اخبار آموزش وپرورش

مدیرکل امور اداری و تشکیلات وزارت آموزش‌وپرورش به میزان خبر داد

استخدام معلمان حق‌التدریس با تائید شورای نگهبان اجرایی می‌شود

مدیرکل امور اداری و تشکیلات وزارت آموزش‌وپرورش بابیان اینکه وزارت آموزش‌وپرورش برای جذب نیروهای حق‌التدریس محدودیت دارد، گفت: با توجه به مصوبه اخیر مجلس،استخدام معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش‌وپرورش، با تائید نهایی این مصوبه توسط شورای نگهبان اجرایی خواهد شد.

سید حسن حسینی در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی خبرگزاری میزان ، درباره تصویب طرح استفساریه « قانون الحاق یک تبصره به ماده ۱۷ قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمین حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش‌وپرورش» توسط مجلس شورای اسلامی، اظهار کرد: تا زمانی که این مصوبه مجلس در شورای نگهبان تائید نهایی نشود، نمی‌توانیم آن را اجرایی کنیم.

وی ادامه داد: بعد از تائید نهایی این مصوبه در شورای نگهبان و ابلاغ اجرایی آن به وزارت آموزش‌وپرورش این طرح را اجرایی خواهیم کرد.

مدیرکل امور اداری و تشکیلات وزارت آموزش‌وپرورش با تأکید بر اینکه وزارت آموزش‌وپرورش برای جذب نیروهای حق‌التدریس محدودیت دارد، اذعان کرد: در قانون تعیین و تکلیف به‌کارگیری معلمان حق‌التدریس، ما نمی‌توانیم فردی را به‌عنوان حق‌التدریس جذب کنیم، مگر اینکه مجلس تصویب کند.

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس:

کمبود نیروی انسانی در آموزش‌وپرورش باید رفع شود

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس گفت: می‌پذیریم که جذب نیرو در آموزش‌وپرورش نباید به‌صورت آزاد و حق‌التدریسی باشد بلکه معلمان باید از طریق دانشگاه فرهنگیان جذب شوند اما کمبود نیروی انسانی در آموزش‌وپرورش باید رفع شود.

قاسم احمدی لاشکی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم در پاسخ به این پرسش که با مصوبه مجلس موانع جذب نیروی حق‌التدریس در آموزش‌وپرورش برداشته شد اما در این مصوبه ذکرشده برای جذب نیروی حق‌التدریس در دوره ابتدایی نیاز به مرتبط بودن رشته نیست و همین منجر به اعتراض کارشناسان آموزش‌وپرورش و نگرانی از افت کیفیت در دوره ابتدایی شده است، اظهار داشت: ما نیز معتقدیم جذب معلم نباید به این شیوه باشد.

وی افزود: معلمان باید از طریق دانشگاه فرهنگیان جذب شوند اما متأسفانه از دوران وزارت آقای احمدی بر آموزش‌وپرورش جذب معلم از بیرون باب شد.

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس گفت: وضعیت منابع انسانی در آموزش‌وپرورش مساعد نیست و مجبوریم تا کمبود نیرو را با روش‌هایی جبران کنیم به همین دلیل مجلس مصوبه‌ای را داشت تا موانع جذب نیروهای حق‌التدریس در آموزش‌وپرورش برداشته شود.

وی بیان کرد: در استفساریه مجلس ذکرشده است: نیروهای حق‌التدریس که در دوره متوسطه جذب می‌شوند باید رشته‌های مرتبط داشته باشند اما برای دوره ابتدایی داشتن رشته مرتبط الزامی نیست.

احمدی لاشکی ادامه داد: آموزش‌وپرورش می‌تواند برای نیروهای حق‌التدریس دوره ابتدایی که رشته‌های آن‌ها مرتبط نیست دوره‌های ضمن خدمت گذاشته و پس از ارائه آموزش‌های لازم، آزمونی را از آن‌ها اخذ کند و افراد واجد شرایط را مهر سال ۹۵ در دوره ابتدایی جذب کند.

