

شرایط داوطلبان جهت معرفی به مصاحبه استخدامی و گزینش
بر اساس دستورالعمل سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در رابطه با نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای استخدام افراد در دستگاههای اجرایی، تعیین حدنصاب و انتخاب افراد به شرح ذیل صورت می پذیرد:

■ **الف) تعیین حدنصاب**
شرط اولیه انتخاب داوطلبان استخدام جهت معرفی به گزینش و یا انجام مصاحبه استخدامی، کسب حدنصاب لازم در آزمون کتبی در امتحان مشترک فراگیر مطابق شرایط ذیل می باشد:

■ پس از برگزاری امتحان مشترک فراگیر، نمرات داوطلبان به تفکیک حیطه های عمومی و تخصصی با وزن برابر محاسبه و براساس مجموع نمرات به دست می آید.
■ برای تعیین حدنصاب در آزمون، پنجاه درصد (۵۰٪) مجموع بالاترین نمره متکسبه در آن آزمون محاسبه و مبنای سایر مراحل انتخاب داوطلبان قرار می گیرد.
■ پس از تعیین حدنصاب در هر آزمون، داوطلبان فاقد حدنصاب از سایر مراحل استخدامی حذف و صرفاً کارنامه آزمون کتبی از طریق سامانه انتخابات جهت اطلاع برای آنها قابل مشاهده خواهد بود. «اعتبار سنجی عمومی و تخصصی افراد دارای حدنصاب صرفاً براساس میانگین نمره عمومی و اختصاصی خواهد بود و در این مرحله امتیازات بومی و یا امتیازات کارکنان قراردادی و سایر امتیازات عمل نخواهد شد. به عبارت دیگر امتیازات بومی و کارکنان قراردادی برای استخراج فهرست اسامی چند برابر، صرفاً برای داوطلبانی اعمال خواهد شد که حدنصاب لازم را کسب کرده باشند.

■ **ب) مراحل استخدام گزینش علمی (انتخاب چند برابر ظرفیت) از بین دارندگان حدنصاب:**

۱- در این مرحله داوطلبان دارای حدنصاب براساس انتخاب خود در تقسیم بندی هر یک از دستگاه های استخدام کننده قرار می گیرند.
۲- انتخاب افراد براساس نمره کل اولیه آنان (با وزن چهل درصد (۴۰٪) برای حیطه عمومی و شصت درصدی (۶۰٪) برای حیطه تخصصی) در نظر گرفته می شود. در تعداد به تعداد چند برابر ظرفیت پذیرش با هر شغل و محل مورد تقاضا صورت می پذیرد.
۳- نمره کل اولیه داوطلبان بومی استان با ضریب یک و دو (۱/۲)، بومی شهرستان با ضریب یک و چهاردهم (۱/۲۴)، نمره متکسبه در هر حیطه از آزمون و مصاحبه استخدامی در صورت کسب حدنصاب آزمون محاسبه می شود.

۴- به نمرات متکسبه کارکنان قراردادی که دارای شماره شناسه می باشند، به ازاء هر سال سابقه خدمت در هر یک از دستگاه های اجرایی صرفاً در صورت کسب حد نصاب آزمون، دو درصد و حداکثر تا بیست درصد (۲۰٪) نمره کل، در هر یک از حیطه های امتحان مشترک و مصاحبه استخدامی آنان اضافه خواهد شد.

■ **ج) معرفی به گزینش (انتخاب یک برابر):**

۱- پس از برگزاری مصاحبه استخدامی، معرفی افراد به گزینش براساس مجموع نمره کل نهایی آنان با وزن هفتاد درصد (۷۰٪) برای امتحان مشترک فراگیر و سی درصد (۳۰٪) برای مصاحبه استخدامی (با در نظر گرفتن موارد ۱-۲ و ۳-۲) در بند «ب» در مصاحبه استخدامی، به تعداد یک برابر ظرفیت پذیرش به ترتیب نمره کل نهایی خواهد بود.
۲- در صورت عدم برگزاری مصاحبه استخدامی، برای معرفی افراد دارای حدنصاب به گزینش، براساس مجموع نمره کل اولیه آنان با وزن چهل درصد (۴۰٪) برای حیطه عمومی و شصت درصد (۶۰٪) برای حیطه تخصصی (با در نظر گرفتن موارد ۱-۲ و ۳-۲) در بند «ب»، برابر تعداد ظرفیت پذیرش اقدام می شود.

