

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اردبیل خبر داد

صاحبان فن و مهارت می‌توانند از تسهیلات ۵ میلیون تومانی استفاده کنند



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل گفت: حداکثر تسهیلاتی که برای مشاغل خانگی پرداخت می‌شود پنج میلیون تومان است که صاحبان فن و مهارت می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند.

حسین منوری در گفت‌وگو با فارس در اردبیل اظهار کرد: مشاغل خانگی مرتبط با کلیه مشاغلی است که توسط سرپرست و اعضای خانواده در منزل مسکونی انجام می‌شود و این مشاغل جزو کسب‌وکار خرد محسوب شده و حداکثر تسهیلات پرداختی نیز به این مشاغل پنج میلیون تومان است.

وی شرایط برخورداری متقاضیان از این تسهیلات را داشتن گواهی مهارت از فنی و حرفه‌ای و نظام مهندسی اعلام کرد و افزود: علاقه‌مندان می‌توانند با در دست داشتن مدارک لازم به سایت مشاغل خانگی مراجعه کرده و به‌صورت اینترنتی ثبت‌نام کنند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل یادآور شد: با تأیید مشخصات این مشاغل و توجیه داشتن آن‌ها در رهگیری از طریق سایت به افراد ارائه می‌شود تا بتوانند مراحل بعدی را انجام دهند. منوری بیان اینکه یکی از دستگاه‌های صادرکننده مجوز از قبیل صنعت و معدن، فنی و حرفه‌ای، میراث فرهنگی، صندوق کارآفرینی امید، جهاد کشاورزی، کمیته امداد و بنیاد شهید می‌توانند مجوزهای لازم را برای کسب‌وکار خانگی صادر کنند، عنوان کرد: با مجوز صادرشده متقاضیان می‌توانند به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه کرده و در قالب مشاغل خانگی تسهیلاتشان را دریافت کنند.

این مسئول ادامه داد: به‌اندازه کافی برای استان اردبیل سهمیه مورد نیاز پیش‌بینی شده که امیدواریم متقاضیان واجد شرایط از این تسهیلات استفاده کنند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل یادآور شد: با رابزنی‌هایی که با مسئولان مدیران بانکی داشتیم تلاش جدی بر این است تا با رفع موانع سرعت پرداخت تسهیلات به طرح‌های معرفی شده به انجام برسد به‌طوری‌که تاکنون بیش از ۶ میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان تسهیلات از طریق بانک‌های عامل پرداخت‌شده است.

منوری تعداد طرح‌های معرفی‌شده را به بانک را بیش از ۸۰۰ طرح اعلام کرد و گفت: صاحبان این طرح‌ها در دریافت پنج میلیون تومان تسهیلات کم‌بهره به‌راحتی می‌توانند در ایجاد اشتغال مولد خانگی مشارکت کرده و سهم‌شان را ادا کنند.



شهردار کرمانشاه:

نیروهای شهرداری کرمانشاه با ۵ سال سابقه خدمت تبدیل وضعیت می‌شوند

شهردار کرمانشاه گفت: آن عدد از نیروهای

شهرداری که حداقل ۵ سال سابقه خدمت دارند تبدیل وضعیت خواهند شد.

به گزارش روابط عمومی کرمانشاه، عبدالرضا شعبانی در حاشیه دیدار هفتگی خود با کارکنان و بررسی مشکلات و پیشنهادات آنان، از ارتقاء شغلی پرسنل غیررسمی بالای ۵ سال سابقه کار در شهرداری کرمانشاه و سازمان‌های وابسته که تاکنون فعالیت مستمر داشته‌اند، مطابق وعده و قولی که در آغاز فعالیتش داده بود، خبر داد.

شهردار کرمانشاه گفت: متأسفانه از ۵ هزار نیروی مشغول به کار در شهرداری تنها ۱۰۸ نفر

رسمی هستند و این فاجعه است لذا باید سازوکاری فراهم می‌شد تا تعداد کثیری از این افراد رسمی شوند و شهرداری را در پیشبرد اهداف عالیه مدیریت شهری حمایت کنند.

