

سردرگمی دانشجویان پس از تحصیل

جذب دانشجویان اشتغال فارغ التحصیلان!

اشاره:

هنگام ورود به عرصه آموزش عالی با نوعی حس رهاشدگی، سردرگمی، و عدم برخورداری از راهنمایی‌هایی که راه رشد آن‌ها را در مسیر علمی هموار کند، روبرو می‌شوند. یکی از دلایل این امر را نیز می‌تواند نائسی از داستان همیشگی جمعیت زیاد دانشجویان در مقایسه با تعداد کم اساتید و به‌علاوه، امکانات کم دانشگاه‌ها، دانست که به‌خودی‌خود موجب می‌شود کشف استعدادهای دانشجویان و هدایت آن در مسیری که منتهی به موفقیت شود، آن‌قدرها هم آسان نباشد. معمولاً دوران دانشجویی و ورود به دانشگاه، برای ما مساوی است با حاضر شدن در کلاس‌هایی خاص و امتحان و پاس کردن درس‌ها و...

بسیاری از دانشجویان بعد از فارغ‌التحصیلی برای انتخاب شغل مناسب دچار سردرگمی می‌شوند که شاید یکی از دلایل این امر مطالب ارائه‌شده در دانشگاه و متناسب نبودن آن‌ها با مسائل روز در جامعه باشد. به گزارش خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، منطقه خراسان جنوبی، یکی از مهم‌ترین مشکلاتی که سال‌هاست جامعه دانشگاهی ما به آن دچار است و متأسفانه هنوز برای حل آن، اقدامی اساسی صورت نگرفته است، مسئله سردرگمی دانشجویان بعد از ورود به دانشگاه و موضوعاتی است که در ادامه آن، گریبان‌گیر نظام آموزش عالی می‌شود. دانشجویان همان دانش‌آموزان علاقه‌مند و باانگیزه دیرروز هستند که

که می‌تواند در پیشرفت تحصیلی دانشجویان تأثیر منفی گذارد. خسروی نیا تصریح کرد: دانشگاه‌ها به‌راحتی دانشجویان جذب کرده و هیچ فکری برای بعد از فارغ‌التحصیلی آن‌ها ندارند و به‌قول معروف «فلهای دانشجویی می‌گیرند» که این کار به پیشرفت جامعه کمک نمی‌کند که هیچ، یک مشکل به مشکلات اضافه می‌کند.

وی تأکید کرد: آموزش‌های برخی از اساتید به‌روز نبوده و کار عملی کمتر انجام می‌شود و به دلیل کمبود امکانات کارهای عملی کتبی می‌شود درحالی‌که که فهم یادگیری در کارهای عملی بیشتر است. فکری برای واحدهای عملی دانشجویان نشده و هنگام فارغ‌التحصیلی، دانشجویان توانایی لازم برای انجام حرفه خود را پیدا نمی‌کنند و دیگر انگیزه‌ای برای ادامه تحصیل ندارند. فراگیری علم می‌تواند سطح آگاهی افراد جامعه را بالا ببرد و آن‌ها را از بسیاری از خطرها آگاه سازد.

خسروی نیا با اشاره به اینکه اگر در گذشته در دوره‌های ارشد و دکتری، تعداد دانشجویان کمتر از انگشتان در دست بود، الان کلاس‌ها در دوره ارشد پنجاه نفره تشکیل می‌شود، تأکید کرد: وقتی دانشگاه‌ها در دوره‌های تحصیلات تکمیلی به‌صورت فله‌ای دانشجویان پذیرش می‌کنند، بنابراین اساتید مجبور می‌شوند چند جا تدریس کرده و با کمبود وقت و حوصله کمتر در کلاس‌ها حضور پیدا می‌کنند.

توجه مسئولان آموزش عالی به این مسئله و اندیشیدن تدبیری برای هدایت استعدادهای دانشجویان در زمینه‌های مختلف، بلافاصله بعد از ورود به دانشگاه، چیزی است که می‌تواند بار بسیاری از مشکلات دانشگاهی را در جامعه ما کم کند. در این راستا، نیازمند تغییر نگاه و نگرش به پاره‌ای از مسائل و بازتعریف موضوعاتی از قبیل دوران دانشجویی و شروع به تحصیل در دانشگاه هستیم.

