

مزد مشارکتی

# الگوی پیشنهادی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۵

اشاره: در روزهای پایانی سال بار دیگر موضوع تعیین حداقل دستمزد سال ۹۵ کارگران مطرح گردیده است اما کمتر شاهد بررسی موضوع بر مبنای اصول اقتصادی بوده ایم. اهمیت این موضوع سبب شد تا به درج بررسی که توسط مسلم خانی، بیان مسئله:

کارشناس عالی کارآفرینی و اشتغال صورت گرفته بپردازیم. البته درج مقاله ذیل در این نشریه به معنی رد و یا تایید موارد مطرح شده در آن نیست و هدف طرح بررسی علمی موضوع و آشنایی با دیدگاه‌های مختلف در این زمینه است.

در رابطه مستقیم حداقل دستمزد با خط رفاه معیشت خانواده کارگر بر اساس ماده ۴۱ قانون حداقل دستمزد تعیین شده توسط شورای عالی کار باید کفاف یک زندگی قابل قبول بر اساس استانداردهای جهانی را برای یک خانواده چهارنفره (پدر، مادر و دو فرزند) بنماید.

ب: رابطه مستقیم حداقل دستمزد با خط رفاه معیشت خانواده کارگر بر اساس ماده ۴۱ قانون حداقل دستمزد تعیین شده توسط شورای عالی کار باید کفاف یک زندگی قابل قبول بر اساس استانداردهای جهانی را برای یک خانواده چهارنفره (پدر، مادر و دو فرزند) بنماید.

ج: رابطه مستقیم حداقل دستمزد با نوع و ماهیت کار و رابطه مستقیم حداقل دستمزد با توانمندی‌ها و مهارت‌های نیروی کار

د: رابطه مستقیم حداقل دستمزد با توانمندی‌ها و مهارت‌های نیروی کار

ه: رابطه حداقل دستمزد با خط فقر در جامعه و رابطه حداقل دستمزد با اقلام (مکان) کار لازم به توضیح است که بین حداقل دستمزد و مؤلفه‌های مهم «کار» و «معیشت» رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد که این رابطه در همه پژوهش‌های معتبر علمی داخلی و خارجی اثبات شده است.

یکی از بزرگ‌ترین و کلیدی‌ترین موضوعاتی که بر بهره‌وری، خلاقیت، وجدان کاری و احساس مسئولیت نیروی کار تأثیر مستقیم و بلاانکاری دارد تناسب حقوق و دستمزد با نوع و ماهیت کار و همچنین خط رفاه معیشتی نیروی کار می‌باشد. بر همین اساس در ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران شورای عالی کار که متشکل از نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان است مکلف شده است که «حداقل دستمزد سال آتی را با توجه به میزان تورم اقتصادی و خط رفاه معیشتی تعیین نماید. نکات قابل توجهی که در ماده ۴۱ قانون کار وجود دارد ولی تاکنون به آن توجه نشده است عبارتند از:

الف: رابطه مستقیم حداقل دستمزد با متوسط نرخ تورم اقتصادی پیش‌بینی شده برای سال آتی



حق عائله‌مندی و اولاد توسط دولت و اعطای یارانه حمایت از تولید به بنگاه‌های کسب و کار حامی حقوق کارگران (ج: تعهد کارگران)؛ کار شایسته در برابر مزد شایسته نکته پایانی قابل توجه آن است که پرداخت دستمزدهای متناسب با معیشت به کارگران هم به کاهش چندپسندگی در جامعه کمک شایان توجهی خواهد نمود و هم به افزایش بهره‌وری، خلاقیت و نوآوری در محیط کار منجر می‌شود.

