



مدیر کل فنی و حرفه‌ای تهران در میزگرد بررسی مشکلات اشتغال:

تمایل به پشت میز نشینی مانع اصلی کار آفرینی است

متن: خیر کزادی فارس

اشاره:

میزگرد بررسی مشکلات و چالش‌های اشتغال پیش روی جوانان پس از فارغ‌التحصیلی با حضور ابراهیم رزاقی، اقتصاددان، حمیدرضا خان‌پور مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران و محمدرضا عبدالله‌پور فارغ‌التحصیل دوره دکتری دانشگاه در خبرگزاری فارس، برگزار شد. طبق آخرین آمارها در آینده بیش از ۴.۵ میلیون دانش‌آموخته دانشگاهی وارد بازار کار خواهند شد که ظرفیت اقتصاد ایران قطعاً آماده پاسخگویی به این حجم از نیروی فعال آماده به کار نیست.

مهم‌ترین مشکلات فعلی بازار کار، عدم توجه دولت به بنگاه‌های تولیدی، نرخ بالای سود بانکی، عدم وجود حمیدرضا خانپور، مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران: پشت میز نشینی مانع اصلی رشد کارآفرینی و فرهنگ آچار به‌دستی حمیدرضا خانپور، مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران یکی از مهم‌ترین مشکلات فعلی جامعه را حلقه مفقوده بین صنعت و دانشگاه اعلام کرد و گفت: افراد تحصیل کرده پیش از آنکه به دنبال افزایش مهارت و آچاربه‌دستی باشند، مدرک‌گرا هستند. خانپور گفت: این افراد پس از دریافت مدرک تحصیلی دیگر به دنبال کارهای بدی و دنیای واقعی کار نمی‌روند و بیش‌تر بر روی مشاغل پشت‌میزنشینی و تشکیلاتی متمرکز

فرهنگ آچاربه‌دستی، صادرات مواد خام به جای مواد ساخته‌شده و واردات کالاهای مصرفی یا قاچاق از سواردی بود که در نشست با میهمانان موردبحث و تبادل نظر قرار گرفت. همچنین مشکلات فرهنگ کار، عدم ارائه مهارت به دانشجویان در دانشگاه‌ها، واردات بی‌رویه کالاهای ساخته‌شده، صادرات مواد خام، افزایش انتظارات از فرهنگ پشت‌میزنشینی فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها، عدم همکاری شبکه بانکی با دانش‌آموختگان در ارائه تسهیلات ارضان قیمت و همچنین کاهش انگیزه کارآفرینان به دلیل نگاه‌داری نظام بانکی از دیگر موارد موردبحث در این میزگرد بود.

می‌شوند، در این رویه کاهش انگیزه‌های کارآفرینی و کار بدی، طبیعی است. مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران با اعلام اینکه در دنیا به ازای هر ۶ کاردان یا تکنسین یک کارشناس وجود دارد، گفت: در ایران این رابطه برعکس بوده، به‌عبارتی دیگر به ازای هر ۶ کارشناس، یک کاردان یا تکنسین وجود دارد؛ در کشور ما افراد خلاق، کارآفرین و کسانی که با دنیای واقعی کار آشنا باشند، کم داریم. وی معتقد است که فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بر اساس اجبار و یا کلاس کاری وارد این عرصه شده‌اند و در مقابل افرادی که وارد موضوع مهارت‌آموزی می‌شوند با شوق و

علاقه به این حرفه می‌آیند. خانپور با بیان اینکه ۴.۵ میلیون نفر از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی بیکار هستند، افزود: ۳ میلیون نفر از بیکاران عمدتاً از افرادی هستند که در دانشگاه‌ها مشغول تحصیل‌اند؛ طبق آخرین آمار از بیکارانی که به سبب کارایی‌ها مراجعه می‌کنند، ۲۰ درصد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی هستند؛ به‌عبارت‌دیگر یک‌پنجم افراد مراجعه‌کننده به کارایی‌های سراسر کشور را دانش‌آموختگان تشکیل می‌دهند و به‌طور میانگین از هر ۵۰۰ نفرجوی کار ۱۰۰ نفر را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل می‌دهند و شاید آمار بیکاری دانشگاهیان بیش از این‌ها باشد که فعلاً در این باره بررسی انجام‌شده است.

وی گفت: در این خصوص فلسفه وجودی سازمان فنی و حرفه‌ای تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص در بخش‌های صنعتی، خدماتی و کشاورزی است. به‌طور کلی افراد با مراجعه به این سازمان با وجود تحصیل در دانشگاه‌ها به دریافت مهارت مشغول می‌شوند. مدیرکل فنی و حرفه‌ای استان تهران با انتقاد از این که کارشناسی‌های ارشد شیلات، حتی رنگ میگو را هم ندیده‌اند، گفت: علاوه بر این مهندسی‌های ماشین‌آلات کشاورزی، نحوه کار با تراکتور را نمی‌دانند.