مدیرکل دفتر وزارتی آموزش‌وپرورش اعلام کرد:

روند جذب ۵۰۰ نیروی جدید در آموزش‌وپرورش قطعی نشده است

مدیرکل دفتر وزارتی آموزش‌وپرورش با تأکید بر اینکه مهم‌ترین مسیر جذب نیرو در آموزش‌وپرورش دانشگاه فرهنگیان است و ما همه تلاشمان این است که هیچ نیرویی خارج‌ازمسیر یادشده وارد آموزش‌وپرورش نشود، گفت: روند جذب ۵۰۰ نیرو برای استان سیستان و بلوچستان هنوز به‌طور قطعی مشخص نشده و منتظر اعلام نظر مقامات مسئول در این زمینه هستیم.

محمد فاضل در گفت‌وگو با ایسنا در پاسخ به پرسشی پیرامون بحران بازنشستگی در آموزش‌وپرورش که قدمی رئیس سازمان آموزش‌وپرورش استثنایی از آن تحت عنوان سونامی بازنشستگی در آموزش‌وپرورش استثنایی یادکرده است، گفت: این تعبیر و مشکلات ناشی از آن بیشتر در بخش آموزش‌وپرورش استثنایی در سال آینده مطرح است؛ اما بحران و سونامی بازنشستگی را در سایر بخش‌ها پیش‌بینی نمی‌کنیم.

وی ادامه داد: آموزش‌وپرورش هرساله تعدادی نیرو را به روال طبیعی بازنشسته می‌کند و این روند هرساله است. اما احتمالاً سال آینده در آموزش‌وپرورش استثنایی تعداد کسانی که بازنشسته می‌شوند بیشتر از حد طبیعی است که آقای قدمی درباره آن ابراز نگرانی کرده است.

فاضل درباره چگونگی جذب و جبران کمبود نیرو در بخش‌های مختلف آموزش‌وپرورش گفت: مهم‌ترین مسیر جذب نیرو در آموزش‌وپرورش دانشگاه فرهنگیان است و ما همه تلاشمان این است که هیچ نیرویی خارج‌ازمسیر یادشده وارد آموزش‌وپرورش نشود و توصیه بر تقویت همین مسیر است.

مدیرکل دفتر وزارتی آموزش‌وپرورش افزود: البته اگر در برخی مواقع کمبود اضطراری و اورژانسی پیش بیاید از روش‌های موقتی دیگر بهره می‌گیریم.

وی درباره زمان برگزاری آزمون استخدامی برای جذب ۵۰۰ نفر در سیستان و بلوچستان اظهار کرد: روند جذب ۵۰۰ نیرو هنوز به‌طور قطعی مشخص نشده و منتظر اعلام نظر مقامات مسئول در این زمینه هستیم.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان:

مجوز استخدام ۱۵ هزار دانشجوی دانشگاه فرهنگیان دریافت شد

سرپرست دانشگاه فرهنگیان کشور گفت: مجوز ردیف استخدامی ۱۵ هزار دانشجوی دانشگاه فرهنگیان دریافت شد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم ، محمود مهر محمدی با اشاره به اینکه پردیس دانشگاه فرهنگیان دارای مشکلات زیادی است گفت: به دنبال این هستیم که در طول دوران تحصیل معلمان، هویتی بر مبنای رشد و توسعه حرفه‌ای در آن‌ها شکل بگیرد، ما به دنبال تربیت‌معلم فکور هستیم تا با موقعیت‌های عملی و دشواری‌هایی که در جریان حضور در نهاد تعلیم و تربیت با آن مواجه می‌شود با حرفه‌ای گری برخورد کنند.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان خاطرنشان کرد: علاوه بر حساسیت به ورود دانشجویان، به خروجی این قشر که قرار است وظیفه سنگین تعلیم و تربیت را بر عهده داشته باشند هم حساسیت ویژه‌ای داریم و بر همین اساس اخذ گواهی صلاحیت معلمی برای دانشجویان خروجی از دانشگاه ضروری و اجباری شده است.

