

**خواب زمستانی بازارهای شغل ساز**  
بنا به گفته وزیر کار، در سال ۹۳ به ازای ایجاد هر شغل جدید، یک شغل موجود هم نابود شده است، بنابراین در چنین شرایطی نه تنها بازار کار کشور از حرکت مناسبی برخوردار نیست بلکه در موارد بسیاری نیز مجبور به عقب‌گرد هم می‌شود. تنها در ۱۰ سال گذشته یک میلیون و ۲۸۷ هزار و ۸۲۱ شغل کشاورزی نابود شده و این بخش با وجود تمام استعدادها و ظرفیت‌های بالقوه آن، سهم مناسبی از اشتغال‌زایی نداشته است.

تعداد کل شاغلان کشور در بخش کشاورزی در سال ۸۴ به میزان ۵ میلیون و ۹۹ هزار و ۹۶۶ نفر بوده که این آمار در پایان سال ۹۳ به میزان ۳ میلیون و ۸۱۲ هزار و ۱۲۵ نفر است. در دوره موردبررسی، ۹۳۴ هزار و ۵۷۲ شغل در بخش صنعت بیشتر شده ولی بنا به گفته فعالان عرصه تولید، در طول این سال‌ها هزاران فرصت شغلی در صنعت و تولید با نابود شده و با واردات بی رویه، قوانین مراعیم، پایین بودن امنیت کسب‌وکار، افزایش یکباره قیمت تمام‌شده تولید و مواردی از این دست باعث شده مشاغل بی‌شماری هرگز فرصت ایجاد را نیابند.

در بخش خدمات در ۱۰ سال گذشته، یک میلیون و ۳۹ هزار و ۸۹۸ شغل جدید ایجاد شده است و در حال حاضر بخش خدمات بالاترین میزان اشتغال‌زایی را در کشور دارد. با این وجود کارشناسان اقتصادی معتقدند رشد خدمات باید به صنعت و کشاورزی منتقل شود و مشاغل خدماتی بعضاً از پایداری لازم برخوردار نیستند و اساساً رشد بخش خدمات نشان‌دهنده مصرف‌گرا شدن جامعه است.

حالا در شرایطی که دولت تدبیر و امید، حل مسئله بیکاری را به عنوان یکی از مهم‌ترین و کلیدی‌ترین وعده‌های خود مطرح کرده بود تا به امروز در دستیابی به این مهم به گواه آمارهای موجود ناکام بوده و حرکت خاصی در بازار کار کشور اتفاق نیفتاده است. مقامات دولتی، عدم توفیق را به کاهش تاریخی قیمت نفت و بی‌پولی نسبت می‌دهند و می‌گویند در حال تلاش برای خارج کردن اقتصاد از رکودی هستند که سال‌ها گریبان اقتصاد کشور را گرفته و رها نمی‌کند.

**تعداد کل شاغلان کشور در بخش کشاورزی در سال ۸۴ به میزان ۵ میلیون و ۹۹ هزار و ۹۶۶ نفر بوده که این آمار در پایان سال ۹۳ به میزان ۳ میلیون و ۸۱۲ هزار و ۱۲۵ نفر است**

متاسفانه شدیدتر شدن رکود اقتصادی و ناکارآمدی برخی بسته‌های حمایتی دولت برای تحریک بازارهای شغل ساز مانند افزایش وام مسکن برای تحریک این بازار به خواب‌رفته نیز تا به امروز جوابگو نبوده و هزاران جوان دارای مدارک تحصیلی دانشگاهی منتظر باز شدن دری برای ورود به بازار کار و اشتغال هستند.

### دعوت به همکاری

شرکت صنعتی جهت طراحی و اجرای پروژه‌های در دست انجام خود در **شهر رشت** از متخصصین باتجربه بالای ۵ سال و مسلط به مبانی و نرم‌افزارهای تخصصی در گرایش‌های زیر دعوت به همکاری می‌نماید.  
**Cvjob94@yahoo.com**

ردیف	عنوان	تعداد	تخصصی
۱	مهندس صنایع	۱	سابقه کاری بالای ۵سال - گرایش‌های تولید و طراحی سیستم تسلط کامل به مبانی تولید و مدیریت پروژه آشنایی با سیستم مدیریت استاندارد - تسلط به زبان انگلیسی (مکالمه و خواندن و نوشتن) و امکان مسافرت‌های داخلی و خارجی و تسلط به نرم‌افزار MsOffice و نرم‌افزارهای تخصصی در حوزه مهندسی صنایع
۲	مهندسی معمار	۱ نفر	با گرایش صنعتی جهت طراحی در فضاهای تولیدی و صنعتی
۳	منشی	۱ نفر	تسلط به زبان انگلیسی و نرم‌افزارهای MS Office

کسانی که با مبانی صنایع تولید اوراق فشرده آشنا و بومی استان گیلان باشند در اولویت قرار دارند.

