

گزارش ویژه بازار کار

اشتغال در پرتو صنعت طلا و سنگ‌های قیمتی می‌درخشد

اشاره:

طلا، جواهر و سنگ‌های قیمتی در ایران هم قدمت دارد و هم طرفدار پر و پا قرص، به گواه گنجینه‌های موجود در موزه‌های داخلی و بعضاً خارجی، صنعت طلا و جواهر ایران قرن‌هاست در این مرزوبوم قدمت دارد که از توجه ایرانیان به زیبایی‌های سنگ‌های قیمتی و طلا و جواهر حکایت دارد.

این صنعت با وجود هم قدمتی که دارد ولی همچنان سنتی است و باید با ورود طراحی‌های جدید و تکنولوژی نو نتایج خود را نشان دهد. جهت بررسی وضعیت اشتغال‌زایی این صنعت با تعدادی از فعالان این عرصه به گفت‌وگو نشستیم.

می‌توانیم برای ۳۵۰ تا ۴۰۰ هزار نفر اشتغال ایجاد کنیم

رئیس اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان طلا و سنگ‌های قیمتی در گفتگو با بازارکار با اشاره به اینکه در سطح کشور ۱۰ هزار واحد سنتی و نیمه‌صنعتی در حال فعالیت هستند که توجه چندانی به فناوری‌های روز دنیا ندارند افزود: در اتحادیه به دنبال جذب واحدها نیستیم به دنبال ارائه خدمات به جامعه هدف هستیم پیشرفت‌های خوب دنیا که دولت‌ها به دنبال آن هستند بیشتر به دنبال این هستیم تا مشکلات سر راه تولید را برداریم و به اعضا کمک کنیم.

عباد محمدولی افزود: دولت‌ها در کنار صنایع خود هستند و از آن حمایت می‌کنند ولی از صنعت طلا در کشور ما حمایت لازم صورت نمی‌گیرد. وی با تأکید بر اینکه دولت باید کمک کند تا از منابع خود به خوبی استفاده کنیم افزود: باید کسب درآمد و ثروت را از صنایع غیر از نفت را دنبال کنیم.

وی با اشاره به اینکه از یک پنجم ظرفیت در این صنعت استفاده می‌کنیم خاطر نشان کرد: ۱۰۰ هزار نفر در این صنف فعال هستند در حالی که باید ۳۵۰ تا ۴۰۰ هزار نفر در این صنعت شاغل باشند. باید آموزش را جدی بگیریم و فناوری‌ها را وارد این صنعت کنیم.

در یک مترمربع می‌توان اشتغال موفق داشت

جعفری سردبیر خبرگزاری طلا نیز با اشاره به اینکه صنف طلاسازی و طلافروشی در کمترین فضا و حتی در منزل می‌تواند به اشتغال‌پذیرانند خاطر نشان کرد: مسائل بیمه‌ای کارگران شاغل در این صنف و مسئله مالیات بر ارزش افزوده یکی از مشکلات صنف طلافروشان است و باید به این موضوع پرداخته شود.

وی با اشاره به اینکه کشور ما ظرفیت‌های بسیاری دارد افزود: عمر توجه به زیورآلات طلا در کشور ما به تاریخ تمدن کشورمان برمی‌گردد ولی آنچنانکه



عکس: امید ابوالقاسمی

لرزم فراهم‌سازی زمینه تربیت و آموزش نیروهای طراح ماهر

بهزاد محمدزاده نیز از یکی از آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای حوزه طلا و جواهر نیز به خبرنگار ما گفت: در این آموزشگاه‌ها با آموزش‌های لازم اعتماد به نفس کارآموزان را افزایش داده‌ایم.

وی بر آموزش و حمایت از این بخش تأکید کرد و افزود: افرادی که آموزش می‌دهیم به حال خود رها نمی‌شوند؛ بلکه تا آخر حمایت می‌شوند تا راه بیفتند و به هدف برسند. شاگردان ما در حال حاضر کارهای بسیار خوبی را انجام داده‌اند و اشتغال خوبی را فراهم کرده‌اند. وی درباره پیشرفت خود در حوزه سنگ‌های قیمتی گفت: از پدرم با شش کارآموز جدا شدم و الان بیش از ۲۰۰ نفر در این آموزشگاه مشغول هستند و در واقع توانستم نزدیک به ۲۰۰ نفر را شاغل نمایم.

وی با اشاره به برخی مشکلات گفت: باید تلاش کنیم به موضوع طراحی و انتقال فناوری بپردازیم تا بتوانیم با کشورهای مثل ایتالیا، هند و ترکیه رقابت کنیم. وی در پایان افزود: شناسایی استعدادها بالقوه و توانمند طراحی، فراهم‌سازی زمینه تربیت و آموزش نیروی طراح ماهر، فرهنگ‌سازی در سطح صنعت و جامعه و زمینه‌سازی برای تدوین مقررات مربوط به حمایت از مالکیت معنوی در حوزه سنگ‌های قیمتی اهمیت دارد.