مهرمحمدی در پاسخ به سؤالی درزمینه تبدیل وضعیت استخدامی اساتید دانشگاه اظهار داشت: این موضوع بر اساس شاخصه‌هایی است که درزمینه جذب اعضای هیئت‌علمی وجود دارد بررسی می‌شود، اگرچه مسیری دشوار است اما این راه برای اساتید دانشگاه بسته نیست.

وی درزمینه عدم پرداخت حقوق به برخی از دانشجویان نیز گفت: مجوز ردیف استخدامی بیش از ۱۵ هزار دانشجوی این دانشگاه دریافت شده و قطعاً با طی شدن مراحل قانونی زمینه پرداخت حقوق این دانشجویان فراهم می‌شود.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان کشور با اشاره به این‌که فلسفه وجودی دانشگاه فرهنگیان تأمین منابع انسانی نظام تعلیم و تربیت است اظهار داشت: در حال حاضر در این دانشگاه ۱۶ رشته در مقطع کارشناسی پیوسته تدریس می‌شود و در کنار این رشته‌هایی را که در آموزش‌وپرورش به آن نیاز داریم و در دانشگاه وجود ندارد نیروهایی که از طریق آزمون استخدامی جذب می‌شوند به‌صورت یک‌ساله در این مراکز آموزش می‌بینند.

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام:

اجرای عاقلانه برجام منجر به اشتغال‌زایی می‌شود

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام اجرای

عاقلانه و با نظارت تعهدات برجام را سرانجام خوبی برای برخی مشکلات کشور دانست و گفت: از نتایج این اجرا، برگشت اشتغال است.

به گزارش روابط عمومی مجمع تشخیص مصلحت نظام، آیت‌الله هاشمی رفسنجانی رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام،چهارشنبه گذشته در دیدار جمعی از دبیران احزاب، مدیران مسئول مطبوعات، معلمان و فعالان سیاسی استان خوزستان، این مطلب را بیان کرد.

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، جوانان را سرمایه اصلی کشور و اشتغال را نیاز ضروری آنان در ابعاد فردی، خانوادگی و اجتماعی دانست و ادامه داد: رواج اشتغال، رونق تولید، از بین رفتن رکود و کم شدن تورم، ضرورت امروز کشور است و باید برای آن برنامه‌ریزی کرد.

وزیر کار خبر داد

ابلاغ الگوهای جدید آموزش شغلی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر شرایط حساس بازار کار و اشتغال کشور گفت: توسعه آموزش‌های مهارتی باید منجر به کاهش نرخ بیکاری شود.

به گزارش خبرگزاری مهر، علی ربیعی با تأکید بر لزوم ارتقای نقش‌آفرینی آموزش‌ها به‌عنوان زیربنای توسعه پایدار گفت: توانمندسازی جامعه با طراحی و استقرار الگوهای آموزش مهارتی امکان‌پذیر است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، توانمندسازی همراه با عدالت به‌گونه‌ای هدفمند و پایدار را به‌عنوان یکی از مأموریت‌های اصلی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیان کرد.

ربیعی خاطرنشان کرد: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای تنها یک سازمان برای بسترسازی اشتغال نیست بلکه یک سازمان برای خدمت و ایجاد رفاه در جامعه است.

وی تصریح کرد: گسترش عدالت اجتماعی به‌ویژه از طریق توانمندسازی زنان و آسیب دیدگان اجتماعی به‌وسیله آموزش‌های مهارتی و اشاعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در مناطق محروم و کمتر توسعه‌یافته و نیز بسیج ظرفیت‌ها و توسعه مشارکت ذینفعان به‌ویژه به‌منظور فراهم‌سازی بستر مناسب جهت گسترش حضور بخش غیردولتی و تعاونی اساس‌ترین محورهایی است که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای می‌بایست موردتوجه قرار دهد.

