

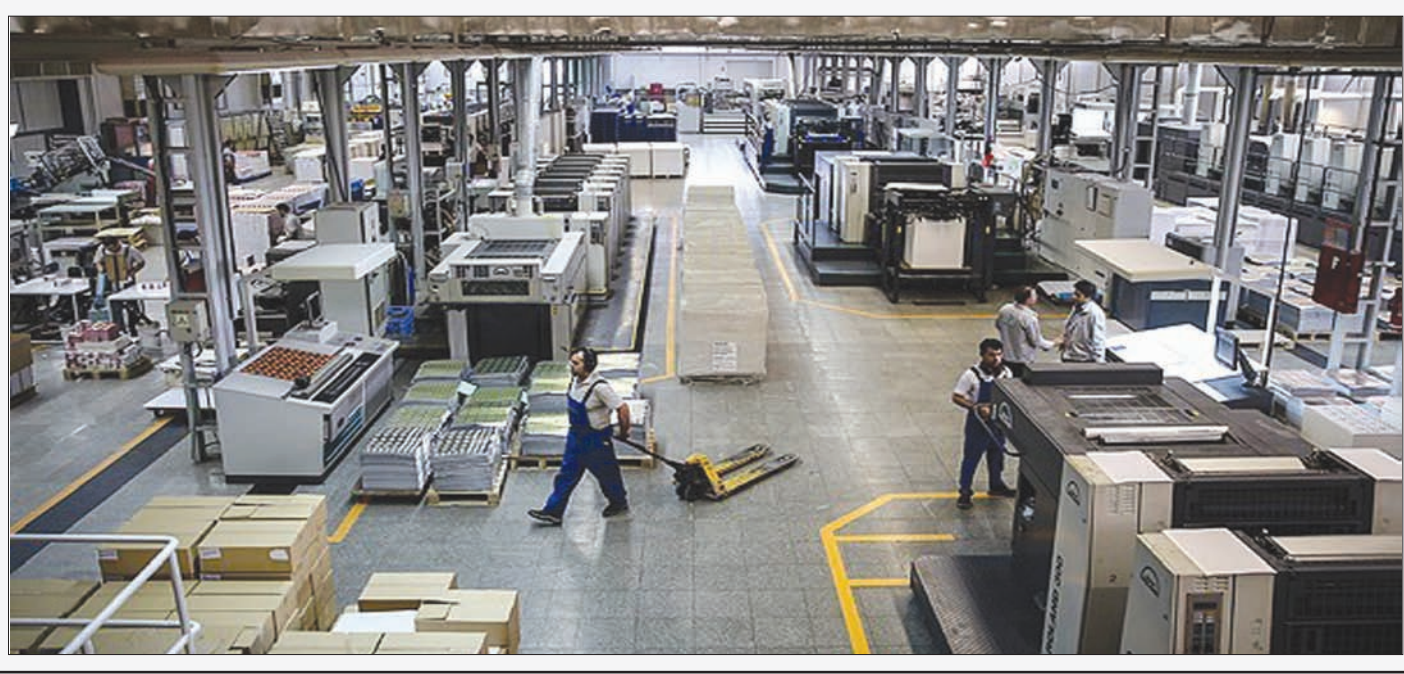
کم شده که نشان‌دهنده بی‌نیاز شدن بخشی از بازار کار از کسب درآمد نیست بلکه به دلیل تشدید سایه رکود بر سر بنگاه‌ها و در نتیجه تلاش برای تنظیم هزینه‌ها یا درآمد توسط واحدهای تولیدی کشور است که یک راهکار آن حذف اضافه‌کاری‌ها است.

۱/۱ میلیون نفر اضافه‌کاری می‌کنند

درواقع برخی واحدها ترجیح داده‌اند با حذف اضافه‌کاری‌ها از خطر ورشکستگی واحد و ریزش نیروی کار جلوگیری کنند. بعید به نظر می‌رسد کارفرمایان بخواهند به قیمت کاهش درآمد و فروش خود با اضافه‌کاری نیروها و در نتیجه افزایش تولید بنگاه، جلوی کسب درآمد بیشتر افراد را بگیرند و این نوع نگاه در فضای کسب‌وکار بسیار بدبینانه و غیرمنطقی به نظر می‌رسد.

