آشنایی با

نحوه مدیریت پیشگیری از حوادث ناشی از کار

* سعید باقری فر

اشاره:
تعیین روند حوادث یا نرخ حوادث ایجاد تابعی خاص با متغیرهای مختلف و با آثار متفاوت و گاه متضاد است ایجاد چنین تابعی و یافتن راهی برای تخمین اثر کاهنده هر روشی مستلزم در اختیار داشتن امکانات زیاد و با کیفیت است. در این مقاله سعی شده است با نگاه به امکانات و شرایط فعلی سازمان‌ها و لحاظ نمودن شرایط اداری موجود، راه‌حل‌هایی به منظور کاهش حوادث پیشنهاد شود. این راه‌حل‌ها به طور کلی شامل اضافه نمودن بحث ایمنی دستگاهی - شغلی به دروس در حال آموزش در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای، تغییر زمانی اعمال ماده ۸۷ قانون کار و تشکیل سازمان مستقل بازرسی کار می‌باشد.

با گسترش روزافزون صنعت و توسعه کمی بنگاه‌های اقتصادی کوچک و بزرگ حوادث ناشی از کار در حال افزایش است. شناخت ابعاد و مشخصات حوادث شغلی نقطه آغاز برنامه‌ریزی به منظور کاهش همان حوادث است. حوادث به همان میزان که گسترده‌اند، متنوع و دلایل متنوع نیز دارند. بنابر آمار سازمان جهانی کار در هر ۱۵ ثانیه یک کارگر در نتیجه حادثه یا بیماری ناشی از کار فوت می‌نماید و در همین ۱۵ ثانیه ۱۶۰ نفر نیز دچار حادثه تاشی از کار می‌شوند. اما می‌توان در کل دلایل این حوادث را به دو دسته کلی تقسیم‌بندی نمود:

الف: حوادثی که خارج از کنترل فرد(کارفرما، کارگر) به وجود می‌آیند.

ب: حوادثی که مرتبط با عملکرد فرد است.

در مورد حوادث نوع الف دلایل زیر بیش از همه در ایجاد حوادث دخالت دارند:

۱-گسترش بنگاه‌های صنعتی و ساخت و ساز در کشور.

۲-ورود ماشین‌آلات صنعتی جدید به کشور بدون تدوین شرایط ایمنی و بهداشت این نوع ماشین‌آلات.

۳-ضعف آموزش ایمنی و بهداشت حرفه‌ای به دلایل مختلف و متنوع.

۴-افزایش بروکراسی اداری و مدیریتی در ایجاد بنگاه‌ها و به تبع کاهش اهمیت ایمنی و بهداشت در مهم‌ترین مرحله ایجاد کارگاه.

۵- ضعف شدید امکانات بازرسی ایمنی و بهداشت (تجهیزات تست شرایط استاندارد) و عدم استقلال کافی بازرسان کار با وجود تصریح قانون کار به علت تغییر سیاست‌های استخدامی دولت.

۶-کلی‌گویی و به روز نبودن برخی آیین‌نامه‌های ایمنی و بهداشت.

حوادث نوع ب نیز نقش به سزایی در مجموعه حوادث ناشی از کار در کشور دارند و بیش از ۵۰ درصد علل حوادث مربوط به همین مورد می‌باشد. که عمده دلایل بروز این نوع حوادث مرتبط است با:

۱-بی‌احتیاطی کارگر یا کارگران.

۲-بی‌توجهی و ناآشنایی کارفرما با شرایط ایمنی کارگاه.

۳- بی‌توجهی به اعمال توصیه‌های ایمنی و بهداشت به خاطر هزینه بر بودن.

بررسی و پیشگیری از حوادث و بیماری‌های ناشی از کار بر عهده دو واحد جداگانه(اداره بازرسی کار در وزارت کار و امور اجتماعی و اداره بهداشت حرفه‌ای در وزارت بهداشت و آموزش پزشکی) در دو وزارتخانه مختلف است.

کاهش حوادث ناشی از کار در کوتاه‌مدت بسیار مهم است اما می‌توان نرخ رشد حوادث را تا حدودی کاهش داد. تقویت اداره بازرسی کار و بازرسان کار نیز ارتباط تنگاتنگ و ویژه‌ای با کاهش حوادث دارد. تقویت ادارات بازرسی کار به صورت‌های زیر ممکن است:

۱- در اختیار داشتن ابزار و وسایل تست استاندارد آلودگی‌های صوتی، تنفسی و ...

