

اخبار آموزشی

توسط معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم

چگونگی پذیرش داوطلبان

دکتری پژوهش محور تشریح شد

معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم با تشریح جزئیات چگونگی پذیرش داوطلبان در دوره دکتری پژوهش‌محور گفت: دکتری پژوهش‌محور از طریق آزمون نیمه‌متمرکز دکتری ادامه دارد. وحید احمدی معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس، گفت: یک آیین‌نامه دکتری وجود دارد که بر اساس آن دو نوع دکتری پژوهش‌محور و آموزش محور از طریق آزمون نیمه‌متمرکز دکتری برگزار می‌شود. وی افزود: البته پذیرش داوطلبان از این طریق نیز تنها مختص به آزمون نیست بلکه دانشجو باید زمینه علمی قابل قبولی داشته باشد و درصدی از نحوه پذیرش نیز به مصاحبه و سوابق دانشجوی مربوط می‌شود. به گفته احمدی، در دو سال اخیر سامانه‌ای در سازمان دانشجویان وجود داشت که افراد برای دکتری پژوهش‌محور به صورت بدون آزمون و تنها از طریق مصاحبه پذیرش می‌شدند که برخی اساتید دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها به این نحوه پذیرش اعتراض داشتند زیرا برخی از افراد پذیرش شده زمینه علمی معتبری نداشتند.

معاون پژوهش و فناوری وزیر علوم اظهار داشت: بر اساس آیین‌نامه دکتری نحوه پذیرش داوطلبان در پژوهش‌محور و آموزش محور تفاوتی ندارد بلکه ظرفیت دانشگاه‌ها و نوع ارائه پایان‌نامه متفاوت است که در دکتری پژوهش‌محور پایان‌نامه بر اساس طرح تحقیقاتی از طریق قرارداد با صنعت ارائه می‌شود. احمدی گفت: در حال حاضر پذیرش دانشجویان بدون آزمون در دکتری پژوهش محور لغو شده است ولی داوطلبان با شرکت در آزمون نیمه‌متمرکز می‌توانند در دوره دکتری پژوهش محور تحصیل کنند. وی افزود: افرادی که در دوره آخر دکتری پژوهش‌محور بدون آزمون هستند نیز باید ارزیابی علمی شوند.



معاون آموزشی جهاد دانشگاهی خبر داد

ایجاد ۱۵ دوره جدید تحصیلات تکمیلی

در جهاد دانشگاهی

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی اهداف سه ساله برنامه پنجم توسعه جهاد دانشگاهی در حوزه آموزشی را تشریح کرد.

به گزارش ایستا، دکتر قربنلی در نشست هم‌اندیشی مدیران جهاد دانشگاهی در تدوین برنامه پنجم توسعه یکی از برنامه‌های آتی را گسترش قراردادهای آموزشی عنوان کرد و گفت: بر این اساس آموزش‌های تخصصی مورد نیاز دستگاه‌ها و مراکز دولتی و غیر دولتی به منظور ارتقاء بهره‌وری از ۴۰ درصد تعداد کل فراگیران در شروع برنامه به ۵۰ درصد در پایان برنامه ارتقاء می‌یابد. قربنلی، ارتقاء کیفی استانداردهای مدرسان، منابع علمی، فضا، امکانات، تجهیزات و نظاها و مراکز آموزشی کوتاه مدت جهاد دانشگاهی به منظور دستیابی به حداقل یک مرکز درجه یکسک در هر استان را از دیگر اهداف برنامه سه ساله دانست.

وی توسعه آموزش‌های مجازی و توسعه آموزش‌های بین‌المللی را از دیگر اهداف برنامه عنوان کرد و گفت: در بحث توسعه آموزش بین‌المللی، اسناد بین‌المللی و دانشجوی خارجی، مکان در خارج از کشور و نظام آموزشی بین‌المللی مد نظر است.

قربنلی با اشاره به برنامه توسعه همکاری‌های حوزه‌های آموزشی با حوزه‌های پژوهشی تصریح کرد: طس سه سال برنامه با همکاری حدود نیمی از گروه‌های پژوهشی قطعی هر یک حداقل یک دوره آموزشی، طراحی، تدوین و اجرا می‌شود.