بنابراین همان‌گونه که خروجی رشد اقتصادی و سرمایه‌گذاری‌های جدید در عرصه اقتصادی کشور در بهبود شرایط کار و افزایش اشتغال خود را نشان می‌دهد، رکود و افت فعالیت‌های اقتصادی نیز به‌صورت ریزش نیروی کار، بیکاری، تعطیلی و ورشکستگی واحدهای تولیدی و ... خود را نشان می‌دهد. قطع اضافه‌کاری‌ها نیز احتمالاً تلاشی است از سوی برخی واحدهای تولیدی کشور برای ادامه حیات و جلوگیری از مرگ زودرس.

در پاییز سال ۹۳ از مجموع ۲۱ میلیون و ۴۱۱ هزار نفر شاغل در بازار کار ایران، ۳۸.۲ درصد معادل ۸ میلیون و ۱۷۹ هزار نفر در هفته بیش از ۴۹ ساعت کار می‌کردند که به معنای انجام اضافه‌کاری است. این تعداد در پاییز سال جاری با وجود افزایش ۶۳۵ هزار نفری تعداد شاغلان به ۳۵.۹ درصد کل شاغلان معادل ۷ میلیون و ۹۱۴ هزار نفر کاهش یافته که نشان‌دهنده قطع اضافه‌کاری — برای ۲۶۴ هزار نفر است.



رکود به بازار کار هم سرایت کرد

# اضافه‌کاری ۲۶۴ هزار نفر قطع شد

اشاره:

با وجود افزایش ۶۳۵ هزار نفری تعداد شاغلان کشور از پاییز ۹۳ تا ۹۴، رکود اقتصادی و سکنه فعالیت‌ها باعث کاهش تولید، فروش و در نتیجه افت پرداختی بنگاه‌ها و حذف اضافه‌کاری ۲۶۴ هزار نفر شده است.

به گزارش مهر، بررسی‌های نشان می‌دهد متوسط پرداختی‌ها در بازار کار ۲۲ میلیون نفری ایران پایین است و از این رو بخش قابل توجهی از نیروی کار تمایل به انجام اضافه‌کاری برای تقویت حقوق و دستمزد خود دارند. در واقع میلیون‌ها نفر به این راهکار رسیده‌اند که اگر می‌خواهند دریافتی بیشتری داشته باشند، ناچار هستند ساعات بیشتری در محل کار خود بمانند و یا مسئولیت‌های بیشتری را بپذیرند.

همه این‌ها نیز به این برمی‌گردد که اصلاً کاری اضافه برای انجام وجود نداشته توانسته در یکی دو سال گذشته با وجود وعده‌های دولت، نتوانسته به وضعیت مناسبی به لحاظ ایجاد فرصت‌های جدید شغلی برسد و کم‌کم بحران بیکاری جوانان فارغ‌التحصیل دانشگاهی برقرار است. کارفرمایان می‌گویند وقتی نتوانیم تولید باقیمت مناسب

کارشناسان عقیده دارند پایین بودن سطح دستمزد پرداختی در ایران باعث شده تا درصد بیشتری از نیروی کار، آماده انجام اضافه‌کاری باشند. در صورت بهبود وضعیت دریافتی نیروی کار ممکن است افراد کمتری تمایل به انجام اضافه‌کاری داشته باشند و این مسئله می‌تواند خود فضای مناسبی برای اشتغال افراد فراهم کند. می‌گویند قدیم‌ترها برخی واحدهای تولیدی کشور با ظرفیت کامل فعالیت می‌کردند و به اصطلاح نیروها به‌صورت دو شیفت و سه شیفت مشغول کار و تلاش و تولید بودند اما حالا مسائل اقتصادی، کمبود نقدینگی، از دست رفتن بازارهای فروش، واردات بی‌رویه تا حد چوب بستنی از خارج کشور، افزایش یکباره قیمت تمام‌شده تولید در جریان هدمندگی بازارها بدون پرداخت یارانه سهم تولید و مواردی از این دست باعث شده است تا دیگر خبری از دو شیفته شدن تولید نباشد.