استاد دانشگاه و کارشناس عالی کارآفرینی و اشتغال  
نشانی الکترونیکی: moslem\_khani@yahoo.com  
web: fekrarfanin.blogfa.com

توضیحات بیشتر:

جدول توزیع میزان حداقل دستمزد در سال‌های اخیر در ایران

| سال  | حداقل دستمزد (تومان) | افزایش نسبت به سال قبل (درصد) |
|------|----------------------|-------------------------------|
| ۱۳۸۰ | ۵۶۷۹۰                | ۲۴                            |
| ۱۳۸۱ | ۶۹۸۴۶                | ۲۳                            |
| ۱۳۸۲ | ۸۵۳۳۸                | ۲۳                            |
| ۱۳۸۳ | ۱۰۶۶۰۲               | ۲۳                            |
| ۱۳۸۴ | ۱۲۲۵۹۲               | ۱۴                            |
| ۱۳۸۵ | ۱۵۰۰۰۰               | ۱۸                            |
| ۱۳۸۶ | ۱۸۳۰۰۰               | ۲۲                            |
| ۱۳۸۷ | ۲۱۶۶۰۰               | ۱۷                            |
| ۱۳۸۸ | ۲۶۵۹۰۰               | ۱۷                            |
| ۱۳۸۹ | ۳۰۳۰۰۰               | ۱۳                            |
| ۱۳۹۰ | ۳۳۳۰۰۰               | ۹                             |
| ۱۳۹۱ | ۳۸۳۰۰۰               | ۱۸                            |
| ۱۳۹۲ | ۴۸۱۷۲۵               | ۲۵                            |
| ۱۳۹۳ | ۶۰۸۹۰۰               | ۲۵                            |
| ۱۳۹۴ | ۷۱۲۳۲۵               | ۱۷                            |

اعطای یارانه‌های حمایت از تولید به بنگاه‌های کسب و کاری که قانون حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار را رعایت نموده باشند.

نکته قابل توجه آن است که به‌طور متوسط مجموع این هزینه‌ها در ماه بیش از نصد و هفتاد هزار تومان به‌ازای هر نیروی کار می‌باشد و اگر دولت بپذیرد که این هزینه را از دوش کارفرما بردارد، آن‌گاه می‌توان از کارفرما انتظار داشت که دستمزد واقعی نیروی کار را پرداخت نماید.

یادآوری می‌نماید «الگوی دستمزد مشارکتی» و «پرداخت یارانه دستمزد از سوی دولت‌ها» در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته دنیا سابقه دارد و هم‌اکنون هم به‌عنوان یک سیاست حمایتی از سوی تعدادی از کشورهای منطقه جنوب شرق آسیا و همچنین در برخی از ایالت‌های آمریکا وجود دارد.

موضوع تأمل برانگیز دیگر آن است که پژوهش‌ها نشان می‌دهد که سهم دستمزد نیروی کار در قیمت تمام‌شده کالا و خدمات کمتر از ده درصد است در حالی که این سهم در کشور چین که به‌عنوان کشور دارای نیروی کار ارزان از آن یاد می‌شود سی و هشت درصد و در برخی از کشورهای توسعه‌یافته اروپایی بیش از شصت و پنج درصد است.

با عنایت به موارد اشاره شده فرمول تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۵ به شرح زیر ارائه می‌شود:

الف: تعهد کارفرمایان - حداقل دستمزد ماهانه کارگران در سال ۱۳۹۴ (بدون در نظر گرفتن نوع و ماهیت کار و سایر مؤلفه‌های مؤثر بر معیشت نیروی کار) : ۱۲۳۷۹۸۳ تومان

ب: تعهد دولت - تعهد دولت به اجرای بسته حمایت از کار و تولید (تخفیف بیمه سهم کارفرما، بخشودگی‌های مالیاتی، تأمین سبد کالای کارگران، حمایت از خانه دار شدن کارگران، اعطای کارت اعتباری بهداشتی و درمان به کارگران و اعضای خانواده آنان، کمک به تأمین امکانات ورزشی و تفریحی برای کارگران، تعهد پرداخت حق عائله‌مندی و اولاد به کارگران از سوی دولت (به‌عنوان سیاست تشویقی افزایش جمعیت و حمایت از نظام خانواده)