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی در ادامه سخنانش به برخی دیگر از اهداف سه ساله حوزه آموزش عالی جهاددانشگاهی اشاره کرد و گفت: در این راستا یکی از برنامه‌ها ارتقاء جایگاه مؤسسات آموزشی عالی در کشور است که در این زمینه دانشگاه علم و فرهنگ باید در میان ۴۰دانشگاه برتر قرار گیرد و در واقع رتبه این دانشگاه از ۴۸ به ۴۰ در میان دانشگاه‌های دولتی و غیر انتفاعی ارتقاء یابد.

وی، توسعه فعالیت‌های بین‌المللی حوزه آموزش عالی را از دیگر اهداف موجود عنوان کرد و گفت: در این راستا در نظر است که پذیرش دانشجو از کشورهای منطقه در مقطع کارشناسی ارشد توسط دانشگاه جدید علمی کاربردی در مقطع ارشد و دکتری توسط مؤسسات آموزش عالی صورت پذیرد. همچنین مد نظر است که همکاری با حداقل سه دانشگاه و موسسه آموزش عالی و پژوهشی بین‌المللی معتبر صورت گیرد.

قربنلی از برنامه رشد سالانه ۲۰ درصد ضریب نفوذ فعالیت‌های فرهنگی و فوق برنامه دانشجویی بر اساس اهداف سه ساله موجود خبر داد و گفت:همچنین توسعه تحصیلات تکمیلی پژوهش محوراز طریق پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی با افزایش سالانه ۱۰ درصد تعداد دانشجویان به گونه‌ای که در پایان برنامه حداقل ۱۷۰ دانشجوی دکتری و کارشناسی ارشد پژوهش‌محور داشته باشیم از دیگر برنامه‌های موجود به شمار می‌رود.

به گفته قربنلی بر اساس اهداف سه ساله آموزش عالی جهاد دانشگاهی قرار است که سالانه ۱۰ درصد ظرفیت تحصیلات تکمیلی مؤسسات آموزش عالی جهاد رشد یابد.

وی در ادامه اجرای ۱۵ رشته جدید به تحصیلات تکمیلی بسا همکاری پژوهشکده‌ها و پژوهشگاه‌های جهاد دانشگاهی و تدوین و راه‌اندازی ۲۵ رشته جدید آموزش علمی کاربردی را از دیگر اهداف سه ساله حوزه آموزش عالی بیان کرد.

معاون آموزشی جهاد دانشگاهی با اشاره به برنامه توسعه حوزه‌های جدید جهاد دانشگاهی از توسعه همکاری‌های مؤسسات آموزش عالی با پژوهشکده‌ها برای رسیدن به ۵ رشته مشترک، توسعه آموزش عالی با همکاری پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی برای رسیدن بسه یک دانشکده و توسعه آموزش عالی مجازی در ۱۵ رشته خبر داد.



مدیر کل بورس سازمان دانشجویان وزارت علوم خبر داد

نتایج پذیرفته‌شدگان بورس دکتری داخل

اعلام شد

مدیرکل بورس سازمان دانشجویان وزارت علوم از اعلام نتایج مرحله اول پذیرفته‌شدگان بورس دکتری داخل خبر داد.

دکتر احمد غلامی در گفت‌وگو با ایستا، با بیان اینکه در آخرین مرحله‌ای که برای درخواست بورس دکتری داخل داشتیم، حدود ۴۰۰ نفر در سیال ۹۲ تسکیل پرونده دادند، گفت: تعدادی از این افراد شاخص‌های اولیه را نداشتند و طبیعتاً در اولویت قرار نگرفتند. وی با بیان اینکه مصاحبه علمی متقاضیان پیش از عید انجام شده است، اظهار کرد: در این مرحله نیز تعدادی از افراد در اولویت قرار نگرفتند و با دانشگاه‌های افرادی که تایید شدند مکاتبه شد که مدارکی که ناقص است، از جمله صورت‌جلسه گروه تخصصی را برای ما ارسال کنند تا نسبت به انجام دیگر مراحل اقدام شود.

