بازارکار

صاحب امتیاز :
جهاد دانشگاهی
مدیر مسوول و سردبیر :
سید کاظم حسینی
مرکز اطلاع رسانی بازارکار
زمینه انتشار : اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی و سیاسی

لیتوگرافی و چاپ : شرکت چاپ جام جم توزیع : شرکت نشرگستر امروز
آدرس چاپخانه : تهران - کیلومتر ۸ اتوبان خلیج فارس - جنب پادگان نصر - مجتمع چاپخانه های صنعتی و انبارهای شرکت چاپ جام جم - تلفن : ۵۶۵۳۰۶۳۶-۰۲۱
نشانی : تهران - خیابان جمهوری اسلامی - بین خیابان فخر رازی و خیابان دانشگاه - بن بست درمانگاه - پلاک ۱
تلفن : ۶۶۹۷۲۵۲۵ (۶ خط) نمابر : ۶۶۴۹۰۷۳۹
e-mail: info@bazarekar.ir
درج خبرها ، دیدگاه‌ها و گزارش‌ها در این نشریه صرفا به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاما به منزله تایید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال
www.bazarekar.ir
سه‌شنبه ۲۹ دی ۱۳۹۴ – ۸ ربیع‌الثانی ۱۴۳۷ – ۱۹ ژانویه ۲۰۱۶ – سال پانزدهم – شماره ۹۷۷

در نامه کارکنان پتروشیمی هلدینگ خلیج‌فارس به رئیس‌جمهور عنوان شد

ابهام در وضعیت استخدامی کارکنان پتروشیمی

کارکنان پتروشیمی‌های زیرمجموعه هلدینگ خلیج‌فارس در ماهشهر و عسلویه درباره ابهام در وضعیت استخدامی خود پس از خصوصی‌سازی به رئیس‌جمهور نامه نوشته‌اند.

به گزارش خبرگزاری فارس، کارکنان پتروشیمی‌های زیرمجموعه هلدینگ خلیج‌فارس در ماهشهر و عسلویه درباره ابهام در وضعیت استخدامی خود پس از خصوصی‌سازی این شرکت‌ها، به رئیس‌جمهور نامه نوشته‌اند.

متن این نامه به شرح زیر است:

جناب آقای دکتر روحانی
رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران
موضوع: درخواست ابطال نامه شماره ۲۳۰۶ مورخ ۱۳۹۲/۳/۲۰ وزارت نفت
شاغلان شرکت‌های واگذارشده به بخش غیردولتی
با سلام

احتراماً به استحضار می‌رساند در راستای اجرای سیاست‌های ذیل اصل ۴۴ قانون اساسی، وزیر محترم نفت دولت دهم در واپسین روزهای دولت قبل طی نامه ذکرشده در موضوع فوق و با استناد به ماده (۳۱) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل (۴۴) قانون اساسی به‌طور محرمانه و در سکوت خبری و برخلاف قوانین و مقررات جاری که ذیلا به آن‌ها اشاره خواهد شد. «نقل‌وانتقال نیروی انسانی رسمی و ثابت شرکت‌های دولتی واگذارشده و یا در فهرست واگذاری به بخش غیردولتی را به شرکت‌های تابعه وزارت نفت ممنوع اعلام نموده‌اند».

جناب آقای رئیس‌جمهور:

سال‌هاست که نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی مدیران ارشد وزارت نفت و سایر دلسوزان توسعه کشور مراتب نگرانی خویش را از مهاجرت متخصصان صنعت نفت به صنایع نفتی کشورهای همسایه که همواره تهدیدی برای کشور به‌شمار می‌آید، به‌طور مکرر از تریبون‌های رسمی اعلام نموده و خواستار جذب حمایت و دلگرم نمودن متخصصان این صنعت شده‌اند.

