

بنابراین این تحقیق دیپلماسی مهارتی را بدین گونه تعریف می‌نماید: «تلاش برای برقراری و سپس افزایش ارتقاء و گسترش تعاملات، مبادلات و ارتباطات تکنولوژیک و مهارتی بین ملت ایران و دیگر ملت‌ها، به منظور تدوین طراحی و اجرای موفق نامه و دست‌یابی به تفاهم مهارتی مبتنی‌به‌فهمی مشترکی از سطوح مهارت‌های تکنولوژیک در عرصه‌های مختلف».

بنابراین دیپلماسی مهارتی جمهوری اسلامی ایران به عنوان یکی از ابعاد و ابزار سیاست خارجی عبارت است از تلاش و کوشش از پیش طراحی شده و سازمان یافته برای تاثیر گذاری بر انگاره‌های مهارتی کلاسیک و پیشرفته کشورهای هدف در حوزه‌های خدمات، فنی و کشاورزی از طریق تبیین و ترویج فرهنگ مهارتی بومی ایرانی و شناخت و درک واقعی فرهنگ مهارتی کشورهای دیگر به عنوان تامین و توسعه منافع ملی ایران.

از این رو دیپلماسی مهارتی فرآیندی هدفمند بوده و برای تحقق و دستیابی به اهداف تعریف شده‌ای تدوین و اجرا می‌گردد طراحی مدل آموزش بازار محور- آموزش، تولید، بازاریابی و فروش - در سال جاری از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور صورت گرفت.

تأکیدات حضرت اسام خمینی (ره) (دانش‌های فنی و حرفه‌ای مورد نیاز جوامع انسانی را فرا بگیرد)، سیاست‌های کلی نظام اداری و اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی)، سند چشم‌انداز توسعه ۲۰ ساله کشور، برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی (ماده ۱۹، ۲۱، ۸۰، ۱۹۳ و ۱۹۴)، قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی، سند راهبردی مهارت و فناوری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، نظام آموزش مهارت و فناوری - مصوب آبان ماه ۱۳۹۰ هیات وزیران اسناد بالادستی اجرای طرح

دیپلماسی مهارتی، رهیافتی فنی - حرفه‌ای در تقویت دیپلماسی اقتصادی

(قسمت اول) * دکتر کورش پرند



عکس: امیدابوالقاسمی



رهبر معظم انقلاب در سیاست‌های ابلاغی خود در اقتصاد مقاومتی با نگاهی عمیق در خصوص راهبرد دیپلماسی اقتصادی کشور، خواستار افزایش قدرت مقاومت و کاهش آسیب پذیری اقتصاد کشور از طریق توسعه پیوندهای راهبردی و گسترش همکاری و مشارکت با کشورهای منطقه و جهان به‌ویژه همسایگان، استفاده از دیپلماسی در جهت حمایت از هدف‌های اقتصادی و استفاده از ظرفیت‌های سازمان‌های بین‌المللی و منطقه‌ای جهت خلق بنیان‌های یک دیپلماسی اقتصادی فکورانه و انقلابی شده‌اند.

در همین راستا معاون محترم رئیس‌جمهور نیز با ابلاغ سیاست‌های اقتصاد مقاومتی به دستگاه‌های اجرایی مبنی بر لزوم ساماندهی اقدامات بایسته در جهت جلب مشارکت گسترده همه نهادها و آحاد جامعه در فعالیت‌های اقتصادی، برای دستیابی به رشد پویا و تحقق اهداف سند چشم‌انداز ۲۰ ساله، دو ماموریت، سهم‌بری عادلانه عوامل در زنجیره تولید تا مصرف متناسب با نقش آنها در ایجاد ارزش، به‌ویژه با افزایش سهم سرمایه انسانی از طریق ارتقاء آموزش، مهارت، خلاقیت، کارآفرینی و تجربه و همچنین توانمندسازی نیروی کار را از ماموریت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر شمرند.