در دنیا هر مهندس ماشین‌آلات کشاورزی علاوه بر دریافت تئوری‌های این رشته، باید به‌طور عملیاتی دوره‌های تخصصی را بگذراند.

خانپور در ادامه سخنان خود رویکرد سازمان متوعش را ایجاد اشتغال و کارآفرینی عنوان کرد و گفت: این سازمان عام‌المنفعه و پیشگام در عرصه مهارت‌آموزی است که در این حوزه باتریبیت افراد خلاق و کارآفرین و ایجاد ارزش‌افزوده و تولید ثروت، اشتغال پایدار برای جوانان جویای کار فراهم می‌کند. این مقام مسئول در وزارت کار، ارتقای دانش، نگرش و پیش‌گامی در تلفیق علم، فن، هنر و مهارت با رویکرد کارآفرینی را در فراهم کردن بسترهای مناسب اشتغال ضروری دانست و عنوان کرد: باید علم در خدمت مهارت، فن و حرفه باشد و مراکز آموزش عالی نباید مانع از کسب و کار جوانان فعال شوند.

مدیرکل استان تهران با بیان این مطلب که ما بخش خصوصی را نه تنها رقیب خود نمی‌دانیم، تصریح نمود: با هدایت بخش خصوصی به سمت ارائه آموزش‌های مهارتی متناسب با نیاز بازار کار زمینه حضور این بخش را در ورود به تمامی بخش‌های آموزش‌های مهارتی منجر به اشتغال پایدار فراهم می‌نمایم. وی در پاسخ به این سؤال که چند درصد از کارآموزان و کارجویان دارای اشتغال مالی هستند، بیان داشت: کارجویان و کارآموزانی که در سطح تحصیلی متوسطه، دیپلم و کارشناسی به مراکز ثابت دولتی و مؤسسات کارآموزی آزاد مراجعه می‌کنند به‌طور معمول دارای بضاعت مالی مناسب نیستند. اما چنانچه کارجویان با عشق، علاقه و انگیزه به سمت مهارت‌آموزی روی آورند، اشتغال مولد و پایدار را برای خود به ارمغان آورده‌اند و می‌توانند علاوه بر اشتغال بسیاری از نیازهای خود را برآورده سازند.

وی افزود: یکی از مشکلات ما در دانشگاه‌ها این است که شغل‌ها در دانشگاه‌ها محدود هستند؛ چراکه به‌عنوان مثال بخش زیادی از کارگران افغانستانی در پروژه‌های ساختمانی ایران مشغول به کار هستند. این تعداد به یک میلیون نفر می‌رسد. خانپور با طرح این سؤال که چرا در دانشگاه‌ها رشته‌هایی از جمله کاردان نقاشی ساختمان، تکنسین بنایی ساختمان و یا صافکار تعریف نکرده‌ایم، گفت: مردم ما دنبال این هستند که فرزندشان به دانشگاه برود و زمانی که مدرک را دریافت می‌کنند در دنیای واقعی کار ورود خواهد کرد.

عبدالله بود:

افزایش توقع ارتقای جایگاه شغلی، نتیجه ایجاد دانشگاه علمی کاربردی در ادامه این میزگرد، محمدرضا عبدالله‌پور فارغ‌التحصیل دوره دکتری دانشگاه نیز از روند تحصیلی دانشگاه‌های جامع علمی - کاربردی انتقاد کرد و گفت: از هر ۵۰ نفر کلاس، این دانشگاه‌ها ۴۵ نفر نیروهای خدماتی یا اداری هستند که به یک معضل اساسی در جامعه تبدیل شده است. وی افزود: این موضوع منجر به ایجاد توقع در این افراد شده است که پس از ۴ سال با دریافت یک مدرک، خواستار ارتقای جایگاه شغلی‌اند؛ درحالی که قرار بود دانشگاه جامع علمی - کاربردی خلاقیت و مهارت و دانشگاه را پر کند.

مرکز آموزش‌های تخصصی بازار کار
جهاد دانشگاهی برگزار می‌کند:
www.ambtlb.ir

مفاهیم حسابداری

مقدمات و تکمیل (ویژه بازارکار)

نرم افزار مالی همکاران سیستم
نرم افزار سپیدار سیستم
(حقوق و دستمزد، صندوق، انبار و...)

خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و بل کانج،
خیابان خارک، پلاک ۲۶
۶۶ ۷۴۷ ۷۴۷

دعوت به همکاری

روزنامه دنیای اقتصاد به منظور تکمیل کادر امور همایش‌ها، افراد واجد شرایط زیر را دعوت به همکاری می‌نماید:

شرایط تخصصی: کارشناس ارشد MBA یا رشته‌های مرتبط کارشناس یا کارشناس ارشد بازاریابی کارشناس یا کارشناس ارشد ارتباطات - روابط عمومی یا رشته‌های مرتبط

شرایط عمومی: دارا بودن حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط تسلط به زبان انگلیسی تسلط به نرم افزار MS Office (word, Excel, Poerpoint)

متقاضیان می‌توانند مشخصات و سوابق کاری خود را حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۴/۱۰/۱۶ به پست الکترونیکی events@den.ir ارسال نمایند.