ربیعی، استقرار نظام جامع مهارت و فناوری به‌ویژه از طریق یکپارچه‌سازی آموزش‌های مهارتی و ارتقای فرهنگ مهارت‌آموزی و افزایش منزلت اجتماعی مهارت آموختگان، ساماندهی استانداردها و منابع آموزشی سازمان، طراحی و استقرار الگوهای آموزش مهارتی با رویکرد تقاضامحوری و مبتنی بر محیط کار را ازجمله برنامه‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در راستای توانمندسازی جامعه عنوان کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، توسعه مشاوره‌های آموزشی و شغلی را باهدف تحقق شعار هر ایرانی یک مهارت و ایجاد شغل از خانه تا کارخانه خواستار شد. ربیعی بر تشکیل شورای راهبردی با حضور مدیران گذشته باهدف بهره‌گیری از تجربیات آنان تأکید کرد.

ربیعی تأکید کرد: در توسعه آموزش‌های مهارتی و توانمندسازی نیروی کار، راهبرد اصلی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای می‌بایست ارتقای نقش‌آفرینی آموزش‌ها به‌عنوان زیربنای توسعه پایدار و کاهش نرخ بیکاری مدنظر قرار گیرد.

این عضو کابینه تدبیر و امید تأکید کرد: لحاظ کردن شرایط حساس و ویژه بازار کار و وضعیت اشتغال کشور در تدوین سیاست‌ها و راهبردها و اجرای برنامه‌های سازمان بیش‌ازپیش موردتوجه قرار گیرد.

ربیعی به اصل شایسته‌سالاری در انتصابات نیز اشاره کرد و گفت: ترکیبی از علم و عمل، تعهد و تخصص در انتصابات موردتوجه بوده و این اعتقاد، محور عمل ما در پیشبرد برنامه‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای است.

با پیشنهاد دولت در لایحه بودجه۹۵

میزان افزایش حقوق کارمندان در سال آینده مشخص شد

بر اساس لایحه بودجه سال ۱۳۹۵، حقوق کارکنان در سال آینده ۱۲ درصد افزایش می‌یابد.

به گزارش ایسنا، افزایش حقوق کارکنان دولت یکی از مهم‌ترین اجزای تعیین‌کننده در هزینه‌های جاری دولت است، چراکه تا بیش از ۸۰ درصد این هزینه‌ها را در برمی‌گیرد. درصدی که البته بر اساس قانون برنامه پنجم توسعه متناسب با تورم دوره تعیین می‌شود.

این در حالی است که باوجود تمامی گمانه‌زنی‌ها و اعداد و ارقام مطرح‌شده در رابطه با میزان افزایش حقوق کارکنان دولت - آن‌هم در شرایطی که تورم در روند نزولی قرار دارد - آخرین اخبار دریافتی از منابع آگاه حاکی از آن است که دولت در لایحه بودجه سال آینده میزان ۱۲ درصدی را برای افزایش حقوق کارکنان در نظر گرفته است.

این رشد حقوق در حالی تعیین‌شده که پیش‌تر در ضوابط اجرایی بودجه درصد افزایش حقوق به‌طور پیش‌فرض ۱۰ درصد تعیین‌شده بود. دراین‌باره اما نوبخت- رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی - عنوان کرده بود که با توجه به پیش‌بینی تورم کمتر از ۱۲ تا ۱۳ درصدی در سال ۱۳۹۵، میزان افزایش حقوق کارکنان کمتر از ۱۰ درصد نخواهد بود.

همچنین بر اساس بودجه سال ۱۳۹۵ مقررشده است که کارکنان با مجموع درآمد ۱۵ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان در سال از پرداخت مالیات حقوق معاف شوند. به‌عبارتی‌دیگر در سال آینده حقوق ماهانه یک‌میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی از پرداخت مالیات معاف می‌شود. این در حالی است که امسال حقوق یک‌میلیون و ۱۵۰ هزار تومانی از معافیت مالیاتی برخوردار بود.