گزارش: سیده طوی موسوی

دارند و دانشجوی پرستاری بعد از دو تا سه ترم وارد محیط بیمارستان شده و آنچه را تئوری آموخته عملاً انجام می‌دهد. بهمن‌زاده ادامه داد: دوستانی داشته‌ام که بعد از فارغ‌التحصیلی در رشته حقوق حتی بلد نبودند یک دادخواست ساده را بنویسند که همه این مسائل نشأت گرفته از نبود کار عملی در دانشگاه‌هاست. باید یک بررسی صورت بگیرد که آیا در کشورهای دیگر هم این‌گونه است؟ ما نیازمند تحول جدی در سیستم آموزشی هستیم و گرچه در آینده نچندان دور به لحاظ نیاز به نیروی متخصص و کارآموزده دچار مشکل خواهیم شد.

پایین بودن سطح فنی فارغ التحصیلان و یادگیری صرفاً تئوری و امتحانی بودن علوم و رشته‌ها باعث سردرگمی دانشجویان بعد از فارغ التحصیلی شده است

جذب دانشجویان به‌صورت فله‌ای به چه قیمتی؟

طیبه خسروی نیا، دانشجوی کارشناسی مدیریت امور فرهنگی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: دانشجویان در دوران تحصیلی خود با مشکلات زیادی روبرو هستند که این مشکلات می‌تواند روی پیشرفت تحصیلی آن‌ها تأثیر بگذارد.

وی افزود: مشکلات اقتصادی و مشکلات ناشی از عوامل محیطی و باورهای فرهنگی-اجتماعی دانشجویان، عواملی است

این مدرس دانشگاه یادآور شد: برای بروز شدن سطح علمی دانشگاه‌ها در مرحله اول باید چارت‌های درسی از حالت کلیشه‌ای درآمده و درس‌ها و سرفصل‌ها به‌صورت ترمیک و با نظر اساتید و با توجه به مباحث جدید و به‌روز انجام شود که خود مستلزم بروز بودن اساتید است. متأسفانه به‌روز نبودن اساتید و بسنده کردن با یادگیری قبلی، مطلع نبودن از دستاوردها و مباحث بروز ضربه زیادی به دانشجویان می‌زند.

وی تصریح کرد: مطالعه کردن مقاله‌ها و کتاب‌های جدید و بروز می‌تواند این مشکل را در اساتید، حل و خارج کردن اساتید از بست‌های پرمنشغل که امروزه در دانشگاه‌ها خیلی باب شده و تمام‌وقت اساتید را می‌گیرد از راه‌حل‌های این مشکلات است. بست‌های پرمنشغل برای اساتید سبب می‌شود که نتوانند فرصت مطالعه را از دست دهند بلکه با خستگی به سرکلاس‌ها می‌روند. محمدی خاطر نشان کرد: با بست‌های غیر مهم هم وقت اساتید برای کارهای پژوهشی و علمی گرفته‌شده و هم دسترسی به اساتید برای رفع مشکلات علمی بسیار سخت است و این خود باعث می‌شود که اساتید با همان دانش‌های قبلی در کلاس حاضر شوند.

ضرورت تحول جدی در سیستم آموزشی

حکیمه بهمن‌زاده، دانشجوی ارشد جرا و جرم‌شناسی در این‌باره گفت: دانشگاه‌ها به نوعی فقط به دنبال رفع تکلیف هستند و صرفاً با ارائه یک سری مسائل تئوری و آزمون‌های کتبی مدرک ارائه می‌دهند.

وی اظهار کرد: چرا که دانشجویان در دوران تحصیل نباید باورهای عملی که دانش او را افزون کند به‌اندازه کافی داشته باشد؟ به‌راستی یک دانشجوی حقوق چقدر تا پایان تحصیل در دادگاه‌ها با مراکز ثبت‌اسناد حضور می‌یابد؟ البته در رشته‌های علوم پزشکی همچون پرستاری، افراد واقعاً کارآموزی‌های عملی



طرح: بازارکار

این دانشجوی دکترا ادامه داد: در صورت ارتباط بیشتر صنعت با دانشگاه، دانشجویان در کنار آموزش‌های تئوری، با انجام کارهای فنی تخصصی در دانشگاه مشکلاتشان بعد از تحصیل حل می‌شود. بیکاری در بین تحصیل‌کرده‌ها باعث می‌شود تا دانشجویانی که تازه‌وارد دانشگاه شده‌اند صرفاً برای مدرک و فرار از خدمت به دانشگاه بیایند.

