

در نشست بهزیستی کشور مطرح شد

## می توان از تجربه و استعداد بازنشستگان در توسعه فعالیتها و کسب و کارها بهره جست

اشاره:

استفاده از تجربیات و مشاوره های دوران گذشته در زمان بازنشستگی دوران بازنشستگی لزوماً کار برای اشتغال و پول نیست بلکه داوطلب شدن برای انجام کارهای گوناگون برای دیگران بدون دریافت مزد و پاداش است. بسیاری از مردم که خواستار خدمت کردن به دیگران و هموعان خود هستند، بهترین زمان برای انجام این قبیل کارها، دوران بازنشستگی است. شما می توانید در زمانهایی که وقت اضافه دارید و همه کارها را انجام داده اید، به انجام کارهای خیر و خدایستدانه بپردازید و گره های هر چند کوچک از زندگی دیگران باز کنید.

هر انسانی سه دوره در زندگی خود سپری می کند: «کودکی و نوجوانی»، « جوانی و میان سالی» و «دوران بازنشستگی و پیری»؛ حال اگر می خواهید دوران بازنشستگی و پیری شما به دورانی کسب کننده و تکراری تبدیل نشود از همین امروز به فکر آینده خود باشید. دورانی که بتوانید تجربه و سالها کار و تلاش خود را به نسلی نو منتقل کنید. دوران بازنشستگی می تواند نه دوران حسرت باشد و نه دوران افسردگی و ناامیدی بلکه می تواند دورانی برای جوانه زدن امیدها باشد و آن هم در قالب



کامرون، فیلیپین، ازبکستان، تونس، بلاروس و مالمو در این برنامه شرکت دارند. رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان بایان اینکه در کشورمان NGOهای فعال بین المللی مشغول به کار هستند گفت: این در حالی است که NGOهای ما از توان لازم برخوردار نیستند و برنامه ریزی کرده ایم تا سال آینده نسبت به توانمندسازی NGOهایمان اقدام کنیم. وی ادامه داد: از سالهای گذشته سند راهبردی سالمندان را پیگیری کردیم و مدتی است که آماده شده است و برنامه های عملیاتی مربوط به این سند نیز تنظیم شده، امسال گزارشی در آسیا و اقیانوسیه درباره فعالیت های مختلف مربوط به سالمندان تهیه شده بود که در بسیاری از بخش های آن درباره ایران به ایس سند اشاره شده بود اما جای سؤال است که چرا هنوز این سند در کشور به تصویب نرسیده است. وی با طرح این پرسش که چرا با وجود آنکه دارای سند راهبردی سالمندی هستیم؟ و سازمان مدیریت به دنبال آن است که یک سند درباره سالمندان تدوین کند، عنوان کرد: درصدد هستیم همه این سندها را یکپارچه کنیم تا بتوانیم برای سالمندان برنامه های خوبی را به اجرا در بیاوریم. براتی سده با اشاره به برنامه ریزی برای برگزاری دوره های آموزشی ویژه سالمندان که در دو سال آخر خدمت هستند گفت: هماهنگی های لازم با صندوق بازنشستگی کشوری انجام شده تا بتوانیم دوره های آموزشی برای افرادی داشته باشیم که در دو سال آخر خدمت هستند. وی در پایان از پیشنهادی برای ارائه سید کالای سالمندان خبر داد و گفت: در جلسه ای از وزارت رفاه و امور اجتماعی که با یک سید کالای سالمندان به طور ویژه در نظر بگیرد که قرار است برنامه ریزی های لازم را انجام بدهند و به ما نتیجه را اعلام کنند.