افزایش ۱۲ درصدی حقوق کارکنان دولت در سال ۱۳۹۵ در شرایطی مصوب شده و به‌احتمال فراوان طبق روال گذشته در مجلس نیز به تصویب خواهد رسید که دو درصد کمتر از میزان رشد سال جاری است. دولت برای امسال حقوق کارکنان را ۱۴ درصد افزایش داده بود که بر اساس پیش‌بینی تورم حدود ۱۵ درصدی بود. در حال حاضر نیز تورم کمتر از ۱۴ درصد است.

همچنین دولت یازدهم در اولین بودجه پیشنهادی خود برای سال ۱۳۹۳ - که تورم حدود ۳۰ درصد و کمتر از آن بود - درصد افزایش حقوق را در ابتدا ۱۸ درصد پیشنهاد کرد ولی درنهایت ۲۰ درصد تصویب شد.

وزیر ارشاد مطرح کرد

استخدام غیرقانونی۴۹۰ هزار در دولت قبل

وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی از استخدام غیرقانونی ۴۹۰ هزار در دولت قبل خبر داد.

به گزارش خبرگزاری فارس از بندرعباس، علی جنتی در پایان نشستی با هنرمندان و فعالان عرصه فرهنگی و هنری که با حضور استاندار هرمزگان به مدت سه ساعت به طول انجامید بابیان اینکه دولت‌های گذشته تاکنون علی‌رغم شعارها نتوانسته‌اند خود را کوچک کنند، اضافه کرد: در دولت نهم و دهم ۸۹۰ هزار نفر به بدنه دولت اضافه‌شده‌اند که ۴۹۰ هزار نفر آن‌ها به‌صورت غیرقانونی به کار گرفته‌شده‌اند که این امر بار زیادی را به ملت و دولت اعمال کرده است.

وی بابیان اینکه در تلاش هستیم امور فرهنگ را به بخش خصوصی واگذار کنیم، افزود: مدت دو سال است که نمایشگاه رسانه‌های دیجیتال و بخشی از نمایشگاه کتاب را به بخش خصوصی واگذار می‌کنیم و کار سیاست‌گذاری و نظارت را دنبال می‌کنیم.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای:

آموزش‌های مهارت شغلی مجازی می‌شود

معاون وزیر کار با تأکید بر لزوم توسعه شبیه‌سازی آموزش‌های مهارت شغلی گفت: مأموریت تربیت نیروی انسانی ماهر بر عهده فنی و حرفه‌ای است.

به گزارش خبرگزاری مهر، محمدامین سازگارنژاد با توصیف نقش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و شاخص‌های آن در جامعه گفت: جهانی که در آن زندگی می‌کنیم، آموزش با شاخص‌های خاصی توصیف می‌شوند و امروز آموزش‌ها جهانی شده‌اند و باید با مفاهیم و استانداردهای جهانی اندازه‌گیری و انتقال داده شوند.

معاون وزیر کار اظهار داشت: برای اینکه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بسیار گران‌قیمت است و انتقال مهارت به منابع انسانی بسیار پیچیده و گران بوده و لذا دنیا به سمت تجربه آموزش‌های شبیه‌سازی و مجازی برای آموزش‌های فنی و حرفه‌ای حرکت نموده است.

سازگارنژاد بیان داشت: بنابراین آموزش‌های مجازی با راهکارهای صحیح آن بسیار استراتژیک است. نقش دولت در اجرای آموزش‌های فنی و حرفه‌ای بسیار مهم است به‌نحوی‌که برنامه‌ریزی این آموزش‌ها باید با پشتیبانی دولت‌ها باشد و بخش خصوصی این آموزش‌ها را اجرا نماید.

