

در گفتگو با نمایندگان و مسئولان کشور بررسی شد

چشم انداز اشتغال و کار آفرینی در سال ۱۳۹۳



۱۳۹۳

■ اشاره:

سال ۱۳۹۲ را در حالی به پایان رساندیم که به اذعان مردم و مسئولان این سال یکی از سال های سخت برای کسب و کار کشور و اشتغال و کار آفرینی بود. گرچه برخی شاخص ها متأثر از تصمیمات داخلی و تعاملات بین المللی از بهیونسی اوضاع در زمینه های حکایت دارد و لکسی به اعتقاد دست اندرکاران حوزه اشتغال سال ۱۳۹۳ همچنان با مسائل مربوط به بیکاری و عدم رونق فضای اقتصاد و اشتغال دست به گریبان خواهد بود. در این زمینه نظرات برخی از نمایندگان و مسئولان را درباره چشم انداز اشتغال و کار آفرینی در سال ۱۳۹۳ را جویا شده ایم که از نظر مخاطبان گرامی می گذرد.

که البته این آمار از سوی مراجع مختلف ارائه و اعلام می شود و متأسفانه مرکز آمار ایران که متولی اعلام آمار رسمی در کشور است نیز آمار واقعی در این زمینه ها را اعلام نمی کند!

وی راهکار اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی را توقف کمیست و افزایش پرداختن به کیفیت به جای آن عنوان می کند و می افزاید: در این راستا کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس ساماندهی ساختار آموزش های دانشگاهی را با حضور نمایندگان و معاونان آموزشی وزارتخانه های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دانشگاه آزاد اسلامی بررسی کردند و بزرودی به صورت طرح در مجلس مطرح می شود.

وی ویژگی این طرح را کنترل بیکاری فارغ التحصیلان و توجه به کیفیت آموزش ها در راستای ایجاد اشتغال عنوان کرد و افزود: برای این منظور نظارت و بازدید از دانشگاه های سراسر کشور را در دستور کار قرار داده ایم و همه این نظارت ها و بازدید برای قوام این طرح مدنظر قرار می گیرد.

■ هروی:

طرح ساماندهی آموزش عالی کشور با نگاه بازار کار به زودی در مجلس مطرح می شود

■ بیشتر نگرانی مربوط به اشتغال فارغ التحصیلان است

نماینده مردم شیروان در مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه اقتصاد همچنان مسأله اساسی کشور است خاطرنشان کرد: موضوع اشتغال زنان و جوانان موضوع اساسی است و باید فاز دوم هدفمندی یارانه ها در خدمت اشتغال جوانان و فارغ التحصیلان باشد. وی با اشاره به اینکه اشتغال وعده داده شده در سال های گذشته محقق نشده است افزود: مجلس در قانون هدفمندی یارانه ها سهم تولید را مشخص کرد، اما دولت یارانه تصویب شده را پرداخت نکرد و درآمد ناخالص پایین آمد، تولید کاهش یافت و بالتبع تورم بالا رفت، اشتغال وعده داده شده، ایجاد نشد و این ها همه ناشی از عمل نکردن صحیح به قانون است.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه باید سهم تولید از هدفمندی یارانه ها افزایش یابد افزود: در بودجه سال جدید تلاش شده تا سهم بیمه بیکاری و حمایت از فارغ التحصیلان دانشگاهی افزایش یابد ولی این حمایت ها جوابگوی سیل متقاضیان شغل و فارغ التحصیلان دانشگاهی جویای کار نیست.

■ طرح ساماندهی آموزش عالی کشور بزودی نهایی می شود

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی از طرح ساماندهی آموزش عالی کشور در آینده نزدیک خبر داد و اعلام کرد: بر اساس این طرح که با مشارکت معاونان آموزشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه آزاد اسلامی تدوین می شود نظام آموزش عالی کشور در راستای کیفیت بخشی و مهارت محوری ساماندهی می شود.

هروی با اشاره به اینکه بیکاری فارغ التحصیلان به معضل تبدیل شده است خاطرنشان کرد: اگر شرایط به همین منوال پیش برود در آینده این بحران به یک بحران جدی تبدیل می شود که می تواند آسیب های بسیاری را متوجه کشور نماید. عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای

اسلامی با تصریح اینکه موضوع فارغ التحصیلان دانشگاهی و اشتغال آنها از سوی دولت و مجلس فراموش شده اظهار داشت: اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی یک موضوع بسیار جدی است و این در حالی است که به طور موازی از سوی دستگاهها به آن پرداخته می شود و بطور کلی از سوی مسئولان و دستگاه های ذیربط فراموش شده است.