### دعوت به همکاری

شرکت کولر هوایی آبان جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود در دفتر مهندسی تهران اقدام به استخدام می‌نماید. متقاضیان محترم رزومه خود را به نشانی پست الکترونیکی ذیل ارسال نمایند.  
**Recruitment1376@gmail.com**

عنوان شغل	حداقل سابقه	تعداد	رشته تحصیلی	شرایط
کارشناس مکانیکی مخازن تحت فشار و مبدل‌های حرارتی و تجهیزات ثابت	۵ سال	۲ نفر	کارشناس یا کارشناس ارشد مهندسی مکانیک	طراحی یا کارشناس ارشد مهندسی مکانیک

### دعوت به همکاری

**شرکت تله کابین توچال**  
در نظر دارد نسبت به جذب نیروی انسانی مجرب آقا با مشخصات ذیل اقدام نماید:

سابقه کار	تخصص	رشته تحصیلی	تخصص
۳سال	لیسانس	کامپیوتر	نصب، راه‌اندازی و رفع عیب انواع سخت‌افزاری و سیستم و شبکه‌های کامپیوتری

از واجدین شرایط که منع استخدامی نداشته باشند دعوت می‌گردد، خلاصه‌ای از سوابق تحصیلی و تجارب شغلی خود را حداکثر ظرف مدت ۲ روز از تاریخ انتشار این آگهی به آدرس پست الکترونیکی **job@Tochal.org**

### خوانندگان گرامی

**نویسنده شاد روزی**

۱) نشریه بازارکار هر هفته علاوه بر آگهی‌های اختصاصی در زمینه‌های بازرگانی و موسسات، منتخبی از اطلاعاتی که در سایر رسانه‌های مرسوم درج گردیده جهت اطلاع از فرصت‌های شغلی موجود منتشر می‌نماید و هیچ نقشی و مسوولیتی در تعیین شرایط و مشخصات آگهی‌های درج شده و تغییرات بعدی و یا نواقضی که در این زمینه‌ها رخ می‌دهد، ندارد، لذا خواهشمند است ضمن توجه به مطالعه دقیق نشریه در مورد استخدام آگهی‌ها، با نام‌ها و شرکت‌ها و موسسات اقدام ننمایند.

۲) بدیهی است هر نوع تغییری که تا انتشار شماره بعدی نشریه در شرایط اعلام شده استخدامی مندرج آگهی‌ها صورت گیرد در سایت اینترنتی بازارکار درج می‌گردد و اطلاعات در سایت به روز می‌شود و امکان اطلاع‌رسانی به شیوه دیگری تا انتشار شماره بعدی وجود ندارد، لذا مراجعه به سایت بازارکار را توصیه می‌کنیم و نشریه مسوولیت دیگری را در مورد تغییرات بعدی نخواهد داشت.

۳) خوانندگان گرامی، تنها سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی و بانکها بر طبق قانون جهت برقراری آزمون‌های استخدامی هزینه تمام در یافت می‌کنند! اقدام مجبوری از افراد در بخش خصوصی که آگهی استخدامی درج کرده و پس از آن از شما درخواست واریز وجه ارسال نقدی آن را می‌نمایند غیرقانونی و فریب به تلقی آنها به قصد فریب و کلاهبرداری است، هوشیار باشید و ضمن احتیاط از واریز وجه یا ارسال پستی پول برای این موارد، موضوع را اطلاع دهید تا بگری شود.

۴) برخی از افراد شیاه اقدام به تهیه و تکثیر آگهی‌ها در نشریه بازارکار و روزنامه‌های مختلف کرده و گاه در تاریخ و سایر اطلاعات آن‌ها نیز تغییر ایجاد می‌کنند. از خریدن آگهی‌ها از افراد متفرقه و یا ده‌ها خودداری کنید و در صورت ضرورت با مراجعه به مراکز که به این نشریه یا روزنامه در آن‌ها موجود است نظیر کتابخانه‌ها، نسبت به تهیه آگهی اقدام نمایید. بدیهی است این نشریه هیچگونه مسوولیتی در مورد آگهی‌های تهیه شده از آگهی نخواهد داشت و مسوولیت هر نوع اشتباهی به عهده خریداران و فروشندگان آگهی خواهد بود.



