

وزیر کشور:

امکان استخدام نیرو تا ۷ یا ۸ سال آینده در دستگاه‌های دولتی وجود ندارد



وزیر کشور در شیروان با بیان اینکه امکان استخدام نیرو تا ۷ یا ۸ سال آینده در دستگاه‌های دولتی وجود ندارد، گفت: باید روحیه تولید در جامعه حاکم شود و فرهنگ پشت‌میزنشینی را به کل فراموش کنیم. به گزارش تسنیم، عبدالرضا رحمانی فضلی در جلسه بررسی مشکلات مردم شیروان، اظهار کرد: متأسفانه در فرهنگ ما اشتغال بسیار بد جا افتاده و اکثر جوانان و خانواده‌ها علاقه زیادی به شغل‌های دولتی و استخدام در دستگاه‌های دولتی دارند که این موضوع باید تغییر کند. وی تصریح کرد: باید روحیه تولید در جامعه حاکم شود و فرهنگ پشت‌میزنشینی را به کل فراموش کنیم. وزیر کشور افزود: به دلیل زیاده‌روی دولت گذشته در دوره‌های قبل اغلب بدون پیش‌بینی تأمین منابع مالی انجام شده است. وی با اشاره به این‌که تأکید قانون بر انجام استخدام‌ها از طریق نشر عمومی و برگزاری آزمون‌های عمومی و تخصصی است، افزود: بنابراین تمام آحاد مردم باید بتوانند از فرصت استخدامی برای هر سال در سقف اعتبار مصوب تعیین شده باشند. این در حالی است که مشکل اصلی ما اکنون آن است که آزمون‌های برگزار شده در دوره‌های قبل اغلب بدون پیش‌بینی تأمین منابع مالی انجام شده است.

معاون وزیر نفت در امور منابع انسانی خبر داد

صدور مجوز دولت برای تمدید قرارداد

۴۰ هزار نیروی مدت موقت

کریم سلحشور از ابلاغ بخشنامه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهوری به وزارت نفت مبنی بر تمدید قرارداد بیش از ۴۰ هزار کارمند قرارداد مدت موقت خبر داد. معاون وزیر نفت در امور منابع انسانی در گفتگو با شانا با اشاره به این که مدل قرارداد کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت نسبت به سال گذشته تغییر خاصی ندارد، گفت: با توقف اجرای بخشنامه تبدیل وضع کارکنان پیمانکار به قرارداد مدت موقت، نگرانی‌هایی در میان کارمندان مدت موقت در خصوص تمدید قراردادهایشان وجود داشت که با ابلاغ این بخشنامه توسط نهاد ریاست جمهوری این نگرانی‌ها برطرف شد.

از حقوق پایین کارکنان مدت موقت ناراحتیم

سلحشور با تأکید بر این که خود از میزان کم حقوق و دستمزد کارکنان تبدیل وضع شده پیمانکاری به قرارداد مدت موقت ناراحت است، گفت: فرآیند نظام پرداخت حقوق و دستمزد این نوع قراردادها مبنی بر طبقه بندی مشاغل است. سلحشور با اشاره به این که میزان پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت بر اساس مقررات تأمین اجتماعی است، گفت: افزایش حقوق و دستمزد این نوع از کارکنان صنعت نفت تنها یک اقدام درون دستگاهی نیست و برای تحقق این امر به هماهنگی با دستگاه‌های بیرونی نیاز است، از این رو افزایش حقوق در این بخش زمان می‌برد. وی افزود: وزارت نفت در جهت افزایش حقوق و دستمزد کارکنان قراردادهای مدت موقت در چارچوب قانون و مقررات تأمین اجتماعی تلاش می‌کند، از طرف دیگر باید توجه داشت که تنوع مدل قرارداد شغالان در صنعت نفت زیاد است و برای افزایش حقوق در یک بخش، باید حقوق دیگر بخش‌ها نیز به نسبت افزایش یابد. معاون وزیر نفت در امور منابع انسانی گفت: تلاش می‌کنیم در دو مسیر کوتاه‌مدت و بلند مدت میزان حقوق و دستمزد کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت را افزایش دهیم.

