

اختلاف نظر کارگران با کارفرمایان بر سر نحوه محاسبه سبد معیشت خانوار

چانه زنی ها برای تعیین حداقل دستمزد کارگران داغ تر شد

اشاره:

هرچه به روزهای پایانی سال نزدیکتر می‌شویم چانه زنی‌ها برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در سال آینده داغ تر می‌شود. این روزها با وجود آنکه علی ریسی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی وعده داده است که میزان افزایش حقوق سال آینده مشمولان قانون کار «بالا تر از نرخ تورم» خواهد بود، اما از نمایندگان کارگران خبر می‌رسد که آن‌ها تأکید ویژه‌ای بر سبد معیشت خانوار کارگری در تعیین حداقل دستمزد کارگران دارند و با اشاره به اینکه حفظ قدرت خرید کف خواسته کارگران

وزارت کار به مجلس برای تحولات مزدی سال ۹۵ گفت: وزارت کار خواستار بررسی تحولات مزد ۹۵ با حضور نماینده کارگران شده بود. شکاف بین دستمزد و معیشت کارگران باید رفع شود. معیشت کارگران نیازمند تقویت است. رسیدگی به موضوع تعیین دستمزد و حقوق کارگران بر اساس قانون کار سه‌جانبه و بر عهده نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دولت است. اما ملاک کارگران در تعیین مزد بند دوم ماده ۴۱ قانون کار است.

علی خدایی، مشاور کانون عالی شوراهای اسلامی کار: دولت به‌عنوان کارفرمای بزرگ مخالف تعیین دستمزد واقعی است



به‌غیر از اختلاف بر سر نحوه تعیین رقم سبد معیشت کارگری برخی نیز معتقدند که دولت به‌عنوان کارفرمای بزرگ مخالف تعیین دستمزد واقعی است. علی خدایی، مشاور کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با اعلام این سخن در پاسخ به اینکه پیش‌بینی می‌شود وزارت کار مانند سال‌های گذشته مدافع منافع کارفرمایان باشد گفت: وزارت کار مدافع منافع کارفرمایان نیست، بلکه خود وزارت کار کارفرما است. بعد از ادغام وزارت رفاه و وزارت کار، تمام شرکت‌های سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی کارفرما هستند، یعنی در حال حاضر وزارت کار کارفرما است. بنابراین به‌صورت طبیعی در جلسات شورای عالی کار دولت نمی‌تواند بی‌طرفانه عمل کند. به‌طور طبیعی هنگام چانه زنی دستمزد به فکر حقوق مستمری‌بگیران و حقوق پرسنل خود است. عملاً ۳ نماینده کارگر در مقابل ۶ نماینده کارفرما قرار دارد. وی ادامه داد: در جلسات شورای عالی کار با نمایندگان کارفرمایان تعامل بهتری داریم تا نمایندگانی که به اسم دولت در جلسات حضور دارند. نماینده وزارت اقتصاد در تمام جلسات درباره افزایش دستمزد مخالفت می‌کند. سال گذشته نیز یکی از دلایلی که مزه به‌اندازه مطلوب افزایش نیافت، مخالفت وزارت اقتصاد بود. این موضوع برای ما دردآور است.

گفت‌وگو با شهروندان:

مسئولان دولتی از هزینه‌های واقعی مردم بی‌خبر هستند در شرایط فعلی گفت‌وگو با شهروندان نیز حکایت از این واقعیت دارد که بسیاری از آن‌ها حداقل در شهرهای بزرگ توان زندگی با حداقل دستمزد را ندارند. در این زمینه شهروندی در گفت‌وگو با مهر با اشاره به اینکه مسئولان دولتی از هزینه‌های واقعی مردم بی‌خبر هستند، گفت: نشانه آن‌هم این است که برای کارگر ۷۱۲ هزار تومان حقوق تعیین می‌کنند درحالی‌که تنها برای اجاره یک‌خانه کوچک در مناطق متوسط و جنوب شهر تهران باید ماهانه دست‌کم یک میلیون تومان هزینه کرد.

وی می‌گوید: اگر قرار باشد ما به حقوق هر ماه خود چیزی هم اضافه کنیم و فقط اجاره خانه خود را بپردازیم، آن‌وقت چه پولی برای مخارج خانوار و خوراک داشته باشیم؟ این شهروند ادامه داد: آیا مسئولان خودشان هم می‌توانند با ارقام فعلی حقوق و دستمزد که عموم مردم دریافت می‌کنند، زندگی خود را اداره کنند که ما بتوانیم؟ شهروند دیگری نیز درباره میزان حقوق و دستمزد دریافتی خود و هزینه‌های واقعی خانوار گفت: دولت وظیفه دارد به هر نحوی که می‌تواند به معیشت خانواده‌ها کمک کند و با ارقام فعلی پرداختی به مردم، امکان اداره زندگی به‌ویژه در کلانشهرهایی مانند تهران وجود ندارد.