۲- آموزش پیوسته و بروز نمودن اطلاعات بازرسان کار.

۳- وجود امکانات لازم (خودرو، راننده و ...) به منظور بازرسی پیوسته و ...

۴- ممکن است بسیاری از سازمان‌های استانی به لحاظ نیروی انسانی چاره‌ای جز استفاده از بازرسان در سایر مشاغل نداشته باشند این مشکل دو راه‌حل دارد

الف: استخدام نیروی انسانی جدید برای کسب آن مشاغل.

ب: تقسیم مسئولیت بازرسان و توجه به به‌کارگیری بازرسان خصوصی.

۵- برگزاری کلاس‌های آموزشی ایمنی- تخصصی برای همه بازرسان.

مهم‌ترین راهبرد وزارت کار و امور اجتماعی به منظور کاهش حوادث ناشی از کار، ترویج فرهنگ ایمنی و کار مناسب است. فرهنگ ایمنی گستره زمانی ندارد در حالی که کار مناسب وابسته به صنعت ایجادی است و دارای ابتدای زمانی است اما این دو هم جنسند و باید در ظرف زمانی یکسانی اجرا شوند به این معنا که در زمان احداث و دریافت مجوز تاسیس و ... صاحب کارگاه باید به تدریج با مسائل ایمنی آشنا شود و فرهنگ ایمنی را همزمان با کار پیاده نماید.

در حال حاضر بازرسی از کارگاه به دو صورت موردی و ادواری انجام می‌گیرد. بازرسی ادواری و موردی بخشی از بازرسی ایمنی به شمار می‌رود و آموزش ایمنی و اعمال ماده ۸۷ قانون کار در ادامه وظایف بازرسان است. سه راهکار برای کاهش حوادث و عمده شدن ایمنی در کارگاه وجود دارد: الف: آموزش پیوسته و منظم یا نامنظم (موردی برای کارگاه‌های خاص) به کارگران:

این دوره‌ها معمولاً برای کارگران کم اهمیت به نظر می‌رسد در حالی که بیشترین حوادث مرتبط با کارگران ساده و بی‌احتیاط و آموزش ندیده است. راهکار این مشکل برای کارگاه‌های در حال فعالیت در هر منطقه براساس حوزه‌های مختلف صنعتی و کارگاهی تفاوت خواهد داشت (به عنوان مثال برای کارگران سنگسری‌ها دوره خاص ایمنی مخصوص دستگاه‌های سنگبری).

الف -۱: ایجاد جذابیت و انگیزه در کارفرمایان و کارگران جهت شرکت در این دوره‌ها از طریق مشمول ماده ۱۰۳ تأمین اجتماعی قرار دادن آن‌ها.

الف-۲- صدور گواهی آموزش ایمنی و موثر دانستن وجود گواهی فوق در تعیین قصور حوادث شغلی.

ب: تغییر زمانی اعمال ماده ۸۷ قانون کار در مورد کارگاه‌هایی که از تسهیلات بانکی استفاده می‌کنند. در حال حاضر اعمال ماده ۸۷ موکول به راه‌اندازی و نصب ماشین‌آلات در کارگاه می‌باشد چنانچه اعمال این ماده به قبل از اتمام پرداخت تسهیلات موکول شود امکان اعمال تغییرات دستگاهی و تاسیساتی در جهت افزایش ایمنی فراهم خواهد بود در حالی که در حال حاضر به علت اعمال ماده ۸۷ به بعد از نصب و راه‌اندازی ماشین‌الات و تاسیسات، کمتر امکان تغییر ساختار کارگاه و ماشین‌آلات و ... وجود دارد. به عبارت دیگر با این روش بازرسان کار قبل از نصب و مکان یابی ماشین‌آلات توان اعمال شرایط ایمنی را خواهند داشت.