حتی اگر فرد به صورت قراردادی کار می کند، باید احساس پایداری شغل و وجود آن تا زمان مشخصی در آینده را از این موارد اشتغال سالمندان است که البته به معنای استخدام و اشتغال سالمندان نیست بلکه به این معناست که فرد بتواند موارد برنامه ریزی کند. این آسیب شناس در پایان تأکید کرد: توجه به این نکته نیز مهم است که نباید همه چیز را از دولت خواست، چراکه بحث سرمایه اجتماعی که امروزه مطرح است؛ ارتباط زیادی به دولت ها ندارد و سرمایه اجتماعی به معنای روابط اعتماد آمیز میان مردم است و به نظر من خیرین و دلسوزان مردم باید همت کرده و به ابعاد این قضایا در رابطه با آینده کشور توجه کنند.

در پایتخت اسپانیا تصویب شد بر روی سه نکته تأکید دارد: یکی از این موارد اشتغال سالمندان است که البته به معنای استخدام و اشتغال سالمندان نیست بلکه به این معناست که فرد بتواند موارد برنامه ریزی کند. این آسیب شناس در پایان تأکید کرد: توجه به این نکته نیز مهم است که نباید همه چیز را از دولت خواست، چراکه بحث سرمایه اجتماعی که امروزه مطرح است؛ ارتباط زیادی به دولت ها ندارد و سرمایه اجتماعی به معنای روابط اعتماد آمیز میان مردم است و به نظر من خیرین و دلسوزان مردم باید همت کرده و به ابعاد این قضایا در رابطه با آینده کشور توجه کنند.



محسنی بندپی ادامه داد: برنامه ششم توسعه سه مسئله آب، محیط زیست و بحران های صندوق های بازنشستگی را مورد توجه قرار داده و ما پیگیر شدیم تا پیگیری وضعیت سالمندان نیز در اولویت قرار بگیرد؛ چراکه یکی از رسالت های عمده سازمان بهزیستی همین مسئله رسیدگی به سالمندی است و نیازمند نگاه علمی، تخصصی و کارشناسی در این حیطه هستیم. وی با اشاره به مشکلات دوره سالمندی اعم از بیماری، فقر و سختی امرامعاش گفت: بحث سالمندی فعال را مطرح کردیم تا بتوانیم از ظرفیت و توان سالمندان استفاده کنیم. به عنوان مثال می توان در NGOها و گفتمان خیر جمعی از ظرفیت ها و تجارب سالمندان بهره ببریم. یکی از استراتژی های ما این است که یک تغییر نگاه در سیاست گذاران نسبت به سالمندان ایجاد کنیم تا منجر به تغییر رفتار و روش ها شود. رئیس سازمان بهزیستی کشور ادامه داد: ما درباره سلامت روان سالمندان هم نگران هستیم. مخاطرات اطراف آنها نیز باید مورد توجه قرار بگیرد. به عنوان مثال اگر یک سالمند دچار شکستگی در استخوان هایش شود شاید سالها گرفتار آن باشد.

موضوع بازنشستگی، بحران آب و محیط زیست سه بحران برنامه ششم توسعه کشور رئیس سازمان بهزیستی کشور از ارائه پیشنهاد برای بررسی سند سالمندی و تعیین تکلیف آن برای ورود به برنامه ششم توسعه خبر داد و گفت: باید تلاش کنیم تا احکام سالمندی در برنامه ششم توسعه پررنگ تر دیده شود. به گزارش خبرنگار بازارکار انوشیروان محسنی بندپی در نشست بررسی دستوردهای سفر به کشور مالت در حوزه سالمندان بایان اینکه جمعیت سالمند در جهان رو به افزایش است، عنوان کرد: آمارها نشان می دهند در سال ۲۰۵۰ جمعیت سالمندان دنیا به اندازه جمعیت افراد زیر ۱۴ سال است. وی ادامه داد: گروه سالمندان نیازهای ویژه ای دارند و باید به این دوران از زندگی آنها توجه ویژه ای شود. نظام های رفاهی و سلامت دنیا به رده سنی کودکان، سالمندان و همچنین گروه مادران باردار توجه بسیاری نشان می دهند تاجایی که شاخص مرگومیر کودکان یکی از شاخص های اساسی توسعه کشورها محسوب می شوند.