وی معتقد است که چگونه باید بین حقوق یک تیک و نیم میلیون تومانی در ماه و هزینه‌های ۳ تا ۴ میلیونی ارتباط برقرار کرد؟ این شهروند تهرانی تأکید کرد: گاهی برای تنظیم خرج و

است، بر این باورند که چون دولت بزرگترین کارفرمای کشور است مانع از واقعی شدن دستمزد کارگران می‌شود. با تمامی این تفاسیر باید به انتظار نشست و دید که شورای عالی کار آیا می‌تواند در نشست سه‌شنبه این هفته خود درباره میزان افزایش‌های جدید حقوق و دستمزد سال آینده بیش از ۱۳ میلیون مشمول قانون کار که در واقع بیشتر از ۵۰ درصد کل شاغلان کشور را تشکیل می‌دهند، به نتیجه‌های دست یابد؟

مخارج خانواده‌اش مجبور می‌شود، برخی از نیازهای زندگی خود را حذف و یا آن را به آینده موکول کند و از این بابت دائماً نگران و دچار استرس است. وی با بیان اینکه با وضعیت درآمدی فعلی که به مخارج نمی‌رسد، حال ممکن است از ابتدای سال آینده اندکی به حقوق افزوده شود، ولی به همان میزان و بلکه بیشتر نیز به هزینه‌ها افزوده می‌شود ادامه داد: از این‌رو هیچگاه نمی‌توان موفق شد که بین خرج و درآمد ارتباط مناسبی برقرار کرد و مخارج همیشه از درآمد عقب است. او افزود: البته برخی خانوار برای جبران کسری درآمدی خود مجبور به اشتغال چند نفری در یک خانواده شده‌اند و ممکن است زن و شوهر و فرزند در بیرون از خانه کار کنند تا بتوانند مخارج خود را تأمین نمایند ولی این شرایط برای همه وجود ندارد و در بسیاری از خانواده‌ها تنها پدر می‌تواند کار کند. اصلاً بسیاری اگر بخواهند برای رهایی از کسری درآمدی خانواده کار کنند، کاری برایشان نیست که بخواهند انجام دهند.

در آخرین جلسه تعیین مزد ۹۵ صورت گرفت مخالفت رسمی کارفرمایان با محاسبات مزدی کارگران با وجود تمامی موارد گفته‌شده آن‌گونه که اینها از آخرین جلسه تعیین مزد ۹۵ شورای عالی کار که در تاریخ ۱۱ اسفندماه برگزار شده گزارش داد. اعضای گروه کارفرمایی به‌صورت رسمی مخالفت خود را با محاسباتی که گروه کارگری در مورد افزایش مزد سال ۹۵ انجام داده است اعلام کردند. به‌صورت مشخص اعضای کارفرمایی گفته‌اند که در شرایط موجود حاضر نیستند حتی با افزایش مزد سال ۹۵ به میزان یک ریال بیشتر از نرخ تورم رسمی موافقت کنند. در همین رابطه به نقل از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که مسئولیت اداره جلسه شورای عالی کار را داشته است گفته می‌شود که او ضمن دعوت از طرفین کارگری و کارفرمایی برای انجام مذاکره یادآور شده است که در شرایط کنونی بنگاه‌های تولیدی از توان اقتصادی کافی برای افزایش دستمزدها بیش از نرخ تورم برخوردار نیستند. این درحالی‌که است که گفته می‌شود اعضای کارگری حاضر در جلسه با اشاره به واقعیت‌های اقتصادی ناکافی بودن مزردهای کنونی را یادآور شده‌اند.