دکتر علی ربیعی نیز با توجه به فرازهای فوق‌العاده و تاکید کرده‌اند که این امر هم در آموزش فنی و حرفه‌ای و هم در سیاست‌های اشتغال باید مد نظر قرار گیرد. بنابراین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به عنوان یک پال عملیاتی در پیشبرد اهداف سیاست‌های وزارت متبوع و با توجه به سند راهبردی خود با دستور کار قرار دادن سیاست‌های برون‌مرز و مولد خودمانند دیپلماسی مهارتی آموزش‌های محصول محور منتج به اشتغال، علاوه بر خلق پارادایم‌های جدید، تعریفی

منظور از همگرایی، فرایندی است که در آن دولت‌های ملی برای حفظ منافع جمعی به همکاری گسترده با یکدیگر در زمینه‌های تجاری، اقتصادی، فرهنگی و سیاسی می‌پردازند

جدید و مهارتی از نوآوری که مورد تاکید ریاست محترم جمهوری نیز است ارائه می‌دهد و در این راستا نوآوری را تبدیل یک ایده به محصول می‌داند که قابل فروش باشد و منتج به اشتغال گردد.

در بعد تئوریک نیز می‌توان گفت دیپلماسی مهارتی مورد امان نظر سازمان، رکنی توانمند برای دیپلماسی اقتصادی کشور می‌باشد. چرا که بر پایه نظریه همگرایی، نیازهای فنی جوامع به یکدیگر، بستری مناسب را برای همگرایی منطقه‌ای ایجاد می‌نماید.

در اینجا فرض بر این است که ابعاد مختلف

و منعطف تبدیل شد و طی آن تمامی مراکز استان‌های کشور در هر موقعیت و شرایطی دارای مراکز متعدد و با کیفیت مهارتی شدند. در این راستا استان‌های مرزی کشور با گشایش چشم مهارتی خود، کشورهای همسایه را به عنوان گروه‌های هدف خود انتخاب و گام‌های مؤثری در حمایت از دو عنصر دیپلماسی اقتصادی و سیاست خارجی کشور انجام داده‌اند. بنابراین یک شیفیت پارادایماتیک در سال‌های اخیر و در آموزش‌های فنی و حرفه‌ای از رویکردی کلاسیک، بومی و تمرکزگرا به رهیافت‌های منطقه‌ای و تمرکزگرای قابل رصد می‌باشد.

دیپلماسی مهارتی علاوه بر تعامل فرهنگی در برگزیده انتقال فکری، علمی، آموزشی و جریانات نوآوری است. علاوه بر آن دیپلماسی مهارتی در صدد تحقق و تامین تجارت‌گرایانه سیاسی مشخص و معینی نیز می‌باشد.

البته ادغام‌های اقتصادی و یا فنی نمی‌توانند به تنهایی به صلح منجر شوند ولی بنیان‌هایی ایجاد می‌کنند که موجب شکل‌گیری موافقت‌نامه‌های سیاسی می‌شوند که زمینه ساز صلح می‌گردد، این امر با رویکرد برون مرزی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در کشورهای همجوار مانند عراق، افغانستان، پاکستان و ... امکان‌پذیر است. به طور کلی کارکردگرایان نوین، به همگرایی به عنوان یک فرایند تاکید می‌نمایند که به شدت، نیازمند دیپلماسی، گفت و گو و مجاری دیپلماتیک می‌باشد.

توزیع فضایی یا جغرافیایی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در کشور و الگوی جدیدی که از خود ارائه می‌دهند، از جمله تحولات تاثیر گذار در امر آموزش‌های مهارتی و غیر رسمی در کشور است. در سال‌های پس از انقلاب این جغرافیایی بسته از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به نوعی به جغرافیایی باز

حیات اقتصادی به هم وابسته‌اند در نتیجه هراقدامی برای همکاری در یک بخش، مستلزم همکاری در بخش‌های دیگری می‌شود و همکاری از یک بخش به بخش دیگر سرریز می‌کنند. عکس آن نیز صریح است: یعنی بروز مشکل در یک بخش می‌تواند همکاری در بخش‌های دیگر را نیز مختل نماید. از دید صاحب‌نظران نظریه کارکردگرای ریشه‌های همکاری بین‌المللی در قلمروی وابستگی متقابل کارکردی جستجو می‌شود. این نظریه پردازان بر اجتناب ناپذیر بودن همکاری میان دولت‌ها به علت مشکلات فنی فراوان و عدم توانایی سیاستمداران برای حل آن‌ها تاکید دارد. به طور کلی منظور از همگرایی، فرایندی است که در آن دولت‌های ملی بسری حفظ منافع جمعی به همکاری گسترده با یکدیگر در زمینه‌های تجاری، اقتصادی، فرهنگی و سیاسی می‌پردازند و به سوی وحدت گام بر می‌دارند.