با عنایت به موارد مطرح شده فوق و با نظر به نقش و اهمیت فراوان حداقل دستمزد اعلامی از سوی شورای عالی کار و تأثیر دگرگونی آن بر انگیزش و بهره‌وری نیروی انسانی و با توجه به آنکه حقیقتاً هم‌اکنون بزرگ‌ترین و پایه‌ای‌ترین مشکل نظام مدیریت منابع انسانی در ایران همین موضوع عدم تناسب دستمزدها با نوع و ماهیت کار و خط رفاه معیشتی می‌باشد و با یادآوری این نکته

میزان حداقل دستمزد در برخی از کشورهای مورد مطالعه

| ردیف | کشور      | متوسط مزد ماهانه (دلار) |       |
|------|-----------|-------------------------|-------|
|      |           | اسمی                    | واقعی |
| ۱    | بلژیک     | ۳۱۴۶                    | ۲۸۲۴  |
| ۲    | دانمارک   | ۴۹۲۹                    | ۴۰۲۶  |
| ۳    | آلمان     | ۳۰۵۹                    | ۲۷۵۳  |
| ۴    | کانادا    | ۳۰۸۱                    | ۲۶۶۵  |
| ۵    | آمریکا    | ۲۸۲۸                    | ۱۲۳۲  |
| ۶    | استرالیا  | ۲۹۵۰                    | ۱۶۵۳  |
| ۷    | ژاپن      | ۲۹۶۹                    | ۲۹۶۹  |
| ۸    | یونان     | ۱۷۳۹                    | ۱۲۱۷  |
| ۹    | ترکیه     | ۱۹۰۲                    | ۱۰۶۶  |
| ۱۰   | تاجیکستان | ۱۸۷                     | ۲۲    |
| ۱۱   | چین       | ۷۲۵                     | ۴۶۳   |
| ۱۲   | کره جنوبی | ۳۴۱۴                    | ۳۲۸۲  |

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار  
جهاد دانشگاهی برگزار می‌کند:

## مفاهیم حسابداری مقدماتی و تکمیلی (ویژه بازار کار)

نرم افزار مالی همکاران سیستم  
نرم افزار سپیدار سیستم  
(حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و بل کالج،  
خیابان خارک، پلاک ۲۶  
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

دعوت به همکاری

یک شرکت نفتی در زمینه خدمات مهندسی و عملیات صنایع نفت جهت تکمیل کادر قراردادهای خود نیاز به یک نفر با تخصص‌های ذیل دارد.

| ردیف | عنوان شغل               | رتبه تحصیلی | سابقه کار   | تخصص  | تعداد | محل خدمت |
|------|-------------------------|-------------|-------------|---|-------|----------|
| ۱    | کارشناس ارشد قراردادهای | حقوق        | حداقل ۵ سال | تسلط به نکات حقوقی قراردادهای نفتی و آگاه به قوانین و مقررات مناقصات و مزایده‌ها مسلط به زبان انگلیسی | ۱     | تهران    |

متقاضیان می‌توانند درخواست‌های خود را از طریق پست الکترونیک ذیل ارسال نمایند.  
Jobs.emp19@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت آسان پرداخت پرشین (آپ) از دارندگان شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

| میزان تحصیلات   | سابقه کار     | مهارت و تخصص‌های مورد نیاز  |
|-----------------|---------------|---|
| حداقل فوق دیپلم | ترجیحاً ۶ ماه | روابط عمومی بالا - فن بیان مناسب - آشنایی با مشتری - تسلط بر نرم افزار office |

ساکن شرق تهران یا بومی پردیس  
افراد واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.  
job@asanpardakht.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی مشاور جهت تکمیل کادر مهندسی خود در تهران و نظارت کارگاهی در شهرستان‌ها دعوت به همکاری می‌نماید:

| ردیف | کد استخدامی  | عنوان شغلی                             | جنسیت | محل کار     | سابقه کار                   |
|------|--------------|--|-------|-------------|-----------------------------|
| ۱    | DFTS-THR     | نقشه‌کش سازه‌های صنعتی و سبویل         | -     | تهران       | حداقل ۵ سال در مهندسی مشاور |
| ۲    | ENGE-THR     | مهندس برق جهت طراحی در پروژه‌های صنعتی | -     | تهران       | حداقل ۳ سال در مهندسی مشاور |
| ۳    | DCC-THR      | کارشناس مرکز اسناد پروژه‌های صنعتی     | -     | تهران       | حداقل ۳ سال                 |
| ۴    | SURV-TCX-KER | نقشه‌بردار                             | آقا   | کرمان / طیس | ۵ تا ۱۰ سال                 |
| ۵    | ENGM-TCX/KER | مهندس مکانیک (سیالات - جامدات)         | آقا   | کرمان / طیس | ۵ تا ۱۰ سال                 |
| ۶    | ENGC-TCX/KER | مهندس عمران                            | آقا   | کرمان / طیس | ۵ تا ۱۰ سال                 |
| ۷    | ENGE-TCX/KER | مهندس برق                              | آقا   | کرمان / طیس | ۵ تا ۱۰ سال                 |
| ۸    | TCHM-KER     | تکنسین مکانیک                          | آقا   | کرمان       | ۵ تا ۱۰ سال                 |

قابل توجه واجدین شرایط ارسال رزومه به صورت فرمت PDF و منظور نمودن کد استخدامی در موضوع ایمیل الزامی است واجدین شرایط رزومه خود را به نشانی job@kanazin.com ارسال نمایند.

استخدام

در یک شرکت تولیدی و پخش مواد غذایی

| ردیف | عنوان شغل                | شرایط ویژگی‌ها  |
|------|--------------------------|---|
| ۱    | مدیر مرکز پخش            | لیسانس مرتبط ۵ سال سابقه مدیریت مراکز پخش (ترجیحاً مواد غذایی)                                |
| ۲    | مدیر مالی پخش            | لیسانس یا فوق لیسانس حسابداری یا ۵ سال سابقه مدیر مالی شرکت‌های پخش                           |
| ۳    | مدیر بازرگانی            | لیسانس بازرگانی ۵ سال سابقه مدیریت بازرگانی در شرکت‌های مواد غذایی مسلط به خرید داخلی و خارجی |
| ۴    | مدیر بازاریابی Marketing | لیسانس مرتبط مسلط به فنون بازاریابی و فروش ۵ سال سابقه در مراکز پخش                           |

ذکر ردیف در Subject الزامی است. jobs@sabahdairy.ir

نشریه بازار کار

## تلفنی آگهی می‌پذیرد

تلفن: ۶۶۹۰۲۵۴۵  
دورنما: ۶۶۹۰۰۳۳۹

دعوت به همکاری

در شرکت مهندسی مشاور مهندس برق با حداقل ۱۰ سال سابقه در طراحی و مهندسی پروژه‌های صنعتی ترجیحاً در زمینه فولاد پست و نیروگاه برق و آشنایی با نرم افزارهای مرتبط و تسلط به زبان انگلیسی  
Email: Careers1390@gmail.com

دعوت به همکاری

یک واحد تولیدی و تجاری فعال در زمینه لوازم خانگی افراد زیر را دعوت به همکاری می‌نماید.

۱- مدیر فروش: با حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط  
۲- کارشناس فروش: با حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط سفر به شهرستان‌ها  
۳- مدیر امور واردات: با حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط  
طالبین می‌توانند مدارک خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.  
Jobs\_1388@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل سرمایه‌های انسانی مورد نظر خود دعوت به همکاری می‌نماید:

| عنوان شغل           | تجربه کاری                  | تحصیلات              | توضیحات   |
|---------------------|-----------------------------|----------------------|---|
| کارشناس کنترل پروژه | حداقل ۱ سال سابقه کار مرتبط | حداقل کارشناسی صنایع | تسلط کامل به نرم افزار MSP، Project Server، Share Point |

واجدین شرایط می‌توانند رزومه کاری خود را حداکثر تا ۴ روز پس از درج آگهی از طریق پست الکترونیکی به آدرس ذیل ارسال نمایند.  
jobs@caspco.ir