

سیاست‌های جدید جذب نیرو در آموزش و پرورش سبب شد

فارغ التحصیلان دانشگاه فرهنگیان تنها اجازه معلم شدن دارند

منوعیت جذب فارغ التحصیلان دانشگاه‌های مختلف به عنوان معلم در شرایطی اعلام می‌شود که بسیاری از این افراد در رشته‌های تحصیل کرده‌اند که اساس آن رشته جهت خدمت در آموزش و پرورش بنا نهاده شده است و به غیر از معلمی بازار کار دیگری برایش پیش‌بینی نشده است. اما با تمامی این تفاسیر دکتر علی اصغر فانی که یکی از برنامه‌های اصلی خود را ساماندهی نیروی انسانی قرار داده است، اعتقاد دارد که به هیچ عنوان نباید نیروی جدیدی وارد آموزش و پرورش شود، حتی اگر بخواهد رایگان کار کند.

فرا رسیدن ۱۲ اردیبهشت ماه که به عنوان روز معلم نام‌گذاری شده است، سبب شد تا نگاهی داشته باشیم به سیاست‌های دکتر علی اصغر فانی در جذب معلمان که پس از تصدی سکان وزارت آموزش و پرورش در مصاحبه‌های مختلف اعلام کرده است.

اشاره:
«گناه ما چیست در زمانه‌ای وارد دانشگاه شده‌ایم که دانشگاه فرهنگیان نبود و رشته‌های تربیت معلم نیز پذیرشی نداشتند؟»
این سوالیست که بسیاری از فارغ التحصیلان دانشگاه‌های مختلف که با درهای بسته مدارس جهت ورود به حرفه رویایی‌شان، یعنی معلمی مواجه می‌شوند از خود می‌پرسند. نمونه‌ای از این سوالات را هر روزه می‌توان در پیام‌هایی که خوانندگان بازار کار به طریق مختلف برای این نشریه ارسال می‌کنند مشاهده کرد. کسانی که به دنبال جوابی از سوی وزیر آموزش و پرورش دولت تدبیر و امید هستند که پس از تصدی این پست جذب هرگونه نیروی انسانی را به آموزش و پرورش مگر از طریق دانشگاه فرهنگیان ممنوع اعلام کرده است.

اساس زمینه همکاری این وزارتخانه با دانشکده علوم تربیتی دانشگاه تهران به منظور پذیرش این دانشجویان فراهم شده است.

اولویت در استخدام با نیروهای بومی

وزیر آموزش و پرورش در کنار تاکید بر جذب معلمان از طریق دانشگاه فرهنگیان از دیگر برنامه‌های این وزارتخانه جهت ساماندهی نیروی انسانی را جذب نیروی بومی بیان می‌کند. وی با اشاره به اینکه در سال تحصیلی آینده اولویت وزارت آموزش و پرورش جذب نیروی بومی است ادامه داد: هم اکنون میانگین تجربه معلمی فرهنگیان در مناطق محروم کشور کمتر از پنج سال است و محل فعالیت بیشتر فرهنگیان زادگاه آن‌ها نیست لذا همواره تقاضای انتقال از محل استخدام به زادگاهشان را دارند. وی اظهار داشت: وزارت آموزش و پرورش برای تثبیت محل فعالیت معلمان، نسبت به تقسیم استان‌های کشور به بوم‌های مختلف اقدام کرده که بزودی بوم‌ها و ظرفیت پذیرش معلم در هر بوم در دفترچه شماره ۲ سازمان سنجش کشور اعلام می‌شود. در این رابطه خسرو نظری، رئیس مرکز برنامه‌ریزی، منابع انسانی و فناوری اطلاعات آموزش و پرورش نیز در تشریح جزئیات نحوه بومی‌گزی و ماندگاری نیروی انسانی در این وزارتخانه بیان می‌کند: یکی از سیاست‌ها که در سال‌های گذشته انجام می‌شد بحث بومی‌گزی در مراکز تربیت معلم بود که این سیاست چند سالی کنار گذاشته شده است.

