

#### ■ سرپرست خانواده باشی سختی کار معنایی ندارد

اسمش مرضی و ۲۵ساله است. کنار چهارراه در حالی که دستانش را زیر چانه‌اش گذاشته، خیره به ماشینی است که در مقابلش نیش ترمز می‌کند. شتابان بلند می‌شود شاید در فضای کساد بازار کسی برایش کار در نظر داشته باشد ولی با دیدن ما و فهمیدن علت ایستادنمان متوجه شد که بلند شدنش با امید «کار» بی‌فایده بود؛ پای دردلش باز شد و گفت: اگر چند سال دیگر حق بیمه را پرداخت می‌کردم، بازنشسته می‌شدم اما شرکت محل کارم عذرم را خواسته و مجبورم برای گذراندن زندگی و تأمین مخارج زندگی کارگری کنم. وی می‌گوید: به هر دری زدم که کار مناسبی پیدا کنم اما تمام درها بسته بود، بهتر دیدم کارگری کنم تا شرمنده همسر و بچه‌هایم نباشم. وقتی از او سؤال می‌کنم «کار ساختمانی و تخریب ساختمان برای شما در این سن و سال مشکل نیست؟» این است که نگاه اکثر مردم به کارگران تحقیرآمیز است؛ درحقیقت کارگران شرایط بدی را دارند.

#### ■ قراردادهای سفیدامضای کارگران شهرداری

درحالی‌که از خیابان عبور می‌کردم حاج‌صالح پیرمرد کرمانشاهی نظرم را به خود جلب کرد، موهای سفیدش همخوانی با سن شناسنامه‌اش نداشت، ۵۸ساله اما ۷۰ساله به نظر می‌رسید، رفتگر خیابان است.

درباره علت کارکردنش در این سنن و سال می‌گوید: با چند عروس و داماد مجبورم کارگری کنم. کارگر شهرداری هستم. علاوه بر سختی کارگری موضوعی که مرا اذیت می‌کنند این است که نگاه اکثر مردم به کارگران تحقیرآمیز است؛ درحقیقت کارگران شرایط بدی را دارند. وی ادامه می‌دهد: به‌کارگیری کارگر شهرداری به صورت ساعتی، خلاف ماده ۱۵ فصل سوم قانون کار است. در این ماده اعلام شده با شغل‌هایی مثل منشی نظیف‌های پزشکی، نگهبانی، تأسیسات، مشاوره و مانند این‌ها قرارداد ساعتی ببندند و چنانچه بخواهند با کارگر دیگری قرارداد ساعتی ببندند باید از وزارت کار مجوز بگیرند. حاج‌صالح تأکید می‌کند: اکنون سؤال اینجاست یک رفتگری که از این خیابان تا آن خیابان و از این کوچه تا آن کوچه را باید مستمر جارو کند و کاری که انجام می‌دهد، ۱۰۰ درصد مفید است، کجای شغل این رفتگر ساعتی است؟ اگر برای یک رفتگر دوربین بگذارید، از ساعت شروع تا ساعت پایان کار بدون هیچ‌گونه توقفی کارش را انجام می‌دهد و ۱۰۰ درصد کار مفید آن هم در شب انجام می‌دهد، آن‌گاه متأسفانه با این‌ها قرارداد ساعتی می‌بندند!

پیرمرد می‌گوید: بدتر اینکه در پایان سال عیدی، پاداش، سنوات سالیانه و بسیاری از حقوق آن‌ها که باید طبق قانون کار در نظر گرفته و پرداخت شود مورد غفلت قرار گرفته و این اتفاق نمی‌افتد. کاری به این نداریم که به آن‌ها لباس کار یا وسایل بهداشتی ندهاند، اما تأسفاف‌آور این است که پیمانکاران از کارگران برگ‌های سفیدامضا می‌گیرند تا اگر کارگر شکایت کردند، در اداره کسار ارایه دهند تا ثابت کنند مزایای کارگر پرداخت شده است.