استان‌های مرزی کشور با گشایش چشم مهارتی خود، کشورهای همسایه را به عنوان گروه‌های هدف انتخاب کرده و گام‌های مؤثری در حمایت از دو عنصر دیپلماسی اقتصادی و سیاست خارجی کشور انجام داده‌اند

مذکور هستند. تربیت نیروی انسانی ماهر و خودباور در تحقق شعار سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی و همچنین عرصه اقتصاد مقاومتی مؤثر می‌باشد و در این راستا سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با قابلیت‌ها و جایگاه قانونی خود اجرای آموزش مبتنی بر تولید و فروش را که باعث ارتقای بهره‌وری فرآیند آموزش مهارتی و ایجاد و توسعه اشتغال پایدار گردد را در دستور کار خود قرار داده است.

* معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور ادامه دارد ...

دعوت به همکاری

نماینده چند برند ایتالیایی از واجدین شرایط زیر که علاقه‌مند به دنیای مد و پوشاک می‌باشند دعوت به همکاری می‌نماید:

- مدیر منابع انسانی (خانم)**
حداقل تحصیلات: فوق لیسانس مدیریت منابع انسانی
دارای حداقل ۷ سال سابقه کار در منابع انسانی
تسلط کامل به زبان انگلیسی
تسلط کامل به ICDL
توانایی در مدیریت منابع انسانی
- کارشناس منابع انسانی (خانم)**
حداقل تحصیلات: لیسانس مدیریت و یا رشته‌های مرتبط
تسلط کامل به ICDL
دارای ۵ تا ۳ سال سابقه کار در منابع انسانی
پروژنی، خلاق و با انگیزه
- کارشناس فروش (خانم / آقا):**
حداقل تحصیلات: لیسانس مدیریت بازرگانی و یا صنایع
تسلط کامل به ICDL
آشنا به زبان انگلیسی یا ایتالیایی
- کارشناس برنامه‌ریزی سفارشات (خانم / آقا):**
حداقل تحصیلات: لیسانس صنایع یا ریاضی
آشنا به زبان انگلیسی یا ایتالیایی
تسلط کامل به ICDL
دارای سابقه کار مرتبط
- کارمند حسابداری (خانم / آقا):**
حداقل تحصیلات لیسانس حسابداری
تسلط کامل به ICDL
دارای ۲ سال سابقه کار مرتبط
- کارمند دفتری (خانم):**
حداقل تحصیلات: لیسانس
تسلط کامل به ICDL
آشنا به زبان انگلیسی
آشنا به امور دفتری و اداری
۳ تا ۵ سال سابقه کار

توجه: ذکر ردیف شغلی درخواست شده در رزومه الزامی می‌باشد، متأسفانه بررسی رزومه‌هایی که فاقد ردیف شغلی می‌باشد امکان پذیر نمی‌باشد.
متقاضیان محترم رزومه خود را به ایمیل ذیل ارسال فرمایند:

Job@ideamode.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی جهت تکمیل کادر پرسنلی دفتر تهران خود از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس فروش ترجیحاً لیسانس شیمی یا پلیمر
کارشناس حسابداری (ترجیحاً دارای لیسانس از دانشگاه دولتی)
ارسال رزومه به: **tehranemployee@yahoo.com**

دعوت به همکاری

بانک کارآفرین

بانک کارآفرین به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در واحد امنیت اطلاعات شهر تهران، از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری مینماید.

شرایط عمومی:

- فارغ التحصیلان کارشناسی یا کارشناسی ارشد در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات
- شرایط اختصاصی:

۱- فارغ التحصیلان کارشناسی یا کارشناسی ارشد در رشته‌های مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات

۲- دارا بودن حداقل معدل ۱۵

۳- حداکثر سن ۳۵ سال تمام (متولدین ۵۸/۰۱/۰۱ به بعد)

۴- تندرستی و توانایی جسمانی و روانی

۵- دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت از خدمت برای متقاضیان مرد