■ **نحوه ارائه مدارک فنی و دانشگاهی**
۱- به منظور احراز مهارت های پایه و عمومی فناوری اطلاعات افراد واجد شرایط جهت استخدام در مشاغل تخصصی، کارشناسی

و بالاتر (موضوع تبصره دو ماده ۴۲) قانون مدیریت خدمات کشوری) پذیرفته شدگان نهایی موظفاند حداکثر یک ماه پس از اعلام تأیید گزینش، مدارک مربوط به کسب مهارت های هفت گانه (ICDL) صادره از مراکز و مؤسسات تأیید صلاحیت شده توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور را، به دستگاه ذی ربط ارائه نمایند.

■ توجه: کسانی که فاقد گواهی نامه های مذکور باشند و با گواهی نامه آنان از مراکز تعیین صلاحیت شده، صادر نگردیده، موظفند در یکی از موارد تعیین شده که در بخش «اعتبار سنجی عمومی مؤسسات آموزشی» با عنوان «مؤسسات تعیین صلاحیت شده» سایت مرکز آموزش مدیریت دولتی با



همزمان با تعیین ظرفیت پذیرش اعلام شد

فرایند مصاحبه و گزینش آزمون استخدامی متمرکز دستگاه های اجرایی و دستیاران ستادی

اشاره:

دومین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه های اجرایی کشور با ثبت نام ۱۰۱ هزار و ۹۰۵ داوطلب و نخستین آزمون استخدامی متمرکز دستیاران ستادی نیز با ثبت نام ۶ هزار و ۸۳۳ داوطلب در صبح و بعد از ظهر روز جمعه ۲۱ بهمن ماه برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازار کار، داوطلبان در این آزمون به سوالات عمومی و تخصصی در حوزه رشته تحصیلی و شغل مورد تقاضا پاسخ گفتند و با اعلام نتایج

پذیرفته شدگان این مرحله با ایند آماده مصاحبه تخصصی و گزینش شوند. لازم به ذکر است که براساس اعلام بستگی سازمان سنجش کشور یک هزار و ۹۰۵ نفر در آزمون متمرکز دستگاه های اجرایی و ۹۰۲ نفر نیز در آزمون دستیاران ستادی پذیرفته می شوند. برای آشنایی بیشتر کنندگان در ادامه به نحوه تعیین حدنصاب و فرایند انتخاب متقاضیان و چگونگی اعلام نتیجه آزمون های فوق اشاره می شود.

میسر می باشد و اسامی پذیرفته شدگان پس از تأیید مراجع ذیصلاح از طریق درگاه دستگاهها و سازمان های مربوط و سامانه انتخابات یا مسابقات استخدامی به نشانی www.sanjesh.org به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

فرایند انتخاب متقاضیان آزمون دستیاران ستادی

بر اساس دستورالعمل آزمون استخدامی متمرکز دستیاران ستادی انتخاب داوطلبین در سه مرحله صورت می گیرد این مراحل عبارتند از آزمون کتبی مصاحبه های استخدامی و گزینش کتبی به ترتیب در هر مرحله می باشد.

■ **الف) آزمون کتبی**
شرط اولیه انتخاب داوطلبان استخدام جهت معرفی برای انجام مصاحبه استخدامی، کسب حدنصاب لازم در آزمون کتبی مطابق شرایط ذیل می باشد:

■ **داریابودن تجربه کاری مرتبط با شغل** - محل انتخابی در بخش دولتی یا غیردولتی و یا هر دو (به ازای هر سال ۲ نمره و سقف نمرات ۲۰ نمره)
■ **داریابودن گواهینامه های مهارت مرتبط با شغل** - محل انتخابی که مورد تأیید نهادهای رسمی و قانونی ملی و بین المللی باشد (با ازای هر گواهینامه ۱ نمره و سقف نمرات ۱۵ نمره). دارندگان گواهینامه مربوط به ثبت اختراع، انجام طرح های پژوهشی، مقالات منتشر شده در مجلات معتبر و کتاب های دارای شابک، نیز می توانند از امتیازات این شاخص استفاده نمایند.