از قرار معلوم این جلسه بدون رسیدن به نتیجه مشخصی از جمله تصمیم‌گیری برای حضور اعضای مشاور شورای عالی کار در باقیمانده مذاکرات مزدی خاتمه یافته و قرار است در جلسه سه‌شنبه ۱۸ اسفندماه اعضای شورای عالی کار در مورد افزایش مزد تشکیل جلسه بدهند. گزارش: امین بلندهمت



فرامرز توفیقی، نماینده کارگران در شورای عالی کار: هنوز درک درستی از سبد معیشت خانوار وجود ندارد



تاکتون کمیته تخصصی مزد ۹۵ شورای عالی کار نشست‌ها و جلساتی را با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت داشته و برخی اخبار از نتایج این جلسات حاکی از اختلاف نظر شدید نمایندگان کارگری و کارفرمایان بر سر وضعیت خرج و مخارج خانوار است. در حالی نمایندگان کارگران با ارائه جدول و آمارهایی از افزایش هزینه‌های معیشت یک خانوار حدود ۴ نفره به ۳ میلیون تومان در ماه سخن می‌گویند که نمایندگان کارفرمایی چنین اعتقادی ندارند و ارقام بسیار پایین‌تری را مطرح می‌کنند. در این زمینه فرامرز توفیقی نماینده کارگران در شورای عالی کار با اعلام اختلاف نظر با کارفرمایان بر سر نحوه محاسبات معیشت خانوار اظهار داشت: هنوز درک درستی از سبد معیشت خانوار وجود ندارد و کارفرمایان اعداد و ارقامی را مطرح می‌کنند که منابع مشخصی نداشته و مباحث آن‌ها بیشتر بر مبنای زنده ماندن نیروی کار است تا اینکه افراد بتوانند در مشاغل خود فعالیت هم داشته باشند. توفیقی، کالری مناسب برای نیروی کار را ۲۵۰۰ تا ۳۰۰۰ کالری در روز دانست و افزود: کارفرمایان سبد معیشت خانوار روستایی را برای کلان‌شهرها مطرح می‌کنند و تأثیر مسکن، آموزش، درمان و ... در آن دیده نشده است.

علیرضا محبوب، رئیس فراکسیون کارگری مجلس مطرح کرد پیشنهاد ۳ رقم سبد معیشت کارگری در کمیته دستمزد



در این زمینه علیرضا محبوب، رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به سه رقم پیشنهادی درباره سبد معیشت کارگران در کمیته تخصصی مزد گفت: سه رقم پیشنهادی شده اما هنوز شرکای اجتماعی به توافق نرسیده‌اند. وی در گفت‌وگو با تسنیم با بیان اینکه دستمزد کارگران بر اساس نرخ تورم و سبد معیشت خانوار کارگری تعیین می‌شود افزود: در جلسه شورای عالی کار سه عدد برای سبد معیشت خانوار کارگری محاسبه شده است. سه ماه هست که جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد به‌صورت مستمر جلسه برگزار کرده است. وی با بیان اینکه دستمزد کارگران کمتر از تورم نخواهد بود گفت: در بعضی از دوره‌ها مابه‌التفاوت تورم و حداقل حقوق را به کارگران پرداخت نشده است. فراکسیون کارگری بر اساس این فرمول رقمی را محاسبه و به کمیته تخصصی دستمزد که اعضای شورای عالی کار عضو آن هستند اعلام کرده است. برای حداقل دستمزد یک میلیون و هشتصد هزار تومان و برای گروه متوسط دو میلیون و دویست هزار تومان و برای حداکثر دستمزد ۹۵ حدود دو میلیون پانصد هزار تومان محاسبه شده است. اما این عدد و رقم نهایی نیست و در حد یک پیشنهاد در حال بررسی است. رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به نامه رسمی

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی در صنعت پلاستیک جهت تکمیل کادر فنی خود نیاز به:

مهندس صنایع (۱ نفر)
کارشناس فروش و بازاریابی (۱ نفر)

لیسانس ترجیحاً مهندسی صنایع، آشنا به اصول و فنون و مذاکره، دارای روابط عمومی بالا مسلط به اینترنت و برنامه‌های کاربردی کامپیوتر

تکنسین فنی آشنا به برق یا مکانیک (۲ نفر) با حداقل ۵ سال سابقه کار با حقوق مکفی دارد. متقاضیان واجد شرایط می‌توانند شناسنامه کاری خود را به آدرس الکترونیک زیر ارسال نمایند.
Job.ce.job@gmail.com

دعوت به همکاری

مجتمع پتروشیمی در استان خوزستان

یک مجتمع پتروشیمی در استان خوزستان به‌منظور تکمیل سرمایه‌های انسانی خود از واجدین شرایط حوزه‌های تخصصی ذیل در سمت‌های (مدیریتی، سرپرستی و کارشناسی) دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان می‌توانند شرح سوابق کاری خود را با ذکر کد درخواستی تا بیست‌و پنج اسفند ۱۳۹۴ به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
polymer1394@gmail.com

