بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسوول و سردبیر:
سید کاظم حسینی
زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی
لیتوگرافی و چاپ: شرکت چاپ جام جم توزیع: شرکت نشر گستر امروز
آدرس چاپخانه: تهران - کیلومتر ۸ اتوبان خلیج فارس - جنب پادگان نجف - مجتمع چاپخانه های صنعتی و اداری های شرکت چاپ جام جم - تلفن: ۴۱-۴۵۱۴۰۳۳۱
آدرس مجله: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای پل کالج، خیابان خارک، ضلع غربی دانشگاه وحدت، پلاک ۶۲
تلفکس: ۶۶۷۴۷۴۱۷
e-mail: info@bazarekar.ir
درج خبرها، دیدگاه‌ها و گزارش‌ها در این نشریه صرفا به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و لزاما به منزله تایید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال
www.bazarekar.ir
شنبه ۳۰ شهریور ۱۳۹۸– ۲۱ محرم ۱۴۴۱– ۲۱ سپتامبر ۲۰۱۹ – سال نوزدهم – شماره ۱۱۶۹

مرکز جذب اعضای هیئت علمی اعلام کرد

ثبت نام در فراخوان جذب هیات علمی ادامه دارد

رئیس مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم به تشریح روند جذب اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی در سال جاری پرداخت و گفت: فراخوان جذب اعضای هیئت علمی تا ۶ مهر ادامه دارد.

به گزارش ایسنا، دکتر محمدرضا رضوان طلب ضمن اعلام این خبر گفت: متقاضیان جذب در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی تا ۶ مهر فرصت دارند در این فراخوان ثبت نام کنند و بعد از ثبت نام متقاضیان فرآیند رسیدگی در دانشگاه‌ها از ۱۳ مهر تا ۱۳ دی انجام می‌شود و دانشگاه ها در این بازه زمانی تقاضاها را بررسی می‌کنند.

به گفته وی، پس از بررسی فرآیند رسیدگی به متقاضیان جذب در دانشگاه‌ها، مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم از ۱۲ دی تا ۲۹ بهمن ماه بررسی‌های خود را در این زمینه انجام می‌دهد و در نهایت نظر نهایی خود را برای پذیرش و یا عدم پذیرش اعلام می‌کند.

رئیس مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم خاطر نشان کرد: برنامه زمان بندی بیست و دومین فراخوان نیمه متمرکز جذب اعضای هیئت علمی (پیمانی و طرح سربازی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی کشور) همانطور که عنوان شد به اطلاع این مراکز خواهد رسید و این مراکز در صورت نیاز به استفاده از مشاوره و راهنمایی کارشناسان مرکز جذب می‌توانند پرسش‌های خود را ظرف مدت یک روز کاری در سامانه ثبت کنند و پاسخ خود را از سوی این مرکز دریافت کنند.

دکتر رضوان طلب همچنین تاکید کرد: هر داوطلب به محض ثبت نام در فراخوان از حقوق قانونی ثبت نام نیز برخوردار است و باید شرایط سالم و عادلانه شرکت وی در رقابت فراهم شود و از هر گونه تعدی حق و حقوق و یا محدود نمودن دایره انتخاب شوندگان قبل از بررسی علمی و سایر صلاحیت‌ها خودداری صورت گیرد.

رئیس مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم در پایان تصریح کرد: فرآیندهای جذب صرفاً از طریق سامانه جذب اعضای هیئت علمی صورت می‌گیرد و شایسته است تمام ذی‌نفعان و همچنین مراجع ذی‌ربط امور مربوط به اعضای هیئت علمی و مراحل مختلف آن را صرفاً از طریق این سامانه پیگیری کنند.

■□■

معاونت منابع انسانی قوه قضاییه

تمدید مهلت ثبت‌نام داوطلبان تصدی منصب قضاء ویژه مناطق محروم جنوب شرق کشور

معاونت منابع انسانی قوه قضاییه در اطلاعیه ای اعلام کرد که مهلت ثبت‌نام داوطلبان تصدی منصب قضاء ویژه مناطق محروم استان‌های جنوب شرق کشور تمدید شد.