#### ■ قرارداد قانونی نداریم

صحت یا حاج‌صالح که به پایان رسید، یک نانوائی در مجاورت همان خیابان و کارگر پیرمردش توجه را جلب کرد؛ پیرمردی دوست داشتنی که با وجود سنن زیاد و بیماری، برای

#### ■ اشاره:

**حالا که دیگر روزهای تعطیل عید سپری شده و روزهای کار و تلاش از سرگرفتگیته شد، آن‌سوی قصه داستان کارگرانی است که باز هم مانند سسال قبل بدون قرارداد و امنیت کاری به سال ۹۳ وارد شده‌اند و حتی ایام عید کار کردند.**

**به گزارش خبرگزاری تسنیم، «پدر که باشی، مهم نیست چقدر اذیت می‌شوی، خسته‌ای یا این که مشکلات زندگی کم‌تر را خم کرده است. پدر که باشی نگاه خسته‌ای یا این که مشکلات زندگی کم‌تر است که تو را کوه تصور می‌کنند مقاوم باشی» این‌ها صحبت‌های محمد، کارگر ۵۰ساله‌ای است که روز اول عید مشغول کار بوده است و سال جدید را نیز مانند سال گذشته بدون قرارداد کار و بیمه و امنیت شغلی آغاز کرد.**

**ساک دستنی خود را جابه‌جا می‌کند و در پاسخ به «ناراحت نیستید عید را سر کار رفتید؟» می‌گوید: اولاً سال نوی شما مبارک؛ اگر مثل من باشی نمی‌گذاری دخترت متوجه شود که کارگری می‌کنی، الا آن دیگر مردم همه کارهای خود از جمله بنایی، اسباب‌کشی و تمیز کردن خانه را انجام داده‌اند، اما از آن‌جایی که اگر کار نمی‌کردم مجبور بودم ۱۵ روز بیکار باشم، بنابراین در روزهای عید سر چهارراه و میدان ایستادم تا شاید کسی به من کاری بدهد.**

**محمد سا بنفشی که در گلسو دارد، می‌گوید: سه سال پیش در شرکتی کار می‌کردم که تعدیل نیرو کرد و من هم بیکار شدم اما بچه‌هایم نمی‌دانند که برای کار به سر میدان می‌آیم و کارگری می‌کنم. دخترها درباره پدرشان تعصب دارند و اگر دختر حسن کند که پدرش در این سنن و سال کارگر ساختمانی است غصه می‌خورد.**

تأمین مخارج زندگی‌اش مجبور است نانوائی کند.

محمد که مشهدی است و منشی محمد صدایش می‌کند، می‌گوید: ساعت ۵ و نیم صبح از خواب بیدار می‌شیم و تا ۸:۳۰ شب بسرای ۱۰ هزار تومان جون می‌کنیم. محل خوابونم هم داخل نانوائی است. این‌ساعتز درباره ساعت کاری و سختی کارش این‌طور توضیح می‌دهد که ساعت ۵:۳۰ تا ۹ صبح پخت می‌کنیم و از ۹ تا ۱۱ استراحت است و دوباره از ۱۱ تا ۲ بعدازظهر، کار است و از ۲ تا ۵ استراحت می‌کنیم و از ساعت ۵ شروع به پخت می‌کنیم تا ۸:۳۰ شب، به‌شرط آنکه صاحب نانوائی سفارش نگرفته باشد که تازه برای اجرای سفارش باید تا ۱۱ شب کار کنیم.

منشی محمد ادامه می‌دهد: زندگی‌مان در همین چاردیواری است، نه مرخصی داریم، نه از عیدی و پاداش خبری است، هرروز هم که کار نکنی، مزد نداری، بیمه هم که نیستیم، ۲۰ سال است که در نانوائی کار می‌کنم و فقط ۲ سال سابقه بیمه دارم که

## بازارکار

ویژه • اطلاع‌رسانی اشتغال



### روز از نو، روزی از نو

# کارگرانی که سال ۹۳ را بدون قرارداد آغاز کردند

پول آن را هم خودم ریخته‌ام.

زمانی که گرم صحبت با منشی محمد بودیم یکی دیگر از کارگران نانوائی که او نیز تقریباً همدرد با همکاریش بود به جمع ما اضافه شد؛ حسین هم در همین نانوائی کار می‌کند و بچه خرم‌آباد است، از ۱۸ سال قبل کار نانوائی را شروع کرده است. با ناراحتی می‌گوید: نتیجه این‌همه جان‌کندن ۲ میلیون تومان پس‌انداز است که آن را هم به‌عنوان پول پیش اجاره خانه داده‌ام. ۳ روز است که زخم در بیمارستان بستری است. فرصت نمی‌شود برای عیادت به بیمارستان بروم. اما زن صاحبخانه که می‌داند در تهران کسی را ندارم، به زخم سر می‌زند و یک شب هم به‌عنوان همراه در بیمارستان مانده است. این کارگر نانوائی می‌گوید: بیمه نیستم، عیدی و قرارداد کار و سایر حقوق قانونی را هم نمی‌گیریم، هیچ‌کس هم که به فریادمان نمی‌رسد، فقط خدا می‌داند که چقدر کارمان دشوار است، تنها از خدا مدد می‌خواهیم.