وی با اشاره به اینکه براساس برنامه پنجم توسعه باید رشد اقتصادی به ۸ درصد می رسید و سالانه حداقل یک میلیون شغل ایجاد می شد یادآور شد: این در حالی است که ایجاد اشتغال در سال کمتر از ۵۰۰ هزار شغل است و بیش از نیمی از کسانی هم که بیکار هستند فارغ التحصیل دانشگاهی هستند.

وی به اسبب شناسی بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی پرداخت و گفت: مشکل بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی

به نبود مهارت کافی، رشد بیش از حد کمیست به جای کیفیت آموزشی و عدم جذب بازار کار برای این فارغ التحصیلان است و اگر مسئولان فکری نکنند شرایط از این هم بدتر شده و به بحران های اجتماعی منجر می شود.

هروی راه حل خروج از شرایط موجود در زمینه بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی را ایجاد شرایط مهارت محوری به جای مدرک گرایی و کمیست گرایی عنوان کرد و افزود: متأسفانه آنچه درباره فارغ التحصیلان دانشگاهی می شنویم و می بینیم تنها شعار از سوی مسئولان است و این روال باید متوقف و عمل جای حرف را بگیرد.

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی از فارغ التحصیلی روزانه یک هزار نفر از دانشگاه های کشور خبر داد و افزود: بحران بیکاری موجب شده تا بر اساس آمار های متفاوت ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار نفر از کشور مهاجرت کنند.

دعوت به همکاری

شرکت سهامی پتروشیمی شیراز در سایت اینترنتی خود اعلام نموده است در نظر دارد، به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، درمقاطع و رشته های تحصیلی مندرج در بند الف، صرفاً از بین داوطلبان مرد و بومی استان فارس (متولدین و یا دریافت کنندگان مدرک تحصیلی دیپلم از استان فارس)، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه فنی و تخصصی، گزینش و طب کار در چارچوب قانون کار و تأمین اجتماعی دعوت به همکاری می نماید.

الف - مقاطع و رشته های تحصیلی مورد نیاز:

مقطع	ردیف	رشته و گرایش تحصیلی	مواد آزمون
کارشناسی	۱	مهندسی شیمی /گرایش صنایع پتروشیمی /پتروشیمی	۱-دروس عمومی ۲-دروس تخصصی رشته مربوطه
	۲	مهندسی برق /گرایش قدرت /کنترل / شبکه های توزیع و انتقال برق	
	۳	مهندسی الکترونیک	
	۴	مهندسی مکانیک /گرایش حرارت و سیالات /طراحی جامدات /تاسیسات حرارتی و نیروی و تولید	
	۵	مهندس ایمنی	
	۶	لیسانس شیمی / گرایش محض /کاربردی	
کاردانی	۷	مکانیک یا گرایشهای : تاسیسات عمومی صنایع / جوشکاری / ساخت و تولید/ ماشین ابزار/ ماشین آلات / تاسیسات حرارتی نیروگاه ها/ مکانیک تاسیسات صنعتی برق با گرایشهای: برق صنعتی/ شبکه های انتقال و توزیع / الکترونیک/ قدرت/ کنترل/ ابزار دقیق/ ماشین های الکتریکی شیمی یا گرایشهای : شیمی / پتروشیمی / عملیات پتروشیمی / صنایع شیمیایی	

تذکر مهم: از داوطلبین محترم درخواست می شود کلیه اطلاعات مندرج در ساین ثبت نام را بطور صحیح، دقیق و خوانا، تکمیل نمایند و اصل بر صحت مندرجات می باشد و در صورتی که با بررسی های بعدی در هر یک از موارد خلاف آن ثابت شود، طبق مقررات برخورد خواهد شد.

ب- شرایط داوطلبان:

۱- شرایط عمومی:

۱- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران و متدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی کشور

۲- شرایط سنی:

۱- حداکثر سن برای کارشناسی ۳۰ سال (متولدین ۱۳۶۳/۰۱/۰۱ به بعد)، کاردانی ۲۶ سال (متولدین ۱۳۶۷/۰۱/۰۱ به بعد)

۲- مدت زمان خدمت سربازی به حداکثر سن داوطلب اضافه می شود.
۳- مدت سابقه کار مرتبط با رشته تحصیلی در صورت پرداخت حق بیمه در مدت سابقه کار حداکثر به میزان پنج سال به سقف سنی افزوده خواهد شد. مدت سابقه کار در شرکت سهامی پتروشیمی شیراز بصورت قراردادی تمام وقت در صورت پرداخت حق بیمه در مدت سابقه کار حداکثر به میزان پنج سال به سقف سنی افزوده خواهد شد.