مزایای این روش عبارتند از:

۱- با این کار از یک طرف پرداخت آخرین بخش تسهیلات بنگاه اقتصادی منوط به تأمین ایمنی می‌شود و از طرف دیگر با نام بردن از ابزار و شرایط ایمنی در طرح اولیه خود به خود به حساس شدن مسئله ایمنی می‌انجامد و در واقع بخشی از هزینه قبل از بهره‌برداری در امر ایمنی کارگاه صرف می‌شود.

۲-کاهش بوروکراسی اداری حین اخذ پروانه بهره‌برداری. در واقع با این روش ایمنی را از راه منطقی و ساده خود گسترش می‌دهیم با این کار حداقل در مورد بنگاه‌های استفاده کننده تسهیلات ، ماده ۸۷ قانون کار در شرایط بهتر و واقعی‌تر عملی خواهد شد.

۳- در این روش تسهیلات گیرنده به منظور دریافت مانده تسهیلات مصوب مجبور به لحاظ نمودن شرایط مناسب ایمنی در کارگاه به منظور تائید بازرسی سازمان می‌شود و حداقلی از ایمنی در کارگاه فراهم می‌گردد.

کارگرانی که در بنگاه‌های جدید شروع به کار می‌کنند عمدتاً دو دسته‌اند:

دسته اول کارگرانی هستند که در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای آموزش دیده‌اند. کارآموزان این مراکز را می‌توان با اضافه نمودن دروس تئوری و عملی با عنوان ایمنی در شغل در حال آموزش، آن‌ها را به خوبی با شرایط و ریسک‌های ایمنی دستگاه‌هایی که در آینده با آن‌ها سرو کار خواهند داشت آشنا نمود.

دسته دوم کارگران آموزش ندیده هستند. تنها راه آشنا نمودن این کارگران از طریق بازرسی‌های ادواری و موردی و آموزش ضمن کار و موردی است.

در اشکال زیر نحوه وارد نمودن بحث ایمنی در راه‌اندازی کارگاه‌ها و تغییر زمانی اجرای ماده ۸۷ قانون کار آورده شده است:

در حال حاضر بیشترین حوادث متوجه کارگاه‌های پیمانکاری عمرانی و غیر عمرانی است و بی‌احتیاطی بیشترین علت حوادث کارگاهی است. بی‌احتیاطی به دو صورت منجر به حادثه می‌شود اول آنکه شرایط ایمنی کارگاه فراهم شده است در این حالت بی‌احتیاطی کارگر مطلقاً باعث حادثه می‌شود دوم اینکه شرایط ایمنی کارگاه به طور کامل فراهم نشده است و بی‌احتیاطی کارگر شرایط بروز حادثه را تکمیل می‌کند در این حالت کارگر حلقه‌ای معیوب (به لحاظ ایمنی) از زنجیره شرایط ناایمن خواهد بود. عمده حوادث ناشی از بی‌احتیاطی، از نوع دوم هستند و کارگران حادثه‌دیده نقش تکمیل‌کننده دارند. کارگاه‌های پیمانکاری عمرانی- غیر عمرانی معمولاً از کارگران ساده بیشترین استفاده را می‌کنند و پیمانکاران به منظور رسیدن به حداکثر سود، بهایی برای ایجاد شرایط ایمنی قائل نیستند راه‌حل این مشکل لحاظ نمودن لزوم اخذ گواهی آموزش ایمنی برای پیمانکاران در زمان صدور مجوز فعالیت شرکت‌های پیمانکاری است.

ج: تبدیل ادارات بازرسی کار استان‌ها به سازمان‌های مستقل.

ادغام سازمان‌های مختلف معمولاً به خاطر کاهش هزینه و بازدهی بیشتر صورت می‌گیرد. بر عکس این حالت یعنی استقلال سازمان‌ها به خاطر تفکیک و تفاوت وظایف و تخصصی بودن امور صورت می‌گیرد. ادارات بازرسی کار استان‌ها با سایر زیر مجموعه‌های سازمانی استان‌ها (روابط کار، اشتغال) دارای تفاوت‌های عمده زیر می‌باشند:

۱- بازرسان کار لزوماً باید در علوم مختلف مهندسی و علوم پایه دارای اطلاعات اساسی و پایه باشند در غیر این صورت توان تعامل و ارشاد ایمنی صاحبان صنایع و کارگران را نخواهند داشت در حالی که سایر کارشناسان سازمان‌ها چنین وضعیتی ندارند و بیشتر مجری دستورالعمل‌های صادر شده از بالا هستند.