به گزارش خبرنگار بازارکار به نقل از معاونت منابع انسانی قوه قضاییه، طبق اطلاعیه این معاونت، با عنایت به تقاضای مکرر متقاضیان مبنی بر تمدید مهلت ثبت‌نام داوطلبان تصدی منصب قضاء ویژه مناطق محروم استان‌های جنوب شرق کشور (کرمان، هرمزگان و سیستان و بلوچستان)، مهلت ثبت‌نام تا روز یکشنبه مورخ ۹۸/۰۶/۳۱ تمدید شد.

لذا داوطلبان بایستی به صورت اینترنتی و از طریق سایت دادگستری استان کرمان به نشانی dadgostari-kr.ir در خصوص ثبت نام اقدام نمایند.

■□■

با حضور صالحی مدیر منابع انسانی و پشتیبانی این شرکت:

سیاست های جذب منابع انسانی ایمیدرو تشریح شد

مدیر منابع انسانی و پشتیبانی ایمیدرو خواستار تعامل بیشتر مدیران منابع انسانی شرکت ها، مجتمع ها و طرح های تابعه سازمان در استراتژی جذب و توسعه منابع انسانی شد.

به گزارش بازارکار به نقل از ایمیدرو ، مهدی صالحی در نشستی با مدیران منابع انسانی شرکت ها و مجتمع ها و طرح های تابعه اظهار کرد: مدیران منابع انسانی با همفکری و تعامل و ترسیم نقشه راه و در حوزه منابع انسانی می توانند بازوی موثر و توانمندی برای مدیران بالا دستی در رعایت قوانین و مقررات و اجرای برنامه‌ها، استراتژی‌های سازمان باشند که نتیجه آن کاهش و رفع بندها و ایرادات دستگاه های نظارتی است.

وی درخصوص فرایند تامین نیروی انسانی افزود: هنر مدیران منابع انسانی همیاری در اجرای سیاست ها و آگاه سازی مدیران واحد ها از چگونگی انجام فرایند تامین نیرو انسانی با رعایت قوانین و مقرارت گزینش، اخذ مجوز از کمیته جذب سازمان، الزام در انجام آزمون یا مصاحبه تخصصی در تامین نیروهای متخصص و باتجربه است.

وی همچنین بر لزوم اخذ به موقع تائیدیه صلاحیت های لازم از واحد حراست و هسته گزینش و همچنین فرایند صحیح جذب و به کارگیری نیروی انسانی تاکید و خاطر نشان کرد: این امر به منظور جلوگیری از ضایع شدن حقوق کارکنان، انجام می گیرد.

صالحی با اشاره به قانون منع بکار گیری بازنشستگان تاکید کرد: با توجه به بخشنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت در راستای به کار گیری نیروهای جوان، از مدیران منابع انسانی انتظار می رود توجه ویژه به اجرای بازنشستگی به موقع افراد واجد شرایط شود و روش بازنشستگی آنان بر اساس قوانین کار و تامین اجتماعی انجام گیرد.

مدیر منابع انسانی و پشتیبانی ایمیدرو اظهار داشت: یکی از تاکیدات رئیس هیات عامل، متعادل سازی مباحث رفاهی کارکنان شرکت ها و واحد های تابعه است که اقدامات لازم در این راستا صورت گرفته و این موضوع باید متناسب با درآمد، امکان تامین منابع مالی لازم، با اولویت در دستور کار مدیران منابع انسانی شرکت ها و واحد های تابعه قرار گیرد.