۴- به حداکثر سن فرزندان شهید، فرزندان جانبازان ۳۵٪ و بالاتر، فرزندان آزادگان و فرزندان مفقود الاثرها به میزان ۳ سال اضافه می شود. توضیح: در هر حال و تحت هیچ شرایطی حداکثر سن با مراعات کلیه بندهای مندرج در ردیف ۲ (شرایط سنی) از قسمت ب این آگهی برای مقطع کاردانی نباید از ۳۱ سال، کارشناسی از ۳۵ سال بیشتر باشد.

۳- شرط معدل:

۱- داشتن حداقل معدل کل در کارشناسی و کاردانی ۱۳
۲- دارندگان مدرک تحصیلی رشته فنی درمقاطع کارشناسی دانشگاه های تهران، صنعتی شریف، صنعتی امیرکبیر، تربیت مدرس، شیراز، علم و صنعت، خواجه نصیر الدین طوسی و صنعت نفت از تقلیل یک نمره در شرط معدل بهره مند می شوند.

۴- شرایط مدرک تحصیلی:
۱- ۴۰٪ دارا بودن مدرک تحصیلی و یا گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته و گرایش تحصیلی، معدل و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده باشد.

۲- ۴۰٪ مدرک دانشگاهی افرادی قابل قبول برای شرکت در آزمون است که از طریق آزمون های سراسری دانشگاه های دولتی یا آزاد اسلامی، موفق به ورود به مراکز آموزش عالی برای دریافت مدرک رسمی شده باشند و یا از لحاظ ارزش علمی و دانشگاه، مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری/ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی / سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی باشند.

توضیح ۱: فارغ التحصیلان دارای مقاطع تحصیلی بالاتر از مقاطع اعلام شده، مجاز به شرکت در آزمون برای مقاطع تحصیلی پایین تر نخواهند بود و در غیر این صورت طبق مقررات با آنها برخورد خواهد شد.

توضیح ۲: لازم به یادآوری است که تاریخ فراغت از تحصیل و تاریخ پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم می بایستی قبل از تاریخ ۹۳/۱/۲۰ باشد.

توضیح ۳: فرزندان محترم شهید، فرزندان جانبازان ۳۵٪ و بالاتر، فرزندان آزادگان و فرزندان مفقود الاثرها و فرزندان کارکنان شغل/ بازنشسته / از کارافتاده و فوت شده شرکت پتروشیمی شیراز با شرکت در آزمون از

■ بایگ هاشمی پور:

تکران اوضاع اشتغال و کار آفرینی در سال ۱۳۹۳ هشتم بایگ هاشمی پور رئیس کانون انجمن های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی های سراسر کشور با اشاره به اینکه سال ۱۳۹۲ سال سختی برای کارجویان و کارفرمایان و همچنین مراکز کاریابی بود افزود: سال ۱۳۹۲ سال عدم رونق در بخش اقتصاد بود و با توجه به رکود و تورم در این سال و همچنین سطح پائین دستمزد ها و مشکلات عدیده کارفرمایان در بکارگیری نیروی کار جدید سال سختی را پشت سر گذاشتیم. وی با تأکید بر اینکه بخش اقتصاد خصوصی باید در سال ۱۳۹۳ جدی گرفته شود تأکید کرد: باید بخش خصوصی جدی گرفته شود و در عمل از این بخش حمایت شود و کاریابی های دولتی نیز به عنوان بخش خصوصی بتواند نقش خود را در ارائه خدمات به نیروی کار کشور ایفا نماید.

رئیس کانون انجمن های صنفی دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی های سراسر کشور یکی دیگر از مشکلات اشتغال و کار آفرینی در کشور را عدم تطابق حقوق و دستمزد در دو بخش دولتی و خصوصی عنوان می کند و می گوید: حقوق و دستمزد در بخش خصوصی به زحمت به ۶۰۰ هزار تومان می رسد و این در حالی است که دستمزد ها در بخش دولتی این وضع فرق می کند و این شرایط باعث عدم رغبت نیرو های فنی و تکنیسن به بخش صنعت و گرایش آنها به سوی کار و اشتغال در بخش دولتی و یا مشاغل دولتی می کنند.