فقدان امنیت شغلی امنیت روانی افراد را تهدید می کند فرید براتی سده از سالمندان به عنوان سرمایه اجتماعی یاد کرد و افزود: استفاده از مشاوره و تجربیات سالمندان بهترین خدمت به جامعه است. وی با تأکید بر اینکه سالمندان امروزی بسیار توانمند و باسوادتر از سالمندان گذشته هستند تأکید کرد باید از این سرمایه ها برای توسعه کشور با نگاه کارآفرینی استفاده کنیم. براتی سده با اشاره به آثار منفی فقر در دوره میان سالی به ضرورت وجود شاخص های اجتماعی بهزیستی و آسایش رفاه اجتماعی تأکید و بیان کرد: انسانی که به فقر گرفتار است، احساس می کند که امکان اثرگذاری در شرایط بیرونی را ندارد و همواره دستش به سوی دیگران است و خود را وابسته به افراد دیگر و یا نهادهای حمایتی می داند. لذا شخصیت فقر و نه شخصیت فقیر می تواند باعث وابستگی شده و در چنین شرایطی دیگران می توانند، سرنوشت افراد را به دست گیرند. رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان خاطر نشان کرد:

پنج میلیارد تومان حمایت از سالمندان اختصاص یافت رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان از حمایت سالمندان خبر داد و افزود: پنج میلیارد تومان برای حمایت از سالمندان اختصاص یافت. وی همچنین از پیشنهادی برای ارائه سید کالای سالمندان خبر داد و گفت: در جلسه ای از وزارت رفاه درخواست کردیم تا یک سید کالای سالمندان به طور ویژه در نظر بگیرد که قرار است برنامه ریزی های لازم را انجام بدهند و به ما نتیجه را اعلام کنند.

فقدان امنیت شغلی امنیت روانی افراد را تهدید می کند فرید براتی سده از سالمندان به عنوان سرمایه اجتماعی یاد کرد و افزود: استفاده از مشاوره و تجربیات سالمندان بهترین خدمت به جامعه است. وی با تأکید بر اینکه سالمندان امروزی بسیار توانمند و باسوادتر از سالمندان گذشته هستند تأکید کرد باید از این سرمایه ها برای توسعه کشور با نگاه کارآفرینی استفاده کنیم. براتی سده با اشاره به آثار منفی فقر در دوره میان سالی به ضرورت وجود شاخص های اجتماعی بهزیستی و آسایش رفاه اجتماعی تأکید و بیان کرد: انسانی که به فقر گرفتار است، احساس می کند که امکان اثرگذاری در شرایط بیرونی را ندارد و همواره دستش به سوی دیگران است و خود را وابسته به افراد دیگر و یا نهادهای حمایتی می داند. لذا شخصیت فقر و نه شخصیت فقیر می تواند باعث وابستگی شده و در چنین شرایطی دیگران می توانند، سرنوشت افراد را به دست گیرند. رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان خاطر نشان کرد:

رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان: ۲۸ درصد بازنشستگان دوباره شاغل می شوند رئیس دبیرخانه شورای ملی سالمندان در گفتگو با بازارکار گفت: سند عملیاتی مادری که در سال ۲۰۰۲ یک شرکت بزرگ تولیدی صنعتی برای تکمیل کادر پرسنلی خود نیاز به تخصص های زیر دارد، لذا از متقاضیان دارای سوابق حرفه ای دعوت به عمل می آید که رزومه خود را به ایمیل [employment@prozin.com](mailto:employment@prozin.com) ارسال فرمایند.

رئیس سازمان بهزیستی کشور بایان اینکه عدم موفقیت نظام های رفاهی و سلامت کشورها بر حسب توجه به گروه سالمندان نیز مورد ارزیابی قرار می گیرند گفت: ما در شاخص های مربوط به کودکان و مادران باردار دچار مشکل نیستیم و خوب کار کرده ایم اما درباره سالمندان و توجه به همه ابعاد زندگی آنها باید بیشتر تلاش کنیم و هنوز عقب هستیم.