سوابق افرادی که در مصاحبه تایید نشدند، بررسی مجدد می‌شود

مدیرکل بورس سازمان دانشجویان وزارت علوم با بیان اینکه از مجموع ۴۰۰ نفر متقاضی حدود ۲۷۰ نفر برای بورس دکتری داخل تایید شده‌اند، گفت: البته این مرحله اولیه بوده و سوابق و رزومه افرادی که در مصاحبه در اولویت قرار نگرفتند، بررسی مجدد می‌شود و در صورتی که قوی باشند، آن‌ها نیز به دانشگاه‌های مورد نظر معرفی می‌شوند.

شایان ذکر است که، پیش از این اعلام شد که برای بورس دکتری داخل علاوه بر اعلام نیاز دانشگاه، صورت‌جلسه گروه تخصصی مورد نظر نیز لازم است.



مرحله دوم در ۲۸ و ۲۹ خرداد

نتایج اولیه هفتمین دوره پذیرش از پزشکی

از لیسانس اعلام شد

اسامی پذیرفته‌شدگان مرحله اول هفتمین دوره آزمون پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی سال تحصیلی ۹۴-۹۳ دانشگاه علوم پزشکی تهران اعلام شد.

به گزارش مهر، اسامی اعلام شده پذیرفته‌شدگان مرحله اول آزمون پذیرش دانشجوی پزشکی از مقطع کارشناسی،دو برابر حداکثر ظرفیت پذیرش دانشجو بوده و بعد از انجام مرحله دوم آزمون، حداکثر ۱۰ نفر پذیرفته خواهند شد.

آزمون مرحله دوم در تاریخ‌های ۲۸ و ۲۹ خرداد ماه ۹۳ برگزار می‌شود و شامل الف) ارزیابی فرا شناختی استاندارد با استفاده از پرسشنامه، ب) مصاحبه ساختارمند ایستگاهی و پ) بررسی دستاوردهای آموزشی و سوابق پژوهشی داوطلب است.

آزمون مرحله دوم برای همه داوطلبان شرایط کاملاً یکسان دارد.

آزمون مرحله اول ۵۰ درصد و ارزیابی‌های مرحله دوم (بندهای الف، ب، پ) نیز مجموعاً ۵۰ درصد نمره نهایی پذیرفته‌شدگان را تشکیل خواهند داد.

ارائه مدرک زبان در زمان ثبت‌نام الزامی بوده و در صورتی که پذیرفته‌شدگان مدرک زبان خارجه را نداشته باشند، پذیرفته شدن آن‌ها کان کن یکن تلقی شده و از ثبت‌نام آن‌ها معافت به عمل می‌آید.

مدیر کل آموزش و پرورش این شهر تشریح کرد

جزئیات نقل و انتقال معلمان

به تهران

چهاربند ادامه داد: برای کوتاه‌مدت برنامه‌ریزی می‌کنیم و از طریق ساماندهی مناسب نیروی انسانی استفاده از نیروی پاره‌وقت بخشی از مشکلاتمان را حل می‌کنیم باید توجه داشت که مسئله سازماندهی نیروی انسانی یکساله حل نمی‌شود و به زمان بیشتری احتیاج دارد. هم‌اکنون به ازای ۲ هزار و ۵۰۰ نفر نیروی مازاد، ۱۳۰ هزار ساعت حق‌التدریس در آموزش و پرورش تهران داریم این یعنی از یک طرف هزینه به آموزش و پرورش به‌دلیل وجود نیروی مازاد تامین می‌شود و از سوی دیگر آموزش و پرورش برای کمبود نیروی باید بابت حق‌التدریسی‌ها هزینه صرف کند. بنابراین می‌توان از طریق ساماندهی نیروی انسانی این عدم تعادل را تحت پوشش قرار داد.