اکنون این سؤال مطرح است، چرا با صدور چنین نامه‌هایی و با وضع قوانینی هم‌سو (ماده ۳۱ قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون آسای) امنیت شغلی و آرامش روانی چندین هزار نفر از متخصصان با تجربه و تحصیل‌کرده صنعت نفت را با خطر مواجه نمایند که متأسفانه فرجامی به جز یأس و ناامیدی و نامعلوم بودن آینده شغلی و درنهایت بیکار شدن مستخدمان آنها و پیوستن به خیل عظیم بیکاران کشور نخواهد داشت؟ آیا مفهوم حمایت از متخصصان مجرب و باتجربه که در مناطق عملیاتی جنوب کشور شرایط سخت و طاقت‌فرسای محیط کار را با آلودگی‌های محیط شناخته و ناشناخته و با امید به آینده‌ای روشن و بهتر تحمل می‌نمایند. اتخاذ تصمیمی است که موجب کسالت، خستگی و فرسودگی شغلی و یا افزوده شدن به آمار بیکاران در مملکت شود؟ نیروهای انسانی شاغل با هزاران امید و آرزو پا به عرصه این صنعت گذاشتند، به امید روزی که پس از مدت معینی خدمت در جنوب کشور (۱۰ الی ۱۵ سال) و تحمل شرایط سخت و طاقت‌فرسای دوری از خانواده، شرایط انتقال به زادگاهشان و یا هر محل مناسب دیگری فراهم شود. همچنین شایان ذکر است. با ابلاغ این نامه، کلیه شرکت‌های تابعه وزارت نفت از بهره‌گیری نیروهای باتجربه و متناسب با سمت‌های بلاتصدی خویش نیز محروم شده‌اند.

لذا از آن مقام محترم نظام مقدس جمهوری اسلامی به‌عنوان پاسدار اجرای قانون اساسی و براساس مسئولیت‌های رئیس‌جمهور در اصول ۱۱۳، ۱۲۲، ۱۲۱ و نیز اختیارات ایشان در اصل ۱۲۶ قانون آسای و همچنین در راستای تحقق سیاست‌های کلی نظام اداری، ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) امضاکنندگان این نامه استدعا دارند به استناد مواد ۲۱ و ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، اصل ۴۳ قانون اساسی، بند الف ماده ۱ تصویب‌نامه شماره ۱۰۹۱۲۲ ت ۴۳۱۷۹ ک مورخ ۱۳۸۸/۹/۱۸ هیئت محترم وزیران دستور فرمایند.

موضوع نامه یادشده باتدبیر دولت مورد وثوق ملت ملغی و امید به زندگی و کار را در دل هزاران تحصیل‌کرده و متخصص صنعت نفت که عمر و جوانی خویش را صرف آبادانی و سربلندی میهن اسلامی نموده و همواره به‌عنوان سرباز ولایت‌مدار وفادار به‌نظام و رهبری و خون شهدا بوده‌اند، زنده نگه دارند.

سایه مقام معظم رهبری مستدام باد.

یک فعال صنفی کارگران ساختمانی:

کارگران ساختمانی بیمه بیکاری و ازکارافتادگی ندارند

یک فعال صنفی کارگران ساختمانی معتقد است: با ایجاد صندوق بیمه بیکاری برای کارگران ساختمانی بسیاری از مشکلات این کارگران ازجمله مشکل فقدان منبع درآمد در صورت حادثه‌دیدگی حل می‌شود.

محمدباقری عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی نمی‌پذیرد که بیمه بیکاری و ازکارافتادگی را برای کارگران ساختمانی تدارک ببیند، گفت: کارگران ساختمانی سال‌ها است که به این قضیه معترضند.

وی ادامه داد: فعالان صنفی کارگران ساختمانی بارها اعتراض خود را از طریق رسانه‌ها به گوش مسئولان رسانده‌اند ولی تاکنون پاسخ مناسبی دریافت نکرده‌ایم.

باقری افزود: باوجود موقت بودن شغل کارگران ساختمانی و فقدان امنیت شغلی ، این کارگران بیمه بیکاری ندارند

وی ادامه داد: از آن مهم‌تر این است که کارگاه‌های ساختمانی حادثه‌خیز هستند و در شرایط فعلی اگر سر ساختمان اتفاقی برای کارگران بیفتد از هیچ حمایتی برخوردار نمی‌شوند.