مرکز آموزش های تخصصی بازار کار  
جهاد دانشگاهی برگزار می کند:  
[www.ambc.ir](http://www.ambc.ir)

**مفاهیم حسابداری**  
**مقدمات و تکمیل (ویژه بازارکار)**  
نرم افزار مالی همکاران سیستم  
نرم افزار سپیدار سیستم  
(حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)  
خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج،  
خیابان خارک، پلاک ۲۶  
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

**دعوت به همکاری**  
**بیمارستان آتیه** جهت تکمیل نیروی انسانی خود در کادر اداری به یک نفر با شرایط زیر نیازمند است:  
خانم یا آقا با تحصیلات لیسانس یا فوق لیسانس  
**روانشناسی** (دانشگاه دولتی) تمام وقت، مسلط به نرم افزار کامپیوتر حداکثر سن ۳۰ سال افراد واجدین شرایط رزومه خود را حداکثر تا تاریخ ۹۴/۱۲/۱۸ به آدرس [kooshyar\\_mt@yahoo.com](mailto:kooshyar_mt@yahoo.com) ارسال نمایند.

**دعوت به همکاری**  
یک شرکت بزرگ تولیدی صنعتی برای تکمیل کادر پرسنلی خود نیاز به تخصص های زیر دارد، لذا از متقاضیان دارای سوابق حرفه ای دعوت به عمل می آید که رزومه خود را به ایمیل [employment@prozin.com](mailto:employment@prozin.com) ارسال فرمایند.

ردیف	توضیحات
۱	کارشناس حسابداری صنعتی دارای مدرک لیسانس با حداقل سه سال سابقه کار مفید و مرتبط در شرکت های تولیدی
۲	کارشناس حسابداری مالی و خزانه داری دارای مدرک لیسانس با حداقل سه سال سابقه کار مفید و مرتبط در شرکت های تولیدی
۳	تحصیلدار آقا دارای مدرک دیپلم و گواهینامه موتورسیکلت با حداقل سه سال سابقه کار مفید و مرتبط و دارای ضامن معتبر
۴	مأمور تدارکات آقا دارای مدرک دیپلم و گواهینامه موتورسیکلت با حداقل سه سال سابقه کار مفید و مرتبط و دارای ضامن معتبر
۵	راننده آقا دارای مدرک دیپلم و گواهینامه حداقل پایه دم با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید و مرتبط

**دعوت به همکاری**  
یک شرکت در زمینه پخش مواد غذایی از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

مسئولیت	سوابق کاری	سایر تجارب
<b>رئیس امور اداری</b>	حداقل سه سال سابقه مفید و مرتبط در شرکت های پخش (فعال و بی گیر امور محوله)	مسلط به امور اداری خدمات، لجستیک و مدیریت امور اجرایی

متقاضیان می توانند رزومه خود را آدرس [ninaoil.public@gmail.com](mailto:ninaoil.public@gmail.com) ارسال نمایند.

**استخدام**  
دفتر مرکزی یک شرکت تولیدی واقع در سعادت آباد جهت تکمیل کادر مالی خود به یک نفر حسابدار ارشد مسلط به:  
\* امور اجرایی \* گزارشگر \* قوانین مالیاتی \* تنظیم صورت های مالی \* بیمه  
باسابقه مکفی و مفید نیازمند است ساکنین غرب تهران در اولویت می باشد  
ایمیل: [info@amjadplastic.com](mailto:info@amjadplastic.com)

**دعوت به همکاری**  
شرکت نوآوران تک کاوش والا (نتگو) یکی از فعالان حوزه فناوری اطلاعات کشور در جهت تکمیل کادر خود دعوت به همکاری می نماید. علاقه مندان رزومه کاری خود را ظرف مدت ۴ روز به آدرس ایمیل [INFO@NETCO.BIZ](mailto:INFO@NETCO.BIZ) ارسال نمایند یا به وبسایت این شرکت مراجعه فرمایند.