متأسفانه بنیست دستمزدهای پایین در اقتصاد ایران و تعیین ارقام ناچیز در برابر هزینه‌های خانوار باعث شده تا بهره‌وری نیروی کار هم در ایران از سطح بسیار پایینی نسبت به اقتصادهای پیشرفته و کشورهای صنعتی برخوردار باشد و شاید بتوان گفت بسیاری از نیروهای کار به دلیل پایین بودن دریافتی ماهانه خود، تلاش زیادی برای انجام کار نمی‌کنند. در این باره وزیر کار معتقد است بسیاری از نیروها فکر می‌کنند حقوق دریافتی آنها متناسب با کاری که انجام می‌دهند نیست و آنها تنها حقوق چند ساعت کار خود را می‌گیرند، همچنین برخی گزارش‌های رسمی مرکز آمار ایران نیز نشان می‌دهد در بازار کار ایران به‌صورت روزانه از سوی هر فرد شاغل کمتر از ۳ ساعت فعالیت شغلی صورت می‌گیرد و افراد چند برابر این میزان را صرف امور شخصی و مراقبت خود می‌کنند.

چرخ‌های اقتصاد همچنان نمی‌چرخد

با وجود همه این مسائل، اقتصاد ایران در یکی دو سال اخیر درگیر رکود و توقف بسیاری از فعالیت‌ها بوده است. در عین حال، دولت تلاش و انرژی خود را صرف مهار تورم کرده و به عقیده کارشناسان، متوجه افت فعالیت بنگاه‌ها و بخش تولید نبوده و یا نتوانسته برای جلوگیری از رکود شدید اقتصادی، چاره‌ای بی‌اندیشد. حالا اثر فعالیت اقتصاد در حالت رکود در بازار کار هم نمود پیدا کرده و قابل مشاهده است به‌نحوی که این بازار

باشند و بنگاه شرایط ایده‌آلی برای فعالیت را پیش روی خود ببینند. نمی‌توان انتظار داشت واحدهای در حال تعطیلی و ورشکستگی، واحدهای با فعالیت زیر ظرفیت و آسیب‌پذیر در برابر نوسانات نرخ ارز، سیاست‌گذاری‌های یکباره، بنگاه‌هایی که توان افزایش هزینه‌های تولید و قیمت تمام‌شده را ندارند و خلاصه واحدهایی که با واردات بی‌رویه محصولات مشابه خارجی مواجه‌اند، بتوانند فعالیت خود را بیشتر کرده و از نیروها بخواهند که اضافه‌کاری کنند.

برخی واحدها با وجود توان و آمادگی برای افزایش تولید، بازار مناسبی برای فروش محصولاتشان ندارند و به اصطلاح بازار کم‌شمار خرید با تیرساز بالای محصولاتشان را ندارند؛ از این رو مجبور می‌شوند تا زمان بهبود شرایط فروش، سطح تولید خود را کاهش داده و با ظرفیت متوسط و یا پایین به فعالیت ادامه دهند.

جدیدترین گزارش رسمی مرکز آمار ایران از وضعیت انجام اضافه‌کاری در بازار کار ایران و افرادی که بیشتر از ۴۹ ساعت در هفته کار می‌کنند نشان می‌دهد با وجود افزایش ۶۳۵ هزار نفری تعداد شاغلان کشور در فاصله پاییز ۹۳ تا ۹۴، اما از تعداد افرادی که اضافه‌کاری می‌کنند ۲۶۴ هزار نفر

با وجود افزایش ۶۳۵ هزار نفری تعداد شاغلان کشور در فاصله پاییز ۹۳ تا ۹۴، اما از تعداد افرادی که اضافه‌کاری می‌کنند ۲۶۴ هزار نفر کم شده است

آمارها نشان می‌دهد در فاصله یکسال پاییز ۹۳ تا ۹۴، با وجود تلاش‌های دولت برای ایجاد رونق در اقتصاد و تحریک برخی بازارها از طریق ارائه تسهیلات، رکود همچنان از بازار کار کشور قربانی می‌گیرد و از سوی دیگر، پرداخت تسهیلات به خودروسازان و وعده آن به تولیدکنندگان لوازم‌خانگی ایرانی و همچنین افزایش وام خرید مسکن نیز کارساز نبوده است و به نظر می‌رسد سکنه اقتصادی نیازمند شوک‌های جدی‌تری باشد و سیاست‌های تبلیغاتی گذرا و ضربتی کارساز نیست.

**استخدام**

**مهندس برق**

کارشناس فروش در زمینه UPS و باتری‌های صنعتی و نیروگاهی با حداقل ۵ سال سابقه و تسلط به زبان انگلیسی با روابط عمومی قوی جهت همکاری در یک شرکت بازرگانی

لطفاً سوابق شغلی خود را به آدرس ذیل ارسال نمایید.