وی به نقش آموزش در جامعه اشاره کرد و گفت: آموزش‌های فنی و حرفه‌ای مثل تاروپود یک فرش است که باید با شرکای مختلف به‌ویژه بخش صنعت اجرا شود. ما باید سیاست‌گذاری کرده و اجرای آموزش‌ها را به بخش خصوصی واگذار نماییم.

این مقام مسئول در وزارت کار افزود: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مأموریت دارد که تربیت نیروی انسانی ماهر و کاردان را در اولویت کاری خود قرار دهد؛ بنابراین ضرورت دارد مربیان را بر اساس استانداردهای روز آموزش داده و آموزش‌ها و فرآیندهای آن را در حد استاندارد اجرا نماییم.

وی تأکید کرد: الگوی توسعه باید به تمام جنبه‌ها توجه داشته باشد و ما نیز باید در مسیر توسعه همه‌جانبه و برای سرمایه‌گذاری که برای هر کاری در حوزه آموزش انجام می‌دهیم اثربخشی آن را در نظر بگیریم.

قائم‌مقام وزیر کار:

۱۰ میلیون بیکار درراه است

قائم‌مقام وزیر کار با تأکید بر اینکه به‌روزرسانی صنایع باعث بیکاری ۴۰۰ هزارنفر خواهد شد، گفت: با ۵.۵ میلیون دانش‌آموخته و ۴.۵ میلیون در حال تحصیل، به‌زودی ۱۰ میلیون نفر جویای کار می‌شوند.

به گزارش خبرگزاری مهر، سیدابوالحسن فیروزآبادی گفت: در شرایطی که بازار کار ما در کشور بین ۲۰ تا ۲۵ میلیون نفر است، مشاهده می‌کنیم که کل کسانی که در بخش صنعت کشور کار می‌کنند، با تمام سرمایه‌گذاری‌های سنگینی که در این بخش شده ۳.۵ میلیون نفر است و تنها توانسته‌ایم به همین میزان شغل ایجاد کنیم.

قائم‌مقام وزیر کار اظهار داشت: این در شرایطی است که ما جمعیت آماده‌به‌کار بسیاری را هم در نوبت داریم که باید وارد بازار کار شوند. با این اوصاف، اگر بخواهیم سیاست‌های گذشته را دنبال کنیم، یعنی دولت بخواهد صنعت را گسترش دهد، انجام این کار برای دولت مقدور نیست و از طرف دیگر اگر بخواهیم صنایع را به‌روز کنیم و بهره‌وری آن را بالا ببریم بر اساس برآورد انجام‌شده باید میزان اشتغال بخش صنعت از ۳.۵ میلیون به ۳ تا ۳.۱ میلیون نفر کاهش یابد که این یعنی ۴۰۰ هزار نفر نیروی شاغل از بخش صنعت باید خارج شوند.

وی اظهار داشت: در شرایطی که سالانه ۶۰۰ هزار نفر وارد بازار کار می‌شوند، انجام این کار مقدور نیست و بنابراین باید از مدل سرمایه محور مبتنی بر رقابت و سود، بدون لحاظ مسئولیت‌های اجتماعی بیرون بیاییم که این کار فقط از عهده بخش تعاون برمی‌آید و زمینه آن‌هم در کشور فراهم است.

فیروزآبادی گفت: امروز حدود ۵.۵ میلیون نفر دانش‌آموخته دانشگاه‌ها هستند و حدود ۴.۵ میلیون نفر نیز در آستانه فارغ‌التحصیل شدن قرار دارند و این یعنی ۱۰ میلیون دانش‌آموخته جویای کار وارد بازار می‌شوند و این در شرایطی است که کل بازار کار کشور ۲۴ میلیون ظرفیت خواهد داشت.

وی خاطرنشان کرد: از سوی دیگر جامعه زنان نیز با رشد بسیار بالایی در حال مشارکت اقتصادی هستند و درصد بیکاری در میان آن‌ها بسیار بد است وزنان دانش‌آموخته هم در کنار مردان می‌خواهند وارد بازار کار شوند.