یک مقام مسئول در نهاد ریاست جمهوری تشریح کرد

آخرین تصمیمات در مورد استخدام دولتی و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی



معاون هماهنگی معاونت توسعه آخرین تصمیمات معاونت توسعه برای تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و استخدامی را تشریح کرد. به گزارش ایسنا، محمدعلی داریبانی در گردهمایی معاونان توسعه مدیریت و منابع انسانی استانداری‌ها با اشاره به تأییدات قانونی و چگونگی انجام استخدام‌ها در نظام اداری کشور توضیح داد: قانون برنامه پنجم هرگونه به‌کارگیری نیروی انسانی را ممنوع می‌داند، مگر این‌که مجوزهای استخدامی برای هر سال در سقف اعتبار مصوب تعیین شده باشند. این در حالی است که مشکل اصلی ما اکنون آن است که آزمون‌های برگزار شده در دوره‌های قبل اغلب بدون پیش‌بینی تأمین منابع مالی انجام شده است.

وی با اشاره به این‌که تأکید قانون بر انجام استخدام‌ها از طریق نشر عمومی و برگزاری آزمون‌های عمومی و تخصصی است، افزود: بنابراین تمام آحاد مردم باید بتوانند از فرصت استخدامی برای هر سال در سقف اعتبار مصوب تعیین شده باشند. این در حالی است که مشکل اصلی ما اکنون آن است که آزمون‌های برگزار شده در دوره‌های قبل اغلب بدون پیش‌بینی تأمین منابع مالی انجام شده است. وی با اشاره به این‌که تأکید قانون بر انجام استخدام‌ها از طریق نشر عمومی و برگزاری آزمون‌های عمومی و تخصصی است، افزود: بنابراین تمام آحاد مردم باید بتوانند از فرصت استخدامی برای هر سال در سقف اعتبار مصوب تعیین شده باشند. این در حالی است که مشکل اصلی ما اکنون آن است که آزمون‌های برگزار شده در دوره‌های قبل اغلب بدون پیش‌بینی تأمین منابع مالی انجام شده است.

وی ادامه داد: فرآیند آزمون‌های استخدامی شده برگزار شده بررسی خواهد شد و در صورت اطمینان از قانونی و صحیح بودن آن‌ها تعیین تکلیف می‌شود. معاون هماهنگی معاونت توسعه افزود: با لغو مهر آفرین هرگونه سهمیه استفاده نشده ابطال شده است و هرگونه کد شناسه و یا فرآیند استخدامی انجام شده باطل است.

داریبانی با بیان این‌که استخدام‌ها برای دولت تعهد ایجاد می‌شود، گفت: این تعهد ۳۰ تا ۳۵ ساله است.

استخدام‌های خود را انجام خواهند داد، یادآور شد: اما در مورد سازمان‌هایی که مجوز ۵۰ تا ۱۰۰ و یا حتی ارقام بالاتر استخدامی را دارند باید به‌طور جدی‌تری منابع مالی آن‌ها مورد بررسی قرار گرفته و تصمیم‌گیری شود.

معاون هماهنگی معاونت توسعه همچنین صدور مجوز استخدامی را منوط به پیشنهاد دستگاه مربوطه، تأمین اعتبار معاونت برنامه‌ریزی و تأیید معاونت توسعه مدیریت عنوان کرد.

داریبانی در ادامه با تأکید بر این‌که مجوزهای استخدامی بسته نشده است، گفت: ما در مدت اخیر مجوز استخدام برای پنج تا شش دستگاه را صادر کرده‌ایم بنابراین به هیچ وجه این‌گونه نخواهیم بود که تمامی دستگاه‌ها از نیرو بی‌نیاز شده و ما دیگر استخدام انجام ندهیم.

وی در ادامه با اشاره به تبدیل وضعیت نیروها در نظام اداری گفت: یکی از جدی‌ترین مشکلات ما در تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی به قراردادی است، چرا که در سال‌های اخیر با دلایلی که انگیزه آن را نمی‌دانیم نیروهای قراردادی به پیمانی تبدیل شدند، بدون این‌که توانمندی و شایستگی کامل را داشته و یا در آزمون شرکت کرده باشند.