ردیف	عنوان شغلی	شرایط
۱	کارشناس فروش	۱- سابقه کار فروش در حوزه سخت افزار حداقل ۳ سال ۲- تسلط کامل به نرم افزار آفیس ۳- داشتن روحیه کاری سیستمی و گروهی ۴- آشنایی با اصول و فنون مذاکره ۵- مسؤلیت پذیر
۲	کارشناس فنی	۱- دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مفید ۲- تسلط به سخت افزار و سرور و تجهیزات ذخیره سازی HP ۳- داشتن مدرک بین المللی در اولویت می باشد ۴- آشنا و سازگار با فعالیت های سیستمی ۵- برخورداری از روحیه پیشرفت مداوم علمی
۳	کارشناس وبسایت	۱- دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مفید ۲- تسلط به سیستم مدیریت محتوای وردپرس ۳- تسلط به HTML-CSS3-PHP-CSS2 ۴- آشنایی با مفاهیم SEO ۵- تسلط به نرم افزارهای طراحی Photoshop , Corel Draw

**دعوت به همکاری**  
یک شرکت در زمینه حمل و نقل ریلی جهت تکمیل کادر پرسنلی خود دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	سمت	جنسیت	مدرک تحصیلی	سن	سابقه کار مرتبط	ردیف	سمت	جنسیت	مدرک تحصیلی	سن	سابقه کار مرتبط
۱	آشپز	آقا	-	۲۵ تا ۴۵	حداقل ۵ سال	۶	انباردار	آقا	فوق دیپلم یا بالاتر	۲۵ تا ۴۰	حداقل ۲ سال
۲	کمک آشپز	آقا	-	۲۵ تا ۴۵	حداقل ۵ سال	۷	خدمات	آقا	حداقل سیکل	۲۰ تا ۲۵	حداقل ۲ سال
۳	مهماندار	آقا/خانم	فوق دیپلم به بالا	۲۲ تا ۳۰	افراد با سابقه مرتبط در اولویت می باشند	۸	منشی	خانم	کارشناسی	۲۷ تا ۳۵	حداقل ۵ سال
۴	کارسوز	آقا/خانم	فوق دیپلم به بالا	۲۲ تا ۳۰	افراد با سابقه مرتبط در اولویت می باشند	۹	مدیر داخلی	خانم	کارشناسی به بالا	۲۷ تا ۳۵	حداقل ۵ سال
۵	صندوقدار	آقا/خانم	فوق دیپلم به بالا	۲۷ تا ۴۰	حداقل ۲ سال						

واجدین شرایط رزومه خود را به آدرس ایمیل [rahbar.ghatar@gmail.com](mailto:rahbar.ghatar@gmail.com) ارسال نمایند.

**دعوت به همکاری**  
**شرکت بلور نوری تازه**

پست مورد نیاز	تحصیلات/گرایش	سابقه کار	سن	تعداد	مهارت و تخصص ها
رئیس ایمنی و بهداشت	لیسانس یا فوق لیسانس	حداقل ۵ سال	۳۰ الی ۴۰ سال	۱ نفر آقا	مدرک تحصیلی HSE ایمنی صنعتی

متقاضیان می توانند رزومه خود را به آدرس الکترونیکی زیر ارسال نمایند.  
[HR@NORITAZEH.COM](mailto:HR@NORITAZEH.COM)

**استخدام**  
مدیر ساختمانی و شهر سازی (خانم)  
در یک موسسه در تهران با تخصص معماری - شهر سازی و یا رشته های مرتبط دارای سابقه کار و امکان مأموریت به مازندران  
ارسال رزومه به آدرس ایمیل: [archi.amkd@gmail.com](mailto:archi.amkd@gmail.com)

**نشریه بازارکار**  
**تلفنی آگهی می پذیرد**  
تلفن: ۶۶۹۲۵۲۵  
دورنما: ۶۶۹۰۳۹۰