

جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تشریح کرد

تخلفات اداری دولت سابق و تلاش برای تعیین تکلیف شرکت کنندگان در آزمون‌های استخدامی



با رشد ۲۶ درصدی به ۱۱۶ در سال ۹۲ افزایش یافته است. به گفته وی ادارات کل وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها نیز با افزایش ۱۶۷ درصدی از ۲۱۲۰ در سال ۸۴ به ۱۱ هزار و ۷۹ در سال ۹۲ رسیده است.

عسکری هم‌چنین از مجموع رشد ۲۵ درصدی سطح تقسیمات کشوری در سال‌های اخیر خبر داد. جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور در ادامه با انتقاد از تعداد واحدهای عملیاتی ارائه خدمت گفت: اکنون حدود ۱۴۸ هزار و ۱۶۷ واحد سازمانی ارائه خدمت داریم. این درحالی است که این تعداد غیر از واحدهای تحت پوشش مؤسسات عمومی خارج از قوانین دولت هستند. بنابراین با حجم بالایی از این واحدها نیز مواجهیم.

وی با اشاره به این‌که اکنون حدود ۳۰۰ هزار مدیر در واحدهای عملیاتی و ستادی در دولت حضور دارند، گفت: تعداد این مدیران معادل تعداد کل کارکنان دولت ژاپن است که به حدود ۳۰۰ هزار نفر می‌رسند. عسکری یادآور شد: در مجموع تعداد مدیران واحدهای ستادی و استانی کشور به بیش از ۴۲۱ هزار نفر می‌رسد که حدود ۱/۵ برابر تعداد کل کارکنان دولت ژاپن است.

دولت چهار میلیون و ۷۰۰ هزار نفر حقوق‌بگیر دارد
وی در ادامه با انتقاد از پست‌های تعریف شده غیرضروری براساس ۱۴ بخشنامه‌ای در سال‌های اخیر صادر شده است، گفت: در این مدت پستی‌هایی مانند مشاوره جوانان در وزارتخانه‌ها و یا ارتقاء و توسعه کمی واحدهای روابط عمومی و توسعه واحدهای حقوقی و امثال آن تعریف شده که بسیاری از آن‌ها اکنون لغو شده است. عسکری با اشاره به این‌که دولت اکنون حدود دو میلیون و ۳۰۰ هزار کارمند رسمی، قراردادی، روزمزد دارد، گفت: با مجموع

اشاره:
جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور استخدام‌های بی‌رویه، حجیم‌شدن ساختار اداری، بودجه‌ریزی سنتی، عملکرد نامناسب صندوق‌های بازنشستگی را مورد انتقاد قرار داد.
به گزارش ایسنا، محمود عسکری آزاد در با اشاره به وضعیت نامناسب ساختار اداری کشور اظهار کرد: با وجود تاکید اسناد بالادستی و سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر چابک‌سازی و منطقی‌سازی

کارکنان حدود ۶۰۰ هزار نفری نیروهای مسلح و یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفری بازنشستگان کشوری، هم‌چنین ۶۰۰ هزار نفری بازنشستگان لشکری دولت در هر ماه به حدود چهار میلیون و ۷۰۴ هزار نفر حقوق پرداخت می‌کنند.

هزینه‌های جاری به ۱۰۰ درصد هم خواهد رسید اگر...
جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور در ادامه با انتقاد از بودجه‌ریزی سنتی که سالیان سال است بر نظام مالی دولت حکم‌فرماست، گفت: اعداد و ارقام بودجه سال جاری قابل تصور نبود، چرا که برخی وزارتخانه‌ها در حالی به راحتی از کسری‌های پنج تا شش هزار میلیاردی سخن می‌گویند که در چند سال قبل با این ارقام می‌توانستیم چند وزارتخانه را اداره کنیم. وی ادامه داد: این درحالی است که هزینه‌های پرسنلی و بودجه‌ای دولت برای حفظ نظام اداری به حد قابل ملاحظه‌ای افزایش یافته است، به‌گونه‌ای که بودجه هزینه‌های جاری در سال ۸۴ ۶۷ درصد بودجه عمومی بوده که در سال ۹۲ به ۸۸ درصد افزایش یافته است. عسکری خاطر نشان کرد: اگر نظام اداری کشور اصلاح نشود، در چند سال آینده نسبت به بودجه هزینه‌های جاری به ۱۰۰ درصد خواهد رسید، آنگاه دولت ناچار است علاوه بر منابع موجود برای حفظ ساختار خود دست به استقراض بزند.