**Jobengineer1@gmail.com**

**دعوت به همکاری**

یک شرکت بین‌المللی تولیدکننده پمپ‌های خاص جهت تکمیل کادر فنی خود به یک نفر **مهندس مکانیک** در زمینه تاسیسات با مشخصات ذیل نیازمند است:

- ۱- تخصص در نصب و راه‌اندازی پمپ و متعلقات
- ۲- دارای حداقل ۵ سال سابقه همکاری (سابقه همکاری با شرکت‌های بین‌المللی)
- ۳- آشنایی کامل به زبان انگلیسی (محواره و نگارش)

ارسال رزومه تا یک هفته به آدرس ایمیل زیر: **Apply1394@gmail.com**

**دعوت به همکاری**

شرکت نرم‌افزاری در امور بانکی نیاز به استخدام افراد ذیل دارد

- ۱- مدیر پروژه:** حداقل ۳ سال سابقه مدیریت پروژه- ترجیحاً سابقه مدیریت پروژه‌های بانکی- مسلط به ابزارهای مدیریت پروژه- توانمندی در برنامه‌ریزی و تقسیم وظایف- توانمندی مناسب در بکارگیری تیم و استفاده بهینه از منابع و امکانات- توانمندی در شناخت و تحلیل کسب کار
- ۲- تحلیل‌گر حوزه کسب و کار:** حداقل ۵ سال سابقه تحلیل- ترجیحاً آشنا به کسب و کار بانک- توانمندی در شناخت و تحلیل کسب و کار- آشنا به مفاهیم فرآیندی و شی‌گرا
- ۳- استخدام برنامه‌نویس Web:** مسلط برنامه‌نویسی در Net Framework - مسلط به زبان C# - مسلط به زبان T-SQL - آشنایی با JavaScript - آشنایی با MVC - ترجیحاً آشنایی با فریم ورکهای سمت کلاینت مانند Angular و DBA و تسلط به T-SQL
- ۴- کارشناس پایگاه داده:** حداقل ۲ سال سابقه کار ترجیحاً دارای تجربه در زمینه داده‌های بزرگ و آشنایی با مفاهیم DBA و تسلط به T-SQL

ارسال رزومه: **cv@dpkharazmi.com**

**استخدام**

یک شرکت پیشرو در حوزه مدیریت سرمایه‌گذاری جهت تکمیل کادر خود برای سمتهای زیر استخدام می‌کند:

- تحلیلگر مالی - سرمایه‌گذاری (Financial Analyst)
- مدیر ریسک (Investment Risk Manager)

اطلاعات تکمیلی: **griffoncapital.com/jobs**

ارسال رزومه: **gcHRjobs@gmail.com**

**دعوت به همکاری**

**کارشناس شبکه و سخت افزار**

- نصب و پیکر بندی تجهیزات سیستم
- سیستم عامل ویندوز (server & Client)
- با حداقل ۲ سال سابقه کار
- مجاری سازی

مقاصیان محترم مشخصات خود را به پست الکترونیک زیر ارسال نمایند.

**jobs.artmail@gmail.com**

**دعوت به همکاری**

**گروه صنایع برق و انرژی صبا** جهت تکمیل کادر فنی و کنترل پروژه خود از افراد توانمند و با انگیزه دعوت به همکاری می‌نماید.

جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت **sabapower.ir** مراجعه فرمایید.

**دعوت به همکاری**

یک شرکت تولیدی در محدوده پاسداران جهت تکمیل کادر فنی خود تعدادی **مهندس مکانیک** با **گرایش سیالات** آشنا به زبان انگلیسی و ماشین‌های راهسازی را دعوت به همکاری می‌نماید

**Resume4320@yahoo.com**

**خرید خدمات مشاوره**

یک شرکت دولتی در نظر دارد از کادر مهندسی موردنیاز خود در دفتر مرکزی به شرح مختصات ذیل از بین فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های معتبر براساس ماده ۲۴ آئین‌نامه خرید خدمات مشاوره دعوت به همکاری نماید. متقاضیان جهت اطلاعات بیشتر با شماره ۶۲۱۴۸۵۲۰ تماس حاصل نمایند. یا نسبت به ارسال رزومه حرفه‌ای به صندوق پستی: ۱۵۵۸-۱۳۴۴۵ اقدام نمایند.