وی با اشاره به اینکه نقل و انتقال به تهران ممنوع است،گفت: در تهران تعدادی نیرو داریم که در سال تحصیلی جاری ساماندهی نشده‌اند باید منتظر باشیم ساماندهی و ثبت‌نام‌ها تمام شود و بر اساس آن فهرست مازاد و نیاز ما مشخص شود که بر اساس آن تصمیم بگیریم. آنچه که در حال حاضر در این مرحله از نقل و انتقالات ممنوع است ورود نیرو به تهران است. توزیع نیروها بین‌رشته‌ها و دوره‌های تحصیلی متوازن نیست در برخی رشته‌ها نیرو مازاد بر نیاز و در برخی رشته‌ها کمبود نیرو داریم که مخصوص در دوره متوسطه.

وی با اشاره به اینکه نقل و انتقال به تهران ممنوع است،گفت: در تهران تعدادی نیرو داریم که در سال تحصیلی جاری ساماندهی نشده‌اند باید منتظر باشیم ساماندهی و ثبت‌نام‌ها تمام شود و بر اساس آن فهرست مازاد و نیاز ما مشخص شود که بر اساس آن تصمیم بگیریم. آنچه که در حال حاضر در این مرحله از نقل و انتقالات ممنوع است ورود نیرو به تهران است. توزیع نیروها بین‌رشته‌ها و دوره‌های تحصیلی متوازن نیست در برخی رشته‌ها نیرو مازاد بر نیاز و در برخی رشته‌ها کمبود نیرو داریم که مخصوص در دوره متوسطه.

آخرین اخبار از نقل و انتقال فرهنگیان شهرستان‌های تهران
در همین حال مدیرکل آموزش و پرورش استاندار خراسان‌شمالی از برنامه استخدام ۷۰۰ نفر در دستگاه‌های اجرایی این استان طی امسال خبر داد و گفت: اگر منابع مالی این سهمیه استخدامی تامین نشود آمادگی داریم این آزمون را برگزار کنیم.
به گزارش فارس از پنج‌در سید علی‌اکبر پرویزی بیان داشت: ۵۲۰ نفر از افرادی هم که در آزمون‌های استخدامی استان پذیرفته شدند، اردیبهشت امسال برگزار کنیم.

به گزارش فارس از پنج‌در سید علی‌اکبر پرویزی بیان داشت: ۵۲۰ نفر از افرادی هم که در آزمون‌های استخدامی استان پذیرفته شدند، اردیبهشت امسال جذب دستگاه‌ها خواهند شد.
وی گفت: این افراد طی سال گذشته پس از برگزاری آزمون و گزینش پذیرفته شدند که به خاطر عدم تأمین منابع مالی، سال گذشته در دستگاه‌ها جذب نشده‌اند.
به گفته استاندار خراسان شمالی طی پیگیری‌هایی که انجام شده بودجه جذب این افراد تأمین و به زودی دولت دستگاه‌ها خواهند شد.
وی جذب ۵۲۰ نیروی جدید در دستگاه‌های خراسان شمالی را باعث رفع مشکلات دستگاه‌ها به لحاظ نیروی انسانی دانست.

مدیرکل منابع انسانی و تحول اداری استانداردی این استان:
استخدام ۱۴۰۰ نفر در دستگاه‌های اجرایی استان کهگیلویه وبویراحمد

به گفته استاندار خراسان شمالی طی پیگیری‌هایی که انجام شده بودجه جذب این افراد تأمین و به زودی دولت دستگاه‌ها خواهند شد.

وی جذب ۵۲۰ نیروی جدید در دستگاه‌های خراسان شمالی را باعث رفع مشکلات دستگاه‌ها به لحاظ نیروی انسانی دانست.



مدیرکل منابع انسانی و تحول اداری استانداردی این استان:
کهگیلویه و بویراحمد گفت: عملیاتی شدن یک‌هزار و ۶۰۰ مجوز استخدام صادرشده برای دستگاه‌های اجرایی استان از سوی استاندار و نمایندگان مجلس پیگیری خواهد شد.

وحید محمدی‌تبار افزود: این مجوزها در سال‌های گذشته صادرشد اما به مرحله اجرا در نیامد و مجوز تبدیل وضعیت ۱۹۰ نیروی قراردادی به پیمانی سال ۹۰ نیز عملیاتی نشد.