معاون هماهنگی معاونت توسعه در مورد تبدیل وضعیت نیروهای انتقال یافته نیز گفت: نسیب‌های قراردادی انتقال یافته‌ای که تبدیل وضعیت شده‌اند نمی‌توانند به محل اول خدمت خود بازگردند مگر این‌که به منطقه هم‌تراز با مکان فعلی محل خدمت خود منتقل شوند.

داریبانی خاطر نشان کرد: برای تمامی نیروهای قراردادی قبیل اول فروردین‌ماه سال ۹۰ که اطلاعات خود را ارسال کرده‌اند کد شناسه صادر شده است.

معاون بهداشتی وزیر بهداشت خبر داد

جذب حداقل ۷۵۰۰ پزشک و بهورز در مراکز بهداشتی دولتی



معاون بهداشتی وزیر بهداشت از تکمیل شبکه بهداشتی - درمانی کشور با حمایت دفتر محروم ریاست جمهوری تا پایان اسفند و جذب حداقل ۷۵۰۰ پزشک، بهورز، کاردان و کارشناس در این شبکه و ترویج خودمراقبتی بین مردم خبر داد.

علی اکبر سیاری در گفت و گو با فارس درباره اولویت‌های معاونت بهداشتی وزارت بهداشت در سال جاری گفت: مهم‌ترین برنامه بهداشتی وزارت بهداشت در سال جاری آموزش مردم و ارتقای دانش عمومی و توانمندسازی جامعه برای مراقبت از سلامت خود تحت عنوان برنامه خودمراقبتی مردم است.

سیاری در پاسخ به این پرسش که برای بازسازی شبکه بهداشتی کشور چه برنامه ای دارید نیز گفت: شبکه بهداشتی کشور متأسفانه فرسوده شده است، برخی مراکز و خانه‌های بهداشتی کشور فرسوده شده و بیش از ۲۵ سال پیش ایجاد شده‌اند، بسیاری از آن‌ها استیجاری هستند و در بسیاری از مناطق کشور اصلاً مرکز بهداشتی و خانه بهداشتی نداریم. وی گفت: بازسازی و تکمیل شبکه بهداشتی کشور یکی از اولویت‌های مهم وزارت بهداشت در سال جاری است. به همین منظور با حمایت دفتر محروم ریاست جمهوری قرار است تا پایان اسفند تمام شبکه بهداشتی کشور تکمیل شود و جاهایی که خانه بهداشت و مرکز بهداشتی وجود ندارد یا استیجاری و فرسوده هستند، این مراکز ایجاد و تجهیز شوند.

معاون بهداشتی وزیر بهداشت افزود: برای تکمیل شبکه بهداشت علاوه بر آماده کردن مراکز، تجهیزات لازم و استاندارد نیز فراهم می‌شود و نیروی انسانی و داروی لازم نیز تأمین خواهد شد.

وی گفت: برای تکمیل نیروی انسانی شبکه بهداشتی - درمانی کشور حداقل ۲۵۰۰ پزشک و ۵ هزار بهورز و تعدادی کاردان و کارشناس نیاز داریم که نیروهای پزشک و کاردان و کارشناس به صورت قرارداد خرید خدمت جذب می‌شود و ۵ هزار بهورز نیز تربیت و استخدام خواهند شد.

جذب سرمایه های انسانی

یک شرکت معتبر تولیدی-صنعتی، از داوطلبان مرد/زن با مشخصات زیر جهت کار بر یک محیط پویا و با حقوق مکفی دعوت به همکاری می‌نماید. داوطلبان می‌بایست نسبت به تکمیل فرم درخواست همکاری و ارسال مدارک مورد نیاز از طریق پست پیشتان به نشانی: اهواز - صندوق پستی ۴۳۱۷-۶۱۳۳۵ اقدام نمایند. تلفن تماس: ۳۳۳۱۱۳۳۸-۰۶۱۱ توضیح: فرم درخواست همکاری و فرم رزومه کاری در سایت شرکت به آدرس [www.estekhdam.cum.ir](http://www.estekhdam.cum.ir) موجود می‌باشد.

