

شنبه ۲۴ بهمن ۱۳۹۴ - جمادی الاول ۱۴۳۷ - ۱۳ فوریه ۲۰۱۶ سال شانزدهم - شماره ۹۸۲

احتمال افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارگری چقدر است؟

با خط فقر ۲ میلیونی سفره کارگران آب می رود

دستمزد و حقوق کارگران همواره یکی از دغدغه‌های جدی قشر کارگری محسوب می‌شود که هر ساله برای تعیین آن مباحث بسیاری مطرح می‌شود و اغلب نیز به کوچک‌تر شدن سفره این طیف زحمتکش منتهی شده است. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان طبق ارقام منتشر شده خط فقر در کشور ۲ میلیون تومان اعلام شده به تعبیر دیگر افراد و گروه‌هایی که کمتر از ۲ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند در دایره فقر قرار می‌گیرند و طبیعتاً هر چه این

فعالان این حوزه را تهدید می‌کند. وی در تشریح موضوع فوق می‌گوید: اگر مطالبه به حق کارگران مدنظر قرار گیرد، مؤلفه تولید به مخاطره می‌افتد و مجدداً معضل بیکاری تشدید می‌شود. زیرا فشار بیشتری به نگاه‌های تولیدی وارد می‌شود و اگر انتظارات کارگران نادیده گرفته شود، نارضایتی در میان بخش عمده جامعه تولید ایجاد می‌شود.



سایه سنگین فقر همچنان بر بیکر قشر کارگری

چندی پیش علی زبیری وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی، ملاک تعیین دستمزد و افزایش حقوق کارگران را میزان نرخ تورم اعلام کرد. تریخی که به دلیل اختلافات آماری خود به موضوعی قابل بحث مبدل شده و میان آنچه مرکز آمار اعلام کرده (۱۲/۶) درصد و بانک مرکزی (۱۳/۷) درصد اختلافات ۱ درصدی مشاهده می‌شود. فارغ از اختلاف مذکور، به عقیده محسن ایزد خواه کارشناس مسائل کارگری و معاون پیشین حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، شورای عالی کار، موظف است هر ساله میزان حقوق دستمزد را برای نقاط مختلف کشور با صنایع مختلف و با توجه به معیارهای موجود، مثل در صد تورم به صورتی تعیین کند که زندگی یک خانواده با تعداد متوسط را تأمین کند. وی با بیان مطلب فوق، در گفتگویی با رسانه‌ها به دو مشکل هر ساله در تعیین حقوق و دستمزد کارگران و میزان خط فقر اشاره می‌کند که طبق قانون در شرح وظایف وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی می‌گنجد.

احتمال افزایش ۱۵ تا ۲۰ درصدی دستمزد و حقوق کارگری وجود دارد عضو کمیسیون برنامه و بودجه با اشاره به رشد ۱۲ درصدی حقوق کارمندان دولت احتمال رشد ۳ تا ۲ درصدی حقوق و دستمزد کارگران را با توجه به افزایش

دستمزد کارمندان را دور از ذهن نمی‌داند. گمانه‌زنی‌های ثروتی از احتمال افزایش ۲۰ درصدی حقوق زیر ۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی کارگران و رشد ۱۲ درصدی حقوق کارگران بالای ۱/۵ میلیون تومان حکایت دارد که به عقیده وی در صورت تحقق این امر نیز بعید به نظر می‌رسد که نیازهای کارگران را عنایت به خط فقر اعلام شده تأمین شود.

بیش از ۲ میلیون تومان، ضعیف است. معاون پیشین حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی به صورت تلویحی گفتمان تکراری و هر ساله در خصوص چانه‌زنی‌ها برای افزایش دستمزدهای کارگری را بی‌شمار و بی‌نتیجه می‌داند و عقیده دارد راهکار برون‌رفت از وضعیت فعلی را باید در توسعه فرصت‌های شغلی و تقویت گردش اقتصادی در فضای پسا برجام جستجو کرد.

