



با تصویب حداقل دستمزد کارگران توسط شورای عالی کار اعلام شد

# نحوه افزایش دستمزد کارگران کارمزدی دائم و موقت و کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل

اشاره:

سرانجام پس از چند ماه بحث و بررسی در خصوص تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۳ در جلسه ۲۳ اسفندماه ۹۲ شورای عالی کار که با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) برگزار شد. شورای عالی کار حداقل دستمزد سال آینده کارگران و مشمولان قانون کار را با ۲۵ درصد افزایش نسبت به سال ۶۰۸،۹۲ هزار و ۹۰۰ تومان تعیین کرد.

۶- واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره‌وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می‌توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه‌های کارگاهی و پیمان‌های دسته جمعی و پس از تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام نمایند.

## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت

همچنین در بخشنامه اسماعیل ظریفی آزاد، مدیرکل روابط کار و جبران خدمت در رابطه با نحوه اجرای مصوبه شورای عالی کار در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت اشاره شده است: ۱- نحوه اعمال ۱۲ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه نرخ‌های کارمزدی در سال ۱۳۹۳ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۱۳۹۲) در مورد کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۱۲ درصد افزایش می‌یابند. در صورتی که کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۱۲ درصد افزایش یابد.

تبصره: چنانچه نرخ یا ملاک‌های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر به صورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در این صورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۱۲ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک‌های کارمزدی نیز به دلیل تبعیت از قسمت مذکور خود به خود دستخوش افزایش خواهد شد.)

۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه علاوه بر افزایش ۱۲ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۱۳۹۳ روزانه ۲۱۱۱۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتی که کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۱۳۹۳ روزانه ۲۱۱۱۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار به‌صورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

تبصره: در صورتی که مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۲۰۲/۹۷۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۲۰۲/۹۷۰ ریال خواهد بود. ۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آن که مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل‌های ذی‌ربط از پایه‌های سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی برخوردار خواهند شد.

## میزان تعیین حداقل دستمزد در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل

نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل است:

الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مینا به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۳ روزانه ۱۲ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۹۲) به اضافه روزانه ۲۱۱۱۰ ریال اضافه می‌شود. به عبارت دیگر: مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۳ = ۱۲٪(۲۱۱۱۰) + آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۳۹۲ (۱۳۹۲)

تبصره ۱: با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه،

در ابلاغیه علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمده است: شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۳، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هرچه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و همسو با سیاست‌های دولت در راستای تثبیت، حفظ و توسعه اشتغال موجود و همچنین با توجه به مقتضیات بنگاه‌های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به جامع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۳۹۳ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۲۰۲،۹۷۰ ریال (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد ریال) تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۳ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۱۲ درصد مزد ثابت یا مزد مینا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۱۱۱۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۹۲ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۲۰۲،۹۷۰ ریال (دویست و دو هزار و نهصد و هفتاد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگزارانی که در سال ۱۳۹۳ دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۵۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

تبصره: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق‌الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل روابط کار و جبران خدمت صورت می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۹۲، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ شورای عالی کار و در راستای تقویت مهارت محوری و بهره‌مندی تمامی کارگران و در نتیجه رضایتمندی کارگران با سابقه، از ابتدای سال ۱۳۹۳ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

تبصره ۴: بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۲۱ شورای عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۳ کمک هزینه اقامت صفری خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای موضوع تبصره ۲ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل و مجرد) ماهانه مبلغ ۸۰۰۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

۴- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل می‌باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های اداره کل روابط کار و جبران خدمت خواهد بود.

۵- مقررات این مصوبه شامل حال دانش‌آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۲ به طور موقت در کارگاه‌ها اشتغال می‌یابند، نخواهد شد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۵۰۰۰	۵۱۰۰	۵۲۰۰	۵۳۰۰	۵۴۰۰	۵۵۰۰	۵۶۰۰	۵۷۰۰	۵۸۰۰	۵۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۶۰۰۰	۶۲۰۰	۶۴۰۰	۶۶۰۰	۶۸۰۰	۷۰۰۰	۷۲۰۰	۷۴۰۰	۷۶۰۰	۷۸۰۰

ردیف	مدرک تحصیلی	مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)					
		پایان دوره ابتدایی	پایان دوره راهنمایی	دیپلم متوسطه	فوق‌دیپلم	لیسانس	فوق‌لیسانس
۱	پسواد	۸۳۰	۱۱۲۰	۱۸۷۰	۲۵۰۰		
۲	اول دبستان	۶۶۸۰	۹۹۰۰		۲۳۸۹۴		
۳	دوم دبستان	۵۰۰۰	۸۳۶۰		۲۲۷۶۳		
۴	سوم دبستان	۲۵۰۰	۶۶۸۰		۲۱۷۳۱		
۵	چهارم دبستان	۵۰۰	۵۰۰		۲۰۷۰۲		
۶	پایان دوره ابتدایی					۱۸۷۲۰	
۷	اول راهنمایی						۱۶۸۷۱
۸	دوم راهنمایی						۱۴۰۷۶
۹	پایان دوره راهنمایی (سیکل)					۱۸۷۲۰	۱۱۴۴۰
۱۰	اول دبیرستان					۱۷۸۰۴	۹۹۰۰
۱۱	دوم دبیرستان					۱۶۸۷۱	۸۳۶۰
۱۲	سوم دبیرستان					۱۴۰۷۶	۵۰۰
۱۳	دیپلم و پیش‌دانشگاهی					۱۸۷۲۰	۱۱۴۴۰
۱۴	فوق‌دیپلم					۱۸۷۲۰	۱۱۴۴۰
۱۵	لیسانس					۱۸۷۲۰	۱۱۴۴۰
۱۶	فوق‌لیسانس					۱۸۷۲۰	۱۱۴۴۰

## ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۳

جدول مزد سنوات در گروه‌های بیست‌گانه در سال ۱۳۹۳ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ در مورد کارگزارانی که از ۱۳۹۳/۱/۱ تا ۱۳۹۳/۱/۱۰ بعد از پایان یک سال سابقه خدمت باشند و یا یک سال از آخرین ترغیب آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می‌شود.