وی ادامه داد: شاید در رابطه با کارگران فوتی مستمری پرداخت شود ولی به‌هیچ‌وجه تأمین اجتماعی گواهی پزشکی را برای طول درمان و تأدیه هزینه‌های درمان نمی‌پذیرد.

عضو هیئت‌مدیره کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی در ادامه گفت: برای نمونه کارگری داریم که بیش از یک سال است که روی تخت دراز کشیده و هیچ منبع درآمدی ندارد، در شرایط این‌چنینی چه کسانی یا چه نهادهای هزینه‌های خانواده این کارگر حادثه‌دیده را تقبل می‌کنند؟

وی در ادامه نسبت به ایجاد صندوق بیمه بیکاری ابراز امیدواری کرد و گفت: با ایجاد صندوق خاص برای کارگران ساختمانی، پس از بروز حوادث شغلی، بخشی از هزینه‌های خانوار توسط همین صندوق می‌تواند تأمین شود.

وی در پایان گفت: در صورت ایجاد این صندوق، کارگران بیکار شده واجد شرایط می‌توانند از مزایای بیمه بیکاری و ازکارافتادگی استفاده کنند.

جدول خرید خدمت سربازی در سال ۹۵ اعلام شد

دولت در لایحه بودجه سال ۹۵، جدول میزان جریمه مشمولان غایب برای صدور کارت معافیت نظام‌وظیفه را پیشنهاد داد

در بند الف تبصره ۱۱ لایحه بودجه سال ۹۵ آمده است؛ به‌منظور تأمین کسری اعتبارات دیه محکومان معسر و مواردی که پرداخت خسارات بر عهده بیت‌المال یا دولت می‌باشد، وزارت دادگستری مجاز است با تصویب هیئت نظارت حداکثر تا ۵۰ درصد از مازاد منابع درآمد سالانه با احتساب هزینه صندوق تأمین خسارت‌های بدنی موضوع بندهای(ه) و (و) ماده ۱۱ قانون اصلاح قانون بیمه اجباری مسئولیت مدنی دارندگان وسایل نقلیه موتوری زمینی در مقابل شخص ثالث مصوب ۱۳۸۷/۴/۱۶ و احکام جایگزین آن و قوانین بعدی را از محل اعتبارات ردیف ۴۶-۵۳۰۰۰۰ جدول شماره (۹) این قانون دریافت و هزینه کند.

به گزارش مهر، در این بند آمده است: مدیرعامل صندوق مزبور مکلف است با اعلام وزیر دادگستری مبلغ یادشده را به نسبت در مقاطع سه‌ماهه در اختیار وزارت دادگستری قرار دهد.

در بند ب این تبصره آمده است: به دولت اجازه داده می‌شود تا کلیه مشمولان خدمت وظیفه عمومی را که بیش از ۵ سال غیبت دارند با پرداخت جریمه مدت‌زمان غیبت معاف کند.

در این بند تأکید شده است: تمام درآمدهای حاصل از اعطای معافیت‌های مشمولان مذکور به حساب درآمد عمومی کشور موضوع ردیف ۱۵۰۱۲۸ نزد خزانه‌داری کل کشور واریز و تا سقف ۳۰ هزار میلیارد ریال در قالب ردیف ۱۳۲-۵۳۰۰۰۰ به‌صورت مساوی به ردیف‌های ذی‌ربط تقویت بنیه دفاعی نیروهای مسلح مطابق موافقت‌نامه متبادله با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور هزینه می‌شود.