دولت بر روی لبه تیغ دستمزد کارگری وی با اشاره به وجود قریب به ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بیکار در کشور، فشار بیشتر به مراکز تولیدی را عاملی برای افزایش هر چه بیشتر بیکاریان جامعه قلمداد می‌کند.

وی می‌افزاید: یکی از مطالبات قشر کارگران افزایش حقوق خویش به بیش از ۲ میلیون تومان است تا بتوانند بر مبنای دریافتی خود زندگی و نیازهای خویش را به نحو مطلوبی تأمین کنند اما با عنایت به شرایط فعلی اقتصاد کشور، امکان تحقق این انتظار قطعی به نظر نمی‌رسد.

با این اوصاف این افزایش دستمزد می‌تواند بار مالی صاحبان صنایع آسیب‌دیده را سنگین‌تر کند و وضعیت موجود تکرانی‌هایی را ایجاد می‌کند که ممکن است برای عرصه تولید کشور خوش‌بین نباشد. با نگاهی دقیق‌تر به این موضوع بی‌شک می‌توان گفت که هر دو گروه صاحبان صنایع و کارگاه‌های تولیدی و فعالان و کارگران این حوزه، مطالباتی به حق و منطقی دارند که تأمین توامان آن با یکدیگر در شرایط فعلی بسیار سخت و دشوار است و در صورت اقدام برای بهبود وضعیت هر یکی از گروه‌های مورد اشاره، بار سنگینی به گروه مقابل تحمیل می‌کند. قاعدتاً در چنین شرایطی، امکان تغییر چشمگیر و قابل‌توجه در افزایش دستمزدها و پشت سر گذاشتن خط فقر امکان‌پذیر به نظر نمی‌رسد و ظاهراً کارگران و صاحبان مراکز تولیدی، سال آینده را نیز باید با احتیاط و مدارا طی کنند.

فشار بر کارگاه‌های تولیدی، بیکاری را تشدید می‌کند معاون پیشین حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی معتقد است در شرایطی که ۷۰ درصد بنگاه‌های تولیدی یا در شرایط تعطیلی به سر می‌برند و یا اینکه با حداقل ظرفیت فعالیت می‌کنند، شکتندگی در این عرصه احساس می‌شود که نگران‌کننده است زیرا در شرایطی که بنگاه‌ها و مراکز تولیدی خود با دغدغه‌های مالی روبرو هستند احتمال عملی شدن افزایش حقوق کارگران به

کارگرانی که ناگهان کارمند می‌شوند!

بر خورد دوگانه با کارگران دستگاه‌ها؛

با وجود اینکه قراردادهای کاری ۲ میلیون شاغل در بدنه دولت ماهیت قانون کار دارد و حداقل دستمزدی هم که به آن‌ها پرداخت می‌شود مطابق با مصوبات شورای عالی کار است، اما در زمان پرداخت عیدی پایان سال، عیدی کارمندی می‌گیرند. در واقع این رفتار دوگانه با نیروهای کارگری شاغل در بدنه دولت به زبان آن‌ها منجر می‌شود و باعث می‌شود تا افراد با وجود انجام مشاغل کارگری و با حتی اداری، اما با قراردادهای منطبق بر قانون کار، نتوانند از حقوق قانونی خود برخوردار شوند و متأسفانه به دلیل عدم شفافیت قانون، طرح شکایت‌های آن‌ها نیز منجر به نتیجه نمی‌شود.

برای ۲ میلیون شاغل در این بخش خلاء قانونی داریم.



پرداخت عیدی کارمندی به کارگران

تهمه غذا، نگهداری تأسیسات و اماکن و ... را به بخش خصوصی واگذار کند، اما این روند چنان گسترش یابد که باعث ایجاد مسائل عدیده‌ای برای نیروی کار شده است.