رئیس اورژانس کشور مطرح کرد

اورژانس جهت نگهداشت پایگاه‌ها کمبود ۷ هزار نیرو دارد

رئیس اورژانس کشور از کمبود ۷ هزار نیروی برای نگهداشت پایگاه‌ها در اورژانس خبر داد.

دکتر امین صابری نیا رئیس اورژانس کشور در گفتگو با باشگاه خبرنگاران جوان در خصوص کمبود نیرو در اورژانس گفت: نزدیک به ۷ هزار نیرو برای نگهداشت پایگاه‌های اورژانس کمبود نیرو داریم، بنابراین نیروهای موجود به‌صورت اضافه‌کاری مشغول هستند البته تعدادی از نیروها را به‌صورت شرکتی اضافه کرده‌ایم ولی با توجه به کسری اعتباراتی که وجود دارد، شاید امکان تأمین نیروی موردنیاز از طریق شرکت‌ها وجود نداشته باشد.

وی افزود: با توجه به اینکه اورژانس پیش بیمارستانی حالت حاکمیتی دارد که استفاده از شرکت‌ها ممکن است ازنظر امنیتی خطر ایجاد کند. بحث حرفه‌ای اورژانس‌ها در برنامه‌ی پنجم مطرح می‌شود که حدود ۸۵۰ پایگاه اورژانس باید در جاده‌ها و شهرها اضافه می‌شد که متأسفانه به دلیل کمبود امکانات و نیروی انسانی محقق نشد.

صابری نیا در ادامه گفت: با مکاتباتی که با وزیر بهداشت و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی داشته‌ایم تعداد کمبود نیروهای اورژانس را به حداقل تعداد موردنیاز به آنچه تعریف‌شده است، اعلام کردیم که موردِ تائید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی قرارگرفته است و احتمالاً سال آینده مجوز نیرو خواهند داشت

وی در خصوص تمهیدات و نیازهای شهرهای پر ترافیک عنوان کرد: شهرهایی مثل تهران، البرز ، شیراز و مشهد که به علت حجم ترافیکی که دارند نیاز به آمبولانس به‌صورت ویژه در آن‌ها احساس می‌شود که این ترافیک موجب شده که آمبولانس‌ها نتوانند در مدت‌زمان مقرر سر حادثه حاضر شوند که بدین منظور درصدد تهیه موتور آمبولانس هستیم . هنوز مکاتباتی برای مجوز نیرو انجام‌نشده است.

وی در پایان گفت: حدود ۷۰۰۰ نیرو برای نگه داشت، پایگاه‌های اورژانس نیاز داریم و ۷۰۰۰ نیرو هم برای توسعه موردنیاز است که حداقل نیرو موردنیاز حدود ۳ تا ۴ هزار نیرو است که قول‌هایی برای تأمین آن داده‌شده است ولی هنوز چیزی به ما ابلاغ نشده است.

نتایج آمارگیری نیروی کار نشان می‌دهد

اشتغال ۱۶۰هزار نفر در معادن کشور

نتایج آمارگیری نیروی کار بخش معدن در سال ۱۳۹۳ نشان می‌دهد که در این سال درمجموع ۱۵۹ هزار و ۴۶۸ نفر در معادن کشور شاغل هستند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، از کل آمار نیروی انسانی بخش معدن،۹۰ هزار و ۴۳۳ نفر آن‌ها در معادن بخش خصوصی و ۶۹ هزار و ۳۵ نفر را نیروی کار معادن عمومی تشکیل می‌دهند.

بر اساس گزارش ایمیدرو، از کل نیروی انسانی بخش معدن که درمجموع ۱۵۹ هزار و ۴۶۸ نفر هستند، معادل ۴۸ هزار و ۷۶۵ نفر دارای تحصیلات عالیه و ۱۱۰ هزار و ۷۳۳ نفر در سایر رده‌های تحصیلی هستند.