بر اساس این پیشنهاد، میزان جریمه مشمولان غایب برای صدور کارت معافیت نظام‌وظیفه به شرح زیر می‌باشد:

مدرک تحصیلی	پایه ریالی جریمه مشمولان غایب
زیردیپلم	۱۰۰ میلیون ریال
دیپلم	۱۵۰ میلیون ریال
فوق‌دیپلم	۲۰۰ میلیون ریال
لیسانس	۲۵۰ میلیون ریال
فوق‌لیسانس	۳۰۰ میلیون ریال
دکترای غیرپزشکی	۳۵۰ میلیون ریال
دکترای پزشکی	۴۰۰ میلیون ریال
پزشکان متخصص و بالاتر	۵۰۰ میلیون ریال

بر اساس این بند، ۱ - به ازای هرسال غیبت مازاد بر ۵ سال ۱۰ درصد به مبالغ جریمه پایه اضافه و مدت غیبت بیش از ۶ ماه، یک سال محسوب می‌شود. ۲ - برای مشمولان متأهل ۵ درصد و برای مشمولان دارای فرزند نیز به ازای هر فرزند ۵ درصد از مجموع مبلغ جریمه کسر می‌شود.

ارتباطات و فناوری اطلاعات چند نفر را به کار گرفته است؟

اشتغال‌زایی برای افراد توانمند و متخصص از دغدغه‌های همیشگی جوامع برای تأمین نیازهای کشور و مردم است که در حوزه‌های مختلف می‌توان به آن پرداخت و حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات با توجه به پتانسیل‌های این حوزه و افرادی که در این حوزه حضور دارند، می‌توانند از گزینه‌های مؤثر در این زمینه باشد.

به گزارش ایسنا، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات معتقد است جوانان بااستعداد ایرانی در عرصه‌های فناوری و صنعتی چیزی از دیگران کم ندارند و توجه به رونق اقتصادی و توسعه اشتغال را از دغدغه‌های اصلی دولت تدبیر و امید می‌داند.

ایجاد ۱۰۰ هزار شغل در حوزه فناوری اطلاعات تا پایان سال ۱۳۹۴، از وعده‌های وزیر است که همواره تأکید زیادی بر آن داشته و البته تاکنون اشاره‌ای به جزئیات این شغل‌ها و اینکه چه میزان به این هدف نزدیک شده‌ایم، نشده است.

محمود واعظی در اوایل سال ۱۳۹۳ با این باور که حوزه فناوری اطلاعات با سرمایه کم می‌تواند اشتغال بالا ایجاد کند، اعلام کرد برای تولید و پژوهش اولویت خاصی قائل خواهد بود و بحث اشتغال را مدنظر خواهد داشت و در این زمینه وعده داد تا پایان سال ۱۳۹۳، ۳۰ هزار و تا پایان سال ۱۳۹۴، ۱۰۰ هزار شغل در این حوزه ایجاد شود.

وی اوایل سال جاری اظهار کرد با گسترش شبکه پهن‌باند موبایل ایجاد ۳۰ هزار شغل در سال گذشته عملیاتی شده است و با ارائه هشت پروانه در حوزه‌های مختلفی مانند اپراتورهای مجازی و ثابت، امسال نیز این اشتغال‌زایی افزایش خواهد یافت؛ البته واعظی از جزئیات این مشاغل و اینکه چه تعداد از فارغ‌التحصیلان رشته‌های فناوری اطلاعات توانستند مشغول به کار شوند، صحبتی نکرده است.

وزیر ارتباطات همچنین اواخر تابستان سال ۱۳۹۳، با این ادعا که حجم بازار فناوری اطلاعات و ارتباطات ایران تا سه سال دیگر حداقل ۲,۵ برابر خواهد شد، اظهار کرد: امروزه سالانه بیش از ۲۰۰ هزار نفر فارغ‌التحصیل دانشگاهی در رشته‌های مختلف ICT و مرتبط با آن در مقاطع تحصیلی مختلف وجود دارد و ما برآنیم با توجه به سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، چرخه اقتصاد دانش‌بنیان خود را با نرم‌افزارها و تجهیزاتی به حرکت درآوریم که سهم دانش، تحقیق و توسعه ایرانی بیش از بخش وارداتی آن باشد.