■ **به دارندگان مدارک بین المللی زبان نظیر GRE, TOEFL, TOEFL, IELTS و ... در صورتی که حداقل پنجاه درصد از نمره کل این آزمون ها را کسب نموده باشند، از ۳ تا ۵ امتیاز تعلق خواهد گرفت.**
■ **آشنایی با مقررات اداری، مالی، محاسباتی و برنامه ریزی مرتبط با حوزه کاری مورد تقاضا** حداکثر به میزان ۱۰ امتیاز.
توجه: شایستگی های عمومی و تخصصی مرتبط با حوزه کاری در مصاحبه های استخدامی مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت.

ج) گزینش

۱- پس از برگزاری مصاحبه استخدامی، معرفی افراد اصلی به گزینش براساس مجموع نمرات متکسبه، به تعداد یک برابر ظرفیت پذیرش، به ترتیب نمره فضلی خواهد بود.

امتیازات و سهمیه های قانونی

ایثارگران و معلولینی که دارای شرایط عمومی و اختصاصی استخدام مندرج در این آگهی می باشند، در صورت داریابودن شایستگی های عمومی و تخصصی هر یک از شغل محل های انتخابی با رعایت سقف های قانونی به شرح زیر، در اولویت استخدام قرار دارند:

■ **۲۵ درصد سهمیه ها، به جانبازان، و آزادگان فاقد شغل و فرزندان همسر شهید، و فرزندان و همسر جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان و همسر آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت با تأیید بنیاد شهید و امور ایثارگران اختصاص می یابد. این قبیل افراد می بایست در پایگاه اینترنتی سازمان سنجش ثبت نام و شغل محل های مورد تقاضای خود را انتخاب نمایند.**

■ **پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان و همسر فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪ و همسران و فرزندان آزادگان کمتر از یکسال اسارت اختصاص دارد. مشمولین این بند براساس آگهی استخدام در آزمون شرکت نموده و در بین خود به رقابت خواهند پرداخت.**

■ **تبصره یک:** استخدام مزاد بر ۳۰٪ سهمیه ایثارگران از طریق رقابت با سایر داوطلبان واجد شرایط صورت خواهد گرفت.

■ **تبصره دو:** ایثارگرانی که از بنیاد شهید و امور ایثارگران کارت شناسایی دارند و افراد وابسته به آنان در صورت ارائه تصویر آن نیازی به اخذ و ارائه گواهی از بنیاد مذکور ندارند.

■ **تبصره سه:** در گواهی خانواده جانبازان می بایست جمله (عضو خانواده جانباز از کار افتاده کلی، غیر قادر به کار قید گردد) در غیر این صورت این افراد نمی توانند از مزایای مزبور استفاده نمایند.

■ **معلولین عادی به شرط کسب حدنصاب نمره لازم و داریابودن شرایط مندرج در آگهی به ترتیب نمره متکسبه از ۳٪ سهمیه قانونی مربوطه برخوردار خواهند بود.**

گزارش: امین بلندهمت

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی واقع در تهران - میدان آرژانتین جهت تکمیل کادر پرسنلی دفتر مرکزی خود نیاز به افراد ذیل دارد:

ردیف	عنوان شغلی	تحصیلات	تجربه (سال)
۱	حسابدار (خانم)	فوق دیپلم	باتجربه کار مفید در زمینه حسابداری، انبار (حقوق اداره کار)
۲	حسابدار (خانم)	فوق دیپلم	باتجربه کار مفید در زمینه حسابداری، فروش (حقوق اداره کار)

واجدین شرایط می توانند حداکثر تا ۴ روز پس از ارسال آگهی سوابق شخصی خود را به آدرس cement.production@gmail.com ارسال نمایند.

بازارکار

دوره های تخصصی و گواهینامه های تخصصی

دوره های دفاتر رسمی

متصدی دفاتر اسناد رسمی

دفتریاری

تهران، خیابان انقلاب اسلامی، اندیشه بل کالج، جاده پارک بلاک ۲۸، ۱۳۹۲/۵/۲۸ از سوی معاونت محترم آموزشی وزارت متبوع به کلیه دانشگاه های و مؤسسات آموزش عالی ارسال گردیده است، باشند.