دولت در روزهای اخیر مبلغ عیدی پایان سال کارمندان را ۶۸۸ هزار تومان تعیین کرده، در حالی که عیدی پایان سال مشمولان قانون کار رقمی بین یک میلیون و ۲۴۴ هزار تومان تا ۲ میلیون و ۱۳۶ هزار تومان است؛ بنابراین در این زمینه نوعی اجحاف آشکار در حق نیروی کار صورت می‌گیرد. مقامات کارگری می‌گویند، تنها موردی که در طول سال به‌عنوان یک مزیت برای نیروهای کارگری وجود دارد و برای کارمندان نیست، همین عیدی پایان سال است. وگرنه در موارد دیگر مانند امنیت شغلی، پرداخت به‌موقع دستمزدها، اعمال دقیق افزایش‌ها، فوق‌العاده‌ها، مزایای جانبی شغل، قرارداد کار و ... کارمندان اوضاع بسیار بهتری نسبت به مشمولان قانون کار دارند.

این کارشناس بازار کار با تأکید بر اینکه در مواقعی مانند پرداخت عیدی پایان سال، اختلاف‌نظرها بروز می‌کند و کار به شکایت می‌کشد گفت: از این رو، برخی گروه‌های شاغل در این بخش‌ها به هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف رفته و شکایت می‌کنند که به دلایل ذکر شده، نتیجه‌ای هم نمی‌گیرند. به گفته حاج اسماعیلی، عیدی‌های کارگری تفاوت‌های جدی با عیدی کارمندان دارد و در حالی که نیروهای کارگری بدنه دولت به مقررات قانون کار قرارداد امضا کرده و حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار را می‌گیرند اما در زمان پرداخت عیدی به آن‌ها، ناگهان کارمند محسوب شده و مبلغ عیدی پایان سال کارگران را به آن‌ها نمی‌پردازند.

سرگردانی ۲ میلیون شاغل در بدنه دولت حاج اسماعیلی خاطر نشان کرد: واگذاری‌ها حتی در امور مشاوره، فنی و مهندسی، کارمندی و کارشناسی نیز اتفاق افتاد و ما امروز در تمامی این بخش‌ها دارای فعالیت پیمانکاری هستیم. متأسفانه فعالیت‌های پیمانکاری به‌صورت قارچ گونه‌ای در بخش‌های مختلف بدنه دولت گسترش یافته و استخدام‌های قراردادی غیرمستقیم با کارفرمای اصلی ادامه دارد.

حمید حاج اسماعیلی در گفتگو با مهر در این باره با بیان اینکه پرونده‌های زیادی در خصوص طرح شکایت کارگران از کارفرمایان دولتی در هیئت‌های حل اختلاف و تشخیص وجود دارد گفت: افراد به دلایل گوناگون از جمله دریافت نکردن عیدی کارگری از کارفرمای دولتی شکایت می‌کنند، اما چون کارفرمایان دولتی مشمول قانون کار نیستند، طرح شکایت نیز بی‌نتیجه می‌ماند. این کارشناس بازار کار اظهار داشت: برآورد می‌شود ۲ میلیون نفر در بدنه اداری سازمان‌های مختلف دولتی مشغول به کار باشند که دارای وضعیت نامشخصی به لحاظ حمایت‌های قانونی قرار دارند. در قانون مدیریت خدمات کشوری دولت اجازه دارد تا کارهای حجمی مانند حمل‌ونقل،

وی ادامه داد: با وجود اینکه نیازهای بدنه دولت و سازمان‌ها به نیروی کار باعث اشتغال ۲ میلیون نفر شده، اما روند استفاده از این نیروها و حذف حمایت‌های قانونی آن‌قدر ادامه پیدا کرد تا امروز

مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارجویان در شهر تهران ثبت‌نام می‌کند.