این گزارش حاکیست: از کل آمار مذکور چهار هزار و ۸۰۳ نفر را مدیران، ۱۷ هزار و ۱۲۱ نفر را متخصصان، ۱۳ هزار و ۶۰ نفر را تکنسین‌ها و دستیاران و ۲۴ هزار و ۶۸۶ نفر را کارمندان بخش معدن تشکیل می‌دهند.

همچنین ۳۷ هزار و ۹۰۱ نفر از نیروی کار بخش معدن را کارگران ساده ، ۳۳ هزار و ۲۴۴ نفر رانندگان و مشاغل مرتبط با ماشین‌آلات و ۲۸ هزار و ۶۵۰ نفر صنعتگران و کارکنان مشاغل مربوط هستند.

بر اساس آخرین آمار، از مجموع ۵۴۴۵ معدن در حال بهره‌برداری کشور، ۵۲۷۵ معدن توسط بخش خصوصی (۹۶.۹ درصد) و ۱۷۰ معدن (۳.۱ درصد) توسط بخش عمومی مورد بهره‌برداری قرارگرفته است.

مدیر روابط عمومی شرکت رجاء:

مهمانداران تعدیل نمی‌شوند

مدیر روابط عمومی شرکت حمل‌ونقل رجاء گفت: با اجرای طرح کاهش تعداد مهمانداران قطارهای مسافری رجاء، هیچ مهمانداری تعدیل نمی‌شود.

«رامیز قلی‌نژاد»، مدیر روابط عمومی شرکت حمل‌ونقل رجاء در گفتگو با ایلنا؛ ضمن تائید نگرانی کادر مهمانداری شرکت رجاء گفت: این نگرانی بی‌مورد است چراکه قرار نیست مهمانداران تعدیل شوند.

وی در توضیح این مطلب افزود: براساس تصمیمات گرفته‌شده، طرح کاهش مهمانداران که براساس تخمین تعداد مسافر سال‌ها انجام خواهد شد، به تعدیل نیرو نمی‌انجامد.

قلی‌نژاد گفت: همه مهمانداران در شرکت‌های پیمانکاری خود می‌مانند و براساس نوبت‌بندی اعزام، به قطارها فرستاده می‌شوند.

وی در رابطه با احتمال کاهش شیفت‌کاری مهمانداران و کاهش دستمزد متناسب با آن گفت: این احتمال وجود دارد که در تعداد شیفت‌های کاری و دستمزدها، مقداری کاهش داشته باشیم اما در درازمدت و با به‌کارگیری قطارهای جدید این مشکل رفع خواهد شد.

قلی‌نژاد درعین‌حال در رابطه با اعتراضات کارگران پیمانی رجاء در روزهای گذشته گفت: رجاء با شرکت‌ها قرارداد خدمت منعقد می‌کند و تعهدی نسبت به پرسنل پیمانکاری ندارد.

وی افزود: در رجاء تعدادی شرکت راهبری هستند که در مناقصه‌ها شرکت می‌کنند درنتیجه پس‌ازاینکه یک شرکت جدید در مناقصه برنده شد، الزامی در به‌کارگیری کارگران شرکت قبلی ندارد و این مسئله به بیکاری کارگران می‌انجامد.

وی در پایان در رابطه با تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی جمعی از کارگران پیمانکاری گفت: تعویق در پرداخت مطالبات کارگران محتمل است چراکه در مواردی رجاء کمبود نقدینگی پیدا می‌کند و شرکت نیز آن‌گونه که در قرارداد آماده توانایی مالی ندارد و درنتیجه مطالبات کارگران دیر پرداخت می‌شود.

قلی‌نژاد در پایان تأکید کرد: بدون تردید، شرکت رجاء بحث تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی کارگران را دنبال خواهد کرد.

لازم به ذکر است که جمعی از مهمانداران اخراجی قطارهای رجاء ۶ دی‌ماه در اعتراض به قطع شدن حق‌وحقوقشان مقابل مجلس تجمع کردند.