بار سنگین صندوق‌های بازنشستگی بردوش دولت
وی هم‌چنین با اشاره به عملکرد صندوق‌های بازنشستگی و سیاست‌های بازنشستگی در نظام اداری کشور بیان کرد: به دلیل اعمال سیاست بازنشستگی زودرس تعداد بازنشستگان کشور حدود ۷۱۹ هزار نفر در سال ۸۴ با رشد ۶۸ درصدی به یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر در سال ۹۲ افزایش یافته است که اگر مجموع ۵۰۰ هزار نیروی قراردادی و استخدام‌های پیمانی را به آن اضافه کنیم،

سبک پایین سواد در ساختار اداری
وی در ادامه با انتقاد از استخدام‌هایی که سطح تسهیلات را مورد توجه قرار ندادند، بیان کرد: با وجود تاکید قانون مدیریت خدمات کشوری مبنی بر حداقل تحصیلات لیسانس جهت نیروهای جذب شده ما حتی شاهد آنیم که در کنار این‌که دو درصد نیروهای دولتی بی‌سواد هستند و از هیچ‌گونه سطح تحصیلی برخوردار نیستند، فقط ۳۹ درصد کارکنان دولت تحصیلات لیسانس به بالا دارند.

۳۰۷ هزار نیروی قراردادی مازاد در دستگاه‌های اجرایی
عسکری با اشاره به این‌که استخدام‌های بی‌رویه و غیرقانونی موجب حضور بیش از ۳۰۷ هزار و ۳۸۸ نیروی قراردادی مازاد در دستگاه‌های اجرایی شده است که علاوه بر افزایش حجم دولت کیفیت را نیز در بلندمدت دچار مشکل می‌شکند.

عسکری با اشاره به منابع انسانی به عنوان چالش دیگر پیش‌روی دولت برای اصلاح نظام اداری بیان کرد: باید به‌گونه‌ای عمل شود تا برنامه‌ریزی در سطح ملی و دولت، سیاست جذب، آموزش و توانمندسازی و انگیزش برای کارکنان مدیریت، عملکرد نیروی انسانی را ارتقاء دهد.

عسکری در مورد راهبردهای اساسی برای برنامه اصلاح نظام اداری نیز گفت: چابک‌سازی دولت و حضور فعالان اقتصادی، رقابتی کردن فعالیت‌های دولت، بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و هوشمند و ارتقاء سرمایه انسانی در فضای رقابتی از مهم‌ترین راهبردهای این برنامه خواهد بود. تعیین تکلیف آزمون‌های استخدامی در چهار ماه آینده جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور در پاسخ به ایسا مبنی بر زمان تصمیم‌گیری معاونت توسعه مدیریت برای تعیین تکلیف پذیرفته‌شدگان آزمون‌های استخدامی اظهار کرد: این معاونت تمام تلاش خود را انجام خواهد داد تا در چند ماه آینده با بررسی تمامی مدارک و اسناد ارائه شده از سوی استانداری‌ها و سازمان‌های درخواست‌کننده تکلیف جذب نیرو با توجه به منابع مالی تکلیف آن‌ها را تعیین تکلیف کند. وی گفت: احتمالا تا سه تا چهار ماه آینده آزمون‌های استخدامی و پذیرفته‌شدگان تعیین تکلیف خواهد شد. عسکری در پاسخ به سؤال دیگری مبنی بر ساماندهی نیروهای مازاد افزود: طبق قانون مدیریت خدمات کشوری هر دستگاهی می‌تواند تا سقف ۱۰ درصد ظرفیت خود نیروی قراردادی داشته باشد، این درحالی است که اکنون این سقف فراتر از این رفته است. جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور تصریح کرد: در سال ۹۳، ۱۵ درصد مازاد بر سقف ۱۰ درصد نیروهای قراردادی در سازمان ساماندهی خواهد شد. البته نمی‌توانم به‌طور قطعی بگویم که این ۱۵ درصد به معنای کم شدن است. وی هم‌چنین در مورد میزان استخدام‌ها در سال آینده بیان کرد: استخدام‌های دولتی تعطیل نمی‌شود، چرا که همان‌طور که ما در برخی بخش‌های نیروهای مازاد داریم در برخی قسمت‌ها نیز نیازمند نیرو هستیم و دولت با کسری منابع انسانی مواجه است. از این‌رو به میزان محدود و تنها مورد نیاز استخدام‌ها ادامه خواهد داشت. به گفته عسکری استخدام‌های دولت دیگر به مفهوم عام در تمام سطوح تا زمان نیاز ضروری انجام نخواهد شد، اما در مشاغل تخصصی و حساس براساس نیازهای اساسی انجام می‌شود. جانشین معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور هم‌چنین در مورد لغو کامل دورکاری بیان کرد: دورکاری دیگرسر به معنای سابق وجود ندارد، اما در برخی مشاغل تحقیقاتی و مطالعاتی که می‌تواند خارج از اداره انجام شود به‌طور قانون‌مند انجام خواهد شد.