شعبانی تأکید کرد: با هماهنگی‌ها و پیگیری‌هایی که به عمل آوردیم موفق شدیم برای اولین بار، هسته گزینش استاندارد را در شهرداری مستقر کنیم تا سوابق و اطلاعات پرسنل را بررسی و همه افراد واجد شرایط تبدیل وضعیت یک درجه ارتقای شغلی بیابند.

شهردار کرمانشاه با اشاره به اینکه با اجرای تبدیل وضعیت شغلی، کارکنان شرکی به قراردادی، قراردادی به پیمانی و پیمانی به رسمی ارتقاء می‌یابند، افزود: باهدف ایجاد انگیزه و دلگرمی به کار و تأمین امنیت شغلی نیروهای شهرداری کرمانشاه و با توجه به موافقت شورا تغییر وضعیت کارکنان شرکی، قراردادی و پیمانی در دستور کار قرار گرفته است.

وی رسیدگی به وضعیت نیروهای غیررسمی در شهرداری کرمانشاه را سبب جهش روحی و به تبع آن افزایش کارآمدی و توان مجموعه دانست و تأکید کرد: پرسنلی که رضایت شغلی در سطح بالایی دارند نسبت به شغل و کار خودگراشی مثبت خواهند داشت و این موضوع به‌ویژه افراد در ارائه خدمات مطلوب و باکیفیت مناسب را در پی خواهد داشت.

شعبانی ادامه داد: تبدیل وضعیت شامل تمام نیروهای کارگری خدماتی که توسط شرکت‌های پیمانکاری برای تأمین نیروی انسانی در شهرداری و سازمان‌های تابعه به شکل روزمزد یا قراردادی به کار گرفته‌شده‌اند می‌شوند و در صورتی انجام می‌شود که تا پایان سال ... جذب‌شده و هنوز نیز شاغل در شهرداری و یا سازمان‌های تابعه شهرداری باشند. وی تأکید کرد: با تأیید اعضای شورای شهر تمامی نیروهای قراردادی شاغل در شهرداری و سازمان‌های تابعه که قبل از سال ۸۹ جذب شده‌اند و هنوز به شکل مستمر شاغل هستند به شکل پیمانی تبدیل وضعیت می‌شوند.

شهردار کرمانشاه همچنین افزود: نیروهای پیمانی دارای بیش از ۵ سال سابقه فعالیت در شهرداری نیز به رسمی تبدیل وضعیت خواهند شد.

شعبانی با بیان اینکه شهرداری نهادی فرهنگی اجتماعی خدماتی است و باید پاسخگوی شهروندان باشد بنابراین نیروهای ناکارآمد برای این هدف ناتوانند و در شهرداری هیچ جایگاهی ندارند، تصریح کرد: اداره شهر با نیروهای ناتوان و سفارش شده امکان‌پذیر نیست و تصمیم قاطعانه دارم که نیروهای ناکارآمد را حذف کنم و نیروهای کارآمد را جایگزین آن‌ها خواهم کرد.



معاون اشتغال کمیته امداد از تدوین طرح اشتغال خرد مددجویان کمیته امداد و نیازمندان تحت عنوان «هر استان یک شهر» خبر داد و گفت:

با انتخاب یک شهر و با ارائه تسهیلات، معضل اشتغال در آن به صفر می‌رسد.

محمد امید در رابطه با طرح «اشتغال خرد مددجویان امداد و نیازمندان» که با همکاری وزارت کشور برای اشتغال مددجویان در شهرهای کوچک اجرایی می‌شود، به مهر گفت: بر اساس این طرح به دنبال این هستیم که از هر استان یک شهری را انتخاب و در آن اشتغال مددجویان را با ایجاد فرصت‌های شغلی به صفر برسانیم.

وی افزود: با انتخاب طرح هر استان یک شهر، یک الگویی برای سایر شهرستان‌های استان نیز تدوین خواهیم کرد. این طرحی است که با همکاری وزارت کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کمیته امداد تنظیم‌شده و تقاهم‌نامه آن نیز آماده است.

