

وظایفی که برعهده شما بوده، اقدامات صورت گرفته و نتایج مثبت حاصله را بیان نمایید.
پاسخ تان باید ساختاری واضح داشته و هیچ یک از جزئیات کلیدی را از دست ندهید. همچنین موانع پیش رو در رسیدن به دستاورد موردنظر را به صورت برجسته بیان نمایید. زمانی را شرح دهید که کار در مسیر اشتباه قرار گرفته و چگونه آن را مدیریت کرده‌اید.

همگی تجربه زمانی را داشته‌ایم که کار در مسیر اشتباه قرار گرفته و کارفرما می‌خواهد بدانند در آن لحظه چگونه کار را مدیریت کرده‌اید. پیشنهاد می‌شود فهرستی از برخی از پروژه‌ها و اهدافی که مطابق برنامه پیش نرفته‌اند تهیه نموده سپس شرح دهید چه اتفاقی و چرا رخ داده است. علل شکست را مرور کرده، چه احساسی نسبت به آن دارید و از همه مهم‌تر از این تجربه چه آموختید و دفعه بعد اقدام متفاوتی خواهید داشت.

۵ سال آینده خود را در چه جایگاهی می‌بینید؟

این پرسش حالت دوپهلوی دارد، نباید سطح انتظارات خود را پایین نشان داده و از طرفی نباید انتظارات غیرواقعی و دور از انتظار داشته باشید. چه باید گفت، می‌توان انتظار داشت در ۵ سال آینده فعالیت‌ها را توسعه داده و ضمن ارتقاء مسئولیت‌ها مورد اعتماد سایرین قرار بگیرید. این پاسخ شما را به عنوان فردی که کارها را به بهترین نحوه ممکن انجام می‌دهد به تصویر می‌کشد و مسیر توسعه شغلی و فرصت‌های ارتقاء را برایتان باز می‌کند.

چه مواردی برای شما ایجاد انگیزه می‌کنند؟

این پرسش طراحی شده تا افراد روند کار را بشناسند. فردی دوستدار چالش است و فردی خواهان درآمد کافی برای مسافرت‌های خارجی خود می‌باشد. هیچ پاسخ استفاده‌کننده بیش از هر چیزی تمایل دارد در پاسخ دواطلب ببیند صداقت، اشتیاق و خودباوری است.

اگر پرسشی دارید بپرسید

به یاد داشته باشید مصاحبه یک روند دو طرفه است مصاحبه کننده می‌خواهد میزان تمایل شما را به آنها و شرکت‌شان را بداند. از این رو نباید بدون پرسش‌های از پیش آماده شده وارد جلسه مصاحبه شوید. در مورد شرکت، فرصت‌های پیشرفت کارکنان، جایگاه شغلی، چالش‌ها و گروه‌های مربوطه بپرسید. پرسش‌هایی که مصاحبه‌کننده‌ها را مخاطب قرار دهد نیز خوب هستند. نظرشان در مورد شغل، شرکت و جو حاکم چیست؟

ترجمه: الناز طالب‌زاده

با در نظر گرفتن این پرسش‌ها

خود را برای جلسه مصاحبه استخدامی آماده کنید



اشاره:

بسیاری از متقاضیان استخدام وقتی به مرحله مصاحبه با کارفرما می‌رسند دچار تشویش و اضطراب نشده و از خود می‌پرسند جلسه مصاحبه استخدامی چگونه خواهد گذشت؟ آیا مسائلی از شما بپرسد، کاربرانتان آسان خواهد شد. پیش‌بینی پرسش‌ها در یک مصاحبه استخدامی کار نسبتاً دشواری است اما پرسش‌های ذیل جزو آن دسته از سوالاتی می‌باشند که به احتمال بسیار زیاد مطرح می‌شوند.

چرا باید شما را استخدام کنیم؟

توجه داشته باشید این پرسش بدین معنا نیست که آیا شما قادر به انجام اصول و معیارهای شغلی می‌باشید یا خیر، بلکه باید نشان دهید قادر به انجام هر کاری که موردنیاز باشد، خواهید بود. این کار را می‌توان به واسطه تکرار هدف جایگاه شغلی انجام داد. «برداشتن من از این شغل این بوده است نیازمند فردی هستید که بتواند میزان مشتریان را افزایش دهد.» سپس مهارت‌های هم‌راستا با هدف همراه با مثال محسوس بیان نمایید.