واعظی اواخر سال ۱۳۹۳ نیز با تأکید بر فراهم شدن زمینه استفاده از توان نخبگان و فعالان دانشگاهی در فرایند تولید محتوا و اپلیکیشن‌های بومی و با اشاره به حمایت‌های دولت یازدهم از فعالان حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات، از قرار دادن اعتبارات مناسب در بودجه سال ۱۳۹۴ برای حمایت از ایجاد کسب و کارهای جدید و شرکت‌های دانش‌بنیان خبر داد.

طبق گفته وی در سال ۱۳۹۳ برای حمایت از کسب و کار شرکت‌های دانش‌بنیان و پژوهش، ۹۰ میلیارد تومان بودجه قرار داده‌شده بود و در سال ۱۳۹۴، این بودجه به ۱۲۰ میلیارد تومان افزایش یافت.

بودجه اختصاص یافته و تعداد فارغ‌التحصیلان رشته‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات و سایر رشته‌های مرتبط، با افزایش همراه است و به‌نوعی افتخار برای مسئولان بدل شده است.

وزیر ارتباطات نیز حوزه ICT را دارای قابلیت‌های ایجاد شغل برای همه می‌داند، اما اینکه از این ظرفیت‌ها چه استفاده‌هایی شده است، چند نفر از دانش‌آموختگان به کار گرفته‌شده‌اند و یا چند نفر از آنها در بازار کاری غیرمرتبط با رشته خود مشغول به کار هستند، مورد سؤال است.

وزیر ارتباطات همچنین اوایل سال جاری، با اشاره به حضور دانش‌آموختگان برجسته، بروعده ایجاد ۱۰۰ هزار شغل در شبکه ارتباطات توسط این وزارتخانه تا پایان سال صحه گذاشت و شناسایی نخبگان و استعدادهای برتر، رفع مشکلات نخبگان و محققان کشور، بسترسازی برای ادامه فعالیت محققان و تجاری‌سازی ایده‌های نخبگان را ازجمله وظایفی دانست که مسئولان باید در راستای حمایت از نیروی انسانی مدنظر داشته باشند.

واعظی همچنین با تأکید بر تولید محتوا به‌عنوان اولویت سال جاری گفت: در سراسر کشور با تشویق گروه‌های فعال ارتباطات و فناوری اطلاعات و ارائه امکانات به آنها کمک می‌کنیم. اولویت دیگر ما نیز تشویق فارغ‌التحصیلان و دانشجویان برای نوشتن برنامه‌های کاربردی و اپلیکیشن است که اشتغال‌زاست.

به گفته وی، در حال حاضر بیش از ۲۵ هزار نرم‌افزار ایرانی با افزایش ۱۵ هزاری این آمار از ابتدای دولت یازدهم فعالیت دارند و بازار فعلی ایران در حوزه ICT دو هزار میلیارد تومان است که تا ۶۰ هزار میلیارد تومان جای توسعه دارد.

واعظی همچنین ادعا می‌کند رتبه محیط کسب و کار ایران در جهان از ۱۵۳ به ۱۳۰ رسیده است و ابراز امیدواری کرده است که این رتبه تا پایان سال ۲۰ پله کاهش یابد.

برنامه‌نویسی، مدیریت وب‌سایت، طراحی وب‌سایت، تحلیل‌گری و طراحی نرم‌افزار، کارشناسی شبکه و کارشناسی امنیت اطلاعات، مهندسی سخت‌افزار، انیمیشن‌سازی، بازی‌سازی از شغل‌های فراگیر حوزه فناوری اطلاعات است که می‌توانند مورد توجه قرار بگیرد. البته با توجه به تاکیدهای مکرر وزیر ارتباطات بر افزایش اشتغال‌زایی، باید انتظار شغل‌های نوین را نیز در این حوزه داشت، زیرا کاهش رتبه کسب و کار ایران نیز در گرو ایجاد اشتغال بیشتر است.