به گفته معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد،

معضل بیکاری مددجویان کمیته امداد به صفر می‌رسد

شهرهایی را که انتخاب می‌کنیم منابع موردنیاز برای اشتغال مددجویان و نیازمندان اشتغال آن شهر از سوی کمیته امداد تأمین می‌شود که اجرای آن نیز در سال ۹۵ محقق خواهد شد.

امید با تأکید بر اینکه بر اساس نیازسنجی‌های صورت گرفته ۳۵ هزار خانوار در شهرهای کوچک نیازمند اشتغال هستند، توضیح داد: تعداد خانواده‌های نیازمند اشتغال مشخص‌شده که با اضافه شدن دو شهر آبادان و خرمشهر، تعداد وی افزود: با انتخاب طرح هر استان یک شهر، یک الگویی برای سایر شهرستان‌های استان نیز تدوین خواهیم کرد. این طرحی است که با همکاری وزارت کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کمیته امداد تنظیم‌شده و تقاهم‌نامه آن نیز آماده است.

به گفته معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد،

سرپرست هلال‌احمر استان بوشهر خبر داد

استخدام نیروهای متخصص از بین نجاتگران هلال‌احمر استان بوشهر



همکاری دانشگاه علوم پزشکی به دنبال توسعه و تجهیز درمانگاه‌های جمعیت هلال‌احمر در سایر شعب هستیم تا زمینه‌های لازم به‌منظور استفاده حداکثری مردم از خدمات جمعیت به هم استانی‌های عزیز را فراهم کنیم.

سرپرست جمعیت هلال‌احمر استان بوشهر خاطرنشان کرد: در حال حاضر دو درمانگاه تخصصی و فوق تخصصی در بوشهر و دیر در بخش‌های اطفال، قلب، ارتوپد و کلیه و مجاری ادراری راه‌اندازی شده است و سایر بخش‌ها در آینده نزدیک راه‌اندازی خواهد شد.

دوره آموزشی تربیت مشاوران کسب‌وکار در استان البرز برگزار می‌گردد

کسب‌وکار، مهارت‌های رهبری تیم‌های اجرایی، تحلیل و عرضه‌یابی کسب‌وکار، گزارش نویسی کارورفاه اجتماعی استان البرز؛ زهره حجازی مدیر اشتغال و کارآفرینی این اداره کل در خصوص برگزاری این دوره‌های آموزشی اظهار داشت: این دوره از ۲۴ ماه سال جاری لغایت ۱۱ اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۵ در مدرسه عالی مدیریت کرج برگزار می‌گردد و شرکت برای عموم در این رشته‌ها آزاد است.

حجازی با اعلام عناوین سرفصل‌های آموزشی این دوره گفت: سرفصل‌های آموزشی دوره تربیت مشاوران کسب‌وکار شامل مباحثی مشاوره

مدرسه عالی مدیریت کرج برگزار می‌نماید. به گزارش روابط عمومی اداره کسل تعاون، کارورفاه اجتماعی استان البرز؛ زهره حجازی مدیر اشتغال و کارآفرینی این اداره کل در خصوص برگزاری این دوره‌های آموزشی اظهار داشت: این دوره از ۲۴ ماه سال جاری لغایت ۱۱ اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۵ در مدرسه عالی مدیریت کرج برگزار می‌گردد و شرکت برای عموم در این رشته‌ها آزاد است.

حجازی با اعلام عناوین سرفصل‌های آموزشی این دوره گفت: سرفصل‌های آموزشی دوره تربیت مشاوران کسب‌وکار شامل مباحثی مشاوره



دقتر توسعه کارآفرینی اداره کسل تعاون، کارورفاه اجتماعی استان البرز با همکاری مرکز مشاوره کارآفرینی پردا گستر دوره آموزشی «تربیت مشاوران کسب‌وکار» را برای علاقه‌مندان در

اشتغال به کار ۷ هزار نفر از طریق دفتر کاریابی یزد

۷هزار نفر از طریق دفتر کاریابی یزد مشغول کار شدند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان ازیزد؛ فریبا آیت‌اللهی مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد گفت: از ابتدای امسال تاکنون ۷ هزار نفر از طریق ۳۰ دفتر کاریابی در واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی استان یزد مشغول به کار شدند.