قدم بعدی «نقطه تمایز» خود را بیان کنید. چه چیزی شما را از سایرین جدا می‌کند. از گفتاری مهیج به همراه نکات فوق‌العاده مثبت و به یادماندنی استفاده نمایید. دوباره تمایل و علاقه خود به شرکت را بروز داده و پاسخ خود را با نکته مثبت به پایان برسانید.

به کدام دستاورد خود بیش از سایرین افتخار می‌کنید و چرا؟

از این پرسش به عنوان فرصتی برای بیان نقاط قوت خود استفاده نمایید. مواردی را در نظریات خود که به طور مشخصی تغییراتی به وجود آورده باشید. البته از اغراق اجتناب نمایید. شرح مختصری از موقعیت،

مصاحبه‌کننده انتظار ندارد شما تمامی نقاط ضعف خود را فهرست نموده و بدین صورت بهانه‌ای برای عدم استخدام شما را داشته باشد. در هر حال باید خود را برای این پرسش آماده نمایید زیرا جواب سربلادادن به نفع شما نخواهد بود. در خصوص بیان نقطه ضعف ترجیحاً به موردی اشاره نمایید که در شغل موردنظر اهمیت چندانی نداشته باشد و به مصاحبه کننده نشان دهید درصدد

در خصوص بیان نقطه ضعف ترجیحاً به موردی اشاره نمایید که در شغل موردنظر اهمیت چندانی نداشته باشد

رفع آن هستید. به عنوان مثال: « هنگامی که در شرایط فشار و استرس قرار دادم تمرکز بر روی جزئیات تا حدودی کاهش می‌یابد. به همین جهت زمان بیشتری صرف بررسی کارها نموده و از سایر همکارانم می‌خواهم بازخوانی آخر را انجام دهند.

به این شغل باشد اجتناب نمایید. به عنوان مثال بیان جمله‌ای با این مضمون که این شغل می‌تواند مسیر یا پله‌ای باشد که شما را به اهداف آینده‌تان می‌رساند و با هم‌مسئله دیگری که نشان دهد شما به شغل چشم اندازی درازمدت ندارید به شما لطمه خواهد زد.

نقاط قوت خود را نام ببرید

کارشناسان برای پاسخ به این پرسش پیشنهاد می‌کنند با توجه به ۳ قانون زیر خود را از پیش آماده نمایید:

قانون ۱. فهرستی از مواردی که در آنها عملکرد خوبی دارید، از انجام آن لذت می‌برید یا مواردی که از دید سایرین در آنها خوب هستید، تهیه نمایید. قانون ۲. از تهیه فهرست فراتر رفته و از خود بپرسید چرا این موارد را جزء نقاط قوت خود می‌دانید و برای هر کدام سه علت بیان کنید. قانون ۳. برای هر مورد ۳ مثال با جزئیات بیان کنید که نشان‌دهنده این نقاط قوت باشند که به کار برده‌اید.

نقاط ضعف خود را نام ببرید

مصاحبه‌کننده برای آنکه بداند دواطلب به چه میزان نسبت به خود آگاهی دارد این پرسش را مطرح می‌نماید.

در مورد خودتان صحبت کنید

این پرسش گسترده و باز است، اما مصاحبه کننده با طرح این پرسش به دنبال داستان طولانی و متفرقه از زندگی شما نیست. در واقع آنچه مصاحبه‌کننده می‌خواهد در مورد شما بداند تناسب شما با شغل است و اینکه چرا گزینه خوبی به حساب می‌آید.

در ابتدا تا آنجا که امکان دارد به بیان مختصر شغل پیشین و سابقه خود پرداخته و بلافاصله به تجربیات اخیر و مرتبط اشاره نمایید. به جای نمایش صرف به بیان واقعیت بپردازید و آرامش خود را حفظ نمایید.

ضمن «لبخند» اشتیاق و همراهی خود به مصاحبه‌کننده را نشان دهید زیرا این فرصت در اختیار شما قرار گرفته تا از جانب خود تاثیر مثبتی بر کل روند کار داشته باشید.