محمدی‌تبار بیان کرد: در شرایط کنونی دولت برای حل بحران اشتغال و استخدام در تنگنا و تحت فشار مطالبات مردمی است، ولی متأسفانه به دلیل استخدام‌های بی‌رویه در سطح کشور در دولت‌های گذشته، شرایط بسیار محدود و سخت است. وی اضافه کرد: در سال جدید برنامه داریم با

عضو شورای بخش مر کزی جم مطرح کرد

استخدام‌های طایفه‌ای در برخی شرکتهای

نفت و گاز مستقر در شهرستان جم

عضو شورای بخش مرکزی جم از استخدام‌های طایفه‌ای در برخی شرکتهای نفت و گاز مستقر در شهرستان جم خبر داد.
به‌گزارش فارس از جم، مصطفی ارجمند در نشست با فرماندار جم اظهار داشت: مسئولان باید خدمت به مردم را مهم‌ترین اولویت کاری خود قرار دهند.

عضو شورای بخش مرکزی جم بی‌توجهی مسئولین به عدالت



شهرستان‌های استان تهران نیز با بیان اینکه بیش از ۹۰ درصد مطالبات فرهنگیان شهرستان‌های تهران پرداخت شده، پرداخت مابقی مطالبات را به تأمین اعتبار منوط کرد.

علیرضا کمرئی در گفت‌وگو با ایستا، درباره مطالبات فرهنگیان شهرستان‌های استان تهران، گفت: اغلب مطالبات فرهنگیان که بیش از ۹۰ درصد است، پرداخت شده و تنها بخشی از مطالبات باقی مانده است که پرداخت آن منوط به تأمین اعتبار از سوی وزارت آموزش و پرورش است.

وی درباره ساماندهی نیروی انسانی و نقل و انتقال به شهرستان‌های استان تهران نیز گفت: نقل و انتقال به شهرستان‌های تهران به طور کل ممنوع نیست اما در بعضی از مناطق و در برخی از رشته‌ها نیز با محدودیت‌ها و ممنوعیت‌هایی مواجه هستیم. مدیرکل آموزش و پرورش شهرستان‌های استان تهران ادامه داد: در مناطق همانند ۱ و ۲ و شهر قدس تأمین نیرو نداریم لذا امکان ورود به این مناطق از داخل و خارج مناطق وجود ندارد، اما در برخی از شهرستان‌ها از جمله کهریزک، شافویه، ریاط کریم و شهریار نیازمند ورود نیرو هستیم که ساماندهی آنها برای سال تحصیلی ۹۳ انجام خواهد شد.

استاندار این استان خبر داد
استخدام ۱۰۰۰ نفر در دستگاه‌های اجرایی استان خراسان شمالی

نماینده عالی دولت در خراسان شمالی همچنین با اشاره به اهتمام خود برای استخدام فرزندان شاهد در دستگاه‌ها گفت: این موضوع علاوه بر قانون یک تکلیف برای همه ما بوده که نیایستی نسبت به آن غفلت شود.

وی افزود: بر همین اساس از ۵۲۰ سهمیه استخدامی سال گذشته که مراحل آزمون و استخدام آن برگزار شده یک سوم آن از فرزندان و خانواده‌های شهدا هستند که در سهمیه استخدام امسال هزار نفر در خراسان شمالی نیز به این موضوع توجه بیشتر به خانواده‌های شهدا در استخدامی‌ها شد.

مدیر کل منابع انسانی و تحول اداری استانداردی این استان:
استخدام ۱۴۰۰ نفر در دستگاه‌های اجرایی استان کهگیلویه وبویراحمد پیگیری خواهد شد

ایجاد بانک اطلاعات استخدامی و نیروی انسانی دستگاه‌های اجرایی استان مستقر در اداره کل منابع انسانی وضعیت نیروی انسانی و نظام اداری را روشن و چاره‌ای اساسی برای آن بیابیم.
به همین منظور فرم‌هایی را برای کلیه دستگاه‌های اجرایی استان ارسال کردیم که نیاز و پتانسیل‌های نیروی انسانی و نظام اداری استان را شفاف نماییم.