آیت‌اللهی افزود: حدود ۱۸ هزار جوینده کار در استان یزد اقدام به ثبت‌نام در مراکز کاریابی کردند که تقریباً نیمی از این افراد به کار معرفی‌شده‌اند.

وی گفت: حدود ۷۵ درصد جوینده‌گان کار استان یزد را مردان و ۲۶ درصد را زنان تشکیل می‌دهند که بالای ۳۰ درصد این افراد از تحصیلات دانشگاهی برخوردارند.

رئیس مرکز سنجش وزارت آموزش‌وپرورش در بوشهر اعلام کرد

جذب نیروی انسانی مورد نیاز آموزش‌وپرورش استان بوشهر

رئیس مرکز سنجش وزارت آموزش‌وپرورش با تأکید بر جذب نیروی انسانی مورد نیاز آموزش‌وپرورش استان بوشهر تصریح کرد: با برنامه‌ریزی باید مجوزهای لازم برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز آموزش‌وپرورش استان بوشهر اخذ شود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم از بوشهر، عبدالرسول عمادی با تأکید بر توجه به اهمیت نگهداشت معلمان مناطق دور دست و محروم گفت: باید زمینه لازم برای نگهداشت معلمان و

رئیس مرکز سنجش وزارت آموزش‌وپرورش با تأکید بر جذب نیروی انسانی مورد نیاز آموزش‌وپرورش استان بوشهر تصریح کرد: با برنامه‌ریزی باید مجوزهای لازم برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز آموزش‌وپرورش استان بوشهر اخذ شود.

به گزارش خبرگزاری تسنیم از بوشهر، عبدالرسول عمادی با تأکید بر توجه به اهمیت نگهداشت معلمان مناطق دور دست و محروم گفت: باید زمینه لازم برای نگهداشت معلمان و



رئیس صندوق کارآفرین امید چالوس خبر داد

توزیع ۳۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال در چالوس

به مبلغ ۱۲ میلیارد ریال برخوردار شدند. وی با مقایسه وضعیت پرداخت تسهیلات از سوی این صندوق از گذشته تاکنون، بیان کرد: با توجه به اینکه سال‌های قبل پرداخت تسهیلات صندوق به‌صورت خوداشتغالی بود که ریسک بالای این تسهیلات به‌علت عدم لحاظ بازار به‌عنوان رکن اصلی تولید و کسب‌وکار مشهود بود.

سلطانی‌ناصری رویکرد جدید صندوق کارآفرینی امید را به‌عنوان حامی کسب‌وکار خرد و کوچک عنوان کرد و افزود: این صندوق در مواردی مانند پرداخت تسهیلات اشتغال خانگی، روستایی، کارفرمایی، پشتیبان، و حمایت از برندهای داخلی در حال ارائه خدمت به شهروندان است.

وی با بازموردی با حمایت از تولید شبکه‌های حمل‌ونقل را از مهم‌ترین برنامه‌های صندوق کارآفرینی امید عنوان کرد و ادامه داد: در این صندوق شبکه‌های توزیع، فروش و خدمات پس از فروش که در آن سید مشاغل منطقه‌ای که دارای اولویت و مزیت رقابتی هستند موردحمایت قرار می‌گیرد.

این مسئول با بیان اینکه سقف تسهیلات مشاغل خانگی ۱۰ میلیون ریال است، اظهار کرد: سقف تسهیلات خوداشتغالی ۳۰۰ میلیون ریال بوده و سقف تسهیلات پشتیبان کارفرمایی و برندها در حال حاضر در سطح شهرستان تا یک میلیارد ریال و تسهیلات سرمایه در گردش واحدهای تولیدی ۵۰۰ میلیون ریال است.