چرا خواهان کار کردن با ما هستید؟

تا آنجا که می‌توانید در مورد شرکت و رقبای آن اطلاعات جمع‌آوری نمایید، زیرا به پاسخ‌تان جهت خواهد داد. از این فرصت استفاده کرده و نشان دهید در مورد نکات و ارزش‌های موردنظر شرکت تحقیق کرده‌اید. از بیان مواردی که نشان‌دهنده تمایل کوتاه مدت شما

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدکننده نرم‌افزارهای صنعت بیمه دعوت به همکاری می‌نماید:

نگاه فرآیندی و شیء‌گرا	تحلیل گر
مسلط به T-SQL, #C, OOP	برنامه نویسی
مسلط به حقوق و دستمزد مسلط به قوانین و مقررات مالیاتی و مالیات بر ارزش افزوده مسلط به صورت های مالی و اظهارنامه مالیاتی	کارشناس ارشد حسابداری و مالی
ترجیحاً آشنا به Crystal Report یا Fast Report	گزارش ساز
مسلط به SQL	پشتیبان نرم افزار
مسلط به TSQL, SSIS	کارشناس BI
مسلط به MSP ترجیحاً دارای تجربه کاری در حوزه it	کارشناس کنترل پروژه
آشنا به فرآیند تست	کارشناس تست
مسلط به کامپیوتر	منشی

لطفاً به سایت شرکت فن‌آوران اطلاعات خبره مراجعه فرمایید.
ارسال رزومه job@iraneit.com

دعوت به همکاری

شرکت فرانگر پارس سیستم در راستای توسعه فعالیت‌های خود اقدام به جذب نیرو در زمینه‌های تخصصی زیر می‌نماید:

عنوان شغلی	سابقه کار	توانایی‌های ضروری	توانایی‌های مطلوب
توسعه دهنده وب مسلط به Dev Express	حداقل ۲ سال	MVC, Dev Express, JavaScript	UI, CSS, Bootstrap
توسعه دهنده وب مسلط به UI	حداقل ۲ سال	UI, CSS, Bootstrap, ASP.Net, Web Form, MS SQL Server	MVC
توسعه دهنده وب مسلط به MVC	حداقل ۲ سال	MVC, Entity Frame work	CSS, HTML
توسعه دهنده دات نت	مبتدی	C#, MS SQL Server	روابط عمومی خوب با توانایی پاسخ‌گویی و پیگیری کارها

متقاضیان محترم می‌بایست رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در قسمت موضوع ایمیل واحد منابع انسانی شرکت ارسال نمایند. HR@Faranegar.com

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی نمایندگی چند برند پوشاک اروپایی از جوانان فعال و با انگیزه را دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس حسابداری انبار و اموال (خانم/آقا)
تحصیلات لیسانس حسابداری
دارای حداقل ۲ سال سابقه حسابداری انبار
کارشناس حسابداری عمومی (خانم/آقا)
تحصیلات: لیسانس حسابداری
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار حسابداری
کارشناس حسابداری خزانه (خانم/آقا)
تحصیلات: لیسانس حسابداری
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار حسابداری خزانه
متقاضیان محترم می‌توانند رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.
Retail1394@gmail.com
ارسال فرمایند.

دعوت به همکاری

استخدام فوری **حسابدار خانم**

ردیف	عنوان شغلی	توضیحات
۱	حسابدار مالی	لیسانس مرتبط آشنا به نرم‌افزارهای مالی ترجیحاً برهان، مسلط به قوانین بیمه و مالیات Excel گزارشات مالی، حداقل ۳ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ سال

از علاقه‌مندان درخواست می‌گردد رزومه را با ذکر عنوان شغلی به آدرس HR@barantelecom.ir ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری در یک شرکت نرم‌افزاری

عنوان	سابقه
برنامه نویسی ارشد MVC مسلط به Javascript و EF,SQL جهت کار در تیم زیرساخت	۳
برنامه نویسی ویندوز مسلط به SQL و #C و ADO.NET آشنا به سیستم‌های مالی	۲
کارشناس تست و تحلیل گر باهوش آشنا به SQL	-

ارسال رزومه به: prd@hesabravan.com

دعوت به همکاری

کارشناس مدیریت محتوا

مسلط به HTML, CSS, Photosope
مسلط به مفاهیم Seo
روابط عمومی قوی
ارسال ایمیل سوابق کاری jobs@radcom.ir

بازارکار
تلفنی

آگهی منی پذیرد

تلفن: ۰۲۵۰۲۵۰۲۵

۰۷۸۵-۰۴۹۰۶۶

دورنما: ۰۳۳۹-۰۴۹۰۶۶

www.bazarekar.ir