. وی در تشریح این اختیارات نیز گفت: در آیین‌نامه جدید کاربایی‌ها که هم‌اکنون جهت بررسی در اختیار هیئت دولت قرار گرفته است کانون اختیار بیشتری در تعیین حق‌الزحمه

گزارش: امین بلندهمت

ردیف	عنوان شغلی	میزان تحصیلات	حداقل سابقه	توضیحات
۱۲۱	سرپرست خرید داخلی (قطعات پدکی)	کارشناسی رشته‌های فنی	۷ سال	حداقل ۳ سال سابقه سرپرستی آشنا با قطعات و تجهیزات و تولیدکنندگان معتبر
۱۲۲	سرپرست خرید خارجی (قطعات پدکی)	کارشناسی رشته‌های فنی و بازرگانی	۷ سال	حداقل ۳ سال سابقه سرپرستی، آشنا با قطعات و تجهیزات و تولیدکنندگان معتبر خارجی
۱۲۳	سرپرست خرید خارجی (مواد اولیه)	کارشناسی رشته‌های فنی و بازرگانی	۷ سال	حداقل ۳ سال سابقه سرپرستی آشنا با منابع معتبر خارجی
۱۲۴	سرپرست خرید داخلی (مواد اولیه)	کارشناسی رشته‌های فنی و مدیریت	۷ سال	حداقل ۳ سال سابقه سرپرستی آشنا با منابع معتبر داخلی
۱۲۵	کارشناس خرید قطعات پدکی (داخلی)	کارشناسی مهندسی مکانیک و برق	۴ سال	آشنا با قطعات و تجهیزات و تولیدکنندگان قطعات
۱۲۶	کارشناس ارزیابی منابع خرید (داخلی)	کارشناسی مهندسی برق یا مکانیک یا صنایع	۴ سال	مسلط به منابع خرید و روش‌های ارزیابی منابع خرید
۱۲۷	کارشناس برنامه‌ریزی خرید (داخلی)	کارشناسی مهندسی صنایع	۴ سال	آشنا با برنامه‌ریزی خرید و برنامه‌ریزی منابع سازمان
۱۲۸	کارشناس خرید قطعات پدکی (خارجی)	کارشناسی رشته‌های فنی و بازرگانی	۴ سال	دارای سابقه در خرید خارجی قطعات صنعتی
۱۲۹	کارشناس خرید مواد اولیه (خارجی)	کارشناسی رشته‌های فنی یا بازرگانی	۴ سال	دارای سابقه در خرید خارجی مواد اولیه فولادی
۱۲۱۰	کارشناس ارزیابی منابع خرید (خارجی)	کارشناسی مهندسی برق یا مکانیک یا صنایع	۴ سال	مسلط به منابع خرید و روش‌های ارزیابی منابع خرید خارجی
۱۲۱۱	کارشناس برنامه‌ریزی خرید (خارجی)	کارشناسی مهندسی صنایع	۴ سال	آشنا با برنامه‌ریزی خرید خارجی و برنامه‌ریزی منابع سازمانی
۱۲۱۲	کارشناس حسابداری خرید	کارشناسی مدیریت مالی یا حسابداری	۴ سال	تسلط کامل در حوزه حسابداری خرید
۱۲۱۳	کارشناس هماهنگی و پیگیری	کارشناسی مهندسی صنایع مدیریت	۴ سال	آشنایی با برنامه‌ریزی خرید و برنامه‌ریزی منابع سازمان
۱۲۱۴	مسئول دفتر	کارشناسی رشته مدیریت	۵ سال	دارای سابقه مرتبط و آشنا با برنامه‌ریزی منابع سازمان

برای کلیه ردیف‌های شغلی فوق تسلط کامل بر برنامه‌های حوزه Office و ماژول‌های نرم‌افزاری رایج حوزه‌های تخصصی شرکت همکاران سیستم حسب شغل مربوط الزامی است. تقاضایان می‌توانند مدارک خود را ظرف مدت ۳ روز از تاریخ آگهی با قید ردیف شغلی به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند. ذکر ردیف شغلی الزامی است.  
1393steel@gmail.com

ردیف	شرح شغل	مدرک تحصیلی	سابقه کاری	توضیحات
۱	مدیر امور مالی CFO	حداقل کارشناسی و بالاتر مرتبط	بیش از ۱۵ سال	با توانایی طراحی سیستم و برنامه‌ریزی استراتژیک مسلط به زبان انگلیسی
۲	رئیس حسابداری	کارشناسی یا بالاتر مرتبط	۷ سال	دارای سابقه کار مفید با سمت مربوطه در شرکت‌های بازرگانی
۳	مدیر ارشد سرویس و خدمات موبایل و IT و با رویکرد P&L	حداقل کارشناسی و بالاتر مرتبط	بیش از ۵ سال	دارای سابقه کار مفید با سمت مربوطه در شرکت‌های معتبر تسلط به زبان انگلیسی
۴	مدیر منابع انسانی	حداقل کارشناسی و بالاتر و مرتبط	بیش از ۱۰ سال	دارای سابقه کار مفید در شرکت‌های معتبر با سمت مربوطه
۵	مدیر واحد IT و شبکه	حداقل لیسانس مرتبط	۵ سال	مسلط به زبان انگلیسی
۶	سرپرست حرفه‌ای و تریخین امور گمرک (آقا)	تحصیلات و تجربیات مرتبط	۵ سال	مسلط به زبان انگلیسی
۷	سرپرست کنترل موجودی	مهندس صنایع	۵ سال	مسلط به زبان انگلیسی
۸	سرپرست لجستیک	مهندسی صنایع	۵ سال	مسلط به زبان انگلیسی
۹	کارشناس کنترل موجودی آشنا با صنعت الکترونیک و موبایل	مهندسی صنایع	۳ سال	مسلط به زبان انگلیسی
۱۰	انباردار - آشنا با صنعت الکترونیک و موبایل	فوق دیپلم یا لیسانس	۳ سال	آشنا به زبان انگلیسی
۱۱	کارمند بخش پذیرش و نوت بوک / تبلت / موبایل	تحصیلات و تجربیات مرتبط	۲ سال	آشنا به زبان انگلیسی
۱۲	تکنسین بخش QC نوت بوک / تبلت / موبایل	تحصیلات و تجربیات مرتبط	۲ سال	آشنا به زبان انگلیسی
۱۳	کارمند فروش میدانی در استان‌های یزد - تهران - اصفهان - آذربایجان شرقی - مازندران - خراسان رضوی	کارشناس	۱ سال	آشنا به زبان انگلیسی
۱۴	تکنسین تعمیرات موبایل	تحصیلات و تجربیات مرتبط	۳ سال	آشنا به زبان انگلیسی
۱۵	تکنسین تعمیرات نوت بوک / تبلت	تحصیلات و تجربیات مرتبط	۳ سال	آشنا به زبان انگلیسی

علاقه‌مندان لطفاً رزومه کاری خود را با ذکر ردیف شرح شغل به آدرس الکترونیکی زیر ارسال نمایند.  
Hr.vgh2016@gmail.com