وی تأکید کرد: پایین بودن سطح فنی فارغ‌التحصیلان و یادگیری صرفاً تئوری و امتحانی بودن علوم و رشته‌ها باعث سردرگمی دانشجویان بعد از فارغ‌التحصیلی شده است.

دلایل عدم استفاده دانشجویان از آموزش‌های دانشگاه

مجتبی محمدی، دانشجوی دکترا ژئوتکنیک و مدرس دانشگاه با بیان دلایل عدم استفاده دانشجویان از آموزش‌های دانشگاه‌ها بعد از فارغ‌التحصیلی گفت: متأسفانه امروزه ارتباط صنعت و دانشگاه‌ها بسیار ضعیف و دانشجویان بعد از اتمام دانشگاه کاملاً سردرگم است. این سردرگمی باعث می‌شود که دانشجویان به‌سوی مشاغل آزاد و غیر مرتبط با رشته تحصیلی خود روی بیاورند و دانشجویان صرفاً برای مدرک‌گرایی به دانشگاه می‌آیند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی

۱-مهندس تاسیسات ۵ سال سابقه کاری در دفتر فنی و اجرا - محل کار منطقه ۲۲ تهران

۲-طراح تاسیسات مکانیک ۳ سال سابقه مهندسی کارگاهی تسلط کامل به نرم افزار سه بعدی REVIT جهت تهیه نقشه‌های سه بعدی و کارگاهی - محل کار منطقه ۲۲ تهران

۳-منشی حداقل ۳ سال سابقه کاری مسلط به امور اداری و نرم افزار Office - محل کار محدوده فاطمی

Infojob237@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی صنعتی در شرق تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

۱-کارشناس بازرگانی (ترجیحاً خانم) با مدرک کارشناسی الکترونیک یا بازرگانی با حداقل ۴ سال سابقه مدیریتی مرتبط تسلط کامل به زبان انگلیسی، مسلط به کلیه امور بازرگانی خارجی

۲-کارشناس برنامه ریزی (ترجیحاً مرد) با مدرک کارشناسی صنایع یا مدیریت صنعتی با حداقل ۵ سال سابقه مرتبط، تسلط کامل به امور برنامه ریزی

۳-کارشناس انفورماتیک مرد با مدرک لیسانس کامپیوتر (سخت افزار) یا مشابه با حداقل ۵سال سابقه کار مرتبط، تسلط کامل به امور شبکه

۴-تزیین کارپلاستیک با مدرک دیپلم با حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و توانایی کار در شیفت شب

۵-کارشناس فروش خانم با مدرک کارشناسی بازرگانی با حداقل ۵سال سابقه فروش مسلط به امور فروش محصولات ساختمانی

۶-کارشناس آموزش با مدرک کارشناسی مدیریت آموزشی، علوم تربیتی گرایش‌های مرتبط با تسلط کافی به امور آموزش با حداقل ۷ سال سابقه مرتبط ارسال رزومه به: hr@electropeyk.com

دعوت به همکاری

شرکت شاداب پخش پیمان از گروه شرکت های صنعتی یک و یک (محصولات غذایی مانده و شاداب خراسان) از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف	شرح	جنسیت	سابقه کار
۱	سرپرست فروش تهران	آقا	۳سال
۲	کارشناس فروش شهرستان و نمایندگی	آقا-خانم	۳سال
۳	کارشناس فروش زنجیره ای و ارگان	آقا-خانم	۳سال
۴	فروشنده مشهوری تهران، مومه وکرو	آقا-خانم	۱سال

maedehdistribution@gmail.com

دعوت به همکاری

مهندس عمران یا آب یک شرکت مهندسی مشاور در زمینه مهندسی آب در دفتر تهران نیاز به تخصص‌های ذیل دارد:

۱-کارشناس ارشد آبیاری (سازه‌های آبی)

۲-کارشناس ارشد مهندسی رودخانه

۳-کارشناس ارشد عمران (آب)