وی در بخش دیگری از سخنانش به ماده ۵ قانون رفع موانع تولید و ارتقای نظام مالی کشور اشاره کرد و گفت: باتوجه به اینکه ایمیدرو (به عنوان سازمان توسعه ای) مشمول قانون مذکور است، آگاهی مدیران منابع انسانی شرکت های تابعه در شمول یا عدم شمول قوانین و مقررات مربوطه در حوزه منابع انسانی، از اهمیت بالایی برخوردار است.

در این نشست که صبح دیروز انجام شد موضوعات و مباحث حرفه ای و تخصصی در حوزه منابع انسانی مطرح و سایر سئوالات تخصصی مدیران منابع انسانی مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

رئیس ستاد دبیرخانه حمایت و ساماندهی مشاغل خانگی:

اتصال مشاغل خانگی به بازار مهمتر از تسهیلات است

رئیس ستاد دبیرخانه حمایت و ساماندهی مشاغل خانگی تاکید کرد: اعطای تسهیلات به مشاغل خانگی کافی نیست و در برخی موارد اشتباه است و اتصال این مشاغل به بنگاه‌های بالادستی و بازار اهمیت بیشتری دارد.

رئیس دبیرخانه ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت و گو با ایرنا، اظهارداشت: با تصویب قانون مشاغل خانگی در سال ۱۳۸۹ و ابلاغ آن ساماندهی و حمایت از این مشاغل را در دستور کار قرار دادیم.

«مهناز امامدادی» افزود: براساس بازنگری و آسیب شناسی فرآیند کارهای انجام شده و مطالعات میدانی و تطبیقی که انجام شد، متوجه شدیم نیازمند اصلاحات در برخی موارد برای انجام بهتر کار داریم و از جمله آن می‌توان به مواردی همچون مشاوره، هدایت، آموزش‌های کوتاه مدت، توانمندسازی، هدایت متقاضیان به سمت ارتقای کمی و کیفی محصولات، اتصال آنها به بنگاه‌های بالادستی که به بازار وصل هستند و مشکلی در عرضه محصولات ندارند، اشاره کرد.

وی بیان کرد: بازنگری در فرآیند کارها ما بر آن داشت که الگوی جدید توسعه مشاغل خانگی را در سه مرحله بررسی اولویت‌ها و مزیت‌های منطقه، توانمندسازی متقاضیان و اتصال به بازار ارائه کنیم و از نظر ما مهمترین مرحله اتصال به بازار است.

رئیس دبیرخانه ساماندهی مشاغل خانگی توضیح داد: براساس فرآیند گذشته متقاضی در سامانه ثبت نام و براساس گواهی مهارتی که داشت رشته‌ای را انتخاب می‌کرد و پس از تایید اعطای وام انجام می‌شد.

وی اضافه کرد: بررسی‌های ما نشان می‌داد که صرف اعطای وام و مجوز در بسیاری موارد کافی نیست و حتی گاهی اوقات اعطای وام در آن مقطع درست نیست، بنابراین بررسی مجددی انجام شد و توانمندسازی افراد را از طریق مشاوره، راهنمایی، هدایت، تیم سازی و اتصال این افراد تازه‌کار به کسانی که مدت‌هاست در این فرایند و زمینه کار می‌کنند کمک می‌کرد بهتر و با گام‌های قوی‌تر وارد بازار کار شوند.

امامدادی اظهارداشت: الگوی جدید کسب و کارهای خانگی پس از تصویب در ستاد مشاغل خانگی از دو سال قبل به صورت آزمایشی در ۹ استان کشور همچون خراسان رضوی، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، آذربایجان غربی، کردستان، کرمانشاه، ایلام، چهارمحال و بختیاری اجرا شد.

وی با بیان اینکه در این مدت افراد زیادی آموزش دیدند و ارزیابی‌های اولیه انجام شد، گفت: در طرح آزمایشی برای ۲۰ هزار نفر سهمیه پیش بینی کرده بودیم که حدود ۲۰ تا ۲۲ هزار نفر ثبت نام کردند و دلیل آن نیز این بود که افراد بسیاری با همان نگاه سابق دریافت تسهیلات آمده بودند.