#### ■ پدر و پسر گل فروش

مرد گل فروش با پسرش سال‌هاست که بین ماشین‌ها گل می‌فروشند. خودش می‌گوید: زودتر از شما به سر کار می‌آیم و تا پاسی از شب هنوز با دسته‌های گل بین ماشین‌ها به‌دنبال مشتری برای گل‌هایم هستم. برادر شهید هستم اما هیچ‌گاه برای رسیدن به موفقیتی از اسمش استفاده نکرده‌ام. هیچ‌گونه امنیت شغلی ندارم.

#### ■ خدا را شکر، فعلاً بیکار نیستم

غلامرضا کارگر ساختمانی است، می‌گوید: تا آخرین روزهای سال در یک پروژه ساختمانی کار می‌کردم و با وجود دائم نبودن کارش اما خدا را شکر می‌کردم که بیکار نبودم. اکنون آن پروژه تمام شده و من از ترس اینکه نتوانم از عهده خرج زندگی برآیم مجبور شدم در ایام عید هم سر یکی از چهارراه‌های پرتردد تهران

## کار و کارگر

بروم و منتظر باشم شاید کاری برابم پیدا شود. کارگران ساختمانی از هرگونه قرارداد کار محروم هستند.

#### ■ پاسخ مسئولان به مشکلات کارگران بدون قرارداد

فتح‌الله بیسات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور، با تأکید بر اینکه از حدود ۱۲ سال قبل طرحی در مجلس با نام «بهبودی قراردادهای کار» دنبال می‌شود، گفت: این طرح بارها در مجلس بررسی شده است و نمایندگان پیرامون لزوم تغییر روند انعقاد قراردادهای کار در کشور گفت‌وگو کرده‌اند اما مجلس به آن رأی نداده است.

وی ادامه داد: امروز کارگرانی در کشور داریم که با وجود اشتغال در بنگاه‌ها با ماهیت دائم کاری، دارای قراردادهای موقت، غیررسمی و خارج از قانون کار هستند در صورتی که وقتی شغلی دارای ماهیت دائم است چرا باید نیروی شاغسل در آن با سابقه ۱۰ تا ۲۰ سال، قرارداد موقت باشد؟

بیات با تأکید بر شکست بهسازی قراردادهای کار اظهار داشت: دولت به‌عنوان کارفرمای بزرگ، مهم‌ترین عامل بر سر راه اجرای درست قوانین در انعقاد قراردادهای کار است. اگر طرح بهسازی قراردادهای کار نهایی و به اجرا درمی‌آمد، می‌توانستیم امیدوار باشیم که مسئله قراردادها نیز حل شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور مهم‌ترین پیام و هدف طرح بهسازی قراردادهای موقت را داشتن قرارداد دائم در کارهای دائم دانست و گفت: افراد شاغل در کارهای با ماهیت دائم، باید دارای قراردادهای دائم نیز باشند و دلیلی ندارد تا یک بنگاهی که می‌خواهد چندین دهه فعالیت داشته باشد، نیروی موقت جذب کند.

این مقام مسئول کارگری کشور تصریح کرد: متأسفانه در حال حاضر، مرز و فاصله‌ای بین قراردادهای موقت و دائم وجود ندارد و به‌دلیل عدم عرضه و تقاضای نیروی کار، افراد مورد سوء استفاده کارفرمایان قرار می‌گیرند.