بازارکار نماندنی آگهی می‌پذیرد

۶۶۴۹۰۷۳۹ ۶۶۴۹۰۷۸۵ ۶۶۹۷۲۵۲۵
WWW.BAZAREKAR.IR

دعوت به همکاری

یک شرکت به افراد واجد شرایط ذیل نیازمند است

- ۱- مسابدار با سابقه کار مرتبط
- ۲- منشی مسلط به کامپیوتر و روابط عمومی بالا
- ۳- تعدادی نصاب شبکه و دوربین و سانترال (محدوده شهرک غرب) ۴۷۳۹۹-۰۲۱

دعوت به همکاری

فروشگاه‌های زنجیره‌ای سام

عنوان شغلی	شرایط اولیه	شرایط اصلی
تکنسین صوتی و تصویری (نصاب تلویزیون)	حداقل تحصیلات فوق دیپلم ترجیحاً رشته‌های (برق - الکترونیک - کامپیوتر) آقا دارای پایان خدمت - تمام‌وقت - دارای سابقه حمل و نصب محصولات صوتی و تصویری، LED سینما خانگی و میز	آشنا به زبان انگلیسی تا حدودی اینترنت، استفاده از تبلت، فعال خوش برخورد - روابط عمومی بالا - آشنا به جلب رضایت مشتری - منظم و پیگیر - دارای وانت چادردار

روزمه و سوابق کاری خود را به آدرس الکترونیکی info@samshops.com ارسال نمایید.

دعوت به همکاری

درخواست نیروی همکار تمام وقت جهت فعالیت در حوزه ارتباطات بین‌الملل

- ۱- متعهد، متدین و خلاق
- ۲- مسلط به زبان انگلیسی (مکالمه، مکاتبه و ارتباطات)
- ۳- دارای توانمندی روابط عمومی جهت پیگیری و هماهنگی
- ۴- دارای تجربه در امور فرهنگی و رسانه‌ای
- ۵- دارای تجربه در امور اجرایی علاقمندان رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

recruitment@ioam.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی و بازرگانی در محدوده میرداماد در زمینه نفت و گاز و پتروشیمی به افراد ذیل نیازمند است:

- ۱- کارشناس صنایع (کنترل پروژه)
- آشنا به MSP و ایزو ۹۰۰۱، با حداقل ۲ سال سابقه کار
- ۲- کارشناس بازرگانی مسلط به زبان انگلیسی، ترجیحاً با سابقه کار
- ۳- منشی فائده با سابقه کار، مسلط به امور منشی‌گری
- ۴- کارشناس بازاریابی با روابط عمومی بالا
- ۵- مسابدار با مدرک کارشناسی، آشنائی با قانون کار حقوق و دستمزد، اظهارنامه و تحلیل دفاتر قانونی
- ۶- کارمند اداری آقا جهت امور داخل و خارج از شرکت
- ۷- کارشناس HELPDESK آشنا به MCSA دارای مدرک کامپیوتر (کلیه گرایشها) job@ipetrol.net

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت کار در تهران از افراد با سابقه و توانمند با مشخصات ذیل دعوت به همکاری می‌نماید. افراد واجد شرایط می‌توانند تا تاریخ ۱۳۹۴/۱۰/۲۵ رزومه خود را به آدرس پس الکترونیک humanresource.teh@gmail.com ارسال نمایند.

متقاضیان می‌بایست در بخش عنوان ایمیل ارسالی (عنوان پست) را درج نمایند. مثال (مسئول دفتر)

ردیف	عنوان پست	جنسیت	سابقه کار	محل خدمت	تحصیلات	شرایط احراز
۱	مسئول دفتر	ترجیحاً مرد	حداقل ۲ سال	تهران (حوالی فاطمی)	لیسانس	مسلط به کامپیوتر و زبان انگلیسی (تسلط به مکالمه)، دارا بودن قابلیت تشخیص الویت‌ها و فوریت‌های انجام کار توانایی ایجاد هماهنگی‌های لازم جهت انجام امور مربوطه. توانایی تهیه و تنظیم گزارشات موردنیاز، آشنایی با سیستم پایگانی، گردش مکاتبات ثبت و ضبط اسناد و مدارک واحد

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی به یک نفر مدیر فروش دارای سابقه همکاری با بخش‌های معتبر نیازمند است، ارسال رزومه به: Info@asiaarad.ir

توجه!

تجربه ثابت نموده است در مواردی که پس از درج آگهی با تماس تلفنی یا مکاتبه از متقاضیان کار درخواست واریز وجه می‌شود، هدفی جزء سوء استفاده وجود ندارد، در اینگونه موارد هوشیار باشید!