ارسال رزومه به آدرس ایمیل ذیل:
info@abrahmogstar.com

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی بازرگانی خارجی در محدوده سعادت‌آباد فعال در زمینه صنایع نیروگاهی، ریلی و مترو، صنایع دارویی و نفت و گاز و پتروشیمی از مهندسیان فارغ‌التحصیل دانشگاه‌های معتبر دعوت به همکاری می‌نماید:

۱-مهندس مکانیک

۲-مهندس فروش

ارسال رزومه به نشانی:
Srk.employee@gmail.com

دعوت به همکاری

سرپرست سیستم‌ها و فرآیندها، مهندس صنایع، حداقل دو سال سابقه کار مرتبط

سرپرست R&D: مهندس صنایع، حداقل دو سال سابقه کار مرتبط

کارشناس فروش (فانم): دارای حداقل کارشناسی، دو سال سابقه کار فروش

[Email: hr.vacancy1394@gmail.com](mailto:hr.vacancy1394@gmail.com)

بازارکار نماندنی

آگهی می‌پذیرد

۶۶۶۹۰۷۳۹ ۶۶۶۹۰۷۸۵ ۶۶۶۹۲۵۲۵

WWW.BAZAREKAR.IR

دعوت به همکاری

شرکت رزیتان بزرگ‌ترین تولیدکننده و صادرکننده رزین‌های صنعتی در ایران جهت تکمیل کادر مهندسی فروش خود از کارشناسان مقطع لیسانس و فوق لیسانس گرایش‌های **مهندسی پلیمر، مهندس شیمی و مدیریت بازرگانی** (گرایش بازاریابی) که دارای علاقه به امر فروش و بازاریابی بوده و دارای روابط عمومی بالا هستند دعوت به همکاری می‌نماید. علاقه‌مندان رزومه کاری خود را به آدرس Karami@resitan.net ارسال نمایند.

استخدام

گروه بین المللی آبادراهن پارس به منظو تکمیل کادر **برنامه ریزی و کنترل پروژه** دفتر مرکزی از آقایان واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌کند:

مهندس صنایع آشنا به PMBOK و ۲۰۱۳ Office و MSP۲۰۱۳ و حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط در زمینه راه سازی و نفت و گاز از واجدین شرایط دعوت می شود سوابق کاری خود را به arp.tehran@gmail.com ارسال فرمایند.

مرکز آموزش های تخصصی بازار کار جهاددانشگاهی برگزار می کند:

مفاهیم حسابداری مقدماتی و تکمیلی (ویژه بازارکار)

نرم افزار مالی همکاران سیستم (حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶

۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی در زمینه تولید قطعات خودرو در محدوده یوسف آباد تهران به افراد مشروحه ذیل نیازمند است. افراد متعهد با تضمینات اخلاقی و قانونی لازم برای همکاری بلند مدت دعوت می‌شوند.

۱-مدیر امور مالی/مسلط به کلیه نرم افزارهای همکاران سیستم لیسانس با ۱۵ سال

۲-رئیس حسابداری مسلط به نرم افزارهای همکاران سیستم لیسانس با ۱۰ سال

۳-مدیر امور بازرگانی مسلط به زبان انگلیسی و کلیه امورات لیسانس با ۱۵ سال واردات و صادرات

۴-کارشناس بازرگانی خارجی مسلط به زبان انگلیسی لیسانس با ۵ سال

۵-بازاریاب فروش و پیگیری امور فروش لیسانس با ۳ سال

۶-منشی و مدیر دفتر لیسانس با ۷ سال

تلفن /فکس: ۰۲۱-۸۸۷۲۱۹۸۸

ایمیل: info@barazeshsanat.com

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی جهت تکمیل کادر فنی از دارندگان تخصص زیر (آقا) دعوت به همکاری می‌نماید.

شغل	تعداد	سابقه کار	زبان انگلیسی	نرم افزار طراحی صنعتی اتوکد
مکانیک	دو نفر	حداقل ۵ سال	عالی	خوب

ارسال رزومه info@baal.ir

توجه!

تجربه ثابت نموده است در مواردی که پس از درج آگهی با تماس تلفنی یا مکاتبه از متقاضیان کار درخواست واریز وجه می شود، هدفی جزء سوء استفاده وجود ندارد، در اینگونه موارد هوشیار باشید!