عکس: خبرگزاری مهر

**رکود دامن بازار کار را گرفت**  
نابودی ۱/۲ میلیون شغل کشاورزی  
به گواه آمارها در ۱۰ سال گذشته تنها ۶۸۵ هزار شغل جدید ایجاد شده است در حالی که سالانه متوسط یک میلیون نفر متقاضی شغل می‌شوند. تشدید رکود اقتصادی پایه‌های بازار کار را هم به لرزه درآورده است. به گزارش مهر، دولت‌ها می‌بایست و می‌روند، آمار می‌دهند و می‌گویند صدها هزار شغل جدید ایجاد شده و مسئله بیکاری جوانان در حال حل و ریشه‌کنی است اما آمارهای مراکز رسمی کشور چیز دیگری را نشان می‌دهند. سالانه هزاران جوان از دانشگاه‌ها فارغ‌التحصیل می‌شوند و بسیاری به‌جای پیوستن به بازار کار، به‌صفت بیکاران می‌پیوندند.

واردات بی رویه، غیرفعال بودن بیش از ۵۰ درصد توان تولید بسیاری از بنگاه‌ها و افزایش یکباره هزینه‌های انرژی و قیمت تمام‌شده در اثر اجرای شتابزده هدفمندی یارانه‌ها باعث شده است تا عملاً در طول سال‌های اخیر واحدهای تولیدی کشور توانی برای اشتغال‌زایی و جذب نیروی کار تازه نداشته باشند. بررسی دقیق‌تر آماری از روند اشتغال‌زایی کشور در ۱۰ سال گذشته

**حل معضل بیکاری بر روی کاغذ**  
کارشناسان می‌گویند از دو طریق می‌توان روند بازار کار کشور را بررسی کرد. اولاً اینکه جامعه بپذیرد و خانواده‌ها گواهی دهند واقعا مشکل بیکاری جوانان حل شده و یا دستکم رو به بهبودی است. علاوه بر این، بتوان از طریق گزارش‌های آماری به نتایج مثبتی رسید.

بررسی آمارهای ۱۰ سال گذشته در بازار کار کشور نشان می‌دهد که در سال ۸۴ تعداد شاغلان کشور ۲۰ میلیون و ۶۱۸ هزار و ۵۷۹ نفر بوده که این تعداد در سال ۹۳ تنها ۶۸۵ هزار و ۲۲۴ مورد افزایش به ۲۱ میلیون و ۳۰۴ هزار و ۳۰۳ نفر رسیده است؛ بنابراین عملکرد اشتغالی ۱۰ سال گذشته کمتر از هر چه وجه پاسخگوی تقاضای میلیونی ورود به بازار کار نیست.

متاسفانه شکست پی‌درپی طرح‌های اشتغال‌زایی در دوره‌های گذشته که یکی پس از دیگری اتفاق افتاد و اجرای روش‌های آزمایش و خطایی در بازار کار به خوبی افزایش تعداد بیکاران جوان کشور، مصیبت خانواده‌ها دریافتن شغل برای فرزندانشان و همچنین خطرات وقوع بیکاری بزرگ در سال‌های آینده را نشان می‌دهد.

برخی می‌گویند تا وقتی که روند رشد اقتصادی کشور مثبت نشود، خیرگی از ایجاد اشتغال واقعی نیست؛ با این حال جوانان و خانواده‌ها می‌پرستند این گفته یعنی اینکه تا آن زمان که مشخص هم نیست، جوانان باید بیکار بمانند. آیا جوانان و یا خانواده‌ها هستند که باید در زمینه ایجاد رونق اقتصادی و یا اشتغال‌زایی سیاست‌گذاری کنند و یا اینکه چنین امکانات و ظرفیت‌هایی در اختیار دولت‌ها است.

مستولان دولتی در یکی دو سال اخیر تنها مرتباً می‌گویند ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار جوانی که در حال تحصیل هستند، به‌زودی در صفت متقاضیان شغل قرار خواهند گرفت و برخی برآوردها از احتمال افزایش تعداد بیکاران به بیش از ۱۰ میلیون نفر تا سال ۱۴۰۰ سخن می‌گویند ولی گفتن اینها هیچ دردی از بیکاری صدها هزار نفر را نمی‌کند.

**طلسمی که دست از سر بازار کار بر نمی‌دارد**  
به‌راستی چرا چنین طلسمی در بازار کار ایران افتاده و چگونه ممکن است سال‌ها بگذرد و باز هم جوانان بیکار بمانند. آیا واقعا

**بررسی آمارهای ۱۰ سال گذشته در بازار کار کشور نشان می‌دهد که در سال ۸۴ تعداد شاغلان کشور ۲۰ میلیون و ۶۱۸ هزار و ۵۷۹ نفر بوده که این تعداد در سال ۹۳ تنها ۶۸۵ هزار و ۲۲۴ مورد افزایش به ۲۱ میلیون و ۳۰۴ هزار و ۳۰۳ نفر رسیده است**