کد	حوزه‌های سازمانی	مقطع و رشته تحصیلی	سابقه کار
P101	بهره‌برداری و تولید	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی شیمی، برق یا مکانیک	سابقه کار
P102	تعمیرات (مکانیک، برق، ابزار دقیق)	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک یا برق	سابقه کار
P103	خدمات فنی (مهندسی عمومی، بازرسی فنی)	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی برق یا مکانیک	سابقه کار
P104	خدمات فنی (مهندسی فرآیند آزمایشگاه)	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی شیمی و شیمی	سابقه کار
P105	برنامه‌ریزی و انبار و کنترل پروژه	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی صنایع	سابقه کار
P106	مالی و اداری	کارشناسی رشته‌های مرتبط	سابقه کار
P107	HSE	کارشناسی رشته‌های مرتبط	سابقه کار
P108	عمران و ساختمان	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی عمران و معماری	سابقه کار

دوره‌های دفاتر رسمی

متصدی دفاتر اسناد رسمی

دفتریاری

تهران: خیابان انقلاب اسلامی، انبیا بلکلیج، خیابان خاک
شماره: ۱۸۱۲۶، پتو: آموزش تخصصی بازار کار خاندان اسفندی

تلفن: ۶۶ ۲۴۷ ۲۴۷

دعوت به همکاری

مهندسی مشاور به همکاری دعوت می‌نماید

۱- کارشناس عمران با ۱۵ سال سابقه مفید (سرپرست نظارت خوزستان)

۲- کارشناس مکانیک سیالات ۱۰ سال سابقه مفید نظارت (نیمه‌وقت، مقیم خوزستان)

۳- کارشناس ارشد معماری با ۱۵ سال سابقه طراحی (تهران)
Designing.ka@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی فعال در صنعت شیشه جهت تکمیل کادر بازرگانی خارجی خود در دفتر تهران یک نفر **خانم** با شرایط ذیل استخدام می‌نماید:

۱- تحصیلات کارشناسی ارشد یا کارشناسی در رشته‌های بازرگانی، اقتصاد یا زبان انگلیسی

۲- تسلط به زبان انگلیسی در سطح عالی

۳- تسلط به تایپ فارسی و لاتین و نرم‌افزارهای مرتبط

۴- حداقل سه سال سابقه کار مفید - حداکثر سن ۳۰ سال
Cv@nafisglass.com

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی واقع در بلوار شهید اندرزگو از واجدین شرایط دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	توضیحات
۱	کارشناس حسابداری	۳ تا ۵ سال سابقه کار لیسانس - فوق لیسانس

از متقاضیان تقاضا می‌شود رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
Jobapplication.bam2016@gmail.com

دعوت به همکاری

TLS ارائه‌دهنده راهکارهای مقیاس بزرگ بانکی دعوت به همکاری می‌نماید.

برنامه‌نویس java آشنا به JPA, EJB, JEE

برنامه‌نویس #.NET آشنا به LINQ, Webservice

کارشناس تست و مستندسازی

تحلیل‌گر بانکی و سیستمی

کارشناس سیستم مینفریم Z-SERIES

کارشناس پایگاه داده ترجیحا DB2

کارشناس مدیریت نگهداری سرور و شبکه ترجیحا مسلط به ویندوز و لینوکس
info@tls-c.ir

دعوت به همکاری

کارشناس حسابداری خانم آشنا به امور بازرگانی با حداقل ۳ سال سابقه کار مفید حوالی ونک
info@worldbestco.com

دعوت به همکاری

شرکت فعال در زمینه تجهیزات آشپزخانه نیاز به افراد واجد شرایط با ۵ سال سابقه کار به شرح زیر دارد:

۱- سرپرست فروش ۲- **کارشناس فروش** ۳- **کارشناس مارکتینگ**

ارسال رزومه:
ANA84.CZ@gmail.com

دعوت به همکاری

کارشناس فنی و فروش کالاهای صنعتی

کارشناس ارشد پلیمر، مهندسی شیمی، مهندسی مواد (سرامیک)

آشنا به فروش کالا به صنایع پتروشیمی * حداقل ۳ سال تجربه مرتبط * تسلط کامل به زبان انگلیسی و مکاتبات بازرگانی

ارسال رزومه به: job@kasracompany.com

بازارکار

تلفنی

آگهی‌ها می‌پذیرد

تلفن: ۶۶۹۲۵۲۵
۶۶۹۰۷۸۵
دورنما: ۶۶۹۰۷۳۹
www.bazarekar.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی به تعدادی کارشناس مجرب خانم در زمینه **فروش خودروهای خارجی** دعوت به همکاری می‌نماید.
Send.cv@outlook.com