رئیس دبیرخانه ساماندهی مشاغل خانگی ادامه داد: اما وقتی با شرایط متفاوت روبرو شدند این رقم کاهش یافت و ۳۵ هزار نفر ارزیابی اولیه و ۳۳ هزار نفر استعدادسنجی شدند و برای انجام بهتر کارها ۶۰۰ نفر مشاور و تسهیل‌گر داشتیم (به ازای هر ۵۰ نفر متقاضی یک نفر مشاور).

وی بیان کرد: از میان افرادی که استعدادسنجی شدند تعدادی انصراف دادند و در آخر ۲۶ هزار نفر از متقاضیان مورد مشاوره و هدایت قرار گرفتند و ۱۸ هزار نفر نیز در این فرایند آموزش دیدند.

امامدادی گفت: در مرحله دیگر الگوی جدید کسب و کارهای خانگی مشارکت کارآفرینان و خیرین و افراد پشتیبان را نیز جلب کردیم و بنابراین ۶۵۰۰ نفر از خیرین، کارآفرینان و پشتیبانان در این طرح مشارکت کردند و مشاوره و هدایت برای صاحبان مشاغل خانگی و ارتقای کمی و کیفی محصولات صورت گرفت و در نتیجه ۸۳ محصول برندسازی و استانداردسازی شد.

وی اظهارداشت: برای نمونه فرت بافی و قلاب بافی در خراسان جنوبی و جنوب خراسان رضوی رایج است که از نوعی پارچه نرم و لطیفی که تولید می‌شد به صورت سنتی تنها برای تهیه حوله بود با بررسی و بازنگری انجام شده برای تهیه ماتو و لباس‌های دیگر نیز استفاده می‌شود. یا در بحث گیوه نیز تنها گیوه سفید و ساده تولید می‌شد که با بررسی بازارها متوجه شدیم که تقاضا برای تنوع و طرح‌های دیگر گیوه نیز وجود دارد و بنابراین شبکه کفش را در نیشابور ایجاد کردیم و براین اساس تنوع زیادی در تولید انواع گیوه با رنگ و طرح‌های متفاوت تولید شد که بازار خوبی دارند.

وی تصریح کرد: پس از بازنگری در فرآیند تولید محصولات خانگی، برنامه‌های تولید، فروش و کمک به تنظیم تولید و فروش متقاضیان انجام شد و تعداد زیادی از متقاضیان، حدود ۱۱ هزار نفر به بازار وصل شدند و ۲۰ شبکه در زمینه فرش، کفش چرم، عسل و موارد دیگر ایجاد شد.

امامدادی گفت: دستگاه‌های اجرایی نیز از الگوی جدید کسب و کارهای خانگی استقبال کردند که از جمله آن می‌توان به معاونت امور زنان ریاست جمهوری اشاره کرد که منابعی برای توانمندسازی ۶ هزار زن سرپرست خانوار در ۲۲ استان با اولویت افرادی که تا کنون کمکی دریافت نکردند در اختیار ما قرارداد.

وی اضافه کرد: انجمن حمایت از زندانیان نیز تعدادی از خانواده‌های زندانیان در تهران را که حدود ۸۰۰ خانوار هستند را شناسایی کرد و مقرر شد در مرحله نخست یکصد نفر تسهیلات دریافت کنند.

رئیس دبیرخانه ساماندهی مشاغل خانگی وزارت تعاون گفت: براساس آمار از سال ۱۳۹۵ تا ۱۳۹۷ حدود ۲۱۸ هزار مورد صدور مجوز مشاغل خانگی داشتیم و از این تعداد ۱۱۳ هزار نفر تسهیلات دریافت کردند و بیش از ۱۶۵ هزار شغل مشاغل خانگی در این مدت تولید شد.