آکیمی استخدام
یک شرکت معتبر بازرگانی
از افراد واجد شرایط (حداقل لیسانس، مسلط به زبان انگلیسی و کامپیوتر) دعوت به همکاری می‌نماید.
۱- کارمند بازرگانی ۲ - کارمند اداری ۳ - منشی مدیر عامل
تلفن: ۸۸۷۹۹۷۲۷ - فکس: ۸۸۷۸۹۰۱۳
Email: farasouy@farasouy.com

دعوت به همکاری
شرکت توسعه کارگزاری عظیم خودرو جهت تکمیل کادر شعبات تهران از افراد زیر دعوت به همکاری می‌نماید:
۱- کارشناس فروش ۱۵ نفر خانم / آقا
۲- سرپرست فروش ۳ نفر خانم / آقا
۳- مدیر داخلی ۴ نفر خانم / آقا
۴- حسابدار ۲ نفر خانم / آقا
۵- کارمند اداری ۲ نفر خانم
۶- اپراتور کامپیوتر ۲ نفر خانم
Azimkhodro@gmail.com

دعوت به همکاری
شرکت بازرگانی / تولیدی جهت تکمیل کادر پرسنلی خود از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:
۱- رئیس حسابداری: مسلط به نرم افزارهای همکاران سیستم
۲- سرپرست حسابداری: مسلط به نرم افزارهای همکاران سیستم
۳- رئیس حسابداری بودجه و گزارشات مدیریت: مسلط به نرم افزارهای همکاران سیستم
۴- مهندس صنایع: مسلط به نرم افزار همکاران سیستم (انبار)
۵- سرپرست اعتبارات اسنادی (سفارشات خارجی): مسلط به زبان انگلیسی و آشنا با امور بانکی و تسهیلات
۶- سرپرست منابع انسانی: مسلط به ارزیابی عملکرد و مدیریت آموزش
۷- سرپرست خرید و تدارکات داخلی: مسلط به قطعات سیستم های برودتی و حرارتی صنعتی
۸- کارشناس IT: با روابط عمومی قوی، مسلط به زبان انگلیسی سیستم
۹- مسئول دفتر مدیر عامل: خانم، روابط عمومی قوی، مسلط به زبان انگلیسی
شرایط عمومی
دارای مدرک تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد مرتبط داشتن حداقل ۵ سال سابقه کار مفید و مرتبط و تسلط به نرم افزارهای OFFICE
مقتضیان می توانند رزومه کاری خود را با ذکر ردیف مورد درخواست به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
Email: hamkari۱۳@gmail.com

دعوت به همکاری بانک صادرات ایران

بانک صادرات ایران به منظور تامین بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود در استان های تهران ، آذربایجان غربی، بوشهر، سیستان و بلوچستان و کرمان برای تصدی در شغل بانکدار (تحویلدار)، از داوطلبان مرد واجد شرایط به شرح زیر بر اساس ضوابط آیین نامه استخدامی مربوط، از طریق آزمون استخدامی، انجام مصاحبه، معاینات پزشکی و.... با انعقاد قرارداد کارموقت و بیمه‌ی درمان و بازنشستگی تامین اجتماعی دعوت به همکاری می نماید.

استان	شهرستان های مورد نیاز
تهران	کلیه شهرستانهای استان تهران
آذربایجان غربی	ارومیه ، خوی ، قره ضیاء الدین، میهاد، پیرانشهر، سردشت، میاندو آب، بوکان ، تکاب و ماکو
بوشهر	بندر عسلویه ، بندر طاهری (سیراف)، نخل تقی ، چاه مبارک، اخند ، پرک، بیدخون و جم
سیستان و بلوچستان	یرانشهر و چابهار
کرمان	کرمان، بم ، فهرج، نورمنشیر، کهنوج ، جیرفت ، عنبرآباد ، قلعه گنج ، منوجان، رودبار جنوب ، زرنده، راور، کوهبستان ، انار ، رفسنجان ، سرجران ، ارزوئیه، رابر، بردسیر، شهرپایک و یافت