گزارش: لیلای ترنلی

وی افزود: یکسری بسترها باید آماده شود و بخش فروش و صادرات باید جدی گرفته شود و صنوف ما باید در نمایشگاه‌های بین‌المللی شرکت کنند حضور در یک نمایشگاه خارجی ۵۰ تا ۱۰۰ میلیون تومان هزینه دارد و باید نهاد نمایشگاهی با کشورهای هدف داشته باشیم تا بتوانیم تبادل و انتقال تکنولوژی داشته باشیم.

وی به حمایت دولت و رسانه‌ها از این صنعت تأکید کرد و افزود: رسانه‌ها نقش مهمی دارند و این در حالی است که هزینه تبلیغات سنگین است و باید رسانه‌های تصویری و نوشتاری در اختیار ما قرار بگیرد. کشور ترکیه حمایت خوبی از صنعت طلا و جواهر خود دارد در حالی که حمایت‌های دولتی از این صنعت در کشور ما کم است.

علی‌مردانی با اشاره به اینکه کار خود را از زیرزمین یک انباری شروع کرده گفت: اول تنها در زیرزمین یک انباری بودم و شروع کردم والان ۱۵۰ نفر همکار دارم و همواره می‌گویم این همکاران هستند که به من کمک می‌کنند.

بازار سنتی ما از بازار دنیا عقب مانده است

نیلوفر سلیمانی داور اتحادیه طلا و جواهر نیز گفت: بازار ایران سنتی است و این در حالی است که بازار ایتالیا و ترکیه مکانیزه است و ما همچنان در تحریم و به شکل سنتی عمل می‌کنیم و توانستیم تکنولوژی را وارد کشور کنیم. وی تأکید کرد که برای موفقیت در این صنف باید همگام با فناوری دنیا پیش برویم.

باید در بازار طلای دنیا نقش را ایفا نمی‌کنیم و باید با آموزش‌های مورد نیاز و همچنین ورود فناوری‌های مناسب این حوزه را متحول کنیم و تلاش کنیم سهم خود را از بازار پررونق طلا بگیریم. سردبیر خبرگزاری طلا با اشاره به اینکه طراحی یکی از گلوگاه‌های اصلی صنعت طلاسازی ایران به شمار می‌رود افزود: طراحی نو، ورود تکنولوژی و رفع برخی موانع قانونی می‌تواند مشکلات این بخش را کاهش دهد.

می‌توان در یک سال ده هزار شغل در زمینه سنگ‌های قیمتی ایجاد کرد

مدیرعامل شرکت آموزشی، تولیدی، صادراتی گهرنشان نیز در گفتگو با بازارکار گفت: طرح ملی اشتغال خانگی در هنر صنعت تراش سنگ‌های قیمتی و ساخت زیورآلات باید در کشور ایجاد شود چراکه در این بخش اشتغال بسیار فراوانی وجود دارد. حمید علی‌مردانی خاطر نشان کرد: طبق تقاضا نامه

مذکور که به امضای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، صندوق مهر امام رضا (ع)، اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان طلا، جواهر، نقره و سنگ‌های قیمتی ایران و مدیرعامل گهرنشان رسیده مقرر شده است در حوزه تراش سنگ‌های قیمتی و ساخت زیورآلات توسط مجموعه گهرنشان در سطح کشور فعال شویم و در این زمینه هر ترم ۱۰۰ نفر را آموزش می‌دهیم.

علی‌مردانی با اشاره به اینکه ۱۷ درصد سنگ‌های قیمتی دنیا در ایران است افزود: با توجه به پتانسیل بالای اشتغال‌زایی و ارزآوری در حوزه تراش سنگ‌های قیمتی و وجود منابع ارزشمند گهرهای قیمتی و نیمه قیمتی در کشور ایران، می‌توانیم جوانان زیادی را در این حوزه مشغول به کار کنیم. علی‌مردانی افزود: در این موسسه افراد برای آموزش و به مدت ۴ تا ۶ ماه آموزش که در طول این مدت

طرح ملی اشتغال خانگی

در صنعت تراش سنگ‌های قیمتی و ساخت زیورآلات باید در کشور ایجاد شود

وی با اشاره به اینکه با کمتر از ۵ میلیون می‌توان به اشتغال می‌رسند در کنار محیط منزل و در یکی دو متر فضا هم می‌توان به این اشتغال دست یافت افزود: در حال حاضر در هر ترم در ۷ رشته و ۱۰۰ نفر را آموزش می‌دهیم و تلاش می‌کنیم با همکاری وزارت کار صدور نیروی ماهر در این حوزه را به کشورهای هدف صادر کنیم. وی با اشاره به اینکه تولیدات ما به لحاظ ارزانی توان رقابت با هر کشور دیگر از جمله چین‌ها را دارد گفت: ما تنها موسسه‌ای هستیم که توانستیم به چینی‌ها جنس بفروشیم و ظرفیت حداقل ۱۰ هزار اشتغال جدید در بخش طلا و جواهر راداریم.