یک مقام مسئول:

ثبت نام کارگران و کارفرمایان برای دریافت خدمات الکترونیکی آغاز شد

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت کار، از آغاز ثبت نام کارگران و کارفرمایان سراسر کشور در دفاتر پیشخوان دولت برای دریافت خدمات غیرحضوری با عضویت در سامانه جامع روابط کار خبرداد.

کورش یزدان در گفتگو با مهر، با اشاره به اینکه با راه‌اندازی سامانه جامع روابط کار تقریبا تمامی خدمات حوزه روابط کار به صورت الکترونیکی و غیر حضوری ارائه خواهد شد، گفت: در این راستا تاکنون ۲۷ زیرسامانه پیش بینی شده که در مرحله راه اندازی و اجرا قرار دارند.

وی اظهار داشت: تمام دفاتر پیشخوان دولت در سراسر کشور مکلف شدند در صورت مراجعه کارگران و کارفرمایان نسبت به احراز هویت آنان و تخصیص نام کاربری و رمز عبور برای آنها به منظور استفاده از خدمات سامانه جامع روابط کار و برخورداری از کارپوشه الکترونیکی اقدام کنند.

مدیرکل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، افزود: نیروی کار و کارگران تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی با اوراق هویتی خود (کارت ملی)، کارفرمایان حقیقی با کارت ملی و جواز فعالیت صنفی و کارفرمایان حقوقی با کارت ملی (مدیرعامل) و تصویر آخرین روزنامه رسمی که نام مدیرعامل و نشانی دفتر مرکزی در آن قید شده باشد، باید فقط یکبار برای احراز هویت و عضویت در سامانه جامع روابط کار و برخورداری از کارپوشه الکترونیکی به دفاتر پیشخوان دولت مراجعه کنند.

یزدان، درباره سامانه جامع روابط کار و خدمات این سامانه به کارگران و کافرمایان گفت: در این سامانه ۲۷ زیرسامانه پیش بینی شده که در حال حاضر دو زیرسامانه «ثبت دادخواست مرحله بدوی» و «مرحله بدوی دادرسی کاره برای چهار استان تهران، اردبیل، یزد و اصفهان راه‌اندازی شده و کارکنان و کارفرمایان این چهار استان می‌توانند پس از تشکیل پرونده الکترونیکی دادخواست و شکایات خود را به صورت الکترونیکی از طریق سامانه جامع روابط کار و بدون مراجعه حضوری به ادارات کار، ثبت و ارسال نمایند.

وی، با اشاره به اینکه طی چند هفته آینده ارائه خدمات غیرحضوری ثبت دادخواست و شکایات نیروی کار و کارفرمایان در ۱۲ استان البرز، خراسان رضوی، کرمانشاه، بوشهر، خوزستان، زنجان، هرمزگان، خراسان جنوبی، قم، گلستان، فارس و قزوین نیز آغاز خواهد شد، ادامه داد: تا پایان امسال با راه‌اندازی زیرسامانه‌های جدید، خدمات دیگری از جمله ثبت و تایید و پیگیری قرارداد طرح‌های طبقه بندی مشاغل، بازنگری طرح‌های طبقه بندی مشاغل، ثبت و پیگیری قراردادهای پاداش افزایش تولید، ثبت و پیگیری قراردادهای بهره وری، بررسی و تایید آیین نامه‌های انضباطی کارگاه‌ها و بررسی پیمان‌های جمعی کار به صورت الکترونیکی به جامعه کارگری و کارفرمایی ارائه می‌شود.

رئیس کمیسیون فرهنگی مجلس:

نیروهای متبحر در فیلم‌نامه نویسی به اندازه کافی وجود ندارد

رئیس کمیسیون فرهنگی مجلس گفت: متاسفانه یکی از ضعف‌ها در سینما این است که در بخش سناریو و فیلمنامه‌نویسی به اندازه کافی نیروهای متبحر وجود ندارد.