تا پایان سال ۱۳۹۴ مدت زیادی باقی نمانده است و بودجه ۱۲۰ میلیاردی حمایت از کسب و کار، طبق وعده‌های وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و ایجاد ۱۰۰ هزار شغل برای فارغ‌التحصیلان را می‌طلبد. باید دید در زمان باقی‌مانده چند درصد از این وعده‌ها محقق می‌شود و چه نگاهی می‌توان به آینده اشتغال‌زایی در ایران داشت.

دوره کارگاهی اصول و فنون مذاکره مرکز ایسپا جهاددانشگاهی برگزار شد

دوره اصول و فنون مذاکره برای مدیران و کارشناسان مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران به سفارش(ایسپا) توسط مرکز آموزش های تخصصی بازارکار جهاد دانشگاهی برگزار شد.

در این کارگاه یک‌روزه مدیران و کارشناسان مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران به سفارش(ایسپا) با شیوه ها و تکنیک های جدید مذاره و موفقیت در مذاکره آشنا شدند.

شرکت کنندگان در این کارگاه یک‌روزه با تعریف مذاکره و چانه زنی، تعریف انواع مذاکره و چانه زنی، اصول و فنون مذاکرات حرفه‌ای، تشریح مراحل مذاکره و چانه زنی، آداب مذاکرات، انواع نقشهای مذاکره و چانه زنی کننده، انواع مذاکره و چانه زنی کننده، انواع شخصیت مذاکره و چانه زنی کنندگان، نحوه شروع مذاکرات، تن گفتار در مذاکرات، بایدها و نبایدهای مذاکرات، فاکتورهای یک مذاکره و چانه زنی کننده حرفه ای، آشنایی با ترفندهای مذاکراتی و نحوه برخورد با آنها و تست تعیین سبک مذاکرات آشنا شدند.

دکتر علی خویه مدرس این دوره با اشاره به اینکه مذاکره و چانه‌زنی در تمامی شئونات زندگی کاربرد دارد گفت: با مذاکره موفق زندگی اجتماعی بهتری خواهیم داشت و آشنائی با فنون مذاکره کمک می کند در روابط پیچیده اجتماعی بهتر عمل کنیم.

وی با اشاره به اینکه در جامعه پیچیده کنونی طرف های مذاکره و چانه زنی کننده حرفه ای تر شده اند تاکید کرد: مذاکره و چانه زنی گاهی اوقات بر زندگی فردی ،جمعی و حتی روند تاریخ تاثیرات جبران ناپذیر و غیرقابل تغییری دارد.

وی داشتن نقشه در مذاکرات را بسیار مهم ارزیابی کرد و افزود: داشتن نقشه که نقش مذاکره کنندگان هم در آن مشخص شده باشد مذاکره موفقی در زمینه های مختلف تجاری ، شغلی و اقتصادی و سیاسی برای فرد یا افراد یک تیم رقم خواهد زد.

نسرانی معاون پشتیبانی مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) در ابتدای این نشست با اشاره به نقش این مرکز در انجام نظرسنجی های علمی در کشور گفت: در راستای توسعه علمی و تحقیقاتی کشور و با قصد رفع نیاز سازمانها و نهادهای تصمیم گیر ، ضرورت توجه به افکار عمومی و لزوم بهره گیری از مشارکت و دیدگاههای شهروندان در بهبود و توسعه امور کشور در عرصه های مختلف، از سال ۱۳۸۰ فعالیت خود را آغاز کرده است.

وی افزود: اصول بنیادین و اساسی ایسپا در طراحی و اجرای فعالیت‌های پژوهشی و نظرسنجی، تاکید بر به‌کارگیری معیارهای دقیق علمی و فنی ، رعایت و حفظ موضع بی طرفی در قبال مسایل و موضوعات مورد بررسی؛ استفاده از پشتوانه اعتماد مسئولان و مردم به نهاد ارزشی جهاد دانشگاهی و استفاده از نیروهای جوان و مستعد دانشگاهی و تکیه بر خلاقیت‌های جهادگرانه آنان در فعالیتهای تحقیقاتی است.