تبصره ۱: مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۳ و طبق جدول موضوع این بند داده می‌شود، مشمول افزایش ۱۲ درصد نمی‌شود.

تبصره ۲: در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه شماره ۲۰۶۷۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۲/۲۳ از ابتدای سال ۱۳۹۳ همه کارگران دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه (سنوات) آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه (سنوات) خواهند بود.

## ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:

در واحدهایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می‌باشد. در کارگاه‌هایی که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه‌های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیلی شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۱۴۰۷۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می‌گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده‌اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می‌گیرد.

## اعطای پروانه کارگزاری رسمی بیمه (فراخوان دوره ۶۲)

رسمی بیمه متناسب با مدرک تحصیلی به شرح مندرج در بند ۴ شرایط فوق. تبصره: در گواهی‌های صادره، نوع فعالیت باید قید گردد.

۷. فرم تکمیل شده (موجود در سایت) با الحاق یک قطعه عکس ۳×۴ بر آن.

**تذکرات مهم:**

- گواهی‌های صادره شده توسط نمایندگان شرکتهای بیمه باید طی نامه جداگانه‌ای به تأیید ادارات امور نمایندگان این شرکت ها در تهران برسد، همچنین گواهی‌های صادر شده توسط کارگزاران رسمی بیمه به تأیید مدیریت نظارت بر دفاتر خدمات بیمه‌ای، بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران رسیده باشد.
- متقاضیان دوره های قبل جهت شرکت مجدد در آزمون باید نسبت به ارسال کلیه مدارک اقدام نمایند.
- به مدارک که ناقص باشد و یا بعد از تاریخ فوق به دست تحویل شود ترتیب اثر داده نمی‌شود و مدارک ارسالی و وجه پرداختی مسترد نخواهد شد.

**سایر نکات:**

- داوطلبان واجد شرایط باید مدارک لازم را حداکثر تا پایان وقت اداری روز ۱۳۹۳/۰۱/۲۸ یا پست سفارشی به نشانی بیمه مرکزی ایران واقع در تهران، خیابان آفریقا، نبش خیابان مریم، شماره ۲، برج بیمه، کد پستی ۱۹۶۷۴۴۱۱۱ و یا صندوق پستی ۱۹۳۹۵۵۵۸۸ فرستند. (ضمناً روی پاکت ارسالی جمله «آزمون کارگزاری، قید گردد»)
- لیست نهایی شرکت کنندگان یک هفته قبل از آزمون در سایت بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران درج خواهد شد.
- آزمون در تاریخ ۱۳۹۳/۰۲/۱۸ رأس ساعت ۹ صبح در محل پژوهشگاه بیمه به آدرس: تهران - سعادت آباد - میدان کاج - خیابان سرو غربی - پلاک ۴۳ برگزار می‌گردد. متقاضیان جهت دریافت کارت ورود به جلسه رأس ساعت ۸ صبح مورخ ۱۳۹۳/۰۲/۱۸ در محل فوق‌الذکر حضور بهم رسانند.

**مواد آزمون کتبی:**

- مواد آزمون عبارت‌اند از: اصول و کلیات بیمه‌های بازرگانی، آیین‌نامه‌های مصوب شوراهای بیمه از جمله آیین‌نامه شماره ۶ و ۸۳ و ۷۱ و ضمانت آنها، مجموعه قوانین و مقررات بیمه‌های بازرگانی.
- ضمناً برخی از منابع این موضوعات در کتاب فروشی واقع در ساختمان پژوهشگاه بیمه موجود می‌باشد.
- برای دریافت فرم ثبت نام به سایت اینترنتی بیمه مرکزی به آدرس: [www.centinsur.ir](http://www.centinsur.ir) مراجعه نمایید.

## دعوت به همکاری

موسسه خیریه حمایت از کودکان مبتلا به سرطان (محک) استخدام می‌کند:

ردیف	عنوان شغل	مدرک تحصیلی	سابقه و شرایط
۱	کاروان یا کارشناس آزمایشگاه	کاروان یا کارشناس آزمایشگاه	۲ سال سابقه کار مرتبط
۲	کارمند تاسیسات	گرایش مکانیک	حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، مسلط به راهبری تاسیسات
۳	کارشناس استخدام منابع انسانی	لیسانس روانشناسی / مدیریت	حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط در حوزه استخدام منابع انسانی
۴	کارشناس آموزش و بهسازی منابع انسانی	لیسانس آموزش / مدیریت	حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط در حوزه آموزش، طراحی آموزش، ارزشیابی برنامه‌های آموزشی، کنترل کیفیت دوره‌های آموزشی

متقاضیان رزومه کاری خود را از طریق آدرس اینترنتی [HR@mahak-charity.org](mailto:HR@mahak-charity.org) و یا شماره فکس ۲۲۴۸۵۴۵۶ به این موسسه ارسال نمایند.

## توجه

تجربه ثابت نموده است در مواردی که پس از درج آگهی با تماس تلفنی یا مکاتبه از متقاضیان کار درخواست واریز وجه می‌شود، هدفی جزء سوء استفاده وجود ندارد، در اینگونه موارد هویشار باشید!