محمدی‌تبار گفت: دستگاه‌های اجرایی موظفند تا ۱۵ اردیبهشت این فرم‌ها را تکمیل و به استانداری تحویل دهند و این همکاری و بسا عدم‌همکاری در ارائه به‌موقع اطلاعات صحیح در نمره ارزشیابی دستگاه‌های اجرایی دخالت داده می‌شود.

این مسئول معتقد است، در اسفند سال ۱۳۹۰ آزمون تبدیل‌وضعیت با اولویت مناطق توسعه‌نیافته و محروم برگزار شده و از ۵۱۰ مجوز صرفاً حدود ۳۲۰ نفر تبدیل وضعیت شدند و اکثرا نیروهای قراردادی حوزه ستادی ادارات‌کل و سازمان‌های استانی متقاضی استخدام پیمانی در ادارات شهرستان‌ها بوده

اخبار کوتاه

رفع مشکل استخدامی ۵۷۵ نفر

از خانواده شهدا در استان کرمانشاه

استاندار کرمانشاه گفت: مشکل استخدامی ۵۷۵ نفر از خانواده معظم شهدا در استان مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.
به گزارش فارس از کرمانشاه، ابراهیم رضایی‌بابادی با اشاره به اینکه مردم استان کرمانشاه به ایثارگری و داشتن روحیه پهلوانی معروف‌اند، بیان داشت: در جلسه با معاونین استانداری کرمانشاه تصمیم گرفته شد مشکل استخدامی ۵۷۵ نفر از خانواده معظم شهدا در استان مورد رسیدگی قرار گیرد.



فضای کسب و کار

در دولت تدبیر و امید بهتر می‌شود

استاندار تهران گفت: با آینده‌ای که در دولت تدبیر و امید برای کار و اشتغال پیش‌بینی شده فضای کسب و کار بهتر شده و اقتصاد کشور از حالت رکود ترمی خارج می‌شود.

به گزارش ایستا، سید حسین هاشمی، گفت: توری که در گذشته در جامعه به وجود آمده بود، یکی از آثار برداشت بدوی پشتلوانی از بانک مرکزی بود که با آمدن دکتر روحانی و با بستن همه برداشت‌ها از این بانک، تورم کشورمان از ۲۲درصد، در آخر سال ۹۲ به حدود ۳۵ درصد رسید.



۸۰ درصد نیروهای شهرداری بوشهر

دیپلمه هستند

رئیس کمیسیون فرهنگی شورای شهر بوشهر گفت: ۸۰درصد کارمندان شهرداری بوشهر دیپلمه هستند.

به گزارش مهر،نائب‌الله‌زاده در جلسه‌عینی شورای شهر بوشهر با بیان اینکه طرح شهرداری برای اولویت‌گذاری فرزندان بازنشسته و شاغل در استخدام‌ها مورد حمایت شورا است اظهار داشت: باید به‌گونه‌ای عمل شود که با توجه‌به چارت‌تعریف‌شده‌باید شهرداری و نیروهای متخصص و تحصیل‌کرده جذب‌نیرو انجام شود، چراکه هم‌اکنون ۸۰درصد نیروهای شاغل در شهرداری دیپلمه هستند.



مشکل کمبود روحانی

در استان چهارمحال و بختیاری

محسوس است

نماینده ولی فقیه در چهارمحال و بختیاری گفت: کمبود روحانی یکی از مهم‌ترین مسائل استان است که با سوق دادن جوانان به سوی حوزه‌های علمیه برطرف می‌شود.

به گزارش، حجت‌الاسلام محمدعلی نکونام اظهار کرد: این مشکل تنها به استان اختصاص ندارد بلکه همه کشور با آن دست و پنجه نرم می‌کنند که تنها راه برطرف کردن آن مسیوق دادن و تشویق جوانان و فرزندان به سمت حوزه‌های علمیه است.