وی با بیان اینکه عدم اعمال سیاست بومی‌گزی باعث شد تا ماندگاری نیروی انسانی در استان‌ها کم و تحرک زیاد شود ادامه داد: وزیر آموزش و پرورش برای پذیرش دانشجو در دانشگاه فرهنگیان سیاست جدیدی را بر مبنای پذیرش دانشجو بر اساس بومی‌گزی مدنظر دارد.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی، منابع انسانی و فناوری اطلاعات

وزارت آموزش و پرورش با اشاره به اینکه بر اساس طرح بومی‌گزی، استان‌ها تعریفی از بوم خواهند داشت، گفت: بر این اساس استان‌های مختلف یک منطقه را به‌عنوان بوم انتخاب کرده و سطح پذیرش را برای آن منطقه تعریف می‌کنیم که مناطق همجوار و استان‌هایی را که کنار هم هستند در برمی‌گیرد.

وزیر آموزش و پرورش:

بر اساس اساسنامه دانشگاه فرهنگیان می‌توانیم در مواقع اضطراری لیسانس‌های آزاد را با یک دوره آموزش یکساله استخدام کنیم اما این راه حل مشکل نیروی انسانی آموزش پرورش نیست

نظری ادامه داد: دانشجویان بر اساس ظرفیت‌های موجود در بومها پذیرش می‌شوند و در همان منطقه نیز به استخدام آموزش و پرورش درمی‌آیند به‌گونه‌ای که در یک بوم، دانشجویان همان بوم پذیرش شده و بعد از اتمام تحصیل، استخدام می‌شوند و از این طریق ماندگاری نیروی انسانی در استان‌ها بیشتر شده و درخواست نقل و انتقالات کاهش می‌یابد.

وی با اشاره به اینکه دانشگاه فرهنگیان ظرفیتی را بر مبنای پردیس‌ها اعلام می‌کند، گفت: ظرفیت‌ها در هر بوم بر اساس رشته‌هایی که دانشگاه می‌تواند دانشجو پذیرش کند، مشخص می‌شود و بر مبنای این ظرفیت‌ها پذیرش دانشجو و توزیع آن‌ها در بوم‌ها اتفاق می‌افتد. یک بوم شامل یک استان و چند شهرستان می‌شود که دانشجویان همان منطقه صرفاً مورد پذیرش قرار می‌گیرند.



تکس: اپونا/اکبر توکلی

به آموزش و پرورش تحمیل شده است؛ لذا من از همین جا اعلام می‌کنم به‌کارگیری نیروی انسانی جدید به هر عنوان ممنوع است.

دانشگاه فرهنگیان تنها مسیر معلم شدن

در کنار این ممنوعیت، وزیر آموزش و پرورش از دانشگاه فرهنگیان به عنوان تنها مسیر معلم شدن نام می‌برد و بیان می‌کند: تنها راه جذب در آموزش و پرورش ورود به دانشگاه فرهنگیان است. وی با اشاره به اینکه آموزش و پرورش تنها نیروهایی که در دانشگاه فرهنگیان جذب می‌شوند را طی مراحل قانسونی به استخدام در می‌آورد و فارغ التحصیلان رشته‌های دیگری از سایر دانشگاه‌ها مجوز ورود به آموزش و پرورش را ندارند گفت: رشته‌های دبیری فیزیک و شیمی تنها عنوان یک رشته دانشگاهی است و کسانی که در آن فارغ التحصیل می‌شوند در آموزش و پرورش استخدام نمی‌شوند.

البته علی اصغر فانی در اظهار نظر دیگری به این موضوع نیز اشاره می‌کند که بر اساس اساسنامه دانشگاه فرهنگیان می‌توانیم در مواقع اضطراری لیسانس‌های آزاد را با یک دوره آموزش یکساله استخدام کنیم اما این راه حل مشکل نیروی انسانی آموزش پرورش نیست.

وی همچنین به امکان پذیرش دانشجوی دانشگاه فرهنگیان در مقاطع بالای تحصیلی نیز اشاره دارد و با بیان اینکه بر اساس ماده ۲۸ اساسنامه دانشگاه فرهنگیان باید نسبت به پذیرش دانشجو در دوره‌های بالاتر از کارشناسی (مقاطع تحصیلات تکمیلی) اقدام شود بیان کرد: وزارت آموزش و پرورش در حال آماده سازی پذیرش دانشجو برای دانشگاه فرهنگیان در مقاطع تحصیلات تکمیلی به منظور ورود به مدارس است و بر این