راهی برای حل معضل بیکاری نیست. شرایط بازار کار در ۱۰ سال گذشته نشان می‌دهد سالانه تنها ۶۸ هزار و ۵۷۲ نفر اشتغال‌زایی صورت گرفته که این میزان اشتغال‌زایی هرگز پاسخگوی نیازهای روزافزون شغلی جوانان نیست. تعداد اندک اشتغال‌زایی صورت گرفته نیز احتمالاً مربوط به جابه‌جایی نیروها، خروج اندک بازنشستگان و جایگزین شدن برخی نیروهای جدید و مباحثی از این دست را شامل می‌شود. کارشناسان می‌گویند به دلیل ناتوانی بنگاه‌ها در تامین نقدینگی،

### دعوت به همکاری

شرکت نفت پارسیان، جهت تکمیل نیروی تخصصی خود از بین واجدین شرایط استخدام می‌نماید:

ردیف	مدرك تحصیلی	رشته تحصیلی	شغل سازمانی	سایر شرایط لازم
۱	لیسانس / فوق لیسانس	مدیریت	مدیریت منابع انسانی	حداقل ۱ سال سابقه کار مفید و مرتبط مسلط به امور اداری - استخدامی - پرسنلی و قانون کار و امور اجتماعی
۲	لیسانس / فوق لیسانس	مهندس شیمی / پتروشیمی	مدیر پالایشگاه	حداقل دارای ۱۰ سال سابقه کار مفید و مرتبط مدیریت در شرکت‌های نفتی و شیمیایی (آمادگی خدمت در اصفهان)
۳	لیسانس / فوق لیسانس	مهندسی شیمی / پتروشیمی	سرپرست نویتکاری عملیات تولید	داشتن سابقه کار مفید و مرتبط سرپرستی عملیات تولید در شرکت‌های نفتی و شیمیایی
۴	لیسانس / فوق لیسانس	مهندس شیمی / صنایع	مهندسی فرآیند و برنامه‌ریزی تولید	داشتن سابقه کار مفید و مرتبط فرآیندی و برنامه‌ریزی تولید در شرکت‌های نفتی و پتروشیمیایی
۵	لیسانس / فوق لیسانس	مهندسی مکانیک و سایر رشته‌های مهندسی مرتبط	رئیس تعمیرات و نگهداری	حداقل دارای ۱۰ سال سابقه کار مفید و مرتبط در مدیریت تعمیرات و نگهداری
۶	لیسانس / فوق لیسانس	مدیریت بازرگانی	مدیر بازرگانی	حداقل دارای ۱۰ سال سابقه کار مفید و مرتبط در مدیریت بازرگانی داخلی و فروش خارجی ترجیحاً در شرکت‌های نفتی و لزوماً آمادگی
۷	لیسانس / فوق لیسانس	مدیریت بازرگانی یا سایر رشته‌های مهندسی مرتبط	مدیر تدارکات	حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید و مرتبط در مدیریت تدارکات ترجیحاً شرکت‌های نفتی و پتروشیمی تأمین و تحلیل کالای نفتی و اقلام یدکی، شناخت متریال
۸	لیسانس / فوق لیسانس	مسئولیت	مدیر مالی	حداقل دارای ۱۰ سال سابقه کار، مسلط به امور مالی سابقه کار مفید و مرتبط در مدیریت مالی حسابداری و صنعتی مالیاتی
۹	لیسانس / فوق لیسانس	مدیریت اجرایی	مدیر اجرای	حداقل دارای ۱۰ سال سابقه کار مفید در امور اجرایی و ارتباطات
۱۰	لیسانس / فوق لیسانس	مهندس صنایع	مهندسی نرم‌افزار	حداقل ۱۰ سال سابقه کار مفید در مهندسی نرم‌افزار و سیستم‌ها

واجدین شرایط می‌توانند رزومه کاری خود را حداکثر ظرف مدت ۴ روز به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.  
**Resume95@gmail.com**

### دعوت به همکاری

**مهندس صنایع** رئیس انبارها جهت کارخانه لوازم‌خانگی در شرق تهران الزاماً دارای سابقه انبار  
**job.homeapp@gmail.com**

### دعوت به همکاری

شرکت در زمینه طراحی و ساخت تجهیزات صنعت و نفت گاز به یک نفر **مهندس مکانیک** با حداقل ۵ تا ۷ سال سابقه کار در زمینه تجهیزات ثابت (مخازن تحت‌فشار و مبدل‌های حرارتی و مسلط به نرم‌افزارهای مربوطه نیازمند است.  
از واجدین شرایط دعوت می‌شود رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.  
**Jvcv93@yahoo.com**

**www.bazarekar.ir**  
**تلفن: ۶۶۹۲۵۲۵**  
**تلفنی: ۶۶۴۹-۷۸۵**  
**دورنما: ۶۶۴۹-۷۳۹**  
**آگهی می‌پذیرد**