ردیف	شرح	مهارت های تخصصی
۶	Administration	سابقه Administration سیستم IDP سابقه Administration سیستم WAF آشنا با مفهوم SIEM آشنا با مفاهیم شبکه و امنیت شبکه آشنا با انواع پروتکل ها و Wellknown port ها آشنا با مفهوم SSL آشنا با انواع Attack ها آشنا با محصولات Microsoft آشنا با مفاهیم امنیت در سرورهای ویندوزی سابقه Microsoft Administration سابقه Linux Administration آشنا با مفاهیم امنیت شبکه و زیرساخت آشنا با انواع Log ها
۷	کارشناس پشتیبانی	توانایی مستندسازی و گزارش نویسی توانایی پشتیبانی زیرساخت های مایکروسافتی توانایی پشتیبانی زیرساختی های لینوکسی آشنا با مفاهیم مدیریت امنیت اطلاعات آشنا با انواع استانداردهای حوزه امنیت آشنا با سیاست های امنیتی آشنا با نحوه ممیزی
۸	کارشناس امنیت	توانایی مستندسازی و گزارش نویسی توانایی پشتیبانی زیرساخت های مایکروسافتی توانایی پشتیبانی زیرساختی های لینوکسی آشنا با مفاهیم مدیریت امنیت اطلاعات آشنا با انواع استانداردهای حوزه امنیت آشنا با سیاست های امنیتی آشنا با نحوه ممیزی
۹	کارشناس Data Center	آشنا با انواع استانداردهای Data Center آشنا با روش های نگهداری و مدیریت Data Center آشنا با روش های مانیتورینگ Data Center آشنا با انواع تجهیزات سروری و شبکه ای توانایی مستندسازی
۱۰	کارشناس تحقیق و توسعه	آشنا با ابزارهای مدیریت فرایندها و متلودژی های مدیریت فرایندها آشنا با ITIL توانایی مستندسازی در حد بالا آشنا با اصول مستندسازی آشنا با مفاهیم مدیریت پروژه و توانایی کار با ابزارهای مدیریت پروژه حداقل ۵ سال سابقه برنامه نویسی به زبان: Java و NET
۱۱	کارشناس ارشد برنامه نویسی	آشنا با پایگاه داده های Oracle و SQL Server آشنا با امنیت نرم افزارهای تحت وب آشنا با روش های امن سازی برنامه های تحت وب

• از افراد واجد شرایط دعوت می شود رزومه خود را تا تاریخ ۱۳۹۳/۰۲/۲۰ به آدرس اینترنتی job@karafarinsecure.ir ارسال نمایند.

ردیف	شرح	مهارت های تخصصی
۱	SOC با در نظر گرفتن ۳ شیفت کاری	توانایی تحلیل محتویات Packet های http آشنا با انواع حملات امنیت توانایی گزارش نویسی و مستندسازی آشنا با روش های مقابله با حملات امنیتی آشنا با انواع لاگ های سیستمی توانایی تحلیل لاگ های سیستمی آشنا با TCP/IP Layer آشنا با انواع IPS/IDS, WAF, SIEM, DLP و سایر ابزارهای امنیتی آشنا با مفاهیم شبکه آشنا با حداقل یکی از سیستم عامل های windows یا Linux آشنا با مفهوم فایروالینگ و تجربه کار با حداقل یک نوع فایروال توانایی تحلیل لاگ ها و ارائه روش های رفع False Positive ها توانایی شناسایی و ارائه پیشنهاد به منظور استقرار کنترل های پیشگیرانه به منظور افزایش ضریب امنیت آشنا با مفاهیم IPSec و SSL آشنا با انواع روش های رمزنگاری توانایی مدیریت رخدادها و حوادث امنیتی
۲	SIEM	آشنا با انواع لاگ ها و توانایی تحلیل لاگ ها آشنا با انواع حملات امنیتی آشنا با نحوه فعال سازی لاگ ها در سرویس های مختلف توانایی تحلیل رفتار حملات و Malware ها توانایی تعریف Rule ها به منظور شناسایی رفتار حملات و Malware ها آشنا با مفاهیم مربوط به SIEM ها آشنا با نحوه مانیتورینگ لاگ ها
۳	SOC	آشنایی با امنیت Widnows آشنایی با امنیت Linux آشنایی با امنیت Oracle آشنایی با امنیت SQL Server آشنایی با امنیت شبکه توانایی تحلیل لاگ ها توانایی تحلیل حوادث امنیتی توانایی مدیریت حوادث امنیتی توانایی بررسی، رسیدگی و پیگیری به رخدادهای امنیتی و جرایم رایانه ای دارای دانش در حوزه امنیت اطلاعات دارای دانش مدیریتی
۴	Penetration Test	آشنا با مفاهیم تست نفوذ و دارای تجربه کار در حوزه تست نفوذ تجربه کار با ابزارهای تست نفوذ دارای تجربه برنامه نویسی آشنا با زبان های برنامه نویسی Java و NET. ... آشنا با پایگاه داده های Oracle و SQL Server
۵	DBA	آشنا با Oracle و SQL Server حداقل ۳ سال سابقه Administration پایگاه داده Oracle آشنا با مفاهیم امنیت پایگاه داده و نحوه امن سازی توانایی کار با سیستم عامل Linux