۲- هدف اصلی بازرسی کار اعمال شرایط مناسب ایمنی در کارگاه‌هاست. با این فرض ابزار و امکانات مورد نیاز بازرسان بسیار متنوع و اساسی است و با تشکیل سازمان بازرسی کار و جذب امکانات مناسب شاهد کاهش نرخ رشد حوادث خواهیم بود. در واقع با نبود امکانات و ابزار بازرسی مناسب عملاً بازرسی تبدیل به کنترل حقوق و مزایای کارگران خواهد شد.

۳- تغییرات پیوسته کلی و جزئی ماشین‌آلات صنعتی و ابزار کار، به روزرسانی اطلاعات و آموخته‌های بازرسان کار را لازم نموده است. در صورت عدم آموزش کافی به بازرسان کار در کوتاه مدت توان علمی ارشاد ایمنی آن‌ها از بین خواهد رفت.

۴- تقویت بازرسی کار به منظور رسیدن به شرایط کار مناسب در کارگاه و آشنا نمودن کارگران و کارفرمایان با قوانین کار و تأمین اجتماعی باعث کاهش شکایات و درگیری‌های محیط کار(در نتیجه کاهش پرونده‌های ورودی روابط کار) می‌گردد.

با ایجاد این سازمان مستقل و استقرار آن و ارشاد در اکثر مواقع و شدت در برخی مواقع به تدریج کار مناسب و ایمنی در محیط کارگاه‌ها نهادینه خواهد شد.

■ نتیجه گیری

حوادث کارگری در حال افزایش‌اند و تمهیدات پیشگیری از حوادث کار تقریباً ثابت و ساکن‌اند. در این مقاله سه راهکار اساسی برای کاهش نرخ رشد حوادث و اهمیت یافتن بحث ایمنی برای کارگران و صاحبان کارگاه‌ها پیشنهاد شده است. اولین راهکار استقلال ادارات بازرسی کار از سازمان‌های استانی و تبدیل آن‌ها به سازمان‌های مستقل و پر قدرت و دومی آموزش ایمنی در مراکز آموزش فنی حرفه در هر رسته شغلی و سومی تغییر زمانی اعمال ماده ۸۷ قانون کار. در کنار این سه روش نکته مهم آنست که فرهنگ ایمنی و آموزش ایمنی دو پایه اصلی کار مناسب و زاییده بازرسی موفق هستند و هردو پیوسته تغییر می‌کنند پس بازرسی کار برای موفقیت لزوماً باید با زمان و تغییرات صنعتی- سیستمی تغییر کند.

*** کارشناس ایمنی و کارشناس ارشد مهندسی اکتشاف**

پذیرش شرکت صنعتی معدنی مولیبدن مس آذربایجان

شرکت صنعتی معدنی مولیبدن مس آذربایجان در نظر دارد از بین نیروهای مرد واجد شرایط بومی شهرستان های استان آذربایجان شرقی (مقطع دیپلم فقط بومی شهرستانهای ورزقان واهر) از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه حضوری و گزینش بصورت قراردادی توسط شرکت سرمایه گذاری مس سرچشمه دعوت به همکاری نماید.

افرادیکه متقاضی شرکت در آزمون می باشند جهت ثبت نام به آدرس اینترنتی مرکز مطالعات تکنولوژی دانشگاه صنعتی شریف www.karasa.ir مراجعه نموده و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در مدرک و رشته تحصیلی مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده از تاریخ ۹۳/۱/۱۸ لغایت ۹۳/۲/۱ اقدام نمایند.