سایر شرایط و مدارک مورد نیاز

- ترجیحاً فارغ التحصیل از دانشگاههای دولتی و معدل ۱۵ به بالا- دارا بودن حداقل ۵ تا ۱۰ سال سابقه کار مفید
- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم نظام وظیفه
- تکمیل فرم درخواست و الصاق یک قطعه عکس ۳ × ۲ جدید
- تکمیل و ارائه فرم رزومه کاری

رشته های تحصیلی مورد درخواست

ردیف شغلی	نمط مورد نظر	رشته تحصیلی	سابقه کار	توانمندی ها و ویژگی ها	محل کار
۱	مدیر تحقیق و توسعه	دکتر/ فوق لیسانس شیمی بیوتکنولوژی	حداقل ۵ سال کار مرتبط	تسلط به زبان انگلیسی، تسلط به دستگاههای آزمایشگاهی، آشنا به امور مستندسازی و کدینگ، تسلط به پروسه تولید BioMass، صنایع غذایی و دارویی	اهواز
۲	رئیس پروژه	فوق لیسانس/لیسانس مهندسی شیمی/مکانیک/برق/ صنایع	حداقل ۷ سال سابقه کار مفید در امور اجرایی و پروژه	تسلط به زبان انگلیسی، تسلط به امور اجرایی تسلط به برنامه ریزی و کنترل پروژه، آشنا به امور مستندسازی پروژه	اهواز/تهران
۳	رئیس واحد بازاریابی و فروش	دکتر/فوق لیسانس/لیسانس بازرگانی، اقتصاد، MBA، DBA	حداقل ۷ سال سابقه کار مفید	دارای حسن سابقه، تسلط کامل به زبان انگلیسی، سابقه کار در سفارشات خارجی و داخلی (واردات، صادرات) و فروش در بازار داخل، قادر به انجام مأموریت های داخلی و خارج کشور	تهران
۴	کارشناس بازاریابی و فروش	لیسانس/فوق لیسانس بازرگانی، اقتصاد، MBA، حسابداری	حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در زمینه بازاریابی و فروش مواد غذایی	دارای حسن سابقه، تسلط به زبان انگلیسی، سابقه کار در برنامه ریزی و فروش، قادر به انجام مأموریت های اداری داخل کشور	تهران/اهواز
۵	کارمندان بازاریاب و فروش	فوق دیپلم	حداقل ۳ سال سابقه کار مفید	دارای حسن سابقه، روابط عمومی، آشنا به مناطق مختلف تهران و سایر استانهای کشور	تهران
۶	کارشناس حسابداری	لیسانس/فوق لیسانس	حداقل ۵ سال سابقه مفید مالی شرکت ها	دارای حسن سابقه، تجربه کافی در زمینه حسابداری و امور مالی شرکت ها	اهواز
۷	کارشناس حقوقی	لیسانس فوق لیسانس حقوق قضایی و خصوصی	حداقل ۵ سال سابقه کار	دارای حسن سابقه، تجربه کافی در زمینه کارهای حقوقی شرکت ها و موسسات	اهواز/تهران

دعوت به همکاری

شرکت بین المللی واردات و پخش تجهیزات پزشکی

تعدادی کارشناس فروش با تجربه کاری و با رشته تحصیلی مرتبط با شرایط در آمدی عالی

در شعب استان های:

تهران

اصفهان - کیلان - آذربایجان غربی استخدام می نماید.