بناب پزشک متخصص ندارد

فرماندار بناب با بیان اینکه کمبود پزشک متخصص یکی از مشکلات اساسی این شهرستان است، گفت: برای ۱۵روستای شهرستان بناب پزشک عمومی نیاز است.

به گزارش فارس از بناب، ولی‌الله فرج‌اللهی افزود: یکی از مشکلات اساسی این شهرستان کمبود پزشک متخصص است و هم‌اکنون در ۱۵ روستای شهرستان پزشک عمومی مورد نیاز است و تنها در ۶ روستا پزشک وجود دارد.



ایجاد ۱۲ هزار فرصت شغلی

در خراسان جنوبی

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی گفت: در طی سال گذشته ۱۲ هزار فرصت شغلی توسط بخش خصوصی در سطح استان ایجاد شده که به سبب نبود مهارت ۲ هزار و ۴۰۰ نفر به کار گمارده شدند.

به گزارش فارس، محمد سنجرى اظهار داشت: خراسان‌جنوبی یکی از استان‌های پهناور کشور بوده که دارای پراکندگی جمعیتی است و این موضوع بحث برنامه‌ریزی و ارائه خدمات را با مشکل رو به رو کرده است.



بهبود وضعیت معیشت صیادان گیلانی

باید مورد توجه مسئولان باشد

استاندار گیلان در بازدید از بزه صیادی شش‌هادهای بندر کاشهر، بر ضرورت توجه و اهتمام مسئولان بسه بهبود وضعیت معیشت صیادان تاکید کرد.

به گزارش ایرنا، محمدعلی تجفی با اشاره به عضویت چهار هزار صیاد گیلانی در ۱۲شرکت تعاونی صیادی افزود: توجه به حل مشکلات بیمه و طرح تعدیل برای بهبود وضعیت زندگی این افراد ضروری است.

رئیس شورای نظام دامپزشکی این استان:

بیش از ۳۰ درصد فارغ‌التحصیلان دامپزشکی

استان آذربایجان شرقی بیکار هستند

می‌کند و برای رسیدن به آن باید کلیه مراحل تولید، بسته‌بندی و توزیع مواد غذایی دامی تحت نظارت دامپزشکان قرار گیرد.
وی خاطرنشان کرد:

نظام دامپزشکی استان می‌تواند از پتانسیل عظیم فارغ‌التحصیلان بسه بحسو احسن استفاده کرده و علاوه بر ایجاد اشتغال پایدار، از توان بالفعل آنها

در نظارت بر کیفیت مواد غذایی و ایجاد امنیت غذایی بهره گیرد.

فارغ‌التحصیلان دامپزشکی به کمک و حمایت دستگاه‌های اجرایی ۳۰درصد فارغ‌التحصیلان جدید وی افزود: در صورت وجود همکاری دستگاه‌های اجرایی با فارغ‌التحصیلان دامپزشکی می‌توان در بحث اشتغال اقدامات مؤثری انجام داد.

تقلبی با اشاره به نقش بخش دامپزشکی در ایجاد امنیت غذایی افزود: بخش دامپزشکی نقش مهمی در ایجاد امنیت غذایی پایدار ایفا

رئیس شورای نظام دامپزشکی آذربایجان شرقی گفت: بیش از ۳۰درصد فارغ‌التحصیلان جدید رشته دامپزشکی در استان فاقد شغل و درآمد مناسب هستند.

به گزارش مهر، سید رضا تقلبی با بیان اینکه فارغ‌التحصیلان دامپزشکی به کمک و حمایت سازمان دامپزشکی کشور و ادارات کل وابسته آن در استان‌ها نیاز دارد، اظهار داشت: ساماندهی

برخی مسئولین بدون توجه به رفتارهای غیرقانونی خود، باعث ایجاد ناامیدی در جوانان پاک شهرستان و روستاهای می‌شوند که این رفتارها باید هر چه سریعتر خاتمه یابد.

این عضو شورا همچنین به‌تقدیر از صداقت فرماندار شهرستان در بیان موضوعات، بر لزوم تعامل صداقت‌ها و ادارات پررئیز از رفتارهای غام‌بسنند و وعده‌های ناشدنی تاکید کرد.