واقعیت پنهان در

باورهای نادرست جستجوی شغل

اشاره:

وقتی کسی در مسیر جستجوی شغل جدید قرار می‌گیرید نباید اجازه دهد دیگران روحیه و ذهن اورا به‌واسطه افکار متعصب و راهنمایی‌های نادرست تخریب نمایند. یک جستجوی شغلی مؤثر نیازمند دانش و اطلاعات به‌روز در مورد نحوه جستجوی کارفرمایان برای یافتن نیروی کار و همچنین داشتن دیدگاهی نسبت به ماهیت کلی این روند است.

اغلب کارجویان ازآنجاکه بدون بررسی و در نظر گرفتن جوانب بنیادی و اساسی در مورد خودشان و اینکه چه تصوری از آنان می‌شود اقدام به جستجوی شغلی می‌نمایند در این مسیر ناامیدی را تجربه می‌کنند. کسی که در جستجوی شغل است باید دقت نماید تا در این مسیر تفکرات نادرست ذیل او را از هدف اصلی منحرف نکنند.

۱. رزومه (مشخصات و سوابق تحصیلی و شغلی) صرفاً در مورد کارجو است

اگرچه کارجو فاعل و فرد اصلی رزومه به‌حساب می‌آید اما رزومه مدرکی بیش از آن است که صرفاً در مورد وی نوشته شود. رزومه باید به نحوی نوشته شود که بیانگر نحوه پاسخگویی کارجو به نیازهای کارفرما باشد. بنابراین هر رزومه‌ای باید در ارتباط با نیاز کارفرمای موردنظر نوشته شود بنابراین نمی‌توان یک رزومه را برای همه کارفرمایان فرستاد وباید در هر رزومه فهرستی از تمام مسئولیت‌ها و کارهایی که انجام داده‌اید و نتایج آن‌ها در رابطه با نیاز کارفرما ذکر گردد. کارفرما وظیفه ندارد با بررسی پیشینه و سوابق کارجو به این نتیجه برسد آیا جایگاه موجود مناسب شما است یا خیر. بلکه برعکس این کارجو است که باید رزومه‌ای ارائه کند تا وی متقاعد به استخدامش شود.

اگرچه مهارت‌ها، تجربیات، موفقیت‌ها و تحصیلات همگی در مورد کارجو هستند و تمامی آن‌ها از عوامل اصلی رزومه به‌حساب می‌آیند اما نباید این اطلاعات به‌صورت خام نوشته شوند. باید این اطلاعات را در قالب ابزار بازاریابی شکل گیرند تا کارجو را در جایگاه پاسخی به نیازهای کارفرما قرار دهند.

شرح وظایف جایگاه شغلی موردنظر را باید به‌دقت بررسی نمود ، نیروی کار موردنظر کارفرما بایستی واجد چه ویژگی‌هایی باشد، کلمات کلیدی حائز اهمیت مشخص شوند و سپس در بیان مهارت‌ها و دستاوردهای کارجو باید از همان کلمات استفاده نماید. در این صورت رزومه به‌عنوان مدرکی به‌حساب می‌آید که ارزش کارجو را برای کارفرما روشن می‌سازد.

۲. وظیفه استخدام‌کننده کمک به شما برای یافتن شغل است

کاریابی‌ها درجهت رفع نیاز مشتریان خود یعنی کارفرمایان (یعنی شرکت‌هایی که نیروی کار را به کار می‌گیرند) و یافتن شغل برای کارجویان کارمی کنند. کاریابی‌ها هنگامی‌که فردی واجد شرایط لازم را یافتند اورا به کارفرما معرفی می‌کنند تا فرصت شغل را به دست آورد آنگاه حق‌الزحمه خود را دریافت می‌کنند.

در بسیاری از زمینه‌ها و تخصص‌ها کاریابی‌ها در موضوعات متفاوت با افراد در تعامل هستند. هر زمان و هرکجا که بتوانند به افراد کمک می‌کنند.

برخی از کاریابی‌ها صرفاً به دنبال افزایش میزان درآمد خود هستند و نمی‌خواهند زمان بیشتری را با افرادی صرف نمایند که نمی‌توانند آنان را به هدفشان برسانند. علیرغم تمامی موارد فوق چنانچه داوطلب واجد شرایط و ویژگی‌های لازم نباشد، کاریابی هرچند تلاش هم نماید نمی‌تواند کارفرما را متقاعد به استخدام وی نموده و فرصت شغلی را برای وی فراهم سازد.