الف- شرایط عمومی:
۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران و تعهد به نظام و قانون اساسی.
۲- تدین به یکی از ادیان رسمی کشور.
۳- تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی طبق تشخیص مراجع پزشکی مورد نظر بانک.
۴- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان گردان.
۵- نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.
۶- انجام خدمت وظیفه عمومی یا اخذ معافیت دائم حداکثر با پایان مهلت ثبت نام.
۷- بومی بودن (صرفا شهر محل تولد یا محل اخذ مدرک تحصیلی دیپلم، به عنوان ملاک بومی بودن متقاضی مورد پذیرش بانک می باشد).
ب- شرایط اختصاصی:
۸- حداکثر سن متقاضیان ۲۷ سال تمام (تاریخ شروع ثبت نام)
۹- مدرک و رشته تحصیلی:
لیسانس با رشته های تحصیلی: حسابداری - حقوق - آمار - کامپیوتر با گرایش های «فرم افزار- سخت افزار» فن آوران اطلاعات (IT) - علوم کامپیوتر - مهندسی صنایع - علوم اقتصادی با گرایش های «بازرگانی - بازرگانی - صنعتی - اقتصاد کشاورزی - پول و بانکداری» - مدیریتی - اقتصاد - مالی - بازرگانی - صنعتی - دولتی - بیمه -

امور گمرکی - بانکداری - فن آوری اطلاعات (IT) «
- ریاضی با گرایش های «محض - کاربردی»
۱۰- حداقل معدل کل مدرک تحصیلی کارشناسی در دانشگاه های دولتی ۱۴ و برای سایر دانشگاه ها ۱۵ (حداکثر تاریخ فراغت از تحصیل پایان مهلت ثبت نام)
تصوه: شرط حداقل معدل برای داوطلبان استان بوشهر ۱۳ می باشد.
ج- نحوه ثبت نام:
متقاضیان واجد شرایط به منظور ثبت نام در آزمون استخدامی می بایست از ساعت ۱۰ صبح روز شنبه مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۳ یا مراجعه به سایت اینترنتی بانک به آدرس www.bsi.ir نسبت به تکمیل فرم ثبت نام موجود در سایت مذکور اقدام و ادامه از طریق درگاه اینترنتی بانک صادرات ایران و با استفاده از کارت های بانکی عضو شتاب، نسبت به واریز وجه ثبت نام به میزان ۳۵۰.۰۰۰ ریال اقدام و با دریافت کد رهگیری نهایی از تکمیل کلیه مراحل ثبت نام اطمینان حاصل نمایند.
با عنایت به این که استرداد وجه ثبت نام، امکان پذیر نمی باشد، خواهشمند است صرفا در صورت احراز شرایط مورد نیاز بانک، اقدام به ثبت نام گردد.
۲- مهلت ثبت نام تا ساعت ۲۴ روز شنبه مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۶ تعیین گردیده است. (به داوطلبان عزیز

توصیه می گردد در مقطع زمانی فوق نسبت به انجام و تکمیل مراحل ثبت نام خود اقدام فرمایند).
۳- هنگام ثبت نام، داشتن فایل اسکن شده: عکس ۳×۴، صفحه اول شناسنامه و صفحه توضیحات (در صورت وجود توضیح)، کارت ملی، کارت پایان خدمت یا معافیت دائم و مدرک تحصیلی لیسانس دارای معدل (مدرک تحصیلی دیپلم برای کسانی که ملاک بومی بودن آن ها محل اخذ دیپلم می باشد) با مشخصات و فرمت درج شده بر روی سایت الزامی می باشد. در صورت عدم ارسال فایل مدارک فوق، ادامه مراحل استخدام امکان پذیر نمی باشد.
۴- مسئولیت صحت ثبت اطلاعات در سایت اینترنتی به عهده شخص متقاضی می باشد. بدیهی است متقاضی نسبت به اخذ و بررسی اصل مدارک پذیرفته شدگان در آزمون اقدام و چنانچه مغایرتی در مدارکات مدارک ارائه شده با شرایط آکمی بانک وجود داشته باشد از ادامه مراحل استخدامی متقاضی در هر مرحله جلوگیری به عمل خواهد آمد و متقاضی حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

ردیف	مواد آزمون	تعداد ضریب سوال	محدوده ی محتوای سوالات آزمون
۱	کامپیوتر و آمار کاربردی	۲۰ ۴	کامپیوتر در سطح ICDL پیشرفته و آمار کاربردی در سطح کارشناسی در رشته های حسابداری، مدیریت و اقتصاد
۲	اقتصاد ، پول و ارز و بانکداری	۲۰ ۴	اقتصاد خرد و کلان و پول و ارز و بانکداری در سطح کارشناسی رشته های حسابداری و مدیریت
۳	زبان انگلیسی	۲۰ ۴	عمومی و تخصصی بانکداری و مالی
۴	حسابداری و ریاضی	۲۰ ۴	حسابداری در سطح اصول حسابداری ۱، ۲ و ریاضی کاربردی در سطح کارشناسی رشته های حسابداری، مدیریت و اقتصاد
۵	هوش و استدلال منطقی	۲۰ ۳	