جدول (۱): مقاطع، رشته‌ها و گرایش‌های تحصیلی مورد نیاز

ردیف	رشته	گرایش	تعداد	توضیحات
دیپلم				
۱	مکانیک	-	۹	فقط بومی شهرستانهای ورزقان و اهر
۲	جوشکاری	-	۶	فقط بومی شهرستانهای ورزقان و اهر
۳	برق	-	۷	فقط بومی شهرستانهای ورزقان و اهر
۴	سایر رشته ها	-	۳۸	فقط بومی شهرستانهای ورزقان و اهر
فوق دیپلم				
ردیف	رشته	گرایش	تعداد	توضیحات
۱	برق	الکترونیک	۹	-
۲	شیمی	-	۲	-
۳	برق	قدرت	۹	-
۴	مکانیک	-	۲۲	-
۵	معدن	استخراج	۱۴	-
۶	کانه آرایی	-	۱۰	-
لیسانس				
ردیف	رشته	گرایش	تعداد	توضیحات
۱	مکانیک	جامدات	۶	-
۲	مکانیک	سیالات	۱	-
۳	معدن	استخراج	۶	-
۴	صنایع	تولید صنعتی	۱	-
۵	صنایع	برنامه ریزی و تحلیل سیستم ها	۲	-
۶	تغذیه	-	۱	-
۷	کامپیوتر	نرم افزار	۲	یک نفر دارای مدرک Oracel DBA و سه سال سابقه کار مرتبط با نرم افزار بانکها ی اطلاعاتی و یک نفر دارای مدرک CCNA
۸	بهداشت صنعتی	-	۱	-
۹	پیراپزشکی	-	۱	-
۱۰	بهداشت محیط	-	۱	-
۱۱	ایمنی صنعتی	-	۱	-
۱۲	علوم ارتباطات	روابط عمومی	۱	-
	جمع/ نفر		۱۵۰	-

الف: شرایط شرکت در آزمون

۱- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران

۲- تدیّن به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرّح در قانون اساسی

۳-دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم غیر پزشکی برای متقاضیان

۴- عدم اشتهار به فساد اخلاقی، نداشتن سابقهٔ محکومیت و سوء پیشینهٔ کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تأیید مراجع ذی‌صلاح)

۵- عدم اشتغال به تحصیل در مقطع مورد نیاز در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی به هنگام ثبت نام

۶- عدم اشتغال در دستگاهها، مؤسسات و شرکتها و کلیه نهادها و ارگان‌ها به هر شکل ممکن

۷- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تأیید امور ایمنی و بهداشت شرکت صنعتی معدنی مس مولیبدن آذربایجان

۸-داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۲ برای متقاضیان فوق دیپلم و به بالا

۹- متقاضیان باید بومی استان آذربایجان شرقی (مقطع دیپلم فقط شهرستانهای ورزقان و اهر) باشند. بومی به فردی اطلاق می گردد که دارای یکی از شرایط زیر باشد:

۹ - ۱ - محل تولد یا محل صدور شناسنامه فرد، یکی از توابع استان آذربایجان شرقی(مقطع دیپلم فقط شهرستانهای ورزقان و اهر) باشد.

۹ - ۲ - طی نمودن حداقل دو مقطع تحصیلی از مقاطع تحصیلی (ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان) فرد متقاضی در یکی از توابع استان آذربایجان شرقی(مقطع دیپلم فقط شهرستانهای ورزقان و اهر) .

تبصره : فرزندان پرسنل نیروهای مسلح در صورتی که محل سه سال از سنوات تحصیلی آنها اعم از ابتدایی، راهنمایی و دبیرستان در یکی از توابع استان آذربایجان شرقی (مقطع دیپلم فقط شهرستانهای ورزقان و اهر) باشد نیز بومی تلقی می‌شوند.

۳-۹-کارکنان شرکتهای پیمانکاری و پروژه‌ای مرتبط و مستقر در مجتمع مس سونگون که حداقل به مدت ۵ سال در این شرکتها مشغول به کار بوده و سوابق کاری آنها به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد. (ملاک محاسبه ۹۳/۲/۱ میباشد).

۱۰- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب سنوات سربازی لغایت تاریخ ۹۳/۲/۱ برای داوطلبین دیپلم ۲۴ و فوق دیپلم ۲۶ سال، لیسانس ۲۸ سال می‌باشد.

تبصره ۱ : به ازای هر سال سابقه کار معتبر و مرتبط در شرکتهای پیمانکاری و پروژه ای مرتبط و مستقر در مجتمع مس سونگون که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد، یک سال به شرط سنی فوق افزوده خواهد شد که میزان آن از ۵ سال تجاوز نخواهد کرد. (در هر صورت حداکثر سن داوطلب با احتساب خدمت سربازی و حداکثر سابقه کار معتبر برای دیپلم ۳۱ سال، فوق دیپلم ۳۳ سال و لیسانس ۳۵ سال می باشد.)