ردیف	زمینه کارشناسی	زمینه تخصص	تجربه	مدرک تحصیلی
۱	تاسیسات مکانیکی	طراحی سیستم‌های تهویه مطبوع سرمایشی و گرمایشی و Piping	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناس یا کارشناس ارشد
۲	تاسیسات برقی	طراحی تجهیزات و سیستم‌های ساختمانی	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناس یا کارشناس ارشد
۳	سازه	مسلط به طراحی سازه‌های بتنی و فولادی و مقاوم‌سازی ساختمان‌های بزرگ	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناس ارشد سازه یا زلزله
۴	روسازی بتنی و آسفالتی	طراحی و نگهداری روسازی آسفالتی و بتنی	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناس ارشد راه و ترابری
۵	کارشناس متره و برآورد	تهیه متره و رسیدگی به صورت وضعیت	حداقل ۸ سال مرتبط	حداقل کاردان
۶	کارشناس امور قراردادهای	امور پیمان	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناسی
۷	کارشناس کنترل پروژه	کنترل پروژه	حداقل ۸ سال مرتبط	کارشناسی مهندسی

اداره کار، بهسازی و توسعه فرودگاه‌ها

**همکاری جهت نظارت در تهران**

مهندس تاسیسات برق و مکانیک

با بیش از ۱۰ سال سابقه کار در شرکت مهندسی مشاور

تلفن: ۸۸۷۳۵۲۰۷

**بازار کار**

تلفن: ۷۷۸۵-۶۶۶۹

Tel: ۶۶۶۹۷۲۵۲۵

Fax: ۶۶۶۹۰۷۳۹

**خوانندگان گرامری**

**نوبت هشتم شهریور**

- نشریه بازار کار هر هفته علاوه بر آگهی‌های اختصاصی دریافتی از سازمان‌ها و موسسات، منتخبی از اطلاعیه‌های استخدامی دستگاه‌های دولتی، موسسات و شرکت‌ها را که در سایر رسانه‌های مرسوم درج کرده جهت اطلاع از فرصت‌های موجود منتشر می‌نماید و هیچ نقض و مسوولیتی در تعیین شرایط و مشخصات آگهی‌ها درج شده و تغییرات بعدی و یا نواقضی فی‌مابین کارجویان و سازمان و اقدامات بعدی آن‌ها ندارد، لذا خوانندگان است ضمن توجه به مطالعه دقیق نشریه در مورد استخدام آگهی‌ها، با نفعی با شرکت‌ها و موسسات اقدام نمایند.
- بدهی است هر نوع تغییراتی که تا انتشار شماره بعدی نشریه در شرایط اعلام شده استخدامی مندرج آگهی‌ها صورت گیرد در سایت اینترنتی بازار کار درج می‌گردد و اطلاعات در سایت به روز می‌شود و امکان اطلاع‌رسانی به شیوه دیگری تا انتشار شماره بعدی وجود ندارد، لذا مراجعه به سایت بازار کار را توصیه می‌کنیم و نشریه مسوولیت دیگری را در مورد تغییرات بعدی نخواهد داشت.
- خوانندگان گرامری، تنها سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی و بانک‌ها بر طبق قانون جهت برقراری آزمون‌های استخدامی هزینه استخدام دریافت می‌کنند؛ اعلام محدودی از افراد در بخش خصوصی که آگهی استخدامی درج کرده و پس از آن از شما درخواست واریز وجه ارسال نقدی آن را می‌نمایند غیرقانونی و فریب به اتفاق آنها به قصد فریب و کلاهبرداری است، هوشیار باشید و ضمن احتساب از واریز وجه با ارسال پستی پول برای این موارد، موضوع را اطلاع دهید تا پیگیری شود.
- برخی از افراد شاید اقدام به تهیه و تکثیر آگهی‌ها از نشریه بازار کار و روزنامه‌های مختلف کرده و گاه در تاریخ و سایر اطلاعات آن‌ها نیز تغییر ایجاد می‌کنند. از خریدن آگهی از افراد متفرقه و یا ده‌ها خودداری کنید و در صورت ضرورت با مراجعه به مراکز که به این نشریه یا روزنامه در آن‌ها موجود است نظر تکلیفانه نسبت به تهیه آگهی اقدام ننمایید. بدیهی است این نشریه هیچگونه مسوولیتی در مورد کپی‌های تهیه شده از آگهی نخواهد داشت و مسوولیت هر نوع اشتباهی به عهده خریداران و فروشندگان کپی خواهد بود.