۳. مصاحبه فرصتی است تا هر دو طرف، کارجو و کارفرما، امکان آشنایی باهم را بیابند

اگر کارجویی انتظار داشته باشد تا در جلسه مصاحبه فرصت کسب اطلاعات لازم در مورد کارفرما و فرصت شغلی فراهم شود اشتباه کرده است . هیچ‌گاه نباید این تصور اشتباه را داشت که مصاحبه فرصتی برای کسب اطلاعات در خصوص شرکت و فرصت‌های موجود شغلی است. اگر مصاحبه‌کننده احساس کند که کارجو از جایگاه فرصت شغلی بی‌خبراست و اطلاعات اولیه در مورد آن شرکت را ندارد ، به‌احتمال‌زیاد کارجو فرصت حضور در آن شغل را از دست خواهد داد.

۴. برقراری ارتباط صرفاً به معنای کمک خواستن از سایرین است

برقراری ارتباط به معنای تعامل با سایرین است. کارجو نباید چنان فکر کند که این ارتباط صرفاً به معنای دریافت کمک از افراد است. رساندن پیام «به من کمک کنید.....» به معنای برقراری ارتباط مؤثر نیست.

فرآیند برقراری ارتباط نیازمند زمان است و برقراری روابط انسانی فرصتی برای شناخت افراد است تا کارجو دریابید آیا قادر به انجام چه‌کاری است و احتمالاً آن‌ها برای او چه‌کارمی توانند بکنند.

یک فرد موفق به خوب درک می‌کند پیش از درخواست کمک، خود اقدام به کمک به سایرین نماید. هنگامی‌که با افراد ارتباط برقرار کرده و برای شناخت آنان وقت صرف می‌کنید، خواهید دید مزیت و فواید آن بارها و بارها به خود شما بازمی‌گردد. برقراری ارتباط دقیقاً به معنای همین جمله است «از هر دستی بدهی از همان دست می‌گیری».

۵. به‌منظور اجتناب از تبعیض سنی، تاریخ تولد را در رزومه بنویسید

ذکر تاریخ تولد در رزومه ضروری است گاه افراد به‌خصوص آن‌ها که در رده‌های سنی بالا هستند از نوشتن تاریخ تولد اجتناب می‌کنند ، با عدم ذکر تاریخ تولد کارفرما می‌تواند چنان تصورکند که فرد ازنظر سنی دچار مشکل است و این مسئله کارجو را از دستیابی به شغل محروم می‌کند.

آن‌ها که سنشان بالاست نیز باید با اعتمادبه‌نفس سنشان را درج کنند زیرابه هر صورت ممکن است کارفرما تجربه را یک مزیت شمارد یا امتیازی در رزومه بیابد که فرد را مشتاق به استخدام نماید.

ترجمه : الناز طالب زاده

دعوت به همکاری

شرکتی در زمینه طراحی و تولید بردهای الکترونیک، جهت تکمیل نیروی انسانی خود از افراد واجد شرایط در عناوین شغلی زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز	جنسیت	سابقه
۱	سرپرست فروش	حداقل مدرک لیسانس مسلط به فرآیند فروش (بازاریابی و مطالبات) پیگیر و باانگیزه - توانا مذاکره ترجیحاً آشنا به الکترونیک / بازار لوازم‌خانگی	آقا/ خانم	۵ سال
۲	سرپرست انبار	حداقل فوق‌دیپلم - مسلط به اصول انبارداری (تئوری - عملی) آشنا به Excel باانگیزه و آشنا به قطعات الکترونیک	آقا	۳ سال

متقاضیان به همراه ارسال رزومه شماره ردیف و عنوان شغلی مدنظر رادر قسمت Subject وارد نمایند:
Email: Fda.indgroup@gmail.com

جهاد دانشگاهی
مرکز آموزش های تخصصی کوتاه مدت بازارکار
بازارکار جهاد دانشگاهی برگزار می کند
دوره های دفاتر رسمی
متصدی دفاتر اسناد رسمی
دفتریاری
تهران ، خیابان انقلاب اسلامی ، ابتدای پل کالج ، خیابان خارک
پلاک ۲۶و۲۸ ، مرکز آموزش‌های تخصصی بازارکار جهاددانشگاهی
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