تبصره ۲: حداکثر سن داوطلبان، آزادگان بالای ۵ سال اسارت، فرزند آزاده، فرزند شهید، فرزند مفقودالاثر، فرزند جانباز کمتر از ۵۰ درصد، فرزند جانباز بالای ۵۰ درصد مطابق قوانین ذیربط رعایت خواهد شد.

توضیحات مهم :

۱- محل خدمت کلیه پذیرفته شدگان آزمون، شرکت صنعتی معدنی مولیبدن مس آذربایجان (واقع در سونگون) خواهد بود.

۲- پذیرفته‌شدگان نهایی تابع قانون کار و تأمین اجتماعی خواهند بود.

۳- پذیرفته‌شدگان نهایی آزمون به‌مدت یکسال مورد ارزیابی قرار گرفته و در صورت عدم رضایت از عملکرد ایشان در هر زمان، بدون هرگونه قید و شرط و با رعایت مفاد قانون کار، به خدمت آنها خاتمه داده خواهد شد.

۴- شرکت صنعتی معدنی مولیبدن مس آذربایجان هیچ‌گونه تعهدی در قبال اسکان پذیرفته شدگان نخواهد داشت.

۵- چنانچه در هر زمان مشخص شود مدرک تحصیلی ارائه شده توسط داوطلب پایینتر از مدرک تحصیلی واقعی وی بوده است بلافاصله از ادامه روند جذب و بکارگیری وی جلوگیری به عمل خواهد آمد.

۶- بدیهی است به اطلاعات ناقص و خلاف واقع ارائه شده بهنگام ثبت نام نهایی ترتیب اثر داده نخواهد شد و چنانچه افراد مذکور در هر یک از مراحل قبول شوند از ادامه بکارگیری فرد خاطی جلوگیری بعمل خواهد آمد. لذا شایسته است در تکمیل اطلاعات درخواستی دقت لازم را بعمل آورید.

ب: نحوهٔ ثبت نام و مهلت آن:

داوطلبان از تاریخ درج این آگهی حداکثر تا پایان روز ۹۳/۲/۱فرصت خواهند داشت به ترتیب ذیل برای شرکت در آزمون ثبت نام نمایند. (مهلت مذکور قابل تغییر نخواهد بود)

۱- مطالعهٔ دقیق آگهی و شرایط مندرج در آن

۲- واریز مبلغ ۱۵۰،۰۰۰ ریال (یکصد و پنجاه هزار ریال) به صورت الکترونیکی از طریق درگاه پرداخت الکترونیکی دانشگاه صنعتی شریف

تبصره: وجه واریزی به هیچ عنوان مسترد نخواهد شد.

۳- داوطلب گرامی جهت ثبت نام حتما موارد ذیل را اسکن کرده و فایل آن را به هنگام ثبت نام به همراه داشته باشید.

حجم عکس ۴×۳ نباید بیشتر از ۴۰ کیلوبایت و بقیه موارد اسکن شده نباید بیشتر از ۸۰ کیلوبایت باشد

- موارد مهم و حائز اهمیت و قابل توجه
- عکس داوطلب ۴×۳
- گواهی فراغت از تحصیل
- کارت ملی
- کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم غیر پزشکی برای متقاضیان

۱-داوطلب گرامی در صورتی که حائز شرایط ذیل هستیدحتما مدارک مربوط به آن را اسکن کرده زیرا در زمان ثبت نام الزامی می‌باشد ۲-فرزند شاغل ۳-فرزند بازنشسته ۴-فرزند از کار افتاده کلی ناشی از کار ۵-فرزند از کار افتاده کلی غیر ناشی از کار ۶-فرزند فوت شده در زمان اشتغال

*اولویت های اجتماعی ذیل:

۱-آزادگان بالای ۵ سال اسارت ۲-فرزند آزاده ۳-فرزند شهید ۴-فرزند مفقودالاثر ۵-جانباز ۶-فرزند جانباز (به همراه ذکر درصد جانبازی در گواهی)

*سهمیه موارد مذکور(به استثناء فرزندان شهدا و مفقودین الاثر) تنها به یکی از فرزندان تعلق خواهد گرفت به شرط آنکه در سالهای قبل هیچ یک از اعضای خانواده از سهمیه استفاده نکرده باشد.