وی نرخ کارمزد تسهیلات را چهار درصد بیان کرد و با اشاره به شیوه دریافت تسهیلات از صندوق کارآفرینی امید، تصریح کرد: مراجعه حضوری به شعبه صندوق کارآفرینی امید، شناسایی طرح‌های بازار محور و دارای توجیه اقتصادی توسط همکاران شعبه در بررسی‌های میدانی، معرفی طرح‌ها توسط نهادها و دستگاه‌های اجرایی در کارگروه اشتغال شهرستان ازجمله راهکارهای دریافت تسهیلات در این صندوق محسوب می‌شود.

سلطانی‌ناصری در پایان با اشاره به تعامل دستگاه‌هایی مانند فرمانداری، اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی در زمینه اعطای تسهیلات به متقاضیان گفت: صندوق کارآفرینی امید با انعقاد تفاهم‌نامه‌هایی با دستگاه‌ها و سازمان‌های مختلف ازجمله دفتر امور بانوان و خانواده فرمانداری و استانداری، میراث فرهنگی و گردشگری، جهاد کشاورزی، کمیته امداد امام (ره)، بهزیستی، راهداری، حمل‌ونقل و پایانه‌ها و اداره صنعت، معدن و تجارت و درخواست‌های خارج از تقاهم‌نامه با بررسی اولیه طرح و انطباق باسیاست‌های خود اقدام به پرداخت تسهیلات به متقاضیان واجد شرایط می‌کند.

نایب رئیس انجمن کفش ماشینی قم:

صنعت کفش ماشینی در قم بیش از ۱۵ هزار فرصت شغلی ایجاد کرده است

نایب رئیس انجمن کفش ماشینی قم با بیان اینکه این صنعت ۵ هزار فرصت شغلی به‌طور مستقیم و ۱۰ هزار فرصت شغلی خانگی را ایجاد کرده است، گفت: استان قم با بیش از ۲۵۰ واحد تولید کفش ماشینی سالانه بیش از ۱۰۰ میلیون جفت کفش ماشینی در قم تولید می‌کند.

مصطفی کرمانی در گفت‌وگو با تسنیم در قم، با اشاره به اینکه قم به‌عنوان قلب تولیدی کفش ماشینی در کشور مطرح است اظهار داشت: استان قم با بیش از ۲۵۰ واحد تولید کفش ماشینی سالانه بیش از ۱۰۰ میلیون جفت کفش ماشینی در قم تولید می‌کند.

نایب رئیس انجمن کفش ماشینی قم با بیان اینکه این صنعت ۵ هزار فرصت شغلی به‌طور مستقیم و ۱۰ هزار فرصت شغلی خانگی را ایجاد کرده است، افزود: ارزش ربایی صادرات کفش ماشینی قم سالانه بیش از ۵۰ میلیون دلار می‌شود.

وی با بیان اینکه تولید کفش ماشینی قم ازجمله مهم‌ترین وی با بیان اینکه کالاهای صادراتی استان است، افزود: تولیدات در بخش صادرات به بازارهای گرجستان، عراق، افغانستان، آذربایجان، پاکستان، ترکمنستان صادر می‌شود.

کرمانی وجود واحدهای غیرمجاز و زیر پله‌ای را از مهم‌ترین موانع و مشکلات تولیدکنندگان کفش ماشینی استان برشمرد و گفت: این واحدها با هزینه ۲۰ درصد کمتر از واحدهای تولیدی بازار رقابتی ناسالمی را ایجاد می‌کنند و همین موضوع سبب آسیب به بازار تولید و صادرات این محصول می‌شود.

نایب رئیس انجمن کفش ماشینی قم همچنین از برگزاری نخستین نمایشگاه تخصصی صنعت کفش استان و صنایع وابسته در قم خبر داد و تصریح کرد: بیش از ۴۰ واحد تولید کفش ماشینی استان و واحدهای تولیدی و تأمین صنایع وابسته از ششم تا نهم بهمن‌ماه سال جاری در نمایشگاه بین‌المللی قم تولیدات خود را در معرض دید عموم قرار می‌دهند.



عضو شورای شهر میامی:

جذب نیروهای غیربومی

در ادارات میامی نگران کننده است

عضو شورای اسلامی شهر میامی گفت: جذب نیروهای غریبومی در ادارات میامی دارای تبعات منفی بوده و این روند نگران‌کننده است.