جمشید جعفرپور در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به اهمیت توجه به سناریو و داستان‌نویسی در سینما گفت: اثر گذاری سینما امر مهمی است که متولیان امر باید به آن توجه کنند. بنده فکر می‌کنم که سینمای تاثیر گذار از سناریو آغاز می‌شود و یکی از ضعف‌ها این است که در بخش سناریو و فیلمنامه نویسی به اندازه کافی نیروهای متبحر وجود ندارد.

داشتن امکانات، هنرمندان با تجربه و فیلم نامه خوب می‌تواند آثار سینمایی فاخری تولید کند

نماینده مردم لارستان، خنج و گراش در مجلس شورای اسلامی افزود: فیلم‌هایی که به شدت گل می‌کند، از سناریو و فیلمنامه‌های متقنی برخوردار هستند. یکی از کارها در مراکز آموزشی و آموزش عالی در رشته هنر، هنر فیلمنامه نویسی است که باید به شدت به آن پرداخته شود و نکته دیگر هنرمندان هستند. در کنار رشته‌های متداول هنری و هنرپیشگی که در دانشگاه وجود دارد، باید بازیگران را از غنای بیشتری برخوردار کرد.

رئیس کمیسیون فرهنگی مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه هنرمندان و بازیگران بسیار خوبی در کشور وجود دارد، تصریح کرد: البته بخشی از این هنرمندان بیشتر تقلید می‌کنند اما بازیگری در روی صحنه بازی می‌کند که روی صحنه و جلوی دوربین زندگی کند یعنی به اندازه‌ای طبیعی باشد که نقش آفرینی وی باور پذیر باشد.

وی اظهار داشت: یک بخشی از قضیه به تجهیزات و امکاناتی برمی‌گردد که باید وجود داشته باشد. اگرچه امکانات به طور نسبی بد نیست اما چنانچه بدون از امکانات بیشتری بهره‌مند شد، طبیعتا فیلم‌های تاثیر گذارتری ساخته خواهد شد.

این نماینده مردم در مجلس دهم خاطرنشان کرد: چنانچه اضلاع سینما، به ویژه در بخش فیلمنامه نویسی مورد توجه قرار گیرند، می‌توان شاهد حرکت رو به جلو بود.

معاون مشمولان و امور معافیت‌های سازمان وظیفه عمومی:

ضوابط و مقررات خروج از کشور سربازان حین خدمت تشریح شد

معاون مشمولان و امور معافیت‌های سازمان وظیفه عمومی نیروی انتظامی، ضوابط و مقررات خروج از کشور سربازان حین خدمت را تشریح کرد.

به گزارش مهر، سردار رحمان علیدوست در تشریح این خبر اظهار کرد: صدور مجوز خروج از کشور برای سربازان حین خدمت در صورت تایید رده‌های نظارتی در اختیار فرماندهان آنان است.

وی ادامه داد: آن دسته از کارکنان وظیفه که تمایل به حضور در پیاده روی معنوی اربعین حسینی (ع) را دارند، باید برای دریافت مجوز خروج از کشور از طریق نیروی انسانی رده خدمتی خود اقدام کنند.

معاون مشمولان و امور معافیت های سازمان وظیفه عمومی نیروی انتظامی تصریح کرد: با توجه به اینکه حضور سربازان در ماموریت های دفاعی، امنیتی، انتظامی و خدماتی به ویژه درخصوص حفظ امنیت زائران اربعین حسینی (ع) حائز اهمیت است لذا صدور مجوز خروج از کشور برای این دسته از عزیزان در این ایام محدود است.

سردار علیدوست گفت: میزان وثیقه برای این دسته از عزیزان، براساس مدرک تحصیلی و مدت خدمت آنان تعیین می شود.

■□■

تا سوم مهرماه:

جذب امریه سربازی سازمان نقشه‌برداری تمدید شد

مهلت شرکت فراخوان جذب امریه سازمان نقشه‌برداری و ارسال مدارک متقاضیان تا پایان روز چهارشنبه، سوم مهرماه ۱۳۹۸ تمدید شد.