منع هر گونه استخدام؛ به بیانه ساماندهی نیروی انسانی
نحوه ورود به آموزش و پرورش از جمله مواردی است که در سال‌های گذشته اکثر وزرای آموزش و پرورش با آن دست به گریبان بوده‌اند و بر همین اساس دکتر علی اصغر فانی نیز پس از تصدی سکان این وزارتخانه ساماندهی نیروی انسانی را در رأس برنامه‌های خود قرار داده و بارها بر آن تاکید داشته است. آخرین اظهارات وزیر آموزش و پرورش در این زمینه در هفته گذشته طی سفری به شهر مشهد مطرح شد که وی با تاکید بر اینکه ساماندهی نیروی انسانی از سیاست‌های این وزارتخانه است که در رأس برنامه‌ها قرار دارد عنوان کرد: آموزش و پرورش از وجود ۵۸ هزار معلم مازاد رنج می‌برد و این در حالی است که در برخی نقاط کمبود ۵۰ هزار نیروی انسانی کار تعلیم و تربیت را مختل کرده است.

فانی با بیان اینکه هم اکنون ۱۲ میلیون و ۴۰۰ هزار دانش‌آموز داریم که یک میلیون نفر آنان در مدارس غیر دولتی و بقیه در دیگر مدارس تحصیل می‌کنند، افزود: باید بهره‌وری نیروی انسانی را افزایش دهیم تا جایی که بتوانیم از مشارکت‌ها کمک بگیریم زیرا در تخصیص منابع نیروی انسانی با تورم مواجه هستیم. فانی گفت: به ازای هر ۱۱ دانش‌آموز یک معلم داریم در حالی که باید به ازای هر ۱۴ دانش‌آموز یک معلم باشد.

البته وزیر آموزش و پرورش پیش از این نیز در گردهمایی مشترک شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش استان‌ها نیز بر منع هرگونه استخدام در این وزارتخانه تاکید کرده بود و در این رابطه گفت: ما به هیچ وجه نیروی انسانی جدید استخدام نمی‌کنیم حتی اگر کسی بخواهد رایگان کار کند به خدمت او نیازی نیست چرا که حدود ۱۰۰ هزار نیروی ناکارآمد فعلی از همین طریق

دعوت به همکاری

شرکت هانی جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در دفتر مرکزی (واقع در میدان قیام) از نیروهایی با تخصص‌های ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

کدشغل	عنوان شغل	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	سابقه کار مرتبط
۱۹۳۰۲۰۸	سرپرست فروش	لیسانس یا بالاتر	مدیریت یا صنایع	۳ سال
۱۹۳۰۲۰۵	کارشناس ارشد حسابداری	لیسانس یا بالاتر	حسابداری	۲ سال
۱۹۳۰۲۰۷	کارشناس برنامه‌ریزی	لیسانس یا بالاتر	صنایع	۱ سال
۱۹۳۰۲۱۰	تاسیسات	دیپلم یا بالاتر	فنی	۲ سال
۱۹۳۰۲۱۱	پاسخگویی تلفن	دیپلم	-	-

متقاضیان رزومه خود را با ذکر کد شغل به شماره فکس ۳۳۵۱۹۹۲۶ و یا آدرس الکترونیکی Hrm.Hanifoods@gmail.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت مدی تک سیسی جهت تکمیل کادر فناوری اطلاعات

خود به افراد با شرایط ذیل نیازمند است:

- تحلیل گر سیستم مسلط به RUP, UML و آشنا به مفاهیم فرآیندهای سازمانی.
 - برنامه نویسی مسلط به ASP.net و MS SQL Server
- متقاضیان می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل job@meditechsystem.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس نرم افزار

دارای مدرک کارشناسی رشته نرم افزار از دانشگاه های معتبر کشور
۴ سال سابقه کار مرتبط
مسلط به راه اندازی Ms Dynamics CRM 2011
یا نسخه ۲۰۱۳
مسلط به SQL Server ۲۰۰۸
آشنا با برنامه نویسی #C .Net
Email:jobs@yaraholding.com

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسین مشاور نفت و گاز

برای توسعه سیستم های نرم افزاری مدیریت پروژه و مدیریت فرآیندهای خود به چند برنامه نویس با مهارت های زیر نیازمند است

- آشنا با مدل‌سازی RUP و مستند سازی با UML
 - توانایی برنامه نویسی سمت سرور و کلاینت، C#, .NET, Asp, .net, Html, JavaScript
 - تسلط به بانک های اطلاعاتی و MS SQL ۲۰۰۸
- اولویت با افراد با تجربه مرتبط می باشد.