*بومی بودن (موارد آن در بند ۹ شرایط شرکت در آزمون ذکر شده است)

ثبت تکمیل مشخصات و اطلاعات خواسته شده مطابق با فرم موجود به طور صحیح و دقیق و دریافت کد رهگیری پس از اتمام مراحل ثبت نام اینترنتی ضروری می‌باشد.

- داوطلبان باید یک هفته پس از ثبت نام به سایت مذکور مراجعه کرده با ورود کد رهگیری از وضعیت ثبت نام نهایی خود مطلع شوند و جهت پرینت صفحه تاییدیه نهایی ثبت نام خود اقدام نمایید.

تبصره ۱ : لازم است داوطلبان گرامی در مرحله ثبت نام اینترنتی در تکمیل اطلاعات دقت نمایند. مسئولیت درستی اطلاعات وارد شده به‌عهده داوطلب بوده و پس از اعلام نتایج مرحله اول آزمون، دعوت شدگان برای مصاحبه بایستی اصل مدارک خواسته شده و کپی آنها را به همراه داشته باشند. بدیهی است در هریک از مراحل آزمون، مصاحبه، اعلام نتایج، گزینش و حتی پس از بکارگیری چنانچه مغایرتی بین اطلاعات وارد شده و مندرجات اصل مدارک مشاهده شود، ضمن ممانعت از ادامه کار، اقدام قانونی لازم صورت خواهد پذیرفت.

تبصره ۲ : هر فرد تنها حق ثبت نام و شرکت در آزمون یک مقطع، رشته و گرایش را دارد.

ج: دریافت کارت آزمون:

۱- دریافت کارت برای داوطلبان از روز ۹۳/۲/۲۰ تا پایان ۹۳/۲/۲۴، از طریق سایت مذکور طبق کد رهگیری ارائه شده، امکان‌پذیر است.

۲- محل آزمون مقطع دیپلم شهرستان ورزقان و مقاطع بالاتر شهرستان تبریز خواهد بود.

۳- محل و زمان دقیق آزمون همزمان با دریافت کارت در سایت قابل مشاهده است.

د: نحوه برگزاری آزمون:

۱- آزمون بصورت چهارگزینه‌ای و با احتساب نمره منفی برای پاسخ‌های نادرست برگزار می گردد.

۲- آزمون مقطع دیپلم(سایر رشته ها)شامل ۱۰۰ سؤال در زمینهٔ معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی، ریاضی، هوش و زبان انگلیسی است.

۳- آزمون مقاطع دیپلم(جوشکاری ، برق و مکانیک)،شامل ۵۰ سؤال عمومی و ۵۰ سؤال تخصصی می باشد. سؤالات عمومی شامل معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی و زبان انگلیسی و سؤالات تخصصی شامل دروس تحصیلی تخصصی رشته مورد نظر خواهد بود.

تبصره: اقلیت‌های مذهبی از پاسخگویی به سؤالات معارف اسلامی معاف می‌باشند و امتیاز آن در سایر مواد آزمون توزیع می‌شود.

۴-آزمون مقاطع فوق دیپلم و بالاتر شامل ۵۰ سؤال عمومی و ۵۰ سؤال تخصصی می باشد. سؤالات عمومی شامل معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی، زبان انگلیسی و فن آوری اطلاعات و سؤالات تخصصی شامل دروس تحصیلی تخصصی رشتهٔ دانشگاهی مورد نظر خواهد بود.

تبصره: اقلیت‌های مذهبی از پاسخگویی به سؤالات معارف اسلامی معاف می‌باشند و امتیاز آن در سایر مواد آزمون توزیع می‌شود.

هـ: اعلام نتایج آزمون :

نتایج مرحله اول آزمون و محل و زمان برگزاری مصاحبه متعاقباً از طریق سایت مذکور (www.karasa.ir) اعلام خواهد شد.

داوطلبان در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با شماره تلفن ۶۶۵۶۰۴۶۵ -۶۶۵۳۰۰۴۳- ۰۲۱ تماس حاصل نمایند.