وی بر بسترسازی فرهنگی برای بهره وری ، کار آفرینی و کار و تلاش در کشور تأکید می نماید و تصریح می کند: شرایط به گونه ای شده که بسیاری از افراد از کار و تلاش واقعی پرهیز می کنند و به حرمت کار و تلاش نمی اندیشند. هاشمی پور بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و اقتصاد مقاومتی اشاره می کند و می افزاید: این دو سیاست اساسی باید در خدمت توسعه اشتغال و کار آفرینی کشور قرار بگیرد. وی به مشکلات بند (و) ماده ۸۰ قانون اشتغال به کار به کارفرمایان اشاره کرده و خاطرنشان می کند: این قانون با نظارت های تأمین اجتماعی و همچنین عدم پیش بینی برخی شرایط در اجرا با مشکلات زیادی مواجه است و امتیاز واقعی برای کارفرما در جذب نیرو موجب نمی شود.

وی به عدم هماهنگی برخی سیاست های معاونت های «روابط کار» و «اشتغال و کار آفرینی» اشاره کرد و می گوید: حتی این دو معاونت از آمار واقعی شغل های ایجاد شده و یا تعدیل شده خبر ندارند و مرکز آمار هم چندان کمکی در این زمینه ندارد.

هاشمی پور یکی از عوامل رونق اشتغال در سال ۱۳۹۳ را عملیاتی شدن برخی تفاهم نامه های منعقد برای اعزام نیرو عنوان کرده و می افزاید: همچنین با توجه به برخی تفاهمات در زمینه برداشته شدن تحریم و دیپلماسی خارجی می توان تفاهم نامه های جدید برای توسعه اعزام نیرو به خارج از کشور داشت.

وی ادامه می دهد: کشور های استرالیا، کانادا، آلمان، ایتالیا، قطر و ... شرایط اعزام نیروی کار از ایران را دارند و باید برای این منظور نیز تلاش کنیم.

گزارش: امیر علی بیام

امتیازات ویژه مربوطه بهره مند می گردند.

توضیح ۴: کارکنانی که دارای سابقه کار معتبر در پتروشیمی شیراز به صورت قراردادی تمام وقت بطور مستقیم و یا از طرف شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با شرکت پتروشیمی شیراز می باشند با شرکت در آزمون از امتیاز ویژه بهره مند می گردند.

ج- زمان و مکان توزیع کارت و تاریخ برگزاری آزمون کتبی و سایر اطلاعات مورد نیاز بر روی سایت مربوطه متعاقباً اعلام خواهد گردید. تاریخ تقریبی برگزاری آزمون کتبی اردیبهشت ماه ۱۳۹۳ می باشد.

د- چگونگی ثبت نام:

داوطلبانی که طبق این آگهی واجد شرایط می باشند، می بایستی از تاریخ شنبه ۹۲/۱۲/۲۴ لغایت ساعت ۲۴ تاریخ ۹۳/۱/۲۰ از طریق مراجعه به سایت اینترنتی <http://sess.shirazu.ac.ir/petro> اقدامات ذیل را انجام دهند.

تکمیل فرم اینترنتی تقاضای ثبت نام که بایستی با دقت و صحت کامل تکمیل گردد.

بارگذاری فایل تصویری عکس پرسنلی داوطلب (با فرمت jpg) و حجم حداکثر ۲۰۰ کیلوبایت

بارگذاری اسکن تصویر برگ اول شناسنامه

بارگذاری اسکن مدرک تحصیلی دیپلم

پرداخت اینترنتی مبلغ یکصد هزار (۱۰۰/۰۰۰) ریال بابت ثبت نام و شرکت در آزمون از طریق سامانه ثبت نام

تذکرات مهم:

۱: مراحل جذب شامل ثبت نام، آزمون کتبی، مصاحبه فنی و تخصصی و طی مراحل گزینش و طب کار می باشد و پس از کسب موفقیت در هر مرحله از داوطلب جهت مراحل بعدی دعوت بعمل می آید. لذا لازم است داوطلبان در طول فرآیند جذب جهت آگاهی از اطلاعاتی بعدی و نتایج مراحل مختلف به صورت مستمر به آدرس وب سایت مربوطه مراجعه نمایند و همچنین در ارائه آدرس دقیق پستی و شماره تلفن خود دقت لازم را به عمل آورند.

۲: داوطلبان به شرایط احراز شرکت در آزمون توجه کافی بعمل آورده و در هر مرحله از مراحل جذب اگر محرز شود اطلاعات خلاف ارائه نموده اند و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی باشند، از انجام مراحل بعدی محروم خواهند شد و مطابق مقررات با آن ها رفتار می گردد.

۳: هزینه ثبت نام تحت هیچ شرایطی قابل برگشت نمی باشد.