وی درباره مهم‌ترین دلایل مطرح‌شده از سوی مجلس و دولت برای مخالفت با طرح بهسازی قراردادهای کار، گفت: یک دلیل اصلی مطرح‌شده در این خصوص، بار مالی ناشی از تغییر قراردادها بوده است که از سوی دولت و مجلس مطرح شد.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور اظهار داشت: اگر این موضوع بتواند به سرانجام برسد برای کارگران و مشمولان قانون کار بالای ۱۰ سال سابقه نوعی امنیت شغلی ایجاد خواهد شد و دیگر به‌نفع کارفرما نیست که بخواهد افراد را به‌راحتی اخراج کند چون دراین‌صورت باید افراد را با آخرین حقوق دریافتی اخراج نماید.

#### ■ روز از نو، روزی از نو

گزارش تسنیم از پاره‌ای از مشکلات کارگران بدون قرارداد به پایان رسید ولی آنچه همچنان باقی است مشکلات این قشر جامعه است؛ روزهای نوروز ۹۳ این‌بار هم برای تمام مردم با بسوی عید همراه نبود؛ این کارگران حتی در روزهای عید هم سر کار مشغول بودند و سسال نو را باز هم بدون قرارداد کار آغاز کرده‌اند و به‌قول خودشان در شب عید به‌دلیل عدم دریافت حداقل حقوق، پیش زن و بچه خود شرمنده بودند؛ چرا کسی پاسخ‌گوی مشکلات آنان نیست؟

#### "فرم تقاضای همکاری در شعبه نیشابور"

محل  
الصاق عکس

- نام: ..... ۲. نام خانوادگی:.....
- نام پدر: ..... ۴. شماره شناسنامه: ..... ۵. کدملی: .....
- تاریخ تولد: ...../...../ ۱۳..... ۷. محل تولد: .....
- وضعیت نظام وظیفه پایان خدمت:  خرید خدمت؛  معافیت دائم؛  نوع معافیت: .....
- آخرین مدرک تحصیلی: ..... ۱۰. رشته تحصیلی: .....
- دانشگاه محل تحصیل: ..... ۱۲. معدل تحصیلی: .....
- آدرس محل سکونت: .....
- کدپستی ده رقمی: ..... ۱۵. تلفن ثابت: .....
- تلفن همراه: ..... ۱۷. تلفن یکی از بستگان: .....

#### (و نکات شایان توجه:

۱. از افراد واجد شرایط به تشخیص و نیاز بانک برای مصاحبه دعوت بعمل خواهد آمد.

۲. شرکت در مصاحبه هیچگونه تعهدی برای بانک ایجاد نمی‌کند و پذیرش نهایی منوط به طی کردن همه مراحل استخدام طبق ضوابط بانک خواهد بود.

۳. متقاضیان استخدام می‌بایست بومی شهر مورد تقاضا باشند.

تبصره: منظور از داوطلبان بومی متولدین آن شهر و یا افرادی می‌باشند که مقطع تحصیلی دیپلم را در آن شهر سپری نموده و یا مدارک مورد تأیید مبنی بر اقامت دائم ۵ ساله متوالی منتهی به سال ۱۳۹۳ در شهر مورد تقاضا ارائه نمایند.

۴. پس از بررسی مدارک ارسال شده، از سه برابر ظرفیت مورد نیاز (مجموعاً تعداد ۶ نفر از معذلهای بالاتر) جهت مصاحبه عمومی و

تخصصی دعوت بعمل می‌آید. در صورت قبولی در مصاحبه عمومی و تخصصی، از افراد واجد شرایط جهت همکاری دعوت بعمل خواهد آمد.

۵. چنانچه بانک در هر مرحله از استخدام متوجه وجود هرگونه مغایرت در عدم تطبیق اطلاعات و مدارک اخذ شده در زمان مصاحبه گردد، استخدام متقاضی کان لم یکن تلقی می‌گردد.

۶. درج شماره تلفن برای تماس، ضروری بوده و چنانچه بانک با تلفنهای اعلام شده نتواند تماس برقرار نماید مسئولیتی نداشته و برای تأمین نیروی مورد نیاز از نفرات بعدی دعوت بعمل خواهد آمد.

۷. ضمناً جهت کسب اطلاعات بیشتر با مرکز ۲۴ ساعته مرکز ارتباط نوین به شماره ۰۳۱۰۰۰۰۳۱-۴۸۰۰۲۱ تماس حاصل فرمایند.

داوطلبان می‌بایست مدارک خود را حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۳/۲/۶ به آدرس تهران، صندوق پستی ۳۷۹۶-۱۹۳۹۵ از طریق پست پیشتاز ارسال نمایند.