دعوت به همکاری

استخدام کارشناس فنی، تکنسین فنی و اپراتور اداری در شرکت سام سرویس

ردیف	عنوان شغلی	مدیرک تحصیلی	شرایط
۱	کارشناس پشتیبانی فنی	کارشناس مهندسی تاسیسات حرارت مرکزی و تهویه مطبوع	۲ سال سابقه کار مرتبط با کولرگازی
۲	تکنسین فنی	فوق دیپلم برق و تاسیسات	۳ الی ۴ سال سابقه کار مرتبط با تکنسین فنی تعمیرات کولرگازی
۳	اداری - اپراتور	حداقل کاردانی	آشنایی با مبانی کامپیوتر، دارای مهارت ارتباطی بالا (خانم، شیفت روز - آقا. شیفت ۲)

متقاضیان می‌توانند رزومه خود را با ذکر ردیف شغلی به آدرس الکترونیک ذیل ارسال نمایند.

Recruit@samservice.com

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

ردیف	عنوان شغلی	تعداد	سابقه مفید	شرایط
۱	سرپرست حسابداری	۲	۸ سال	آشنایی با نرم افزار راهکاران سیستم و آفیس - تمام وقت
۲	حسابدار ارشد	۲	۵ سال	آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم و آفیس - تمام وقت
۳	حسابدار	۲	۲ سال	آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم و آفیس - تمام وقت

علاقتمندان می‌توانند سوابق کاری خود را حداکثر تا تاریخ ۹۴/۱۲/۰۷ با ذکر ردیف شغلی مورد نظر به آدرس الکترونیک info@tejuh-aftab.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکتی فعال در اجرای پروژه‌های یکپارچه‌سازی سیستم‌های مخابراتی نفت و گاز دعوت به همکاری می‌نماید

رئیس حسابداری

۸ سال سابقه کار حداکثر سن ۳۲ سال تسلط کامل به نرم افزار راهکاران شرکت همکاران سیستم (تمامی ماژول‌ها) توانایی تهیه صورت‌های مالی jobs@raya.company

دعوت به همکاری

شرکت داروسازی ایران هورمون جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود دعوت به همکاری می‌نماید.

شرح شغل	تخصصات	توضیحات
کارشناس تحقیقات و نوآوری	دکترای داروسازی	ترجیحاً دارای یکسال سابقه کار در صنعت داروسازی
بازاریابی و تحقیقات بازار	دکترای داروسازی	

از متقاضیان محترم تقاضا می‌شود سوابق و درخواست‌های خود را طرف مدت ۴ روز از زمان درج آگهی در تیراج به ایمیل hrd@iranhormone.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت فنی و بازرگانی دو نفر **تکنسین فنی مجرب** برای نصب و راه‌اندازی آسانسور و پله‌برق دارای حداقل ۳ سال سابقه مرتبط بیمه ای و مورد تأیید سندیکای آسانسور و پله برقی ایران Resume936@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود نیازمند افراد با مشخصات ذیل می‌باشد.
۱- داشتن موتورسیکلت با گواهینامه
۲- حداقل مدرک فوق دیپلم
۳- مدرک تحصیلی ترجیحاً **سخت‌افزار، نرم افزار، الکترونیک** (آشنایی به امور فنی خودپرداز در اولویت قرار دارند)
۴- ساکن تهران - کرج و اسلامشهر F.mahdavi@kpec.com

دعوت به همکاری

شرکت صنعتی و معدنی یک نفر **کارشناس حسابداری** با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید مسلط به کلیه نرم افزارهای همکاران سیستم نیاز دارد ارسال رزومه: hr@zing.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی از متقاضیان جهت کار و فعالیت در واحد تعمیرات لیفتراک در سایت تهران (جاده مخصوص کرج) و سایت عسلویه دعوت می‌نماید.
تعمیر کار برق خودرو و مکانیک خودرو با حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط، مسلط به زبان انگلیسی و کامپیوتر ارسال رزومه به ایمیل: job@mehrizan.com

دعوت به همکاری

نیروی **حسابدار خانم** با ۳ سال سابقه کار مفید در بازرگانی حوالی ونک info@worldnestco.com

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار
جهاد دانشگاهی برگزار می‌کند:
آموزش زبان انگلیسی کاربردی

ENGLISH

- برای اولین بار در کشور زبان انگلیسی کاربردی را با بهترین شیوه‌های تدریس یاد می‌دهد
- انگلیسی کاربردی (لغات کاربردی، گرامر کاربردی، مکالمه کاربردی) را با شرکت در دوره‌های تخصصی بازار کار فرا بگیرد.
- برای اولین بار در کشور (آموزش زبان انگلیسی کاربردی) در مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار
- یادگیری عمیق لغات کاربردی بدون فراموشی تنها در ۳۰ ساعت
- تسلط بر گرامر کاربردی تنها در ۳ ساعت
- آموزش مکالمه کاربردی فقط در دو ترم

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج،
خیابان خارک، پلاک ۲۶
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

بازارکار
تلفنی
آگهی می‌پذیرد
www.bazarekar.ir
تلفن: ۶۶۹۷۲۵۲۵
۶۶۴۹-۷۸۵
دورنما: ۶۶۴۹-۷۳۹