در سال ۹۴ صاحب شغل بهتری شوید

فرصت های شغلی موجود در کاریابی

ردیف	عنوان شغلی	مدرک تحصیلی	محل کار	جنسیت	کد	شرایط
۱	کارشناس کنترل کیفیت	کارشناسی مکانیک و صنایع	شهرک صنعتی پرند	مرد	۱۲۳/۵	ساعت کاری از ۰۸:۰۰ الی ۱۸:۰۰ - ماهوش و کاری - از خیابان خلیج فارس سرویس دارد. محل زندگی پرند باشد.
۲	منشی مدیر عامل	دیپلم به بالا	پاسداران	زن	۴۷۵/۱	با سابقه کار - آشنا به آفیس - با تیب اداری و سنگین - آشنایی به زبان انگلیسی
۳	هلب دسک HELP DESK	کارشناس کامپیوتر نرم افزار و سخت افزار	پاسداران	مرد و زن	۴۷۵/۵	با سابقه کار مرتبط
۴	فروشنده	---	خیابان کارگر جنوبی، پلادیوم و فرشته	مرد و زن	۴۷۵/۳	حداکثر سن ۳۰ سال - با سابقه کار - ساعت کار از ۹ الی ۱۶ یا ۱۶ الی ۲۲ شیفتی چرخشی
۵	انباردار	---	خیابان کارگر جنوبی، پلادیوم و فرشته	مرد	۴۷۵/۴	حداکثر سن ۳۰ سال - با سابقه کار - ساعت کار از ۹ الی ۱۶ یا ۱۶ الی ۲۲ شیفتی چرخشی
۶	کارمند تحقیق و توسعه	کارشناسی مدیریت، آمار، شیمی و ریاضی	ملاصدرا	مرد و زن	۴۵۹/۲	مسلط به SPSS و توانایی تحلیل آمارها با ۲ سال سابقه کار مرتبط
۷	کارشناس کامپیوتر	کارشناس کامپیوتر نرم افزار	ولنجک	مرد	۴۸۰/۲	آشنا به قرارداد های صدا و سیما و آشنایی با موضوعات Set Up Box - با سابقه کار
۸	مدیر فروش	کارشناسی به بالا	ولنجک	مرد	۴۸۰/۳	سابقه کار در تحقیقات بازار - آشنا به فنون مذاکره - آشنایی به کامپیوتر - حداکثر ۳۵ سال - حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
۹	مدیر منابع انسانی	کارشناسی به بالا	ولنجک	مرد و زن	۴۸۰/۴	حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط - حداکثر سن ۴۰ سال - تسلط به اکسل - با سابقه کار انبارداری سیستمی - آشنابه حسابداری و گزارش گیری
۱۰	انبارداری با کامپیوتر	دیپلم به بالا	چردن	مرد	---	---
۱۱	مشاور پوست در داروخانه به عنوان نماینده شرکت آرایشی بهداشتی معتبر	---	منطقه ۱۴، ۱۵ و ۱۶	زن	۴۱۲/۹	مشاوره پوست و مو - سن ۲۲ الی ۳۰ سال - ساعت کاری از ۹ الی ۱۳ و از ۱۶ الی ۲۰ - وزارت کار + پورسانت و از روز اول بیمه

آخرین فرصت های شغلی بازار کار را از کانال بازار کار دنبال کنید
www.telegram.me/bazarekar_karyabi
 تذکر: برای عضو شدن لازم است نرم افزار تلگرام به روز رسانی شود.

ثبت‌نام در مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار
 راهی مطمئن برای استخدام در شرکت‌ها و دستگاه‌های معتبر

متقاضیان مشاغل فوق جهت ثبت نام با در دست داشتن مدارک ذیل به آدرس:
 تهران - خیابان جمهوری - بین خیابان فخر رازی و دانشگاه - بن بست درماتگاه - پلاک ۱ مراجعه نمایند.
 مدارک لازم: ۱- اصل و کپی شناسنامه، کارت ملی و مدرک تحصیلی، یک قطعه عکس، مدارک مهارتی و کارت پایان خدمت (برای آقایان)
 شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۰۰ الی ۱۵:۳۰
 تلفن: ۰۱-۶۶۹۲۵۲۰۱