به گزارش بازارکار سازمان نقشه‌برداری کشور، این سازمان در اجرای برنامه‌های توسعه‌ای در حوزه سرمایه‌های انسانی از میان دانش‌آموختگان برتر دانشگاه‌های معتبر در مقاطع تحصیلی فوق‌لیسانس و دکتری در رشته‌های فنی و مهندسی (نقشه‌برداری و عمران)، فناوری اطلاعات (سخت‌افزار و نرم‌افزار)، ارتباطات (حوزه اطلاع‌رسانی)، مدیریت (حوزه اقتصاد، آمایش سرزمین)، برای گذراندن دوره ضرورت خدمت مقدس سربازی در سال ۱۳۹۸ دعوت کرده است.

شرایط عمومی و اختصاصی برای گذراندن دوره دارا بودن مدرک تحصیلی فوق‌لیسانس و دکتری در رشته‌های تحصیلی مرتبط با وظایف و ماموریت‌های سازمان، فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های دولتی و آزاد اسلامی، داشتن حداقل معدل کل ۱۶ برای رشته‌های فنی و مهندسی و ۱۷ برای سایر رشته‌ها ذکر شده است.

براساس این گزارش، پس از انجام دوره آموزش مذکور، افراد می‌بایست از طریق سازمان برنامه و بودجه کشور به سازمان نقشه‌برداری‌کشور معرفی تا جهت انجام ادامه خدمت به واحدهای تابعه معرفی شوند، همچنین سازمان نقشه‌برداری کشور هیچ‌گونه تعهد استخدامی و به‌کارگیری پس از پایان دوره و ترخیص در مورد سربازان امریه ندارد.

در صورت پذیرش در کمیته جذب، حداکثر چهار ماه قبل از اعزام ارائه اصل و تصویر دفترچه اعزام به خدمت الزامی است.

داوطلبان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت سازمان نقشه‌برداری به نشانی yon.ir/U2MIF مراجعه کنند.

■□■

رییس اداره سرمایه‌انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح اعلام کرد

روزشمار برای پایان یک معافیت سربازی

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به پایان معافیت از سربازی در ازای ۲۸ و ۲۹ ماه ایثارگری والدین؛ از مشمولان واجد شرایط خواست که تا پایان شهریورماه برای بهره مندی از این معافیت به دفاتر پلیس+۱۰۰ مراجعه کنند.

به گزارش ایسنا، سردار موسی کمالی درباره اجرای معافیت از سربازی برای افرادی که پدر و مادرشان ۲۸ و ۲۹ ماه سابقه ایثارگری داشتند؛ گفت: این افراد تا پایان شهریور ماه می توانند از این معافیت بهره مند شوند و پس از آن دیگر مشمول معافیت نشده و تنها امکان دریافت کسر خدمت برایشان وجود خواهد داشت.

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح ادامه داد: در همین راستا نیز متقاضیان واجد شرایط بهره مندی از این معافیت تنها تا پایان شهریور ماه فرصت دارند که با مراجعه به دفاتر پلیس +۱۰۰ وضعیت خدمتی خود را مشخص کرده و درخواست خود را ثبت کنند.

به گفته سردار کمالی، تنها در این مورد غیبت مانع بهره مندی از این معافیت نخواهد شد. اما لازم است که متقاضیان حتما درخواست خود را تا قبل از پایان شهریور در دفاتر پلیس+۱۰۰ ثبت کنند.

رییس اداره سرمایه انسانی سرباز ستادکل نیروهای مسلح ادامه داد: با پایان شهریور تنها اجرای این نوع از معافیت به پایان خواهد رسید و کسرخدمت های ایثارگری همچنان وجود خواهد داشت.

وی درباره اینکه آیا امکان تمدید مهلت بهره مندی از این معافیت وجود دارد یا خیر نیز به ایسنا گفت: ستادکل نیروهای مسلح تصمیمی برای تمدید این مهلت ندارد.