Com.hrm@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت بین المللی در زمینه فروش دستگاه های چاپ جهت تکمیل کادر فنی خود به ۲ نفر تکنسین با ۲ سال سابقه کار نیازمند است

- مسلط به کامپیوتر ۲ - آشنا به زبان انگلیسی
- آشنا به مدارهای الکترونیکی

Info@superwidetechnics.com

دعوت به همکاری

یک موسسه مطبوعاتی - تبلیغاتی در نظر دارد برای اجرای پروژه های بازاریابی خود از افراد واجد شرایط که از اعتماد به نفس، مهارت کلامی و روابط عمومی قوی برخوردار باشند دعوت به همکاری نماید

علاقتمندان به همکاری می توانند تقاضا و شرح سوابق خود را همراه با شماره تماس به نشانی ایمیل زیر ارسال نمایند. woodibbaker@yahoo.com

دعوت به همکاری

دعوت به کار در شهر مقدس قم

Ruby on Rails, JAVA Script
HTML, CSS
info@IOSIE.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی در زمینه قطعات خودرو دعوت به همکاری می نماید: کارشناس مالی با حداقل ۳ سال سابقه کار، مسلط به قوانین مالیاتی، تامین اجتماعی و آشنایی با حسابداری صنعتی (بهای تمام شده) بودجه و گزارشات مدیریت

متقاضیان می توانند رزومه خود را به شماره فاکس ۰۵۱۱-۶۱۶۹۹۱ ارسال نمایند.

استخدام

شرکت تولیدی به افرادی خلاق، دارای روابط عمومی خوب با تخصص های ذیل جهت کار در تهران نیازمند است:

- کارشناس برق با گرایش قدرت، آشنا به زبان انگلیسی و دارای حداقل ۳ سال سابقه کار خدمات پس از فروش
- کارشناس ارشد MBA با مدرک کارشناسی مهندسی برق یا مهندسی صنایع، مسلط به زبان انگلیسی و با حداقل ۳ سال سابقه کار در زمینه فروش

از متقاضیان دعوت می شود مشخصات فردی و سوابق کاری و تحصیلی خود را به نامبر ۸۸۵۲۷۵۲۱ و یا پست الکترونیکی EMPAD_9@yahoo.com ارسال فرمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت در غرب تهران دو نفر آقا با مشخصات ذیل نیازمند است

فوق لیسانس شیمی تجزیه از دانشگاه دولتی
حداقل ۲ سال سابقه کار مفید
حداکثر سن ۳۰ سال و ترجیحا ساکن غرب تهران یا کرج
ارسال رزومه: hmr@aryapharm.com

دعوت به همکاری

تکنسین جهت عملیات فنی شرکتی سابقه فعالیت مرتبط با صنایع نفت، گاز و پتروشیمی دعوت به همکاری می نماید.

حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم رشته های فنی آفا- ساکن غرب تهران
نمبر: ۰۲۱-۴۴۸۹۳۰۳
rgcv@refcon.ae

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندس مشاور دعوت به همکاری می نماید:

- مهندس فرآیندها ۳ تا ۷ سال سابقه کار
- نقشه کش فرآیندها ۳ تا ۶ سال سابقه کار

شرایط:

آشنایی با طراحی واحدهای فرآیندی نفت، گاز و پتروشیمی

تسلط کافی به زبان انگلیسی و توانایی کار با نرم افزارهای

مرتبط

متقاضیان محترم می توانند مشخصات فردی خود را به شماره تلفن ۸۸۷۳۹۶۰۰ فکس نمایند.

دعوت به همکاری

ردیف	عنوان شغلی	مدرک	سابقه کار	توضیحات
۱	طراح	کارشناسی کامپیوتر	حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط	آشنایی با Java EE و UML آشنایی با مفاهیم پایه سیستم های بانکی

دعوت به همکاری

عنوان	حداقل سابقه کار	توضیحات
تکنسین تعمیرات تلفن همراه (۴ نفر)	۳ سال	آشنایی با کامپیوتر

شرکت همراه سرویس خاورمیانه (با مسولیت محدود) نماینده خدمات پس از فروش گوشی های همراه سامسونگ، هواوی و HTC در ایران از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید: از علاقمندان تقاضا می شود درخواست و رزومه خود را به نشانی پست الکترونیک hr@hamrahservice.com ارسال نمایند.