عباس‌علی اصغری در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس در میامی، به مدغنه مهم جوانان بیکار در شهرستان میامی اشاره کرد و اظهار داشت: جذب نیروهای غریبومی در ادارات میامی با تبعاتی منفی روبه‌رو است و این تبعات می‌تواند پیشرفت شهرستان میامی را با مشکل مواجه کند.

وی گفت: اشتغال در ادارات شهرستان میامی یکی از حقوق اصلی مردم به‌ویژه جوانان بومی این شهرستان است و استخدام نیروهای غریبومی در ادارات نوعی تبعیض محسوب می‌شود.

عضو شورای اسلامی شهر میامی در ادامه به اقدامات صورت گرفته از سوی شورای شهر میامی دراین‌ارتباط اشاره کرد و گفت: شورای شهر میامی در جلسات مختلف این موضوع را با امام‌معظم، فرماندار و مسئولان ادارات شهرستان مطرح کرده است؛ ولی متأسفانه رؤسای ادارات راه و مسیر خودشان را رفته‌اند و هیچ توجهی به گفته‌های شورا ندارند و مکاتبات بسیاری در این زمینه انجام‌شده و مؤثر واقع نشده است.

رئیس انجمن راه‌اندازان و مؤثر واقع نشده است. در هر منطقه از همان منطقه تأمین شود تصریح کرد: رعایت عدالت از سوی دستگاه‌های اجرایی بسیار مهم است و اگر خود آن منطقه نیروی لازم را نداشته در مرحله بعد از شهرهای هم‌جوار باید نیرو تأمین شود و شهرستان میامی نیز دارای نیروهای کارآمد زیادی است.

عضو شورای اسلامی شهر میامی در ادامه گفت: شهرستان میامی با حضور جوانان مستعد و جویای کار از دورترین نقطه خود تا مرکز شهرستان، توقع داشته که به نخستین خوسته آن‌ها که بیکاری است، توجه شود و این خواسته آن‌ها نیز به‌حق است.

وی همچنین با اشاره به مراجعه جوانان جویای کار به دفتر شورای شهر میامی افزود: جوانان خانواده‌های جویای کار که تحصیلات عالی و خوبی دارند، به دفتر شورای شهر میامی مراجعه کرده و انتظار دارند منتخبان خود در شورای شهر برای بیکاری جوانان کاری انجام دهد و شورای شهر میامی نیز تلاش خود را کرده است و برای این کار بازمه بیشتر تلاش خواهد کرد.

عضو شورای اسلامی شهر میامی در ادامه خواستار توجه مسئولان به نیروهای جوان بیکار، دارای تخصص‌های فنی در شهرستان میامی شد و افزود: از مسئولان انتظار داریم اگر دستگاه اجرایی در شهرستان میامی نیاز به نیروی کار دارد، در مرحله نخست عدالت را سرلوحه کار خود قرار دهد و از جوانان بیکار بومی که با امید و تلاش به آینده‌ای روشن تحصیلات خود را گذرانده‌اند، استفاده شود.

اصغری با بیان اینکه نیروهای مورد نیاز در رشته‌های مختلف در شهرستان میامی وجود دارد، خاطر نشان کرد جوانان برای اشتغال خود فقط به کار اداری توجه نکنند و مشاغل آزاد نیز می‌توانند در ایجاد اشتغال و کاهش بیکاری مؤثر باشند.

عضو شورای اسلامی شهر میامی افزود: جوانان می‌توانند با ایجاد شرکت‌های تعاونی هم خود مشغول به کار شوند و هم تعدادی جویای کار را جذب کنند و مشغول به کار شوند و به توسعه شهرستان کمک کنند.

وی در ادامه خواستار نگاه ویژه مسئولان استانی به شهرستان میامی شد و افزود: نگاه مسئولان استان در زمینه جذب نیرو در عمل نگاه خوبی نبوده است و نیروهای کسب در ادارات میامی شغالی هستند، از شهرستان‌های هم‌جوار به‌ویژه شهر همدان هستند.