ارسال رزومه به آدرس پست الکترونیک:

[Managing\\_director@pouyantajhiz.com](mailto:Managing_director@pouyantajhiz.com)

و یا تماس با شماره های

تهران و سایر شهرها: ۰۲۱-۸۸۱۴۷۳۶۷-۸  
اصفهان: ۰۳۱۱-۲۲۰۵۹۶۳

دعوت به همکاری

شرکت مخابراتی نهاد مشاوران ارتباط دنیا جذب می نماید:

- ۱ - مدیر منابع انسانی: آقا یا حداقل ۴ سال سابقه کار مفید ترجیحاً در شرکت های مخابراتی و آی تی
  - ۲ - ناظر نصب مخابرات: مهندس آقا یا تسلط به تجهیزات اریکسون و نوکیا و امکان کار در ساعات شب
  - ۳ - ناظر عمران مخابرات: مهندس عمران آقا یا حداقل ۳ سال سابقه کار در شرکت های مخابراتی در زمینه ساخت سایت های مخابراتی ساکن تهران یا کرج
  - ۴ - هلب دسک خانم و آقا: برای کار در شیفت های روز و شب هلب دسک
  - ۵ - دکل کار آقا و ایمکس و جی اس ام ساکن تهران و کرج
  - ۶ - حسابدار: خانم یا آقا با تحصیلات حسابداری و مسلط به همکاران سیستم و نرم افزارهای آفیس
  - ۷ - راننده آقا یا ماشین جهت کار پیمانکاری
  - ۸ - کارآموز نگهداری بی تی اس: مهندس مخابرات آقا یا کامپیوتر جهت کار نگهداری در تهران و کرج
  - ۹ - کارآموز پرسنلی و اداری و حسابداری خانم یا آقا فارغ التحصیل رشته مدیریت
- شرکت بعد از ۲ ماه کارآموزی در صورت رضایت از عملکرد کارآموزان ایشان را استخدام خواهد نمود.  
از علاقمندان تقاضا می شود رزومه خود را به آدرس [jobs@icticon.com](mailto:jobs@icticon.com) ارسال فرمایند. پس از بررسی اولیه از واجدین شرایط اولیه برای انجام مصاحبه حضوری دعوت به عمل خواهد آمد.

دعوت به همکاری

کارگاه چوب سبز در عنوانین شغلی ذیل دعوت به همکاری می نماید:

۱ - دارا بودن مدرک کارشناسی در رشته های:

مهندسی صنایع / صنایع چوب / مدیریت صنعتی / حسابداری / حقوق

۲ - دارا بودن مدرک کارشناسی یا کاردانی در رشته های:

مکانیک / الکترونیک / برق صنعتی / جوشکاری

۳ - دارا بودن دیپلم ریاضی فیزیک یا دیپلم فنی:

جهت شغل مونتاژ کار و رنگ پاش در کارگاه صنایع چوب

داوطلبان ساکن استان اصفهان می توانند رزومه کاری و تحصیلی خود را حداکثر تا

۹۳/۰۱/۳۰ به آدرس ایمیل

E-mail: choobesabz@yahoo.com

ارسال نمایند.

دعوت به همکاری یک شرکت معتبر فعال در زمینه محصولات آرایشی و بهداشتی به افراد ذیل نیازمند می باشد

ردیف	عنوان شغل	جنسیت	تحصیلات	سابقه کاری	توضیحات
۱	حسابدار	آقا / خانم	حداقل لیسانس حسابداری	سال ۳-۵	
۲	نماینده علمی	آقا / خانم	حداقل لیسانس		رشته های شیمی پزشکی میکروبیولوژی زیست شناسی

لطفا رزومه کاری خود را به آدرس زیر ارسال فرمائید یا با شماره ۰۹۱۴۰۴۳۱۲۶۲ تماس حاصل فرمائید  
Arafi\_f@kimiyanafis.com

**دعوت به همکاری بیمه سامان**  
متصدی باجه فرودگاه امام خمینی  
۱ - خانم ۲ - روابط عمومی بالا  
۳ - آشنایی به کامپیوتر و زبان انگلیسی  
ارسال رزومه: [airportjob@samaninsurer.com](mailto:airportjob@samaninsurer.com)

**بازار کار**  
۶۶۴۹۰۷۸۵  
Tel: ۶۶۹۷۲۵۲۵  
Fax: ۶۶۴۹۰۷۳۹

**دعوت به همکاری**  
لطفا رزومه کاری خود را به آدرس زیر ارسال فرمائید یا با شماره ۰۹۱۴۰۴۳۱۲۶۲ تماس حاصل فرمائید  
Arafi\_f@kimiyanafis.com