۲- در صورت ثبت نام این افراد در زمان بررسی مدارک فرآیند آزمون حذف می گردند.

۳- مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی در صورت پذیرفته شدن در آزمون استخدامی، حداکثر ۲ ماه پس از اعلام نتیجه بایستی به تأیید سازمان مرکزی دانشگاه مذکور برسد.

۴- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارائه مدارک به صورت ناقص در زمان مصاحبه و گزینش بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون، مسابقه و جذب، محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و در صورت صدور حکم استخدامی، حکم مزبور لغو و بلاثر می شود.

۵- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل گزینش

بازارکار

تلفنی آگهی می پذیرد

www.bazarekar.ir

تلفن: ۶۶۹۵۲۲۵

دورنما: ۶۶۹۰۷۳۹

دعوت به همکاری

گروه صنعتی پلار

گروه صنعتی پلار لوازم خانگی از افراد مجرب با شرایط ذیل جهت دفتر تهران دعوت به همکاری می نماید

ردیف	عنوان شغلی	جنسیت	مدرک تحصیلی	شرایط احراز
۱	کارشناس مارکتینگ	خانم یا آقا	لیسانس	دو سال سابقه کار و ضامن معتبر
۲	کارشناس فروش	آقا	لیسانس	۵ سال سابقه کار در زمینه لوازم خانگی و ضامن معتبر
۳	کارشناس فروش تعاونی ها	خانم یا آقا	لیسانس	۵ سال سابقه کار در زمینه لوازم خانگی و ضامن معتبر
۴	کارمند پشتیبان فروش	خانم	لیسانس	دو سال سابقه کار و ضامن معتبر
۵	تحصیلدار	آقا	دیپلم	گواهینامه موتور و پایه دو ضامن معتبر
۶	کارشناس طراحی	آقا	لیسانس مکانیک	۲ سال سابقه کار در شرکت های لوازم خانگی (محل کار اصفهان)
۷	کارمند اداری	آقا	لیسانس مدیریت	۱ سال سابقه کار در امور اداری (محل کار اصفهان)

حقوق ثابت + پورسانت + بیمه
h.r.resume@polar.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه پخش دارو از افراد زیر جهت همکاری دعوت می نماید.

ردیف	عنوان شغلی	حد اقل سابقه مفید	جنسیت	حد اقل مدرک تحصیلی	توضیحات
۱	رئیس حسابداری فروش و انبار	۳ سال	مردان	لیسانس حسابداری	آشنایی کامل با نرم افزار های مالی و پخش و حسابداری فروش و محاسبه قیمت تمام شده
۲	کارشناس نرم افزار	۲ سال	مردان	لیسانس نرم افزار	آشنایی کامل با پایگاه داده SQL شبکه های کامپیوتری و سخت افزار

لطفاً سوابق خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال فرمایید.
info@nokhbegandc.com

دعوت به همکاری

شرکت سام الکترونیک تولید کننده تلویزیون های سامسونگ از کارشناسان خانم، دارای مدرک لیسانس (آشنا به زبان انگلیسی و کامپیوتر) در یکی از رشته های زیر دعوت به همکاری می نماید:

(۱) مهندس الکترونیک (۲) مهندس مکانیک (۳) فیزیک

لطفاً رزومه کامل فارسی خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایید.
info@samelectronic.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی واقع در تاستان جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود دعوت به همکاری می نماید:

کد شغل	عنوان شغلی	حد اقل سابقه کار مرتبط	تعداد
T۲۵	کارشناس فنی	۴ سال سابقه کار مرتبط آشنا به پی ال سی، زبان انگلیسی تعمیرات و نگهداری	۱ نفر / آقا
P۳۵	کارشناس تولید	۴ سال سابقه کار مرتبط آشنا به برنامه ریزی تولید مدیریت انبارها زبان انگلیسی و نرم افزار های مربوطه	۱ نفر / آقا

متقاضیان محترم رزومه خود را به همراه کد شغل به آدرس ایمیل ذیل ارسال نمایند.
Recruitment9412@gmail.com