دعوت به همکاری

شرکت سرمایه‌گذاری مسکن شمال شرق (سهامی عام)
مدیر بازاریابی و فروش
نظر به اینکه شرکت سرمایه‌گذاری مسکن شمال شرق (سهامی عام) در نظر دارد از بین فارغ‌التحصیلان واجد شرایط مقطع کارشناسی ارشد رشته‌های الف) **مدیریت بازرگانی** گرایش بازاریابی، ب) **مدیریت اجرایی** گرایش مدیریت MBA- مدیریت بازاریابی، جهت تصدی مسئولیت **مدیربازاریابی و فروش** استخدام نمایند، لذا از داوطلبین ساکن شهر مشهد و دارای حداقل ۵ سال سابقه فعالیت مرتبط دعوت می‌گردد.
حداکثر تا روز یکشنبه مورخ ۹۴/۱۱/۲۵ نسبت به ثبت‌نام و ارسال رزومه از طریق آدرس اینترنتی www.smaskan.com اقدام نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر تخصصی خود در یکی از شهرستان‌ها استان مرکزی نیاز به تخصص‌های زیر دارد:
مهندس برق با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید
مهندس کنترل و ابزار دقیق با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید
مهندس مکانیک با حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید
ارسال رزومه به ایمیل
job180242@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت لوله و ماشین‌سازی ایران
با بیش از ۵۰ سال سابقه کار در عرصه تولید لوله‌های چدنی نشکن ، دیگ‌های شوفاژ و پکیج MI۳ جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود برای مشاغل مورداشاره در جدول زیر از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید.

کد شغل	عنوان شغل	مقطع و رشته تحصیلی	جنس حداکثر سن	حداقل سابقه کار	مهارت‌های تخصصی و نرم‌افزاری
SM941102	کارشناس بهداشت حرفه‌ای	حداقل لیسانس / بهداشت حرفه‌ای	مرد حداکثر ۳۰ سال	۲ سال	آشنا با بیماری‌های شغلی استانداردهای ۱۳۰۰۱ و ۱۸۰۰۱ قوانین و آیین‌نامه‌های بهداشت‌کار توانایی برقراری ارتباط مؤثر و انجام کار تیمی آلاینده‌های محیط کار و محیط‌زیست و اثرات آن‌ها تکنیک‌های ارزیابی مدیریت ریسک و جنبه‌ها Excel , word - MsOffice
IT941101	کارشناس تکنسین IT	حداقل لیسانس / فوق‌دیپلم سخت‌افزار و نرم‌افزار IT	مرد / زن		تسلط در شبکه آشنایی با Help desk آشنایی با Active directory مفاهیم شبکه Windows server
HP941101 *	تکنسین	حداقل فوق‌دیپلم برق / مکانیک	مرد	۳ سال	آشنا با کامپیوتر تجهیزات فنی و تخصصی آشنایی با مهارت‌های نسبی در زمینه برق صنعتی، تعمیرات ماشین‌آلات صنعتی آشنایی با کوره‌های القایی

* محل کار کارخانه شماره ۲ واقع در شهرک صنعتی شمس‌آباد (جاده قم) می‌باشد علاقه‌مندان می‌تواند رزومه کاری خود را حداکثر تا سه هفته بعد از درج آگهی به آدرس ایمیل hr@lmico.net در قالب یک فایل PDF (به نام و نام خانوادگی خود) ارسال نمایند.
خواهشمند است در عنوان ایمیل ، کد شغل مدنظر خود را درج فرمایید.

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی برای پروژه‌های خود در مشهد مدیر پروژه استخدام می‌نماید.
متقاضیان رزومه خود را به آدرس ایمیل pkamms@gmail.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت پخش سراسری بهداشت سلامت آوندفر توزیع‌کننده محصولات دارویی، آرایشی و بهداشتی استخدام می‌نماید

عنوان شغلی	شرایط استخدام
سرپرست فروش فروشنده	حداقل لیسانس با دوسال سابقه کار (جهت فروش محصولات بس) حداقل دیپلم با یک سال سابقه کار (فروش محصولات بس)

علاقمندان می‌توانند اطلاعات خود را از طریق ذیل اعلام نمایند.
Soltani@iranbath.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولید مواد غذایی دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	مدرک تحصیلی	سابقه کار	شرایط
۱	کارشناس بازرگانی	لیسانس مدیریت بازرگانی	۳ تا ۵ سال سابقه مفید	آشنایی با بازارهای منطقه تسلط کامل به زبان انگلیسی (مکالمه و نگارش) آشنایی با مفاهیم بازرگانی بین‌المللی و زبان روسی

Rezume.kar@gmail.com

توجه!
خوانندگان گرامی
تجربه ثابت نموده است درمواردی که پس از درج آگهی با تماس تلفنی یا مکاتبه از متقاضیان کار درخواست واریز وجه می شود، هدفی جزء سوء استفاده وجود ندارد، در اینگونه موارد هوشیار باشید!